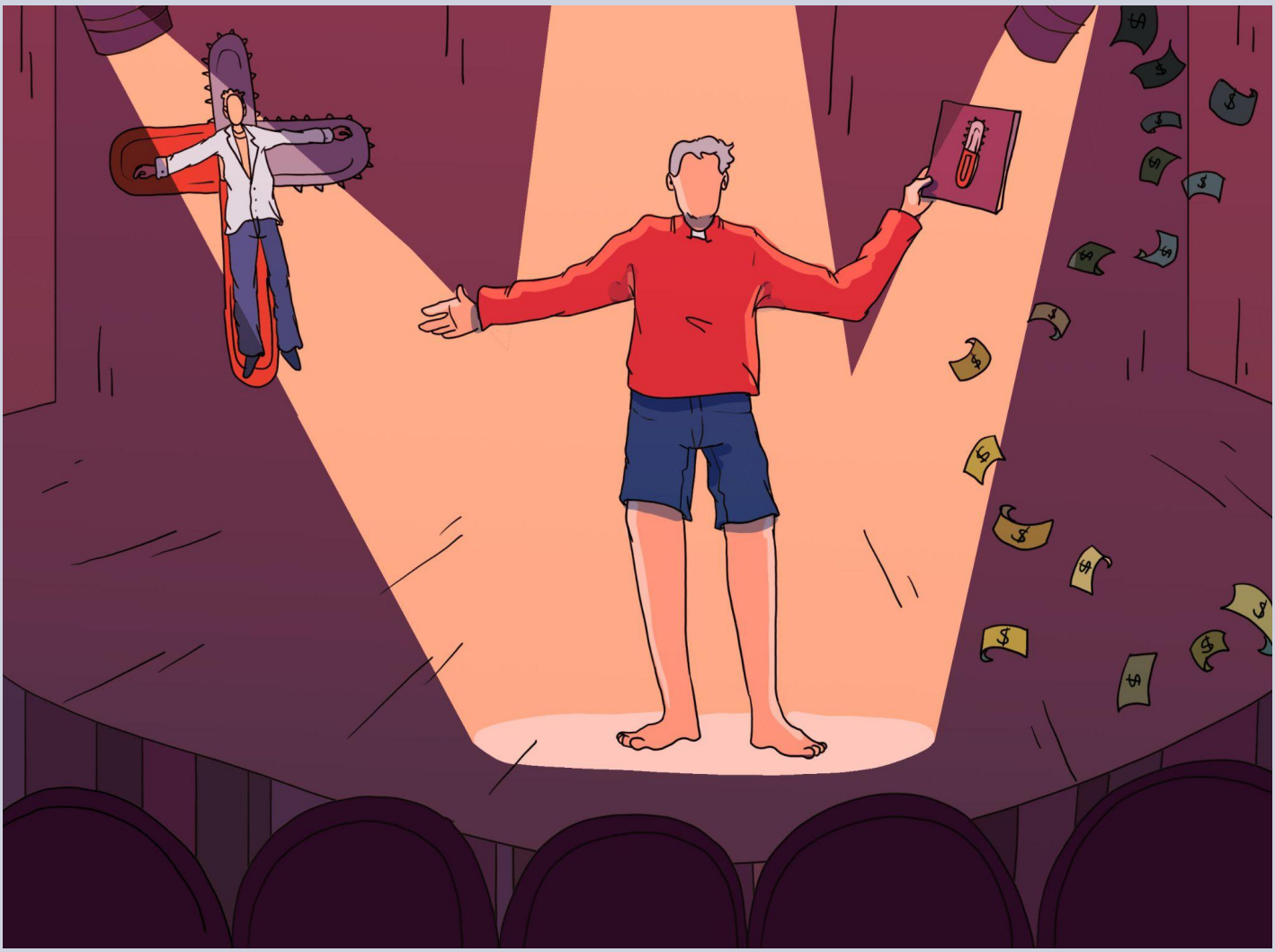
Informe de evolución de sueldos CYT - Octubre 2026



#redención

Sueldos SINEP
-32,2%
Variación real de los salarios SINEP desde nov-23

Sueldos CONICET
-40,6%
Variación real de los salarios CIC-CPA y becas desde nov-23

Masa salarial SNCTI
-33,5%
Variación real masa salarial SNCTI proyectada 2026 vs. ejecutado 2023

Sueldos UUNN
-23,6%
Variación real de los salarios en UUNN desde nov-23

- Los sueldos SINEP y CONICET cayeron un 0,4% real vs. sep-26. Por su parte los salarios de los trabajadores en Universidades Nacionales subieron un 0,8% real durante oct-26. La masa salarial del SNCTI perderá un 5,2% real en 2026 (33,5% vs. 2023).
- En el CONICET las remuneraciones de los investigadores CIC-CPA y los estipendios de los becarios pierden un 40,6% desde nov-23. Para volver a nov-23 requieren un aumento del 68,3%.
- Los salarios de docentes e investigadores en UUNN subieron en términos reales en oct-26, pero aún así pierden un 23,6% desde nov-23. Deberían tener un alza del 31,0% para volver a nov-23.
- Los trabajadores del SINEP (Empleo Público) en Organismos de CyT perdieron un 32,2% desde nov-23 (58,9% desde dic-15). Para recuperar el poder adquisitivo de nov-23 necesitan un aumento del 47,6%.

Informe de evolución de sueldos CYT - Octubre 2026

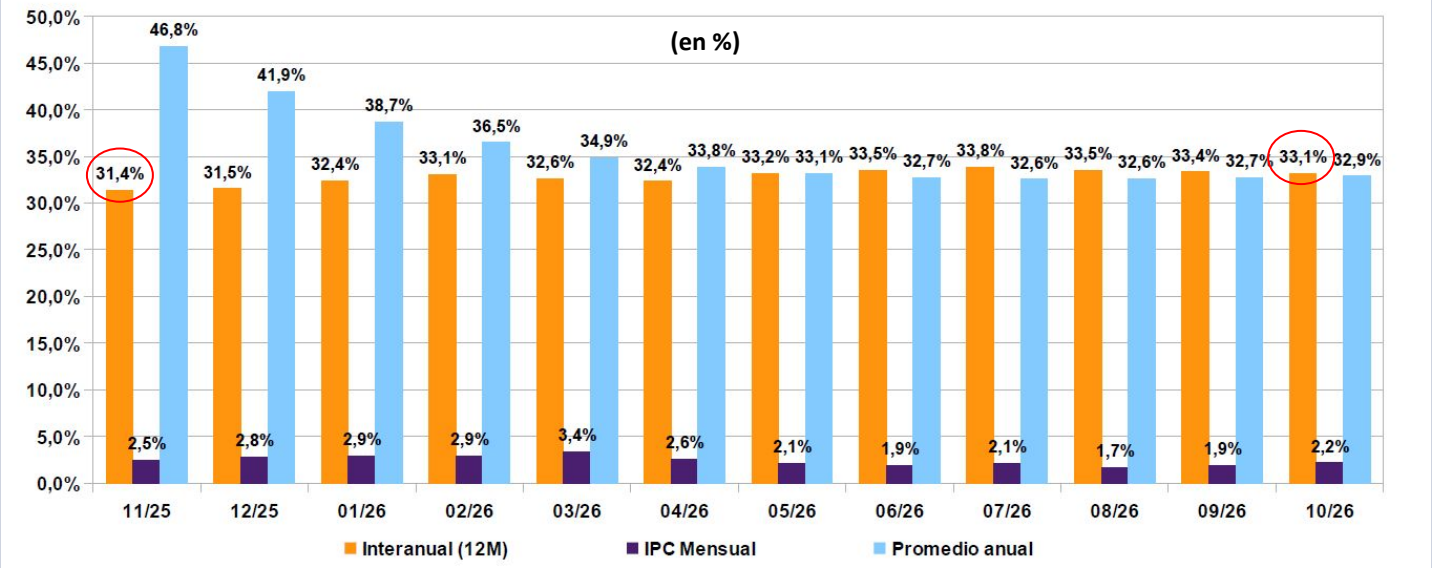
Resumen

- **Los salarios CyT SINEP** y **CONICET (CIC-CPA y Becas)** cayeron un **0,4%** en **oct-26**, en tanto los trabajadores en **UUNN** vieron incrementar sus remuneraciones en un **0,8%** en términos reales.
- Los sueldos de los trabajadores **CONICET** y **SINEP** en **oct-26** tuvieron alzas nominales del **1,8%**, en tanto alcanzaron el **3,0%** en las remuneraciones de los trabajadores en **UUNN**, contra un incremento del **índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** del **2,2%**. De esta manera los diversos agrupamientos del **SNCTI** pierden entre un **23,6%** y un **40,6%** desde **nov-23**.
- Los salarios reales **CIC-CPA y Becas CONICET** y **SINEP** caen un **3,4% real en lo que va de 2026, tras haber perdido punta a punta un 11,0% en 2025**. La proyección presupuestaria vigente para **2026** apunta a retrocesos reales de la masa salarial del **5,2%** (**SINEP**-**CONICET**). La **masa salarial del SNCTI** caerá así un **33,5%** desde **2023**, incluso considerando probables ampliaciones de crédito, en particular en el **CONICET**, **CNEA** y **ANLIS**. En caso de que la pauta salarial continúe acorde a la proyección hasta **oct-26**, **el gobierno le habrá quitado a los trabajadores del SNCTI 1,39 billones de pesos en tres años de gestión**.
- En el acumulado de **dos años y once meses** de gestión de gobierno los salarios reales **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **40,6** puntos, los sueldos en **UUNN** se retraen un **23,6%** y los salarios del **SINEP** caen un **32,2%**.
- Los **salarios SINEP** en **oct-26** caen un **58,9%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios** han perdido un **31,5%** respecto del mismo mes base, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han deteriorado un **39,8% real** en diez años y diez meses.
- La variación acumulada del **IPC** ha sido del **354,0%** desde **nov-23**, en tanto los incrementos de **UUNN, SINEP y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **246,7%**, **207,6%** y **169,9%** respectivamente. Para volver a la situación de **nov-23** los salarios **CIC-CPA y becas del CONICET** deberían tener un alza nominal del **68,3%** y los sueldos en **UUNN** tendrían que recibir un incremento del **31,0%**.
- En **oct-26** los docentes investigadores en **UUNN** continuaron próximos a la línea de pobreza, para el cargo testigo, habiendo pasado de **1,45 canastas básicas totales** del **INDEC** en **nov-23** a **1,16** en **oct-26 (1,17** en **sep-26)**. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza** desde **ago-24** (**0,83** canastas en **oct-26; 1,17** en **nov-23**). Desde **nov-23** el cargo testigo en **CONICET** pasó de **1,72** canastas a **1,07**.
- En el acumulado a **oct-26** se observa la **inadecuación del inciso salarial** de la **Función CyT** del Presupuesto de la APN. El inciso está **sobre-ejecutado** en **8,4 puntos** respecto de la ejecución teórica, por motivos puntuales vinculados a los retiros voluntarios en el **INTA**, entre otros factores. Esto refuerza la necesidad de una futura **ampliación** de fondos en torno a los **100 mil millones** de pesos (**80 mil** para **CONICET**, **9 mil** para **CNEA** y **6 mil** para el **ANLIS**, entre otros OCTs).

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor** (**IPC**) del **INDEC** subió un **2,2%** en **oct-26**, prosiguiendo con la **inercialidad** de la deriva inflacionaria del último año. Esto ubica la **inflación promedio anual (IPA)** en el **32,9%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) alcanza el **33,1% (-0,3 pp.; +1,7 pp. vs. nov-25)**. La inflación acumulada en el año es del **26,3%**, casi triplicando la proyección del **Presupuesto 2026** (**10,1%**). Leves alzas en la proyección de inflación a **dic-26 (30,7%)** y **la promedio anual (32,8%)**.

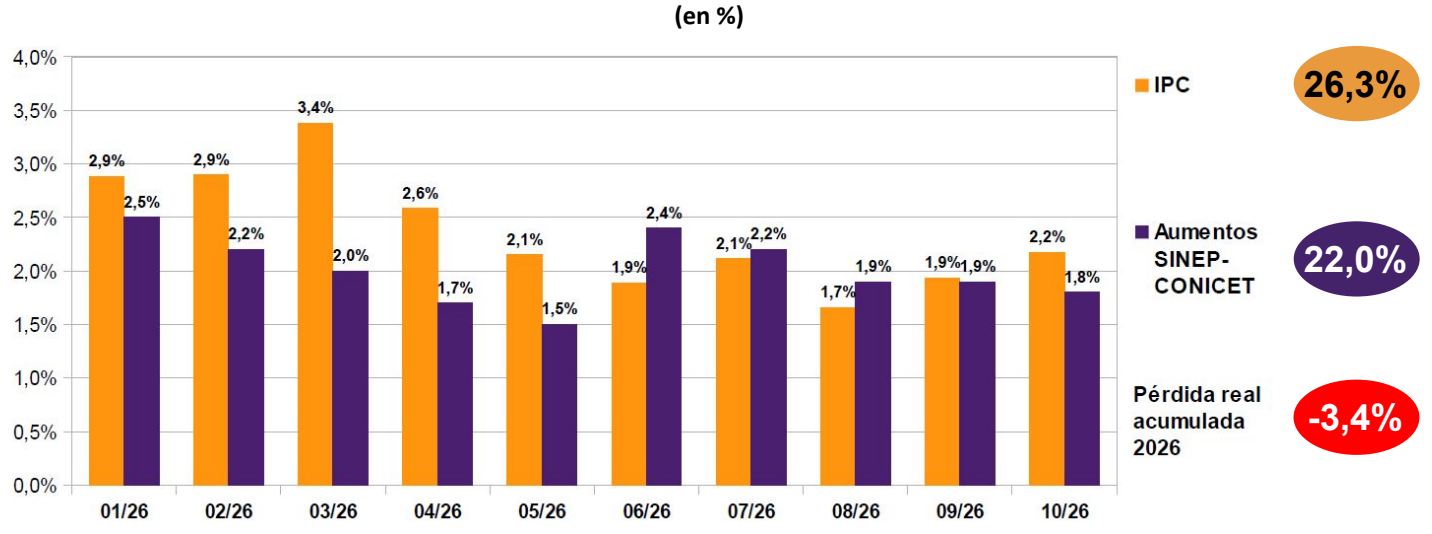
Gráfico 1. Inflación interanual y promedio anual (2025-2026)



Sueldos SNCTI 2026

Los salarios en SINEP y CONICET (CIC-CPA y becas de formación) cayeron un 0,4% real en oct-26, al tener un alza nominal del **1,8%** contra la variación del **IPC** del **2,2%**. La variación nominal de las remuneraciones y estipendios del SNCTI se encontró por debajo de la variación de precios en cada uno de los primeros cinco meses del año, recortando levemente las pérdidas entre junio y agosto. En el acumulado a **oct-26** el **IPC** se incrementó un **26,3%**, en tanto los salarios acumularon en diez meses una variación nominal del **22,0%**. La **pérdida real** acumulada alcanza así el **3,4%**.

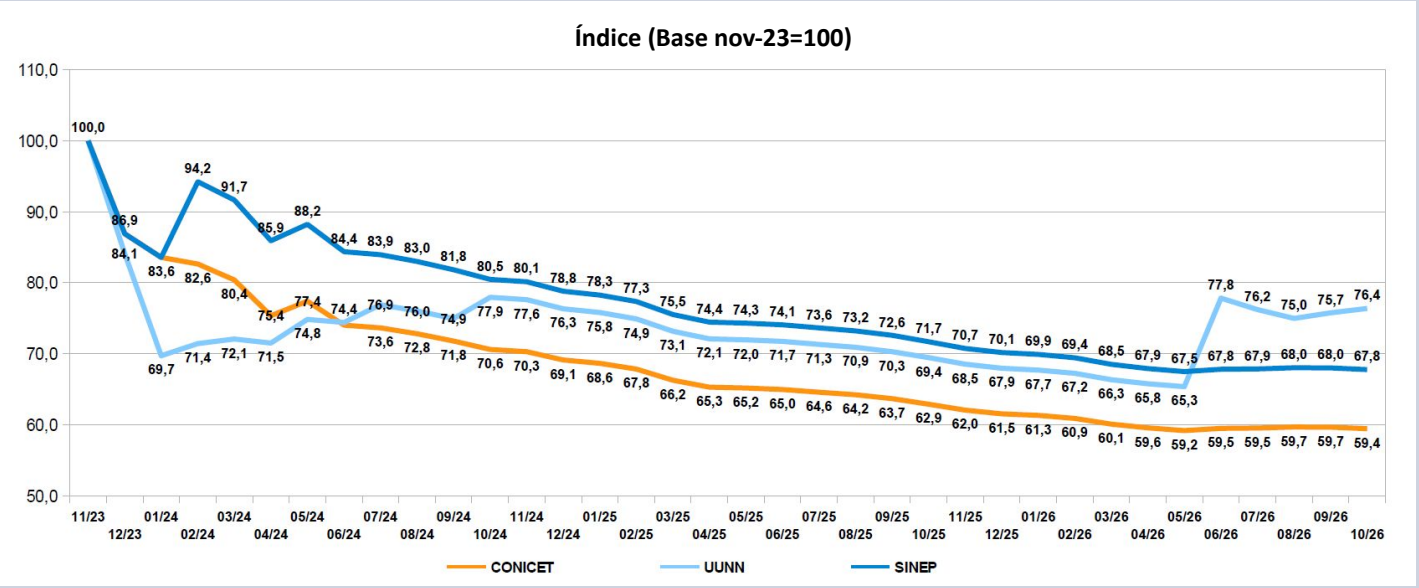
Gráfico 2. Aumentos Salarios SINEP-CONICET vs. Variación mensual IPC (ene-26 a oct-26)



Sueldos SNCTI 2026

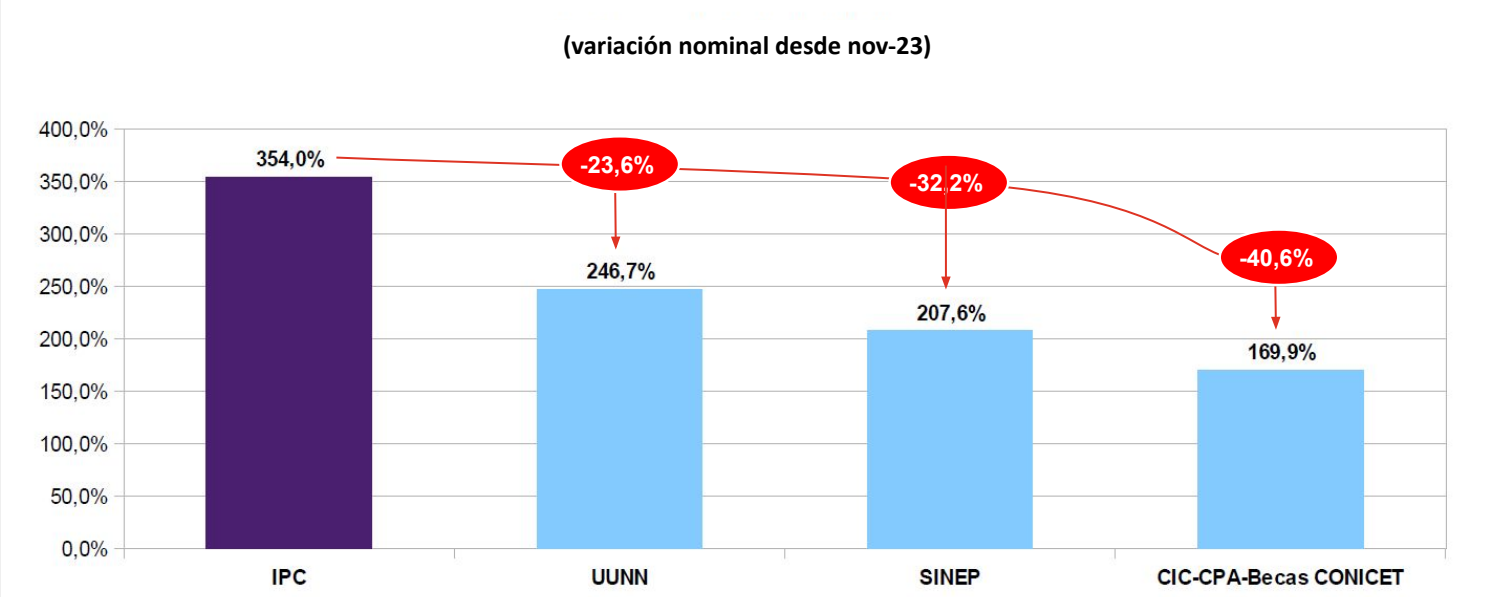
A **oct-26**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **dos años y once meses de gestión** un **40,6% real,** el escalafón **SINEP** lo hace un **32,2%** y las remuneraciones en **UUNN** se deterioran un **23,6%**.

Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN (2023-2026)



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **354,0%**. En el mismo período los salarios de los trabajadores en **Universidades** lo hicieron un **246,7%** y las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **207,6%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **169,9%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre un 23,6% y un 40,6% real** respecto de **nov-23**.

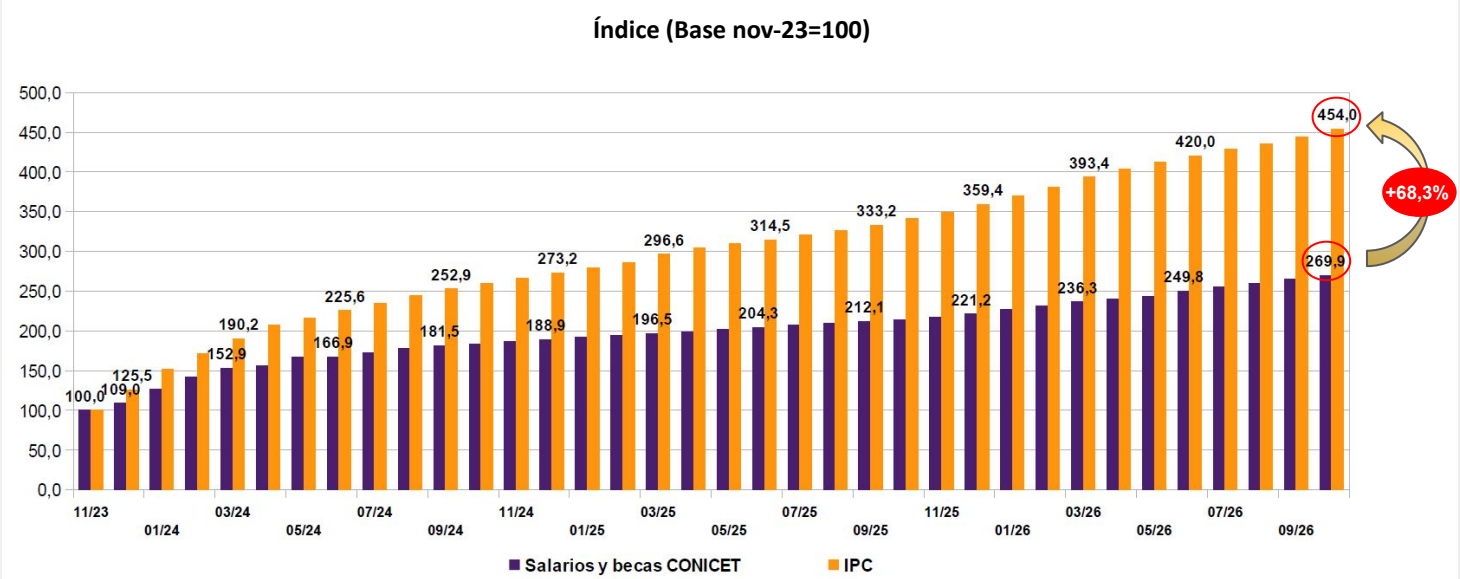
Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET y pérdida real de poder adquisitivo (2023-2026)



Sueldos SNCTI 2026

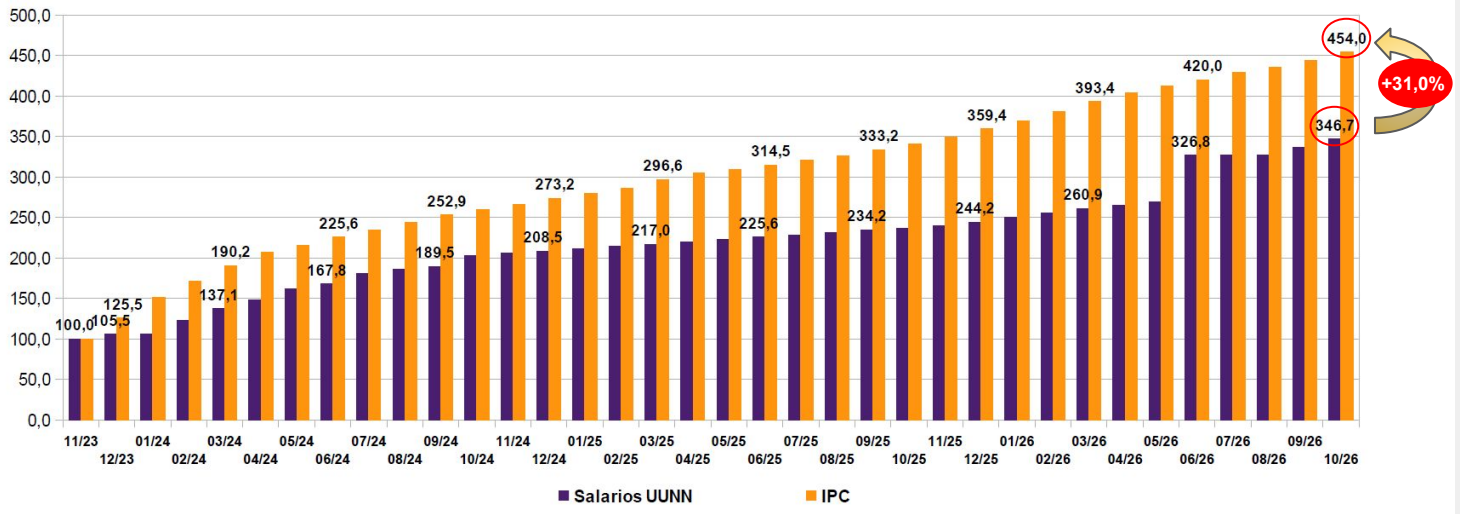
El retraso de los salarios y estipendios del **CONICET** alcanza tal grado que para volver a tener el mismo **poder adquisitivo** que tenían en **nov-23** deberían tener un **incremento nominal** del **68,3%**. La disparidad entre la evolución de los sueldos y becas del principal organismo del SNCTI y el IPC-INDEC ha abarcado casi todo el período considerado. **La brecha entre ambas series llevaba 24 meses consecutivos ampliándose**, disminuyendo levemente desde **jun-26** por primera vez desde **may-24**.

Gráfico 5. Evolución salarios CIC-CPA y estipendios CONICET vs. IPC-INDEC (nov-23 a oct-26)



Los precios medidos por el **IPC-INDEC** se incrementaron desde **nov-23** un **354,0%**, en tanto los **salarios** de los trabajadores docentes, investigadores y no docentes en **UUNN** lo hicieron un **246,7%, tras tener un aumento nominal del 3,0% en oct-26**. Para volver a tener el poder adquisitivo de **nov-23** los salarios en UUNN todavía deberían incrementarse un **31,0%**.

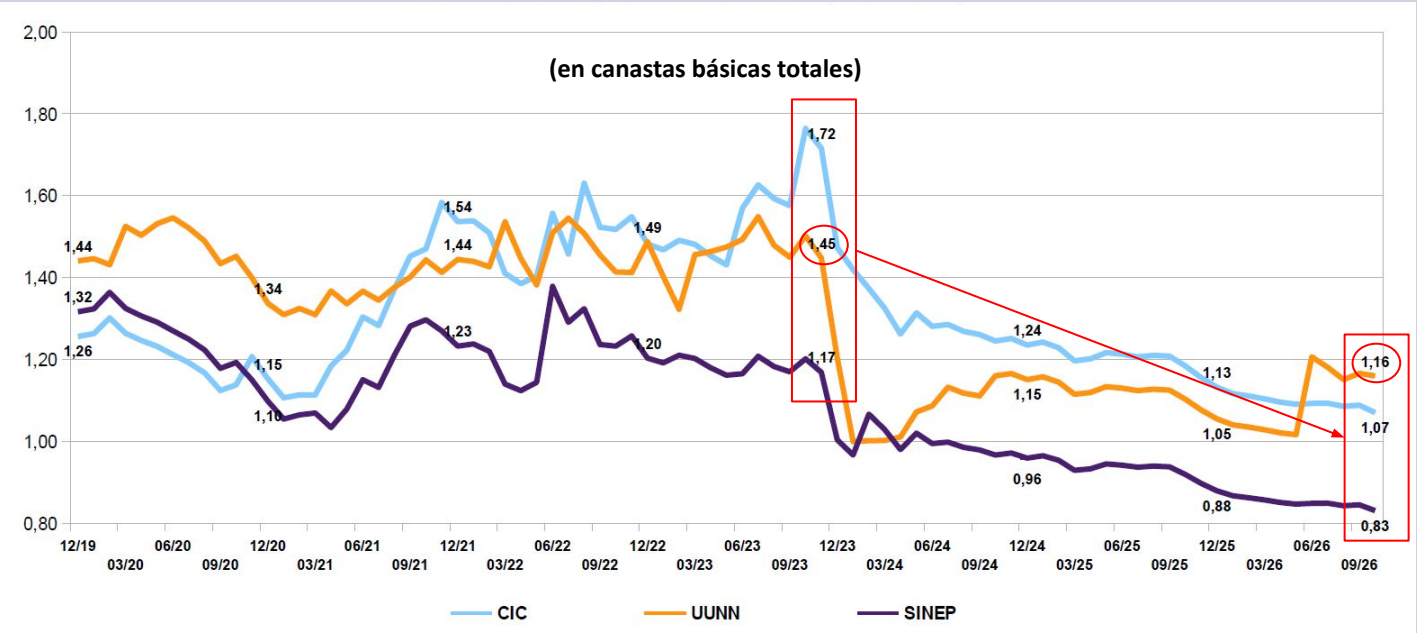
Gráfico 6. Evolución salarios en Universidades Nacionales vs. IPC-INDEC (nov-23 a oct-26)



Sueldos SNCTI 2026

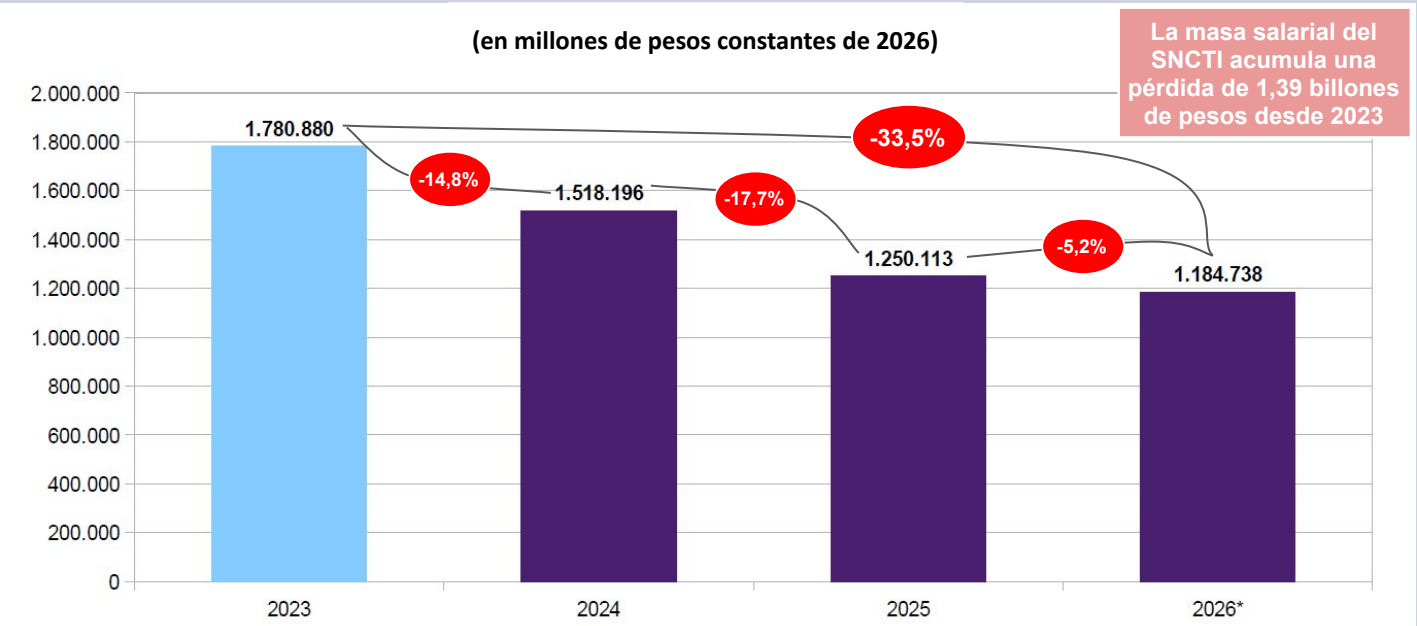
En **oct-26** los salarios del SNCTI continuaron en mínimos respecto de la **canasta básica total del INDEC** (**CBT** - Canasta Hogar Tipo 2). Entre **nov-23** y **oct-26** los salarios en **UUNN** pasaron de cubrir **1,45** a representar apenas **1,16 CBT** para el cargo testigo (se encontraban en **1,21 CBT** en **jun-26**). Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas a **1,07**, y los **SINEP** perforaron la línea de la **CBT** en **dic-23**, adquiriendo **0,83** canastas en **oct-26** contra **1,17** en **nov-23**.

Gráfico 7. Sueldos CIC-CONICET, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a oct-26)



Proyectando a partir de la pauta de **ejecución acumulada a oct-26**, en **tres años** la masa salarial total de los trabajadores del **SNCTI** declinará un **33,5%**, lo que equivale a una pérdida de masa salarial de **1.39 billones de pesos constantes de 2026 (más de un año de inciso salarial actual)**. La **masa salarial** se achicó un **14,8%** en **2024**, un **17,7%** en **2025** y apunta a perder otro **5,2%** este año.

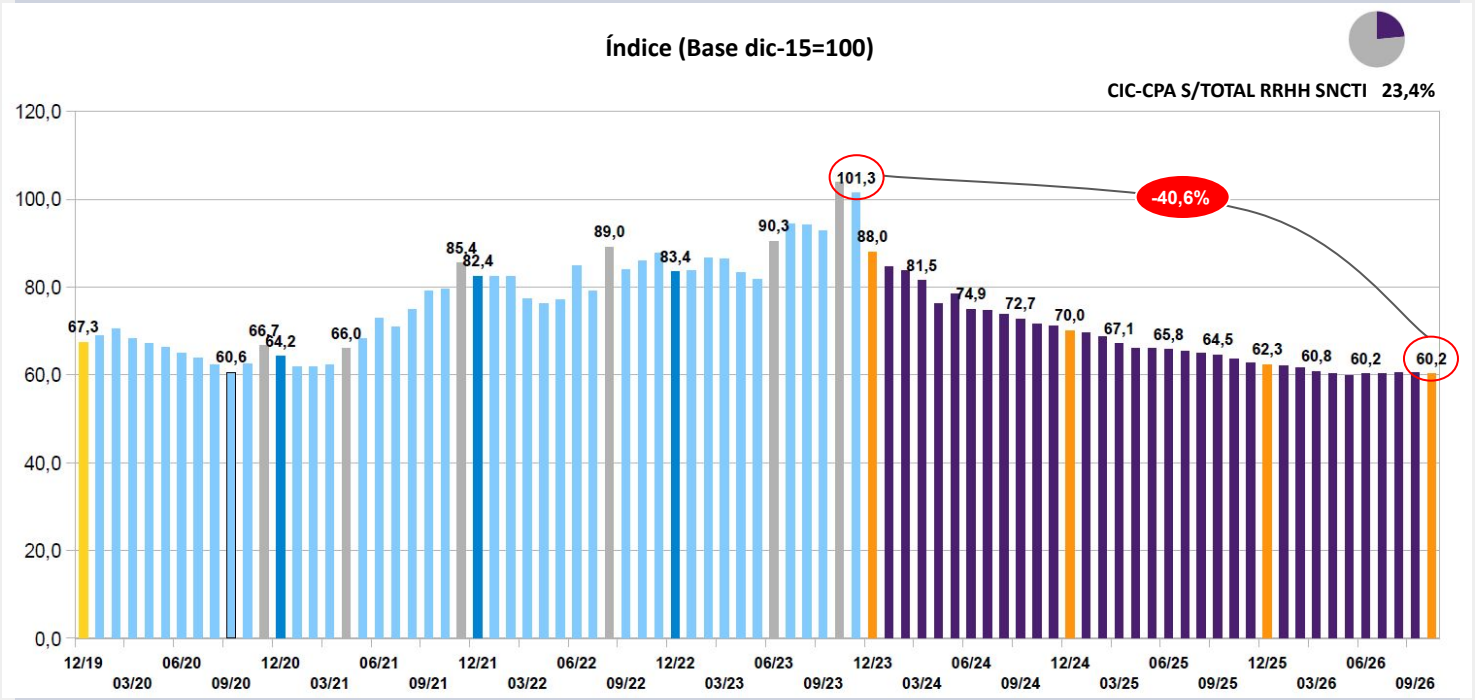
Gráfico 8. Masa salarial SNCTI (2023-2026)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **23,4%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,4%** real en **oct-26**. Desde **nov-23** se retrajeron un **40,6%** real y descendieron un **39,8%** en términos reales desde **dic-15**. Caen un **5,5%** interanual.

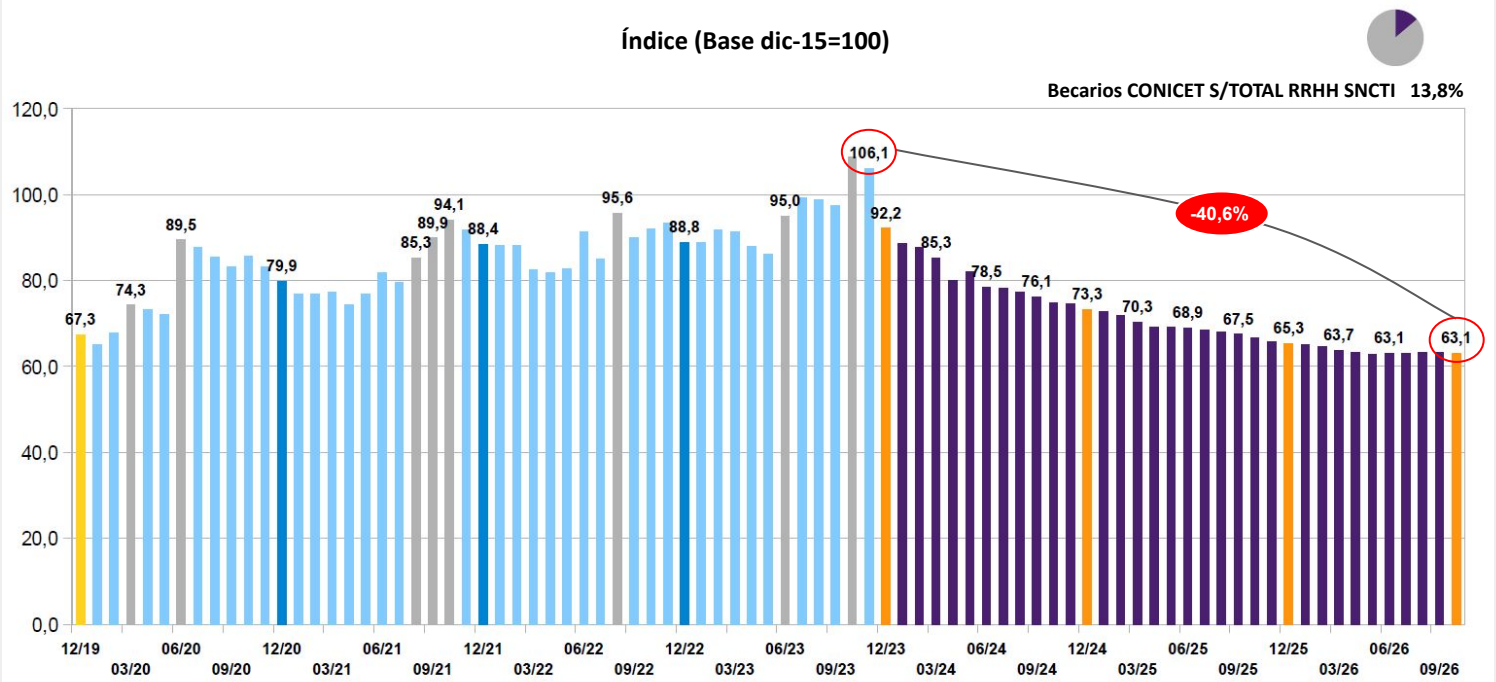
Gráfico 9. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2026)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **13,8%** de los trabajadores del SNCTI, también cayeron un **0,4%** en **oct-26**. Acumulan un deterioro del **40,6%** desde **nov-23**. Perdieron **36,9** puntos reales desde **dic-15** y un **5,5%** interanual.

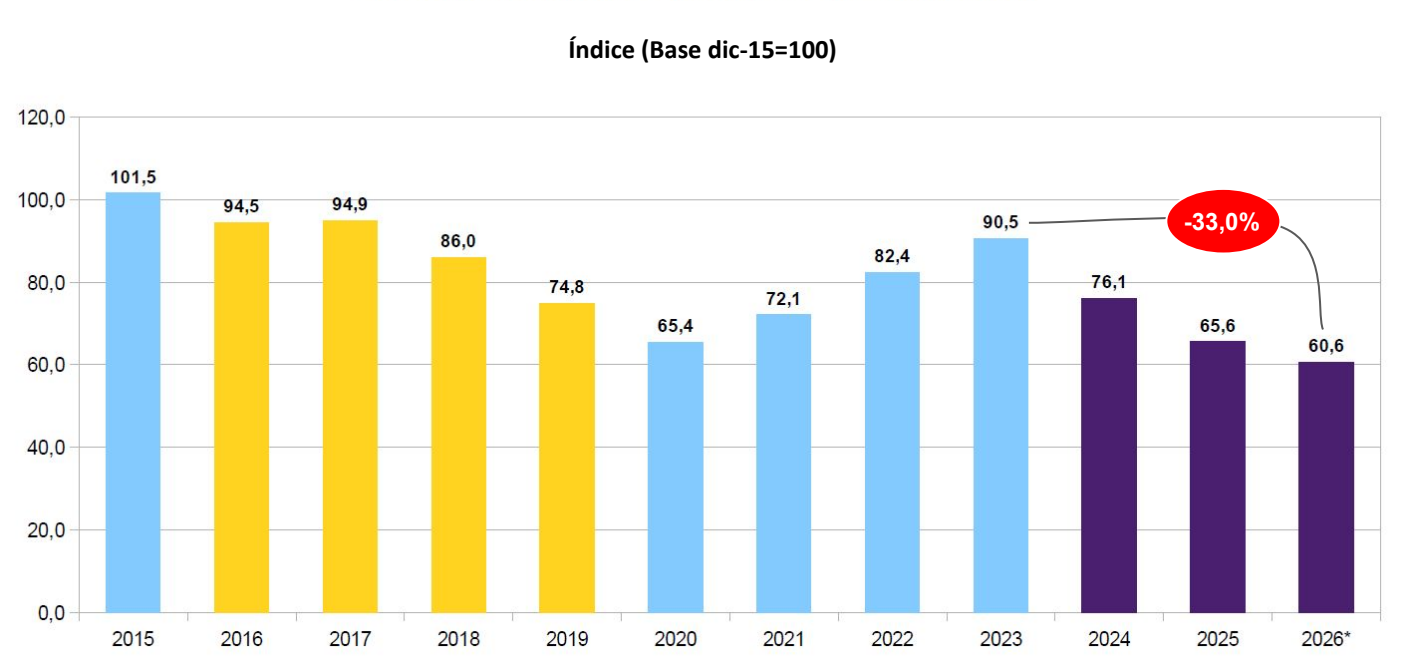
Gráfico 10. Evolución becas CONICET (2019-2026)



CONICET

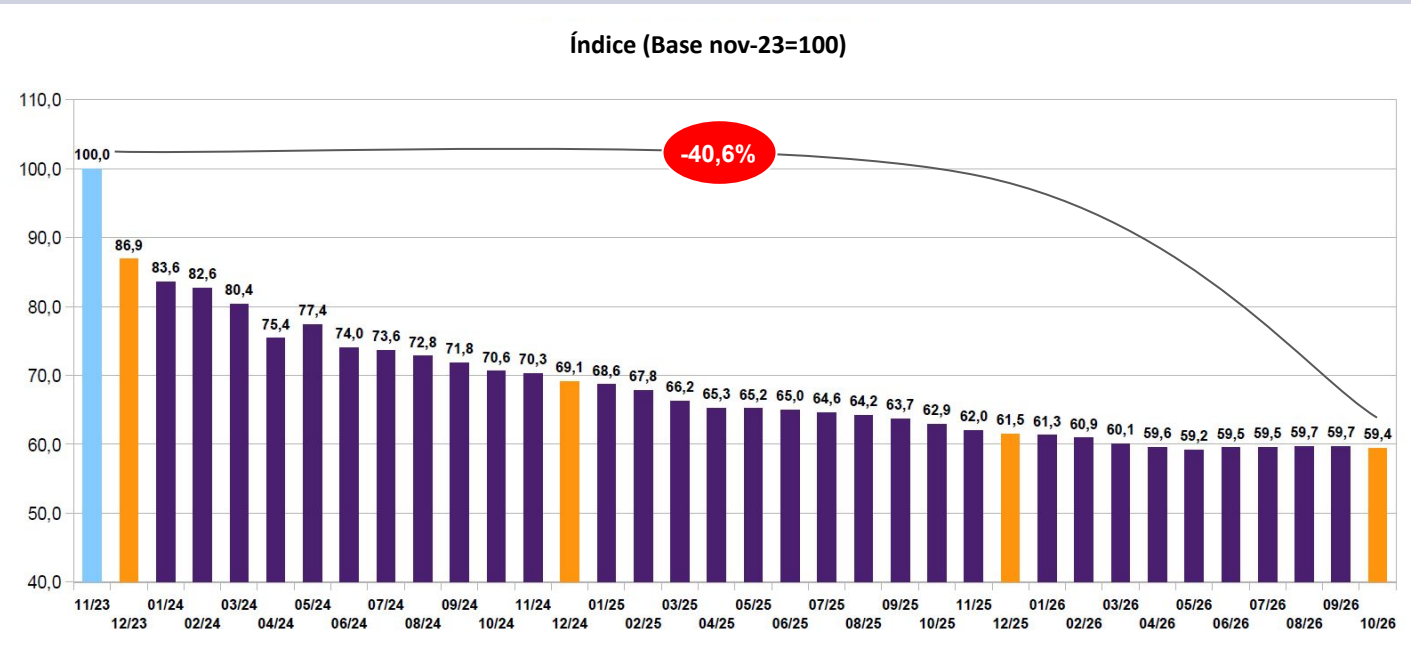
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **33,0%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de las remuneraciones los ubica por debajo de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **40,2 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**. Caen un **7,5%** real en **2026**.

Gráfico 11. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2026)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET volvieron a caer en oct-26 un 0,4% en términos reales** al **tener un alza nominal** del **1,8%** en un mes que presentó un aumento de **precios** del **2,2%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron casi todos los meses, hasta alcanzar un nivel que se encuentra en **oct-26** unos **40,6 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

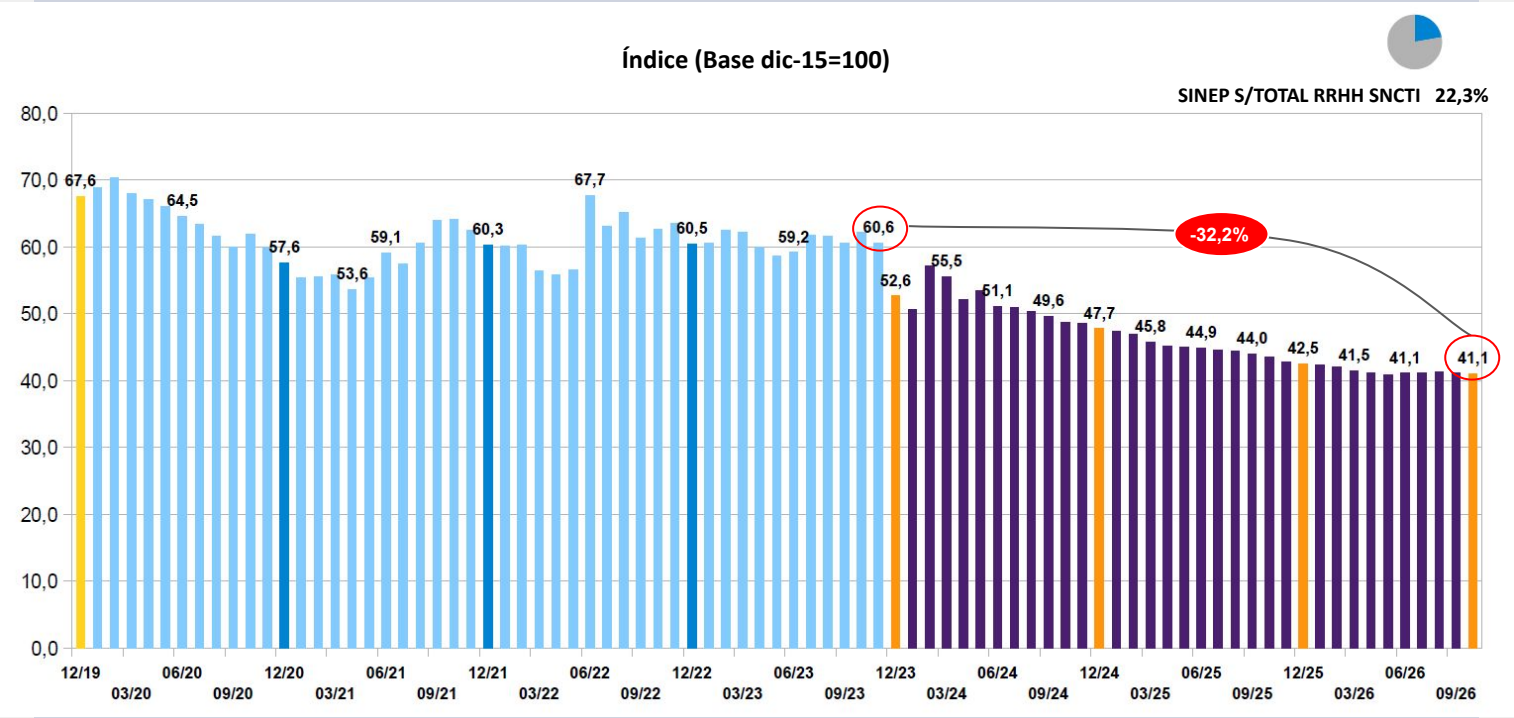
Gráfico 12. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2026)



SINEP

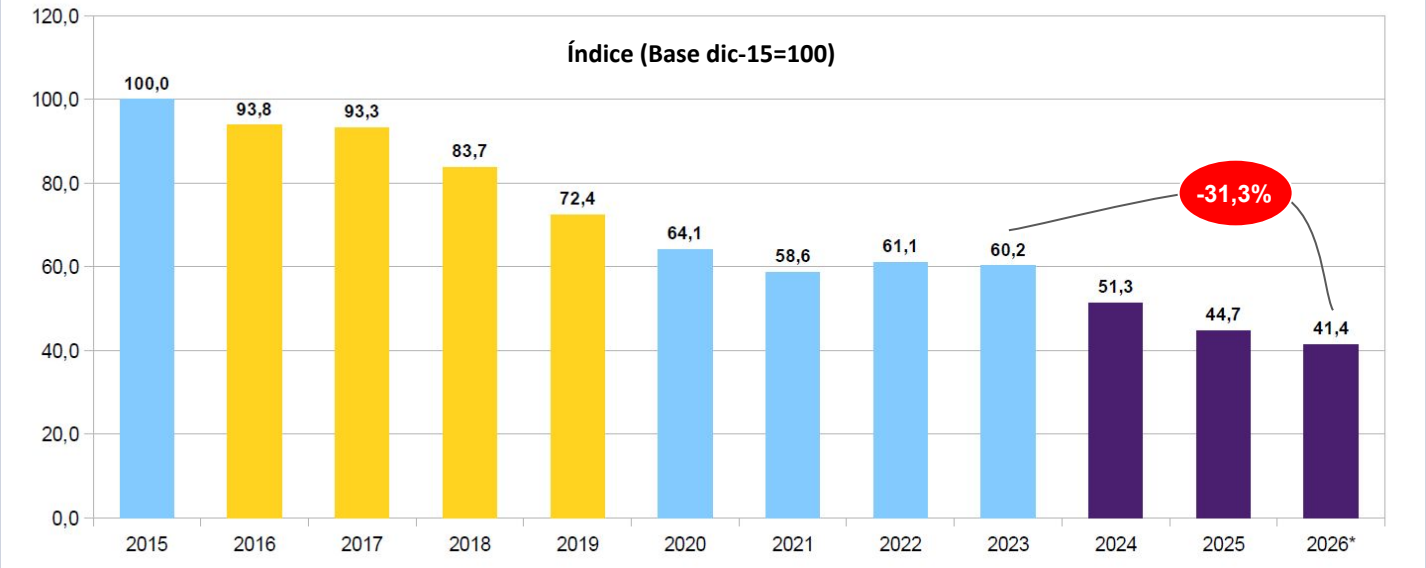
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP**; **22,3%** del personal del SNCTI) **retrocedieron** un **0,4%** en términos reales durante **oct-26**, y se ubican un **32,2%** por debajo de los valores de **noviembre** de **2023**. Con ello se encuentran a **58,9 puntos** del nivel de **diciembre de 2015**. Se deterioraron un **5,5%** interanual.

Gráfico 13. Evolución sueldos SINEP (2019-2026)



La **caída**, en promedio anual y proyectando 2026, del **31,3%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2026**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **once años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **58,6 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**. Declina un **7,5%** real en el año.

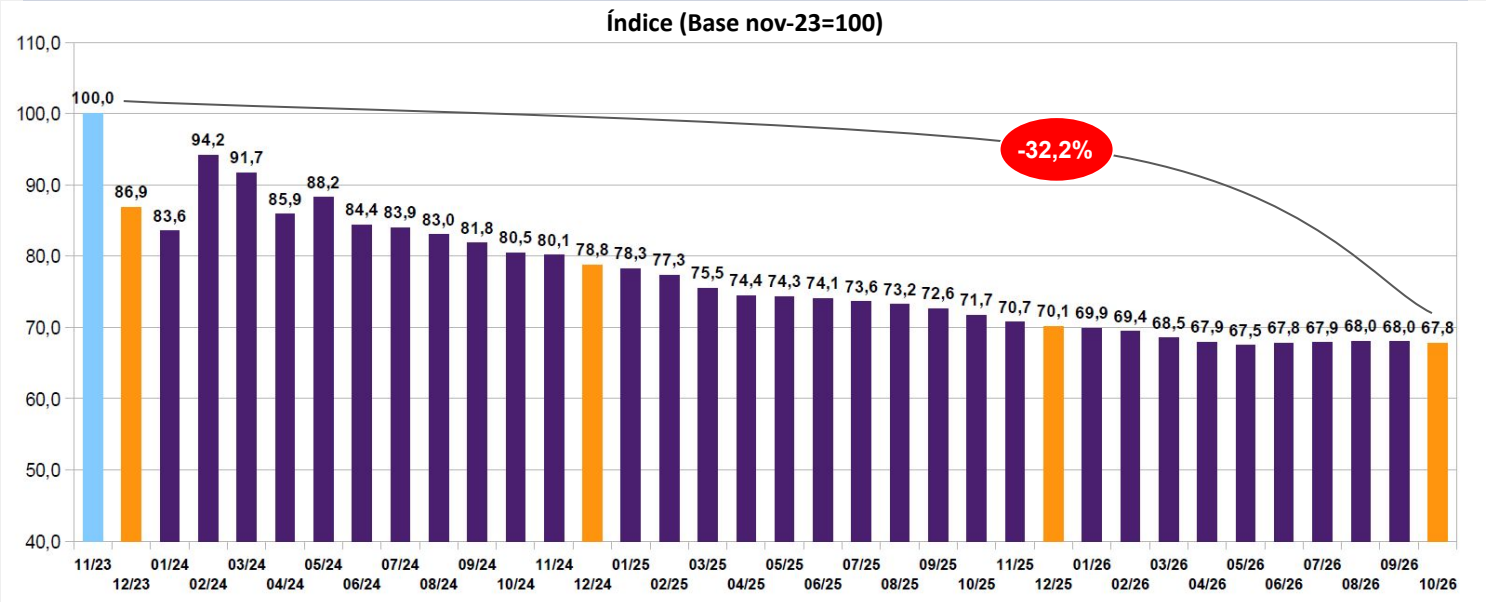
Gráfico 14. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2026)



SINEP

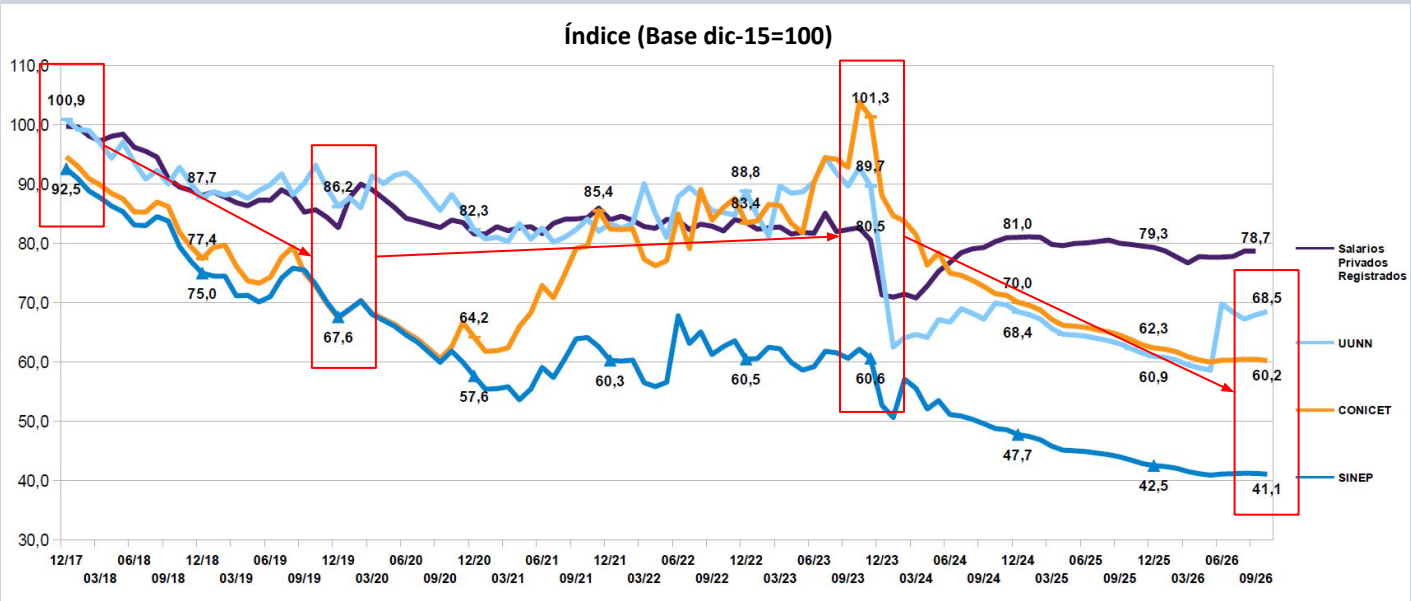
Las remuneraciones **SINEP** se desplomaron **21,2 puntos** reales durante **2024** y continuaron cayendo un **11,0**% en **2025**. En lo que va de **2026** pierden un **3,4%**, totalizando un deterioro de **32,2**% desde **nov-23**.

Gráfico 15. Salarios reales SINEP (2023-2026)



Mientras los salarios CyT se deterioran mes a mes, los **salarios reales privados registrados** (con rezago de dos meses en la información) oscilan ligeramente por debajo del nivel de **nov-23**, luego de haber caído notablemente durante el primer semestre de 2024. En **sep-26** (último dato disponible) se encuentran **2,3%** real por **debajo de nov-23**, habiendo perdido todo dinamismo. Tratándose del sector menos perjudicado del mercado de trabajo, se encuentran más de **21 puntos reales por debajo de dic-15**. En tanto **universitarios** y **privados** se mantuvieron estables entre **2019** y **2023**, **SINEP** perdió casi **10** puntos y **CONICET** tuvo importantes alzas, compensando en el último caso las brutales caídas que sufrió en el período **2015-2019**. **SINEP** es el único sector que cayó en los tres períodos, perdiendo el **58,9%** del poder adquisitivo de los salarios en los últimos **once años**.

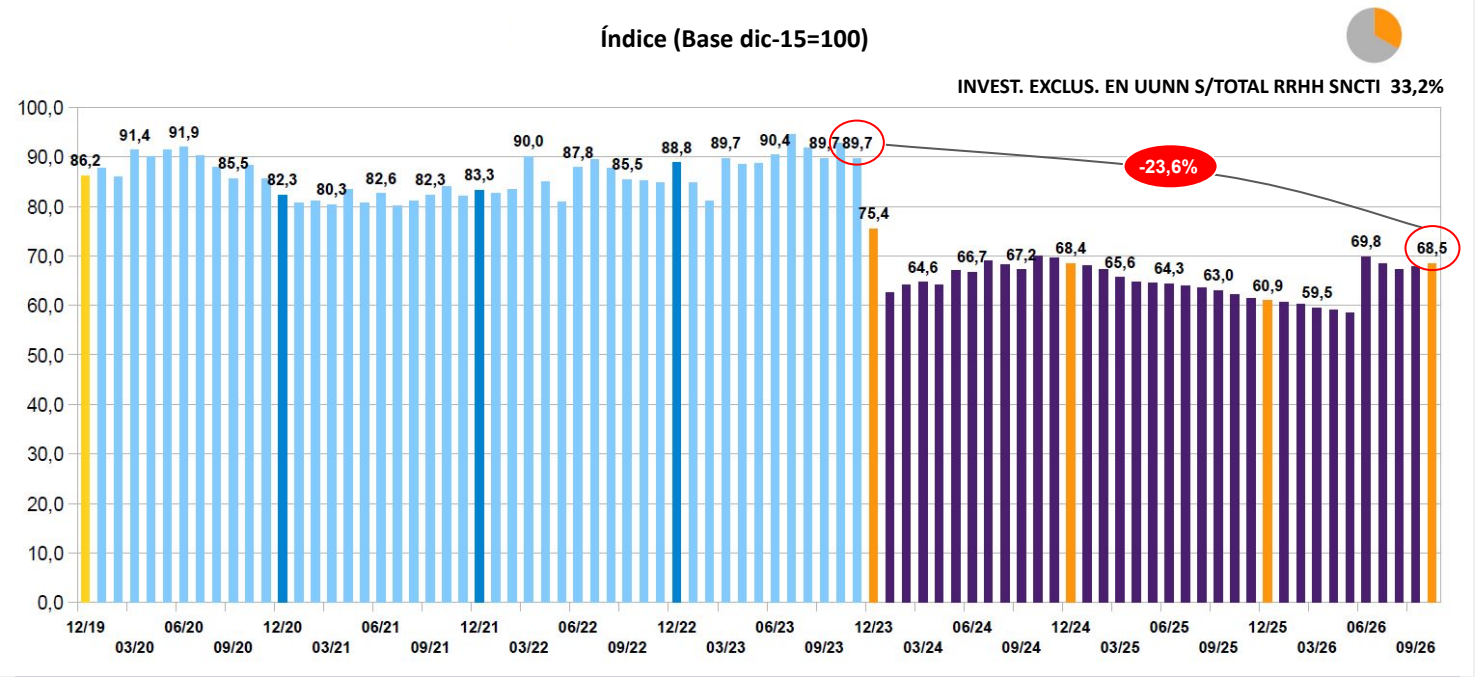
Gráfico 16. Evolución salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2026)



Universidades Nacionales

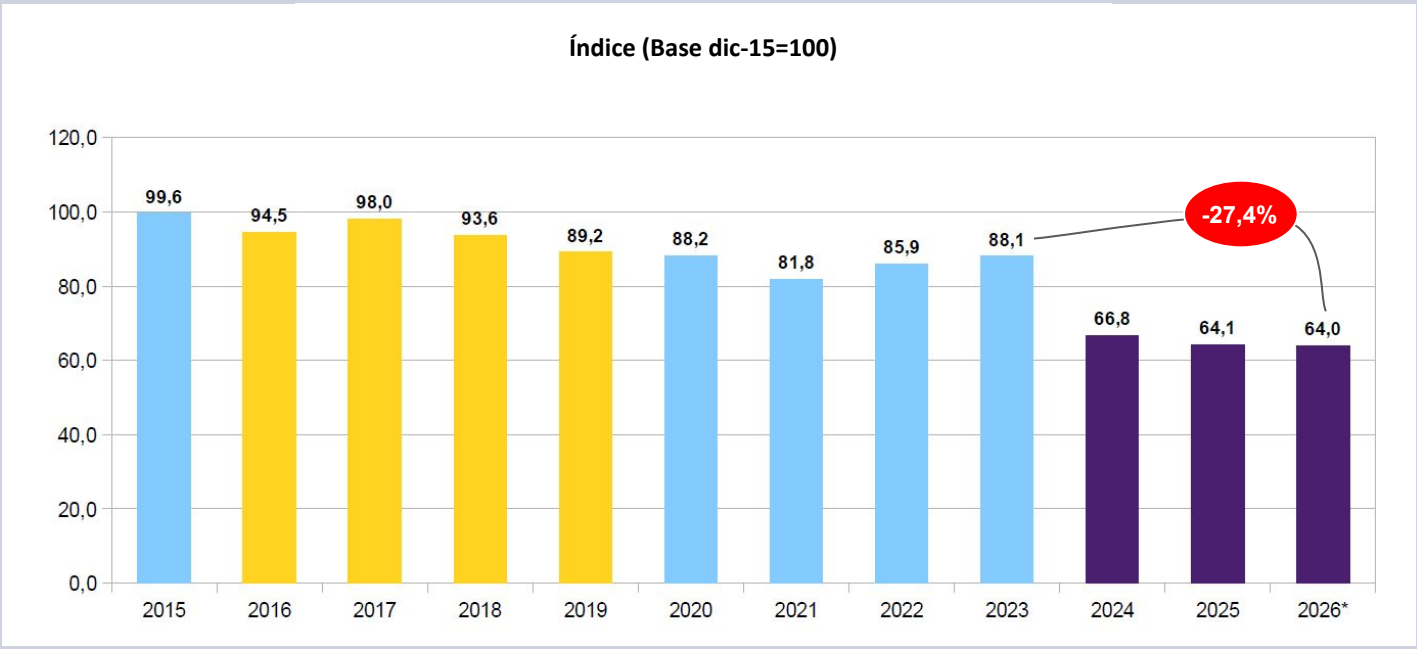
Los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **33,2%** de los trabajadores del SNCTI, **subieron** un **0,8% real** en **oct-26**. Se deterioran un **23,6%** respecto de **nov-23** y declinan **31,5 puntos reales** respecto de **dic-15**. Tienen un incremento del **10,0%** en los últimos 12 meses.

Gráfico 17. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2026)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **27,4% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024** y **2025**. Acumulan con ello una pérdida de **36,0 puntos** respecto del promedio que tenían en **2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024** (**24,2%**) y pierde un **0,2%** en promedio en lo que va de **2026**.

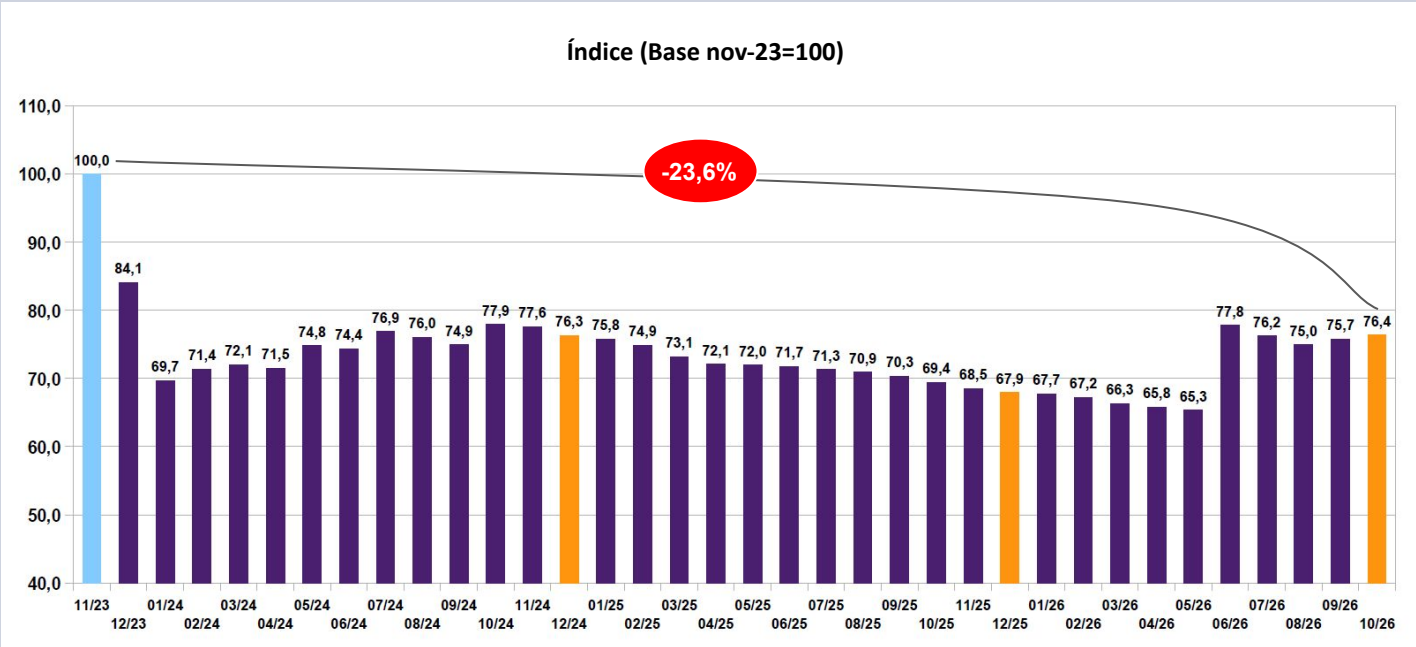
Gráfico 18. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2026)



Universidades Nacionales

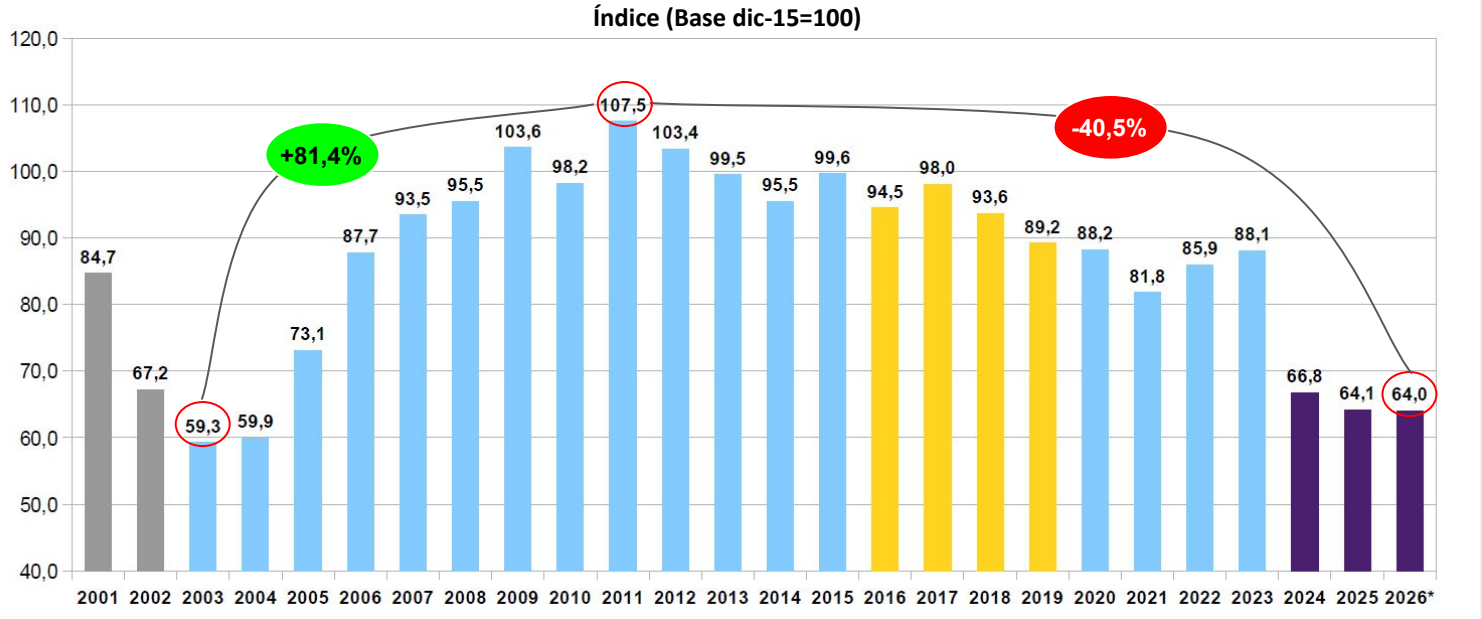
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, se incrementaron en **oct-26** un **0,8% real**, por segundo mes consecutivo tras dos meses de deterioro y sin aumentos nominales. De esta manera declinan **23,6 puntos** contra **nov-23, tras haber permanecido estables entre 2019 y 2023.** El recorte de la pérdida en **jun-26** y las actualizaciones posteriores devuelven las remuneraciones en UUNN al nivel que tenían en **dic-24**.

Gráfico 19. Salarios reales en Universidades Nacionales (2023-2026)



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los trabajadores en **UUNN** anula casi por completo la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011** (**+81,4% real)**, acelerando el **deterioro** que habían sufrido entre **2017** y **2021** y que habían comenzado a revertir en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran cerca del piso que tuvieron en el **2003** y a **40,5** puntos del pico de **2011**.

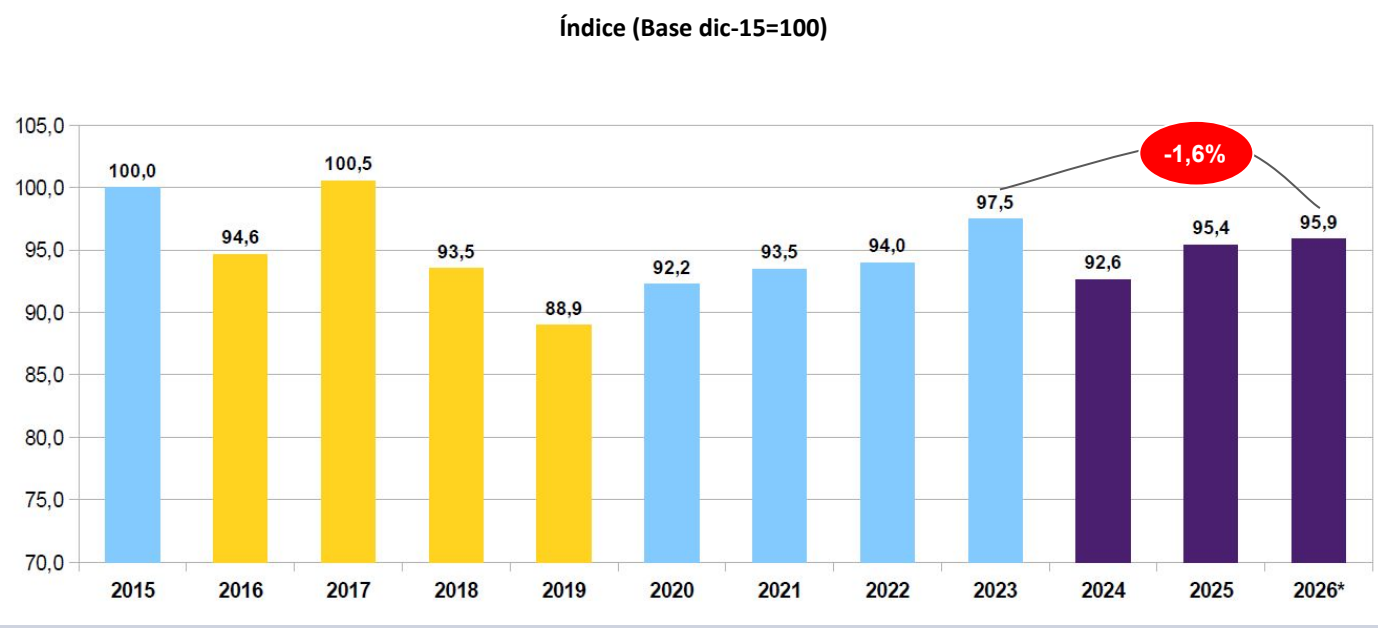
Gráfico 20. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2026)



Salarios Privados

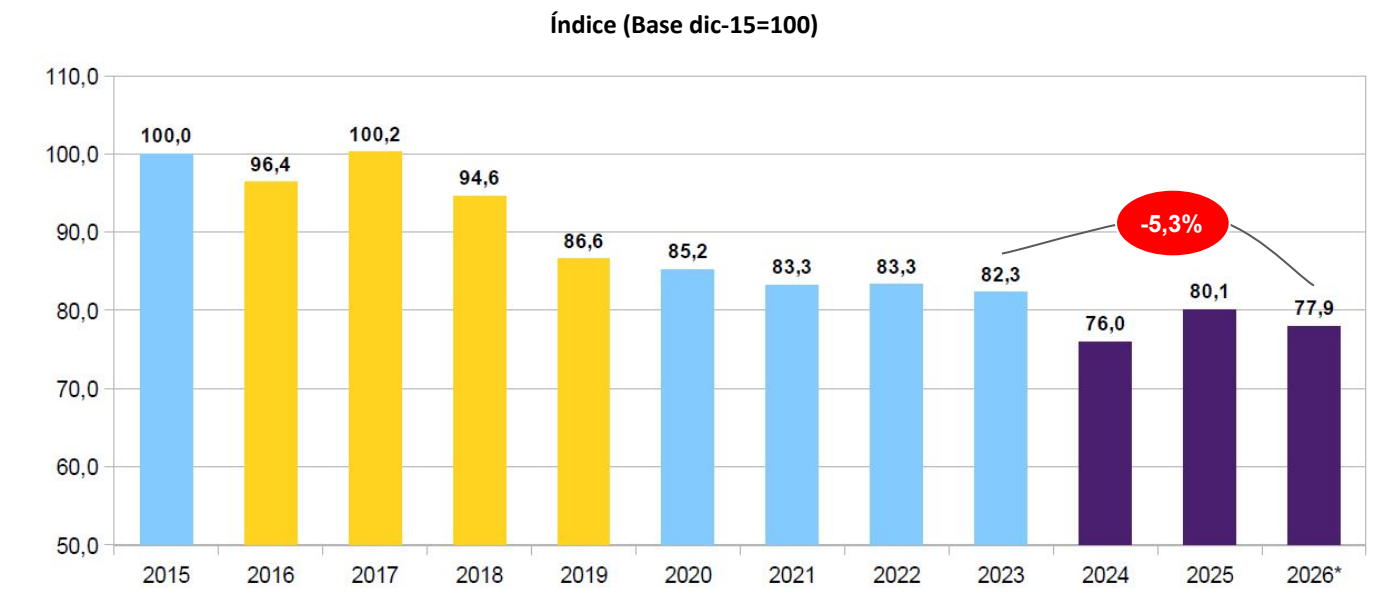
Como referencia puede verse que los salarios **privados en I+D**, tampoco presentan una evolución positiva en los últimos tres años, habiendo perdido **1,6%** desde **2023** en términos reales. Se deterioran un **7,8%** respecto de **dic-23** y declinan **4,1 puntos reales** respecto de **dic-15**. Tienen un incremento del **0,5%** en lo que va del año, aunque con una fuerte tendencia a desmejorar en el segundo semestre.

Gráfico 21. Salarios privados en I+D (promedios anuales 2015-2026)



En el agregado del **total de los salarios privados registrados**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **5,3% real** contra el promedio anual de **2023**, descendiendo un **2,7%** respecto del nivel que presentaron durante **2025**. Acumulan con ello una pérdida de **22,1 puntos** respecto de **2015**. Los salarios privados registrados habían caído **13,4%** durante el gobierno de **Macri** y lo hicieron un **5,0%** entre **2019** y **2023**. Desde su pico local de **ene-25** caen un **3,0%**.

Gráfico 22. Salarios Privados Registrados reales (promedios anuales 2015-2026)



Presupuesto salarios SNCTI 2026

El inciso **salarial** de la **FCyT** presenta una **sobre-ejecución** de **8,4** puntos por sobre la **línea teórica** de ejecución a fines de **oct-26**. El desfase más prominente, en términos absolutos, se da en el **CONICET**, que presenta un devengamiento de más de **13 puntos** por sobre la línea teórica de ejecución. El inciso del organismo deberá recibir inexorablemente una ampliación presupuestaria del orden de los **80 mil millones** de pesos antes de fin de año. Por su parte la dinámica inflacionaria y la aceleración de las liquidaciones finales en **INTA** por retiros inducidos por la institución, llevaron la ejecución del **inciso 1** unos **3,8 puntos** por sobre la **línea teórica de ejecución** (**83,4%** vs. **79,6%**). Otros organismos como **CNEA** y **ANLIS** también presentan importantes grados de saturación del inciso salarial y requerirán ampliaciones de inciso de **9 mil millones** y **6 mil millones** respectivamente. **Once organismos** se encuentran claramente **sobre-ejecutados** en el inciso salarial al término de los primeros diez meses del año. El movimiento conjunto de adecuación presupuestaria y sub-ejecución sugiere un neto de ampliación de inciso que debería rondar los **99 mil millones** para el total de la FCyT, siempre y cuando se mantenga la **meta inflacionaria** prevista por el gobierno (improbable) y la pauta de **atraso salarial** hacia el sector (muy probable). En caso de no cumplirse cualquiera de estos dos supuestos las ampliaciones podrían ser mayores aún.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico (2026)

	CV 2026	Dev. Al 31/10	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	470.805,92	436.856,35	92,79%
INTA	287.502,70	239.824,04	83,42%
CNEA	104.945,00	90.618,27	86,35%
INTI	58.469,72	46.817,89	80,07%
ANLIS	31.865,00	30.184,77	94,73%
SMN	22.520,00	18.431,70	81,85%
Secretaría de ICT – JGM	28.051,56	24.614,37	87,75%
CONAE	12.940,33	11.978,19	92,56%
MINDEF – CITEDEF	10.545,00	8.631,46	81,85%
SEGEMAR-INPRES	12.462,98	10.766,15	86,39%
F. Lillo	9.394,00	8.732,45	92,96%
INA	7.816,06	5.441,29	69,62%
IGN	6.544,00	5.843,11	89,29%
Agencia IDI	6.251,00	5.051,80	80,82%
Dir. Nac. Del Antártico	7.842,08	5.141,38	65,56%
MINDEF	6.045,81	5.870,04	97,09%
BNDG	1.344,59	1.344,57	100,00%
Centro Nacional de Ciberseguridad	600,00	163,83	27,31%
Total Función CyT	1.085.945,75	956.311,66	88,06%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año													
Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,02%	7,14%	7,38%	7,49%	7,58%	10,96%	7,82%	7,94%	8,09%	8,21%	8,34%	12,04%	100,00%
Acumulado	7,02%	14,15%	21,53%	29,02%	36,60%	47,56%	55,38%	63,32%	71,41%	79,62%	87,96%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2026

La Función CyT concentra su ejecución en el pago de **salarios declinantes,** los cuales representan **el 63,7% del total ejecutado (64,1% en 2025, 66,2%** en **2024** y **54,6%** en **2023)**. La suma del **inciso 1** salarial y el **inciso 3** (servicios no personales, principalmente **becas** del CONICET) representa a **oct-26** el **83,8%** del total de la ejecución en el año. En los primeros diez meses del año la **masa salarial** cae un **4,9%** respecto de **2025**, con un importante grado de **sobre-ejecución del inciso 1**, en tanto **Servicios no personales** crece un **4,9%**. La ejecución en **CNEA** y **CONAE** llevó a un **alza real** en la inversión en **Bienes de uso** (**+74,2%**). Por su parte **transferencias** (**-37,7%**) y **bienes de consumo** (**-20,2%**) caen en términos reales y se encuentran **sub-ejecutados**. En el total, la **FCyT** cae un **4,2% real**. Los **incisos no salariales** se incrementan un **11,7%** en el acumulado a **oct-26**, con una fuerte **sub-ejecución**.

Al considerar la proyección de la dinámica de ejecución puede verse que la **masa salarial** caerá **33,5 puntos** entre **2023** y **2026** (**-5,2%** en **2026**), en tanto la inversión en **insumos** y las **transferencias** para gastos corrientes y de capital al SPN, a UUNN y al sector privado declinarán más todavía (**59,8%** y **88,2%** respectivamente), con fuertes descensos este año.

Tabla 2. Función CyT - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total (2026)

	Ejecución 2025		CV 2026	Ejecución 01/11			
Inciso	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	Ej/CV	V. Real
Gastos en personal	941.368,6	64,1%	1.085.945,8	956.311,7	63,7%	88,1%	-4,9%
Servicios no personales	282.600,8	19,2%	433.076,1	301.660,2	20,1%	69,7%	4,9%
Transferencias	99.146,7	6,7%	90.357,3	58.554,4	3,9%	64,8%	-37,7%
Bienes de uso	107.092,1	7,3%	241.058,0	159.985,6	10,6%	66,4%	74,2%
Bienes de consumo	38.040,5	2,6%	41.850,6	25.739,4	1,7%	61,5%	-20,2%
Increm. activos financieros	1.118,8	0,1%	400,2	80,7	0,0%	20,2%	-89,3%
Otros gastos	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%		
TOTAL	1.469.367,4	100,0%	1.892.688,0	1.502.331,9	100,0%	79,4%	-4,2%

Fuentes:

- https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_11_269335F5BA6B.pdf
- https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_divisiones.xls
- https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61
- https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_11_26E40C7C2106.pdf
- https://www.argentina.gob.ar/trabajo/estadisticas/oede-estadisticas-nacionales#1
- https://www.bcra.gob.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- https://www.presupuestoabierto.gob.ar/sici/home **(Corte de información: 01-11-2026)**
- https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-octubre-2026/

Próxima fecha de publicación IESCYT: 16 de diciembre de 2026

Aclaraciones metodológicas

- Toda la información contenida en el presente informe se desprende de fuentes oficiales, principalmente los datos del sistema presupuestario disponibles en SIDIF e INDEC (Precios al Consumidor). Se incorpora la información derivada de los acuerdos y homologaciones salariales para el sector público científico, así como también la información disponible al momento del corte sobre salarios privados registrados. No se considera el otorgamiento de sumas fijas no remunerativas o puntuales, de acuerdo a las prácticas de estimación de ingresos salariales. Para el cálculo de variaciones salariales no se consideran premios, adicionales por antigüedad o función específica.
- Para las series interanuales se toma el Índice de Precios Implícitos del INDEC (Serie PBI Cuentas Nacionales). Para el año en curso se proyecta la Inflación Promedio Anual (IPA), acorde a las prácticas de estimación presupuestaria. Durante el primer trimestre del año la IPA se calcula tomando la proyección establecida en el Presupuesto. A partir de abril se considera la IPA que se deriva de la proyección intercalada del REM-BCRA Top 10 y el remanente de la proyección oficial para el resto del período
- Para el PBI se toma la proyección del EMAE INDEC y los análisis sectoriales del IPIM, ISAC y UCII del mismo organismo, entre otros informes. Para las proyecciones inflacionarias se consideran las fuentes del INDEC, los informes monetarios, cambiarios y de balanza de pagos del BCRA y la serie anual del mismo organismo. Para el empleo se toma el relevamiento del OEDE (ex MTSS - Ministerio de Capital Humano), el informe del INDEC de Dotación de personal de la APN y la información provista por organismos como el CONICET sobre la distribución regional de su planta. Se añade con rezago información de corte anual proveniente de la Síntesis de Información Universitaria.
- Las estimaciones para el año en curso reciben ajustes retroactivos derivados del ajuste de las fuentes de información. Los cálculos pueden diferir según se tome en cuenta el crédito asignado (Crédito Vigente) o la pauta de ejecución (Ejecución Acumulada). En los casos en que la diferencia entre CV y Ejecución Acumulada es notoria (por sub-ejecución o sobre-ejecución), se realiza una proyección extrapolando la pauta de Ejecución y calculando la variación real resultante. El proyectado se indica con asterisco.
- Para el cálculo de la ejecución de la Secretaría de ICT se detraen los devengamientos asociados al Programa 25 de Innovación Administrativa y del Programa 26 de Fortalecimiento de las TIC, por estar convencionalmente asignados a otras finalidades-funciones y resultar inclusiones espurias dentro del cálculo de la Función. En concreto no se computan ejecuciones por un total a oct-26 de 67.753,0 millones de pesos, en tanto su finalidad presupuestaria no guarda relación con la inversión CyT.
- Desde 2026 el Instituto de Prevención Sísmica se presenta incorporado como programa dentro del Servicio Geológico Minero Argentino en el diseño presupuestario oficial. Sin embargo, para preservar la comparabilidad de las series en los informes presupuestarios se mantienen por separado INPRES de SEGEMAR siempre que esto es posible.
- Desde 2026 el INTI consta de un solo programa presupuestario. Sin embargo se opta por discriminar entre actividades (12 y 13, Dirección y Fomento de la Competitividad Industrial, en la medida en que replican los dos antiguos programas (1- Actividades Centrales y el todavía existente 16- Metrología).
- La línea teórica de ejecución se obtiene asignando la proyección de inflación mencionada previamente a un índice en la serie mensual anualizada, calculando luego la incidencia de cada mes en el total anual. La estimación tiene en cuenta el impacto de la ejecución del SAC y los cierres trimestrales de cuota.
- Para el cálculo de la deuda flotante se considera la pauta regular de cancelación de obligaciones en los incisos 1 y 3 (salarios y servicios no personales), considerando pagos el total de las obligaciones por remuneraciones al personal y demás obligaciones asociadas al ítem salarial.
- Para el cálculo de la distribución regional de la inversión se prorratea el gasto imputado como “Nacional”, que mayormente corresponde al CONICET, tomando la distribución de planta por provincia informada por el mismo organismo. El cálculo presupuestario considera como ubicación geográfica del gasto el lugar de pago, lo que puede distorsionar la asignación por jurisdicción provincial en el caso de que intervenga una UVT o institución de una provincia en la recepción de fondos y gestión de presupuesto correspondiente a otra. Para propósitos analíticos la distribución ofrecida se considera una aproximación homogénea y razonable de la distribución de la FCyT en el territorio.