

Informe de evolución de sueldos CYT - Junio 2026



#mardeniebla

Sueldos SINEP



Variación real de los
salarios SINEP
desde nov-23

Sueldos CONICET



Caída salarios y becas en
términos reales desde
nov-23

Sueldos CyT jun-26



Variación real salarios
SINEP y CONICET respecto
de may-26

Sueldos UUNN



Pérdida real de los
salarios en UUNN
desde nov-23

- Los salarios CyT tuvieron un alza real durante jun-26, por primera vez desde 2024, incluyendo las remuneraciones del CONICET, del SINEP (+0,5%) y de los trabajadores en Universidades Nacionales (excepcionalmente +19,1%). SINEP y CONICET se deterioran un 3,3% real en lo que va del año.
- En el CONICET las remuneraciones de los investigadores CIC-CPA y los estipendios de los becarios pierden un 40,5% desde nov-23. Para volver a nov-23 requieren un aumento del 68,1%.
- Los salarios de docentes e investigadores en UUNN pese al importante alza producto del acuerdo salarial sectorial, continúan cayendo un 22,2% contra nov-23. Requieren un alza del 28,5% para volver a nov-23.
- Los trabajadores del SINEP (Empleo Público) en Organismos de CyT perdieron un 32,2% desde nov-23 (58,9% desde dic-15). Para recuperar el poder adquisitivo de nov-23 necesitan un aumento del 47,5%.

Informe de evolución de sueldos CYT - Junio 2026

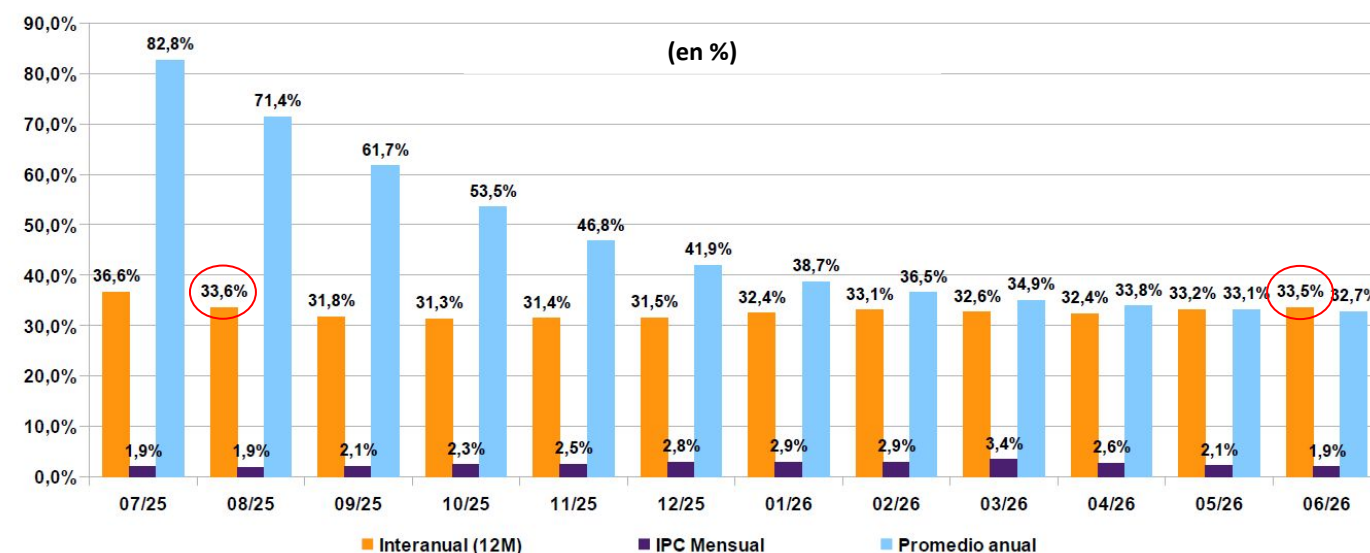
Resumen

- **Los salarios CyT (CONICET, SINEP y UUNN) tuvieron un alza real en jun-26**, por primera vez en dos años, al incrementar su poder adquisitivo un **0,5% (SINEP y CONICET)** y un **19,1% (UUNN)**. En el caso de **universidades** se trata de un recorte puntual de la masiva pérdida acumulada desde **nov-23**.
- Las remuneraciones de los trabajadores del **SNCTI** en **jun-26** tuvieron alzas nominales del **21,3% (UUNN)** y del **2,4% (CONICET-SINEP)**, contra una variación del **Índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** del **1,9%**. Pese a este recorte de la caída, todavía pierden entre un **22,2%** y un **40,5%** desde **nov-23**.
- Los salarios reales **CIC-CPA** y **Becas CONICET** y **SINEP** caen un **3,3% real en lo que va de 2026**, tras haber perdido punta a punta un **11,0% en 2025**. La proyección presupuestaria vigente para **2026** apunta a retrocesos reales de la masa salarial del **4,6% (SINEP-CONICET)**. La **masa salarial del SNCTI** cayó un **33,5%** desde **2023**, incluso considerando probables ampliaciones de crédito. En caso de que la pauta salarial continúe acorde a la proyección, los trabajadores del SNCTI habrán resignado, al término de 2026, **1,4 billones de pesos desde 2023**.
- En el acumulado de **2 años y 7 meses** de gestión de gobierno los salarios reales **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **40,5** puntos, los sueldos en **UUNN** se retraen un **22,2%** y los salarios del **SINEP** caen un **32,2%**.
- Los **salarios SINEP** en **jun-26** caen un **58,9%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios** han perdido un **30,2%** respecto del mismo mes base, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han deteriorado un **39,8% real** en diez años y seis meses.
- La variación acumulada del **IPC** ha sido del **320,0%** desde **nov-23**, en tanto los incrementos de **UUNN, SINEP y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **226,8%, 184,8% y 149,8%** respectivamente. Para volver a la situación de **nov-23** los salarios **CIC-CPA** y **becas del CONICET** deberían tener un alza nominal del **68,1%** y los sueldos en **UUNN** tendrían que recibir un incremento del **28,5%**.
- En **jun-26** los docentes investigadores en **UUNN** se alejaron de la línea de pobreza, para el cargo testigo, habiendo pasado de **1,45 canastas básicas totales** del **INDEC** en **nov-23** a **1,21** en **jun-26** (**1,02** en **may-26**). Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza** desde **ago-24** (**0,85 canastas**). En el mismo período el cargo testigo en **CONICET** pasó de **1,72** canastas a **1,09**.
- En el acumulado a **jun-26** se observa una creciente **inadecuación del inciso salarial** de la **Función CyT** del Presupuesto de la APN. El inciso está **sobre-ejecutado** en **13 puntos** respecto de la ejecución teórica, por motivos puntuales vinculados a los retiros voluntarios en el **INTA**, entre otros factores. Esto refuerza la necesidad de una futura **ampliación** de fondos de al menos **164 mil millones** de pesos (**83 mil** para **CONICET** y **52 mil** para el **INTA**, entre otros OCTs).

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** subió un **1,9%** en **jun-26**, prosiguiendo con la tendencia a la baja desde **mar-26**. Esto ubica la **inflación promedio anual (IPA)** en el **32,7%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) subió al **33,5% (+0,3%)**. La inflación acumulada en el año es del **16,8%**, rebasando por completo la proyección del **Presupuesto 2026 (10,1%)**. Declina levemente (**-0,2 pts.**) la proyección de inflación a **diciembre (29,5%)** y el **promedio anual para el año (32,5%)**.

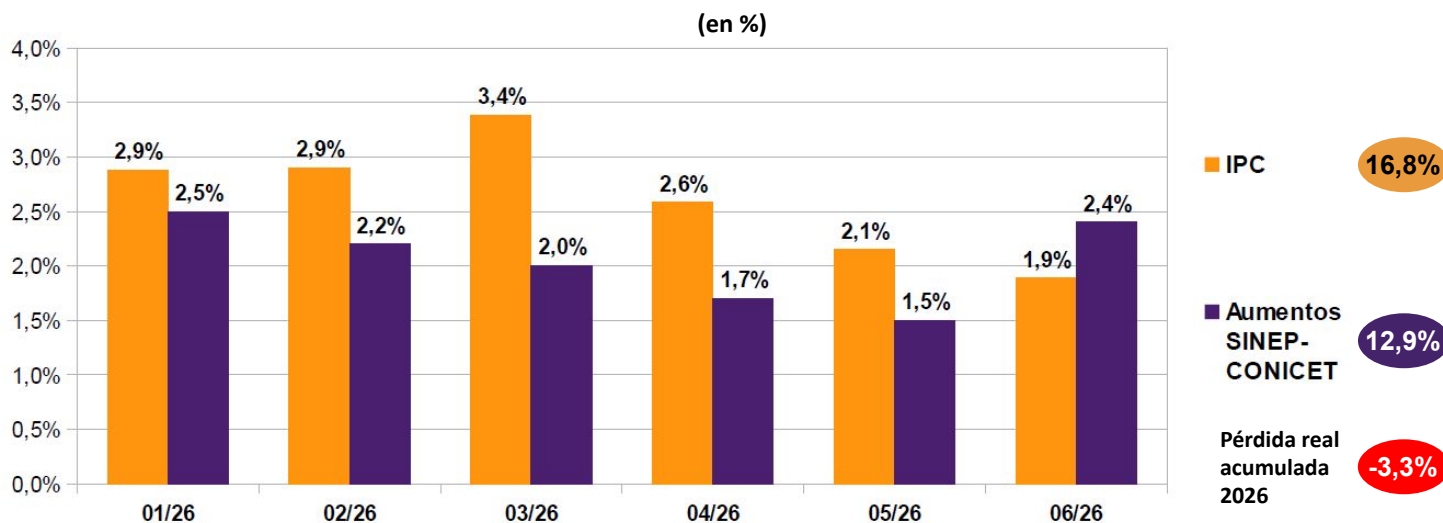
Gráfico 1. Inflación interanual y promedio anual (2024-2026)



Sueldos SNCTI 2026

Los salarios en **SINEP** y **CONICET (CIC-CPA y becas de formación)** se incrementaron en **jun-26** por primera vez desde **may-24**, al subir un **0,5%** en términos reales, combinando un alza nominal del **2,4%** contra el **IPC** del **1,9%**. La variación nominal de las remuneraciones y estipendios del SNCTI se encontró por debajo de la variación de precios en cada uno de los primeros cinco meses del año. En el acumulado del **primer semestre** el **IPC** se incrementó un **16,8%**, en tanto los salarios acumularon a **junio** una variación positiva del **12,9%**. La pérdida real acumulada en el semestre alcanza el **3,3%**.

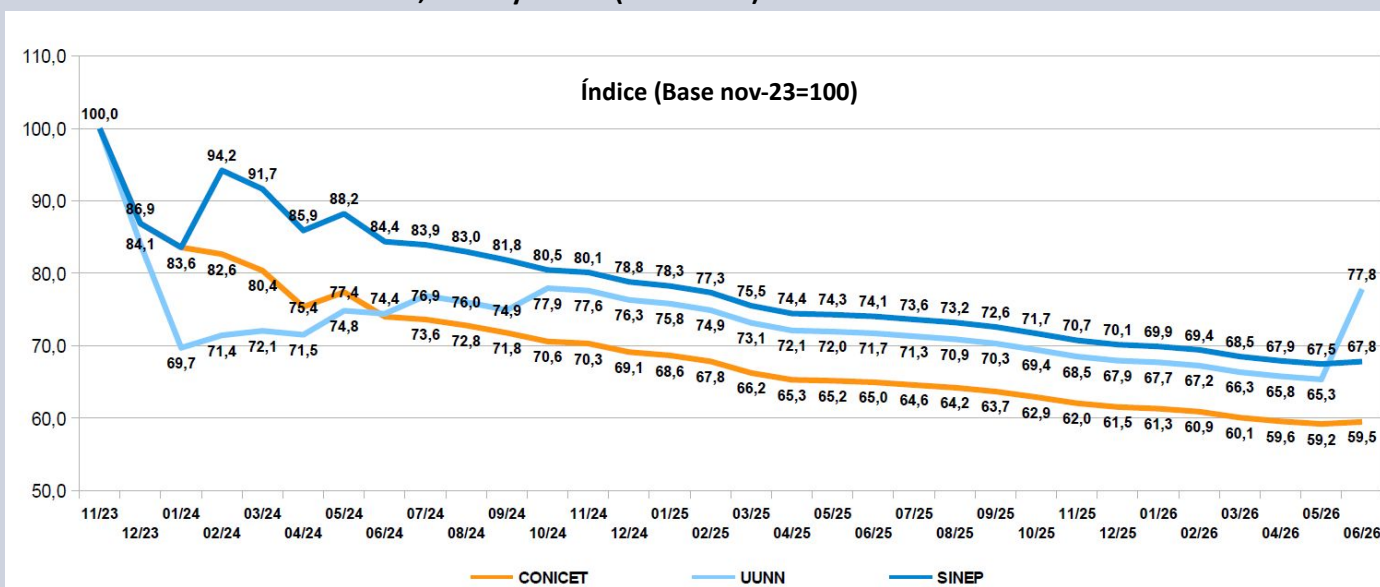
Gráfico 2. Aumentos Salarios SINEP-CONICET vs. Variación mensual IPC (ene-26 a jun-26)



Sueldos SNCTI 2026

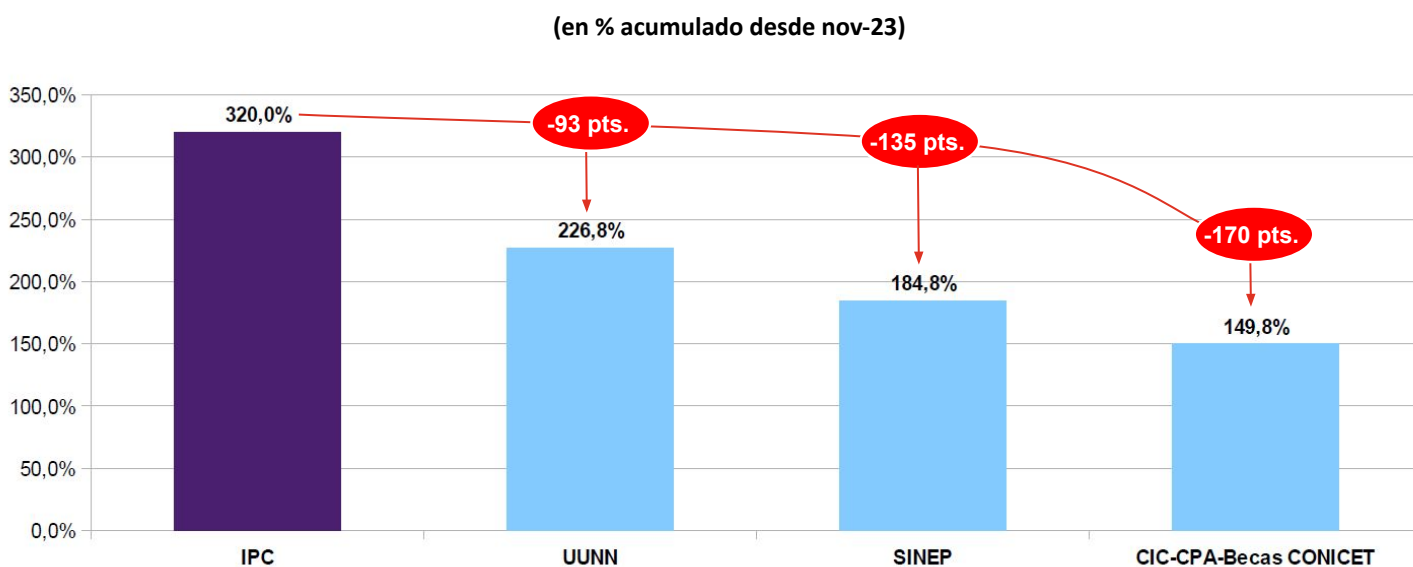
A **junio de 2026**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **dos años y siete meses de gestión** un **40,5% real**, el escalafón **SINEP** lo hace un **32,2%** y las remuneraciones en **UUNN** lo hacen un **22,2%**.

Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN (2023-2026)



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **320,0%**. En el mismo período los salarios de los trabajadores en **Universidades** lo hicieron un **226,8%** y las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **184,8%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **149,8%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 93 y 170 puntos base** respecto de **nov-23**.

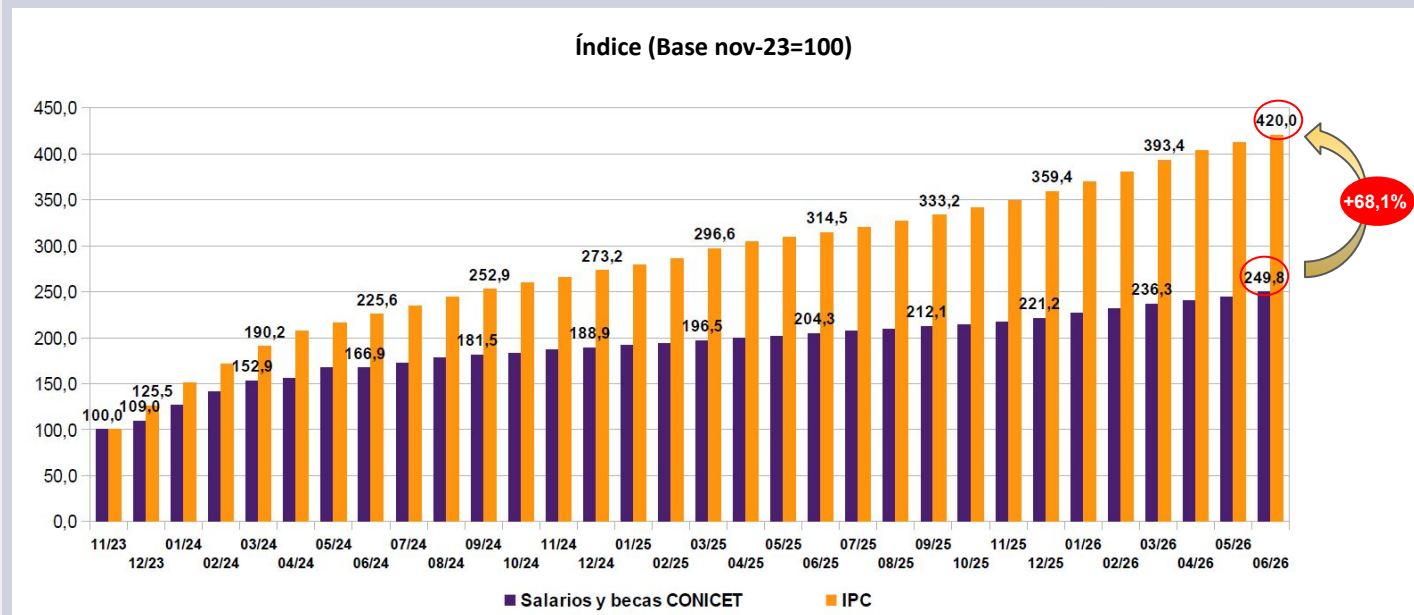
Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET (2023-2026)



Sueldos SNCTI 2026

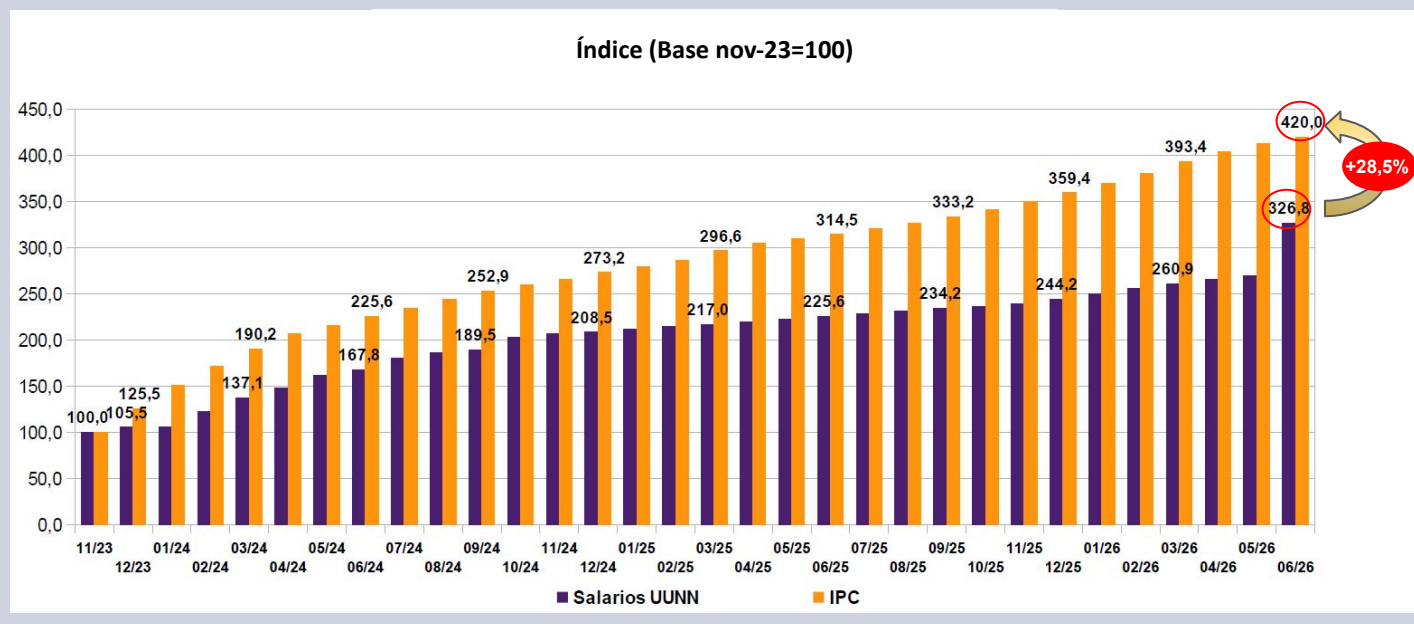
El retraso de los salarios y estipendios del CONICET alcanza tal grado que para volver a tener el mismo **poder adquisitivo** que tenían en **nov-23** deberían tener un **incremento nominal del 68,1%**. La disparidad entre la evolución de los sueldos y becas del principal organismo del SNCTI y el IPC-INDEC ha abarcado a todo el período considerado. **La brecha entre ambas series llevaba 24 meses consecutivos agrandándose**, disminuyendo en **junio** por primera vez desde **may-24**.

Gráfico 5. Evolución salarios CIC-CPA y estipendios CONICET vs. IPC-INDEC (nov-23 a jun-26)



Los precios medidos por el **IPC-INDEC** se incrementaron desde **nov-23** un **320,0%**, en tanto los **salarios** de los trabajadores docentes, investigadores y no docentes en **UUNN** lo hicieron un **226,8%**, **luego del importante aumento del 21,3% en jun-26**. Pese a recortar la caída, para volver a tener el poder adquisitivo de **nov-23** los salarios en UUNN todavía deberían incrementarse un **28,5%**.

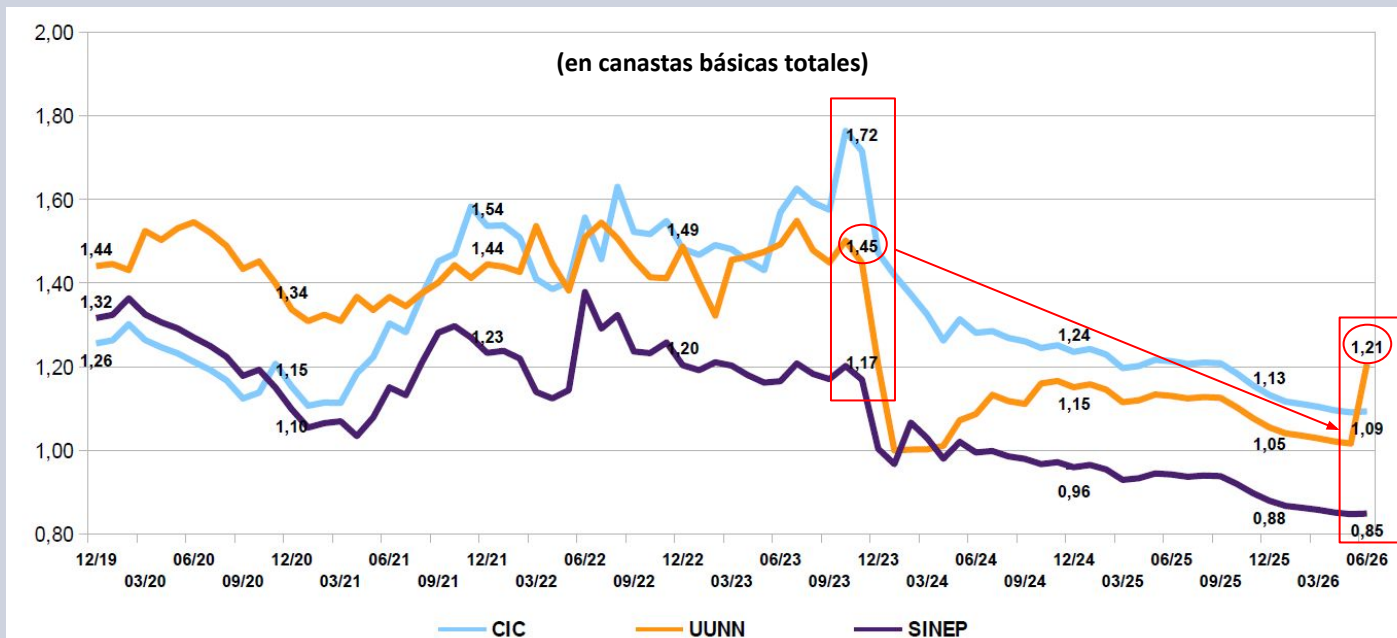
Gráfico 6. Evolución salarios en Universidades Nacionales vs. IPC-INDEC (nov-23 a jun-26)



Sueldos SNCTI 2026

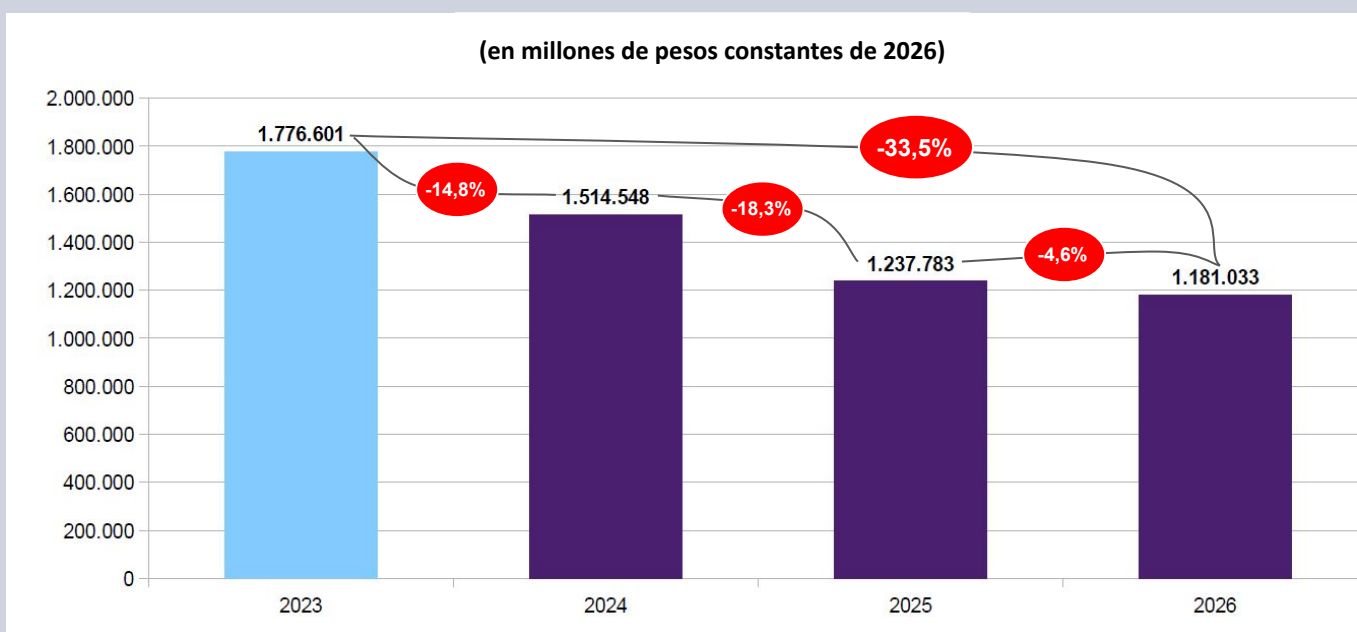
En **jun-26** los salarios del SNCTI recortaron sus pérdidas en diverso grado respecto de la **canasta básica total del INDEC (CBT - Canasta Hogar Tipo 2)**. Entre **nov-23** y **jun-26** los salarios en **UUNN** pasaron de cubrir **1,45** a representar apenas **1,21 CBT** para el cargo testigo (se encontraban en **1,02 CBT** en **may-26**). Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas a **1,09**, y los **SINEP** perforaron la línea de la **CBT** en **dic-23**, adquiriendo **0,85** canastas a **jun-26** contra **1,17** en **nov-23**.

Gráfico 7. Sueldos CIC-CONICET, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a jun-26)



Proyectando a partir de la pauta de ejecución del primer semestre del año, en **tres años** los trabajadores del **SNCTI** verán deteriorarse sus ingresos totales en un **33,5%**, lo que equivale a una transferencia sectorial por pérdida de masa salarial de **1.4 billones de pesos (corrientes)**. La **masa salarial** se achicó un **14,8%** en **2024**, un **18,3%** en **2025** y apunta a perder otro **4,6%** este año.

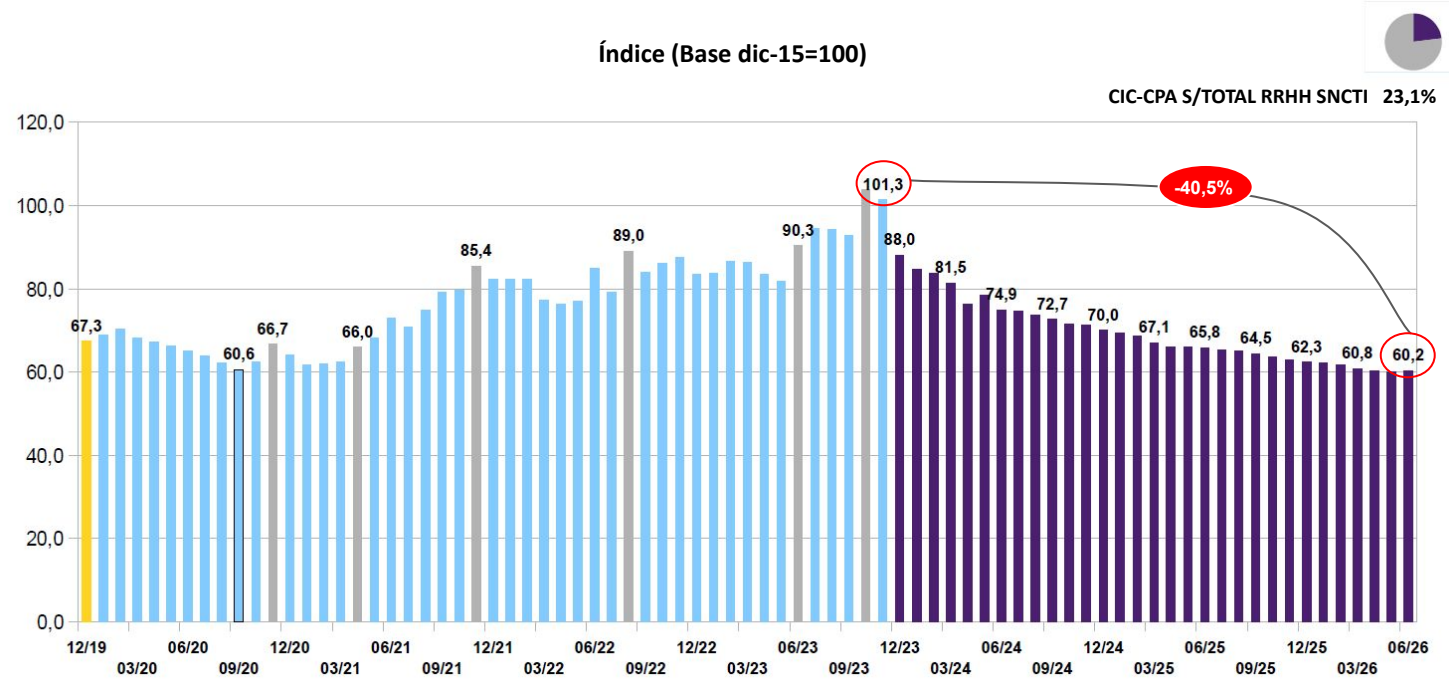
Gráfico 8. Masa salarial SNCTI (2023-2026)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **23,1%** del personal del SNCTI, subieron un **0,5%** real en **jun-26**. Desde **nov-23** se retrajeron un **40,5%** real y descendieron un **39,8%** en términos reales desde **dic-15**. Caen un **8,4%** interanual.

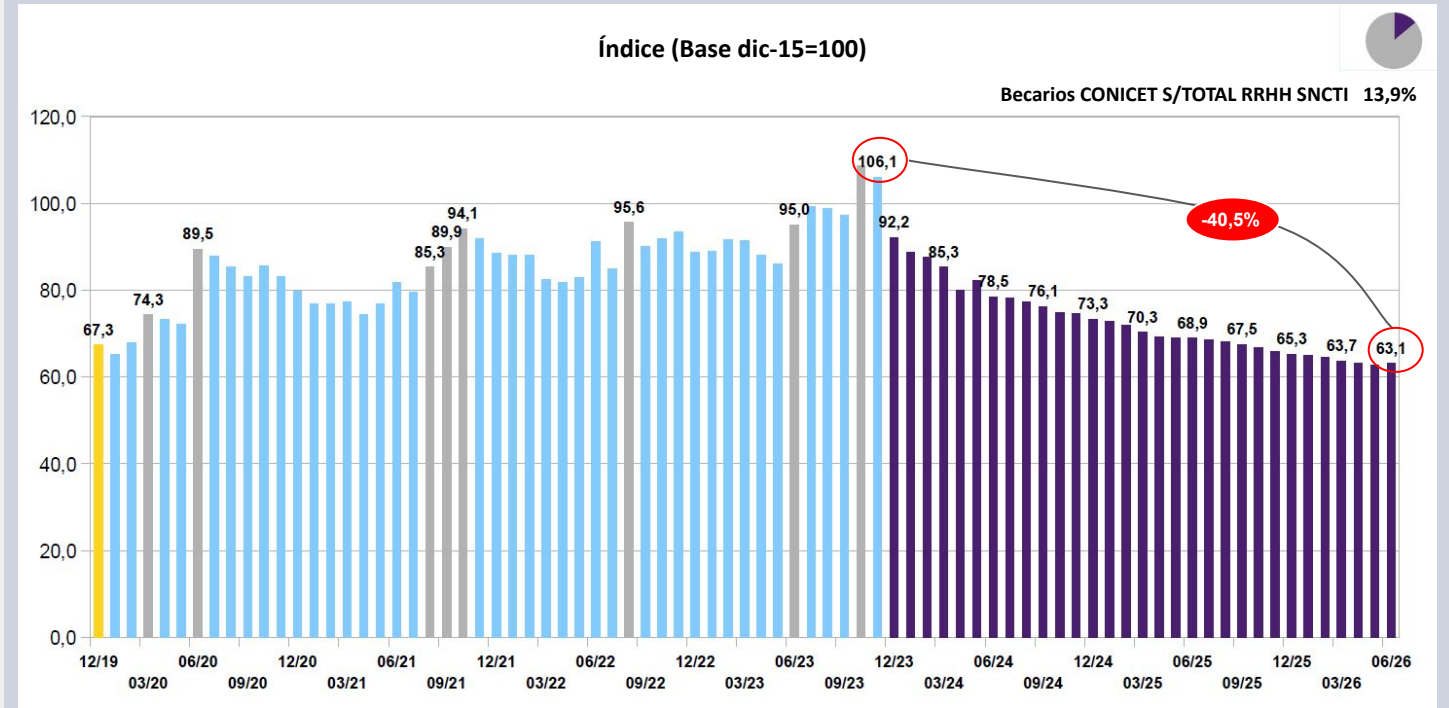
Gráfico 9. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2026)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **13,9%** de los trabajadores del SNCTI, se incrementaron también un **0,5%** real en **junio**, y acumulan un deterioro de **40,5%** desde **nov-23**. Perdieron **36,9** puntos reales desde **dic-15** y un **8,4%** interanual.

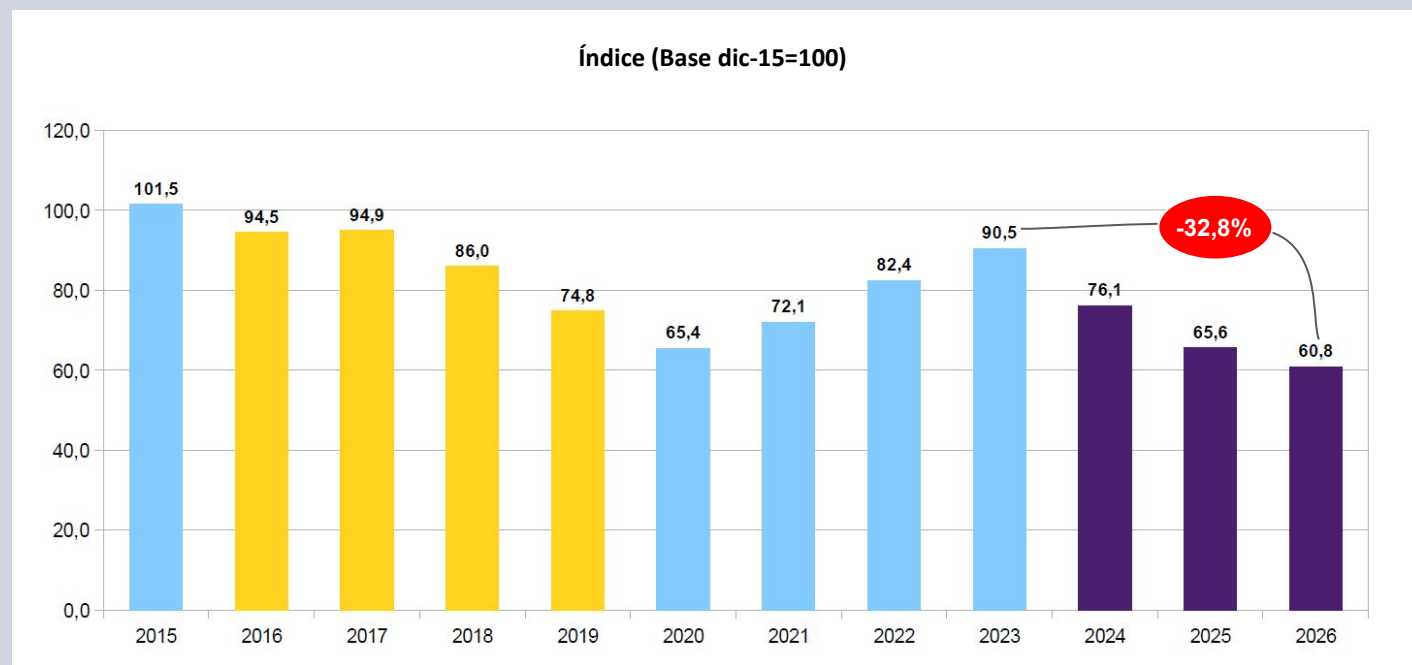
Gráfico 10. Evolución becas CONICET (2019-2026)



CONICET

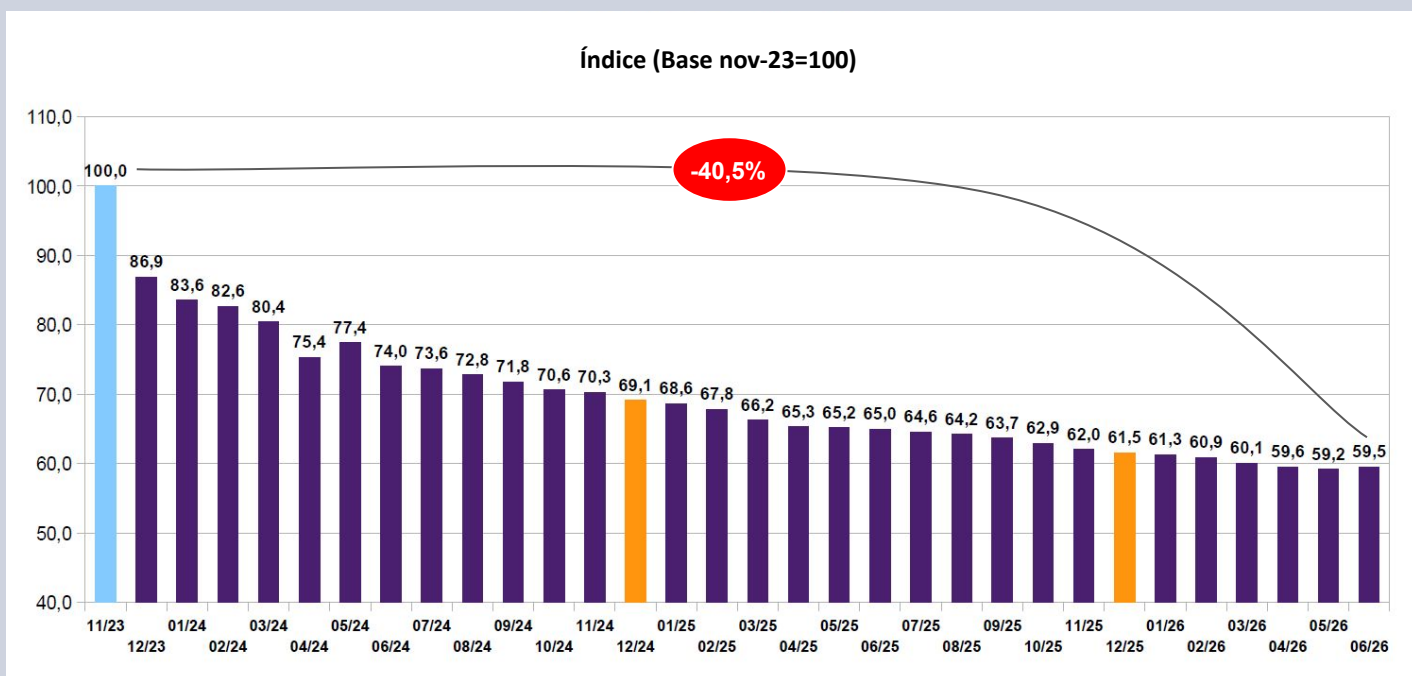
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **32,8%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica por debajo de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **40,1 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 11. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2026)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** se **incrementaron en términos reales por primera vez desde may-24**, al **tener un alza nominal del 2,4%** en un mes que presentó un aumento de **precios del 1,9%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron casi todos los meses, hasta alcanzar un nivel que se encuentra en **jun-26** unos **40,5 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

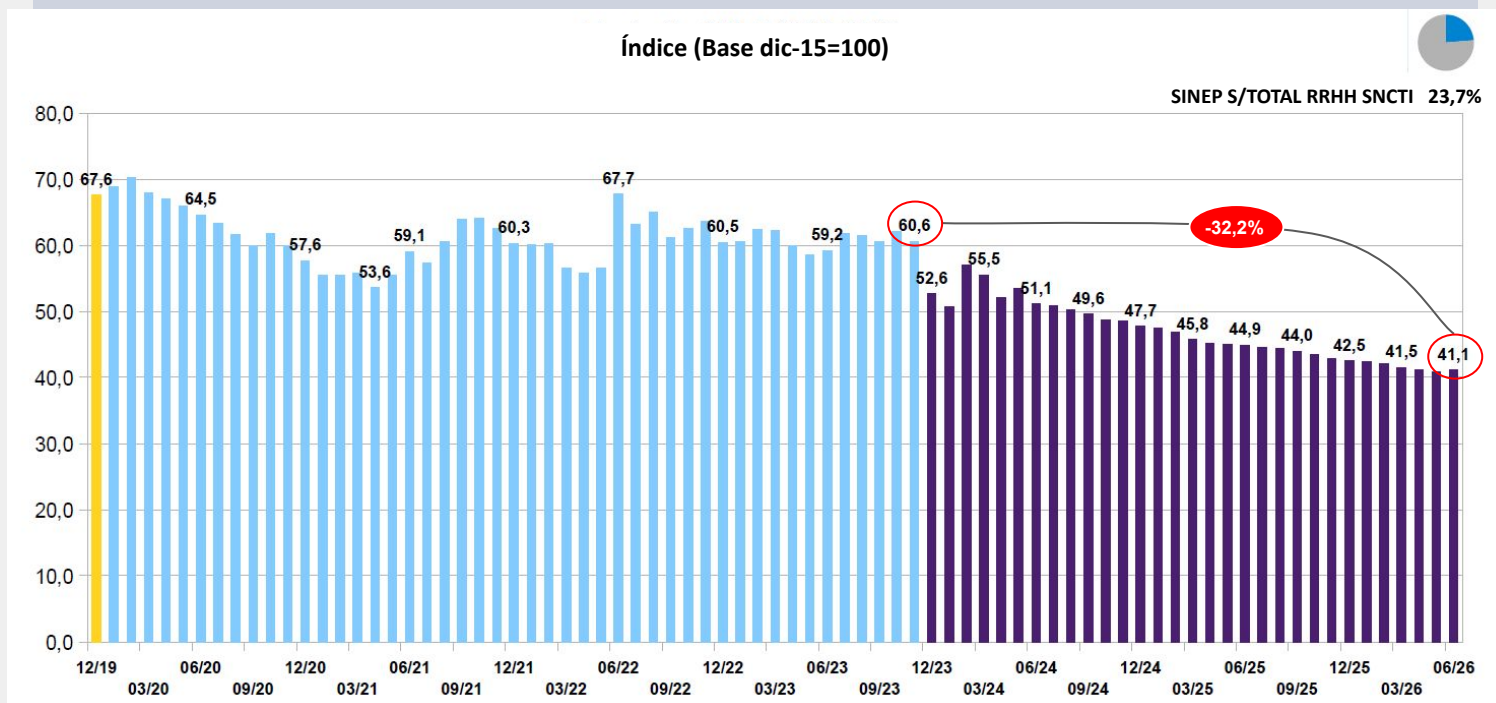
Gráfico 12. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2026)



SINEP

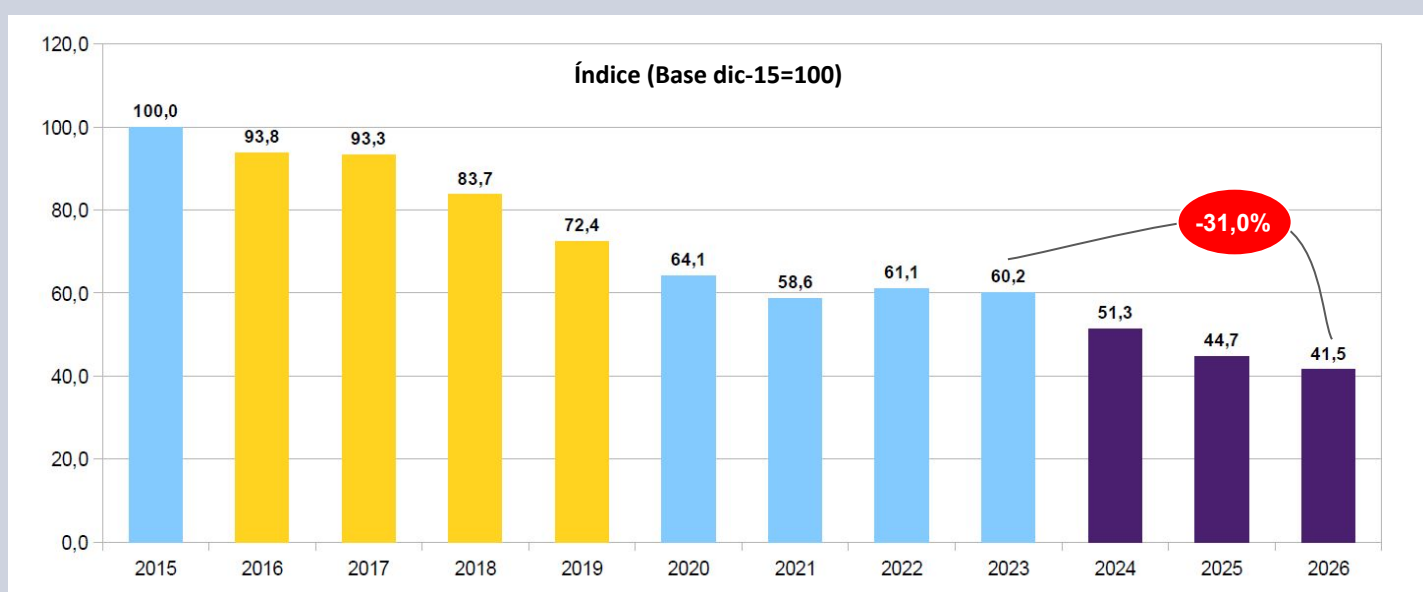
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP**; **23,7%** del personal del SNCTI) **subieron** un **0,5%** en términos reales durante **junio** de **2026**, aunque todavía se ubican un **32,2%** por debajo de los valores de **noviembre** de **2023**. Con ello se ubican a **58,9 puntos** del nivel de **diciembre de 2015**. Se deterioraron un **8,4%** interanual.

Gráfico 13. Evolución sueldos SINEP (2019-2026)



La **caída**, en promedio anual y proyectando 2026, del **31,0%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2026**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **once años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **58,5 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**.

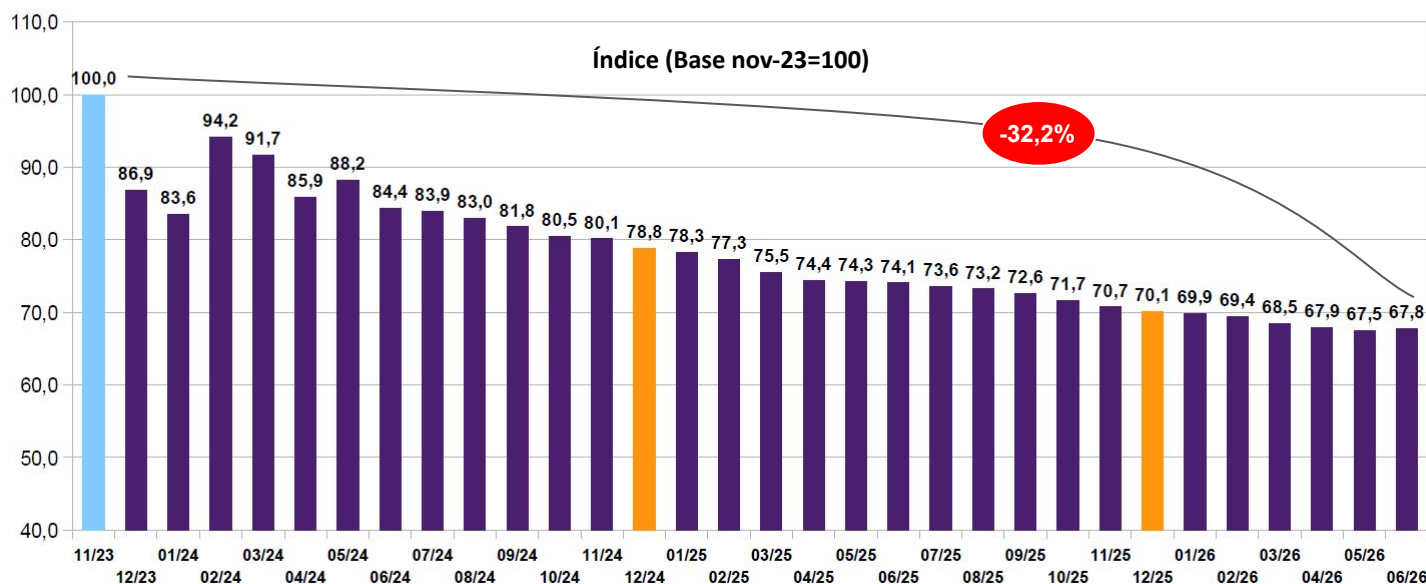
Gráfico 14. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2026)



SINEP

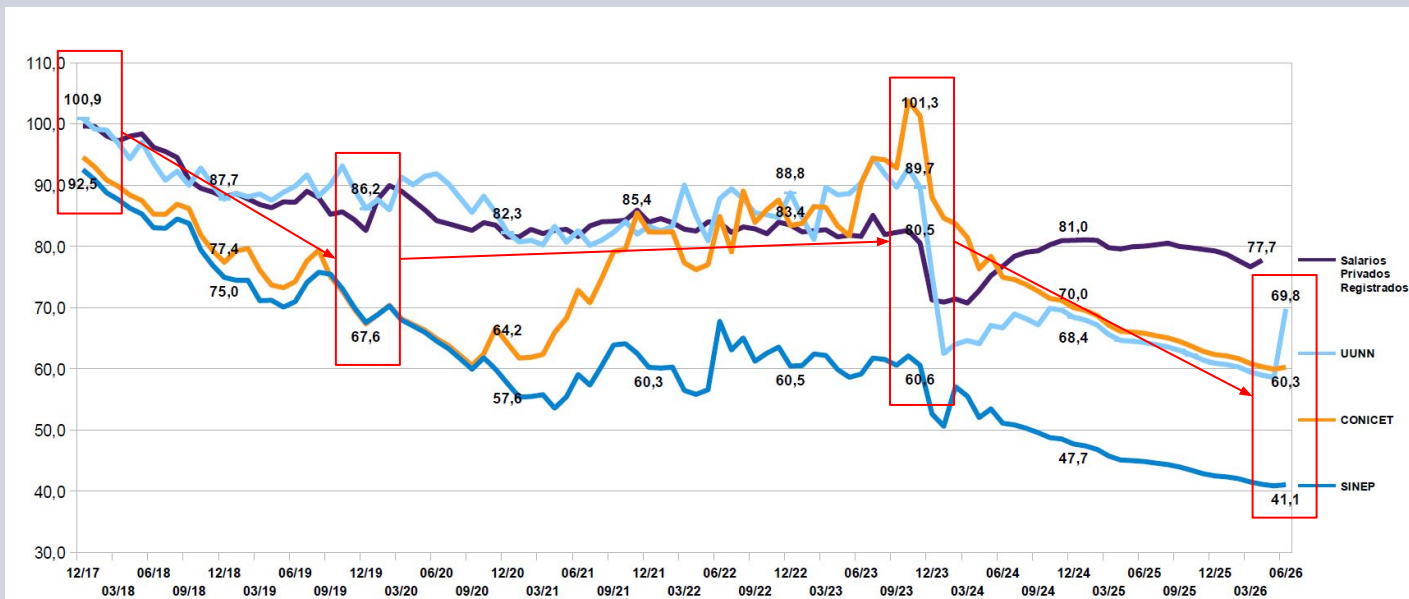
Las remuneraciones **SINEP** se desplomaron **21,2 puntos** reales durante **2024** y continuaron cayendo un **11,0%** en **2025**. En lo que va de **2026** pierden un **3,3%**, totalizando un deterioro de **32,2%** desde **nov-23**.

Gráfico 15. Salarios reales SINEP (2023-2026)



Mientras los salarios CyT se deterioran mes a mes, los **salarios reales privados registrados** (con rezago de dos meses en la información) oscilan ligeramente por debajo del nivel de **nov-23**, luego de haber caído notablemente durante el primer semestre de 2024. En **abr-26** (último dato disponible) se encuentran **3,5%** real por **debajo de nov-23**, habiendo perdido todo dinamismo. Tratándose del sector menos perjudicado del mercado de trabajo, se encuentran más de **22 puntos reales por debajo de dic-15**. En tanto **universitarios** y **privados** se mantuvieron estables entre **2019** y **2023**, **SINEP** perdió casi **10 puntos** y **CONICET** tuvo importantes alzas, compensando en el último caso las brutales caídas que sufrió en el período **2015-2019**. **SINEP** es el único sector que cayó en los tres períodos, perdiendo el **58,9%** del poder adquisitivo de los salarios en los últimos **once años**.

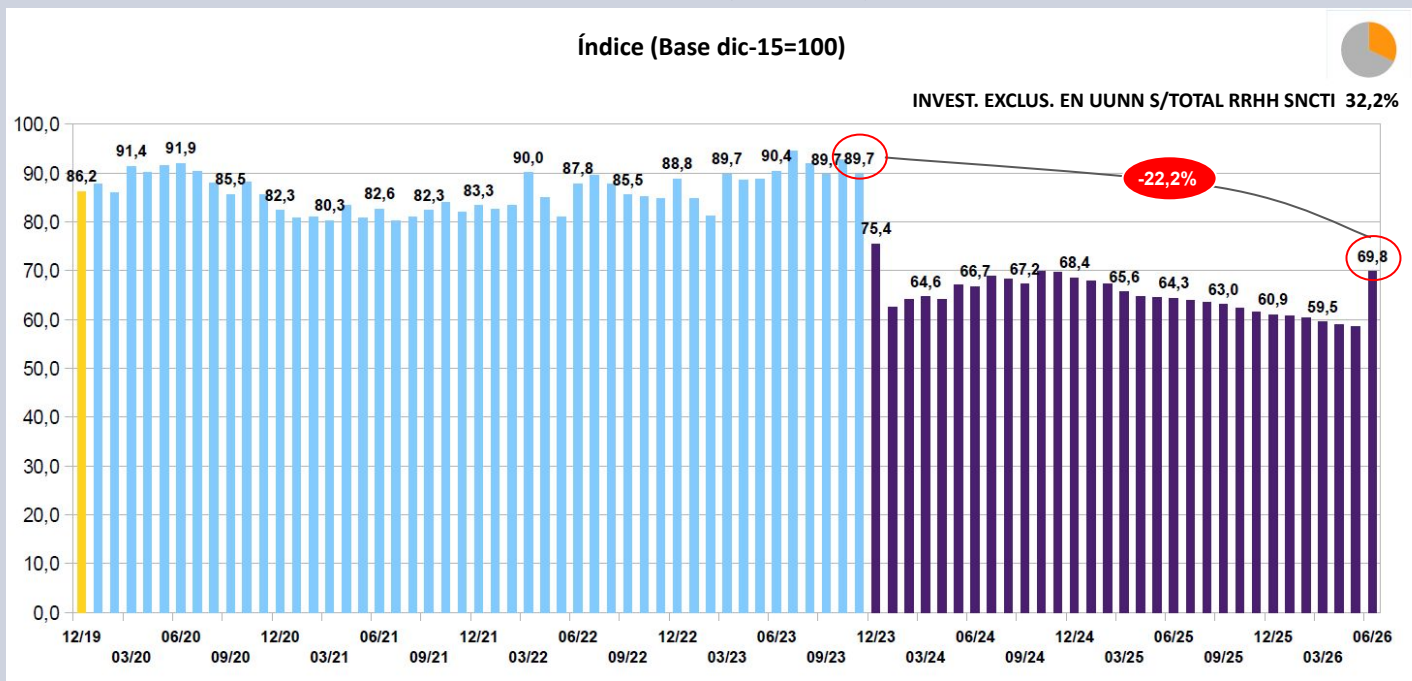
Gráfico 16. Evolución salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2026)



Universidades Nacionales

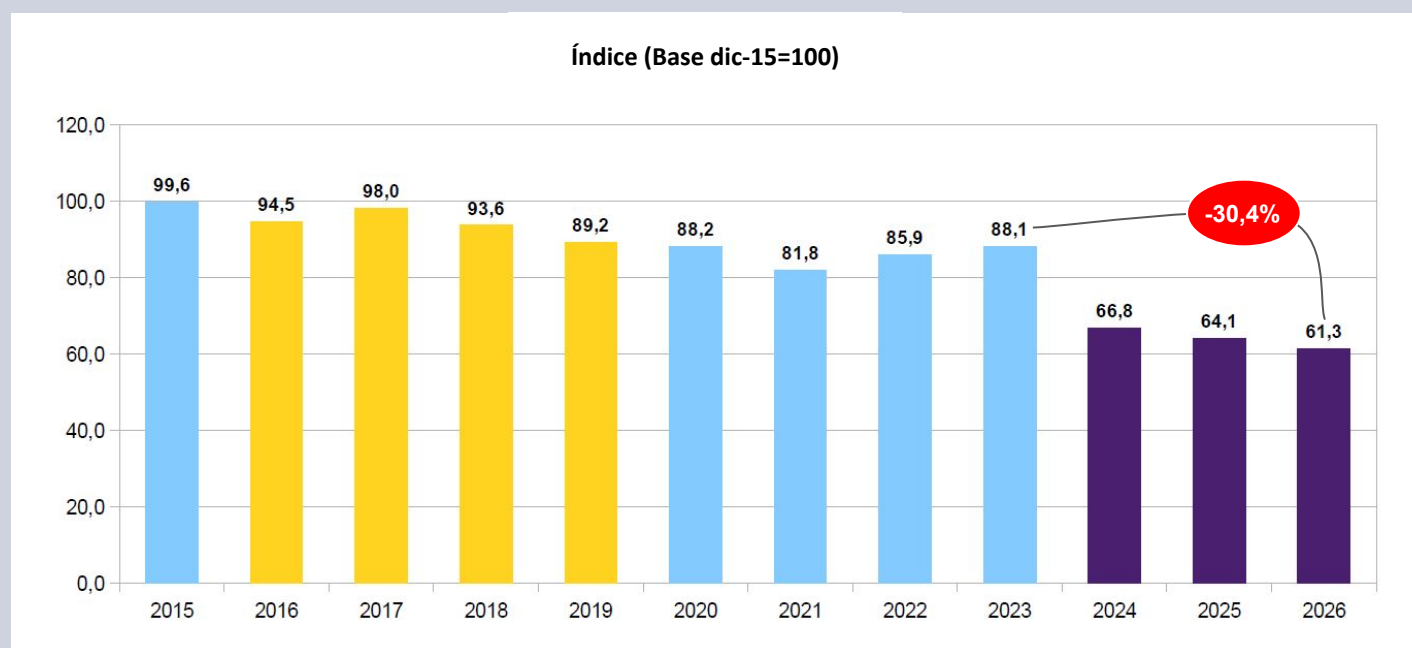
Los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **32,2%** de los trabajadores del SNCTI, se incrementaron un **0,5% real** en **junio**. Se deterioran un **22,2%** respecto de **nov-23** y declinan **30,2 puntos reales** respecto de **dic-15**. Tienen un incremento del **8,5%** en los últimos 12 meses.

Gráfico 17. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2026)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **30,4% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **38,5 puntos** respecto del promedio que tenían en **2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024 (24,2%)** y pierde un **4,4%** en promedio en lo que va de **2026**.

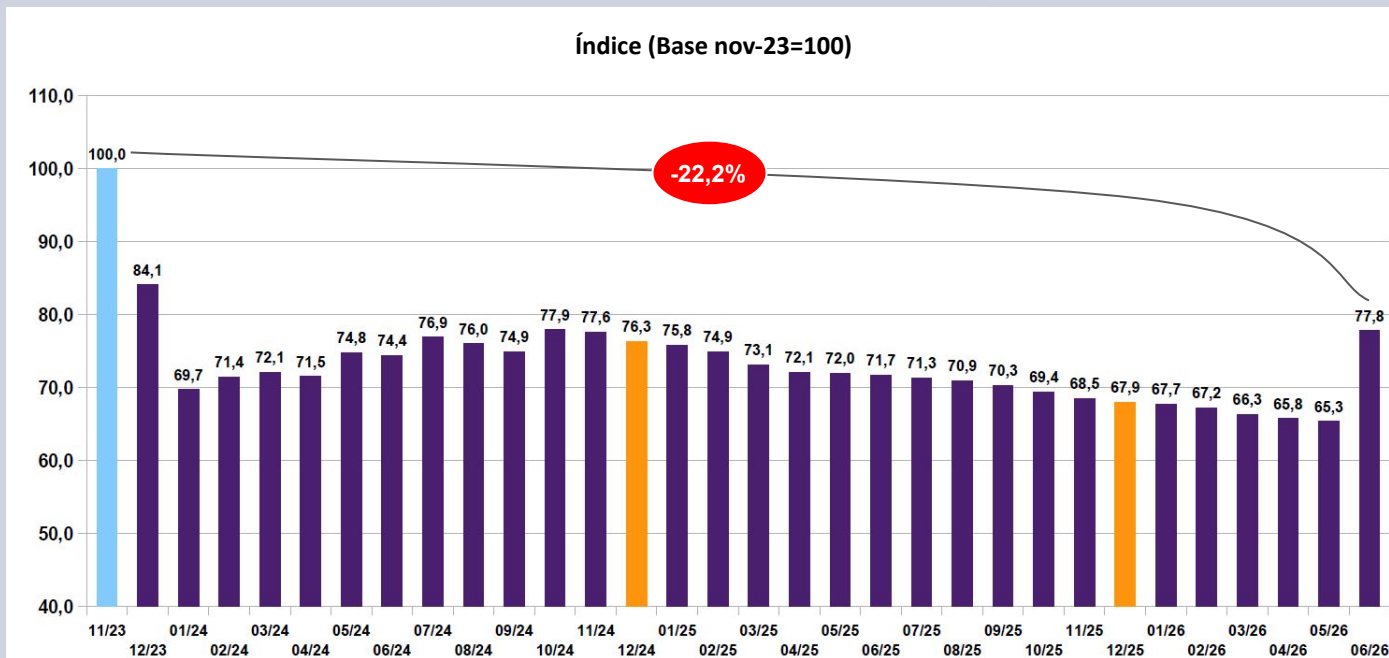
Gráfico 18. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2026)



Universidades Nacionales

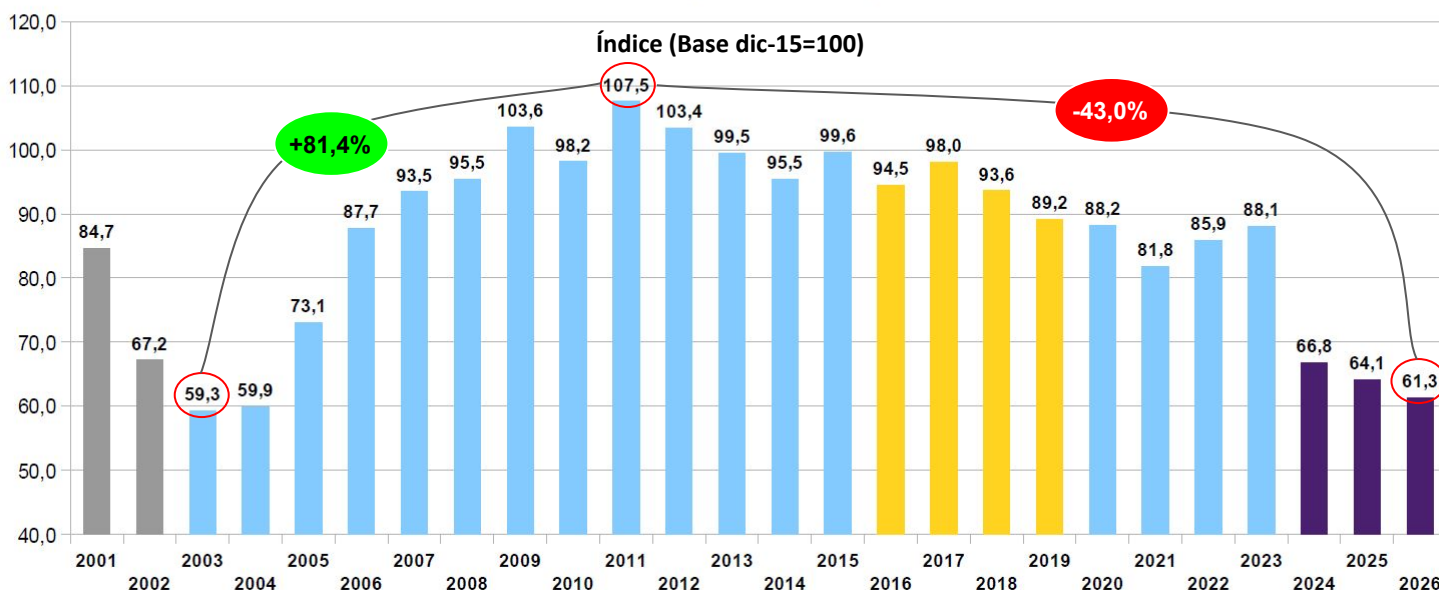
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, se **incrementaron por primera vez en veinticinco meses**, subiendo un **19,1% real**. De esta manera declinan **22,2 puntos** contra **nov-23**, tras haber permanecido estables entre **2019 y 2023**. La recuperación leve que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante. El recorte de la pérdida en **jun-26** devuelve las remuneraciones en UUNN al nivel que tenían en **nov-24**.

Gráfico 19. Salarios reales en Universidades Nacionales (2023-2026)



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los trabajadores en **UUNN** anula plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003 y 2011 (+81,4% real)**, acelerando el **deterioro** que habían sufrido entre **2017 y 2021** y que habían comenzado a revertir en **2022 y 2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran a punto de alcanzar el piso que tuvieron en el **2003** y a **43,0 puntos** del pico de **2011**.

Gráfico 20. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2026)



Presupuesto salarios SNCTI 2026

En el primer semestre la dinámica inflacionaria y la aceleración de las liquidaciones finales en **INTA** por retiros inducidos por la institución, llevaron la ejecución del **inciso 1** casi **13 puntos** por sobre la línea teórica de ejecución (**60,6%** vs. **47,7%**). En el primer semestre el organismo rector de la investigación agropecuaria ya ejecutó el **85,7%** de sus fondos salariales. Junto con el INTA, el desfase más notorio se da en el **CONICET**, que presenta un devengamiento de casi **9 puntos** por sobre la línea teórica. En caso de continuar con esta tendencia el inciso del organismo debería recibir una ampliación presupuestaria del orden de los **83 mil millones** de pesos. Otros organismos como **INTA**, **CNEA**, **INTI** y **ANLIS** también requerirán ampliaciones de inciso, de **52 mil millones**, **10 mil millones**, **7 mil millones** y **5 mil millones** respectivamente. Un total de **once organismos** se encuentran claramente sobre-ejecutados en el inciso salarial al término de los primeros seis meses del año. El movimiento conjunto de adecuación presupuestaria y sub-ejecución sugiere un neto de ampliación de inciso que debería rondar los **164 mil millones** para el total de la FCyT, siempre y cuando se mantenga la **meta inflacionaria** prevista por el gobierno (improbable) y la pauta de **atraso salarial** hacia el sector (muy probable). En caso de no cumplirse cualquiera de estos dos supuestos las ampliaciones deberán ser mayores aún.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico (2026)

Organismo	CV 2026 Mill. De pesos	Dev. Al 30/06 Mill. De pesos	Dev. / CV %
CONICET	470.805,92	264.478,85	56,18%
INTA	197.504,86	169.209,38	85,67%
CNEA	104.945,00	54.791,25	52,21%
INTI	58.469,72	31.154,42	53,28%
ANLIS	31.865,00	17.513,19	54,96%
SMN	22.520,00	11.414,71	50,69%
Secretaría de ICT – JGM	28.051,56	14.428,64	51,44%
CONAE	12.940,33	6.981,65	53,95%
MINDEF – CITEDEF	10.545,00	5.205,68	49,37%
SEGEMAR-INPRES	12.462,98	6.451,57	51,77%
F. Lillo	9.394,00	4.937,32	52,56%
INA	7.251,16	2.459,40	33,92%
IGN	6.544,00	3.497,95	53,45%
Agencia IDI	6.251,00	3.048,29	48,76%
Dir. Nac. Del Antártico	7.842,08	3.297,90	42,05%
MINDEF	6.045,81	3.444,87	56,98%
BNDG	1.344,59	871,70	64,83%
Centro Nacional de Ciberseguridad	250,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	995.033,01	603.186,77	60,62%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,04%	7,16%	7,40%	7,51%	7,60%	11,00%	7,83%	7,94%	8,08%	8,19%	8,30%	11,95%	100,00%
Acumulado	7,04%	14,20%	21,60%	29,11%	36,71%	47,71%	55,54%	63,48%	71,57%	79,75%	88,05%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2026

La **Función CyT** concentra su ejecución en el pago de **salarios declinantes**, los cuales representan el **68,3% del total ejecutado (64,8% en 2025, 66,2% en 2024 y 54,6% en 2023)**. La suma del **inciso 1** salarial y el **inciso 3** (servicios no personales, principalmente **becas** del CONICET) representa a **jun-26** el **86,9%** del total de la ejecución en el año. En los primeros seis meses del año la **masa salarial** creció por **motivos puntuales** un **1,4%** respecto de **2025**, en tanto **Servicios no personales** subió un **6,0%**. La campaña antártica y la inversión en CNEA llevaron a **alzas reales** en el caso de **Bienes de uso (+12,1%)** y **bienes de consumo (+58,4%)**. Ambos objetos de gasto se encuentran **sobre-ejecutados** momentáneamente. La **FCyT** cae un **2,7%** en el acumulado del primer semestre contra igual período del año pasado. Dentro de ese marco, los **incisos no salariales** declinan un **7,3%** real a **jun-26**.

De acuerdo con la **ejecución a jun-26** la **masa salarial** caerá **6,3%** en el año (**-34,7%** desde **2023**), en tanto la inversión en **bienes de consumo** y las **transferencias** para gastos corrientes y de capital al SPN, a UUNN y al sector privado declinarán más todavía (**16,8%** y **42,8%** respectivamente). **Servicios no personales** (principalmente **becas** del CONICET) se deteriorará **-7,2%** en **2026**, en tanto el gasto en **bienes de capital** variará un **0,1%** en términos reales (**-61,3%** desde **2023**).

Tabla 2. Función CyT - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total (2026)

Inciso	Ejecución 2025		CV 2026	Ejecución 31/05			
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	Ej/CV	V. Real
Gastos en personal	934.328,7	64,8%	995.033,0	417.161,5	65,2%	41,9%	-8,3%
Servicios no personales	280.724,5	19,5%	324.278,2	127.811,3	20,0%	39,4%	2,8%
Transferencias	96.145,3	6,7%	87.251,0	26.085,0	4,1%	29,9%	-37,6%
Bienes de uso	92.560,8	6,4%	95.751,1	52.615,5	8,2%	55,0%	28,0%
Bienes de consumo	36.830,1	2,6%	40.829,2	16.417,6	2,6%	40,2%	70,8%
Increment. activos financieros	830,8	0,1%	400,2	37,1	0,0%	9,3%	-83,0%
Otros gastos	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%		
TOTAL	1.441.420,2	100,0%	1.543.542,6	640.127,8	100,0%	41,5%	-8,2%

Fuentes:

- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_07_26D38930EEA5.pdf
- https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_07_26.xls
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_07_26F3FFC1D5EC.pdf
- https://www.bcra.gob.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gob.ar/sici/home> (Corte de información: 30-06-2026)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-junio-2026/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 14 de agosto de 2026

Aclaraciones metodológicas

- Toda la información contenida en el presente informe se desprende de fuentes oficiales, principalmente los datos del sistema presupuestario disponibles en SIDIF e INDEC (Precios al Consumidor). Se incorpora la información derivada de los acuerdos y homologaciones salariales para el sector público científico, así como también la información disponible al momento del corte sobre salarios privados registrados. No se considera el otorgamiento de sumas fijas no remunerativas o puntuales, de acuerdo a las prácticas de estimación de ingresos salariales. Para el cálculo de variaciones salariales no se consideran premios, adicionales por antigüedad o función específica.
- Para las series interanuales se toma el Índice de Precios Implícitos del INDEC (Serie PBI Cuentas Nacionales). Para el año en curso se proyecta la Inflación Promedio Anual (IPA), acorde a las prácticas de estimación presupuestaria. Durante el primer trimestre del año la IPA se calcula tomando la proyección establecida en el Presupuesto. A partir de abril se considera la IPA que se deriva de la proyección intercalada del REM-BCRA Top 10 y el remanente de la proyección oficial para el resto del período.
- Para el PBI se toma la proyección del EMAE INDEC y los análisis sectoriales del IPIM, ISAC y UCII del mismo organismo, entre otros informes. Para las proyecciones inflacionarias se consideran las fuentes del INDEC, los informes monetarios, cambiarios y de balanza de pagos del BCRA y la serie anual del mismo organismo. Para el empleo se toma el relevamiento del OEDE (ex MTSS - Ministerio de Capital Humano), el informe del INDEC de Dotación de personal de la APN y la información provista por organismos como el CONICET sobre la distribución regional de su planta. Se añade con rezago información de corte anual proveniente de la Síntesis de Información Universitaria.
- Las estimaciones para el año en curso reciben ajustes retroactivos derivados del ajuste de las fuentes de información. Los cálculos pueden diferir según se tome en cuenta el crédito asignado (Crédito Vigente) o la pauta de ejecución (Ejecución Acumulada). En los casos en que la diferencia entre CV y Ejecución Acumulada es notoria (por sub-ejecución o sobre-ejecución), se realiza una proyección extrapolando la pauta de Ejecución y calculando la variación real resultante. El proyectado se indica con asterisco.
- Para el cálculo de la ejecución de la Secretaría de ICT se detraen los devengamientos asociados al Programa 25 de Innovación Administrativa y del Programa 26 de Fortalecimiento de las TIC, por estar convencionalmente asignados a otras finalidades-funciones y resultar inclusiones espurias dentro del cálculo de la Función. En concreto no se computan ejecuciones por un total a jun-26 de 37.812,9 millones de pesos, en tanto su finalidad presupuestaria no guarda relación con la inversión CyT.
- Desde 2026 el Instituto de Prevención Sísmica se presenta incorporado como programa dentro del Servicio Geológico Minero Argentino en el diseño presupuestario oficial. Sin embargo, para preservar la comparabilidad de las series en los informes presupuestarios se mantienen por separado INPRES de SEGEMAR siempre que esto es posible.
- Desde 2026 el INTI consta de un solo programa presupuestario. Sin embargo se opta por discriminar entre actividades (12 y 13, Dirección y Fomento de la Competitividad Industrial, en la medida en que replican los dos antiguos programas (1- Actividades Centrales y el todavía existente 16- Metrología).
- La línea teórica de ejecución se obtiene asignando la proyección de inflación mencionada previamente a un índice en la serie mensual anualizada, calculando luego la incidencia de cada mes en el total anual. La estimación tiene en cuenta el impacto de la ejecución del SAC y los cierres trimestrales de cuota.
- Para el cálculo de la deuda flotante se considera la pauta regular de cancelación de obligaciones en los incisos 1 y 3 (salarios y servicios no personales), considerando pagos el total de las obligaciones por remuneraciones al personal y demás obligaciones asociadas al ítem salarial.
- Para el cálculo de la distribución regional de la inversión se prorratea el gasto imputado como "Nacional", que mayormente corresponde al CONICET, tomando la distribución de planta por provincia informada por el mismo organismo. El cálculo presupuestario considera como ubicación geográfica del gasto el lugar de pago, lo que puede distorsionar la asignación por jurisdicción provincial en el caso de que intervenga una UVT o institución de una provincia en la recepción de fondos y gestión de presupuesto correspondiente a otra. Para propósitos analíticos la distribución ofrecida se considera una aproximación homogénea y razonable de la distribución de la FCyT en el territorio.