

# Informe de evolución de sueldos CYT - Mayo 2026



#yvanehtnioj

## Sueldos SINEP

-32,5%

Variación real de los  
salarios SINEP  
desde nov-23

## Sueldos CONICET

-40,8%

Caída salarios y becas en  
términos reales desde  
nov-23

## Sueldos CyT may-26

-0,6%

Caída real salarios SNCTI  
respecto de abr-26

## Sueldos UUNN

-34,7%

Pérdida real de los  
salarios en UUNN  
desde nov-23

- Los salarios CyT cayeron un 0,6% real durante may-26, incluyendo las remuneraciones del CONICET, del SINEP y de los trabajadores en Universidades Nacionales. Se deterioran un 3,8% real en lo que va del año.
- En el CONICET las remuneraciones de los investigadores CIC-CPA y los estipendios de los becarios pierden un 40,8% desde nov-23. Caen un 9,2% en los últimos 12 meses. Para volver a nov-23 requieren un aumento del 69,0%.
- Los salarios de docentes e investigadores en UUNN se deterioraron un 34,7% contra nov-23. Solo un aumento del 53,0% dejaría los sueldos en el punto en el que estaban antes de que asumiera este gobierno.
- Los trabajadores del SINEP (Empleo Público) en Organismos de CyT perdieron un 32,5% desde nov-23 (59,1% desde dic-15). Para recuperar el poder adquisitivo de nov-23 necesitan un aumento del 48,2%.

# Informe de evolución de sueldos CYT - Mayo 2026

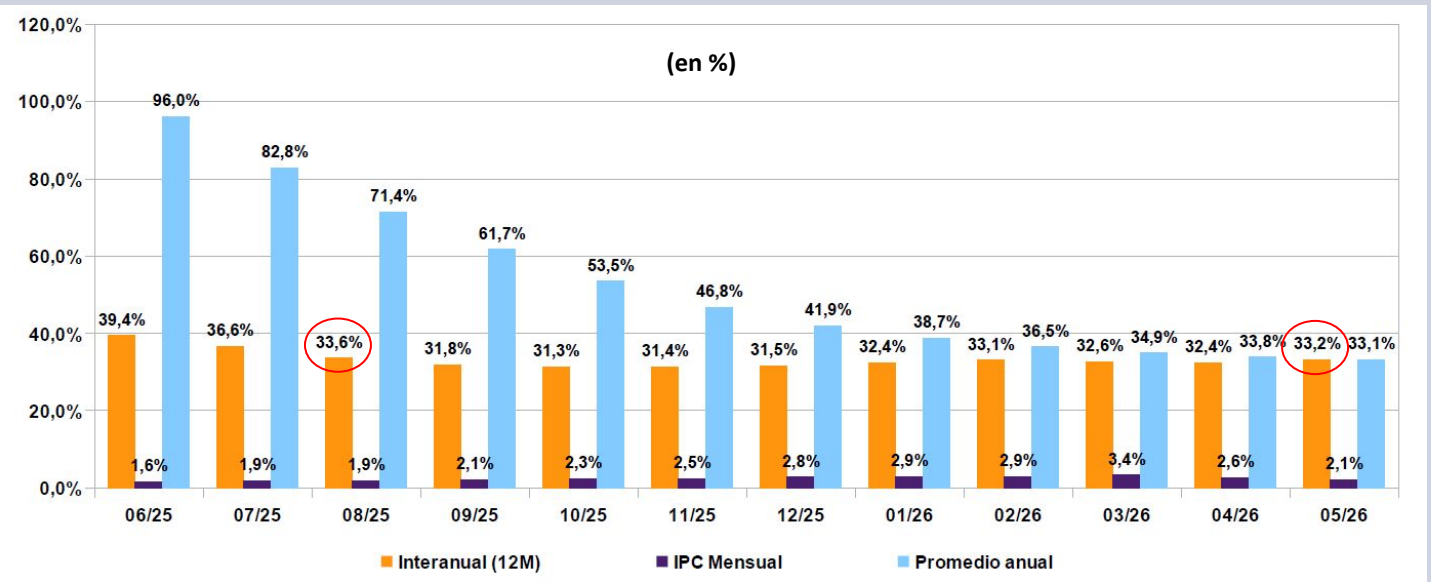
## Resumen

- **Los salarios CyT (CONICET, SINEP y UUNN) prosiguieron con su caída en may-26**, al perder un **0,6%** de su poder adquisitivo en términos reales. Pierden un **9,2%** real en los últimos **12 meses**.
- Esto abarca las remuneraciones de los trabajadores de **todo el SNCTI**, que tuvieron incrementos nominales del **1,5%** en el mes, contra una variación del **índice de Precios al Consumidor del INDEC del 2,1%** en **may-26**. De esta manera caen entre un **32,5%** y un **40,8%** desde **nov-23**.
- Los salarios reales **CIC-CPA y Becas CONICET, SINEP y UUNN** caen un **3,8% real en lo que va de 2026, tras haber perdido punta a punta un 11,0% en 2025**. La proyección presupuestaria vigente para **2026** apunta a retrocesos reales de la masa salarial del **8,3% (SINEP-CONICET)**. La masa salarial del SNCTI cayó un **45,5%** desde **2023**, aunque probablemente reciba ampliaciones de crédito. En caso de que la pauta salarial continúe acorde a la proyección, los trabajadores del SNCTI habrán resignado, al término de 2026, **1,7 billones de pesos corrientes desde 2023**.
- En el acumulado de **2 años y 6 meses** de gestión de gobierno los salarios reales **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **40,8** puntos, los sueldos en **UUNN** se retraen un **34,7%** y los salarios del **SINEP** caen un **32,5%**.
- Los **salarios SINEP** en **may-26** caen un **59,1%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios** han perdido un **41,4%** respecto del mismo mes base, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han deteriorado un **40,1% real** en diez años y cinco meses.
- La variación acumulada del **IPC** ha sido del **312,2%** desde **nov-23**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **178,1%, 169,4% y 143,9%** respectivamente. Para volver a la situación de **nov-23** los salarios **CIC-CPA y becas del CONICET** deberían tener un alza nominal del **69,0%** y los sueldos en **UUNN** tendrían que recibir un incremento del **53,0%**.
- En **may-26** los docentes investigadores en **UUNN** continúan acercándose, para el cargo testigo, a la línea de pobreza, habiendo pasado de **1,45 canastas básicas totales del INDEC en nov-23 a 1,02 en may-26**. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo de la línea de pobreza desde ago-24 (0,85 canastas)**. En el mismo período el cargo testigo en **CONICET** pasó de **1,72 canastas a 1,09**. La totalidad del sistema se aproxima al umbral de pobreza por ingresos salariales.
- En el acumulado a **may-26** se observa una creciente **inadecuación del inciso salarial** de la **Función CyT** del Presupuesto de la APN. El inciso está **sobre-ejecutado en 5,3 puntos** respecto de la ejecución teórica, indicando la necesidad de una futura **ampliación** de fondos de al menos **144 mil millones** de pesos (**78 mil para CONICET y 40 mil para el INTA**, entre otros OCTs).

## Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del INDEC subió un **2,1%** en **may-26**, prosiguiendo con la tendencia de **abr-26**. Esto ubica la **inflación promedio anual (IPA)** en el **33,1%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) se incrementó al **33,2% (+0,8%)**. La inflación acumulada en el año alcanza el **14,7%**, rebasando por completo la proyección del **Presupuesto 2026 (10,1%)**. Declina levemente la proyección de inflación a **diciembre (29,9%)** y se mantiene el promedio anual para el año (**32,7%**).

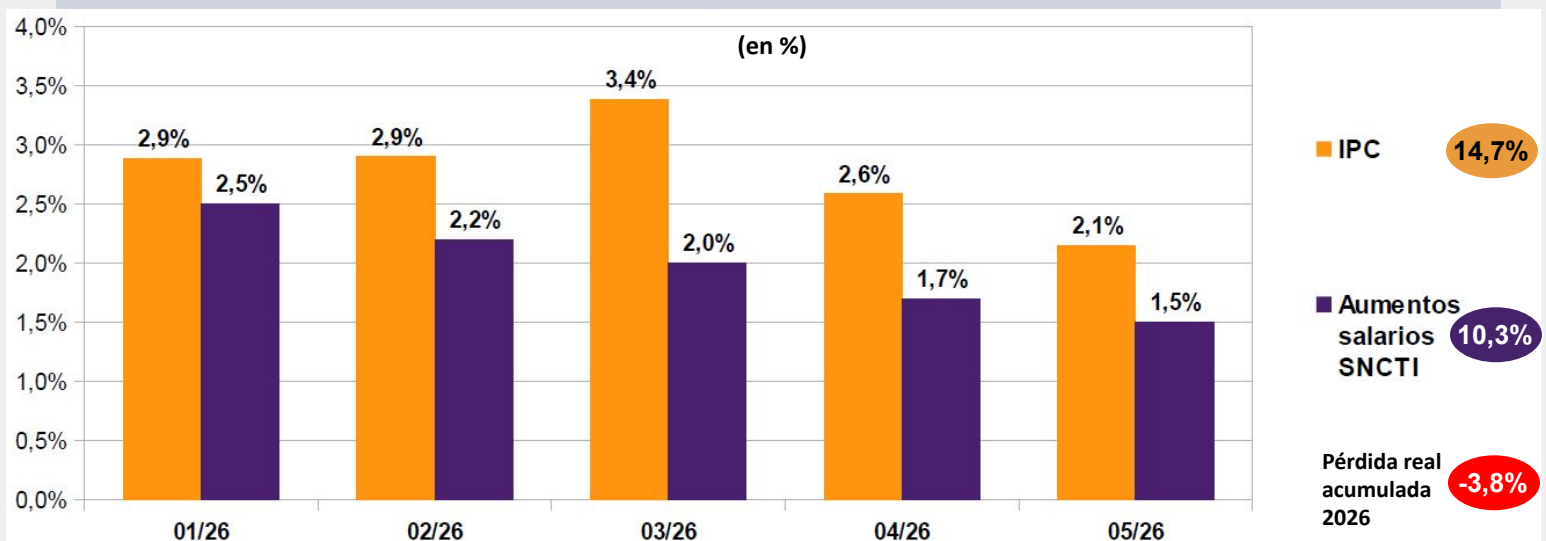
Gráfico 1. Inflación interanual y promedio anual (2024-2026)



## Sueldos SNCTI 2026

Los salarios en todo el SNCTI (UUNN, SINEP y CONICET CIC-CPA) y las becas cayeron durante mayo un **0,6% en términos reales**, al combinar un alza nominal del **1,5%** contra el IPC del **2,1%**. La variación nominal de las remuneraciones y estipendios del SNCTI se encontró por debajo de la variación de precios en cada uno de los meses del año. En cinco meses el IPC se incrementó un **14,7%**, en tanto los salarios acumularon a mayo una variación positiva del **10,3%**. Pérdida real acumulada en estos cinco meses alcanza el **3,8%**.

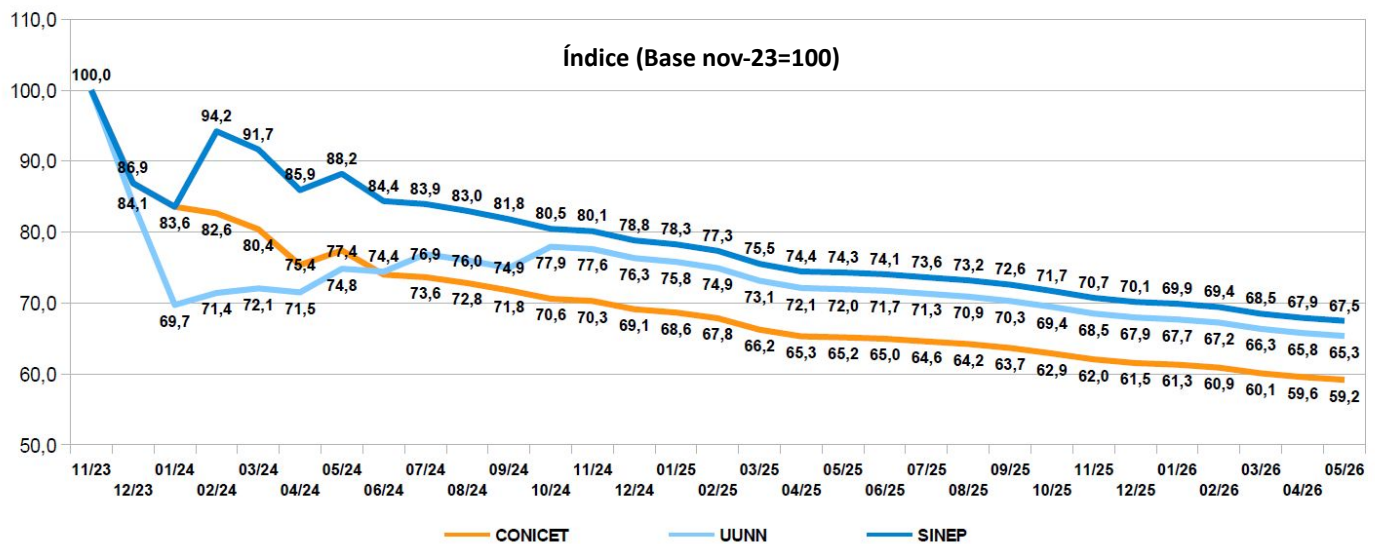
Gráfico 2. Aumentos Salarios SNCTI vs. Variación mensual IPC (ene-26 a may-26)



## Sueldos SNCTI 2026

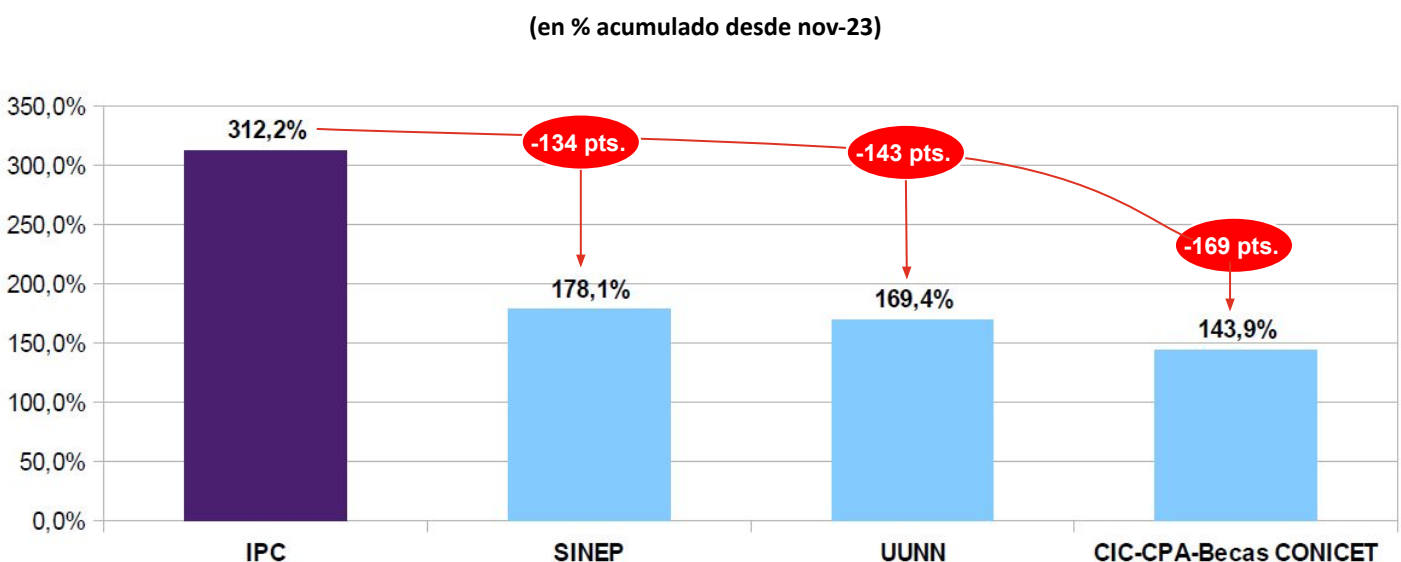
A **mayo de 2026**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **dos años y seis meses de gestión** un **40,8% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **34,7%** y el escalafón **SINEP** un **32,5%**.

**Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN (2023-2026)**



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **312,2%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **178,1%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **169,4%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **143,9%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 134 y 169 puntos base** respecto de **nov-23**.

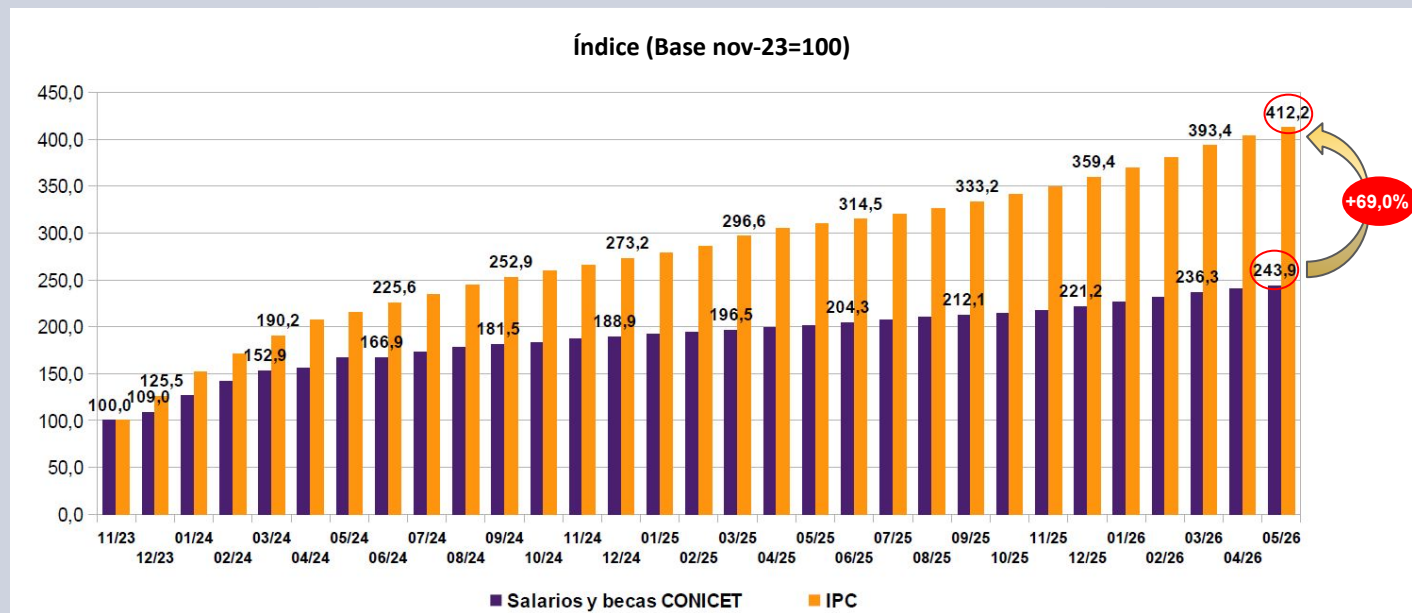
**Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET (2023-2026)**



## Sueldos SNCTI 2026

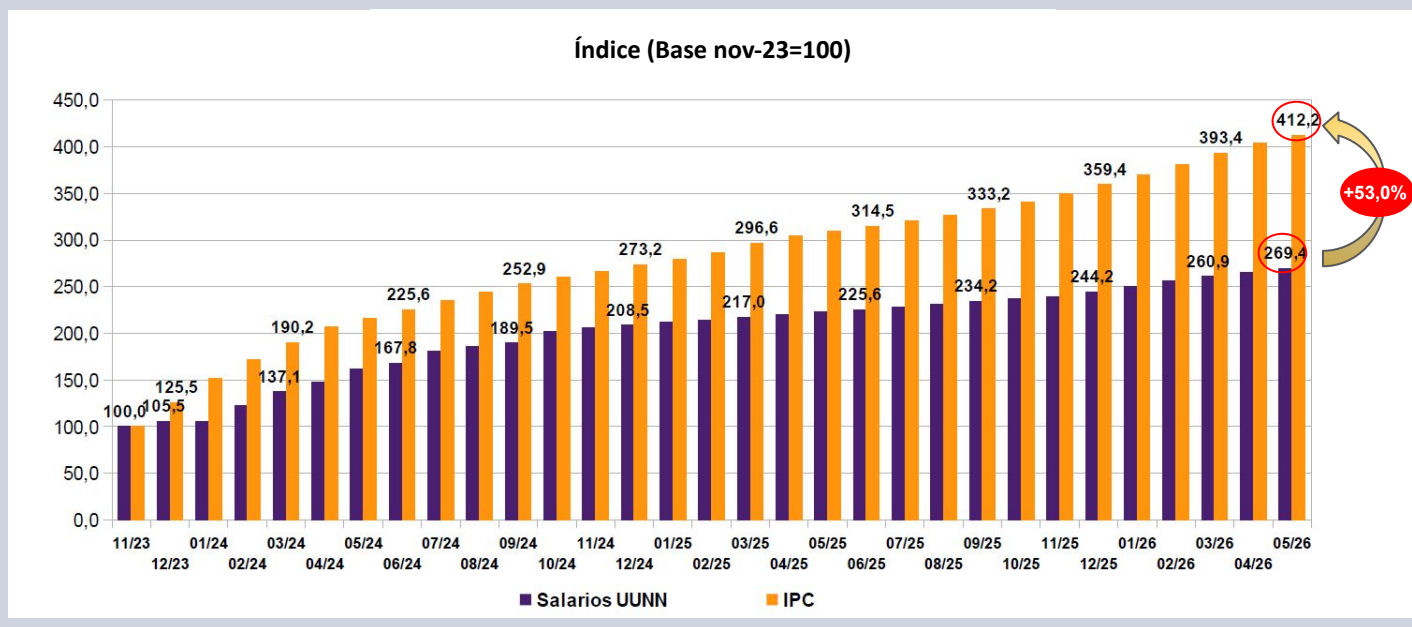
El retraso creciente de los salarios y estipendios del CONICET alcanza tal grado que para volver a tener el mismo **poder adquisitivo** que tenían en **nov-23** deberían tener un **incremento nominal del 69,0%**. La disparidad entre la evolución de los sueldos y becas del principal organismo del SNCTI y el IPC-INDEC ha abarcado a todo el período considerado. **La brecha entre ambas series lleva 24 meses consecutivos agrandándose** y todo indica que continuará haciéndolo.

Gráfico 5. Evolución salarios CIC-CPA y estipendios CONICET vs. IPC-INDEC (nov-23 a may-26)



Los precios medidos por el **IPC-INDEC** se incrementaron desde **nov-23** un **312,2%**, en tanto los **salarios** de los trabajadores docentes, investigadores y no docentes en **UUNN** lo hicieron un **169,4%**. Para volver a tener el salario real de **nov-23** los salarios en UUNN deberían incrementarse un **53,0%**. **Los salarios en UUNN llevan diecinueve meses de caída consecutiva.**

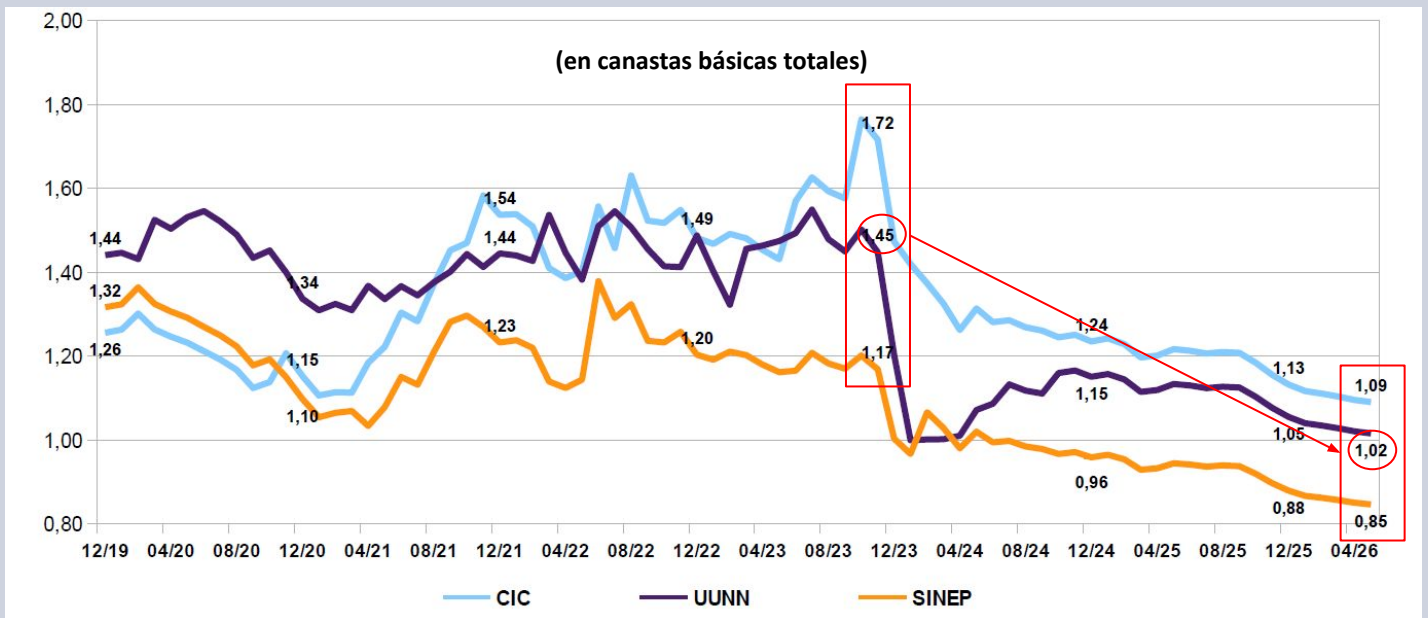
Gráfico 6. Evolución salarios en Universidades Nacionales vs. IPC-INDEC (nov-23 a may-26)



## Sueldos SNCTI 2026

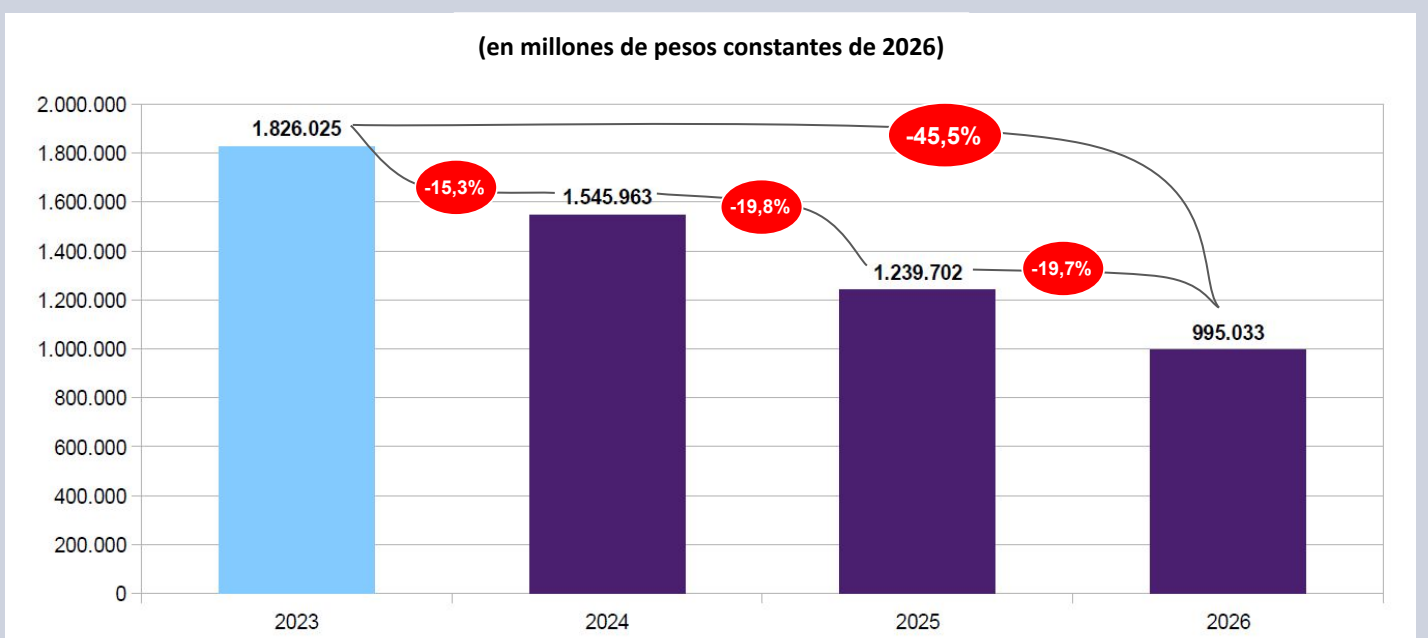
En **may-26** los salarios del SNCTI continuaron empeorando en su relación respecto de la **canasta básica total del INDEC (CBT - Canasta Hogar Tipo 2)**. Entre **nov-23** y **may-26** los salarios en **UUNN** pasaron de cubrir **1,45** a representar apenas **1,02 CBT** para el cargo testigo, y se encuentran **a punto de caer bajo la línea de pobreza**. Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas a **1,09**, y los **SINEP** perforaron la línea de la **CBT** en **dic-23**, adquiriendo **0,85** canastas a **may-26** contra **1,17** en **nov-23**.

Gráfico 7. Sueldos CIC-CONICET, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a may-26)



Proyectando sobre la base del Presupuesto 2026, desde **2023** los trabajadores del **SNCTI** han visto deteriorarse sus ingresos totales en un **45,5%** real, lo que equivale a una transferencia sectorial por pérdida de masa salarial de **1.7 billones de pesos (corrientes)**. La **masa salarial** se achicó un **15,3%** en **2024**, un **19,8%** en **2025** y apunta a perder, en caso de no recibir refuerzos, otro **19,7%** este año.

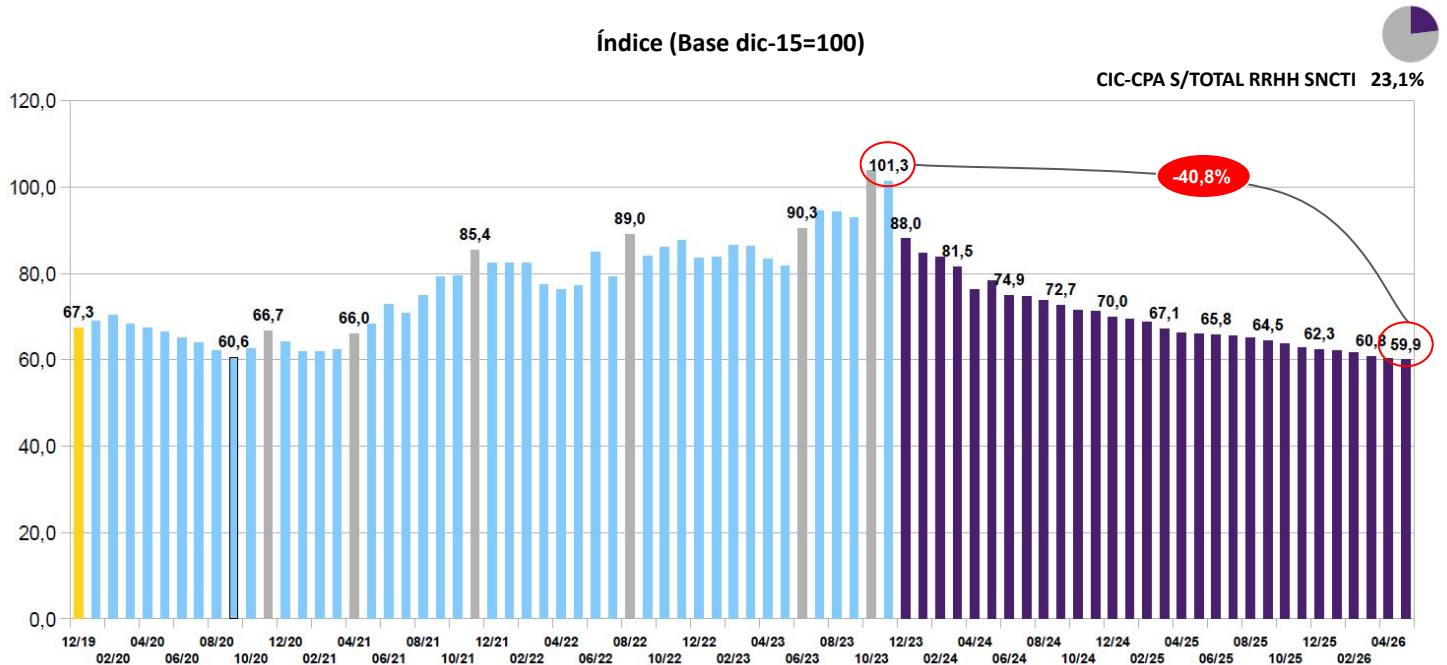
Gráfico 8. Masa salarial SNCTI (2023-2026)



## CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **23,1%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,6%** real en **mayo**. Desde **nov-23** se retrajeron un **40,8%** real y descendieron un **40,1%** en términos reales desde **dic-15**. Caen un **9,2%** interanual.

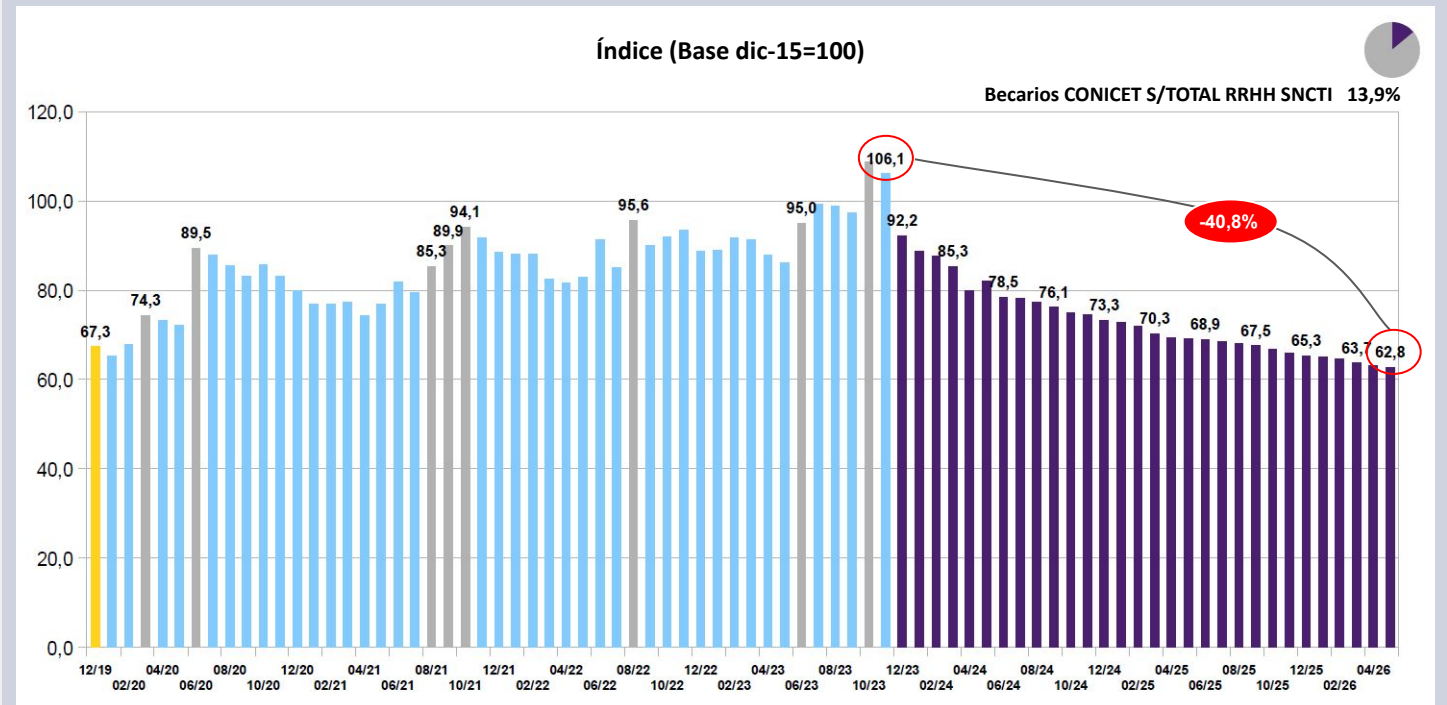
Gráfico 9. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2026)



## Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **13,9%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron también un **0,6%** real en **mayo**, y acumulan un deterioro de **40,8%** desde **nov-23**. Perdieron **37,2** puntos reales desde **dic-15** y un **9,2%** interanual.

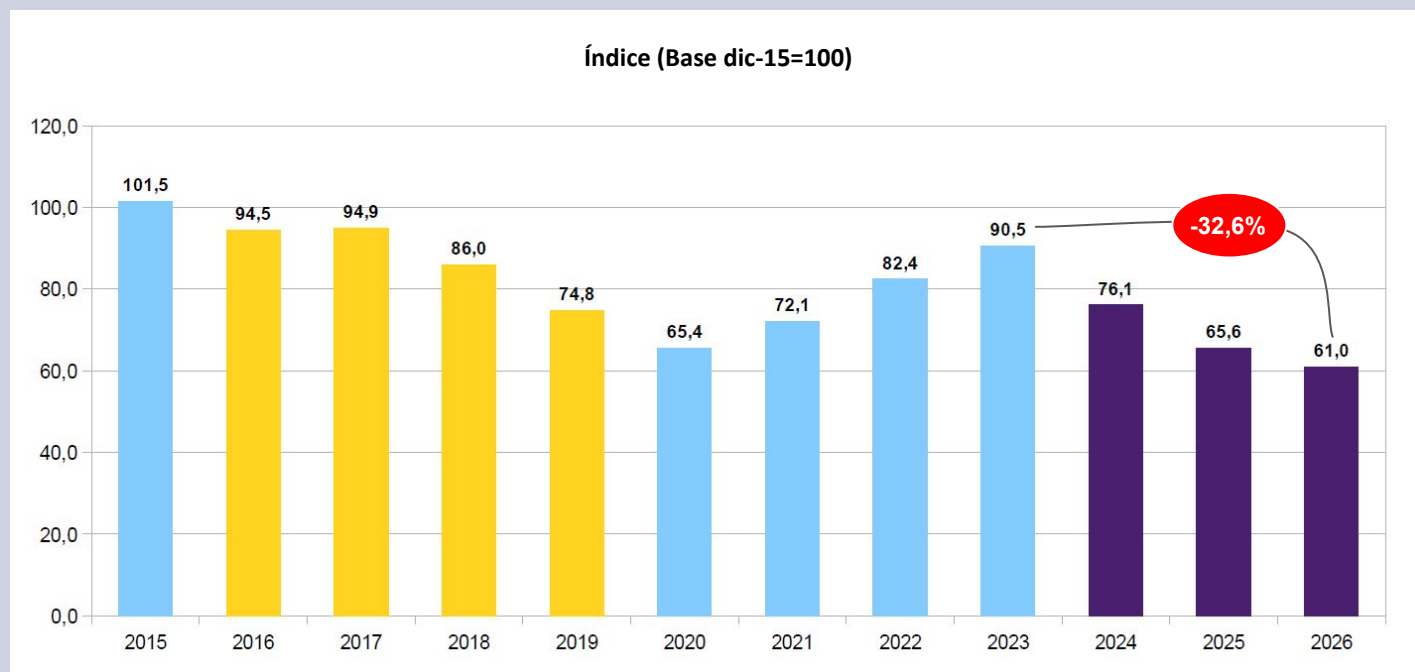
Gráfico 10. Evolución becas CONICET (2019-2026)



## CONICET

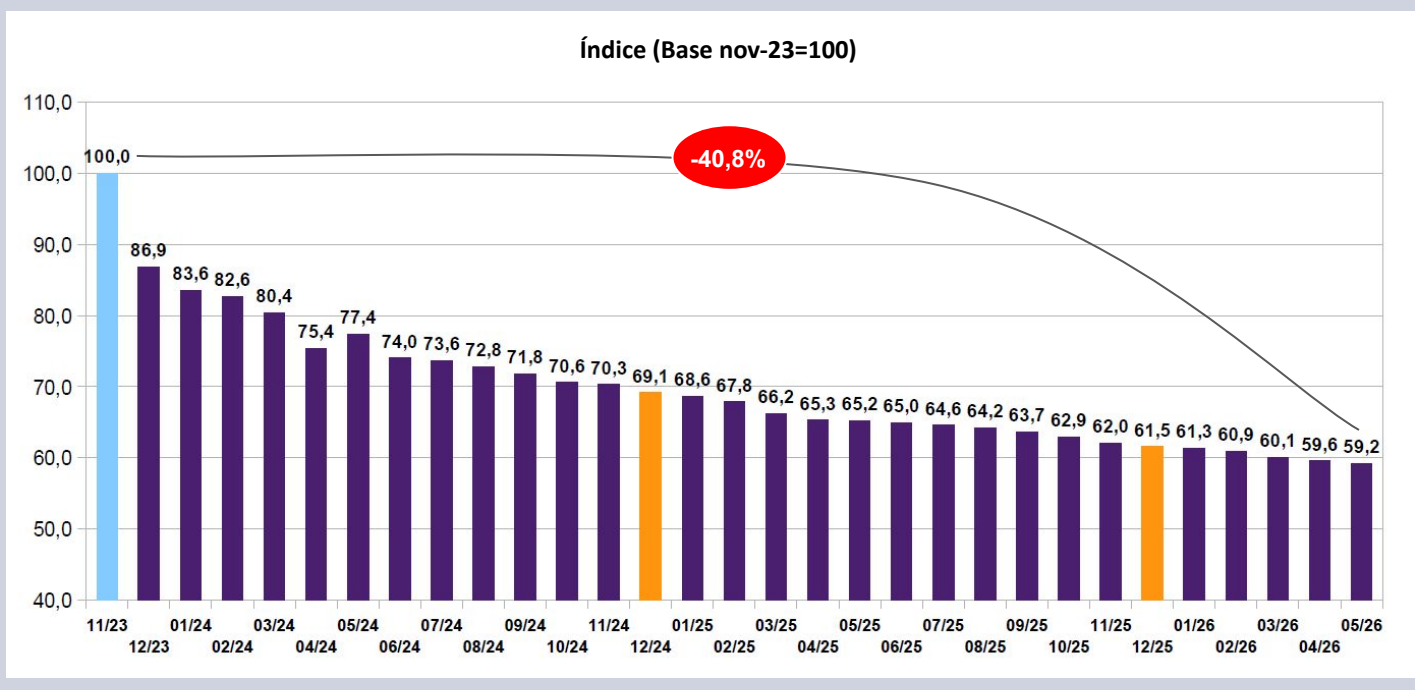
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **32,6%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica por debajo de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **40,0 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 11. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2026)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continuaron cayendo al **tener un incremento nominal** del **1,5%** en un mes que presentó un alza de **precios** del **2,1%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra en **may-26** unos **40,8 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

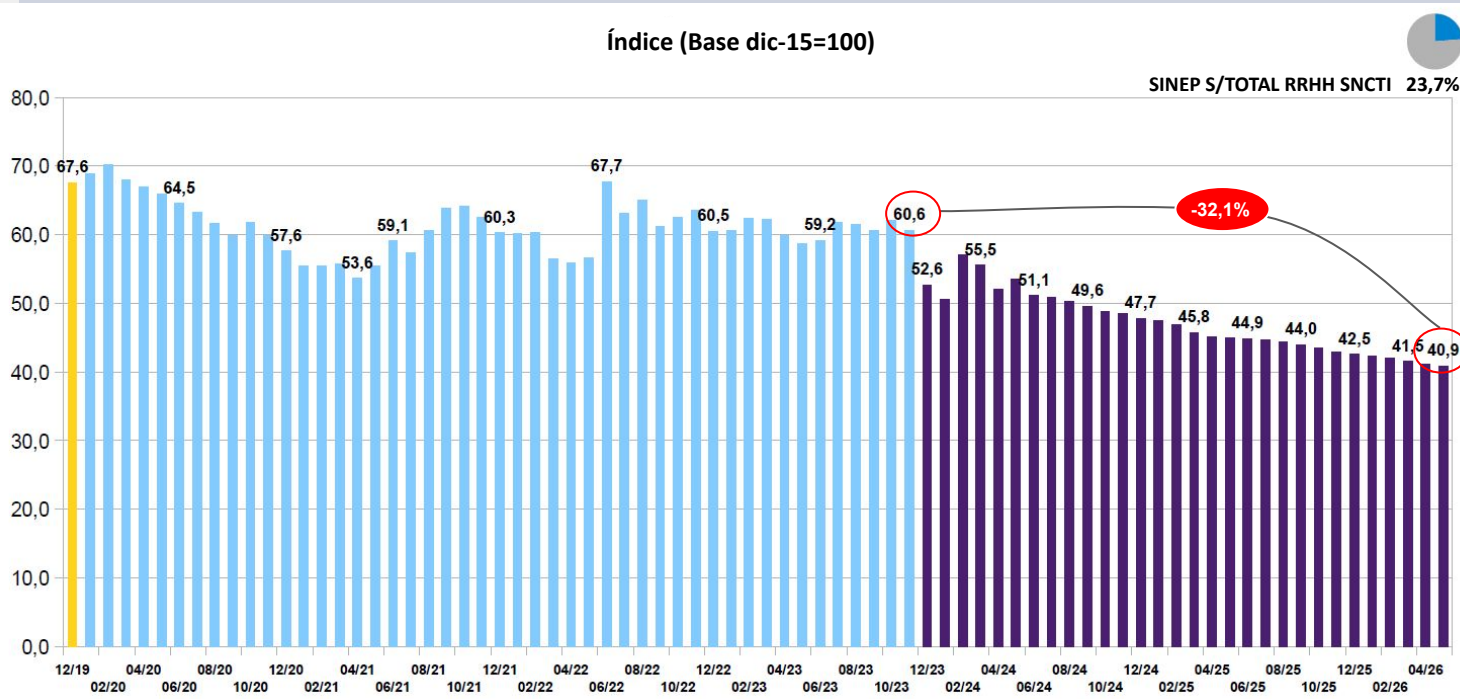
Gráfico 12. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2026)



## SINEP

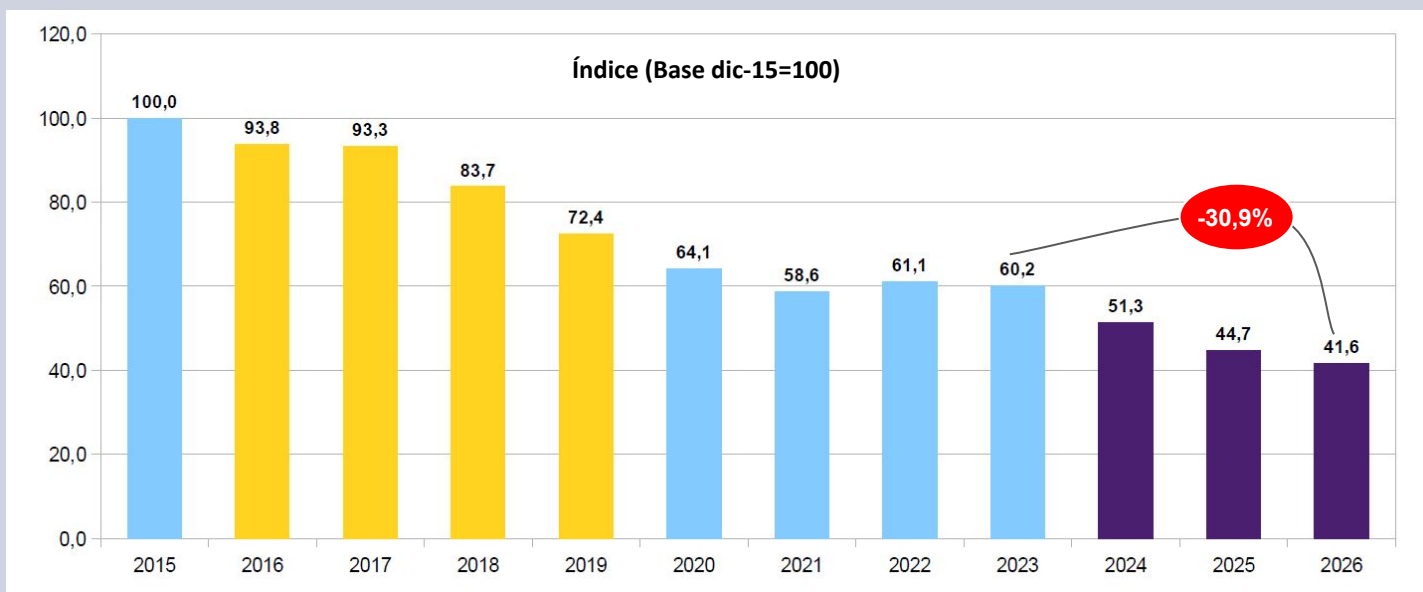
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 23,7%** del personal del SNCTI) **declinaron** un **0,6%** en términos reales durante **mayo** de **2026**, perdiendo **32,5%** puntos reales desde **noviembre** de **2023**. Con ello se ubican a **59,1 puntos** del nivel de **diciembre de 2015**. Se deterioraron un **9,2%** interanual.

**Gráfico 13. Evolución sueldos SINEP (2019-2026)**



La **caída**, en promedio anual y proyectando 2026, del **30,9%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2026**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **once años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **58,4 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**.

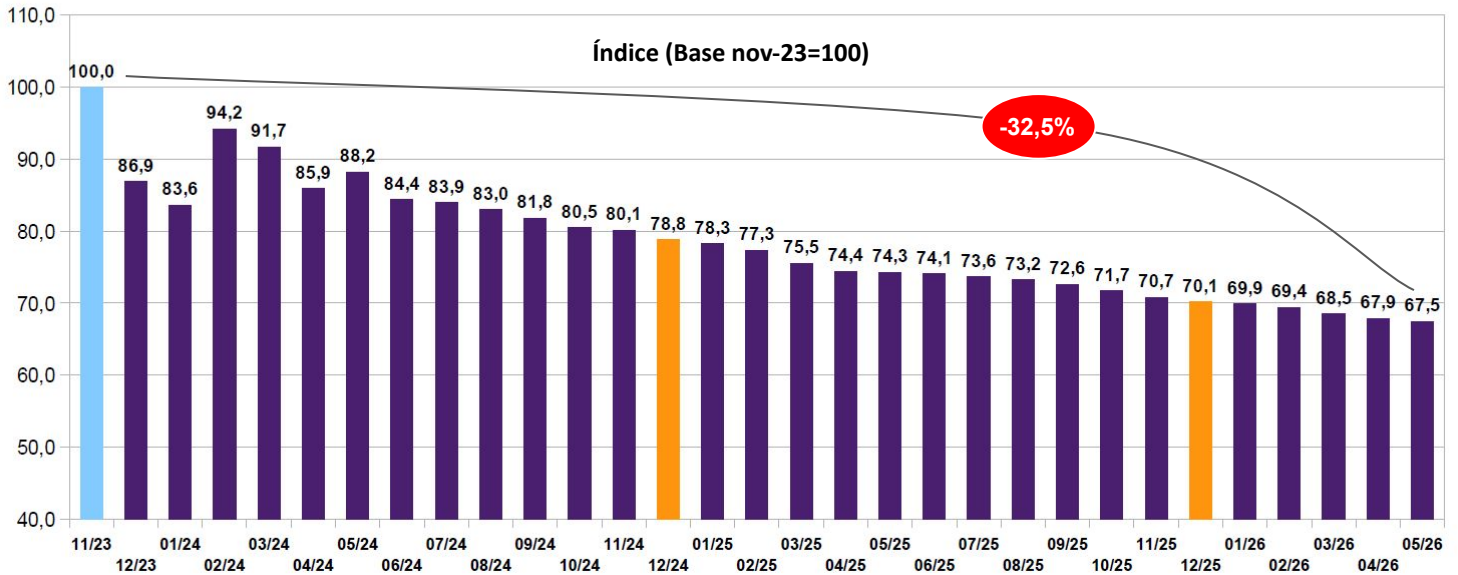
**Gráfico 14. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2026)**



## SINEP

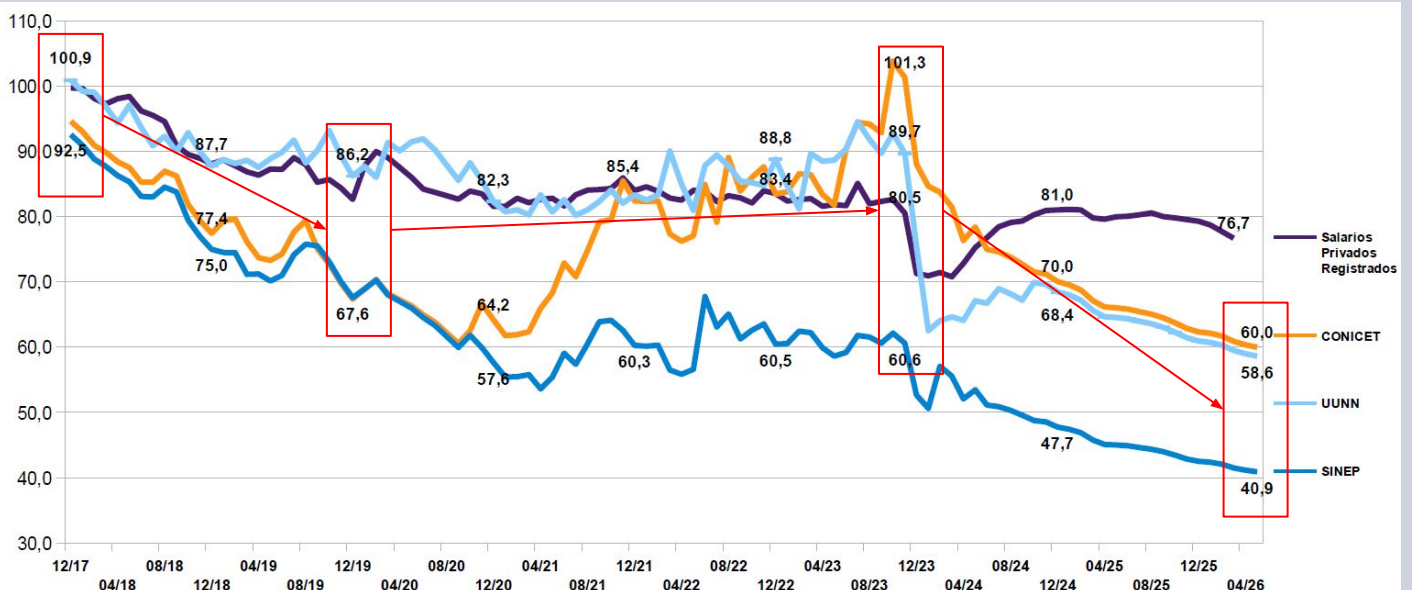
Las remuneraciones **SINEP** se desplomaron **21,1 puntos** reales durante **2024** y continuaron cayendo un **11,0%** en **2025**. En lo que va de **2026** pierden un **3,8%**, totalizando un deterioro de **32,5%** desde **nov-23**.

**Gráfico 15. Salarios reales SINEP (2023-2026)**



Mientras los salarios CyT se deterioran mes a mes, los **salarios reales privados registrados** (rezago de dos meses en la información) oscilan ligeramente por debajo del nivel de **nov-23**, luego de haber caído notablemente durante el primer semestre de 2024. En **mar-26** (último dato disponible) se encuentran **5,0%** real por **debajo de nov-23**, habiendo perdido todo dinamismo. Tratándose del sector menos perjudicado del mercado de trabajo, se encuentran más de **23 puntos reales por debajo de dic-15**. En tanto **universitarios** y **privados** se mantuvieron estables entre **2019** y **2023**, **SINEP** perdió casi **10** puntos y **CONICET** tuvo importantes alzas, compensando en el último caso las brutales caídas que sufrió en el período **2015-2019**. **SINEP** es el único sector que cayó en los tres períodos, perdiendo el **59,1%** del poder adquisitivo de los salarios en los últimos **once años**.

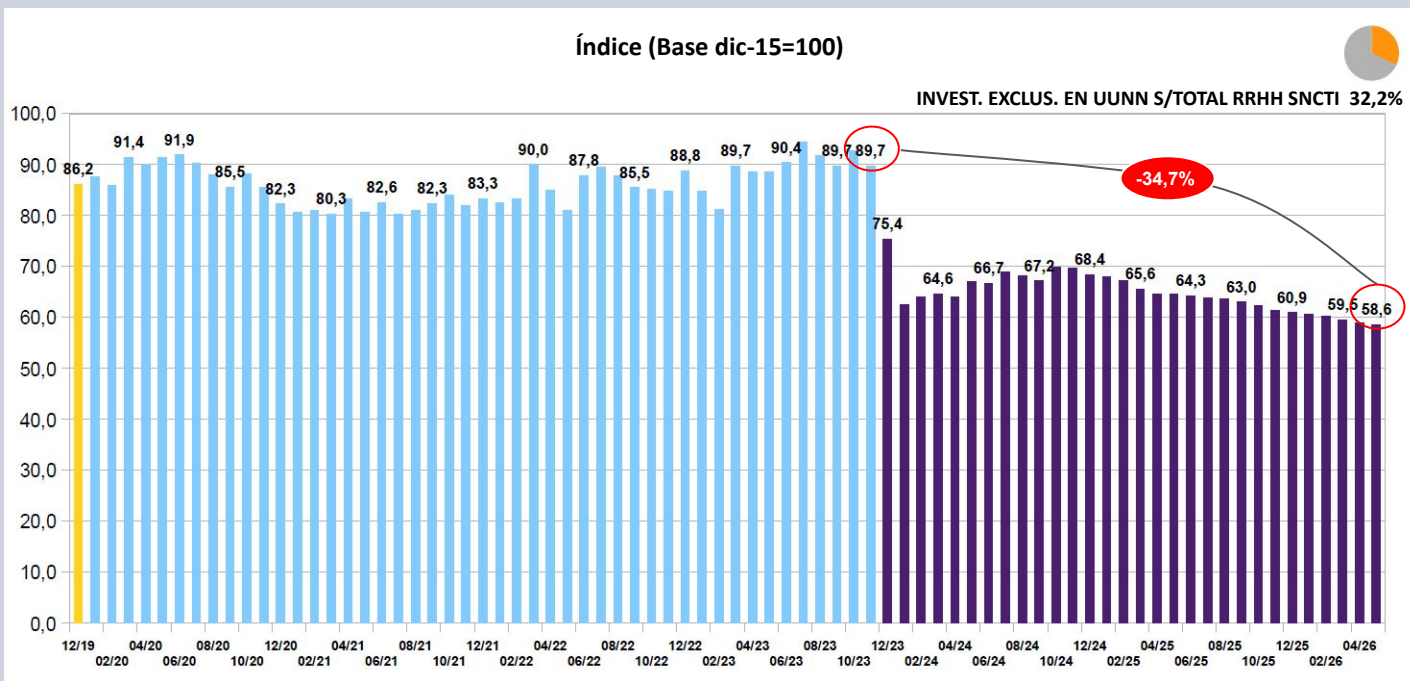
**Gráfico 16. Evolución salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2026)**



## Universidades Nacionales

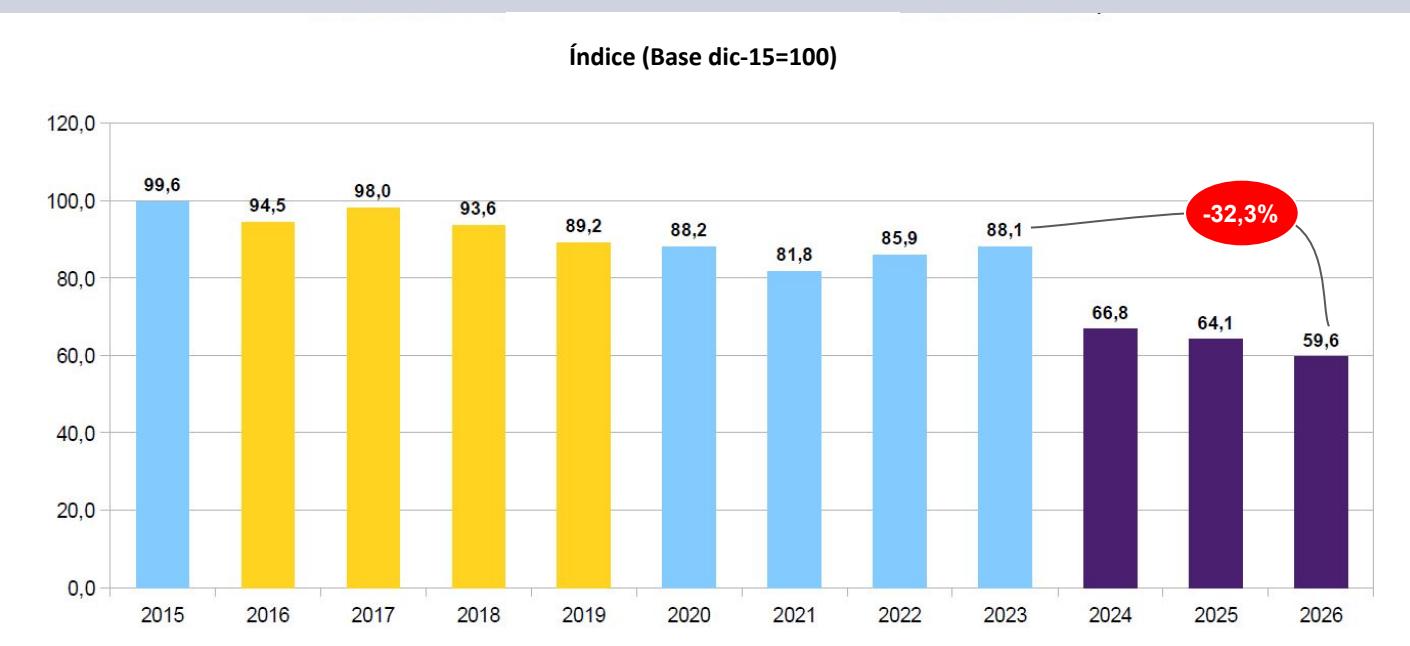
Los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **32,2%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **0,6%** en **mayo**. Se deterioran un **34,7% real** respecto de **nov-23** y declinan **41,4 puntos reales** respecto de **dic-15**. Descendieron un **9,2%** en los últimos 12 meses.

**Gráfico 17. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2026)**



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **32,3% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **40,2 puntos** respecto del promedio que tenían en **2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024 (24,2%)** y pierde un **7,0%** en promedio en lo que va de **2026**.

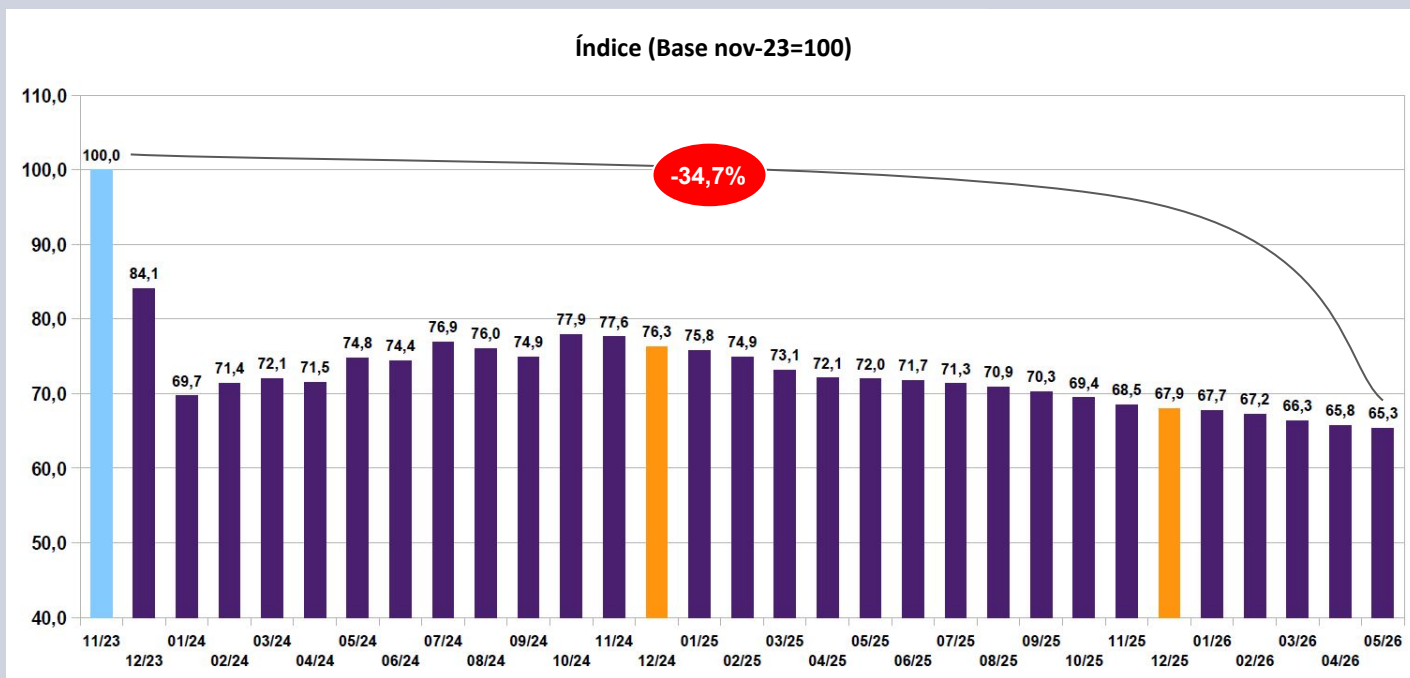
**Gráfico 18. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2026)**



## Universidades Nacionales

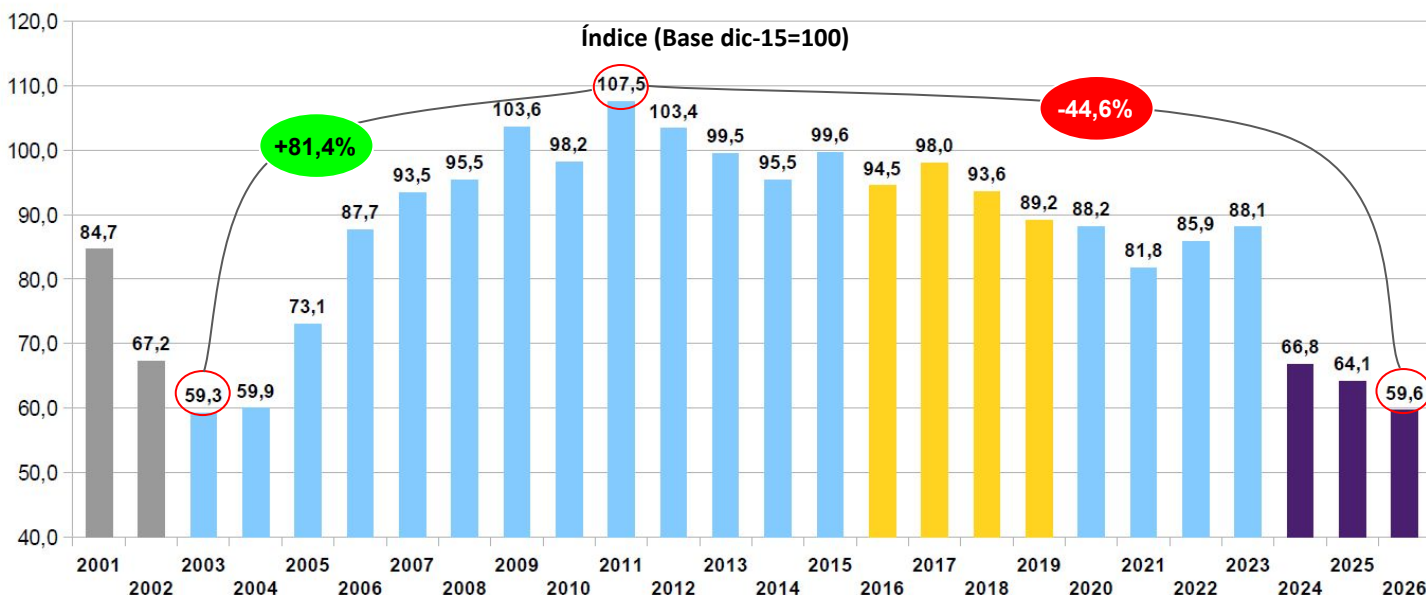
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **mayo** por **décimo noveno mes** consecutivo, al deteriorarse un **0,6%** real. De esta manera declinan **34,7 puntos** contra **nov-23**, tras haber permanecido estables en los cuatro años **precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora largamente por debajo incluso del mínimo de **ene-24**.

Gráfico 19. Salarios reales en Universidades Nacionales (2023-2026)



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los trabajadores en **UUNN** anula plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011 (+81,4% real)**, acelerando el **deterioro** que habían sufrido entre **2017** y **2021** y que habían comenzado a revertir en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran a punto de perforar el piso que tuvieron en el **2003** y a **44,6** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 20. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2026)



## Presupuesto salarios SNCTI 2026

Tras los incrementos salariales retroactivos, la ejecución del **inciso 1 (gastos de personal)** a **may-26** se disparó muy por encima de la **línea teórica de ejecución** para el inciso y el conjunto de la FCyT (**41,9%** vs. **36,6%**). El desfase más prominente se dio en el **CONICET**, que presenta un devengamiento más de **6 puntos** por sobre la línea teórica. En caso de continuar con esta tendencia el inciso del organismo debería recibir una ampliación presupuestaria del orden de los **78 mil millones** de pesos. Otros organismos como **INTA, CNEA, INTI** y **ANLIS** también requerirán ampliaciones de inciso, de **40 mil millones, 8 mil millones, 7 mil millones** y **4 mil millones** respectivamente.

Un total de **once organismos** se encuentran claramente sobre-ejecutados en el inciso salarial al término de los primeros cinco meses del año. El movimiento conjunto de adecuación presupuestaria y sub-ejecución sugiere un neto de ampliación de inciso que debería rondar los **144 mil millones** para el total de la FCyT, siempre y cuando se mantenga la **meta inflacionaria** prevista por el gobierno (improbable) y la pauta de **atraso salarial** hacia el sector (muy probable). En caso de no cumplirse cualquiera de estos dos supuestos las ampliaciones deberán ser mayores aún.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico (2026)

Organismo	CV 2026 Mill. De pesos	Dev. Al 31/05 Mill. De pesos	Dev. / CV %
CONICET	470.805,92	200.888,86	42,67%
INTA	197.504,86	87.129,28	44,12%
CNEA	104.945,00	41.674,71	39,71%
INTI	58.469,72	23.881,71	40,84%
ANLIS	31.865,00	13.318,69	41,80%
SMN	22.520,00	8.367,42	37,16%
Secretaría de ICT – JGM	28.051,56	10.852,59	38,69%
CONAE	12.940,33	5.332,74	41,21%
MINDEF – CITEDEF	10.545,00	3.949,24	37,45%
SEGEMAR-INPRES	12.462,98	4.963,26	39,82%
F. Lillo	9.394,00	3.700,69	39,39%
INA	7.251,16	2.128,99	29,36%
IGN	6.544,00	2.668,31	40,77%
Agencia IDI	6.251,00	2.319,93	37,11%
Dir. Nac. Del Antártico	7.842,08	2.670,36	34,05%
MINDEF	6.045,81	2.630,38	43,51%
BNDG	1.344,59	684,31	50,89%
Centro Nacional de Ciberseguridad	250,00	0,00	0,00%
<b>Total Función CyT</b>	<b>995.033,01</b>	<b>417.161,47</b>	<b>41,92%</b>

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,02%	7,14%	7,38%	7,49%	7,59%	11,01%	7,85%	7,95%	8,10%	8,20%	8,31%	11,96%	100,00%
Acumulado	7,02%	14,15%	21,53%	29,02%	36,61%	47,63%	55,48%	63,43%	71,53%	79,73%	88,04%	100,0%	

## Presupuesto salarios SNCTI 2026

La **Función CyT** concentra su ejecución en el pago de **salarios declinantes**, los cuales representan el **65,2% del total ejecutado (64,8% en 2025, 66,2% en 2024 y 54,6% en 2023)**. La suma del **inciso 1** salarial y el **inciso 3** (servicios no personales, principalmente **becas** del CONICET) representa a **may-26** el **85,2%** del total de la ejecución en el año. En los primeros **cinco meses** del año la **masa salarial** declinó un **8,3%** respecto de **2025**, en tanto **Servicios no personales** subió un **2,8%**. La campaña antártica y la inversión en CNEA llevaron a **alzas reales** en el caso de **Bienes de uso (+28,0%)** y **bienes de consumo (+70,8%)**. Ambos objetos de gasto se encuentran **sobre-ejecutados** momentáneamente. La **FCyT** cae un **8,2%** real en la ejecución genuina acumulada. Dentro de ese marco, los **incisos no salariales** declinan un **3,3%** a **may-26** en términos reales.

No obstante, en el año se proyecta, de acuerdo con la **ejecución a may-26**, una **caída** real del **inciso salarial** que rondará el **8,3%**. En tanto las **transferencias** se contraerán un **44,3%**, **Servicios no personales** caería un **6,5%**, la inversión en **bienes de consumo** lo hará un **8,5%** y **bienes de uso** un **11,7%**. El deterioro salarial se encontrará así en línea con la caída real de la **FCyT** como un todo que, de acuerdo a la dinámica de ejecución acumulada a **may-26**, perdería un **10,6%** en términos reales.

Tabla 2. Función CyT - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total (2026)

Inciso	Ejecución 2025		CV 2026	Ejecución 31/05			
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	Ej/CV	V. Real
Gastos en personal	934.328,7	64,8%	995.033,0	417.161,5	65,2%	41,9%	-8,3%
Servicios no personales	280.724,5	19,5%	324.278,2	127.811,3	20,0%	39,4%	2,8%
Transferencias	96.145,3	6,7%	87.251,0	26.085,0	4,1%	29,9%	-37,6%
Bienes de uso	92.560,8	6,4%	95.751,1	52.615,5	8,2%	55,0%	28,0%
Bienes de consumo	36.830,1	2,6%	40.829,2	16.417,6	2,6%	40,2%	70,8%
Increment. activos financieros	830,8	0,1%	400,2	37,1	0,0%	9,3%	-83,0%
Otros gastos	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%		
<b>TOTAL</b>	<b>1.441.420,2</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.543.542,6</b>	<b>640.127,8</b>	<b>100,0%</b>	<b>41,5%</b>	<b>-8,2%</b>

### Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc\\_06\\_26C132AEE4E9.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_06_26C132AEE4E9.pdf)
- [https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh\\_ipc\\_06\\_26.xls](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_06_26.xls)
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta\\_06\\_263AD3144210.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_06_263AD3144210.pdf)
- [https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento\\_Expectativas\\_de\\_Mercado.asp](https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp)
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 31-05-2026)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-mayo-2026/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 15 de julio de 2026