

# Informe de evolución de sueldos CYT - Abril 2026



#estatuadesalario

## Sueldos SINEP



Variación real de los  
salarios SINEP  
desde nov-23

## Sueldos CONICET



Caída salarios y becas en  
términos reales desde  
nov-23

## Sueldos CyT abr-26



Caída real salarios SNCTI  
respecto de mar-26

## Sueldos UUNN



Pérdida real de los  
salarios en UUNN  
desde nov-23

- Los salarios CyT cayeron un 0,9% real durante abr-26, incluyendo las remuneraciones del CONICET, del SINEP y de los trabajadores en Universidades Nacionales. Se deterioran un 3,2% real en lo que va del año.
- En el CONICET las remuneraciones de los investigadores CIC-CPA y los estipendios de los becarios pierden un 40,4% desde nov-23. Caen un 8,8% en los últimos 12 meses. Para volver a nov-23 requieren un aumento del 67,9%.
- Los salarios de docentes e investigadores en UUNN se deterioraron un 34,2% contra nov-23. Solo un aumento del 52,1% dejaría los sueldos en el punto en el que estaban antes de que asumiera este gobierno.
- Los trabajadores del SINEP (Empleo Público) en Organismos de CyT perdieron un 32,1% desde nov-23 (58,9% desde dic-15). Para recuperar el poder adquisitivo de nov-23 necesitan un aumento del 47,3%.

# Informe de evolución de sueldos CYT - Abril 2026

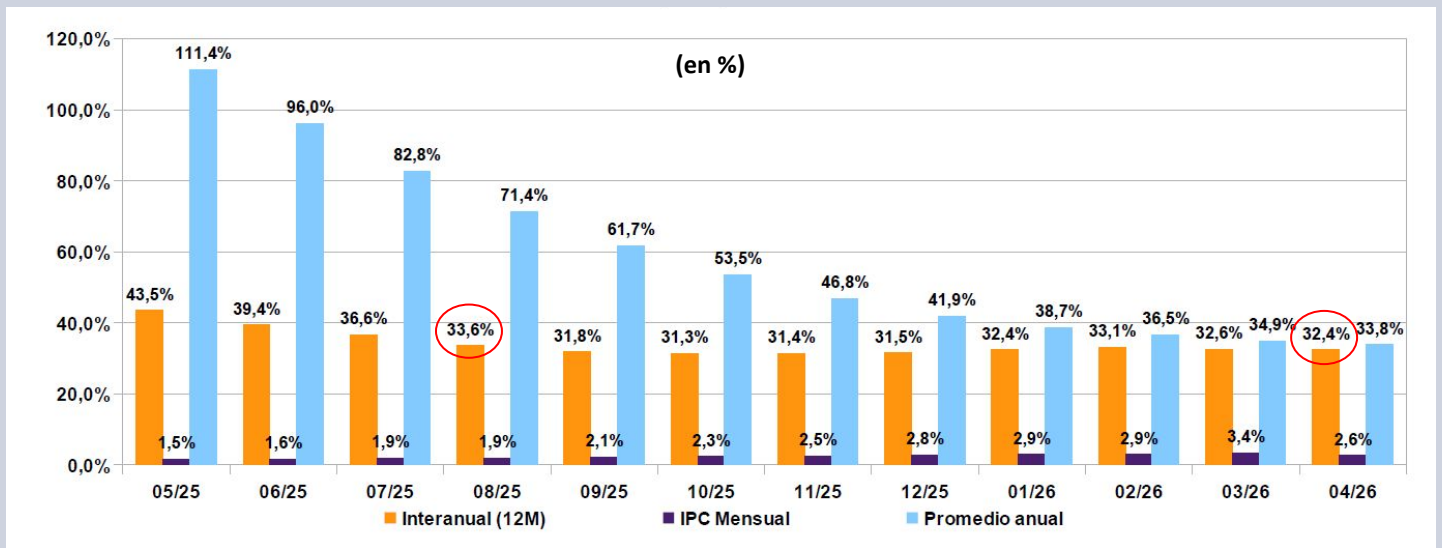
## Resumen

- **Los salarios CyT (CONICET, SINEP y UUNN) prosiguieron con su caída en abr-26, al perder un 0,9% de su poder adquisitivo en términos reales continuando con su ininterrumpido deterioro de los últimos meses.**
- Esto abarca las remuneraciones de los trabajadores de **todo el SNCTI**, que tuvieron incrementos nominales del **1,7%** en el mes, contra una variación del **índice de Precios al Consumidor del INDEC del 2,6%** en **abr-26**. De esta manera los salarios perdieron un **8,8%** en los últimos **12 meses** y caen entre un **32,1%** y un **40,4%** desde **nov-23**.
- Los salarios reales **CIC-CPA y Becas CONICET, SINEP y UUNN** caen un **3,2% real en lo que va de 2026, tras haber perdido punta a punta un 11,0% en 2025**. La proyección presupuestaria vigente para **2026** apunta a retrocesos reales de la masa salarial de entre el **7,5% (UUNN)** y el **8,0% (SINEP-CONICET)**. La masa salarial del SNCTI cayó un **45,2%** desde **2023**, aunque probablemente reciba ampliaciones presupuestarias. En caso de que la pauta salarial continúe acorde a la proyección, los trabajadores del SNCTI habrán resignado, al término de 2026, **1,69 billones de pesos corrientes desde 2023**.
- En el acumulado de **2 años y 5 meses** de gestión de gobierno los salarios reales **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **40,4** puntos, los sueldos en **UUNN** se retraen un **34,2%** y los salarios del **SINEP** caen un **32,1%**.
- Los **salarios SINEP** en **abr-26** caen un **58,9%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios** han perdido un **41,0%** respecto del mismo mes base, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han deteriorado un **39,7% real** en diez años y cuatro meses.
- La variación acumulada del **IPC** ha sido del **303,5%** desde **nov-23**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **174,0%, 165,4% y 140,3%** respectivamente. Para volver a la situación de **nov-23** los salarios **CIC-CPA y becas del CONICET** deberían tener un alza nominal del **67,9%** y los sueldos en **UUNN** tendrían que recibir un incremento del **52,1%**.
- En **abr-26** los docentes investigadores en **UUNN** continúan acercándose, para el cargo testigo, a la línea de pobreza, habiendo pasado de **1,45 canastas básicas totales del INDEC en nov-23 a 1,02 en abr-26**. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo de la línea de pobreza desde ago-24 (0,85 canastas)**. En el mismo período el cargo testigo en **CONICET** pasó de **1,72 canastas a 1,10**. La totalidad del sistema se aproxima al umbral de pobreza por ingresos salariales.
- Al término del primer cuatrimestre se observa una creciente **inadecuación del inciso salarial** de la **Función CyT** del Presupuesto de la APN. El inciso está **sobre-ejecutado en 3,7 puntos** respecto de la ejecución teórica, indicando la necesidad de una futura **ampliación** de fondos de al menos **129 mil millones** de pesos (**75 mil** para **CONICET** y **31 mil** para el **INTA**, entre otros OCTs).

## Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del INDEC subió un **2,6%** en **abr-26**, interrumpiendo **10 meses** de suba continua en el **IPC** mensual. Esto ubica la **inflación promedio anual (IPA)** en el **33,8%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) alcanza un **32,4% (-0,2%)**, mostrando una resistencia a la baja desde **ago-25**. La inflación acumulada en el año alcanza el **12,3%**. Esto implica que la estimación del **Presupuesto 2026**, que era del **10,1% (dic. a dic.)**, ya fue rebasada. Continúa incrementándose la proyección de inflación a **diciembre (30,3%)** y el **promedio anual para el año (32,7%)**.

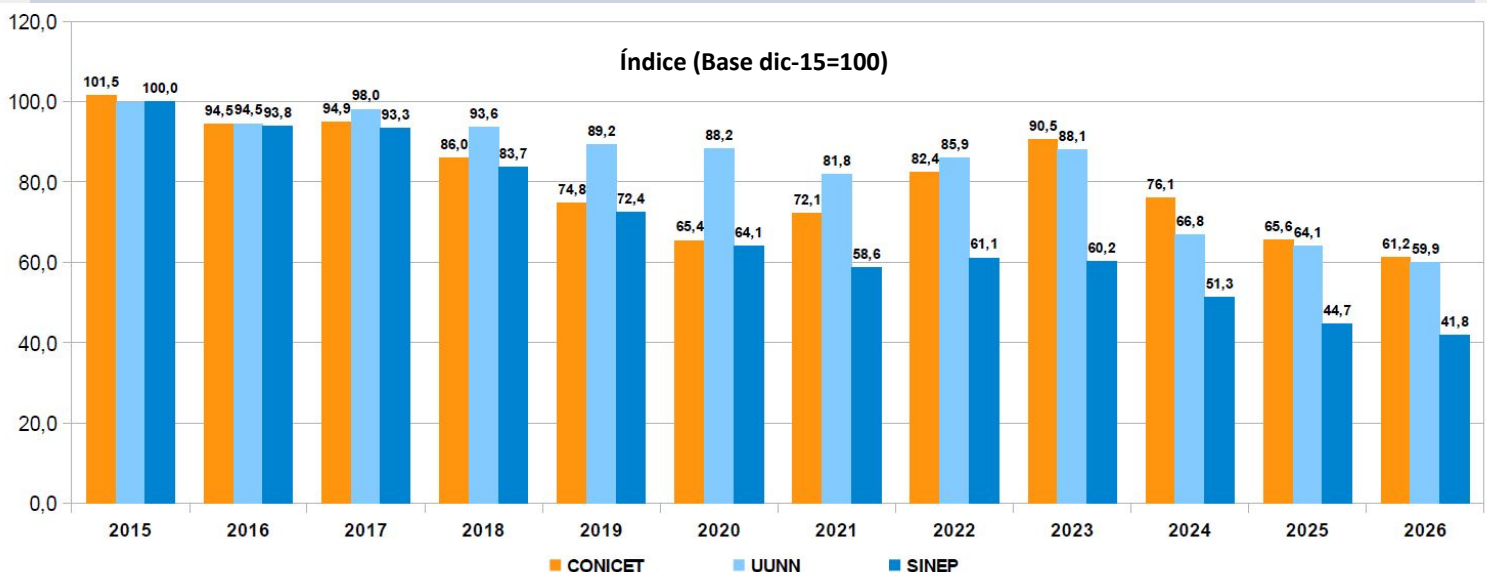
Gráfico 1. Inflación interanual y promedio anual (2024-2026)



## Sueldos SNCTI 2026

Los salarios en todo el SNCTI (**UUNN**, **SINEP** y **CONICET CIC-CPA**) y las becas cayeron durante abril un **0,9% en términos reales**, al combinar un alza nominal del **1,7%** contra el **IPC** del **2,6%**. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** pierden a **abr-26** un **32,4%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **32,0%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **30,6%** real respecto del promedio de **2023**. Con ello se han deteriorado un **39,7%**, un **39,9%** y un **58,2%** real desde **2015** en **promedio anual**, respectivamente. En lo que va del año caen un **6,6%** real.

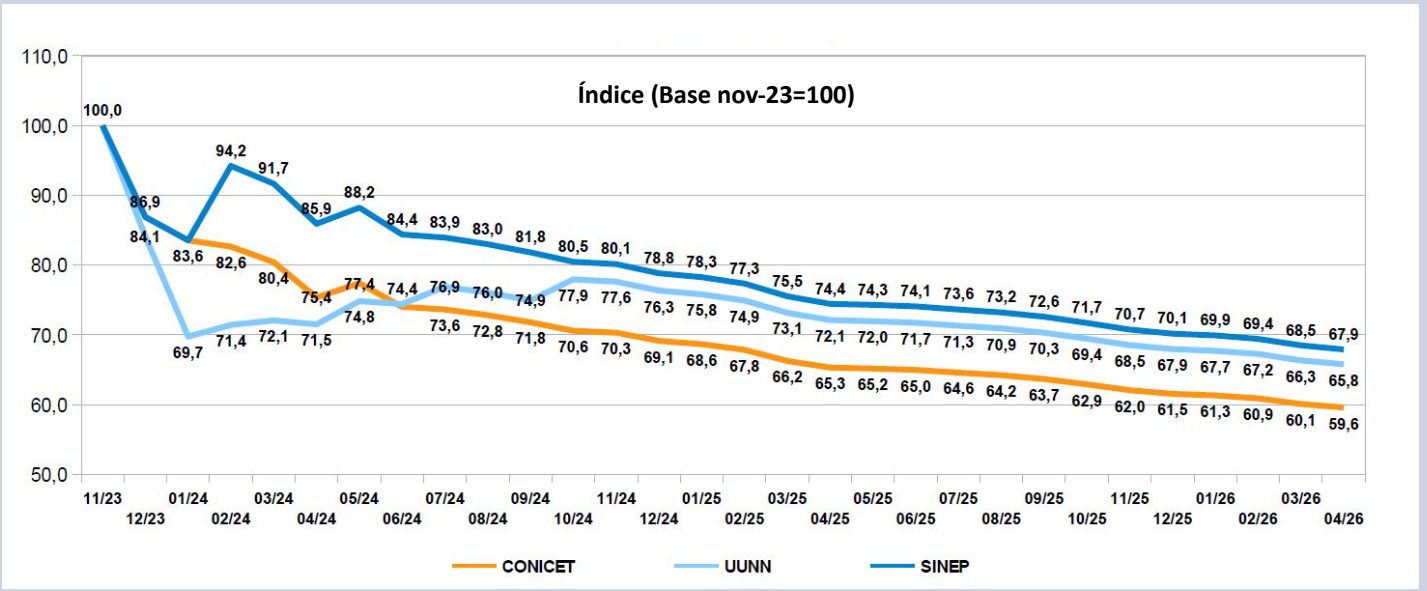
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2026)



## Sueldos SNCTI 2026

A **abril de 2026**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **dos años y cinco meses de gestión** un **40,4% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **34,2%** y el escalafón **SINEP** un **32,1%**.

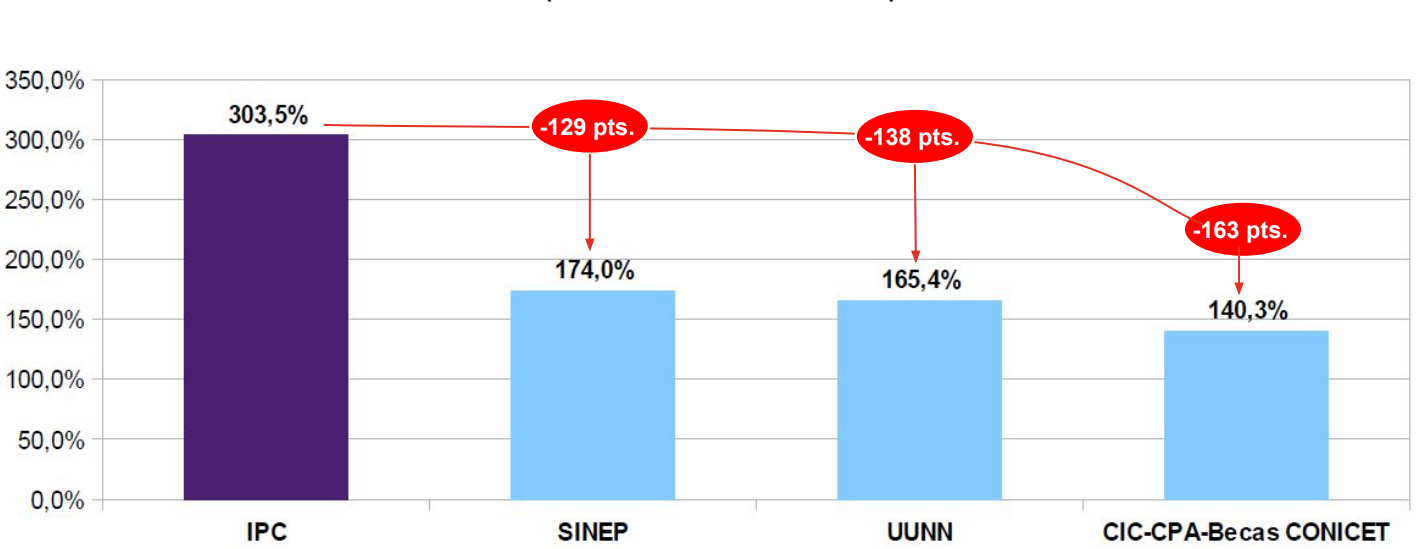
Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN (2023-2026)



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **303,5%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **174,0%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **165,4%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **140,3%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 129 y 163 puntos base** respecto de **nov-23**.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET (2023-2026)

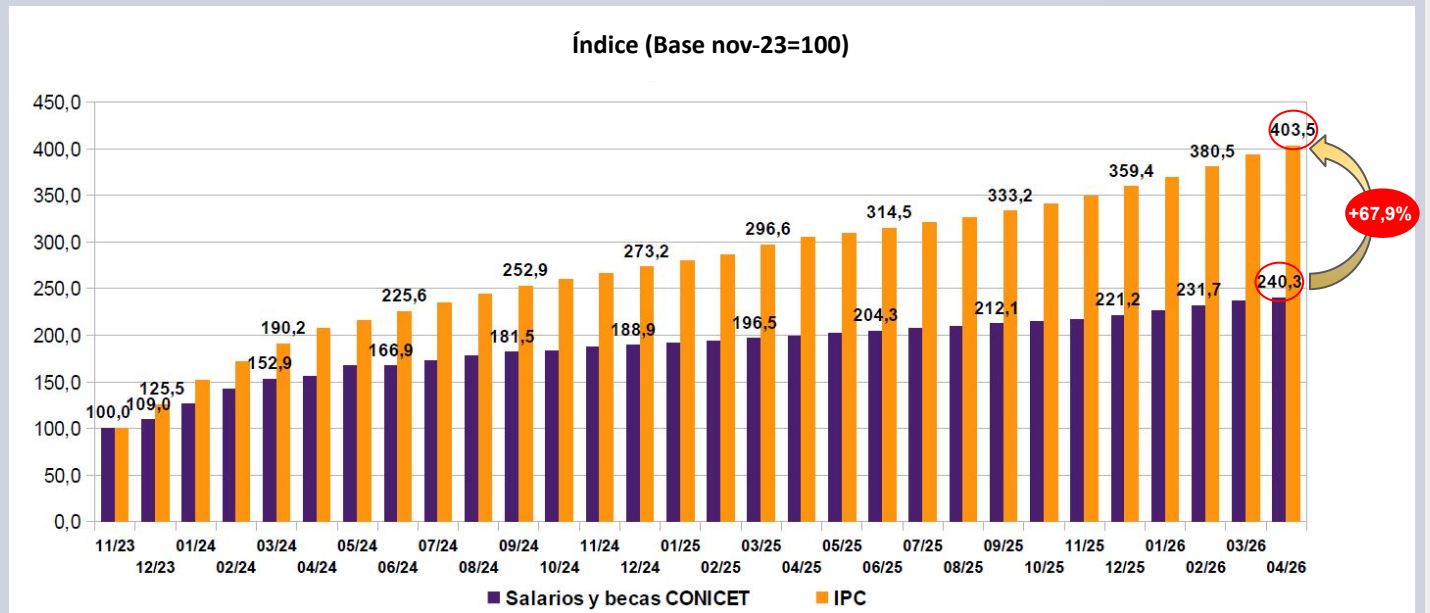
(en % acumulado desde nov-23)



## Sueldos SNCTI 2026

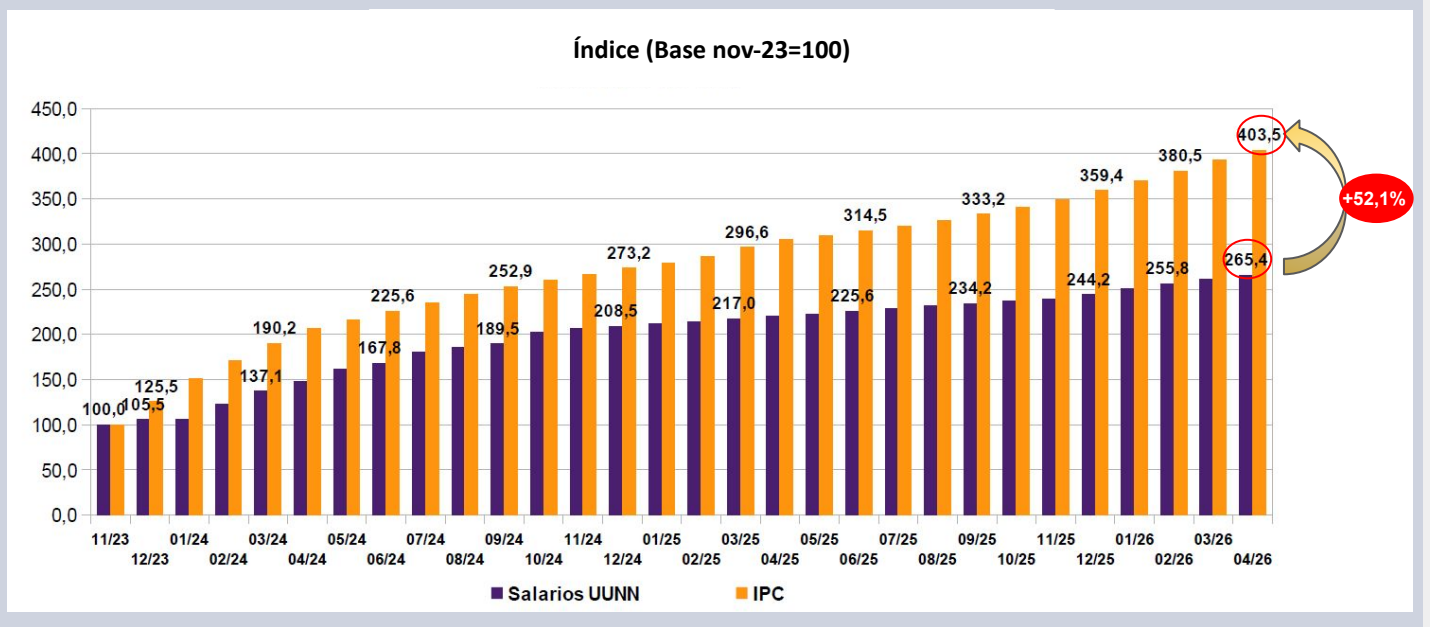
El retraso creciente de los salarios y estipendios del CONICET alcanza tal grado que para volver a tener el mismo **poder adquisitivo** que tenían en **nov-23** deberían tener un **incremento nominal del 67,9%**. La disparidad entre la evolución de los sueldos y becas del principal organismo del SNCTI y el IPC-INDEC ha abarcado a todo el período considerado. **La brecha entre ambas series lleva 23 meses agrandándose** y todo indica que continuará haciéndolo.

Gráfico 5. Evolución salarios CIC-CPA y estipendios CONICET vs. IPC-INDEC (nov-23 a abr-26)



Los precios medidos por el **IPC-INDEC** se incrementaron desde **nov-23** un **293,4%**, en tanto los **salarios** de los trabajadores docentes, investigadores y no docentes en **UUNN** lo hicieron un **165,4%**. Para volver a tener el salario real de **nov-23** los salarios en UUNN deberían incrementarse un **52,1%**. **Los salarios en UUNN llevan dieciocho meses de caída consecutiva.**

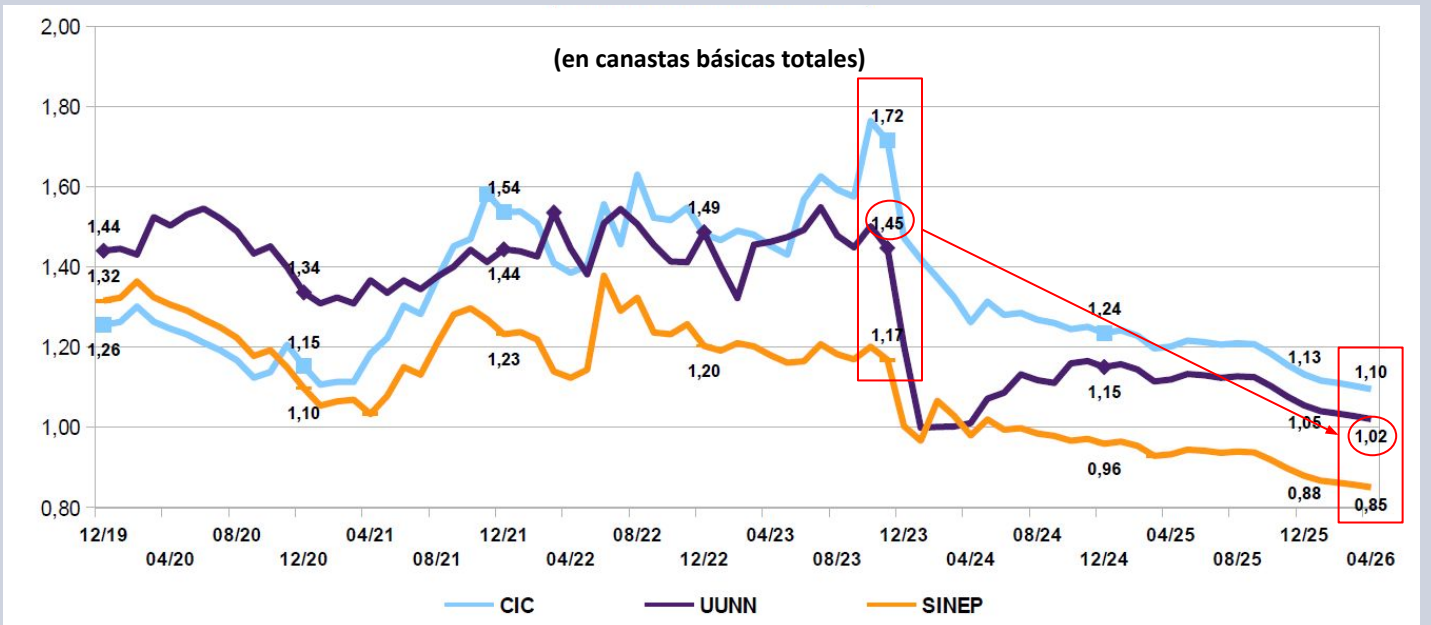
Gráfico 6. Evolución salarios en Universidades Nacionales vs. IPC-INDEC (nov-23 a abr-26)



## Sueldos SNCTI 2026

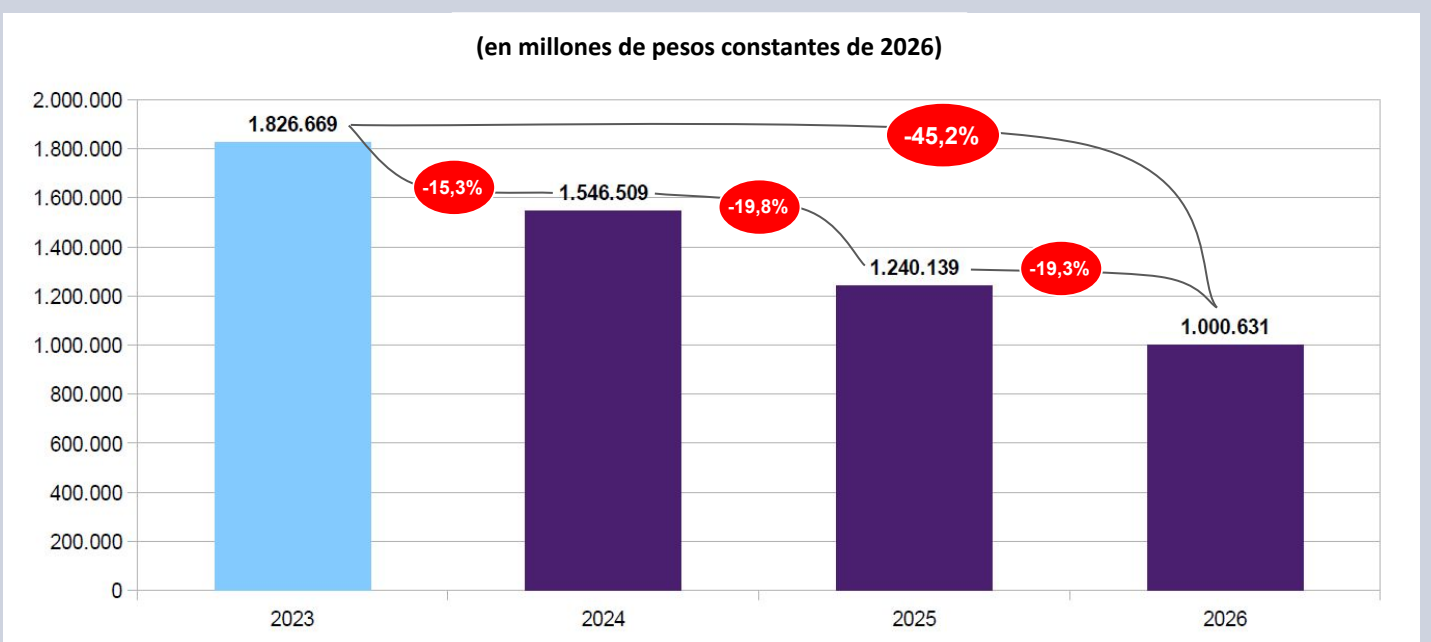
En **abr-26** los salarios del SNCTI continuaron empeorando en su relación respecto de la **canasta básica total del INDEC (CBT - Canasta Hogar Tipo 2)**. Entre **nov-23** y **abr-26** los salarios en **UUNN** pasaron de cubrir **1,45** a representar apenas **1,02 CBT** para el cargo testigo, y se encuentran **a punto de caer bajo la línea de pobreza**. Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas a **1,10**, y los **SINEP** perforaron la línea de la **CBT** en **dic-23**, adquiriendo **0,85** canastas a **abr-26** contra **1,17** en **nov-23**.

Gráfico 7. Sueldos CIC-CONICET, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a abr-26)



Proyectando sobre la base del Presupuesto 2026, desde **2023** los trabajadores del **SNCTI** han visto deteriorarse sus ingresos totales en un **45,2%** real, lo que equivale a una transferencia sectorial por pérdida de masa salarial de **1.69 billones de pesos (corrientes)**. La **masa salarial** se achicó un **15,3%** en **2024**, un **19,8%** en **2025** y apunta a perder, en caso de no recibir refuerzos, otro **19,3%** este año.

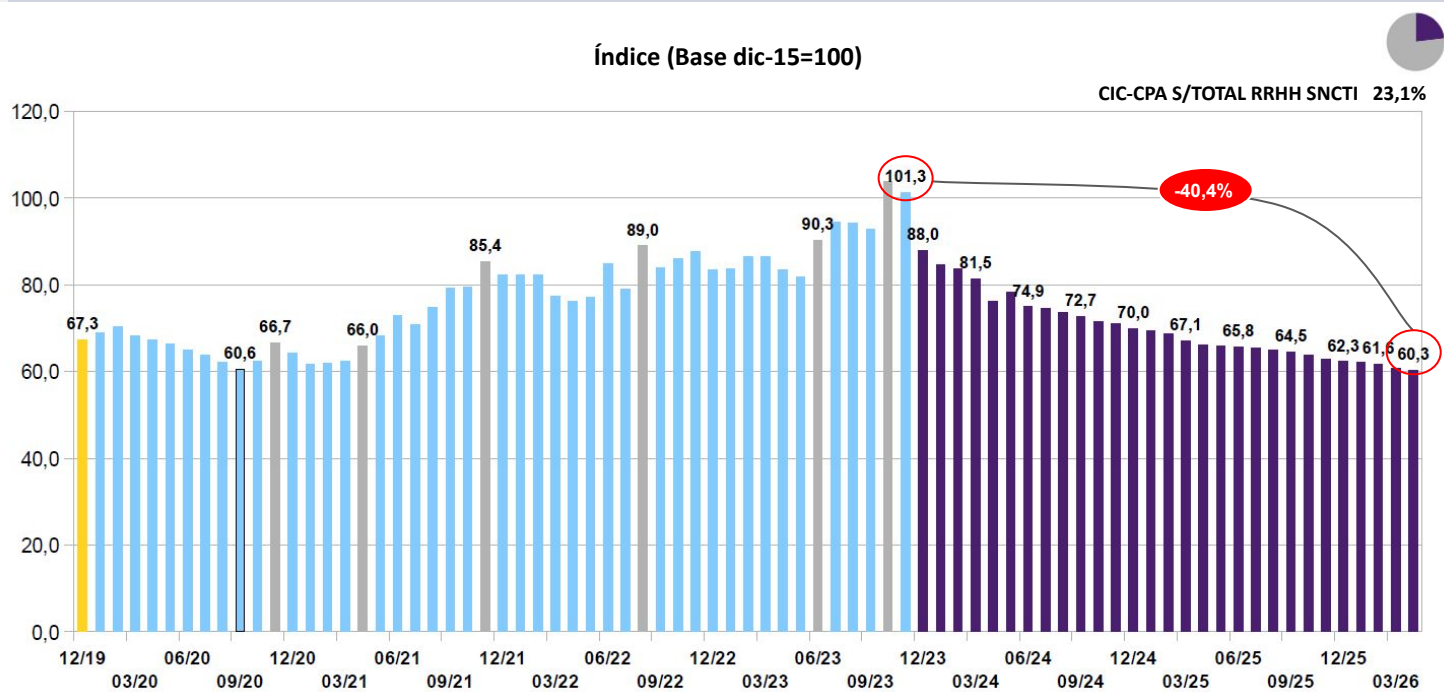
Gráfico 8. Masa salarial SNCTI (2023-2026)



## CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **23,1%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,9%** real en **abril**. Desde **nov-23** se retrajeron un **40,4%** real y descendieron un **39,7%** en términos reales desde **dic-15**. Caen un **8,8%** interanual.

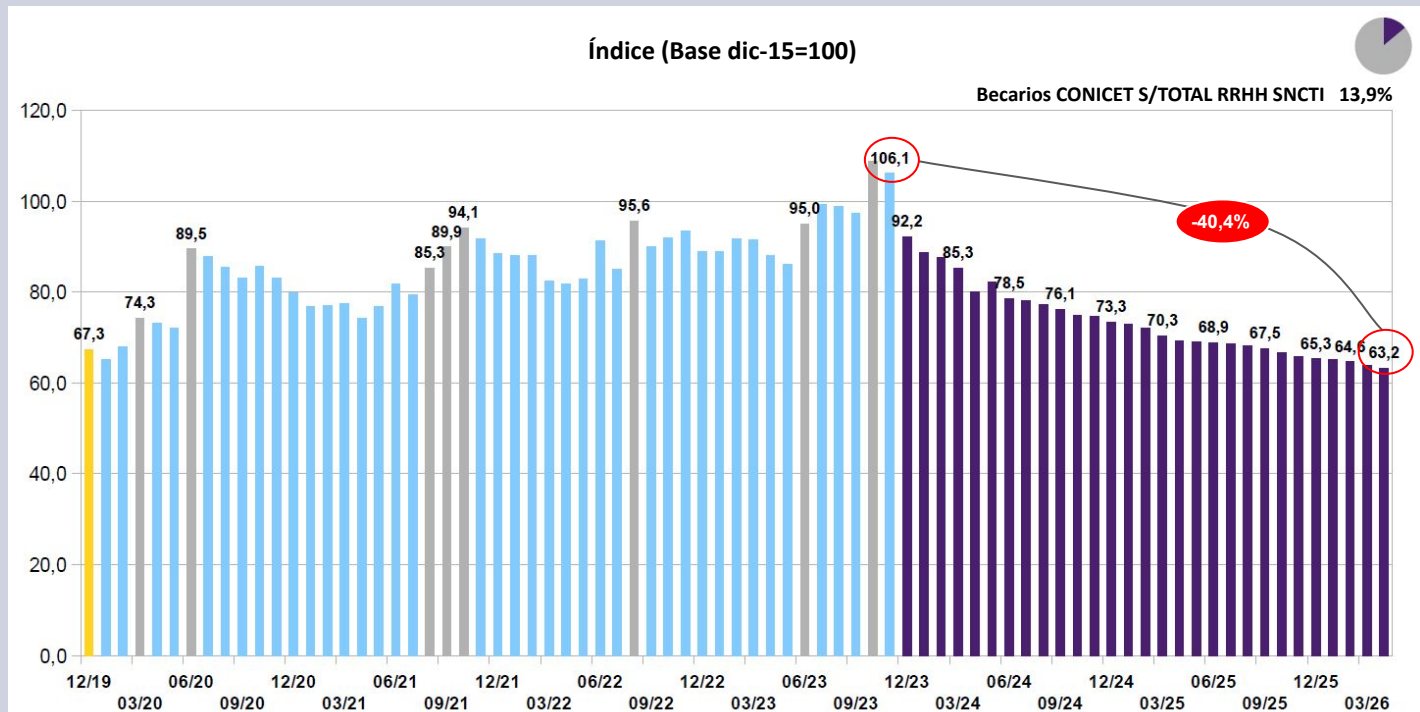
Gráfico 9. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2026)



## Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **13,9%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron también un **0,9%** real en **abril**, y acumulan un deterioro de **40,4%** desde **nov-23**. Perdieron **36,8** puntos reales desde **dic-15** y un **8,8%** interanual.

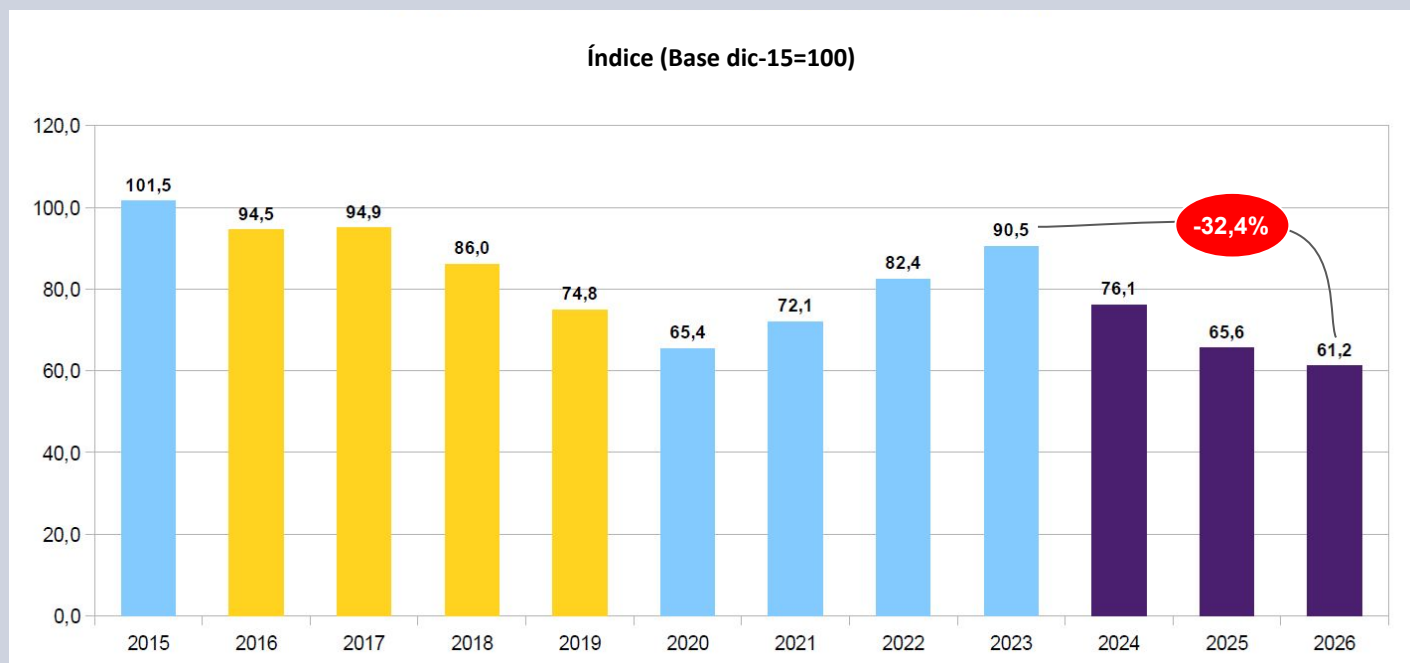
Gráfico 10. Evolución becas CONICET (2019-2026)



## CONICET

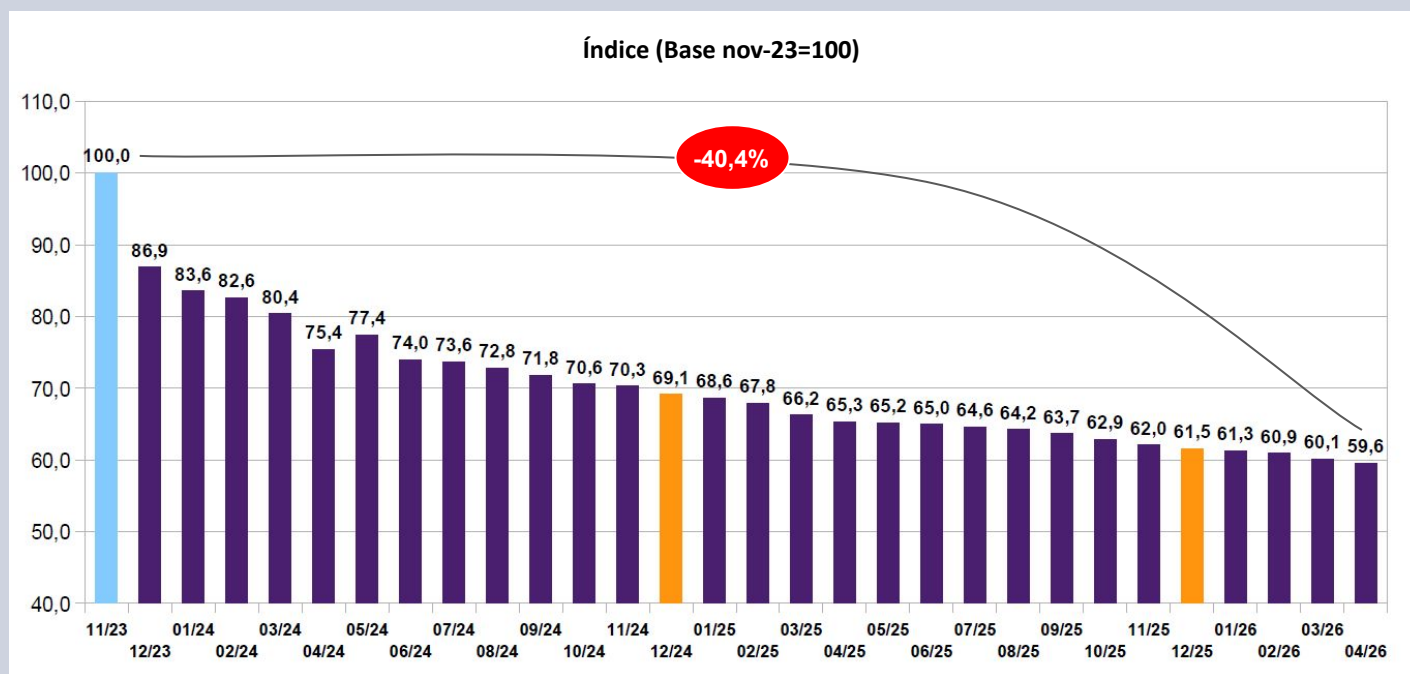
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **32,4%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica por debajo de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **39,7 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 11. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2026)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continuaron cayendo al **tener un incremento nominal** del **1,7%** en un mes que presentó un alza de **precios** del **2,6%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra en **abr-26** unos **40,4 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

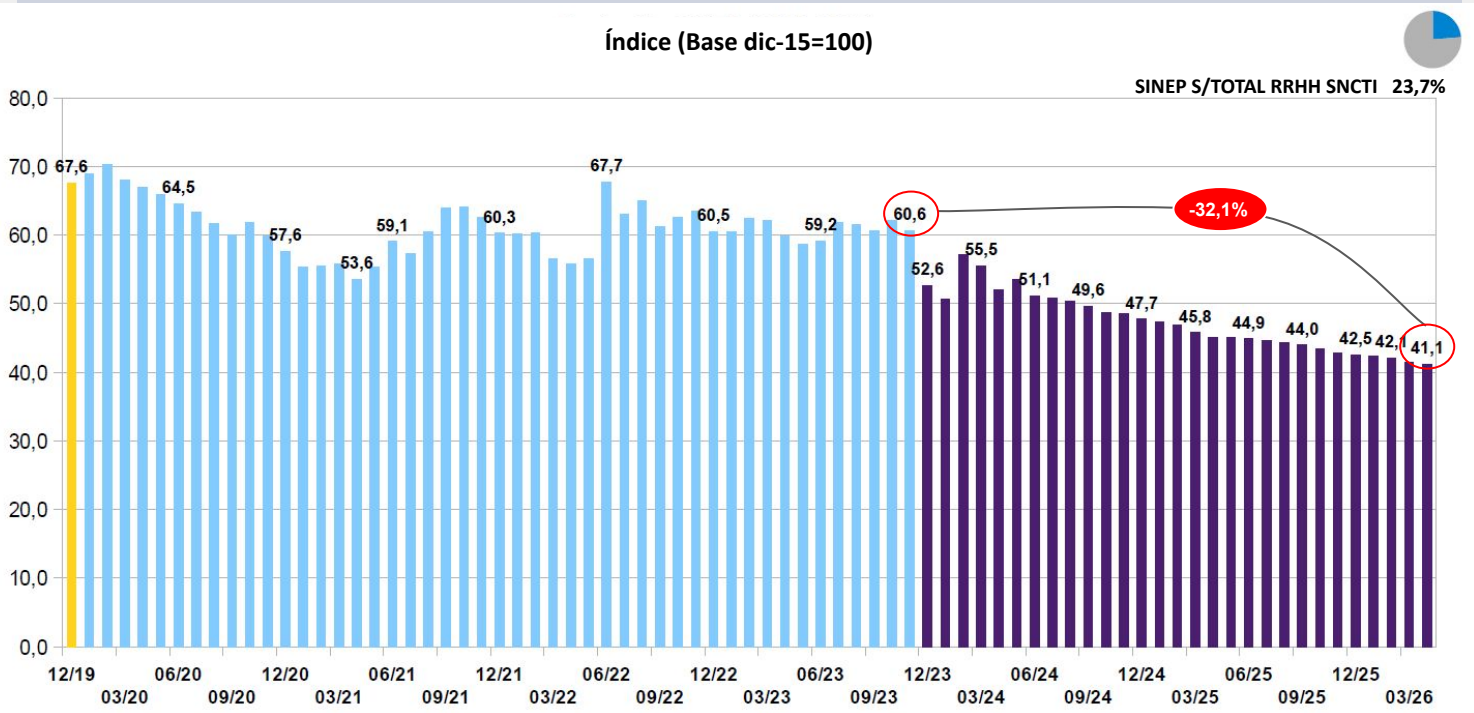
Gráfico 12. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2026)



## SINEP

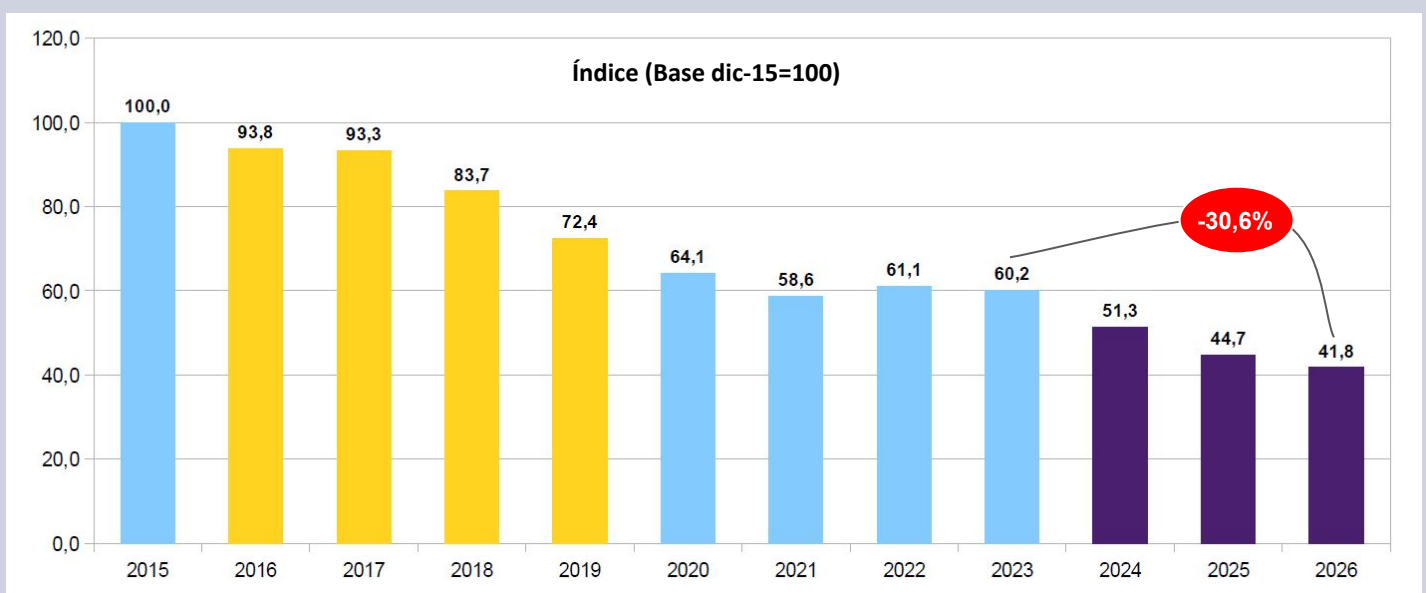
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 23,7%** del personal del SNCTI) **declinaron un 0,9%** en términos reales durante **abril de 2026**, perdiendo **32,1%** puntos reales desde **noviembre de 2023**. Con ello se ubican a **58,9 puntos** del nivel de **diciembre de 2015**. Se deterioraron un **8,8%** interanual.

Gráfico 13. Evolución sueldos SINEP (2019-2026)



La **caída**, en promedio anual y proyectando 2026, del **30,6%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2026**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **once años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **58,2 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**.

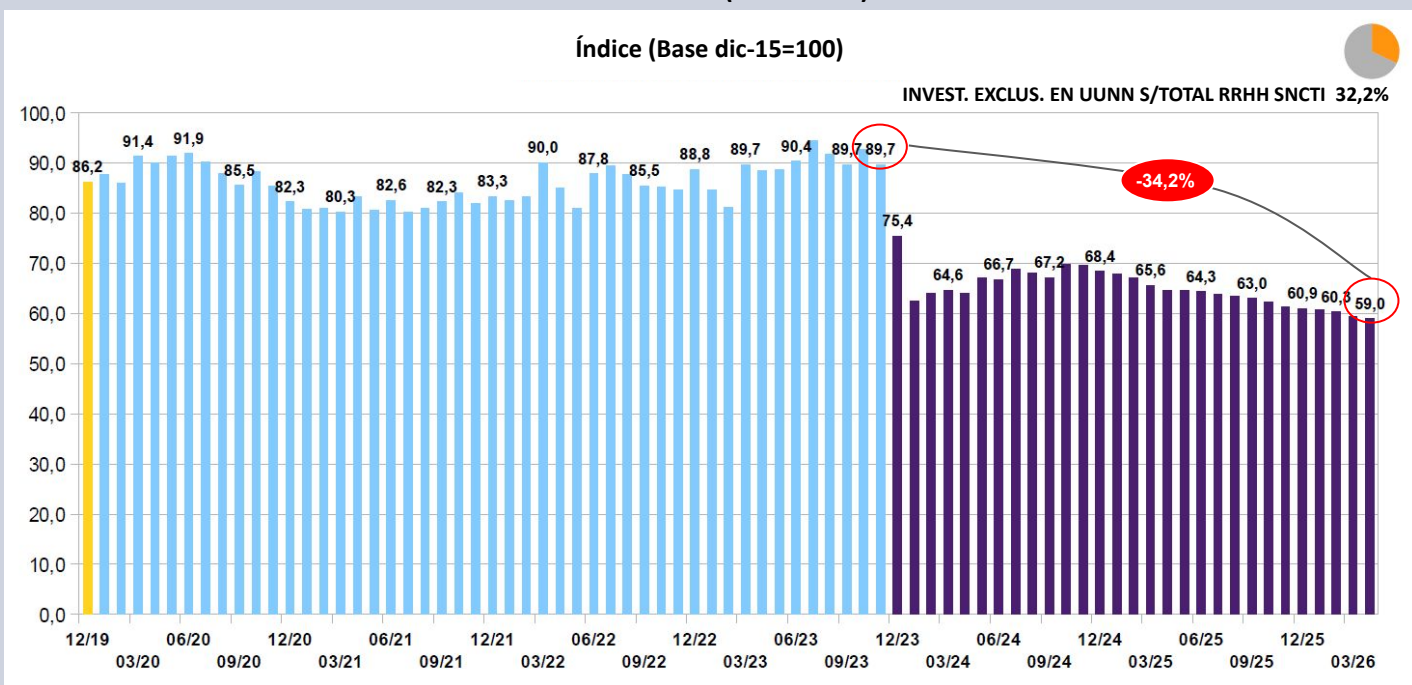
Gráfico 14. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2026)



## Universidades Nacionales

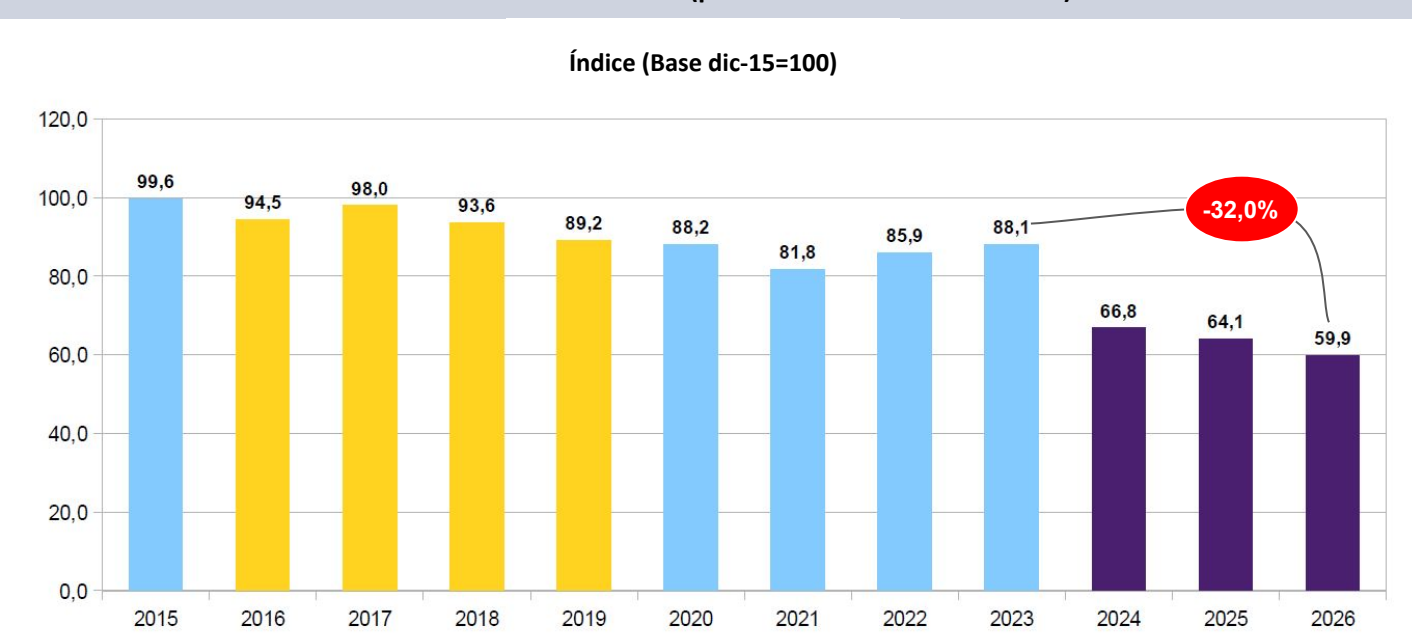
Los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **32,2%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **0,9%** en **abril**. Se deterioran un **34,2% real** respecto de **nov-23** y declinan **41,0 puntos reales** respecto de **dic-15**. Descendieron un **8,8%** en los últimos 12 meses.

**Gráfico 15. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2026)**



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **32,0% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **39,9 puntos** respecto del promedio que tenían en **2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024** (24,2%) y pierde un **6,6%** en lo que va de **2026**.

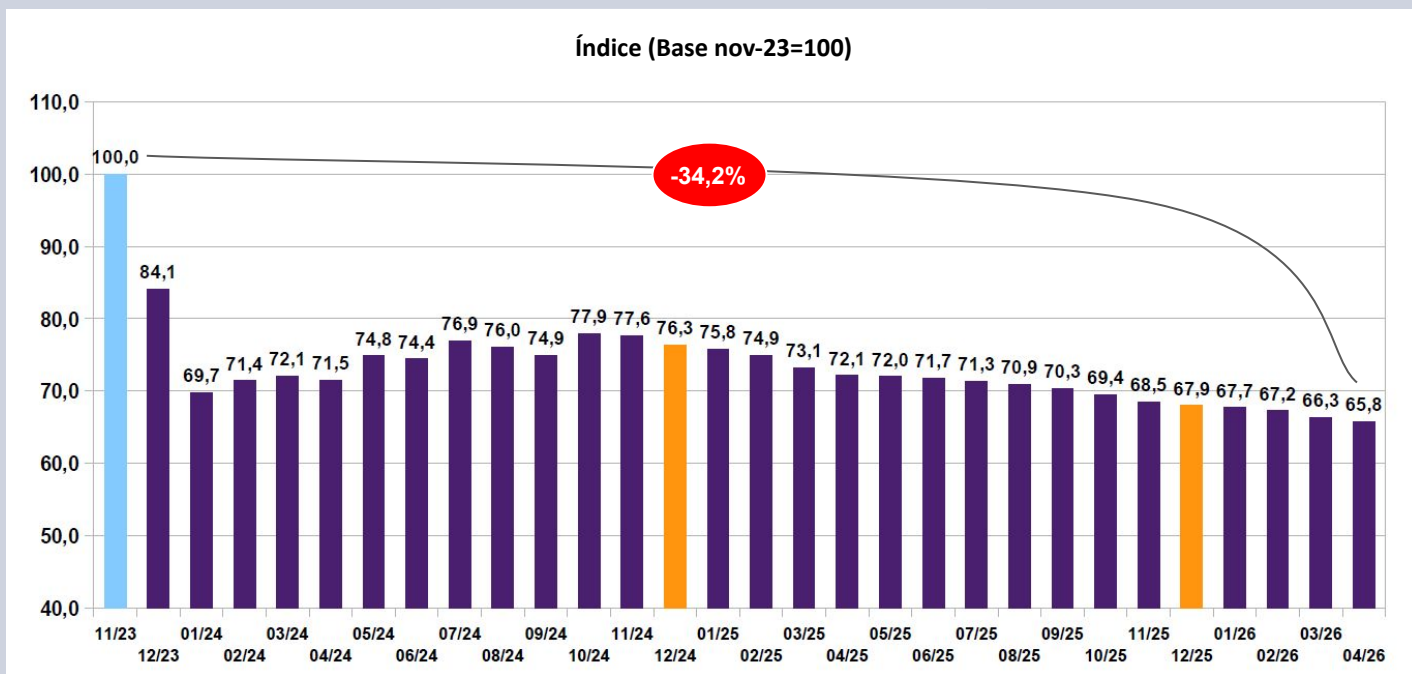
**Gráfico 16. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2026)**



## Universidades Nacionales

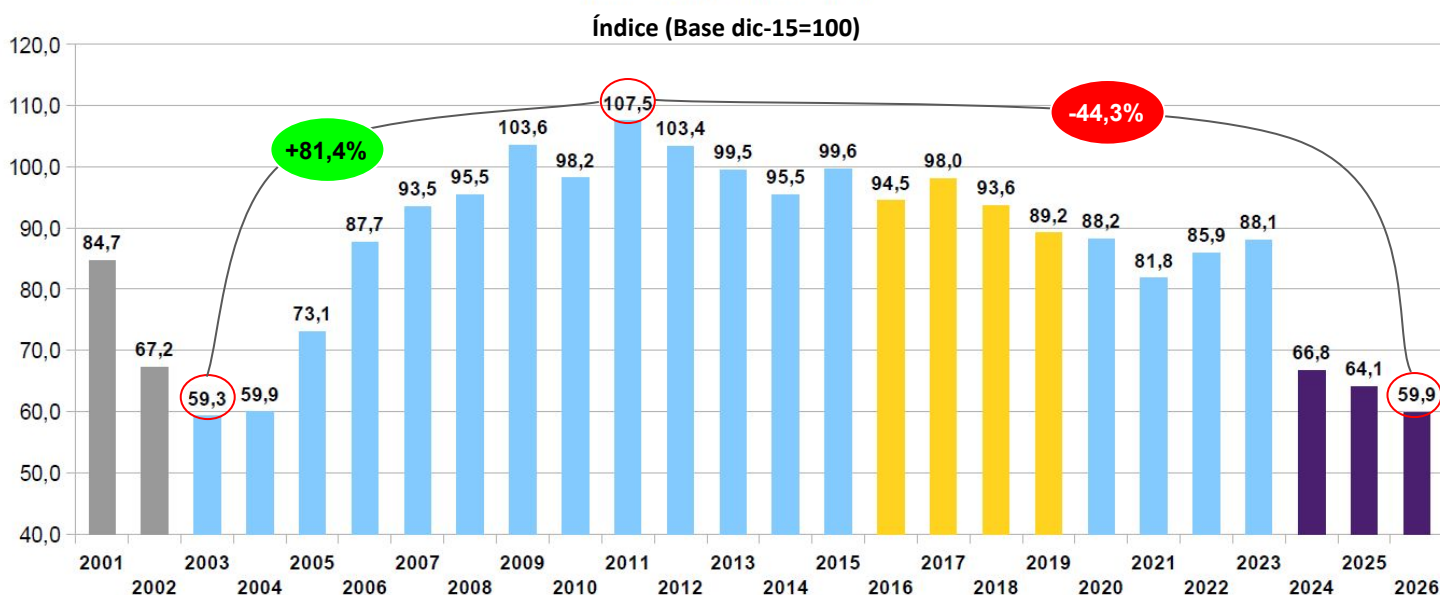
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **abril por decimoctavo mes** consecutivo, al deteriorarse un **0,9%** real. De esta manera declinan **34,2 puntos** contra **nov-23**, tras haber permanecido estables en los cuatro años **precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora largamente por debajo incluso del mínimo de **ene-24**.

Gráfico 17. Salarios reales en Universidades Nacionales (2023-2026)



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los trabajadores en **UUNN** anula plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011 (+81,4% real)**, acelerando el **deterioro** que habían sufrido entre **2017** y **2021** y que habían comenzado a revertir en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran a punto de perforar el piso que tuvieron en el **2003** y a **44,3** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 18. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2026)



## Presupuesto salarios SNCTI 2026

Tras los incrementos salariales retroactivos, la ejecución del **inciso 1 (gastos de personal)** a **abr-26** se disparó muy por encima de la **línea teórica de ejecución** para el inciso y el conjunto de la FCyT (**33,0%** vs. **29,3%**). El desfase más prominente se dio en el **CONICET**, que presenta un devengamiento más de 4,6 puntos por sobre la línea teórica. En caso de continuar con esta tendencia el inciso del organismo debería recibir una ampliación presupuestaria del orden de los **75 mil millones** de pesos. Otros organismos como **INTA, CNEA, INTI** y **ANLIS** también requerirán ampliaciones de inciso, de **31 mil millones, 8 mil millones, 5 mil millones** y **4 mil millones** respectivamente.

Un total de **once organismos** se encuentran claramente sobre-ejecutados en el inciso salarial al término del primer cuatrimestre. El movimiento conjunto de adecuación presupuestaria y sub-ejecución sugiere un neto de ampliación de inciso que debería rondar los **129 mil millones** para el total de la FCyT, siempre y cuando se mantenga la **meta inflacionaria** prevista por el gobierno (improbable) y la pauta de **atraso salarial** hacia el sector (muy probable). En caso de no cumplirse cualquiera de estos dos supuestos, las ampliaciones deberán ser mayores aún.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico (2026)

Organismo	CV 2026 Mill. De pesos	Dev. Al 02/05 Mill. De pesos	Dev. / CV %
CONICET	470.805,92	159.982,49	33,98%
INTA	202.505,00	68.580,22	33,87%
CNEA	104.945,00	33.074,49	31,52%
INTI	58.469,72	18.683,06	31,95%
ANLIS	31.865,00	10.575,14	33,19%
SMN	22.520,00	6.443,10	28,61%
Secretaría de ICT – JGM	28.301,56	8.344,46	29,48%
CONAE	12.940,33	4.242,43	32,78%
MINDEF – CITEDEF	10.545,00	3.120,88	29,60%
SEGEMAR-INPRES	12.376,00	3.940,08	31,84%
F. Lillo	9.394,00	2.953,66	31,44%
INA	7.936,16	1.957,13	24,66%
IGN	6.544,00	2.133,78	32,61%
Agencia IDI	6.251,00	1.843,59	29,49%
Dir. Nac. Del Antártico	7.842,08	2.258,78	28,80%
MINDEF	6.045,81	2.040,27	33,75%
BNDG	1.344,59	460,00	34,21%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
<b>Total Función CyT</b>	<b>1.000.631,17</b>	<b>330.633,55</b>	<b>33,04%</b>

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,08%	7,20%	7,44%	7,55%	7,64%	11,04%	7,85%	7,94%	8,06%	8,14%	8,23%	11,82%	100,00%
Acumulado	7,08%	14,28%	21,73%	29,27%	36,91%	47,95%	55,80%	63,74%	71,81%	79,95%	88,18%	100,0%	

## Presupuesto salarios SNCTI 2026

La **Función CyT** concentra su ejecución en el pago de **salarios declinantes**, los cuales representan el **66,5% del total ejecutado (64,8% en 2025, 66,2% en 2024 y 54,6% en 2023)**. La suma del **inciso 1** salarial y el **inciso 3** (servicios no personales, principalmente **becas** del CONICET) explicó a **abr-26** el **86,1%** del total de la ejecución en el año. En el primer cuatrimestre del año la **masa salarial** declinó un **8,0%** respecto de **2025**, en tanto **Servicios no personales** subió un **3,1%**. La campaña antártica y la inversión en CNEA llevaron a **alzas reales** en el caso de **Bienes de uso (+10,3%)** y **bienes de consumo (+73,4%)**. Ambos objetos de gasto se encuentran **sobre-ejecutados** momentáneamente. La **FCyT** cae un **7,2%** real en la ejecución acumulada, pero los **incisos no salariales** suben un **4,3%** a **abr-26**.

No obstante, en el año se proyecta, de acuerdo con la **inflación** prevista y la **ejecución a abr-26**, una **caída** real del **inciso salarial** que rondará el **8,1%**. En tanto las **transferencias** se contraerán un **47,2%**, **Servicios no personales** caería según la previsión oficial un **9,9%**, y la inversión en **bienes de consumo** lo hará un **0,5%**. Se estima que la inversión en **bienes de uso**, por su parte, caerá un **1,1%**. El deterioro salarial se encontrará así en línea con la caída real de la **FCyT** como un todo que, de acuerdo a la dinámica de ejecución del primer cuatrimestre del **2026**, perdería un **10,4%** en términos reales.

Tabla 2. Función CyT - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total (2026)

Inciso	Ejecución 2025		CV 2026	Ejecución 02/05			
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	Ej/CV	V. Real
Gastos en personal	934.328,7	64,8%	1.000.631,2	330.633,6	66,5%	33,0%	-8,0%
Servicios no personales	280.724,5	19,5%	316.479,0	97.330,4	19,6%	30,8%	3,1%
Transferencias	96.145,3	6,7%	105.033,4	19.541,3	3,9%	18,6%	-24,2%
Bienes de uso	92.560,8	6,4%	111.351,9	35.219,4	7,1%	31,6%	10,3%
Bienes de consumo	36.830,1	2,6%	42.956,0	14.105,4	2,8%	32,8%	73,4%
Increment. activos financieros	830,8	0,1%	1.204,0	33,7	0,0%	2,8%	-84,4%
Otros gastos	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%		
<b>TOTAL</b>	<b>1.441.420,2</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.577.655,4</b>	<b>496.863,8</b>	<b>100,0%</b>	<b>31,5%</b>	<b>-7,2%</b>
	<b>Incisos 2, 4, 5 y 6</b>		<b>260.545,2</b>	<b>68.899,8</b>		<b>26,4%</b>	

### Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc\\_05\\_2680B692D2F5.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_05_2680B692D2F5.pdf)
- [https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh\\_ipc\\_05\\_26.xls](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_05_26.xls)
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta\\_05\\_266166AB214A.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_05_266166AB214A.pdf)
- [https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento\\_Expectativas\\_de\\_Mercado.asp](https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp)
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 02-05-2026)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-abril-2026/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 12 de junio de 2026

