

# Informe de evolución de sueldos CYT - Marzo 2026



#aceleracytonismo

## Sueldos SINEP

-31,5%

Variación real de los salarios SINEP desde nov-23

## Sueldos CONICET

-39,9%

Caída salarios y becas en términos reales desde nov-23

## Sueldos CyT mar-26

-1,3%

Caída real salarios SNCTI respecto de feb-26

## Sueldos UUNN

-33,7%

Pérdida real de los salarios en UUNN desde nov-23

- Los salarios CyT cayeron un 1,3% real durante mar-26, ante la aceleración inflacionaria, incluyendo las remuneraciones del CONICET, del SINEP y de los trabajadores en Universidades Nacionales.
- En el CONICET las remuneraciones de los investigadores CIC-CPA y los estipendios de los becarios pierden un 39,9% desde nov-23. Caen un 9,3% en los últimos 12 meses. Para volver a nov-23 requieren un aumento del 66,4%.
- Los docentes e investigadores en UUNN se deterioraron un 33,7% contra nov-23. Solo un aumento del 50,7% dejaría los sueldos en el punto en el que estaban antes de que asumiera este gobierno.
- Los trabajadores del escalafón SINEP (Empleo Público) en Organismos de CyT declinaron un 31,5% desde nov-23 (58,0% desde dic-15). Para recuperar poder adquisitivo necesitan un aumento del 46,0%.

# Informe de evolución de sueldos CYT - Marzo 2026

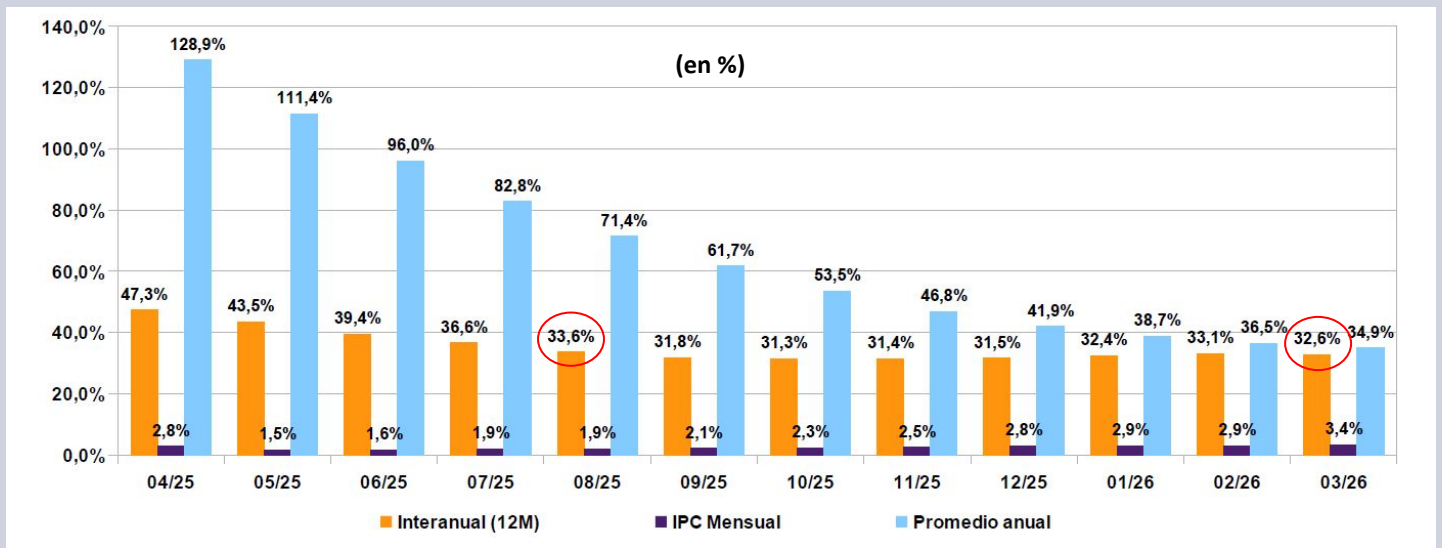
## Resumen

- **Los salarios CyT (CONICET, SINEP y UUNN) prosiguieron con su caída en mar-26**, al perder un **1,3%** de su poder adquisitivo en términos reales **continuando con su ininterrumpido deterioro** de los últimos meses.
- Esto abarca las remuneraciones de los trabajadores de **todo el SNCTI**, que tuvieron incrementos nominales del **2,0%** en el mes, contra una cada vez más acelerada variación del **índice de Precios al Consumidor del INDEC**, la cual alcanzó el **3,4%** en **mar-26**. De esta manera los salarios perdieron un **9,3%** en los últimos **12 meses** y caen entre un **31,5%** y un **39,9%** desde **nov-23**.
- Los salarios reales cayeron un **11,0% (CIC-CPA y SINEP y UUNN) en 2025**. La proyección presupuestaria para **2026** apunta a retrocesos reales de la masa salarial de entre el **16,2% (UUNN)** y el **18,6% (SINEP-CONICET)**. La masa salarial del SNCTI cayó un **44,7%** desde **2023**. En caso de que la pauta salarial continúe acorde a la proyección, los trabajadores del sistema habrán resignado, al término de 2026, **1,67 billones de pesos corrientes desde 2023**.
- En el acumulado de **2 años y 4 meses** de la gestión de gobierno los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **39,9** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **33,7%** y los salarios del **SINEP** caen un **31,5%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **mar-26** caen un **58,5%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios** han perdido un **40,5%** respecto del mismo mes base, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han deteriorado un **39,2% real** en diez años y tres meses.
- La variación acumulada del **IPC** ha sido del **293,4%** desde **nov-23**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **169,4%, 160,9% y 136,3%** respectivamente. Para volver a la situación de **nov-23** los salarios **CIC-CPA y becas del CONICET** deberían tener un alza nominal del **66,4%** y los sueldos en **UUNN** tendrían que recibir un incremento del **50,7%**.
- En **mar-26** los docentes investigadores en **UUNN** continúan acercándose, para el cargo testigo, a la línea de pobreza, habiendo pasado de **1,45 canastas básicas totales del INDEC** en **nov-23** a **1,03** en **mar-26**. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza** desde **ago-24 (0,86 canastas)**. En el mismo período el cargo testigo en **CONICET** pasó de **1,72** canastas a **1,10**. La totalidad del sistema se aproxima al umbral de pobreza por ingresos salariales.
- La **aceleración inflacionaria** y el incremento retroactivo de los salarios conducen no sólo a un escenario de caída de los ingresos reales de los trabajadores del SNCTI, sino también a una creciente **inadecuación del inciso salarial** de la **Función CyT** del Presupuesto de la APN. Al término del primer trimestre el inciso está **sobre-ejecutado** en casi **3 puntos** respecto de la ejecución teórica, indicando la necesidad de una futura **ampliación** de fondos de al menos **120 mil millones** de pesos (**75 mil** para **CONICET** y **30 mil** para el **INTA**, entre otros OCTs).

## Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** continuó su senda ascendente, iniciada en **may-25**, al alcanzar un **3,4%** en **mar-26**, hilvanando así **10 meses** de suba en el **IPC** mensual. Esto ubica la **inflación promedio anual (IPA)** en el **34,9%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) alcanza un **32,6% (-0,5%)**, mostrando una resistencia a la baja desde **ago-25**. La inflación acumulada en el año alcanza el **9,4%**. La estimación del **Presupuesto 2026**, que es del **10,1% (dic. a dic.)**, supone una **IPA** del **21,5%**, que será rápidamente superada (se proyecta **26,9% dic. a dic.** y **31,5%** de **IPA 2026**).

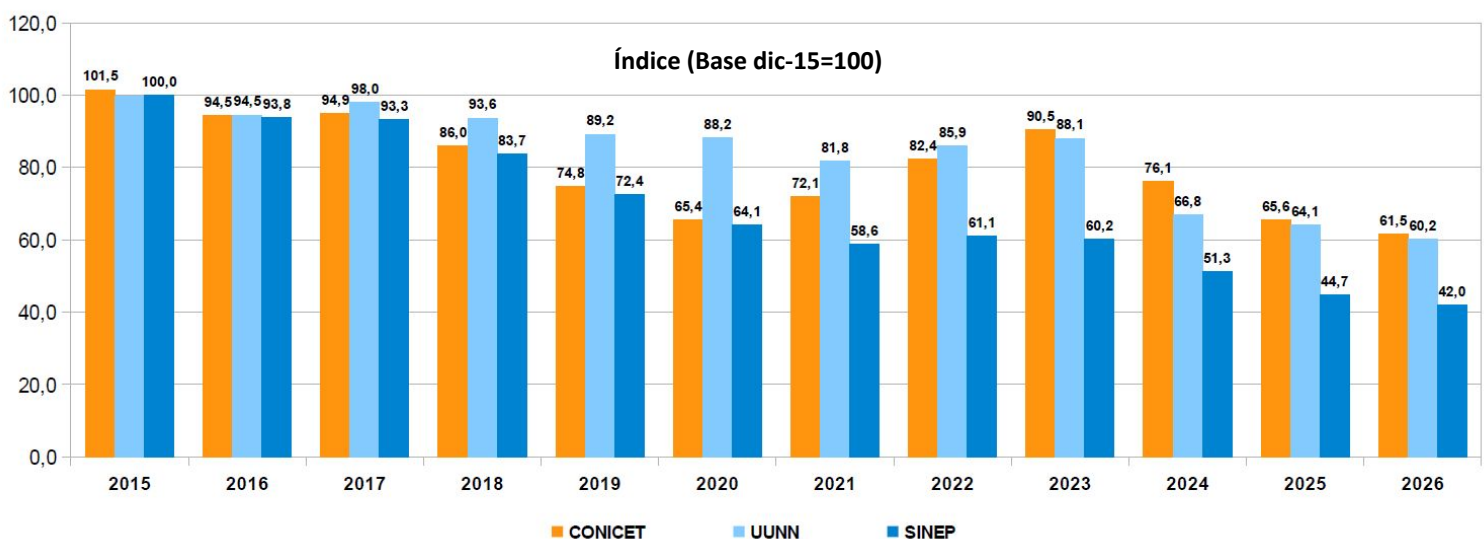
Gráfico 1. Inflación interanual y promedio anual (2024-2026)



## Sueldos SNCTI 2026

Los salarios en todo el **SNCTI (UUNN, SINEP y CONICET CIC-CPA)** y las becas cayeron durante marzo un **1,3% en términos reales**, al combinar un alza nominal del **2,0%** contra el **IPC** del **3,4%**. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** pierden a **mar-26** un **32,0%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **31,7%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **30,3%** real respecto del promedio de **2023**. Con ello se han deteriorado un **39,4%**, un **39,6%** y un **58,0%** real desde **2015** en **promedio anual**, respectivamente. En lo que va del año caen un **6,2% real**.

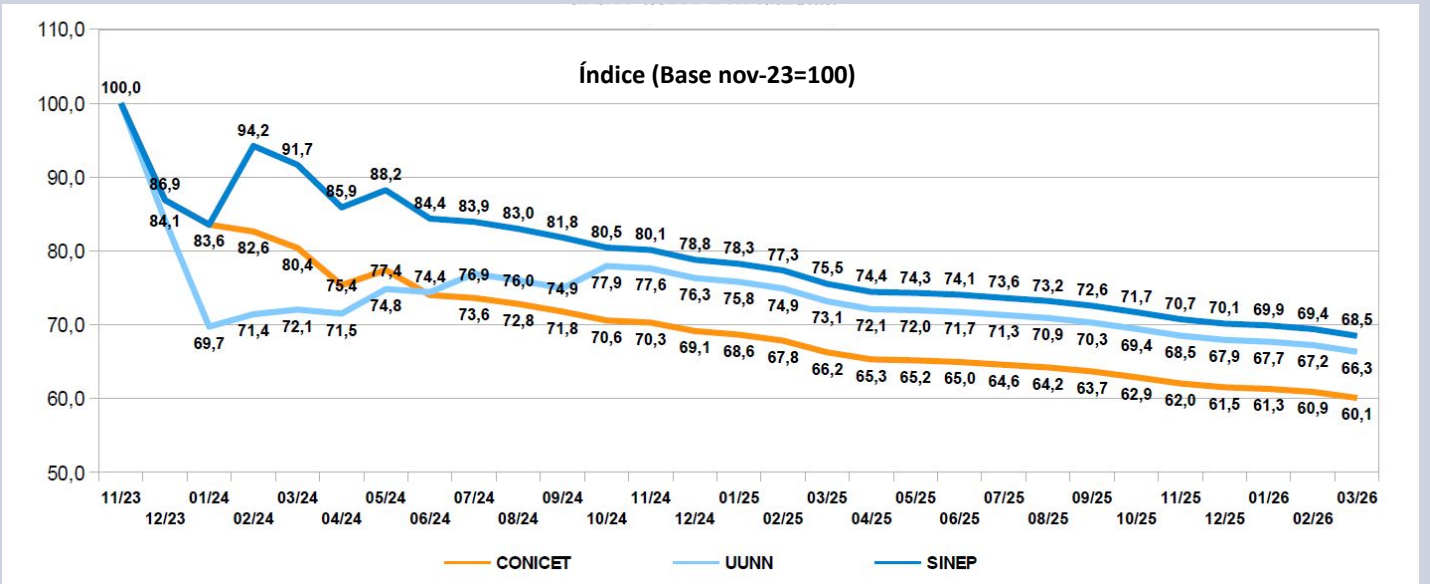
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2026)



## Sueldos SNCTI 2026

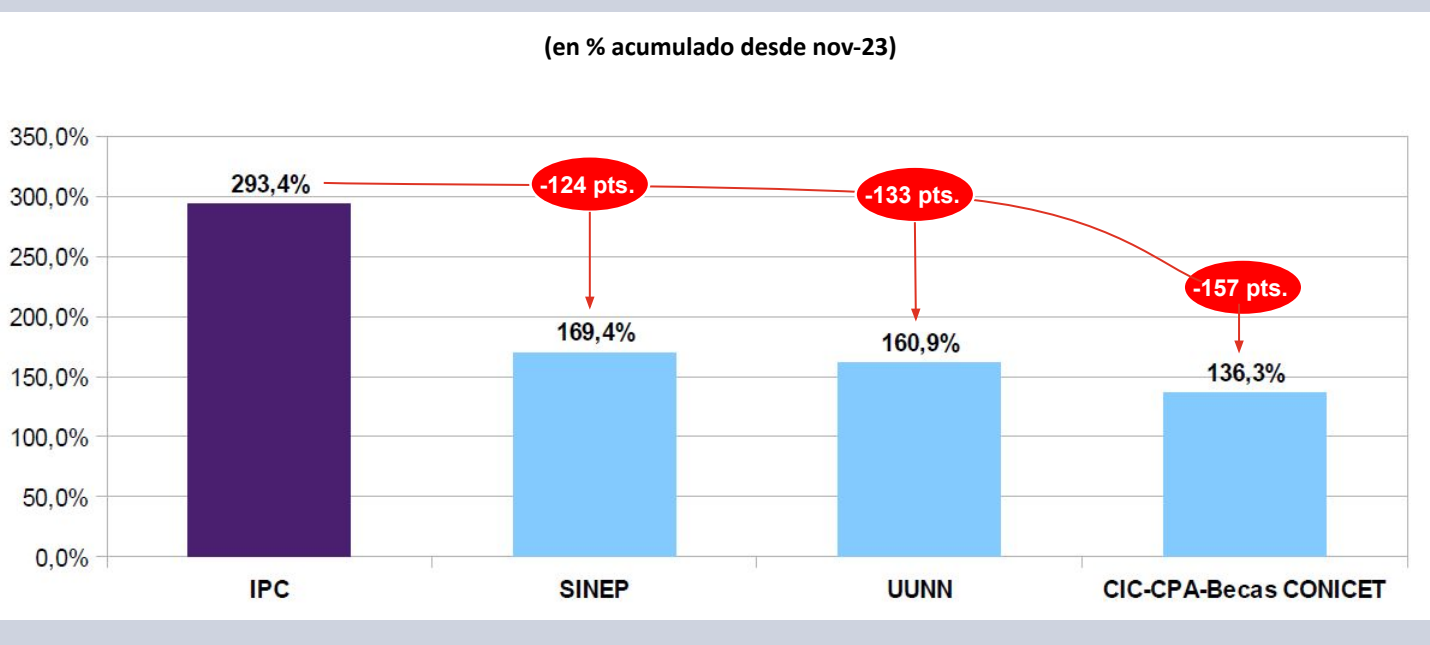
A **marzo de 2026**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta en dos años y cuatro meses de gestión un 39,9% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **33,7%** y el escalafón **SINEP** un **31,5%**.

Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN (2023-2026)



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **293,4%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **169,4%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **160,9%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **136,3%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 124 y 157 puntos base** respecto de **nov-23**.

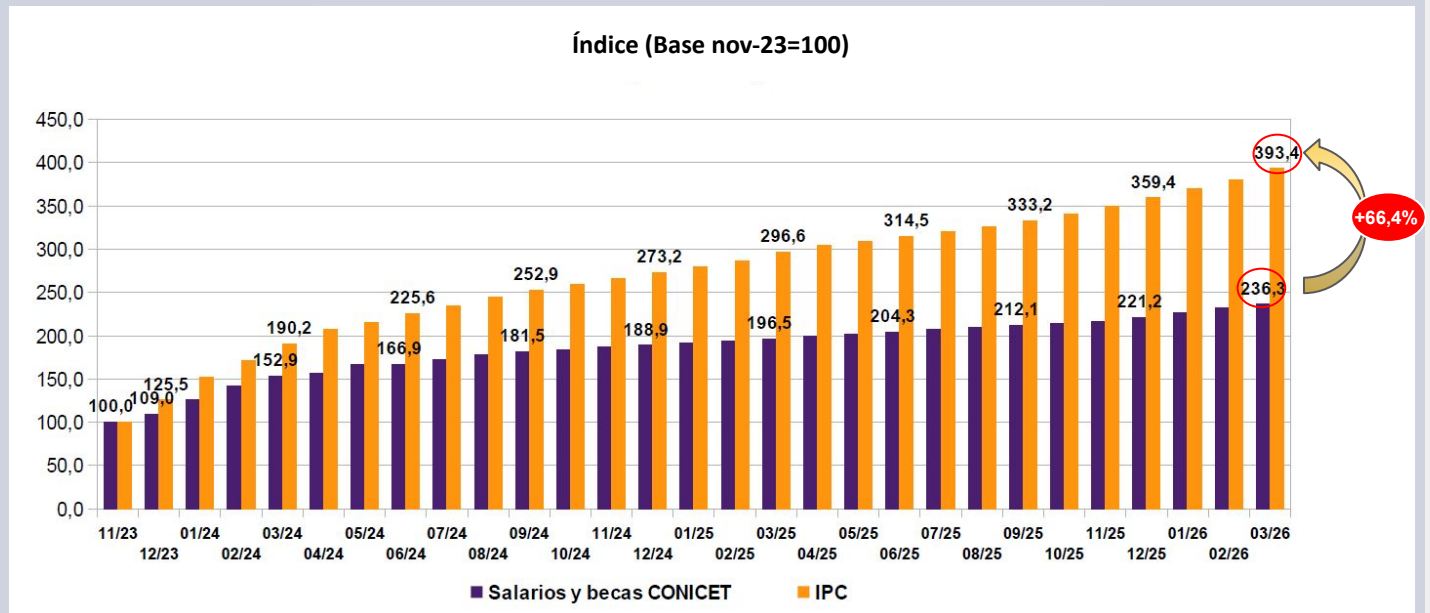
Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET (2023-2026)



## Sueldos SNCTI 2026

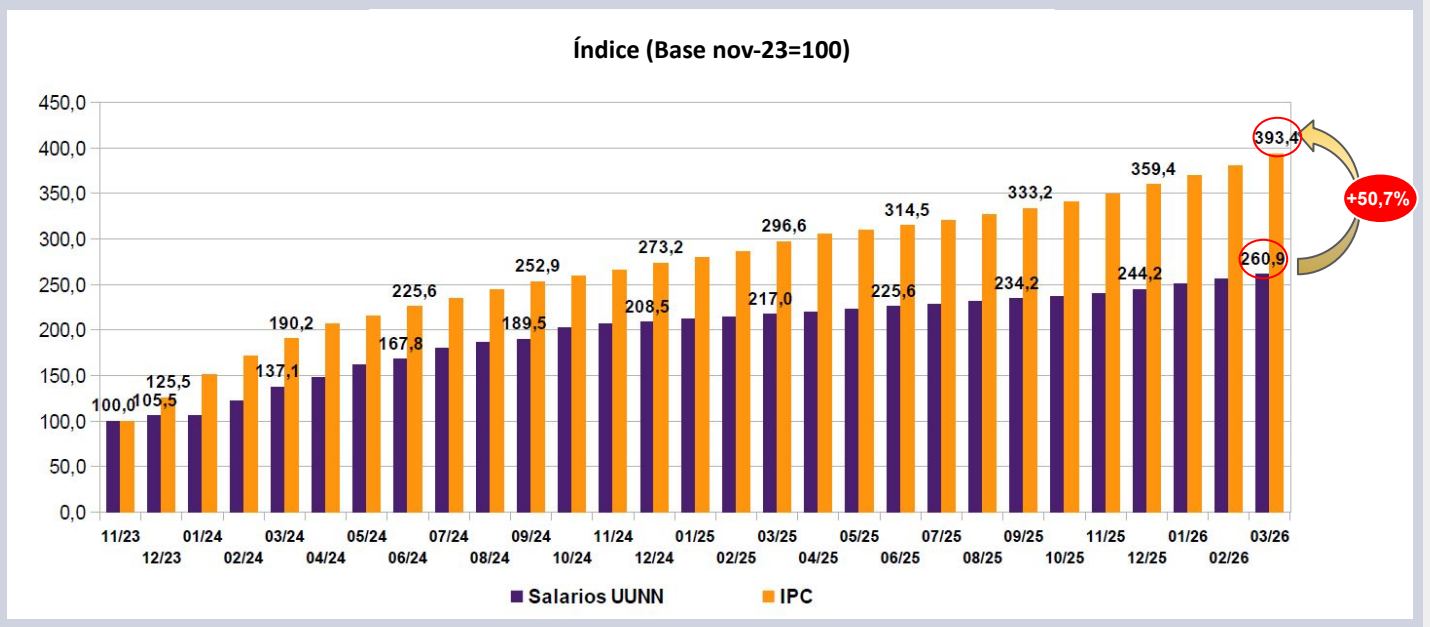
El retraso creciente de los salarios y estipendios del CONICET alcanza tal grado que para volver a tener el mismo **poder adquisitivo** que tenían en **nov-23** deberían tener un **incremento nominal del 66,4%**. La disparidad entre la evolución de los sueldos y becas del principal organismo del SNCTI y el IPC-INDEC ha abarcado a todo el período considerado. **La brecha entre ambas series lleva 22 meses agrandándose** y todo indica que continuará haciéndolo.

Gráfico 5. Evolución salarios CIC-CPA y estipendios CONICET vs. IPC-INDEC (nov-23 a mar-26)



Los precios medidos por el **IPC-INDEC** se incrementaron desde **nov-23** un **293,4%**, en tanto los **salarios** de los trabajadores docentes, investigadores y no docentes en **UUNN** lo hicieron un **160,9%**. Para volver a tener el salario real de **nov-23** los salarios en UUNN deberían incrementarse un **50,7%**. **Los salarios en UUNN llevan diecisiete meses de caída consecutiva.**

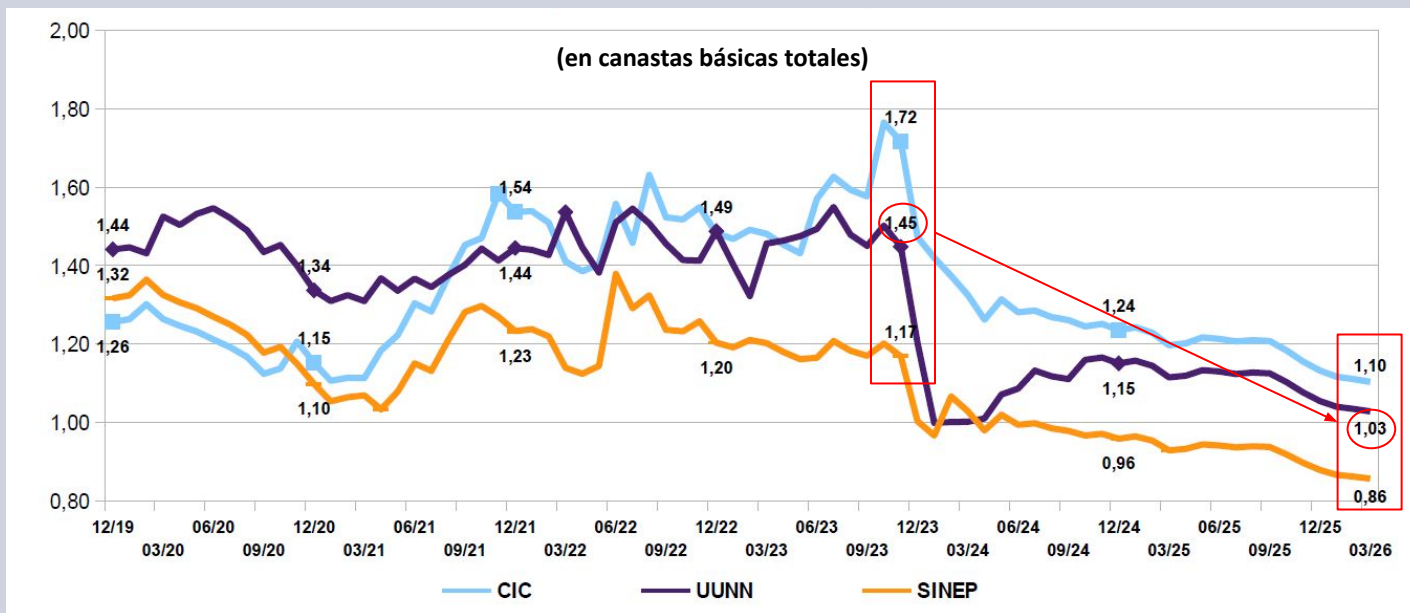
Gráfico 6. Evolución salarios en Universidades Nacionales vs. IPC-INDEC (nov-23 a mar-26)



## Sueldos SNCTI 2026

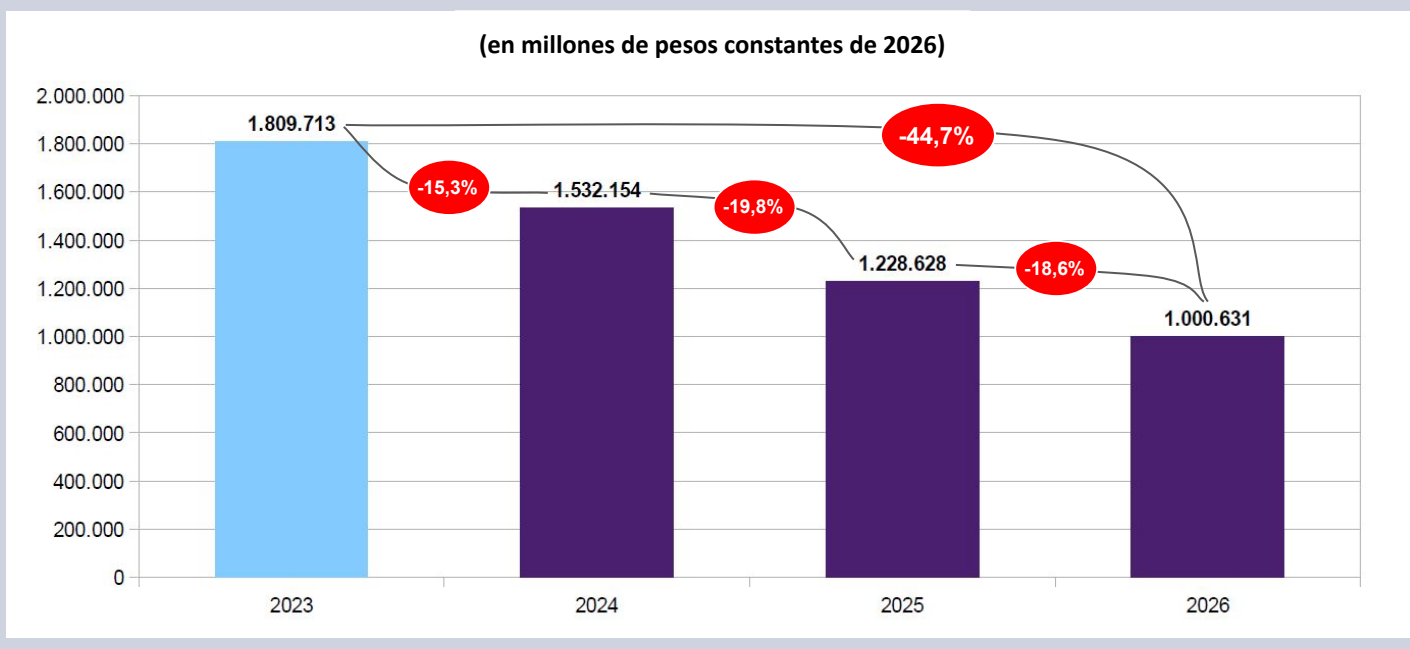
En **mar-26** los salarios del SNCTI continuaron empeorando en su relación respecto de la **canasta básica total del INDEC (CBT - Canasta Hogar Tipo 2)**. Entre **nov-23** y **mar-26** los salarios en **UUNN** pasaron de cubrir **1,45** a representar apenas **1,03 CBT** para el cargo testigo, y se encuentran **a punto de caer bajo la línea de pobreza**. Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas a **1,10**, y los **SINEP** perforaron la línea de la **CBT** en **dic-23**, adquiriendo **0,86** canastas a **mar-26** contra **1,17** en **nov-23**.

Gráfico 7. Sueldos CIC-CONICET, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a mar-26)



Proyectando sobre la base del Presupuesto 2026, desde **2023** los trabajadores del **SNCTI** han visto deteriorarse sus ingresos totales en un **44,7%** real, lo que equivale a una transferencia sectorial por pérdida de masa salarial de **1.67 billones de pesos (corrientes)**. La **masa salarial** se achicó un **15,3%** en **2024**, un **19,8%** en **2025** y apunta a perder otro **18,6%** este año.

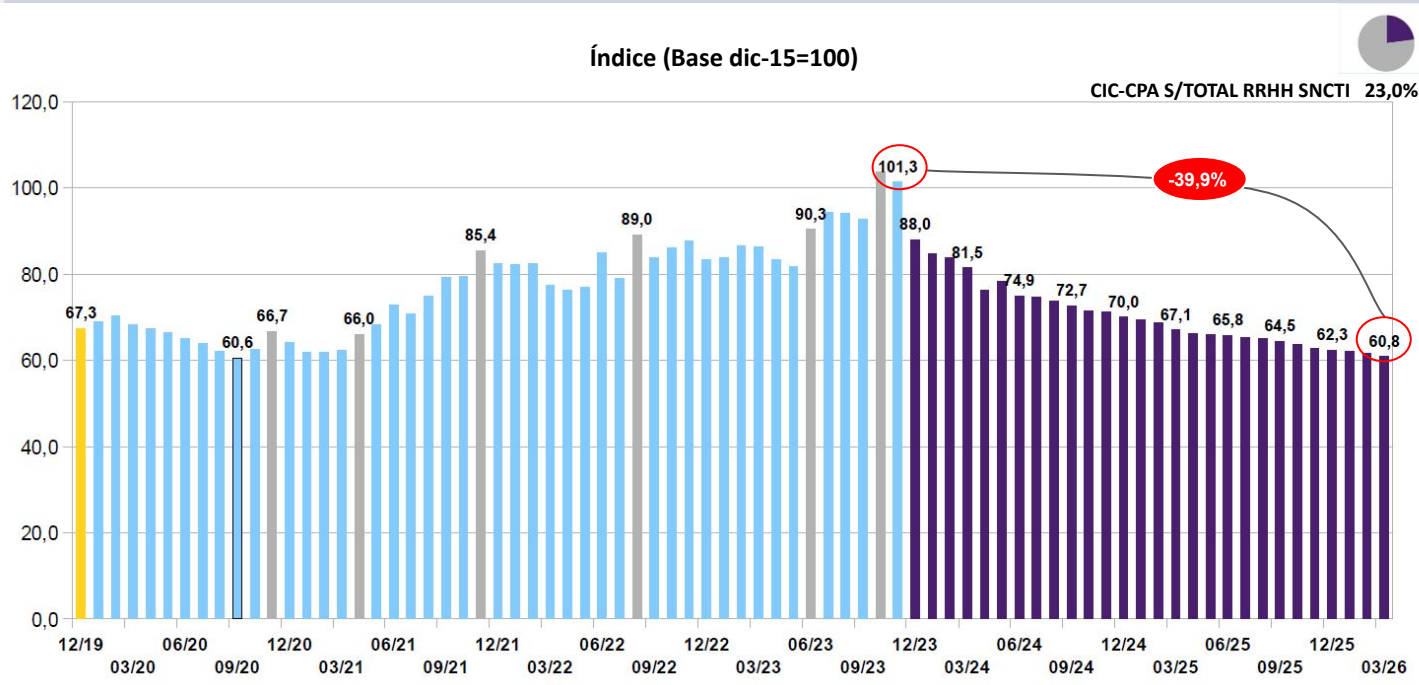
Gráfico 8. Masa salarial SNCTI (2023-2026)



## CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **23,0%** del personal del SNCTI, cayeron un **1,3%** real en **marzo**. Desde **nov-23** se retrajeron un **39,9%** real y descendieron un **39,2%** en términos reales desde **dic-15**. Caen un **9,3%** interanual.

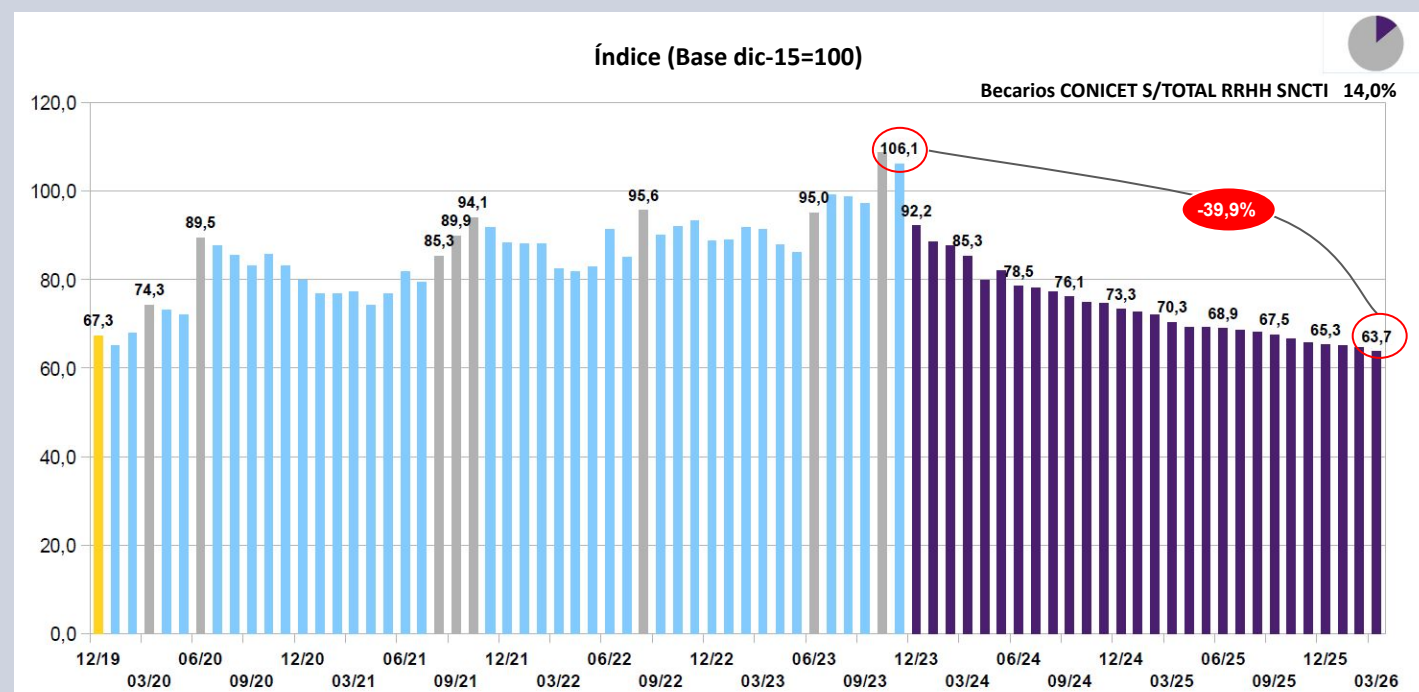
Gráfico 9. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2026)



## Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,0%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron también un **1,3%** real en **marzo**, y acumulan un deterioro de **39,9%** desde **nov-23**. Perdieron **36,3** puntos reales desde **dic-15** y un **9,3%** interanual.

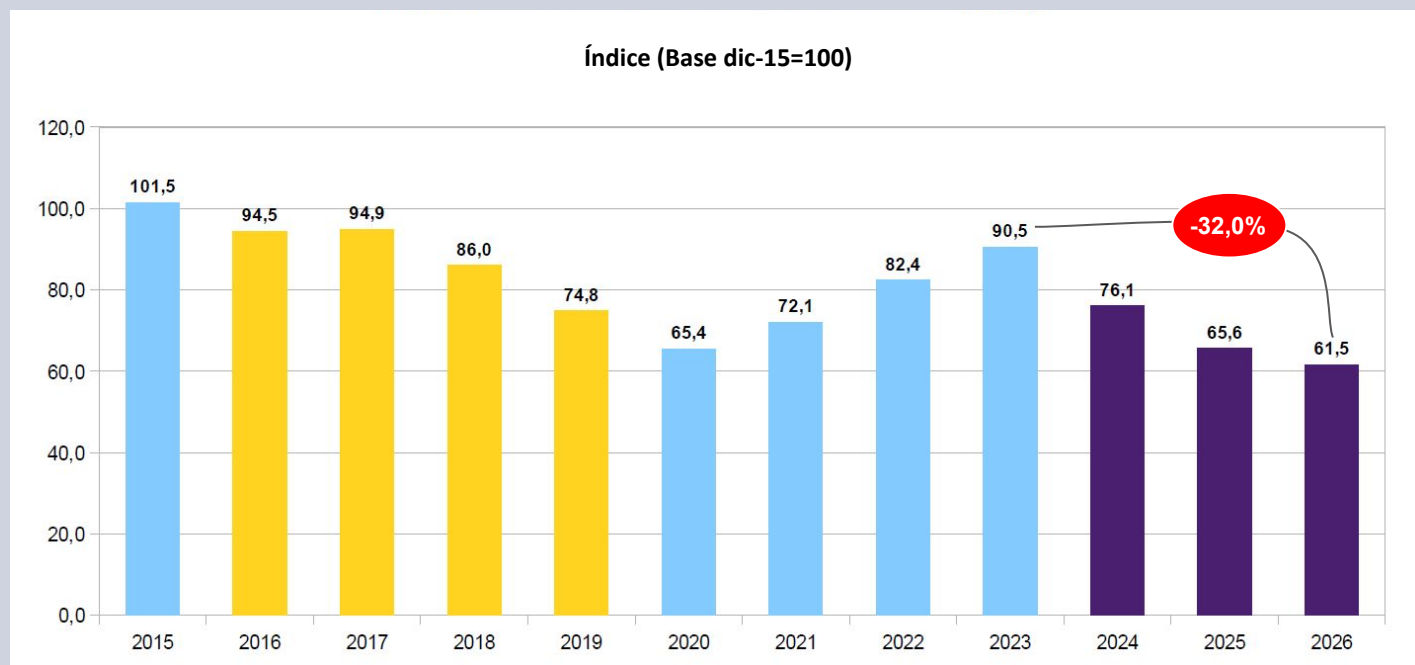
Gráfico 10. Evolución becas CONICET (2019-2026)



## CONICET

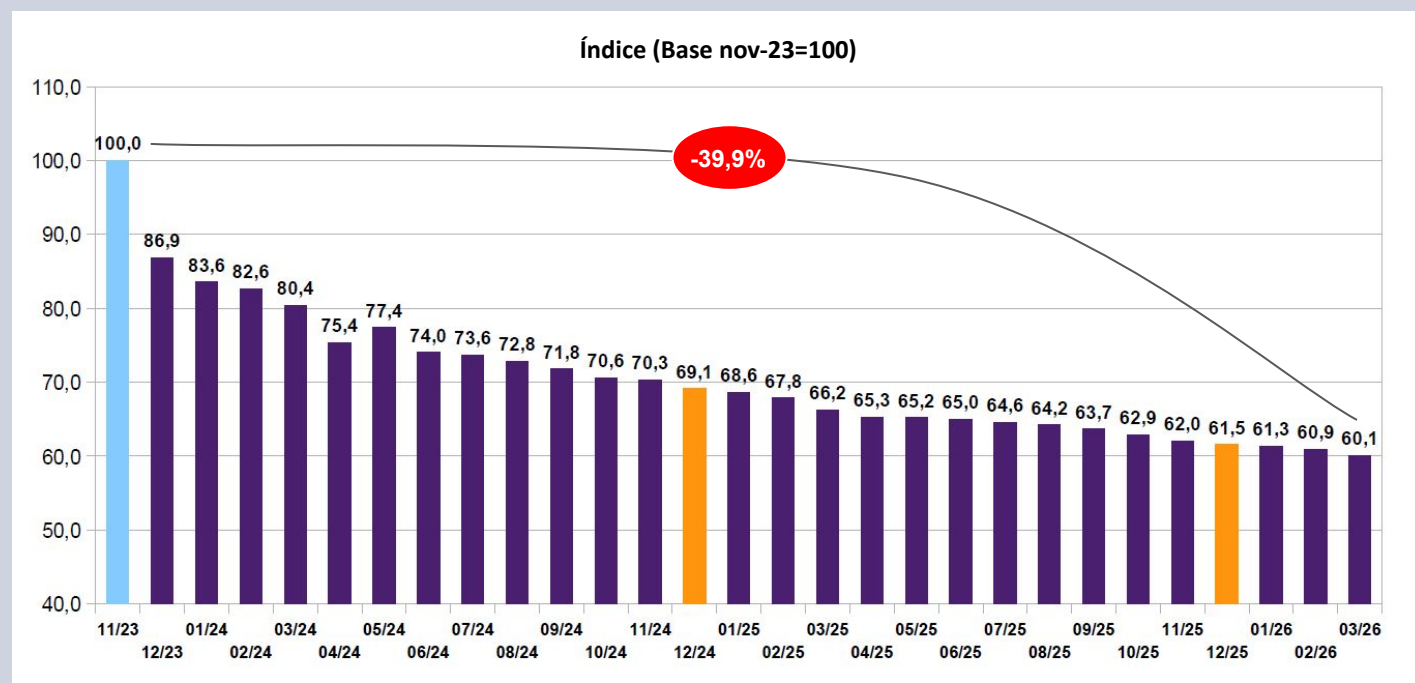
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **32,0%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica por debajo de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **38,5 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 11. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2026)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continuaron cayendo al **tener un incremento nominal** del **2,0%** en un mes que presentó un alza de **precios** del **3,4%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra en **mar-26** unos **39,9 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

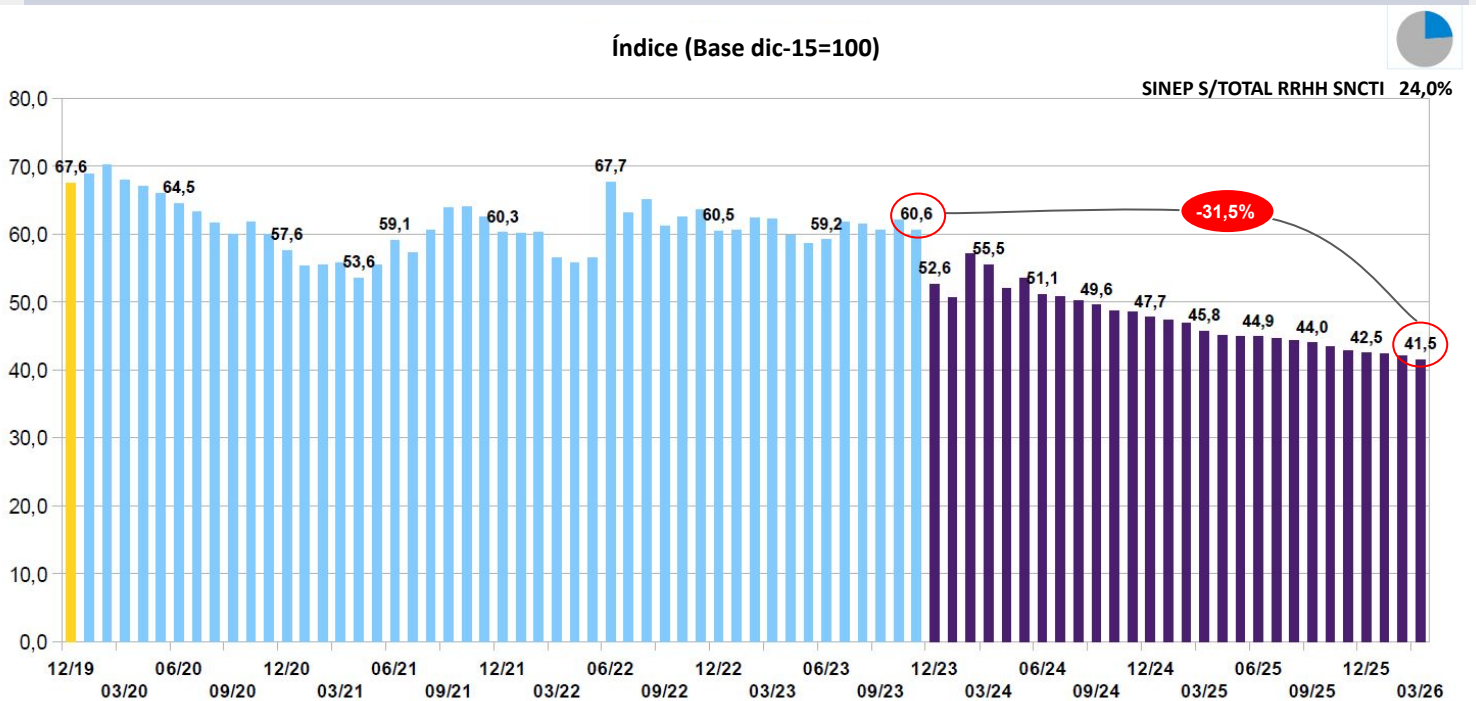
Gráfico 12. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2026)



## SINEP

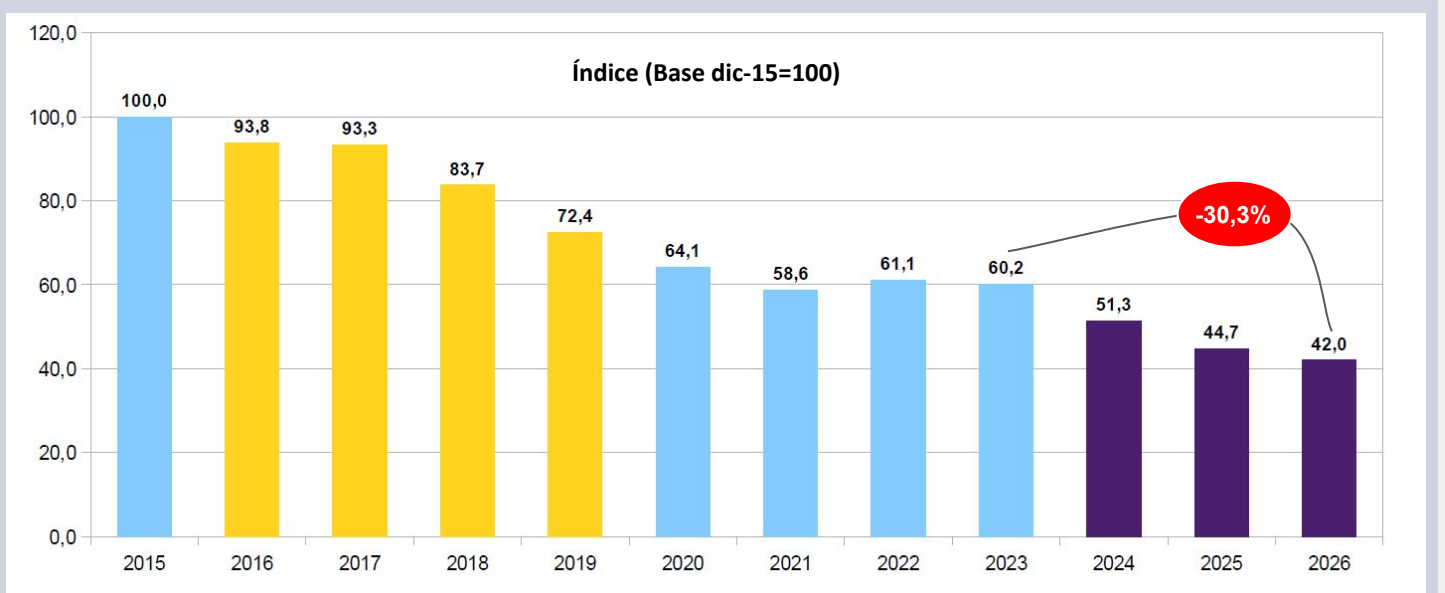
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,0%** del personal del SNCTI) **declinaron un 1,3%** en términos reales durante **marzo de 2026**, perdiendo **31,5%** puntos reales desde **noviembre de 2023**. Con ello se ubican a **58,5 puntos** del nivel de **diciembre de 2015**. Se deterioraron un **9,3%** interanual.

Gráfico 13. Evolución sueldos SINEP (2019-2026)



La **caída**, en promedio anual y proyectando 2026, del **30,3%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2026**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **once años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **58,0 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**.

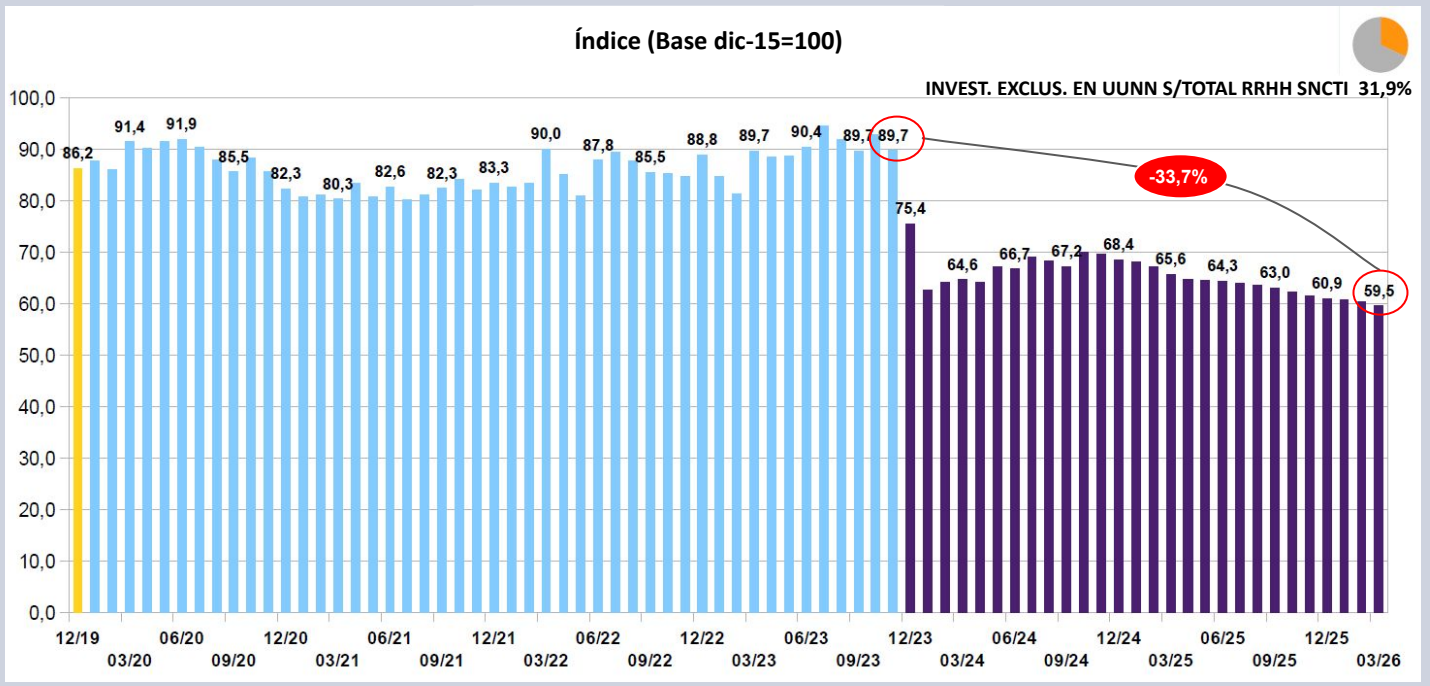
Gráfico 14. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2026)



## Universidades Nacionales

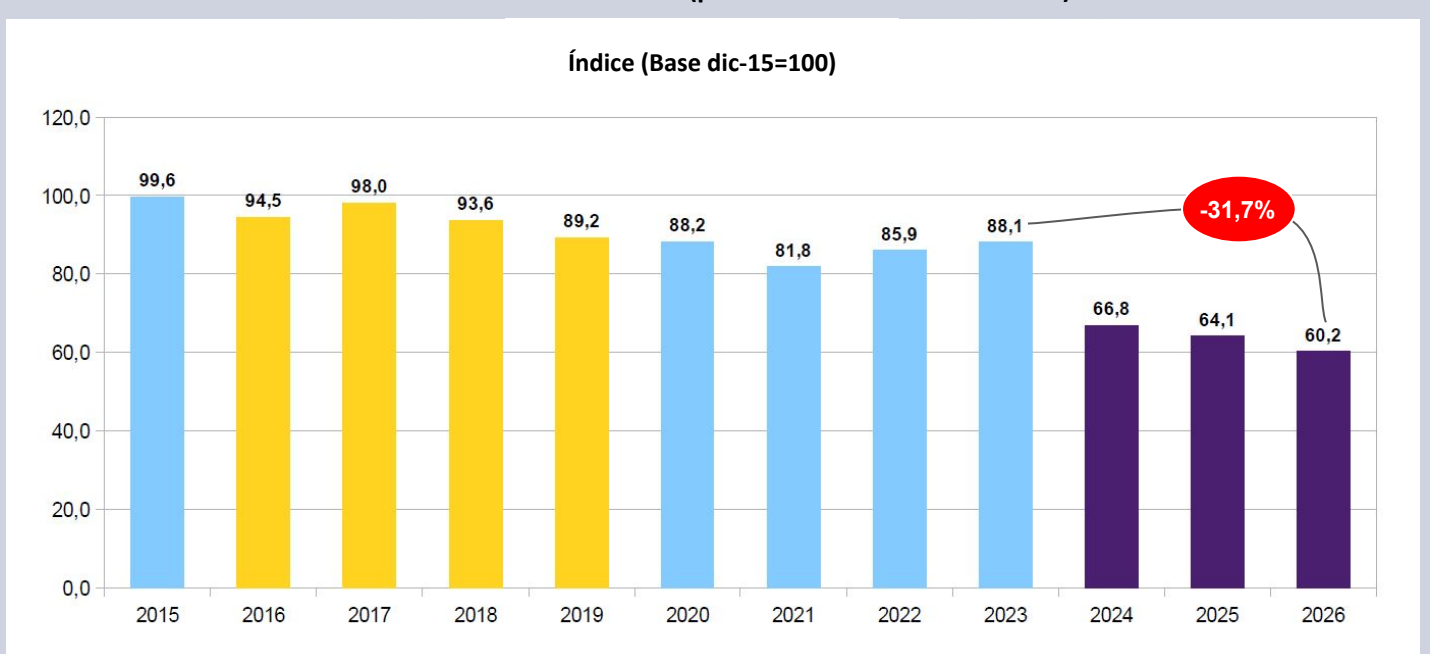
Los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,9%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **1,3%** en **marzo**. Se deterioran un **33,7% real** respecto de **nov-23** y declinan **40,5 puntos reales** respecto de **dic-15**. Descendieron un **9,3%** en los últimos 12 meses.

**Gráfico 15. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2026)**



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **31,7% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **39,6 puntos** respecto del promedio que tenían en **2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024 (24,2%)**.

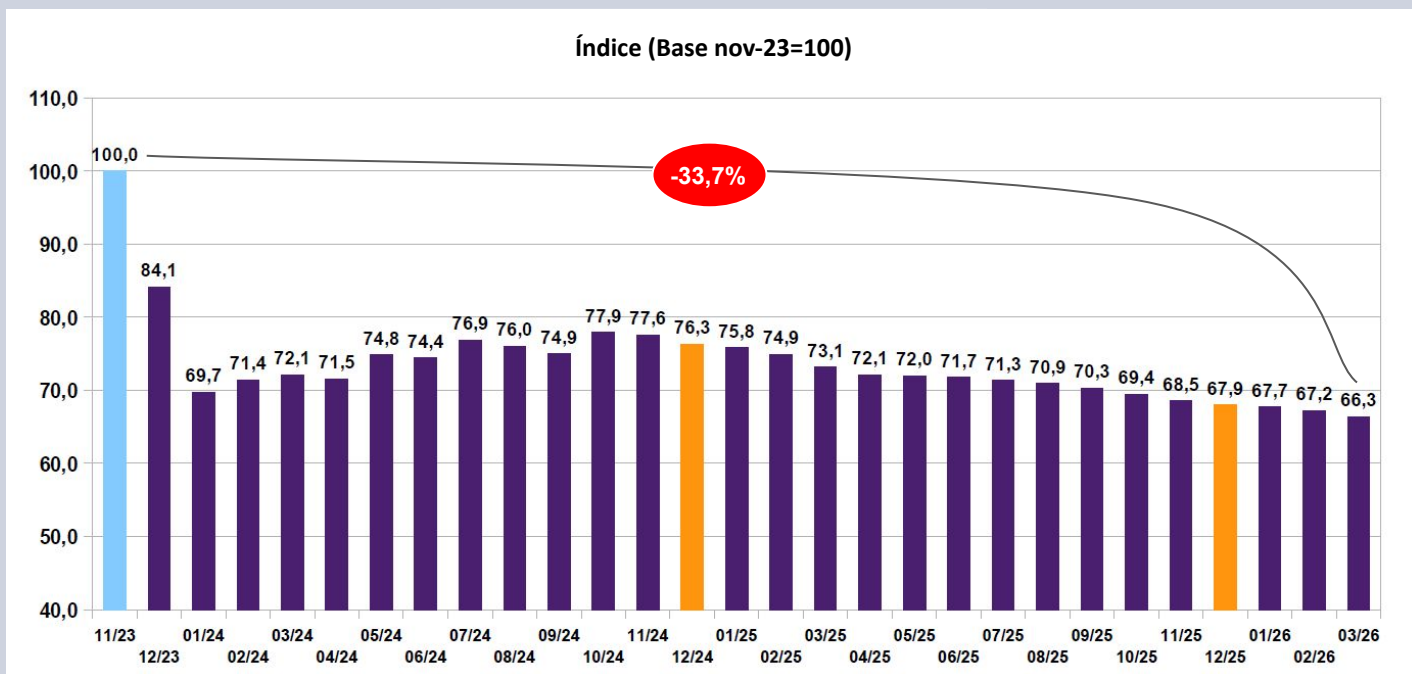
**Gráfico 16. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2026)**



## Universidades Nacionales

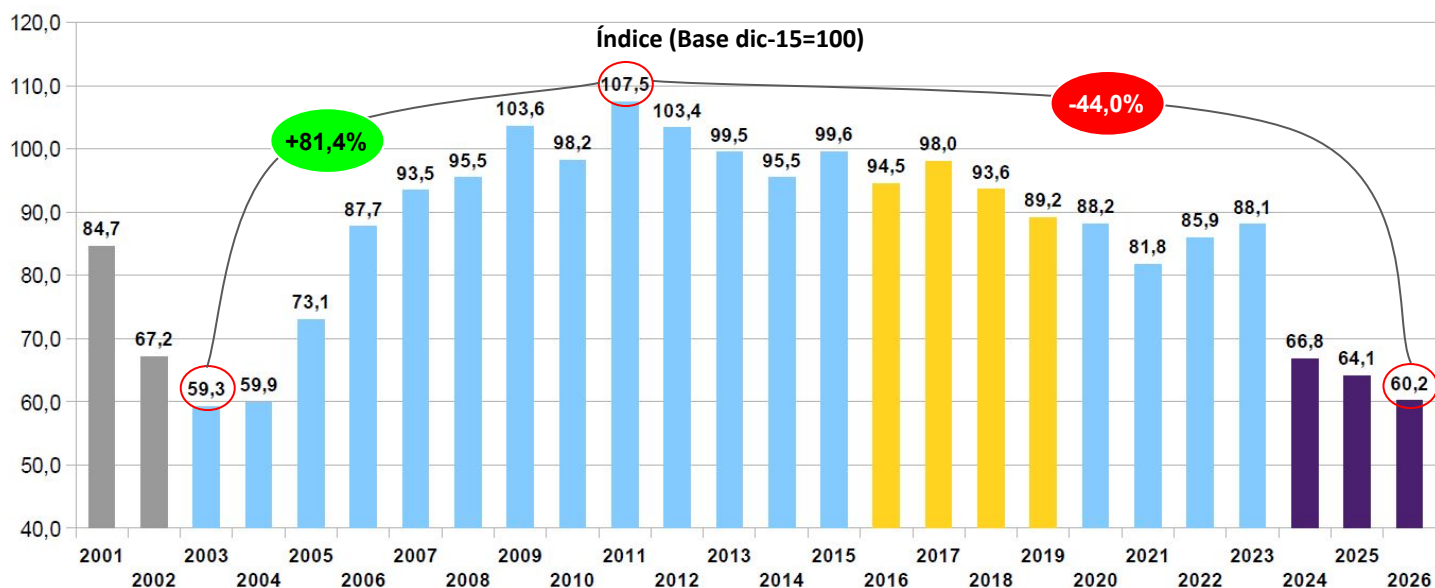
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **marzo** por **decimoséptimo mes** consecutivo, al deteriorarse un **1,3%** real. De esta manera declinan **33,7 puntos** contra **nov-23**, tras haber permanecido estables en los cuatro años **precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora largamente por debajo incluso del mínimo de **ene-24**.

Gráfico 17. Salarios reales en Universidades Nacionales (2023-2026)



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los trabajadores en **UUNN** anula plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011 (+81,4% real)**, acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2017** y **2021** y que habían comenzado a revertir en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo incluso de los valores del **2002** y a **44,0** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 18. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2026)



## Presupuesto salarios SNCTI 2026

**Marzo de 2026** supuso una **aceleración** de la pauta de devengamiento del sector científico, producto del impacto de los  **aumentos salariales retroactivos** concedidos por el gobierno, que impactaron en el recálculo de la ejecución del **primer trimestre**. Con ello, la ejecución del **inciso 1 (gastos de personal)** a **mar-26** se disparó muy por encima de la **línea teórica de ejecución** para el inciso y el conjunto de la FCyT (**24,7%** vs. **21,9%**). El desfase más prominente se dio en el **CONICET**, que es el único organismo que presenta un devengamiento más de **3,5** puntos por sobre la línea teórica. En caso de continuar con esta tendencia el inciso del organismo debería recibir una ampliación presupuestaria del orden de los **75 mil millones** de pesos. Otros organismos como **INTA, CNEA, INTI** y **ANLIS** también requerirán ampliaciones de inciso, de **30 mil millones, 7 mil millones, 5 mil millones** y **4 mil millones** respectivamente. Un total de **nueve organismos** se encuentran claramente sobre-ejecutados en el inciso salarial al término del primer trimestre. El movimiento conjunto de adecuación presupuestaria y sub-ejecución sugiere un neto de ampliación de inciso que debería rondar los **120 mil millones** para el total de la FCyT, siempre y cuando se mantenga la **meta inflacionaria** prevista por el gobierno (improbable) y la pauta de **atraso salarial** hacia el sector (muy probable). En caso de no cumplirse cualquiera de estos dos supuestos, las ampliaciones deberán ser mayores aún.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico (2026)

Organismo	CV 2026 Mill. De pesos	Dev. Al 31/03 Mill. De pesos	Dev. / CV %
CONICET	470.805,92	120.043,58	25,50%
INTA	202.505,00	51.077,47	25,22%
CNEA	104.945,00	24.663,30	23,50%
INTI	58.469,72	14.032,73	24,00%
ANLIS	31.865,00	7.887,21	24,75%
SMN	22.520,00	5.245,58	23,29%
Secretaría de ICT – JGM	28.301,56	6.218,38	21,97%
CONAE	12.940,33	3.093,50	23,91%
MINDEF – CITEDEF	10.545,00	2.320,88	22,01%
SEGEMAR-INPRES	12.376,00	2.936,78	23,73%
F. Lillo	9.394,00	2.187,32	23,28%
INA	7.936,16	1.252,17	15,78%
IGN	6.544,00	1.594,82	24,37%
Agencia IDI	6.251,00	1.366,83	21,87%
Dir. Nac. Del Antártico	7.842,08	1.805,30	23,02%
MINDEF	6.045,81	1.498,71	24,79%
BNDG	1.344,59	322,70	24,00%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
<b>Total Función CyT</b>	<b>1.000.631,17</b>	<b>247.547,26</b>	<b>24,74%</b>

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,17%	7,29%	7,48%	7,57%	7,67%	11,06%	7,86%	7,93%	8,03%	8,10%	8,16%	11,68%	100,00%
Acumulado	7,17%	14,46%	21,94%	29,51%	37,18%	48,24%	56,10%	64,03%	72,06%	80,15%	88,32%	100,0%	

## Presupuesto salarios SNCTI 2026

La **Función CyT** concentra su ejecución en el pago de **salarios declinantes**, los cuales representan el **64,6% del total ejecutado (64,8% en 2025, 66,2% en 2024 y 54,6% en 2023)**. La suma del **inciso 1** salarial y el **inciso 3** (servicios no personales, principalmente **becas** del CONICET) explicó a **mar-26** el **84,3%** del total de la ejecución. En el primer trimestre del año la **masa salarial** declinó un **7,3%** respecto de **2025**, en tanto **Servicios no personales** subió un **7,5%**. La campaña antártica y la inversión en CNEA llevaron a **alzas reales** en el caso de **Bienes de uso (+27,4%)** y **bienes de consumo (+90,4%)** por motivos estacionales que irán cediendo a lo largo del año. Ambos objetos de gasto se encuentran **sobre-ejecutados** por el momento. La **FCyT** cae un **1,1%** real en el acumulado trimestral.

No obstante, en el año se proyecta, de acuerdo con la **inflación** prevista y los **créditos** asignados, una **caída** real del **inciso salarial** que rondará el **17,4%**. En tanto las **transferencias** se contraerán un **15,6%**, **Servicios no personales** caería según la previsión oficial un **13,9%**, y la inversión en **bienes de consumo** lo hará un **9,8%**. Se estima que la inversión en **bienes de uso**, por su parte, caerá un **5,1%**. El deterioro salarial sería incluso mayor que la caída real de la **FCyT** como un todo, que de acuerdo a su CV para el **2026** perdería un **15,6%** en términos reales.

Tabla 2. Función CyT - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total (2026)

Inciso	Ejecución 2025		CV 2026	Ejecución 31/03			
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	Ej/CV	V. Real
Gastos en personal	934.328,7	64,8%	1.000.631,2	247.547,3	64,6%	24,7%	-7,3%
Servicios no personales	280.724,5	19,5%	313.587,6	75.324,9	19,7%	24,0%	7,5%
Transferencias	96.145,3	6,7%	105.297,2	15.389,0	4,0%	14,6%	-16,3%
Bienes de uso	92.560,8	6,4%	113.938,5	31.338,8	8,2%	27,5%	27,4%
Bienes de consumo	36.830,1	2,6%	43.088,5	13.336,2	3,5%	31,0%	90,4%
Incram. activos financieros	830,8	0,1%	1.204,0	26,5	0,0%	2,2%	-87,8%
Otros gastos	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%		
<b>TOTAL</b>	<b>1.441.420,2</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.577.746,9</b>	<b>382.962,6</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,3%</b>	<b>-1,1%</b>
	<b>Incisos 2, 4, 5 y 6</b>		<b>263.528,1</b>	<b>60.090,5</b>		<b>22,8%</b>	

### Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc\\_04\\_26853171E136.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_04_26853171E136.pdf)
- [https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh\\_ipc\\_04\\_26.xls](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_04_26.xls)
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta\\_04\\_26F3E1F22B45.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_04_26F3E1F22B45.pdf)
- [https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento\\_Expectativas\\_de\\_Mercado.asp](https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp)
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 31-03-2026)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-marzo-2026/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 15 de mayo de 2026

