

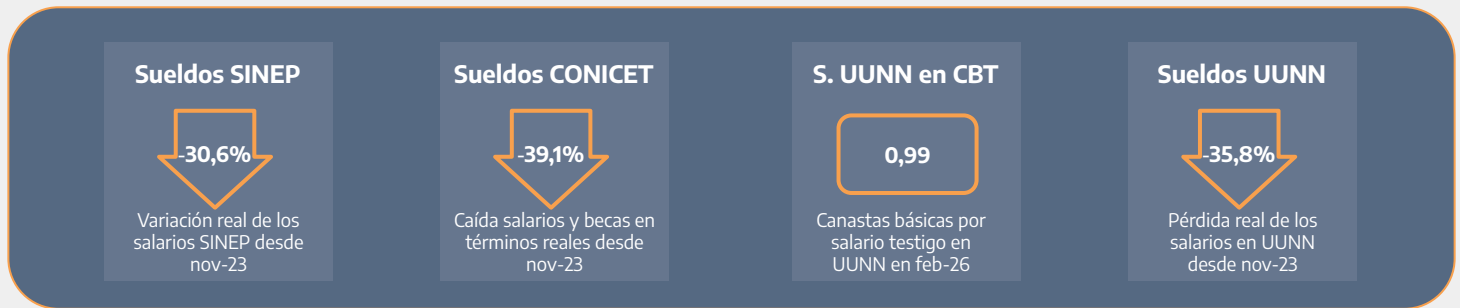
# Informe de evolución de sueldos CYT - Febrero 2026



## Tabla de contenidos IESCYT n.29

- Escenarios de inflación
- Sueldos SNCTI 2026
- Salarios y estipendios CONICET
- Sueldos SINEP
- Sueldos UUNN
- Presupuesto salarios SNCTI 2026
- Fuentes

# Informe de evolución de sueldos CYT - Febrero 2026



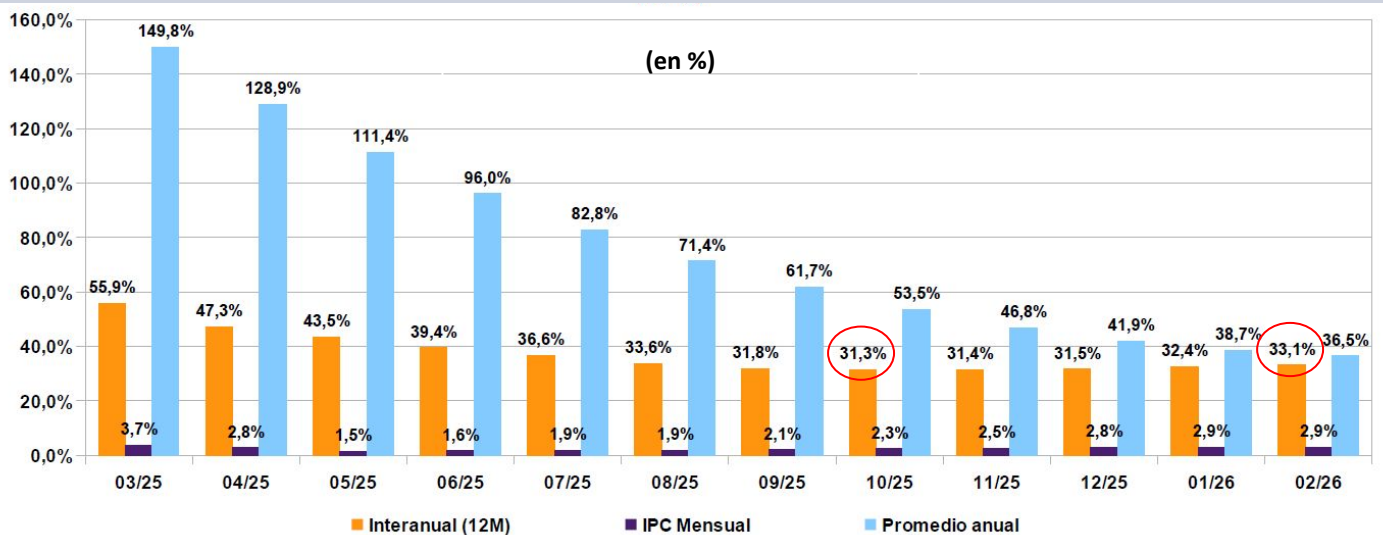
## Resumen

- **Los salarios CyT prosiguieron** con su caída en **feb-26**, al perder un **0,7%** real (**CONICET** y **SINEP**) y un **2,8%** (**UUNN**) de su poder adquisitivo en términos reales **continuando con su ininterrumpido deterioro** de los últimos meses.
- Esto abarca las remuneraciones de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**, los cuales se deterioraron un **2,8%**, al no haber tenido incrementos nominales en el mes contra un **índice de Precios al Consumidor del INDEC** que tuvo un alza del **2,9%**. Los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, las **becas** que otorga el organismo y los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)** tuvieron aumentos en **ene-26** y **feb-26** por **debajo de la inflación**, que además se encuentran **impagos**. Aún así cayeron un **0,7%** en el mes y **10,2%** en los últimos 12 meses.
- Los salarios reales cayeron un **11,0%** (**CIC-CPA** y **SINEP**) y un **12,7%** (**UUNN**) en **2025**. La proyección presupuestaria para **2026** apunta a retrocesos reales de la masa salarial de entre el **14,3%** (**UUNN**) y el **15,5%** (**SINEP-CONICET**).
- En el acumulado de **2 años y 3 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **39,1** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **35,8%** y los salarios del **SINEP** caen un **30,6%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **feb-26** caen un **57,9%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios** han perdido un **42,4%** respecto del mismo mes base, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han deteriorado un **38,4%** real en diez años y dos meses.
- La variación acumulada del **IPC** ha sido del **280,5%** desde **nov-23**, en tanto los incrementos de **SINEP**, **UUNN** y **CONICET** han corrido por detrás, subiendo **164,1%**, **144,2%** y **131,7%** respectivamente. Para volver a la situación de **nov-23** los salarios **CIC-CPA** y **becas del CONICET** deberían tener un alza nominal del **64,2%** y los sueldos en **UUNN** tendrían que recibir un incremento del **55,8%**.
- En **feb-26** por primera vez los docentes investigadores en **UUNN** perforan la línea de pobreza, habiendo pasado de **1,45** canastas en **nov-23** a **0,99** en **feb-26**. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza** desde **ago-24 (0,86 canastas)**. En el mismo período el cargo testigo en **CONICET** pasó de **1,72** canastas a **1,11**. Es cuestión de meses antes de que la totalidad del sistema se encuentre por debajo de la línea de pobreza.

## Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** continuó su senda ascendente desde **may-26**, al alcanzar un **2,9%** en **feb-26**, valor similar al del mes anterior. Esto ubica la **inflación promedio anual** en el **38,7%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) sube por cuarto mes consecutivo y alcanza un **33,1% (+0,9%)**. La estimación del Proyecto de **Presupuesto 2026**, que es del **10,1% (dic. a dic.)**, lo que supone una **inflación promedio anual** del **21,5%**, será rápidamente superada (**5,9%** en el primer bimestre).

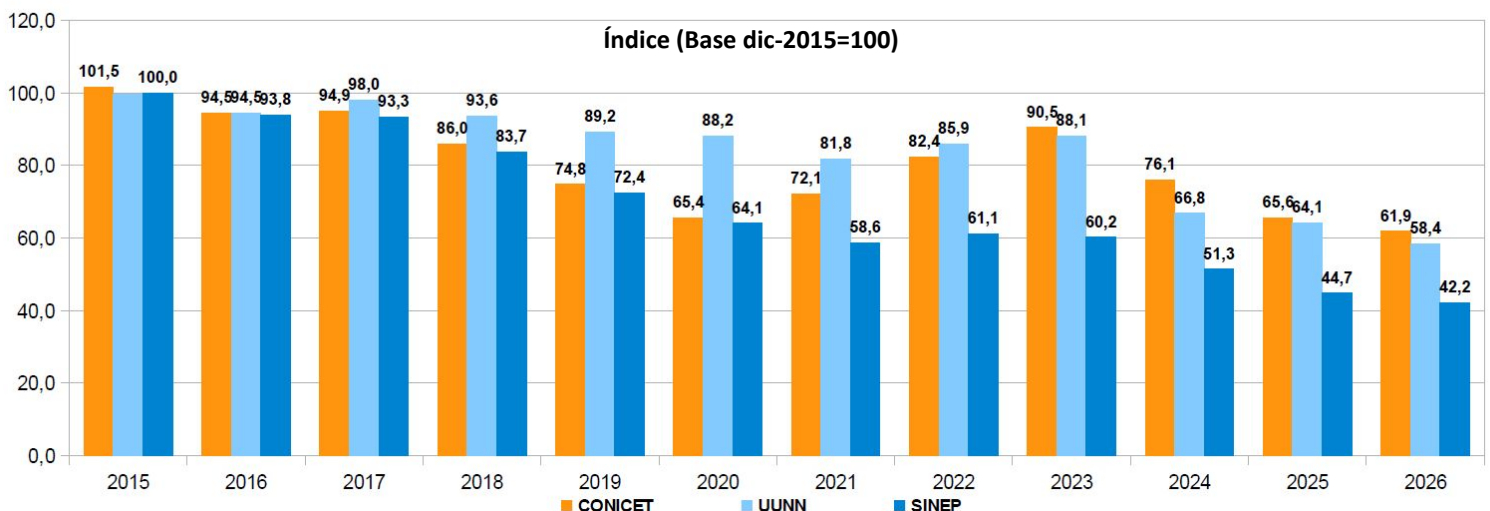
Gráfico 1. Inflación interanual y promedio anual (2024-2026)



## Sueldos SNCTI 2026

Los salarios en **UUNN** cayeron durante febrero un **2,8%** en términos reales, producto de no haber recibido aumentos. **CONICET** y **SINEP** perdieron un **0,7% real** (aunque aún no se abonaron los aumentos pactados para **ene-26** y **feb-26**). Los salarios **CIC-CPA** del **CONICET** pierden en el inicio de **2026** un **31,6%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **33,7%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **29,9%** real respecto del promedio de **2023**. Con ello han perdido un **38,1%**, un **41,6%** y un **57,8%** real desde **2015** en promedio anual.

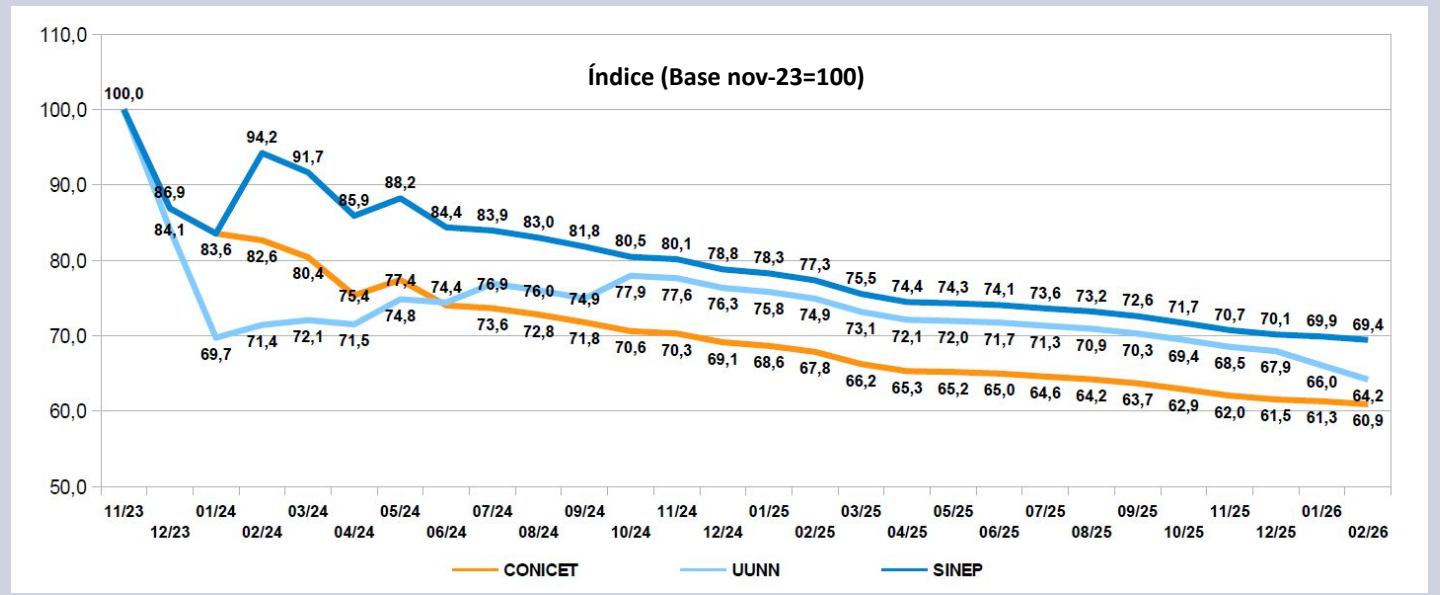
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2026)



### Sueldos SNCTI 2026

A **febrero de 2026**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **dos años y tres meses de gestión** un **39,1% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **35,8%** y el escalafón **SINEP** un **30,6%**.

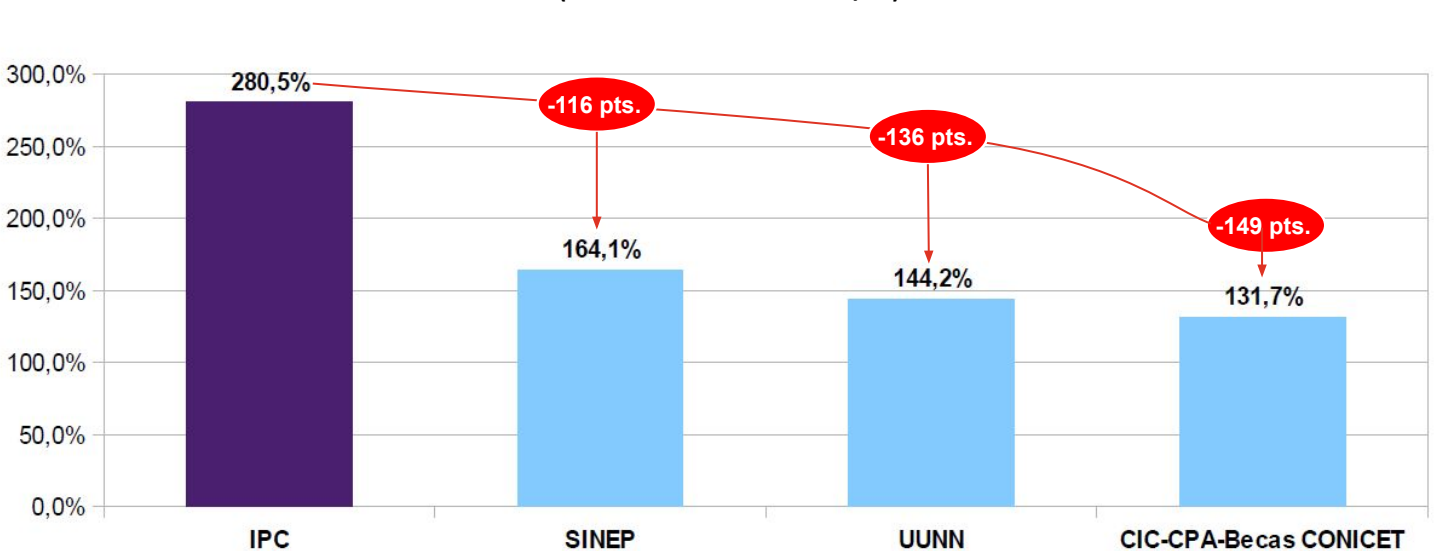
**Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN (2023-2026)**



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **269,8%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **164,1%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **144,2%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **131,7%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 116 y 149 puntos base** respecto de **nov-23**.

**Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET (2023-2026)**

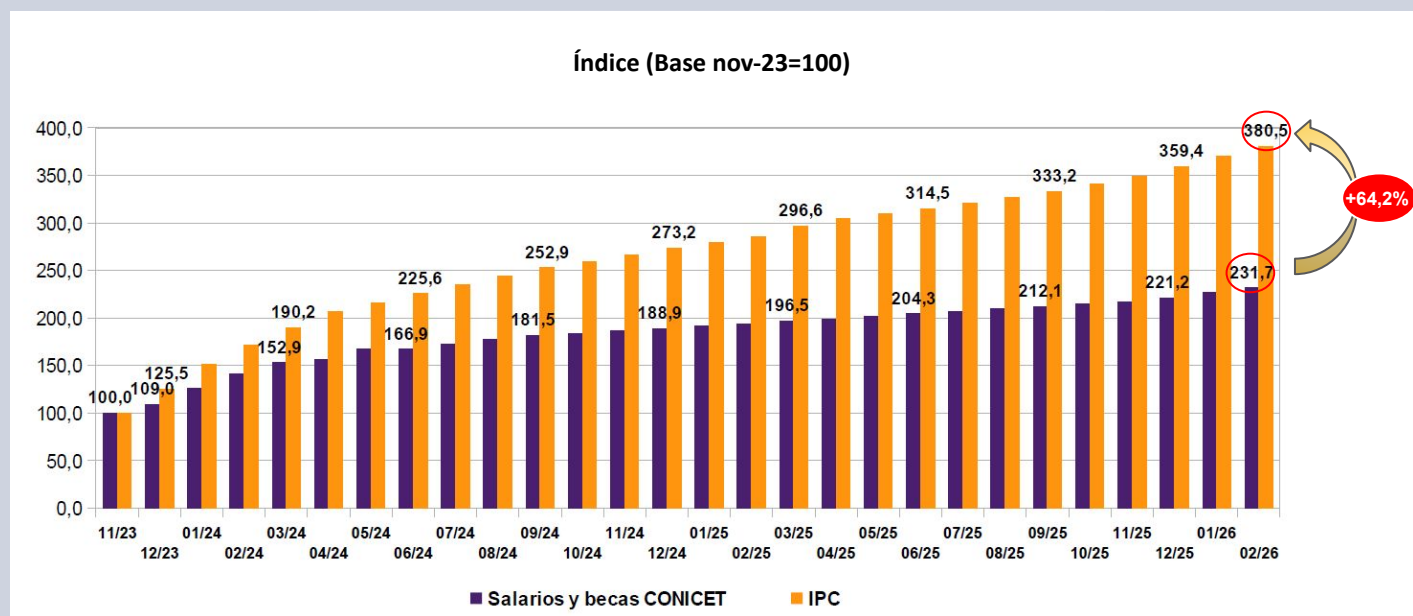
(en % acumulado desde 11/23)



## Sueldos SNCTI 2026

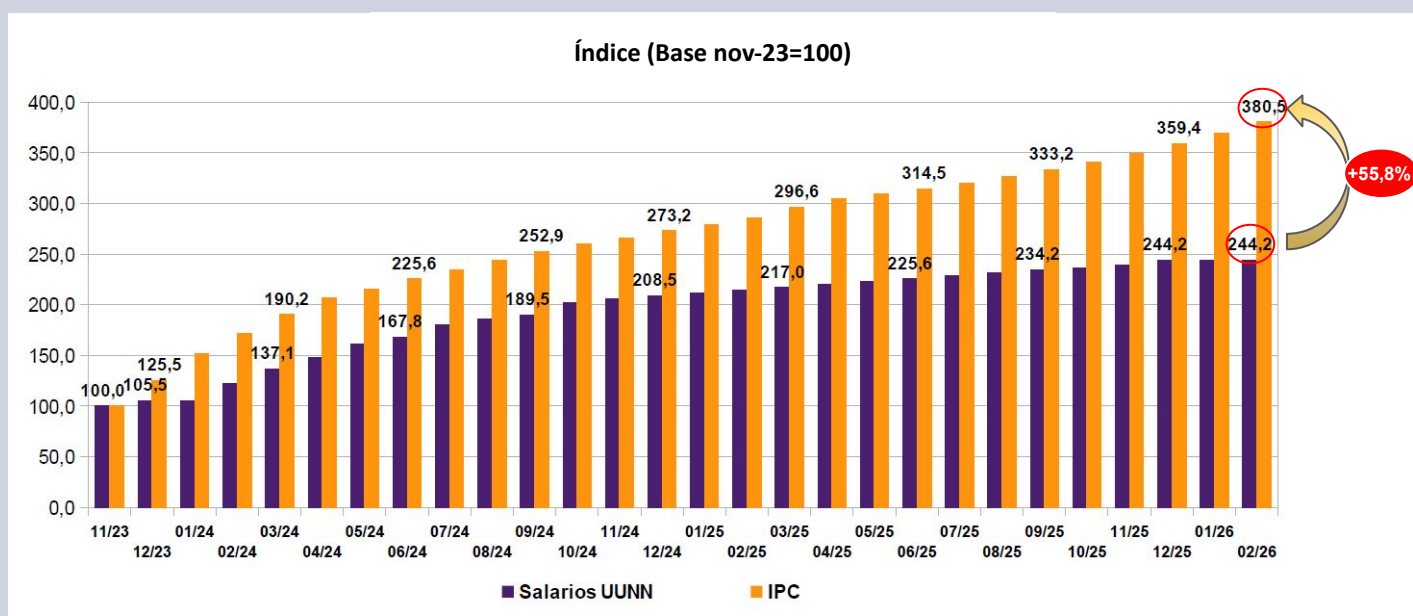
El retraso creciente de los salarios y estipendios del CONICET alcanza tal grado que para volver a tener el mismo **poder adquisitivo** que tenían en **nov-23** deberían tener un **incremento nominal del 64,2%**. La disparidad entre la evolución de los sueldos y becas del principal organismo del SNCTI y el IPC-INDEC ha abarcado a todo el período considerado. **La brecha entre ambas series lleva 21 meses agrandándose** y todo indica que continuará haciéndolo.

Gráfico 5. Evolución salarios CIC-CPA y estipendios CONICET vs. IPC-INDEC (nov-23 a feb-26)



Los precios medidos por el **IPC-INDEC** se incrementaron desde **nov-23** un **280,5%**, en tanto los **salarios** de los trabajadores docentes, investigadores y no docentes en **UUNN** lo hicieron un **144,2%**. Para volver a tener el salario real de nov-23 los salarios en UUNN deberían incrementarse un **55,8%**. **Los salarios llevan dieciséis meses de caída consecutiva.**

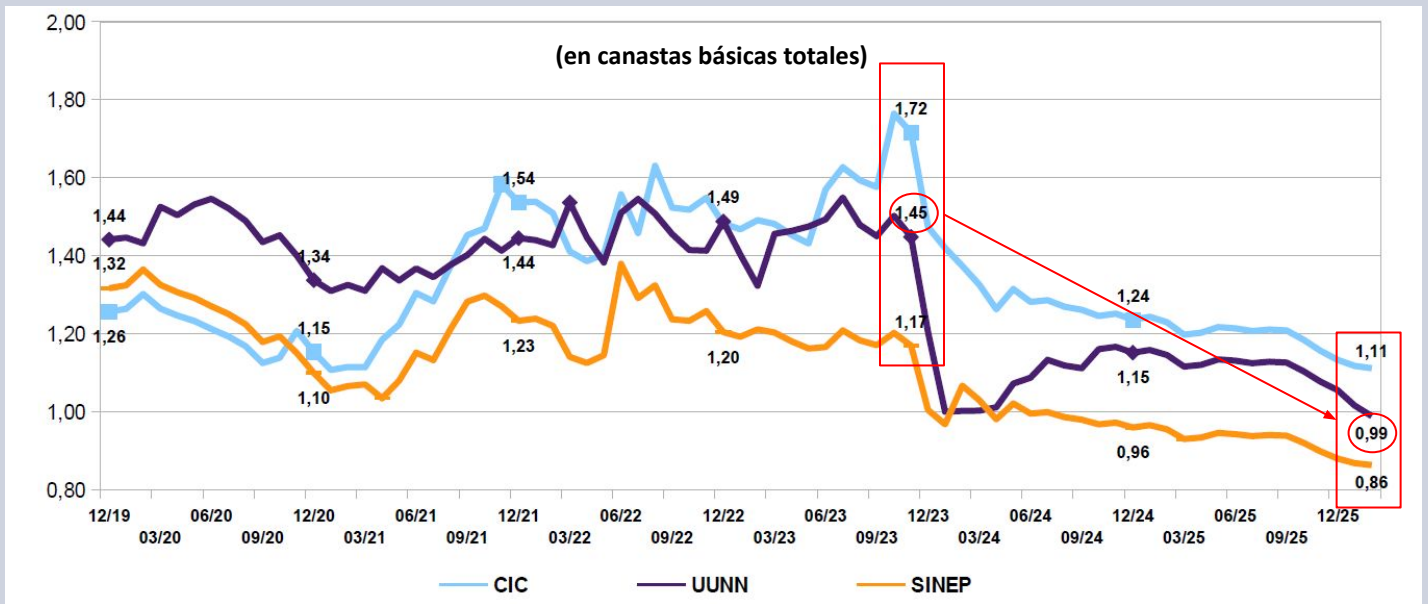
Gráfico 6. Evolución salarios en Universidades Nacionales vs. IPC-INDEC (nov-23 a feb-26)



## Sueldos SNCTI 2026

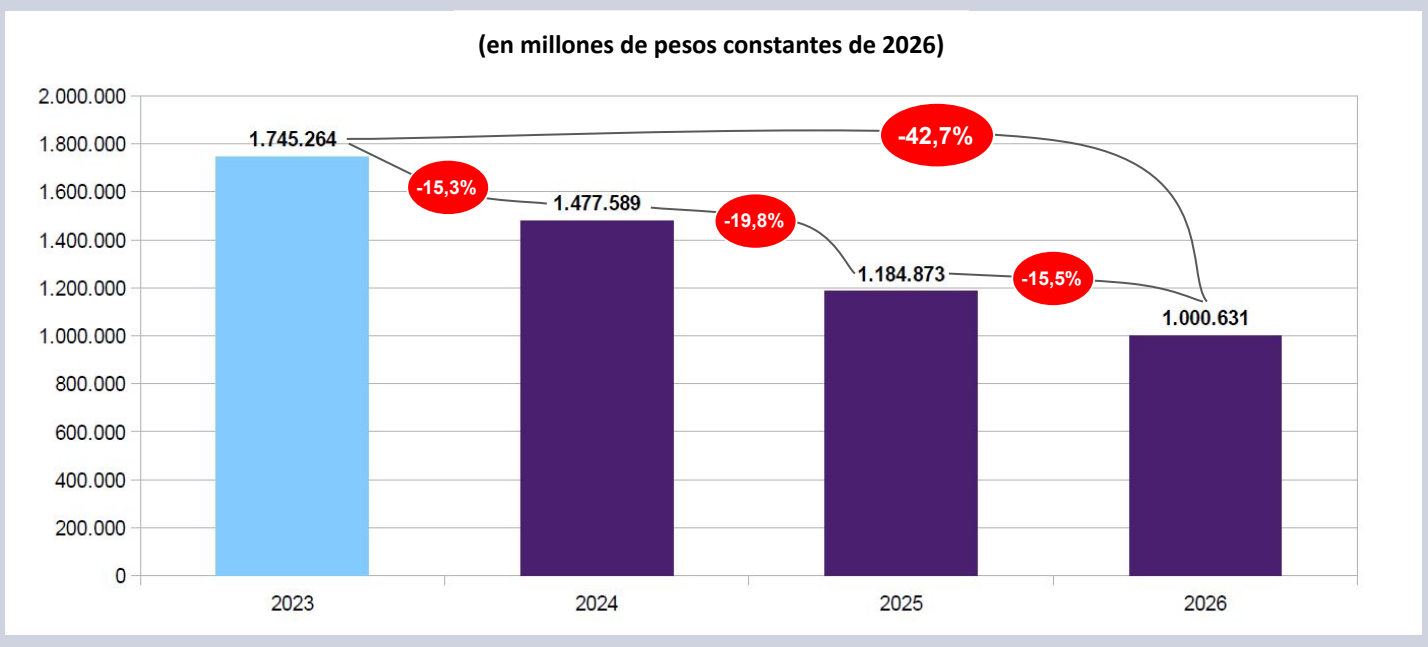
En **feb-26** por primera vez los salarios del cargo testigo para docente investigador en UUNN no alcanzan a cubrir la **canasta básica total del INDEC** (Canasta Hogar 2). Entre **nov-23** y **feb-26** los salarios en **UUNN** pasaron de **1,45** a **0,99 CBT**. Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas a **1,11**, y los **SINEP** se encuentran bajo la línea de pobreza desde **dic-23** (**0,86** a **feb-26** contra **1,17** en **nov-23**). Es cuestión de tiempo antes de que la **totalidad del SNCTI** se encuentre **bajo la línea de pobreza**.

Gráfico 7. Sueldos CIC-CONICET, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a feb-26)



Proyectando sobre la base del Presupuesto 2026, desde **2023** los trabajadores del SNCTI han visto deteriorarse sus ingresos totales en un **42,7%** real, lo que equivale a una transferencia sectorial por pérdida de masa salarial de **1.57 billones de pesos (corrientes)**. La **masa salarial** se achicó un **15,3%** en **2024**, un **19,8%** en **2025** y apunta a perder otro **15,5%** este año.

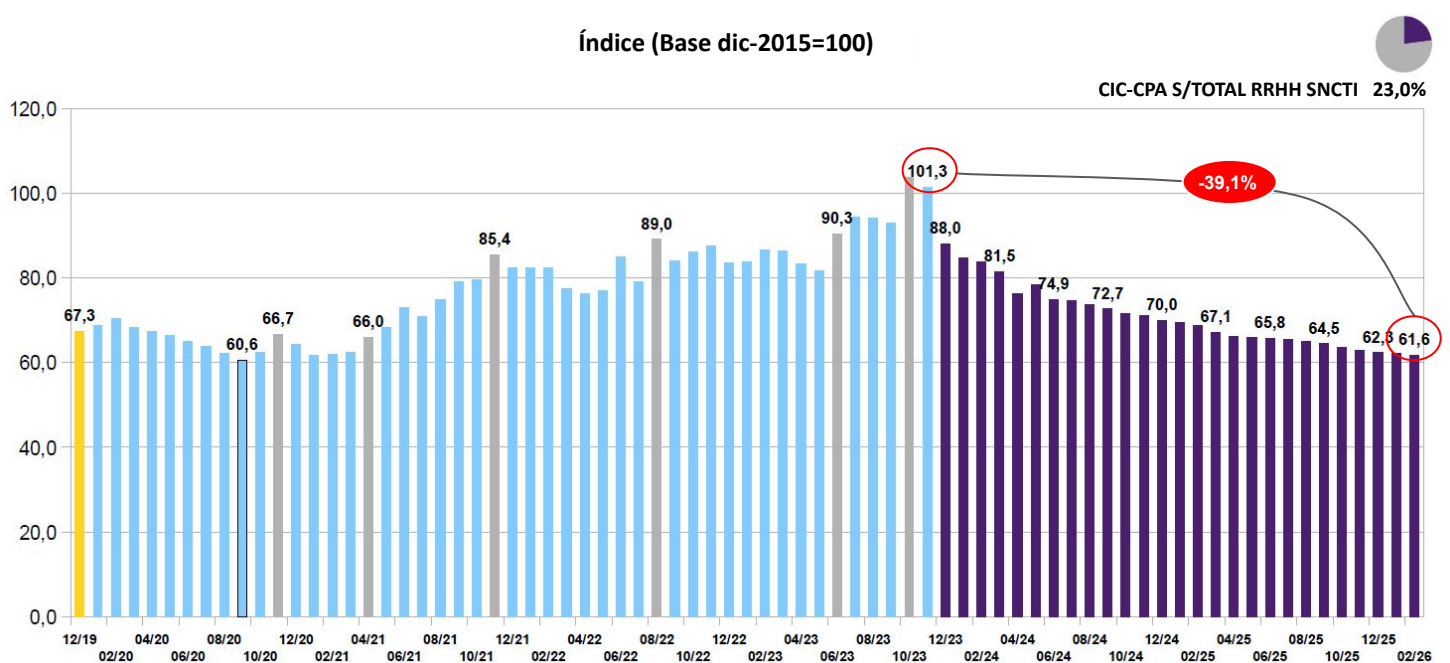
Gráfico 8. Masa salarial SNCTI (2023-2026)



## CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **23,0%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,7%** real en **febrero**. Desde **nov-23** se retrajeron un **39,1%** real y descendieron un **38,4%** en términos reales desde **dic-15**. Cayeron un **10,2%** interanual.

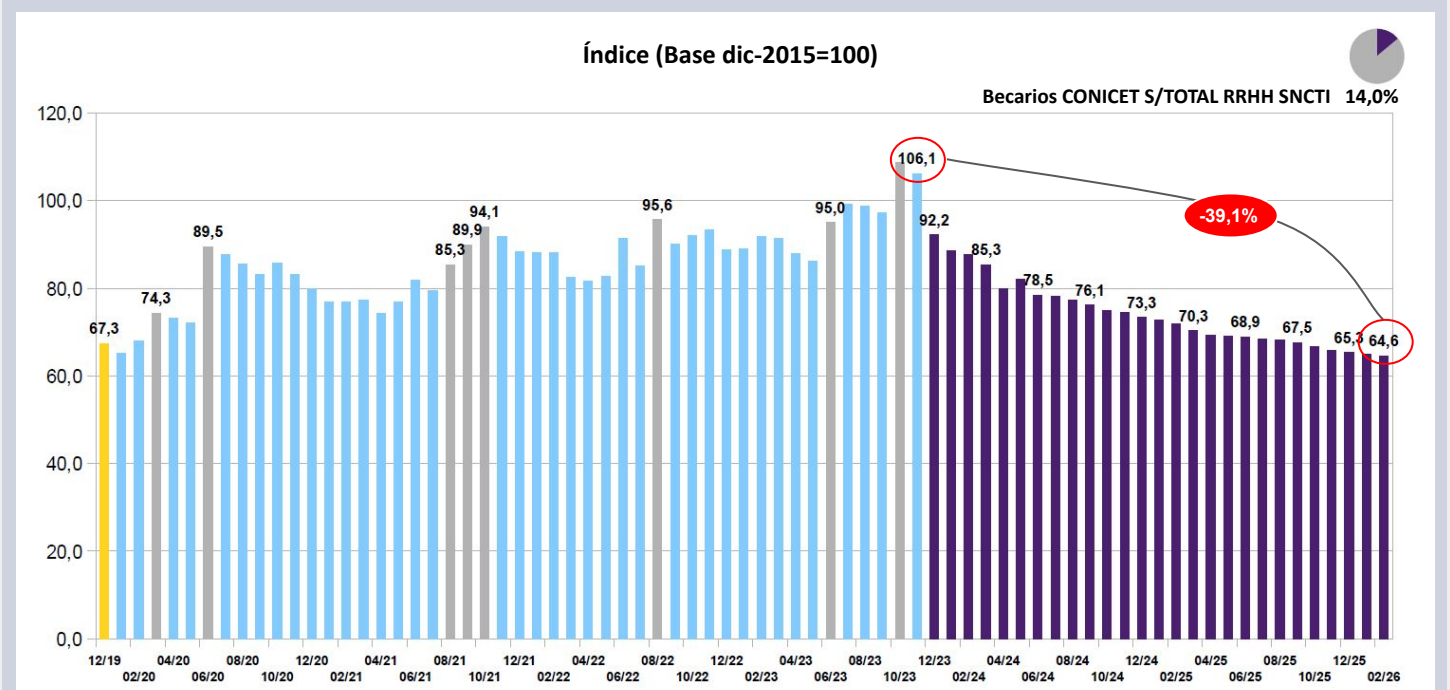
Gráfico 9. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2026)



## Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,0%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron también un **0,7%** real en **febrero**, y acumulan un deterioro de **39,1%** desde **nov-23**. Perdieron **35,4** puntos reales desde **dic-15** y un **10,2%** interanual.

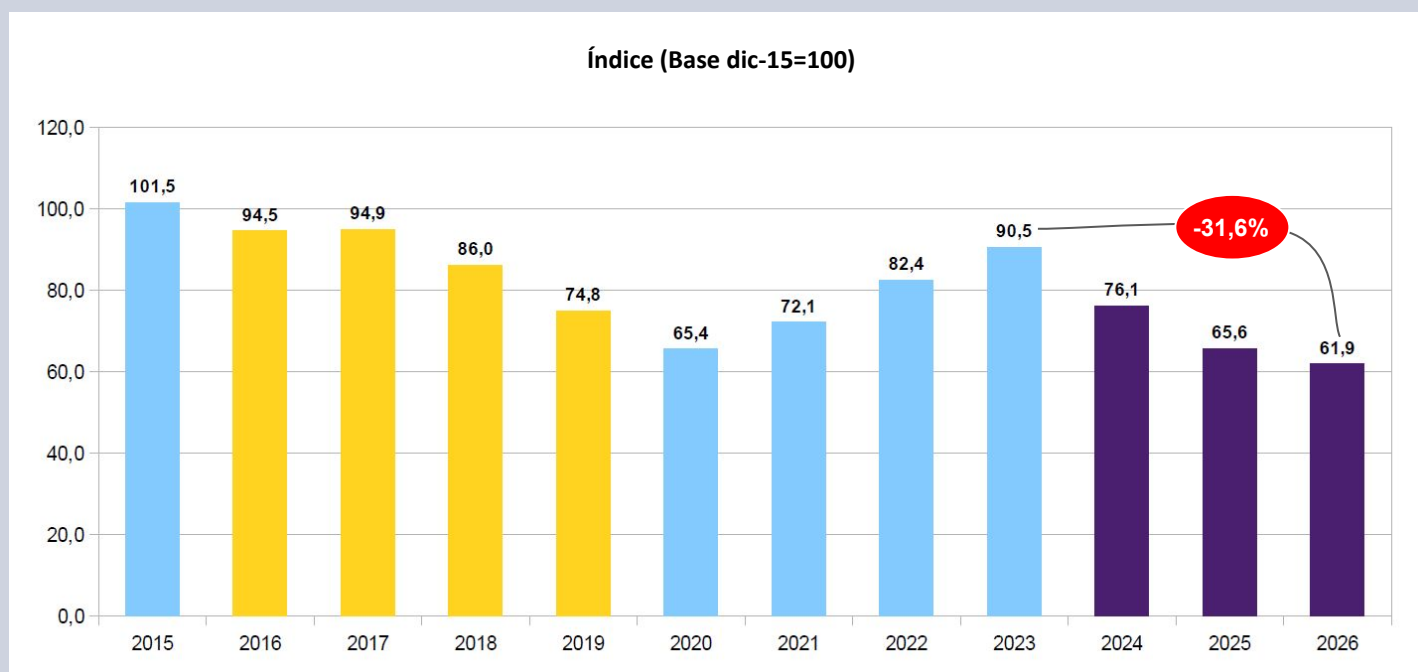
Gráfico 10. Evolución becas CONICET (2019-2026)



## CONICET

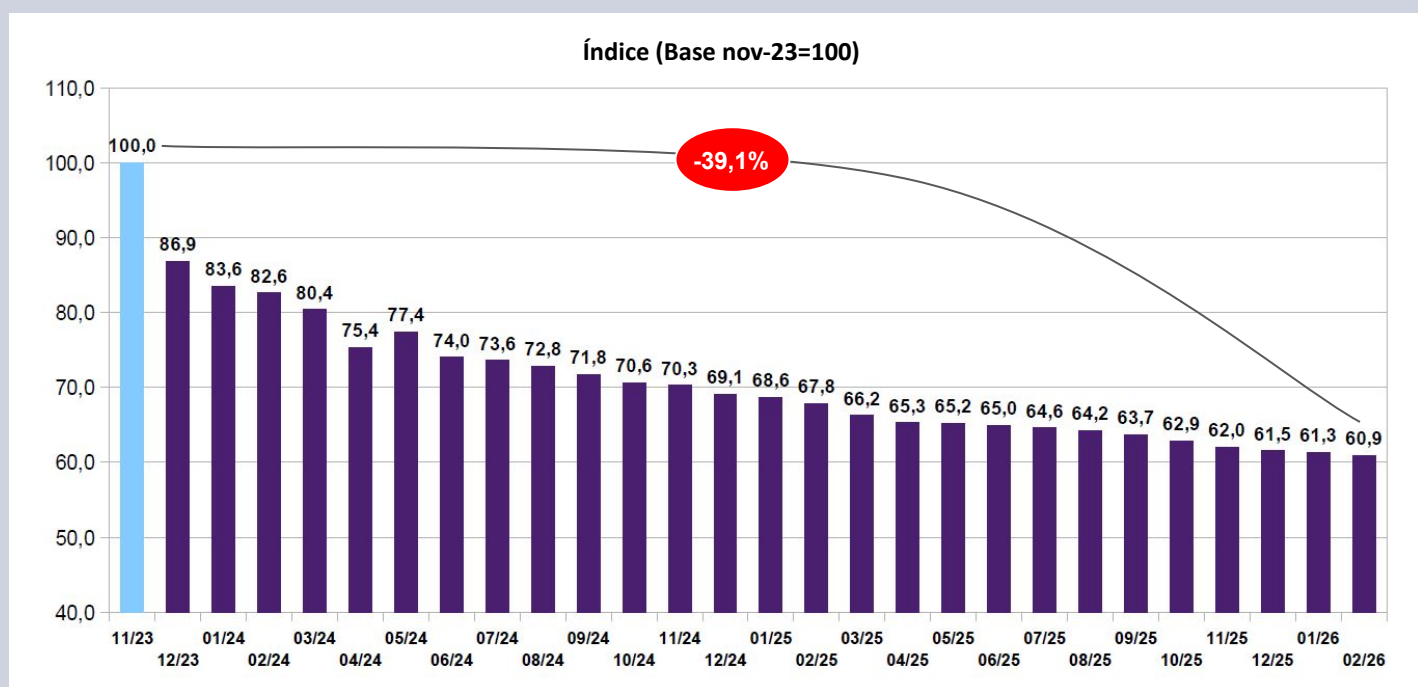
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **31,6%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica por debajo de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **38,1 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 11. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2026)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continúan cayendo al **tener un incremento nominal** del **2,2%** en un mes que presentó un alza de **precios** del **2,9%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **39,1 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

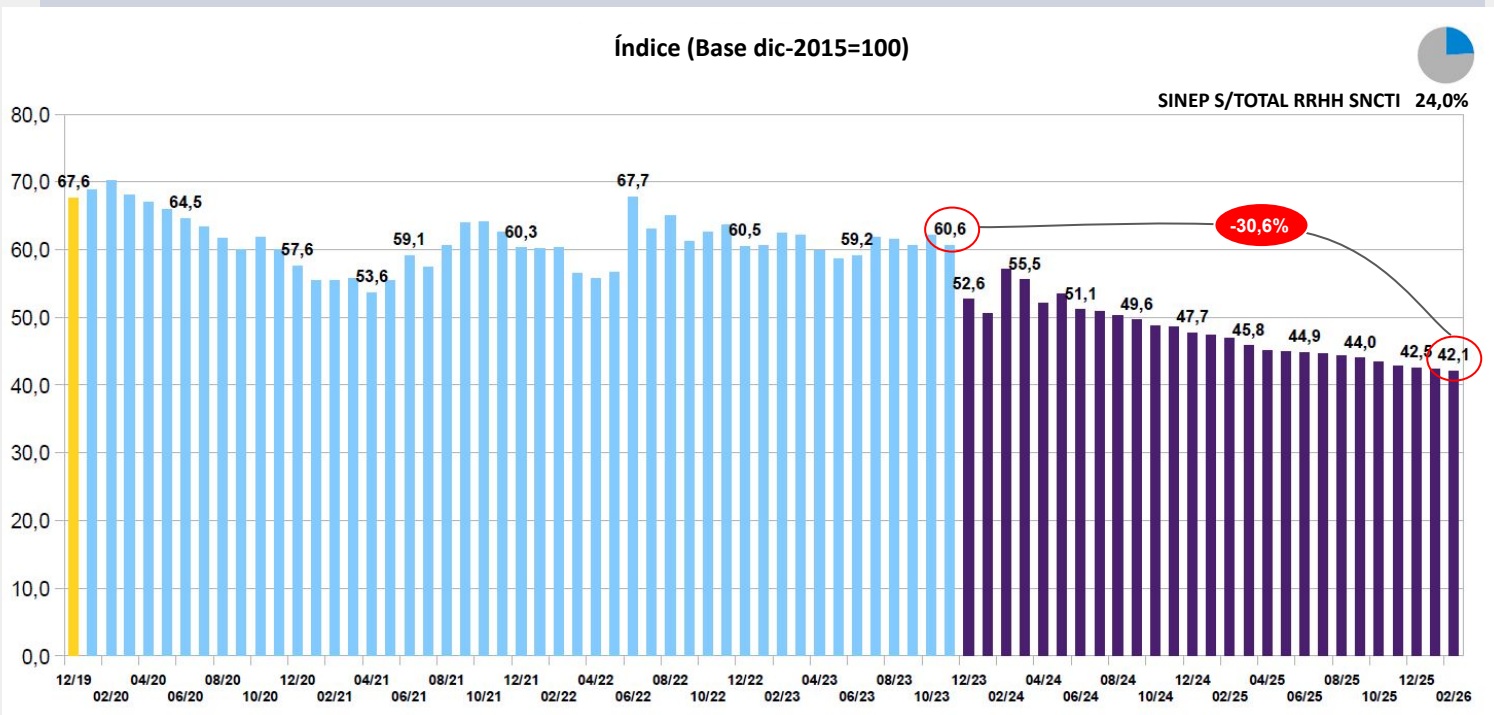
Gráfico 12. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2026)



## SINEP

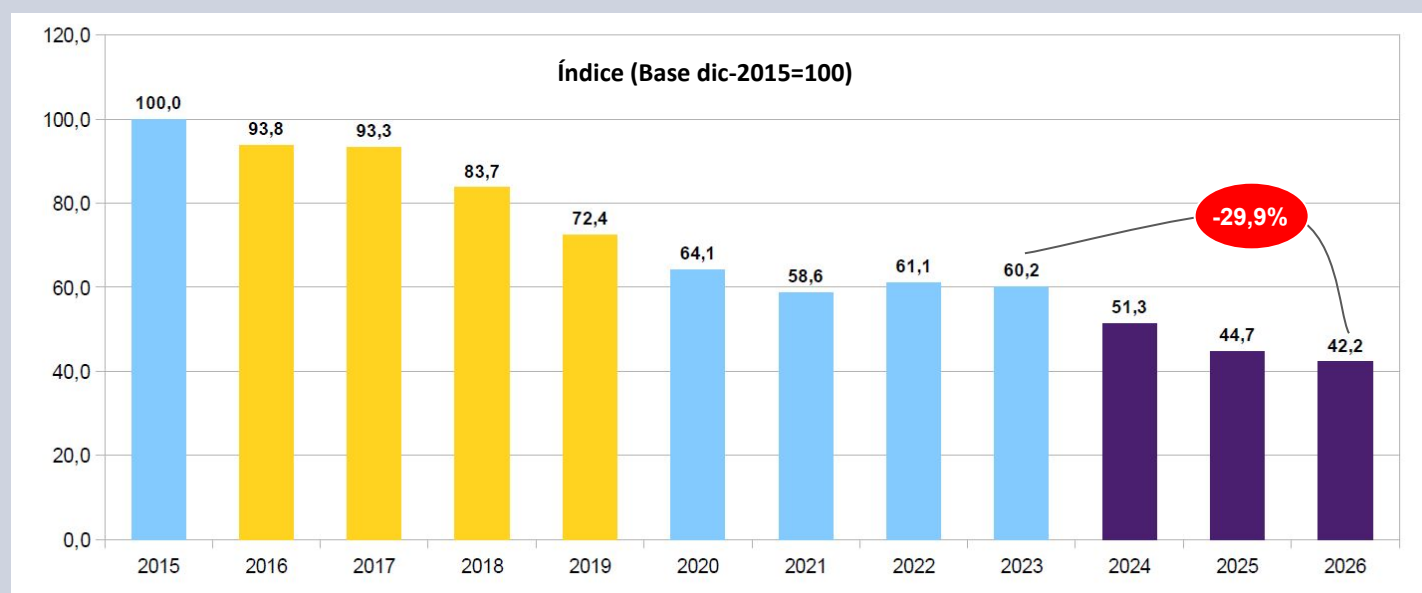
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,0%** del personal del SNCTI) **declinaron un 0,7%** en términos reales durante **febrero de 2026**, perdiendo **30,6%** puntos reales desde **noviembre de 2023**. Con ello se ubican a **57,9 puntos** del nivel de **diciembre de 2015**. También se deterioraron un **10,2%** interanual.

Gráfico 13. Evolución sueldos SINEP (2019-2026)



La **caída**, en promedio anual y proyectando 2026, del **29,9%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2026**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **once años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **57,8 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**.

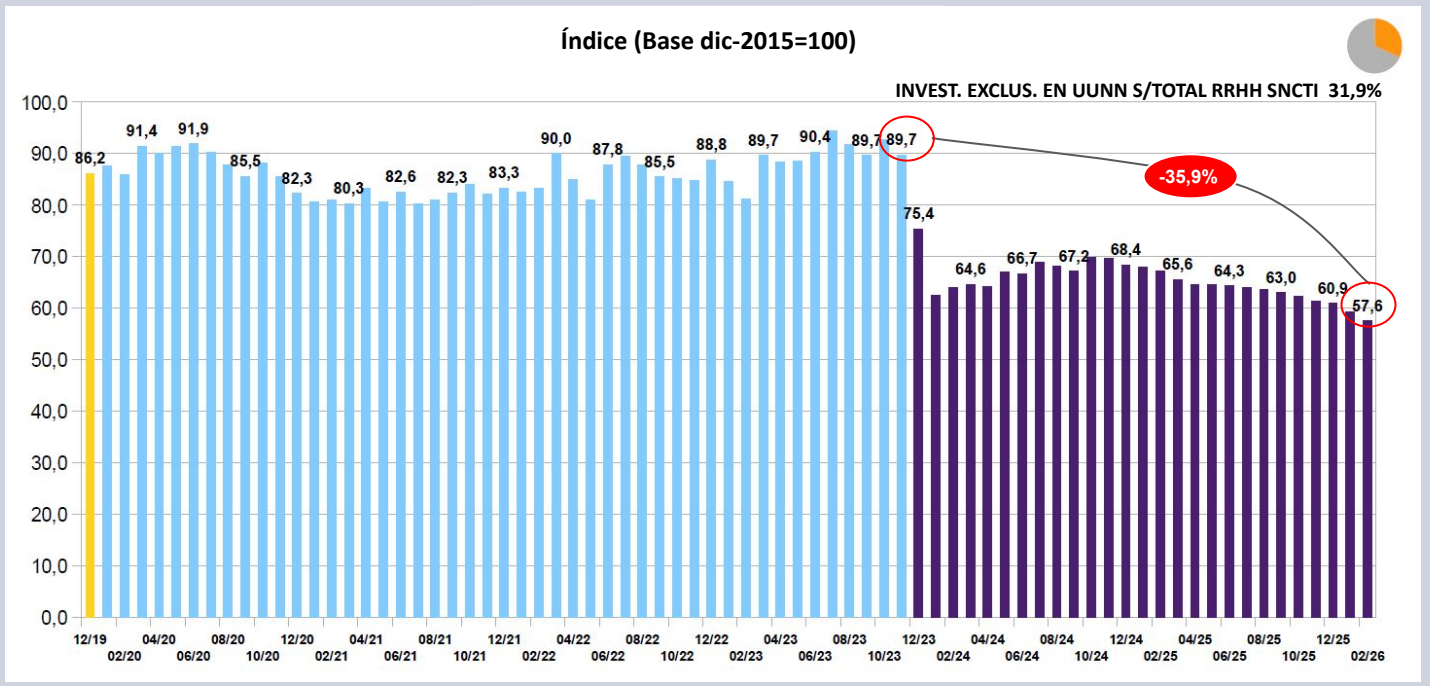
Gráfico 14. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2026)



## Universidades Nacionales

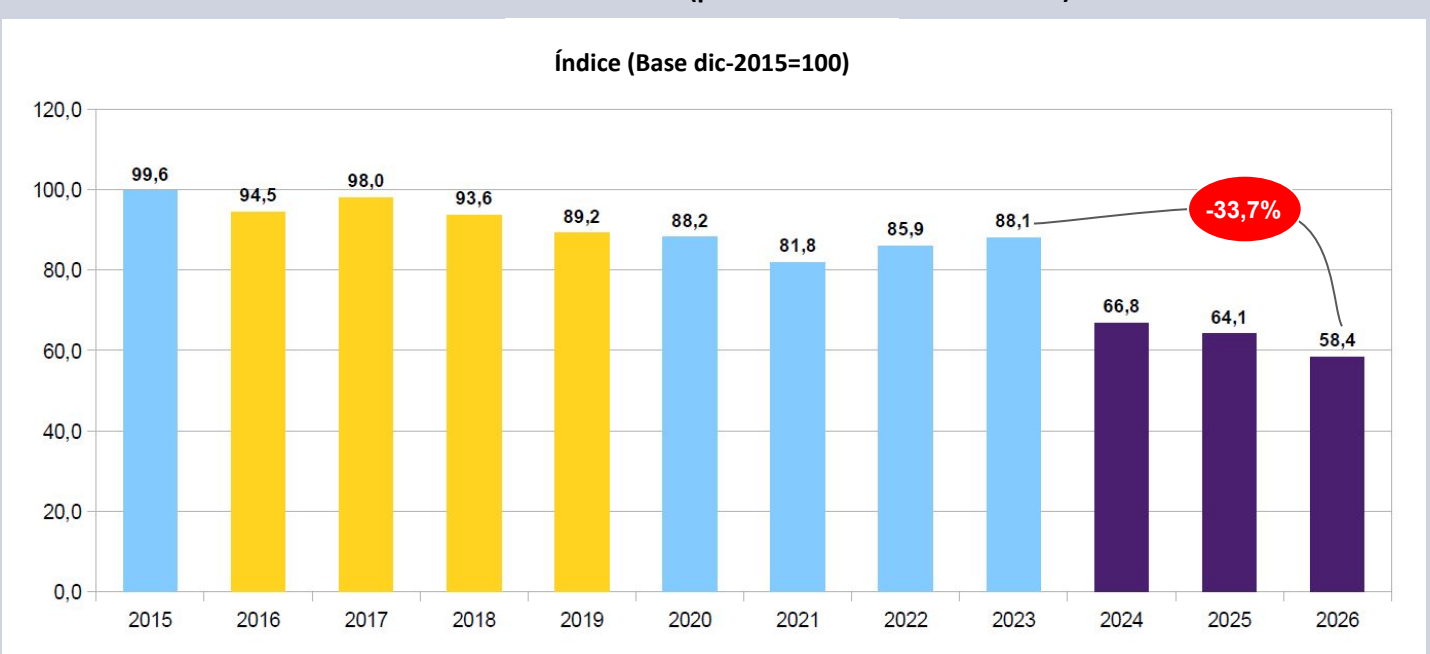
Los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,9%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **2,8%** en **febrero**. Se deterioran un **35,9% real** respecto de **nov-23** y declinan **42,4 puntos reales** respecto de **dic-15**. Descendieron un **14,3%** en los últimos 12 meses.

**Gráfico 15. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2026)**



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **33,7% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **41,4 puntos** respecto del promedio que tenían en **2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024 (24,2%)**.

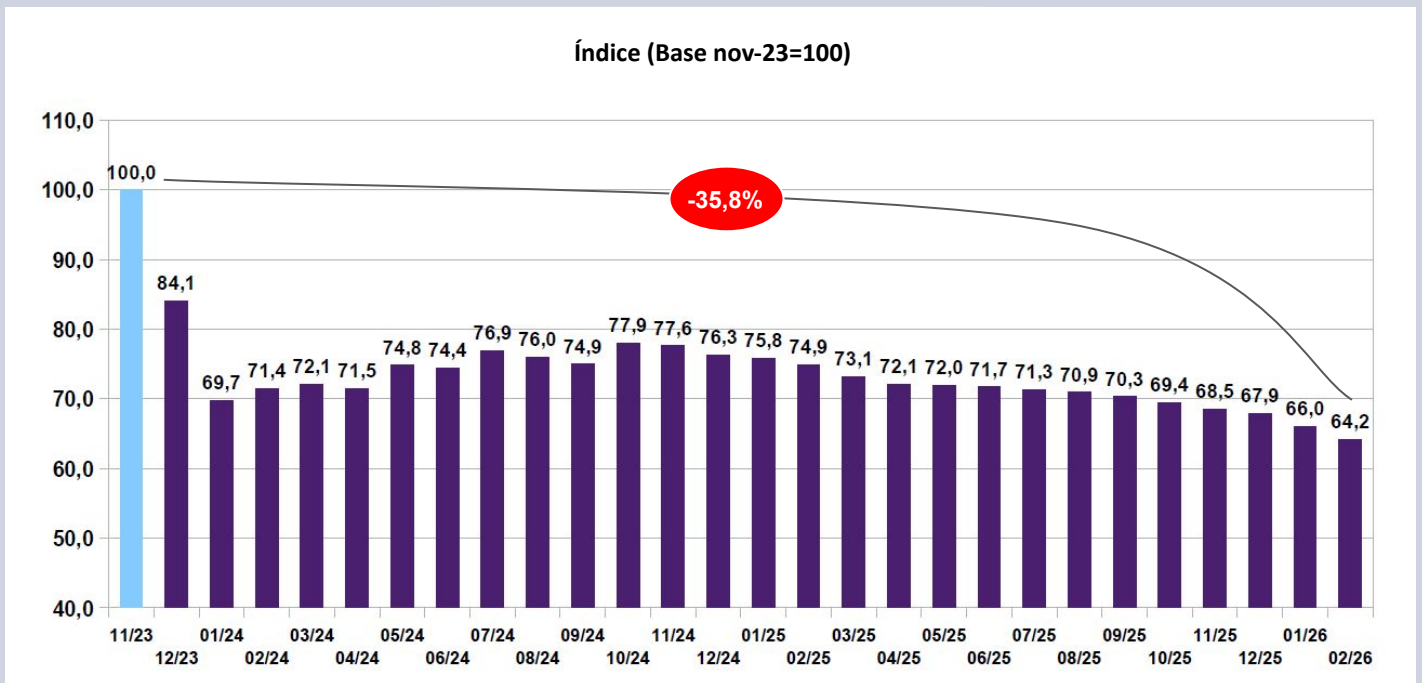
**Gráfico 16. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2026)**



## Universidades Nacionales

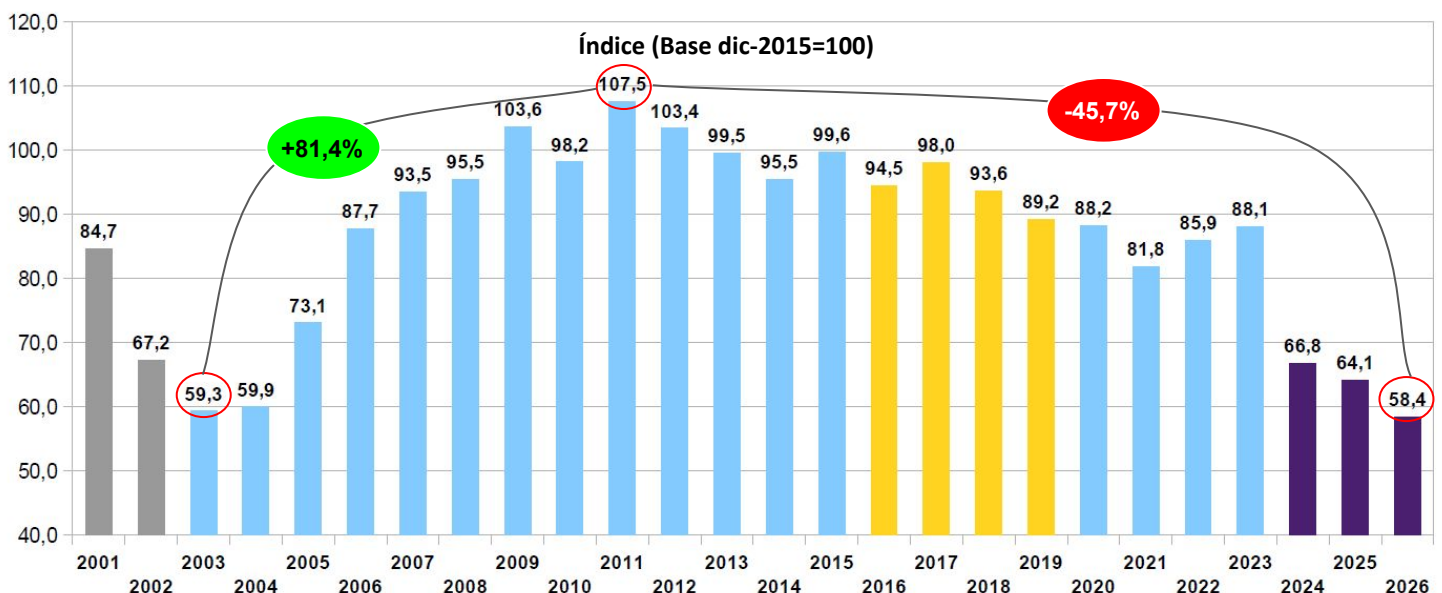
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **febrero** por **decimosexto mes** consecutivo, al deteriorarse un **2,8%** real. De esta manera declinan **35,8 puntos** contra **nov-23**, tras haber permanecido estables en los cuatro años **precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora largamente por debajo incluso del mínimo de **ene-24**.

Gráfico 17. Salarios reales en Universidades Nacionales (2023-2026)



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** anula plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011** (**+81,4% real**), acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2017** y **2021** y que habían comenzado a revertir en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo incluso del piso de **2003** y a **45,7** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 18. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2026)



## Presupuesto salarios SNCTI 2026

La ejecución del **inciso 1 (gastos de personal)** a **feb-26** se mostró ligeramente por encima de la **línea teórica de ejecución** para el inciso y el conjunto de la FCyT (**15,6%** vs. **14,6%**). El desfase más prominente se dio en el **CONICET**, que es el único organismo que presenta un devengamiento más de un punto y medio porcentual por sobre la línea teórica. En caso de continuar con esta tendencia el inciso del organismo debería recibir una ampliación presupuestaria del orden de los **60 mil millones** de pesos. Otros organismos como **INTA**, **CNEA**, **INTI** y **ANLIS** también requerirán ampliaciones, de **19 mil millones**, **4 mil millones**, **3 mil millones** y **2 mil millones** respectivamente. Este panorama contrasta con el de otros organismos cuyo inciso 1 aparece con un muy bajo grado de ejecución.

El movimiento conjunto de adecuación presupuestaria y sub-ejecución sugiere un neto de ampliación de inciso que debería rondar los **70 mil millones** para el total de la FCyT, siempre y cuando se mantenga la **meta inflacionaria** prevista por el gobierno (improbable) y la pauta de **atraso salarial** hacia el sector (muy probable). En caso de no cumplirse cualquiera de estos dos supuestos, las ampliaciones deberán ser mayores aún.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico (2026)

Organismo	CV 2026 Mill. De pesos	Dev. Al 02/03 Mill. De pesos	Dev. / CV %
CONICET	470.805,92	76.465,82	16,24%
INTA	202.505,00	32.652,38	16,12%
CNEA	104.945,00	15.759,00	15,02%
INTI	58.469,72	9.023,98	15,43%
ANLIS	31.865,00	5.091,49	15,98%
SMN	22.520,00	2.797,78	12,42%
Secretaría de ICT – JGM	28.301,56	3.371,07	11,91%
CONAE	12.940,33	1.963,89	15,18%
MINDEF – CITEDEF	10.545,00	1.490,68	14,14%
SEGEMAR-INPRES	12.376,00	1.914,65	15,47%
F. Lillo	9.394,00	1.404,52	14,95%
INA	7.936,16	434,81	5,48%
IGN	6.544,00	915,84	14,00%
Agencia IDI	6.251,00	855,26	13,68%
Dir. Nac. Del Antártico	7.842,08	1.152,21	14,69%
MINDEF	6.045,81	836,56	13,84%
BNDG	1.344,59	213,35	15,87%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
<b>Total Función CyT</b>	<b>1.000.631,17</b>	<b>156.343,29</b>	<b>15,62%</b>

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,31%	7,42%	7,57%	7,64%	7,70%	11,06%	7,84%	7,90%	7,97%	8,02%	8,07%	11,51%	100,00%
Acumulado	7,31%	14,73%	22,29%	29,93%	37,63%	48,69%	56,53%	64,43%	72,40%	80,42%	88,49%	100,0%	

## Presupuesto salarios SNCTI 2026

La **Función CyT** concentra su ejecución en el pago de **salarios declinantes**, los cuales representan el **72,8% del total ejecutado (64,8% en 2025, 66,2% en 2024 y 54,6% en 2023)**. La suma del **inciso 1** salarial y el **inciso 3** (servicios no personales, principalmente **becas** del CONICET) explicó a **feb-26** el **87,9%** del total de la ejecución en el año. En el acumulado a **feb-26** la **masa salarial** cayó un **11,3%** respecto de igual período en **2025**, en tanto **Servicios no personales** cayó un **21,3%**. Otros objetos de gasto mostraron una fuerte **sub-ejecución (transferencias, 3,8%; bienes de uso, 3,3%** de sus respectivos CV). En conjunto, los **incisos no salariales** presentan una muy baja ejecución (**9,8%**), muy inferior a la media de la **Función (13,6%)** y a la línea teórica de ejecución del primer bimestre (**14,7%**).

En el año se proyecta, de acuerdo con la **inflación** prevista y los **créditos** asignados, una **caída** real del **inciso salarial** que rondará el **15,3%**. **Servicios no personales** caería según la previsión oficial un **12,8%**, en tanto las **transferencias** se contraerán un **9,9%** y la inversión en **bienes de consumo** lo hará un **9,4%**. **Bienes de uso**, por su parte, caerá un **4,2%**. El deterioro salarial sería incluso mayor que la caída real de la **FCyT** como un todo, que de acuerdo a su CV para el **2026** alcanzaría el **13,6%** en términos reales.

Tabla 2. Función CyT - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total (2026)

Inciso	Ejecución 2025		CV 2026	Ejecución 02/03			
	Mill. De pesos	% Total		Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	Ej/CV
Gastos en personal	934.328,7	64,8%	1.000.631,2	156.343,3	72,8%	15,6%	-11,3%
Servicios no personales	280.724,5	19,5%	309.573,0	32.422,6	15,1%	10,5%	-21,3%
Transferencias	96.145,3	6,7%	109.603,9	8.074,6	3,8%	7,4%	-3,2%
Bienes de uso	92.560,8	6,4%	112.159,1	7.028,4	3,3%	6,3%	-43,3%
Bienes de consumo	36.830,1	2,6%	42.211,4	10.770,8	5,0%	25,5%	175,4%
Increment. activos financieros	830,8	0,1%	1.204,0	26,5	0,0%	2,2%	-80,7%
Otros gastos	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%		
<b>TOTAL</b>	<b>1.441.420,2</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.575.382,6</b>	<b>214.666,1</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,6%</b>	<b>-11,4%</b>
	<b>Incisos 2, 4, 5 y 6</b>		<b>265.178,4</b>	<b>25.900,3</b>		<b>9,8%</b>	

### Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc\\_03\\_2650E16DA2A9.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_03_2650E16DA2A9.pdf)
- [https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh\\_ipc\\_03\\_26.xls](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_03_26.xls)
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- [https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta\\_03\\_2655FDE2A2EA.pdf](https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_03_2655FDE2A2EA.pdf)
- [https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento\\_Expectativas\\_de\\_Mercado.asp](https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp)
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 02-03-2026)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-febrero-2026/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 15 de abril de 2026