

Informe de evolución de sueldos CYT - Enero 2026



Tabla de contenidos IESCYT n.28

- Escenarios de inflación
- Sueldos SNCTI 2026
- Salarios y estipendios CONICET
- Sueldos SINEP
- Sueldos UUNN
- Presupuesto salarios SNCTI 2026
- Fuentes

Informe de evolución de sueldos CYT - Enero 2026

Sueldos SINEP



Variación real de los
salarios SINEP desde
nov-23

Sueldos CONICET



Caída salarios y becas en
términos reales desde
nov-23

Sdos. CYT ene-26



Caída real contra dic-25

Sueldos UUNN



Pérdida real de los
salarios en UUNN
desde nov-23

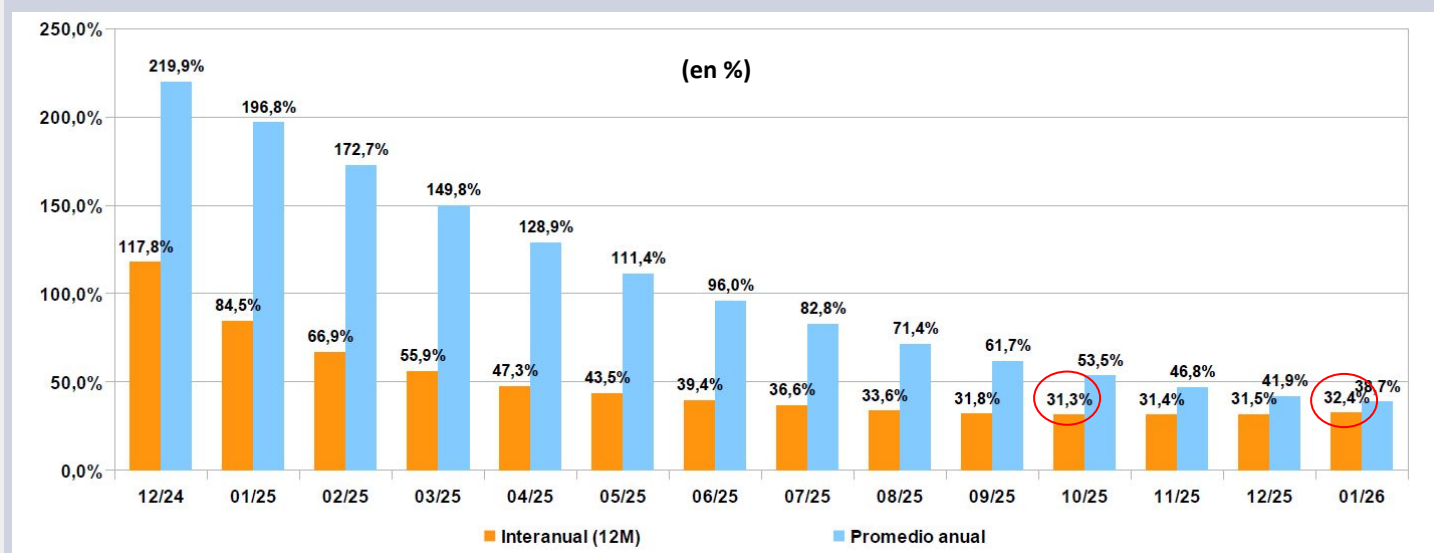
Resumen

- **Los salarios CyT continuaron** con su caída en **ene-26**, al perder un **2,8%** de su poder adquisitivo en términos reales para todos los sectores que forman parte del sector científico-tecnológico, **acelerando su deterioro** en los últimos meses.
- Esto abarca las remuneraciones de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**, a los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, a **las becas** que otorga el organismo y a los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)**, todos los cuales se deterioraron un **2,8%**, al no haber tenido incrementos nominales en el mes contra un **índice de Precios al Consumidor del INDEC** que se incrementó un **2,9%**.
- Los salarios reales cayeron un **11,0% (CIC-CPA y SINEP)** y un **12,7% (UUNN)** en **2025**. La proyección presupuestaria para **2026** apunta a retrocesos reales de la masa salarial de entre el **10,5% (UUNN)** y el **11,8% (SINEP-CONICET)**.
- En el acumulado de **2 años y dos meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **40,2** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **34,0%** y los salarios del **SINEP** caen un **31,8%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **ene-26** caen un **58,7%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios han perdido un 40,8% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **39,4% real** en diez años y un mes.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **269,8%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **152,1%, 144,2% y 121,2%** respectivamente.
- En relación con la **canasta básica total del INDEC** se aprecian fuertes pérdidas en el sector. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza (0,85 canastas)** en tanto los trabajadores **CIC** y en **UUNN** pasaron de **1,72 y 1,45 canastas** en **nov-23** a **1,09 y 1,01** en **ene-26**, respectivamente
- **Salarios y becas** representan en **2026 el 93,6%** de la **Función CyT** ejecutada (**84,3%** en **2025** y **81,9%** en **2024**). El **inciso salarial ejecutado durante el año en el ámbito de la Función CyT** permite proyectar un **déficit** presupuestario de **75 mil millones** de pesos para el conjunto del **SNCTI** en el Crédito Vigente **2026**.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** continuó por **octavo mes** consecutivo en su senda ascendente (**mayo 1,5 %; junio 1,6%; julio y agosto 1,9%; septiembre 2,1%; octubre 2,3%; noviembre 2,5%; diciembre 2,8%**), al alcanzar un **2,9%** en **enero**. Esto ubica la **inflación promedio anual** en el **38,7%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) sube por tercer mes consecutivo y alcanza un **32,4% (+0,9%)**. La estimación del Proyecto de **Presupuesto 2026**, que es del **10,1% (dic. a dic.)**, lo que supone una **inflación promedio anual** del **21,5%**, será rápidamente superada.

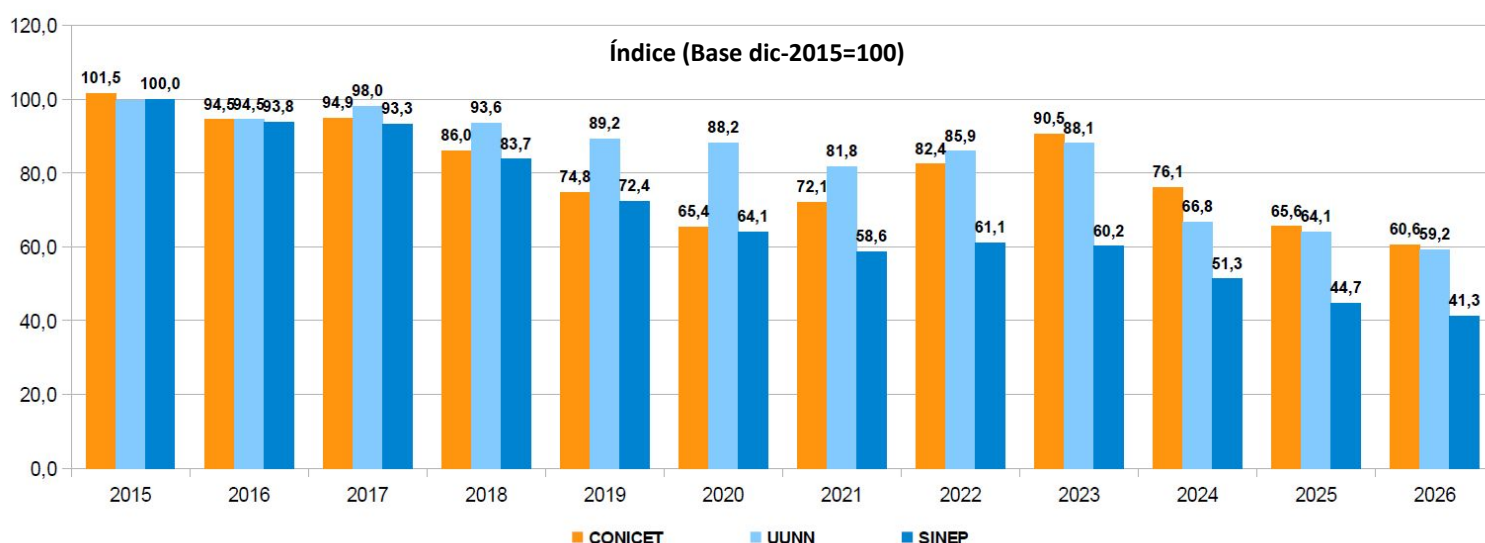
Gráfico 1. Inflación interanual y promedio anual (2024-2026)



Sueldos SNCTI 2026

Los salarios en **UUNN**, **CONICET** y **SINEP** cayeron durante enero un **2,8%** en términos reales, producto de no haber recibido aumentos. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** pierden en el inicio de **2026** un **33,1%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **32,8%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **31,3%** real respecto del promedio de 2023. Con ello han perdido un **39,4%**, un **40,8%** y un **58,7%** desde **2015** respectivamente en términos reales, en promedios anuales.

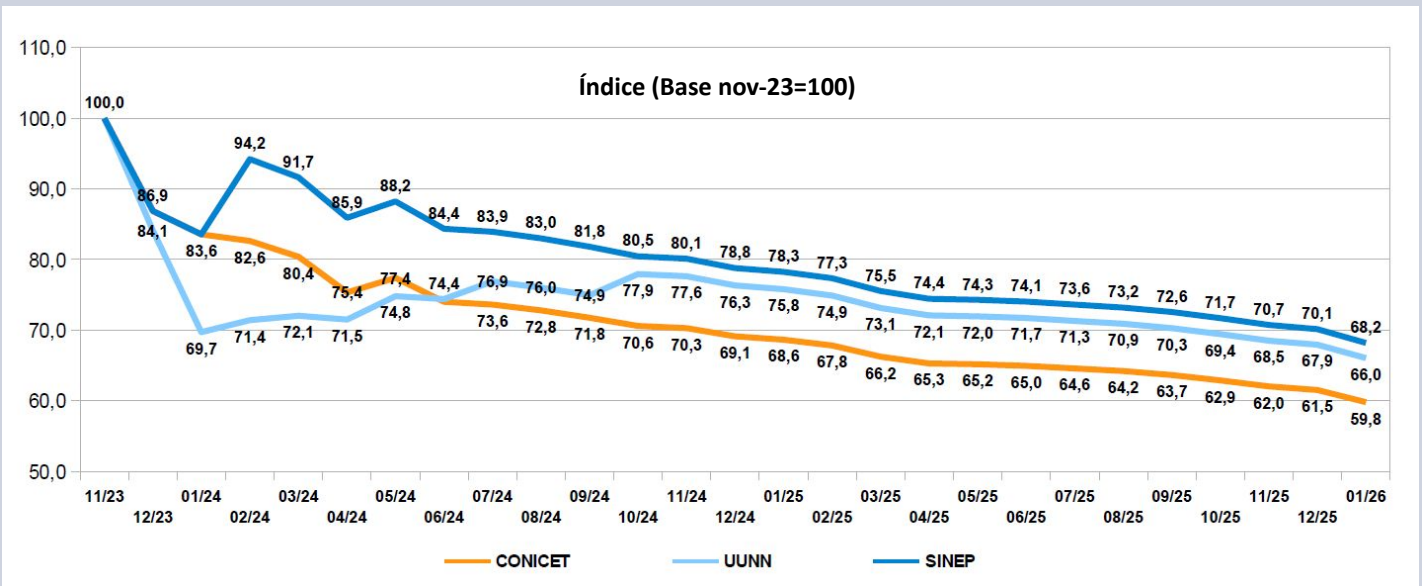
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2026)



Sueldos SNCTI 2026

A **enero de 2026**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **dos años y dos meses de gestión** un **40,2% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **34,0%** y el escalafón **SINEP** un **31,8%**.

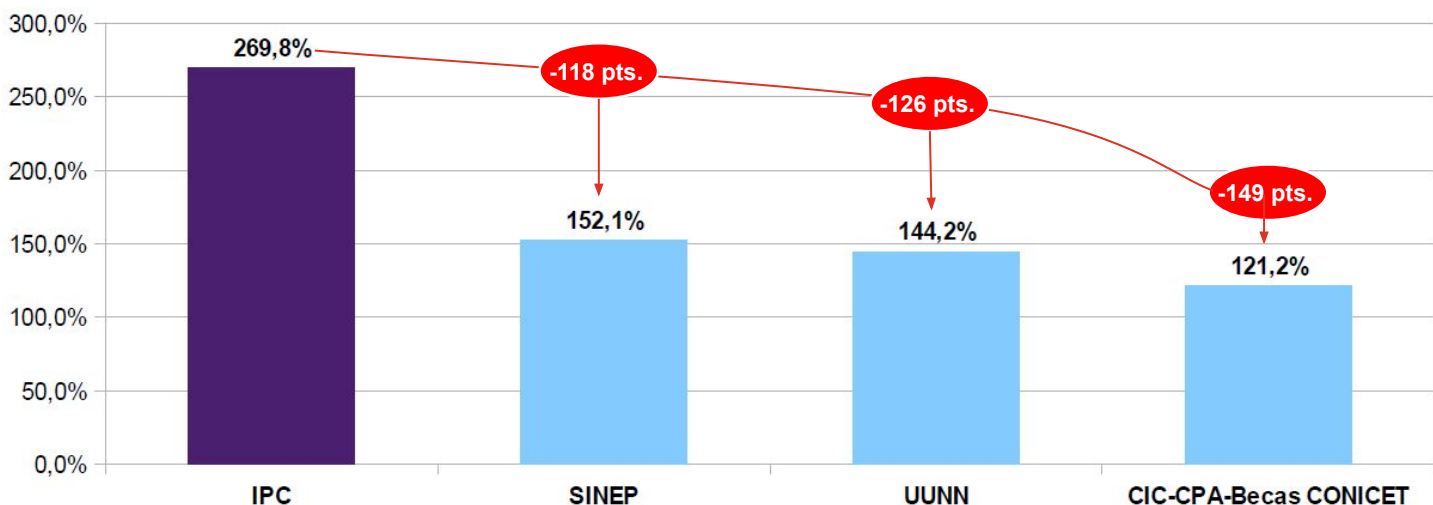
Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN (2023-2026)



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **269,8%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **152,1%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **144,2%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **121,2%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 118 y 149 puntos base** respecto de **nov-23**.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET (2023-2026)

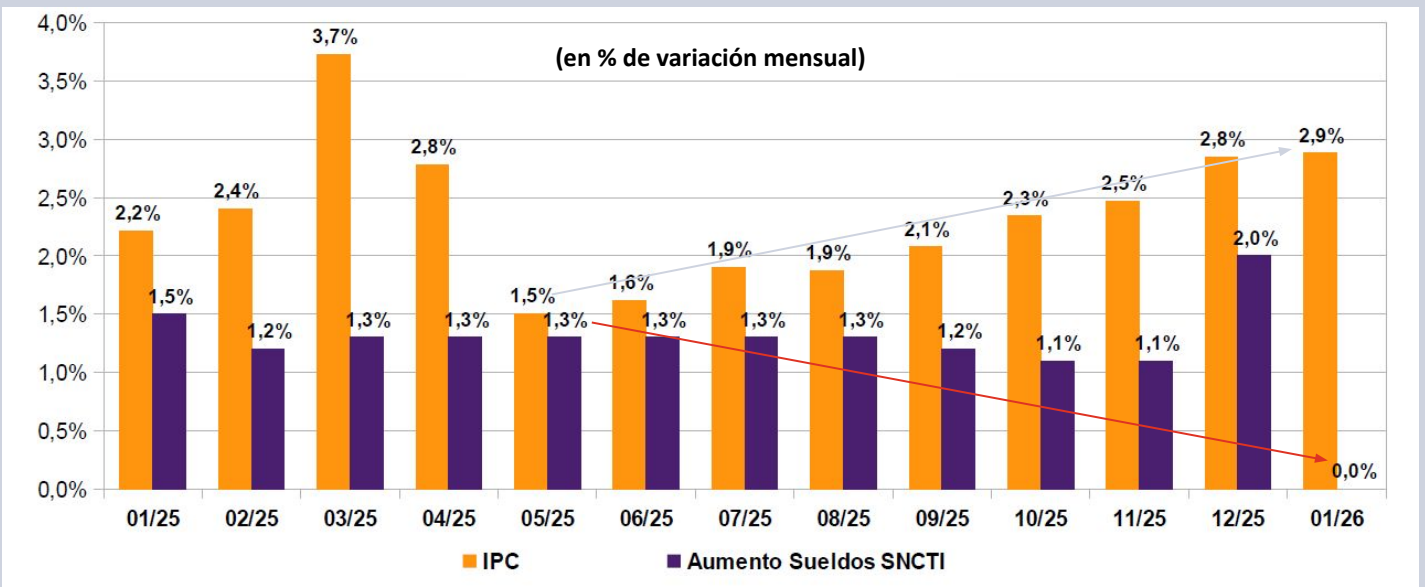
(en % acumulado desde 11/23)



Sueldos SNCTI 2026

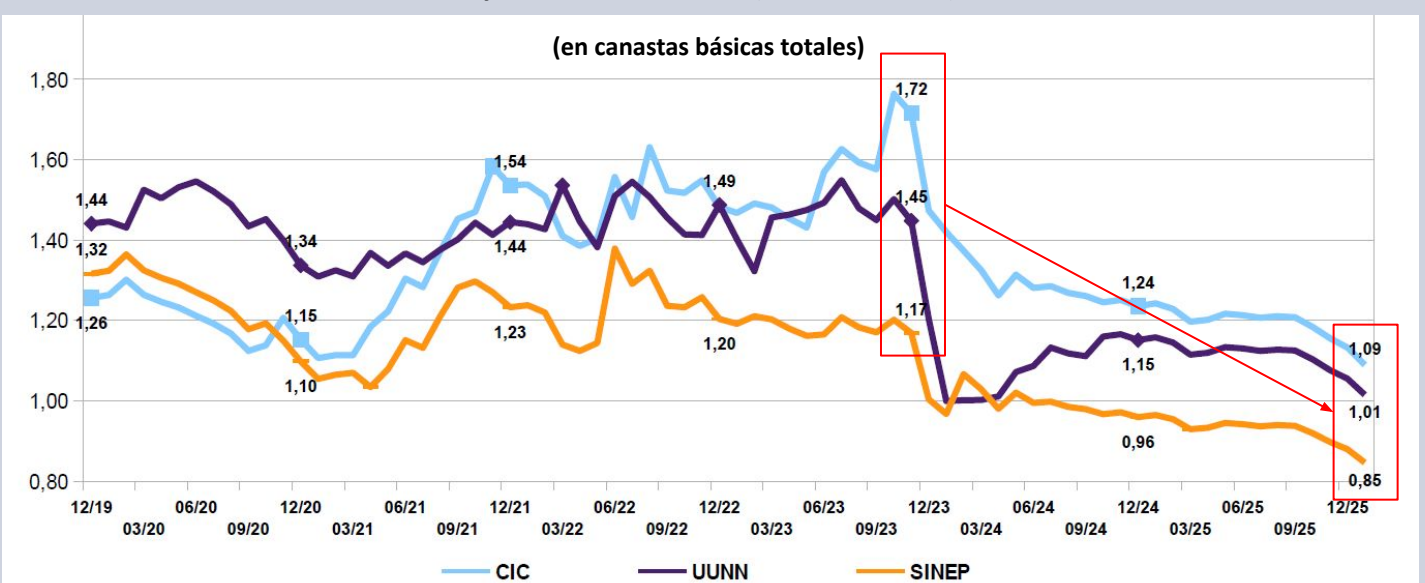
Los **salarios** en todo el sector SNCTI ven agravada mes a mes su situación ante la evolución discordante de la inflación, por un lado, y los ingresos de los diversos agrupamientos por el otro. Si en el primer cuatrimestre las pérdidas fueron masivas, sobre todo entre **febrero** y **abril**, producto de la brusca aceleración inflacionaria, tras la caída de la variación nominal en **mayo** pareció que ambas variables podrían ir convergiendo. Sin embargo de allí en más el **IPC** reinició su **senda ascendente**, incrementándose de manera consecutiva durante **ocho meses**, mientras la pauta de aumentos dispuesta por la **política de ingresos** del gobierno hacia el sector derivó en un persistente deterioro. En resumen, de **may-25 a ene-26** la **inflación** se fue deslizando del **1,5%** al **2,8%** mensual, en tanto los **salarios** pasaron del **1,3%** al **1,1%**, con un aumento del **2%** en **diciembre** y del **0%** en **enero**.

Gráfico 5. Comparación IPC y variación sueldos SNCTI (2025-2026)



Otra forma de ver el deterioro salarial consiste en expresar los **salarios** testigo por agrupamiento en **canastas básicas totales del INDEC** (Canasta Hogar 2). Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas en **nov-23** a **1,09** en **ene-26**, los salarios en **UUNN** pasaron de **1,45** a **1,01** en el mismo período, y los **SINEP** se encuentran bajo la línea de pobreza desde **dic-23** (**0,85** a **ene-26** contra **1,17** en **nov-23**).

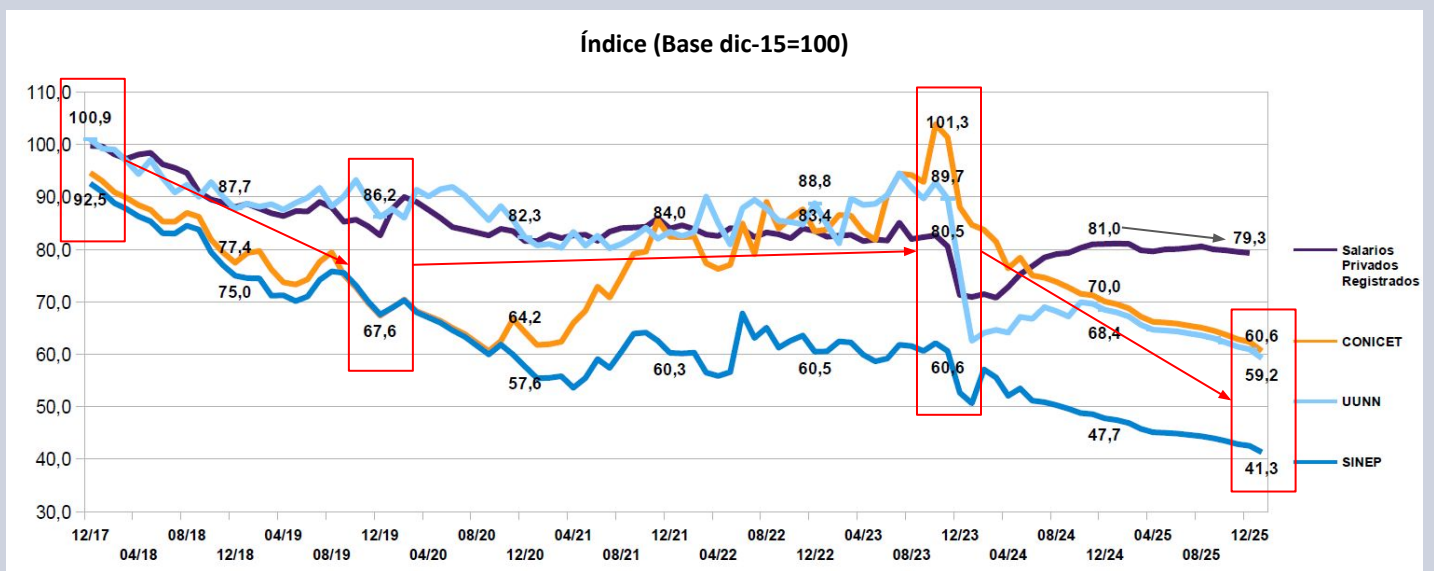
Gráfico 6. Sueldos CIC-CONICET, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a ene-26)



Sueldos SNCTI 2026

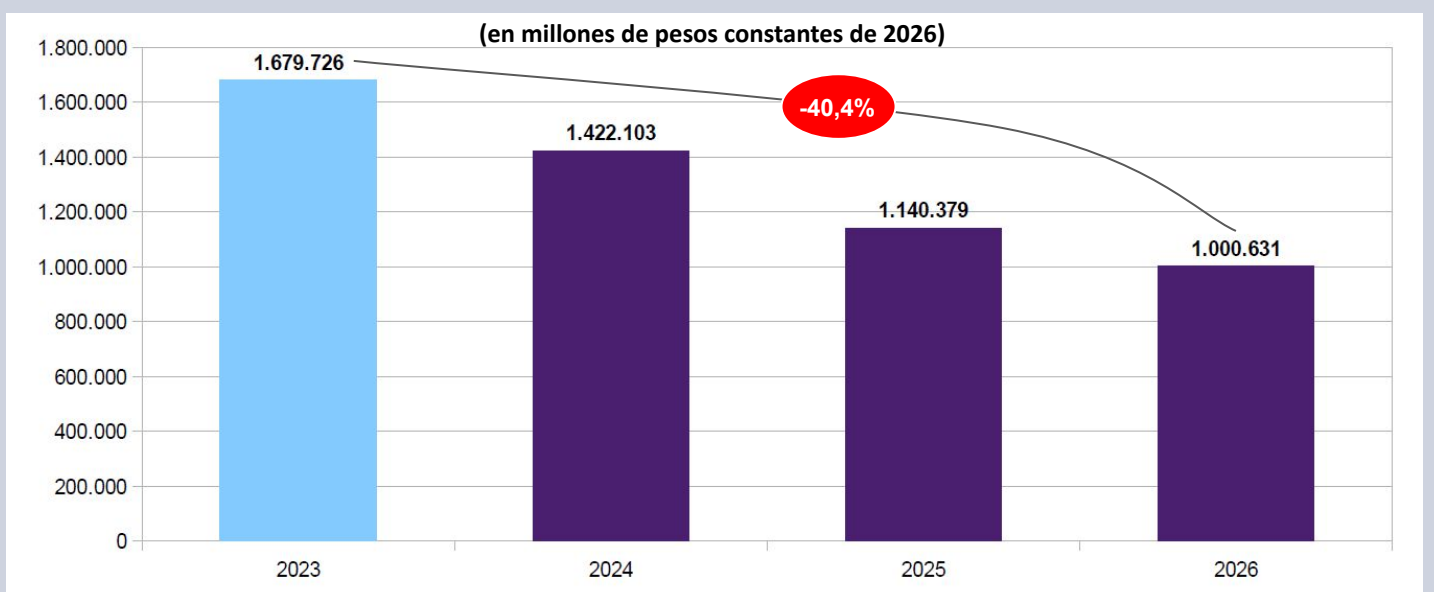
Mientras los salarios CyT se deterioran mes a mes, los **salarios reales privados registrados** (rezago de dos meses en la información) oscilan en el mismo nivel de **nov-23**, luego de haber caído notablemente durante el primer semestre de 2024 y habiéndose recuperado luego. Sin embargo en **dic-25** (último dato disponible) se encuentran **2,1%** real por **debajo de dic-24**, habiendo perdido todo dinamismo. Tratándose del sector menos perjudicado del mercado de trabajo, se encuentran más de **20 puntos reales por debajo de dic-15**. En tanto **universitarios** y **privados** se mantuvieron estables entre **2019** y **2023**, **SINEP** perdió casi **10** puntos y **CONICET** tuvo importantes alzas, compensando en el último caso las brutales caídas que sufrió en el período **2015-2019**. **SINEP** es el único sector que cayó en los tres períodos, perdiendo el **58,7%** del poder adquisitivo de los salarios en los últimos **diez años**.

Gráfico 7. Evolución salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2026)



Proyectando sobre la base del Presupuesto 2026, desde **2023** los trabajadores del SNCTI han visto deteriorarse sus ingresos totales en un **40,4%** real, lo que equivale a una transferencia sectorial por pérdida de masa salarial de **1.48 billones de pesos (corrientes)**. La **masa salarial** se achicó en **257.623** millones en **2024**, **539.348** millones en **2025** y se proyectan **679.095** millones en **2026**.

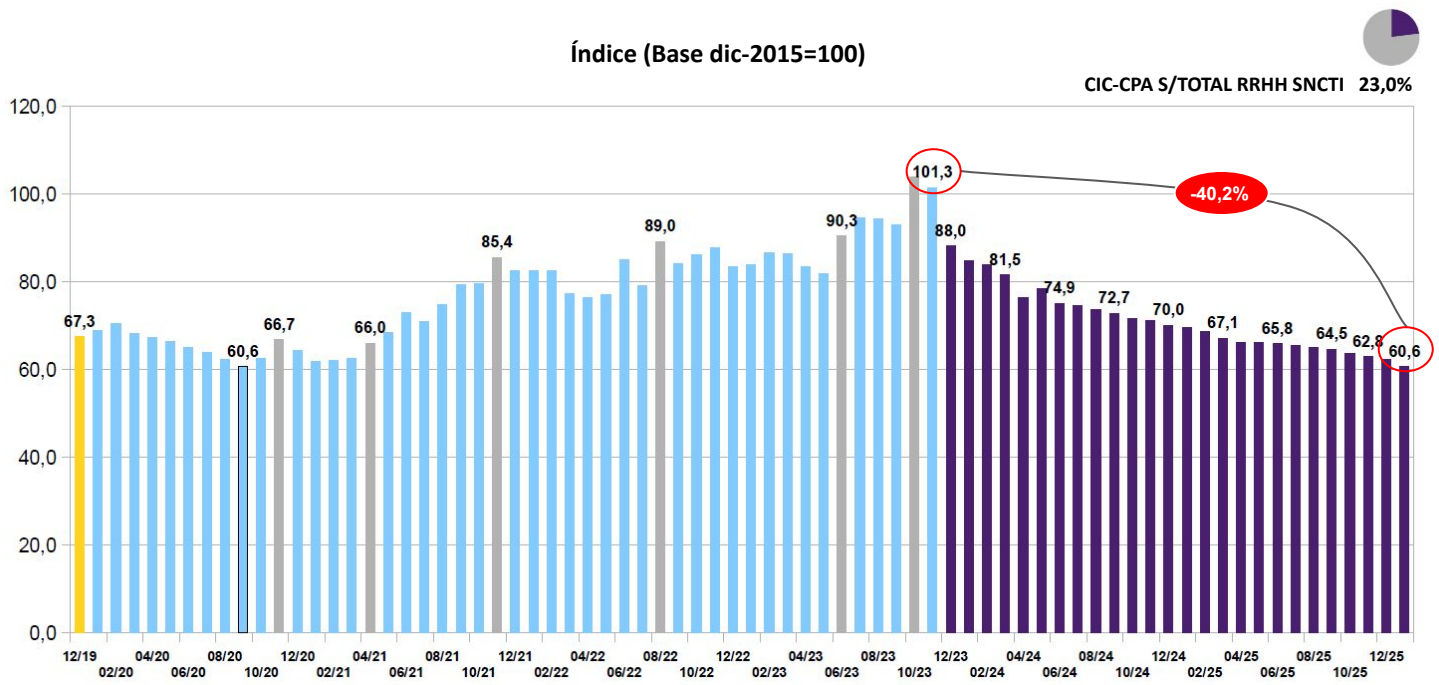
Gráfico 8. Masa salarial SNCTI (2023-2026)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **23,0%** del personal del SNCTI, cayeron un **2,8%** real en **enero**. Desde **nov-23** se retrajeron un **40,2%** real y descendieron un **39,4%** en términos reales desde **dic-15**. Cayeron un **11,0%** en **2025**.

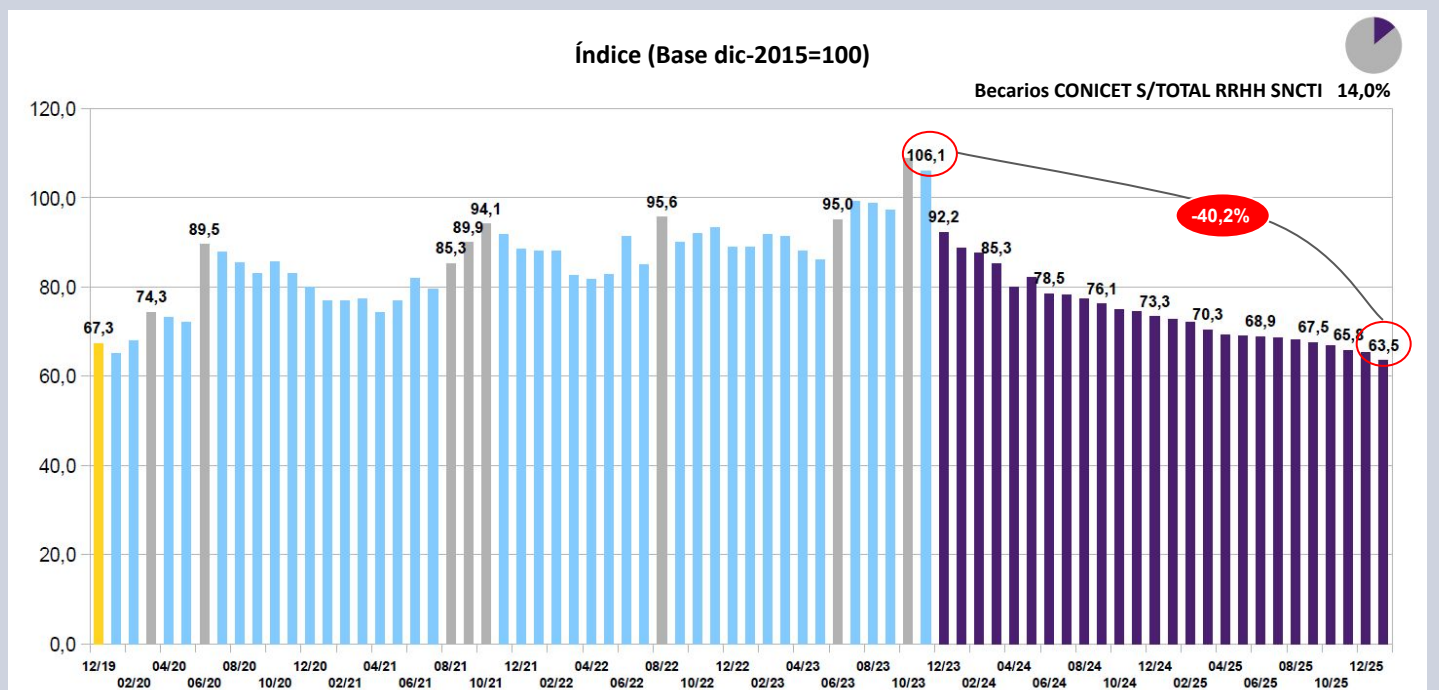
Gráfico 9. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2026)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,0%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron también un **2,8%** real en **enero**, y acumulan un deterioro de **40,2%** desde **nov-23**. Perdieron **36,5** puntos reales desde **dic-15** y un **11,0%** el año pasado.

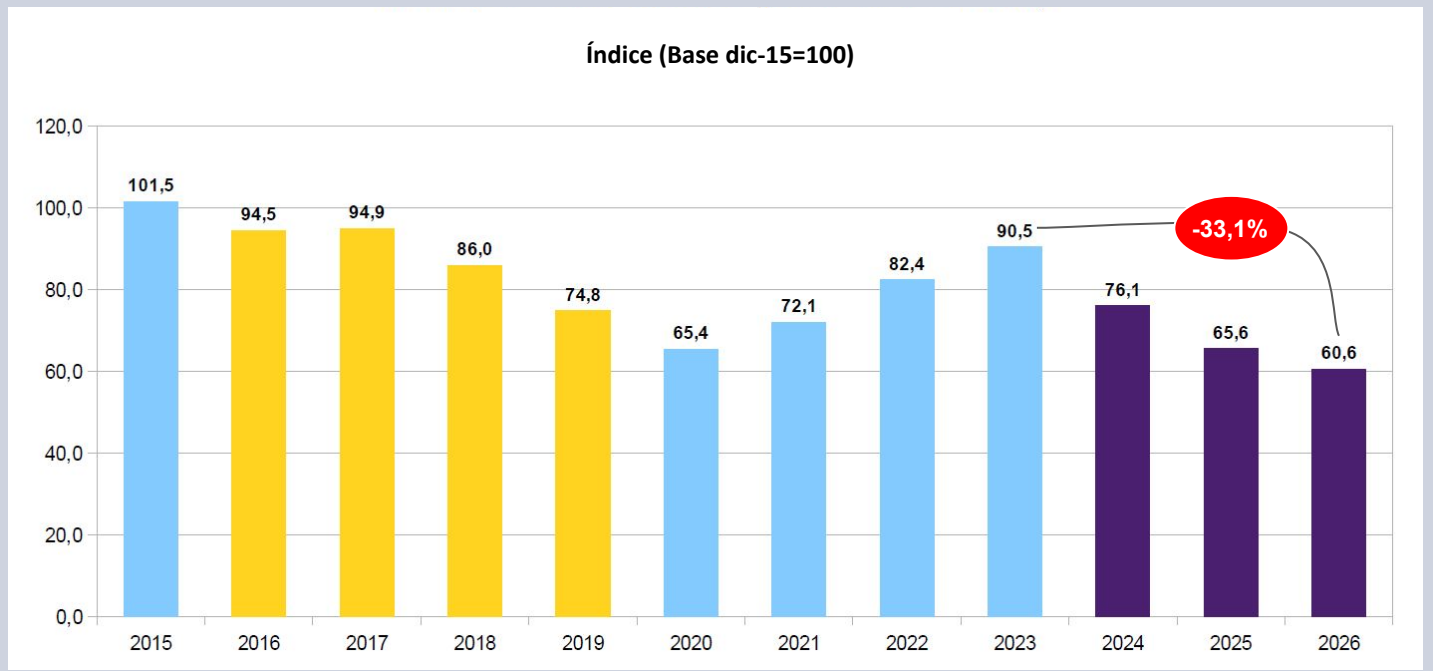
Gráfico 10. Evolución becas CONICET (2019-2026)



CONICET

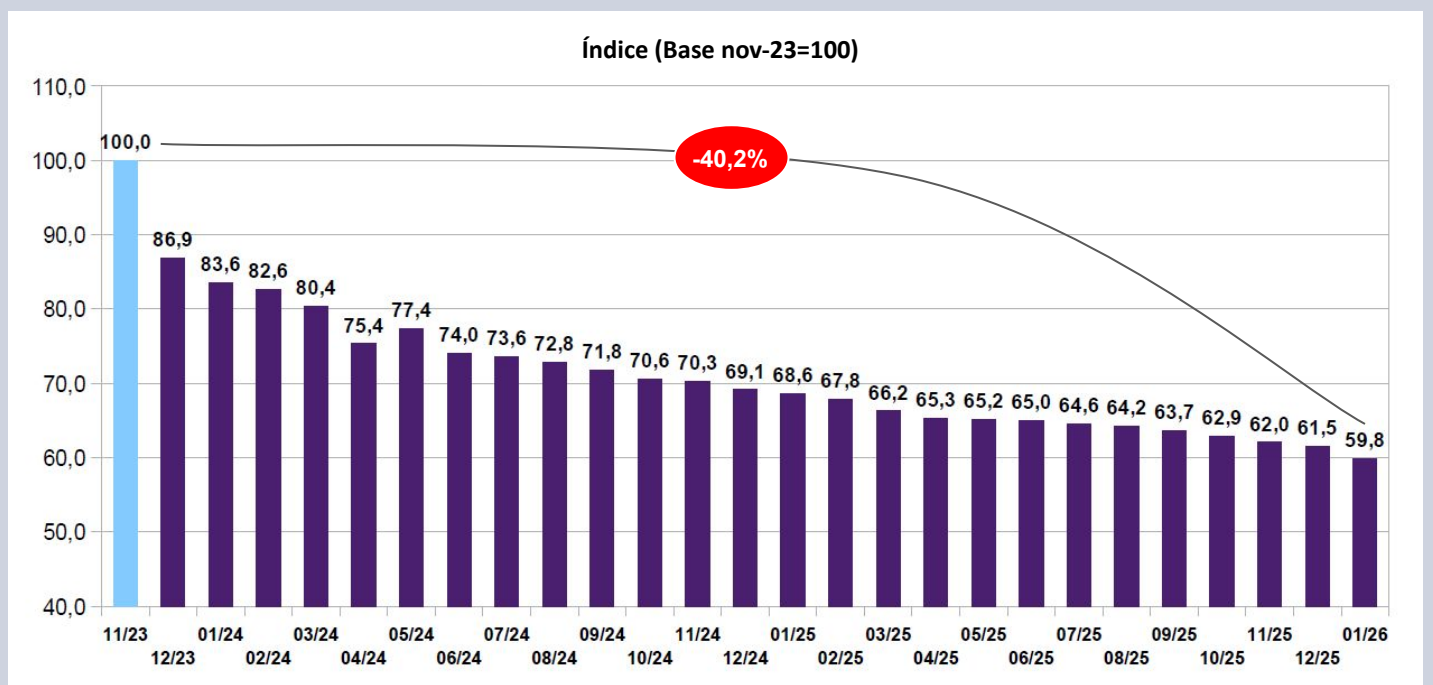
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **33,1%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica por debajo de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **40,3 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 11. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2026)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continúan cayendo al **no tener incremento nominal** en un mes que presentó un alza de **precios** del **2,9%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **40,2 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

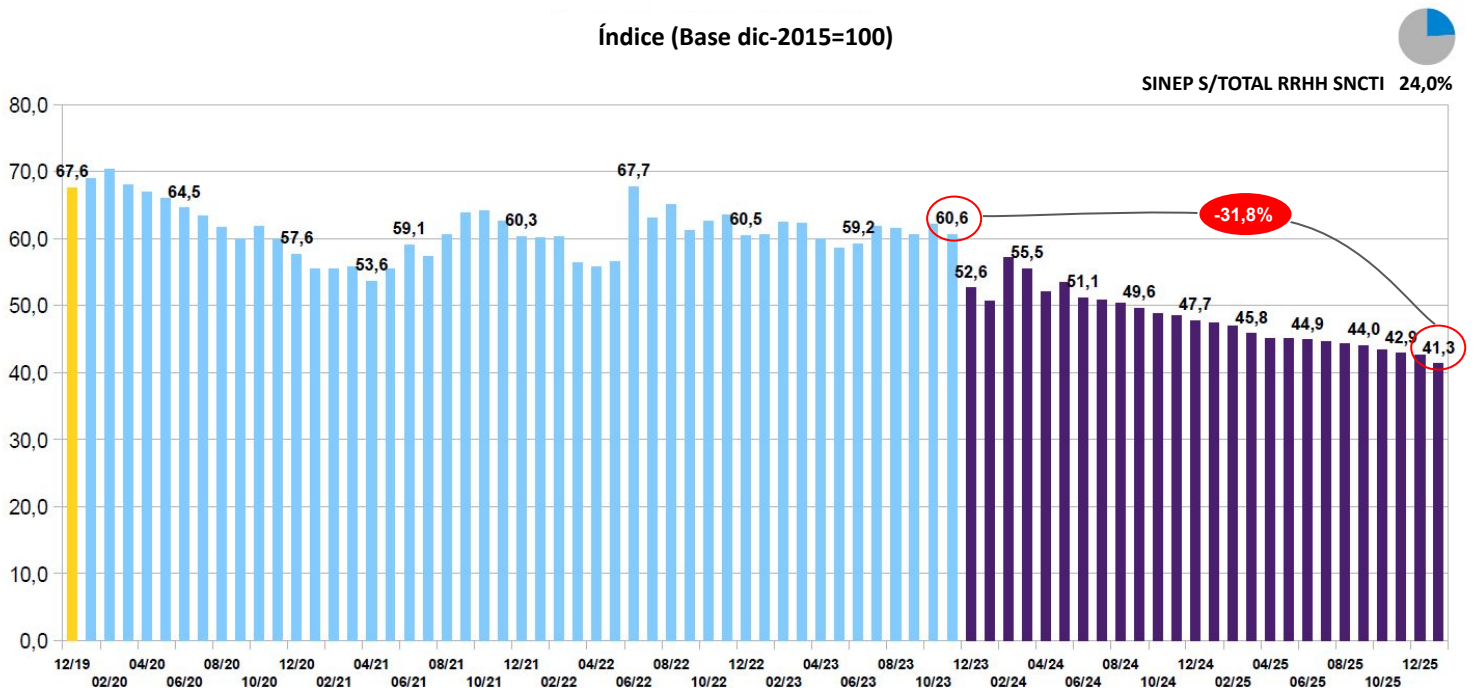
Gráfico 12. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2026)



SINEP

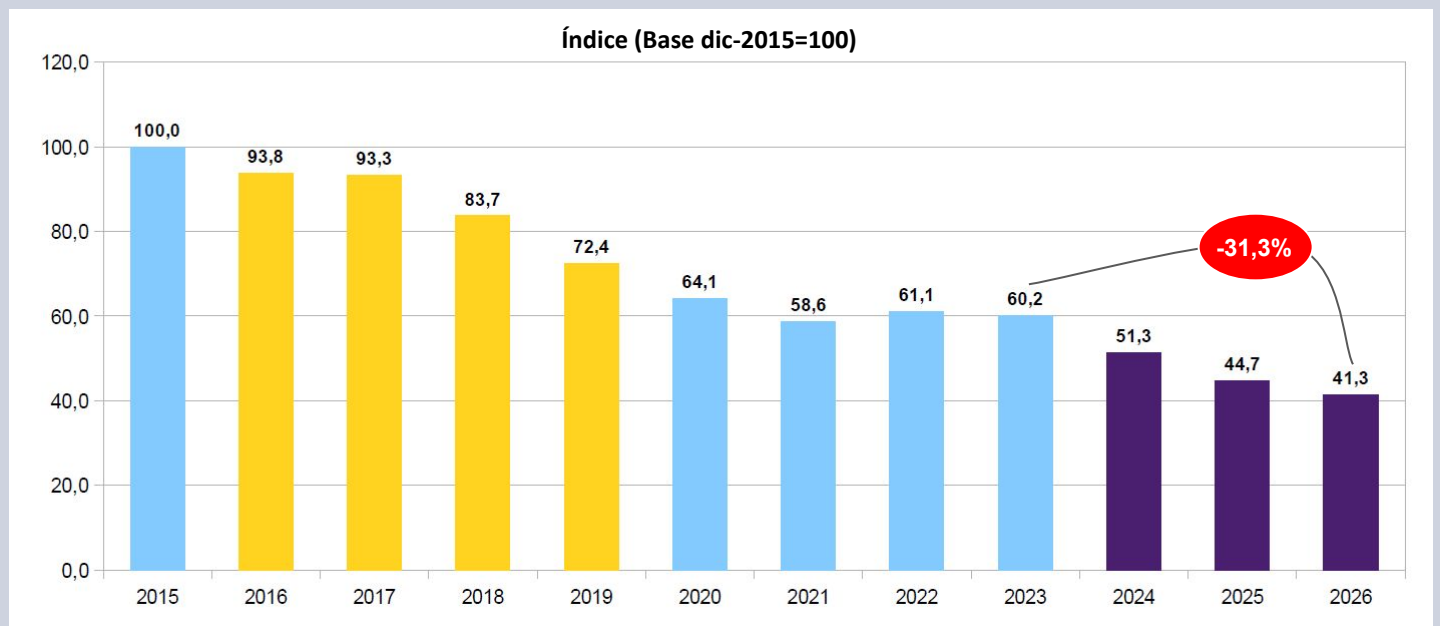
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,0%** del personal del SNCTI) **declinaron** un **2,8%** en términos reales durante **enero de 2026**, perdiendo **31,8%** puntos reales desde **noviembre de 2023**. Con ello se ubican a **58,7 puntos** del nivel de **diciembre de 2015**. También se deterioraron un **11,0%** en **2025**.

Gráfico 13. Evolución sueldos SINEP (2019-2026)



La **caída**, en promedio anual y proyectando 2026, del **31,3%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2026**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **once años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **58,7 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**.

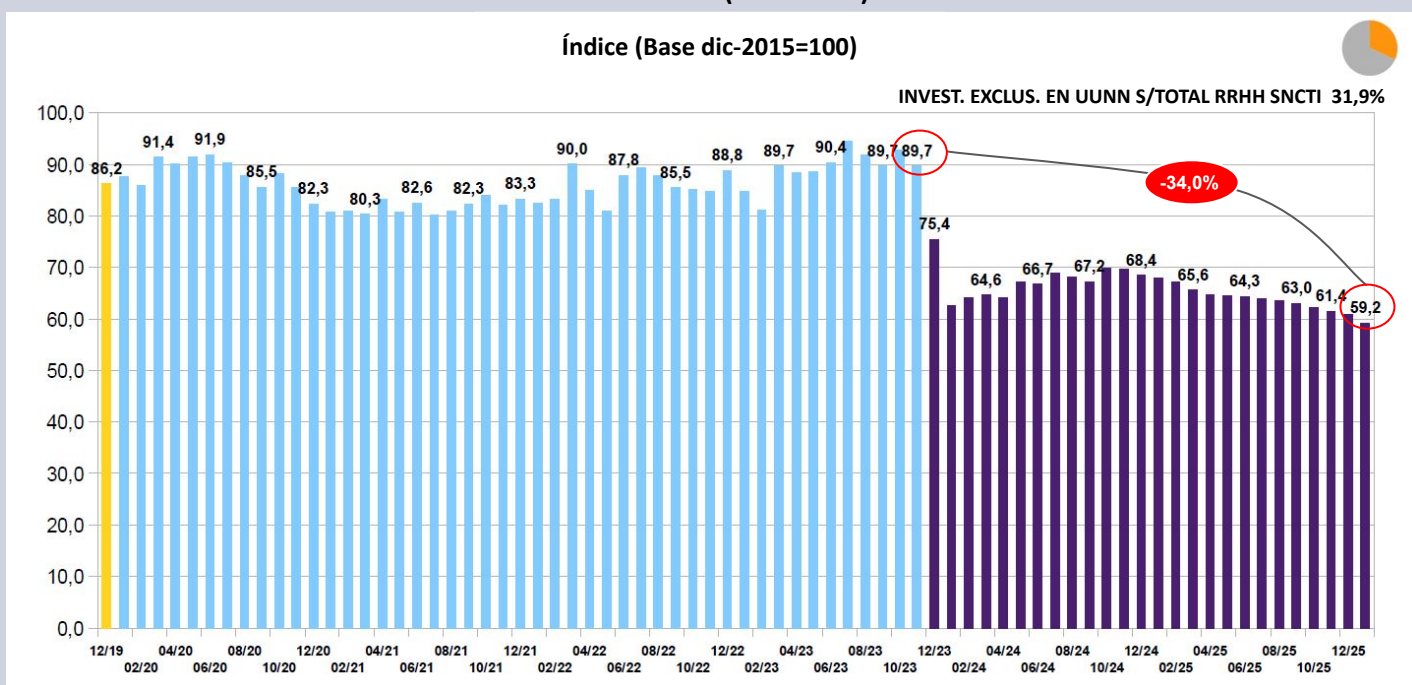
Gráfico 14. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2026)



Universidades Nacionales

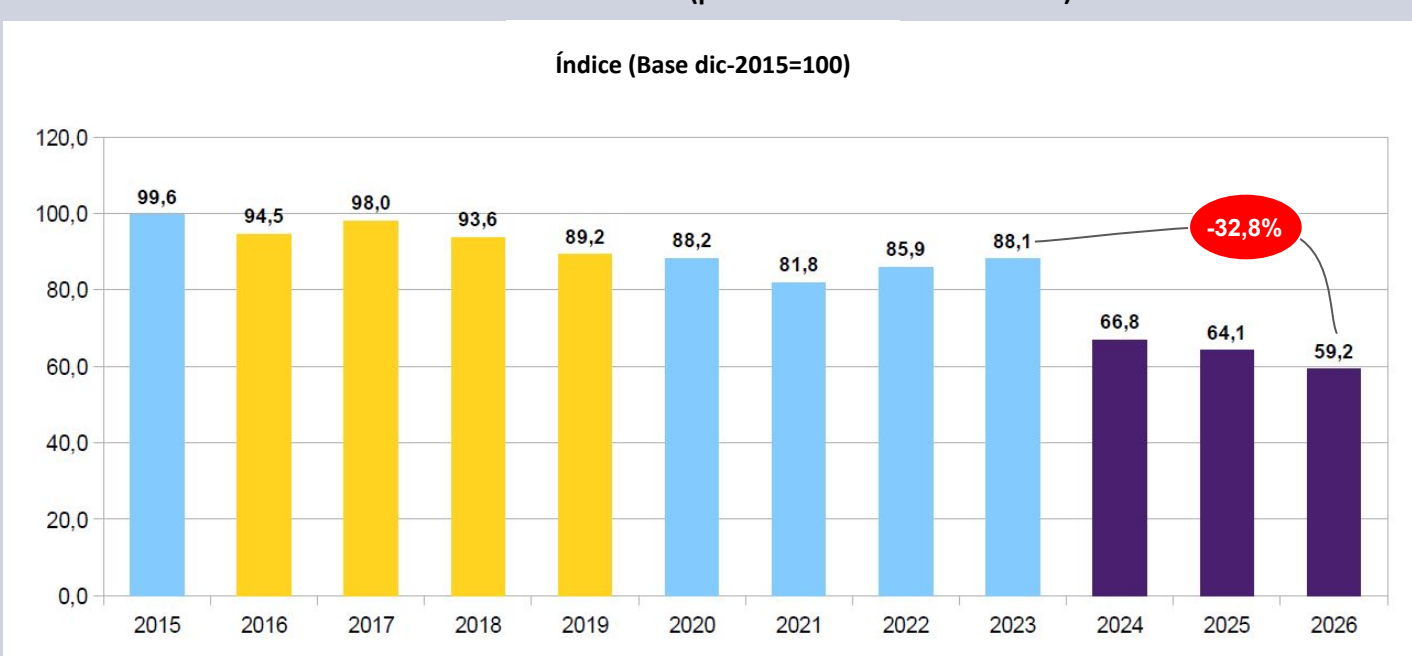
Los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,9%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **2,8%** en **enero**. Se deterioran un **34,0% real** respecto de **nov-23** y declinan **40,8 puntos reales** respecto de **dic-15**. Descendieron un **11,0% real** en **2025**.

Gráfico 15. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2026)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, en **2026** caen un **32,8% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **40,6 puntos** respecto del promedio que tenían en **2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024 (24,2%)**.

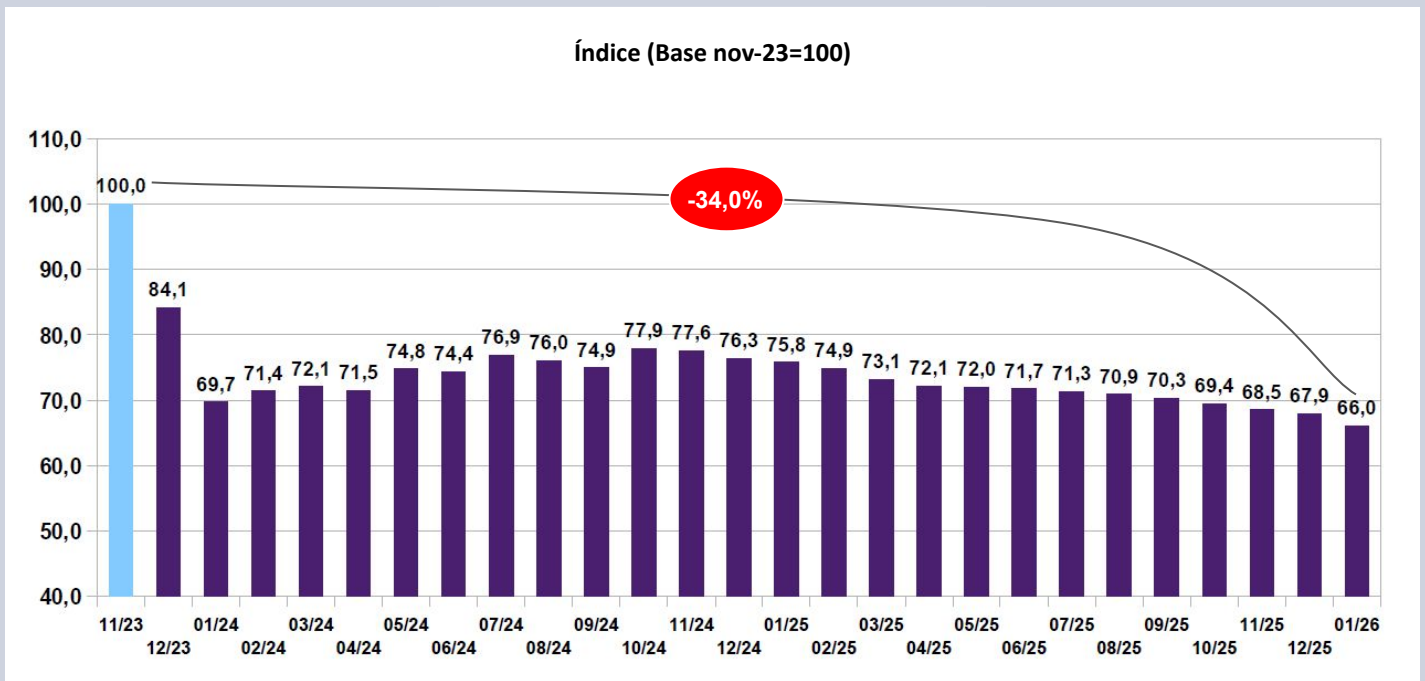
Gráfico 16. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2026)



Universidades Nacionales

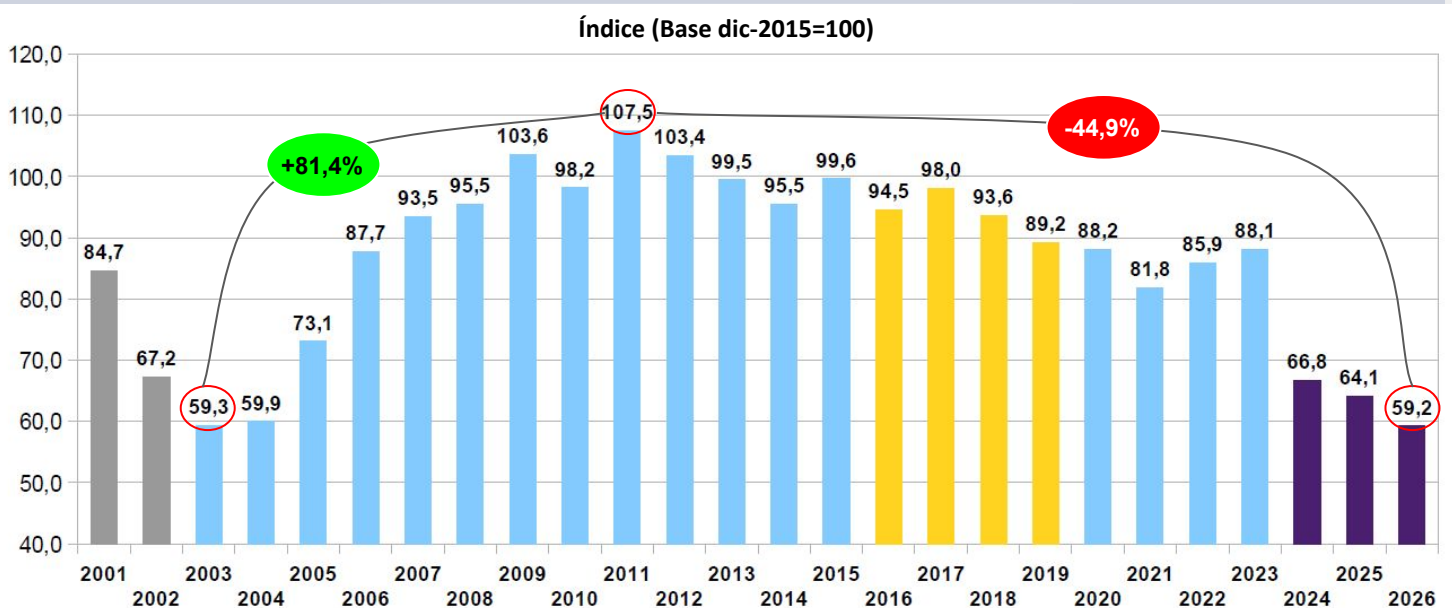
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **enero** por **decimoquinto mes** consecutivo, al deteriorarse un **2,8%** real. De esta manera declinan **34,0 puntos** contra **nov-23**, **tras haber permanecido estables en los cuatro años precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora largamente por debajo incluso del mínimo de **ene-24**.

Gráfico 17. Salarios reales en Universidades Nacionales (2023-2026)



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** anula plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003 y 2011 (+81,4% real)**, acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2017 y 2021** y que habían comenzado a revertir en **2022 y 2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo incluso del piso de **2003** y a **44,9** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 18. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2026)



Presupuesto salarios SNCTI 2026

La ejecución del **inciso 1 (gastos de personal)** durante **ene-26** se mostró ligeramente por encima de la **línea teórica de ejecución** para el inciso y el conjunto de la FCyT (**8,1%** vs. **7,4%**). El desfase más prominente se dio en el **CONICET**, que es el único organismo que presenta un devengamiento un punto porcentual por sobre lo esperado para este mes del año. En caso de continuar con esta tendencia el inciso del organismo debería recibir una ampliación presupuestaria del orden de los **70 mil millones** de pesos. Otros organismos como **INTA, CNEA, INTI** y **ANLIS** también requerirán ampliaciones, de **24 mil millones, 6 mil millones, 4 mil millones** y **2 mil millones** respectivamente. Este panorama contrasta con el de otros organismos cuyo inciso 1 luce elevado, o con muy bajo grado de ejecución.

El movimiento conjunto de adecuación presupuestaria y sub-ejecución sugiere un neto de ampliación de inciso que debería rondar los **75 mil millones** para el total de la FCyT, siempre y cuando se mantenga la **meta inflacionaria** prevista por el gobierno (improbable) y la pauta de **atraso salarial** hacia el sector (muy probable). En caso de no cumplirse cualquiera de estos dos supuestos, las ampliaciones deberán ser mayores aún.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico (2026)

Organismo	CV 2026 Mill. De pesos	Dev. Al 01/02 Mill. De pesos	Dev. / CV %
CONICET	470.805,92	40.463,45	8,59%
INTA	202.505,00	16.787,48	8,29%
CNEA	104.945,00	8.205,37	7,82%
INTI	58.469,72	4.646,10	7,95%
ANLIS	31.865,00	2.518,45	7,90%
SMN	22.520,00	1.191,97	5,29%
Secretaría de ICT – JGM	28.301,56	1.411,17	4,99%
CONAE	12.940,33	1.010,88	7,81%
MINDEF – CITEDEF	10.545,00	745,25	7,07%
SEGEMAR-INPRES	12.376,00	991,44	8,01%
F. Lillo	9.394,00	716,51	7,63%
INA	7.936,16	97,00	1,22%
IGN	6.544,00	477,82	7,30%
Agencia IDI	6.251,00	426,34	6,82%
Dir. Nac. Del Antártico	7.842,08	489,09	6,24%
MINDEF	6.045,81	385,21	6,37%
BNDG	1.344,59	44,61	3,32%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	1.000.631,17	80.608,14	8,06%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,51%	7,59%	7,69%	7,74%	7,77%	11,09%	7,83%	7,85%	7,88%	7,89%	7,91%	11,25%	100,00%
Acumulado	7,51%	15,10%	22,79%	30,53%	38,30%	49,39%	57,22%	65,07%	72,95%	80,85%	88,75%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2026

La **Función CyT** concentra su ejecución en el pago de **salarios declinantes**, los cuales representan el **79,2% del total ejecutado (64,8% en 2025, 66,2% en 2024 y 54,6% en 2023)**. La suma del **inciso 1** salarial y el **inciso 3** (servicios no personales, principalmente **becas** del CONICET) explicó en **ene-26** el **93,6%** del total de la ejecución en el año. En **ene-26** la **masa salarial** cayó un **5,7%** respecto de **ene-25**, en tanto **Servicios no personales** cayó un **6,8%**. Otros objetos de gasto mostraron una fuerte **sub-ejecución (transferencias, 3,8%; bienes de uso, 0%** de sus respectivos CV). En conjunto, los **incisos no salariales** presentan una muy baja ejecución (**2,4%**), muy inferior a la media de la **Función (6,5%)**.

En el año se proyecta, de acuerdo con la **inflación** prevista y los **créditos** asignados, una **caída** real del **inciso salarial** que rondará el **11,8%**. **Servicios no personales** caería según la previsión oficial un **10,6%**, en tanto las **transferencias** se contraerán un **5,1%** y la inversión en **bienes de capital** lo hará un **0,7%**. **Bienes de consumo**, por su parte, crecería un **3,6%**. El deterioro salarial sería incluso mayor que la caída real de la **FCyT** como un todo, que de acuerdo a su CV para el **2026** alcanzaría el **10,0%** en términos reales.

Tabla 2. Función CyT - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total (2026)

Distribución FCyT por tipo de gasto							
Inciso	Ejecución 2025		CV 2026	Ejecución 01/02			
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	Ej/CV	V. Real
Gastos en personal	934.328,7	64,8%	1.000.631,2	80.608,1	79,2%	8,1%	-5,7%
Servicios no personales	280.724,5	19,5%	304.744,8	14.651,5	14,4%	4,8%	-6,8%
Transferencias	96.145,3	6,7%	110.803,9	4.180,1	4,1%	3,8%	37,6%
Bienes de uso	92.560,8	6,4%	111.630,0	19,7	0,0%	0,0%	-87,6%
Bienes de consumo	36.830,1	2,6%	46.368,6	2.336,9	2,3%	5,0%	-8,9%
Incram. activos financieros	830,8	0,1%	1.204,0	26,5	0,0%	2,2%	
Otros gastos	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%		
TOTAL	1.441.420,2	100,0%	1.575.382,5	101.822,9	100,0%	6,5%	-4,8%

Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_02_261443D4406C.pdf
- https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_02_26.xls
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_02_26E1F0688427.pdf
- https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 01-02-2026)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-enero-2026/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 13 de marzo de 2026