

# Informe de evolución de sueldos CYT - Octubre 2025



## Tabla de contenidos IESCYT n.25

- Escenarios de inflación
- Sueldos SNCTI 2025
- Salarios y estipendios CONICET
- Sueldos SINEP
- Sueldos UUNN
- Presupuesto salarios SNCTI 2025
- Fuentes

# Informe de evolución de sueldos CYT - Octubre 2025

## Sueldos SINEP



Variación real de los  
salarios SINEP desde  
nov-23

## Sueldos CONICET



Caída salarios y becas en  
términos reales desde  
nov-23

## Sueldos CyT oct-25



Caída real contra  
sep-25

## Sueldos UUNN



Pérdida real de los  
salarios en UUNN  
desde nov-23

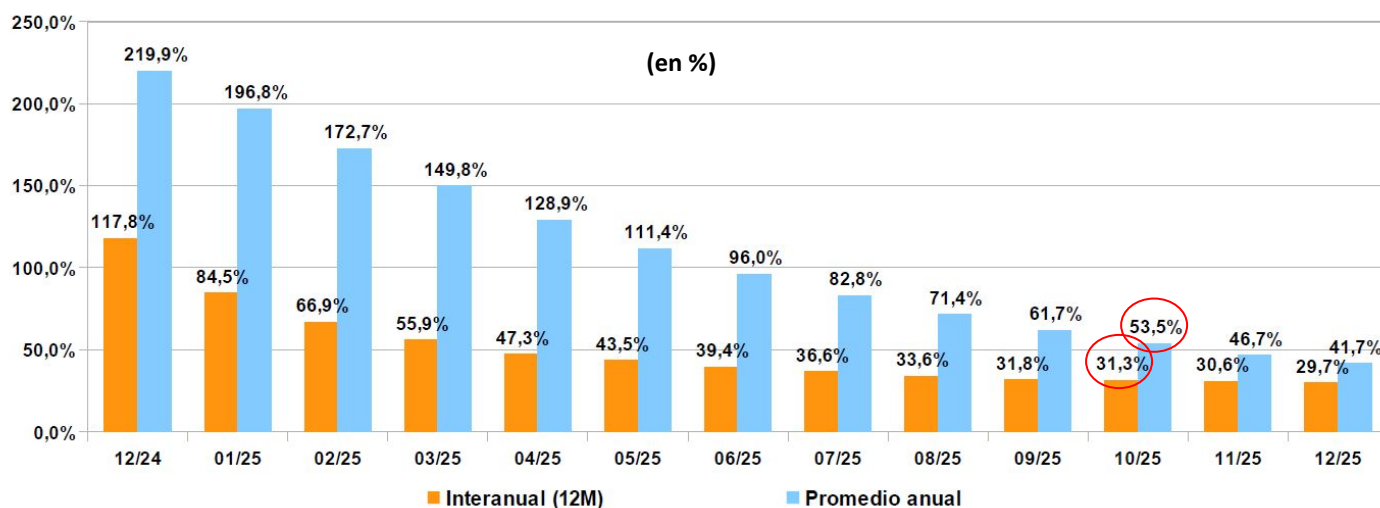
## Resumen

- **Los salarios CyT continuaron cayendo en oct-25**, al perder un **1,2%** de su poder adquisitivo en términos reales contra el mes previo. Esta caída abarca a las remuneraciones de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, a las becas que otorga el organismo, a los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)** y a los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**. Este retroceso es producto de un incremento nominal del **1,1%** de los **salarios** durante **octubre**, contra un **índice de Precios al Consumidor del INDEC** que se incrementó un **2,3%**.
- En el acumulado de **23 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **37,1** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **30,6%** y los salarios del **SINEP** caen un **28,3%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **oct-25** caen un **56,6%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios han perdido un 37,7% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **36,3% real** en nueve años y diez meses. Los tres escalafones caen un **9,0%** real en el año y un **10,9%** interanual.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **241,0%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **144,5%, 136,8% y 114,5%** respectivamente.
- En relación con la **canasta básica total** del **INDEC** se aprecian fuertes pérdidas en el sector. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza**.
- **Salarios y becas** representan en **2025** el **85,4%** de la **Función CyT** ejecutada (**81,9%** en **2024**). **La masa salarial ejecutada durante el año en el ámbito de la Función CyT agrava su deterioro mes a mes, al caer un 19,4%** contra el acumulado a **octubre** del año pasado.
- La ejecución del **inciso salarial** se encuentra ligeramente por encima de la línea teórica de ejecución del crédito disponible. Algunos organismos, notablemente el **CONICET**, requerirán **ampliaciones** de inciso, en tanto otros, en particular el **INTI**, se encuentran **sub-ejecutados**. El volumen neto de créditos adicionales requeridos para el inciso de todo el sistema se estima en **5 mil millones** de pesos.

## Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** continuó en su senda ascendente (**mayo 1,5 %; junio 1,6%; julio 1,9%; agosto 1,9%; septiembre 2,1%**), al alcanzar un **2,3%** en **octubre**. Este amesetamiento ubica la **inflación promedio anual** en el **61,7%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) alcanza un **31,3%**. La **inflación promedio anual** se proyecta en torno al **41,7% (+0,2 pts. vs. la medición anterior)**, con una variación de precios del **29,7%** dic-dic (**+0,5 pts**). Las estimaciones presentadas en el Proyecto de Presupuesto eran del **35,3%** y el **18,3%** respectivamente.

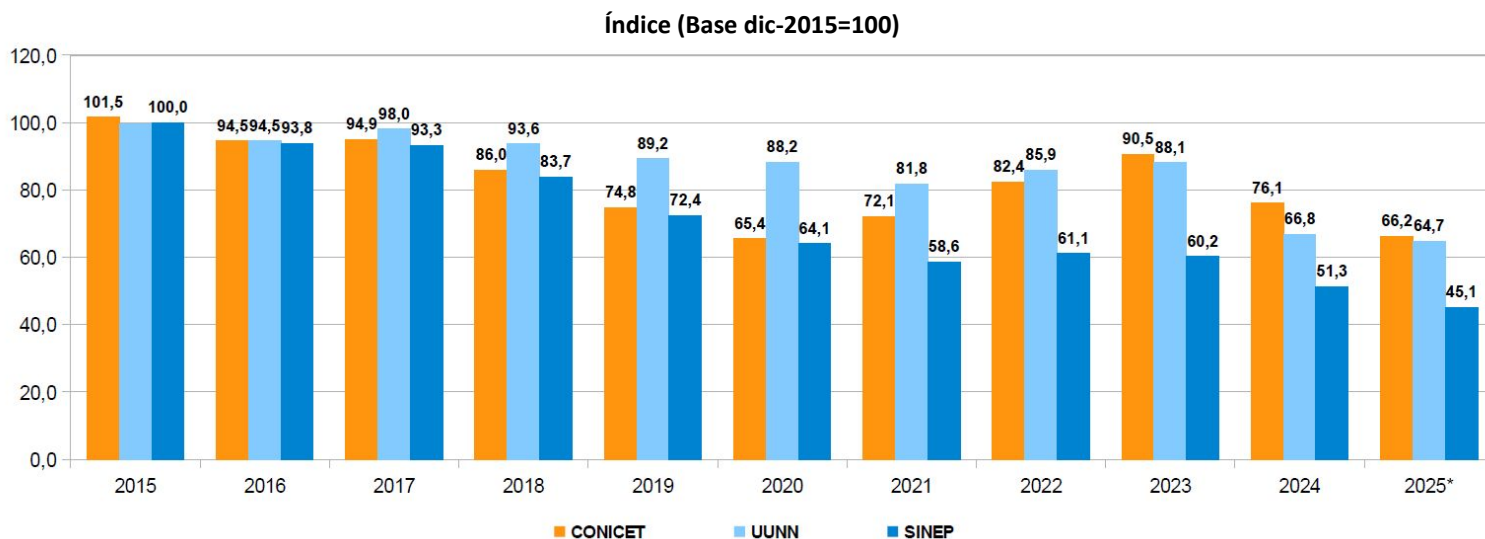
**Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual**



## Sueldos SNCTI 2025

**Los salarios en todo el SNCTI cayeron durante octubre un 1,2% en términos reales**, producto de un incremento nominal del **1,1%** vs. una variación de **precios del 2,3%**. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** pierden un **26,9%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **26,5%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **25,0%** real respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **33,8%**, un **35,3%** y un **54,9%** desde **2015** respectivamente en términos reales, en promedios anuales.

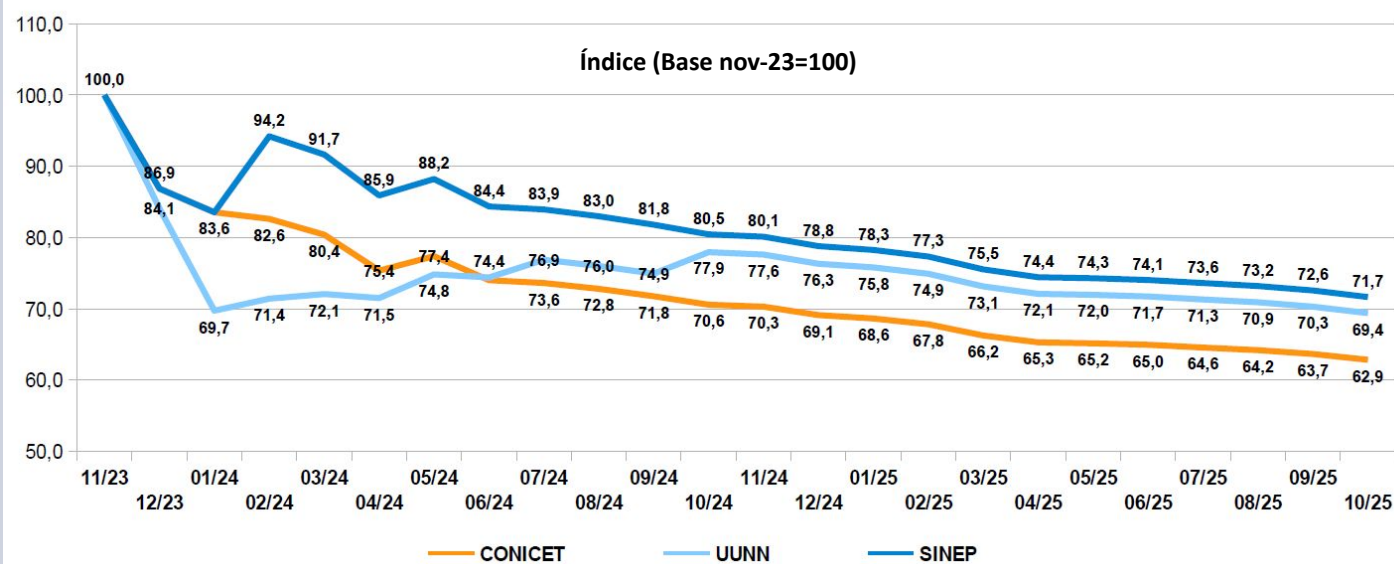
**Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)**



## Sueldos SNCTI 2025

A **octubre de 2025**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **veintitrés meses** un **37,1% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **30,6%** y el escalafón **SINEP** un **28,3%**.

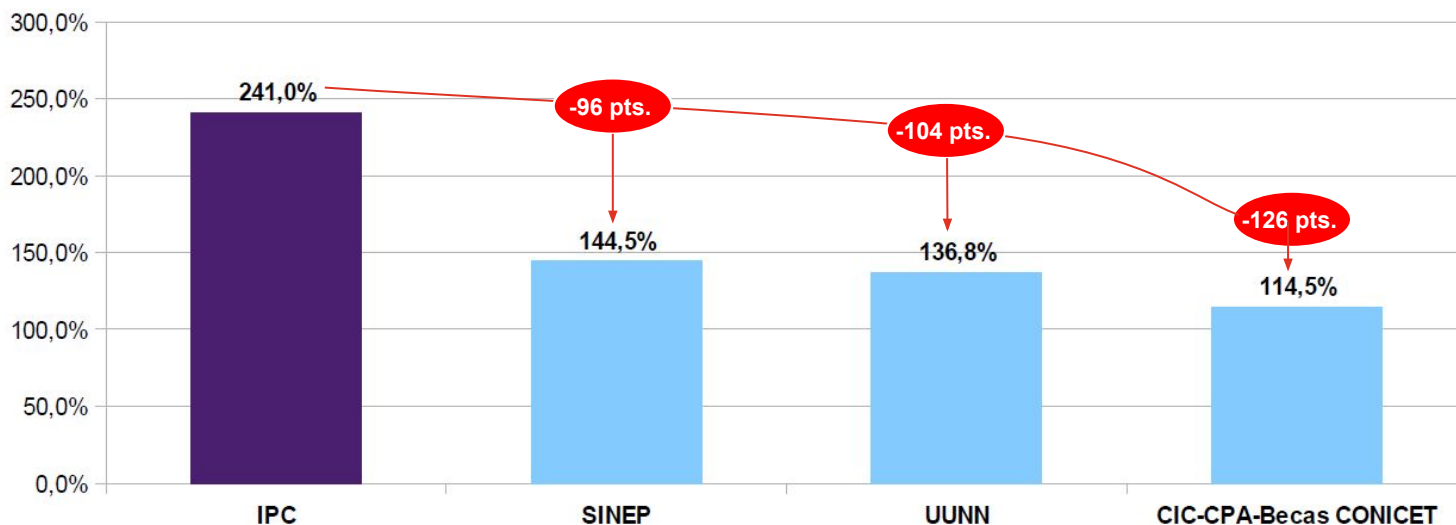
Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **241,0%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **144,5%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **136,8%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **114,5%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 96 y 126 puntos base** respecto de **nov-23**.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

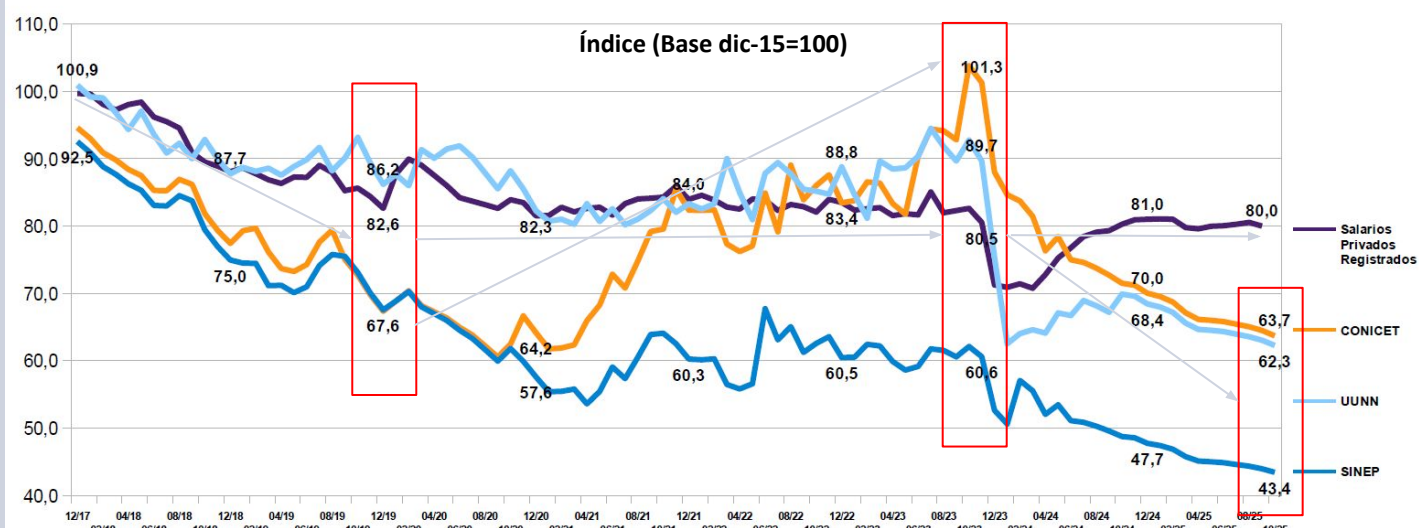
(en % acumulado desde 11/23)



## Sueldos SNCTI 2025

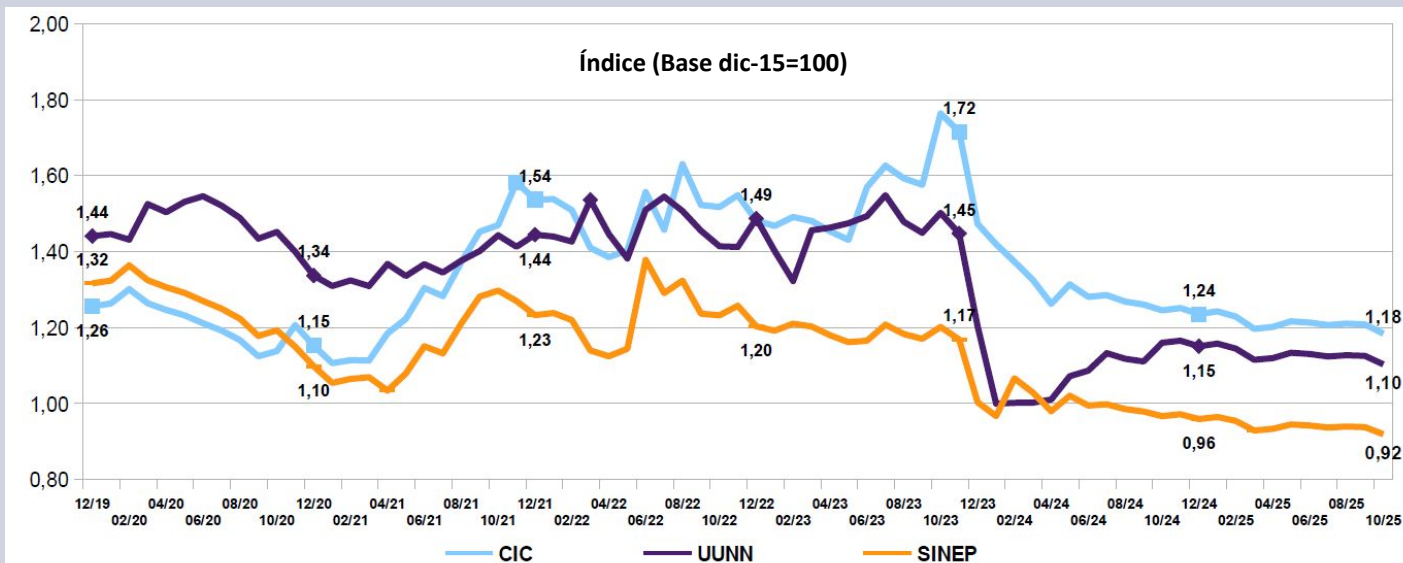
Los **salarios del SNCTI** muestran una evolución **discordante** respecto de otros tramos salariales, como por ejemplo los **salarios privados registrados**. La información salarial provista por el **INDEC** se encuentra disponible con rezago (último dato **sep-25**). Durante **2025** el **salario privado registrado se ha estancado**, en tanto los otros agrupamientos descienden de manera continuada, manteniéndose por **debajo** del promedio del período **2019-2023**. Esto es, los **salarios SNCTI** continúan descendiendo aceleradamente, alcanzando **mínimos en la serie**. En el caso del **CONICET** resalta la reversión completa de los avances logrados entre 2019 y 2023. En suma, a **sep-25 los salarios privados han perdido 20,0 puntos contra dic-15**, en tanto a **oct-25 los sueldos CONICET y UUNN caen entre 36 y 37 puntos reales y SINEP se ha deteriorado casi 56 puntos en nueve años y diez meses**.

Gráfico 5. Evolución comparada salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2025)



Otra forma de ver el deterioro salarial consiste en expresar los **salarios** testigo por agrupamiento en **canastas básicas totales del INDEC** (Canasta Hogar 2). Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas en **nov-23** a **1,18** en **oct-25**, los salarios en **UUNN** pasaron de **1,45** a **1,10** en el mismo período, y los **SINEP** se encuentran bajo la línea de pobreza desde **dic-23** (**0,92** a **oct-25** contra **1,17** en **nov-23**).

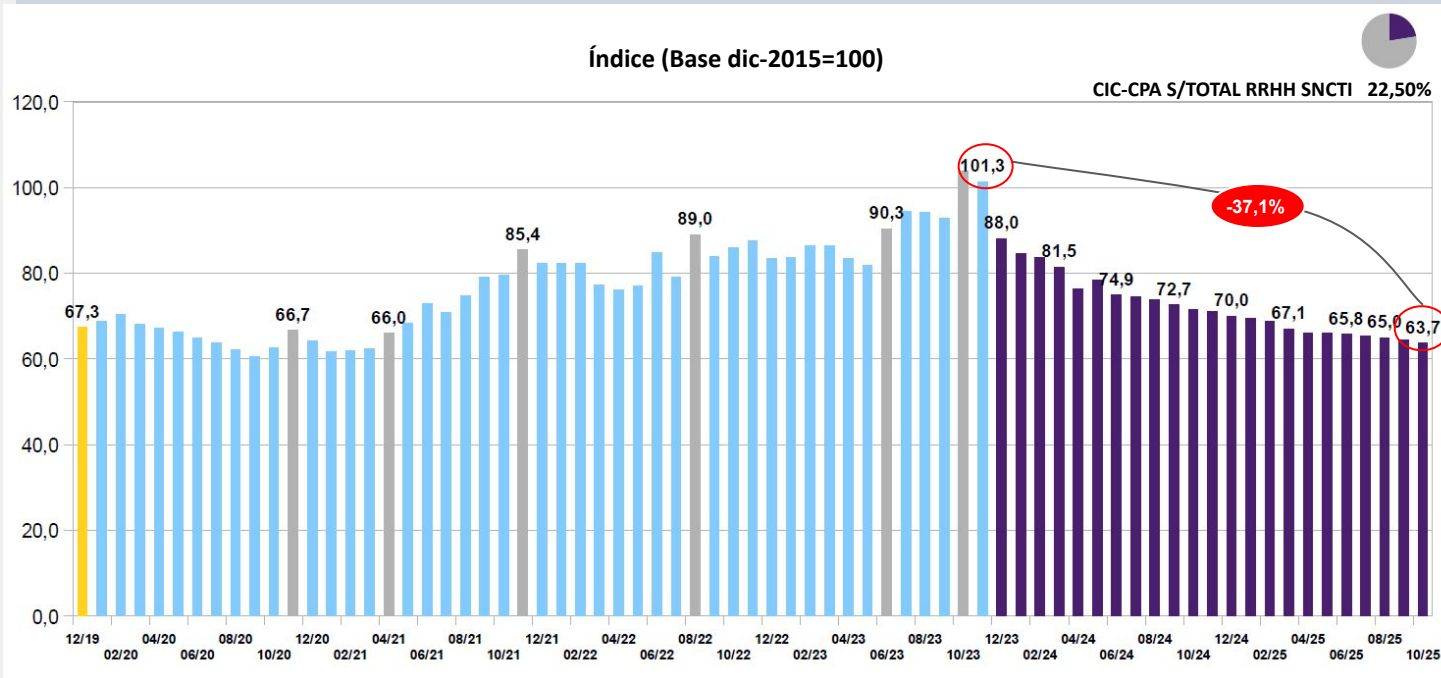
Gráfico 6. Sueldos CIC, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a oct-25)



## CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,5%** del personal del SNCTI, cayeron un **1,2%** real en **octubre**. Desde **nov-23** se retrajeron un **37,1%** real y descendieron un **36,3%** en términos reales desde **dic-15**. Caen un **9,0%** en **2025**.

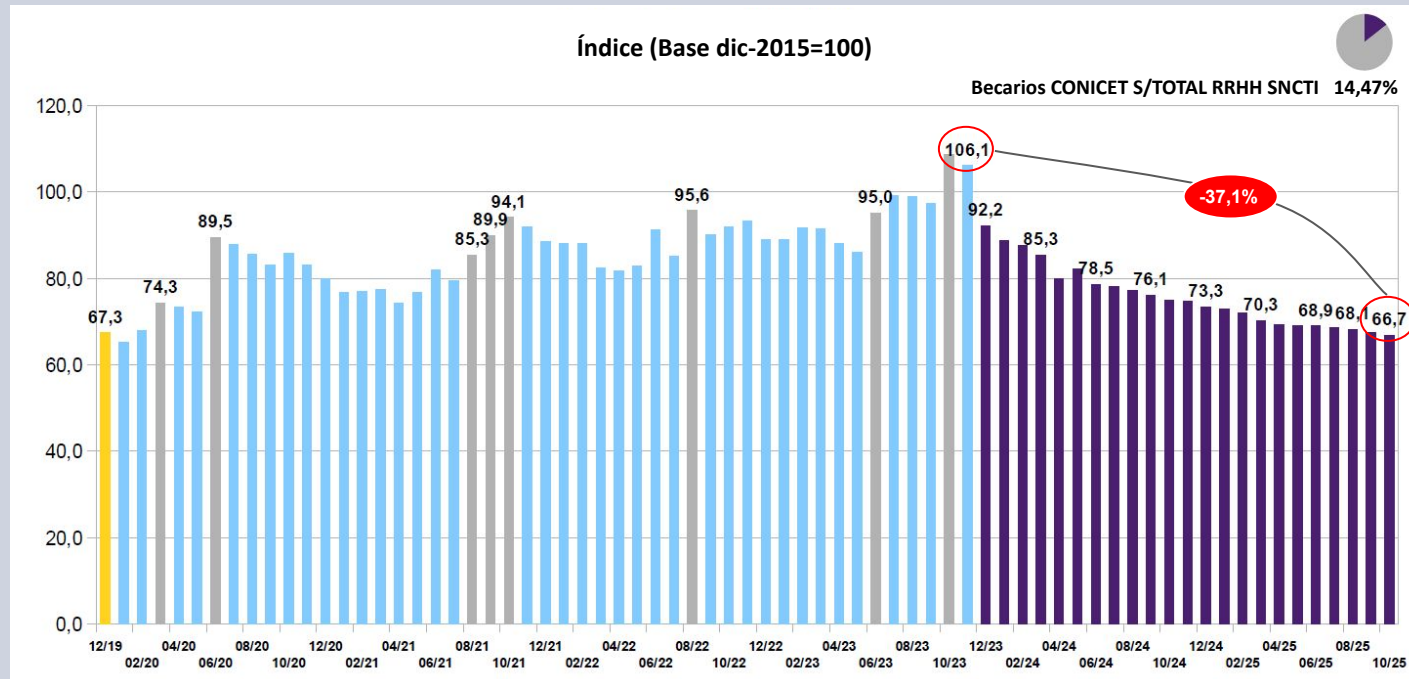
Gráfico 7. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



## Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,5%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron también un **1,2%** real en **octubre**, y acumulan un deterioro de **37,1%** desde **nov-23**. Perdieron **33,3** puntos reales desde **dic-15**. Caen un **10,9%** interanual.

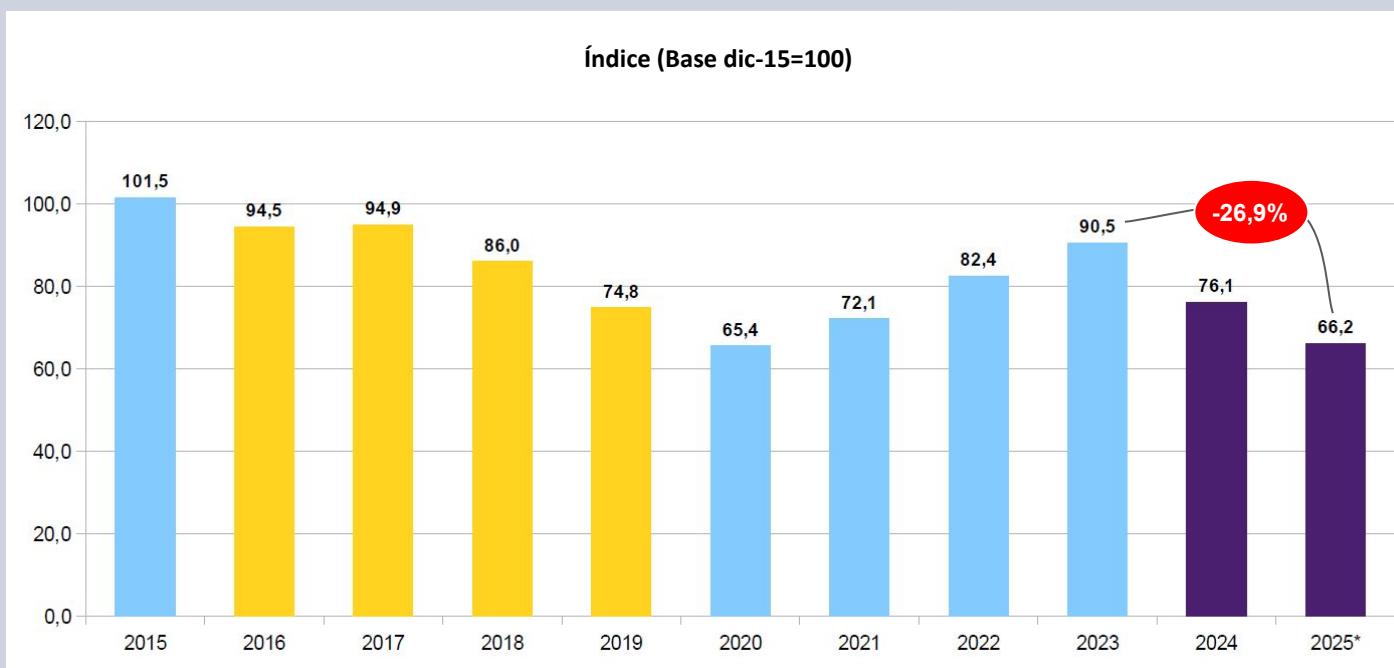
Gráfico 8. Evolución becas CONICET (2019-2025)



## CONICET

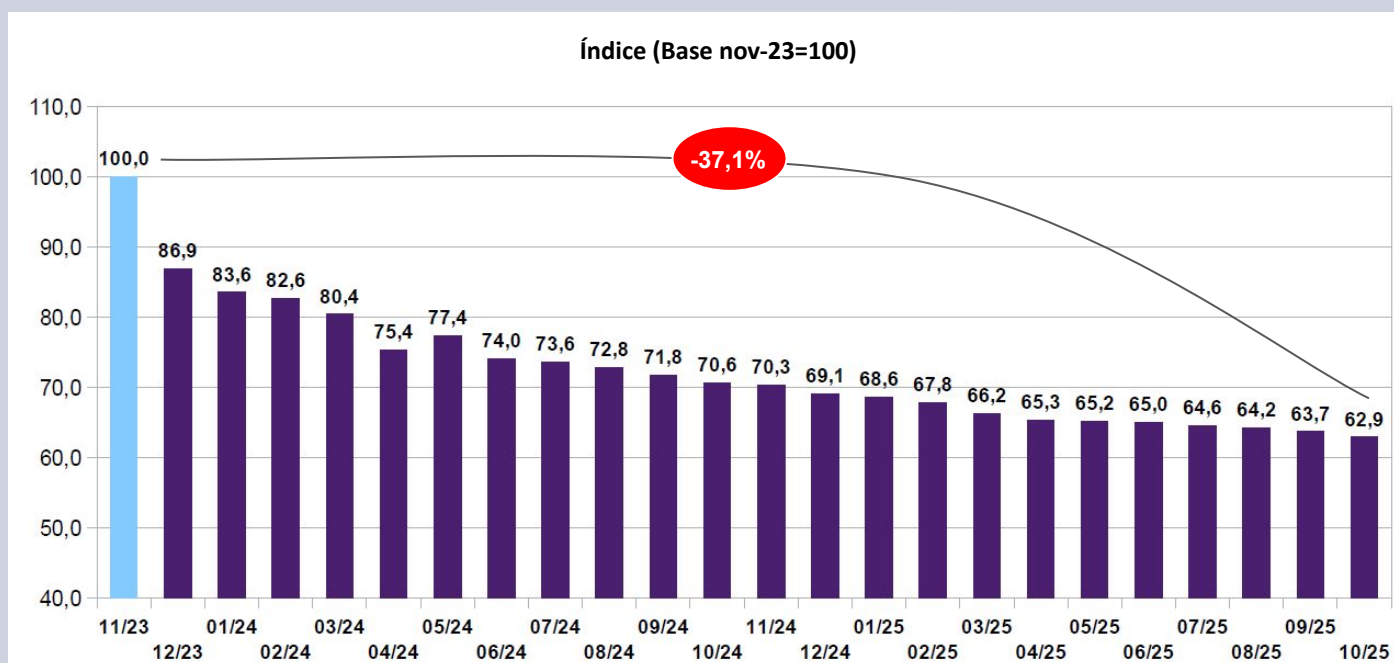
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **26,9%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **33,8 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 9. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continúan cayendo al **tener un incremento nominal del 1,1%** en un mes que presentó un alza de **precios del 2,3%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **37,1 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

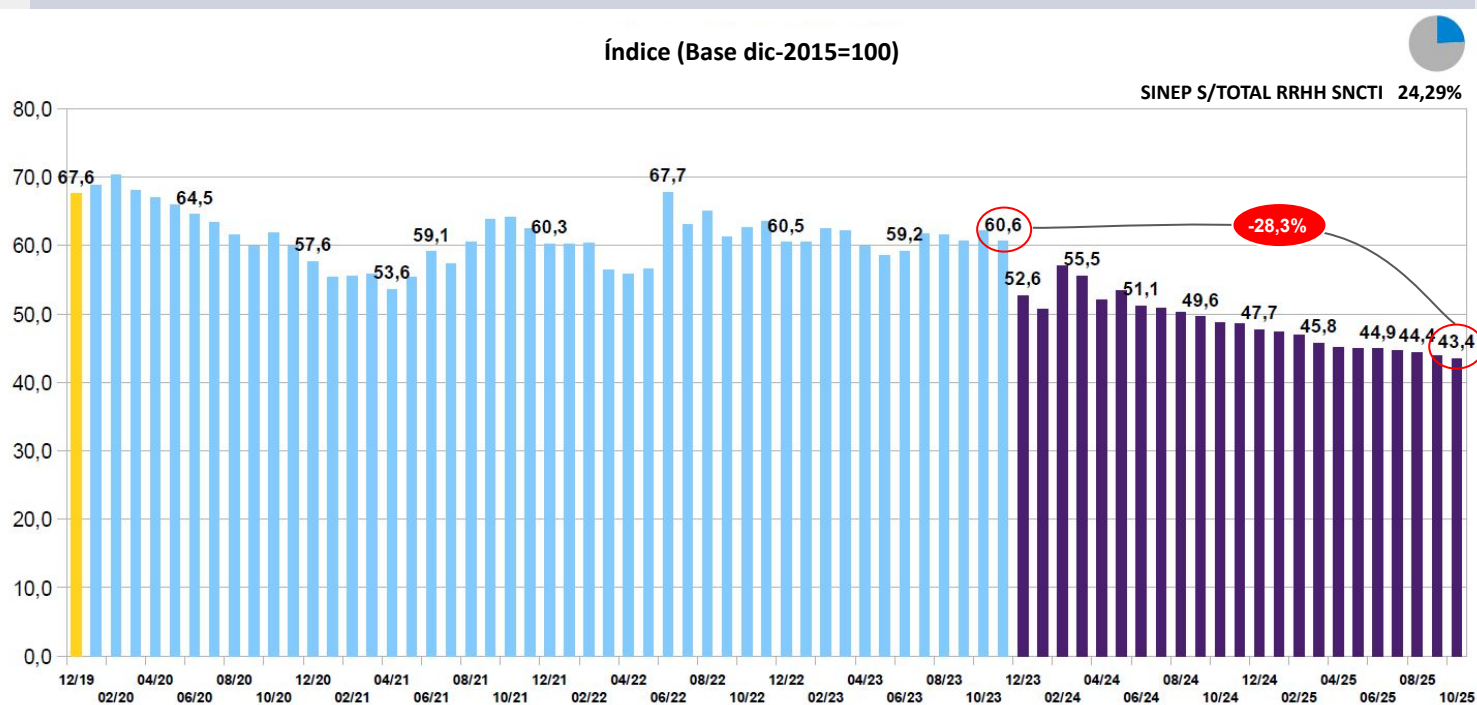
Gráfico 10. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2025)



## SINEP

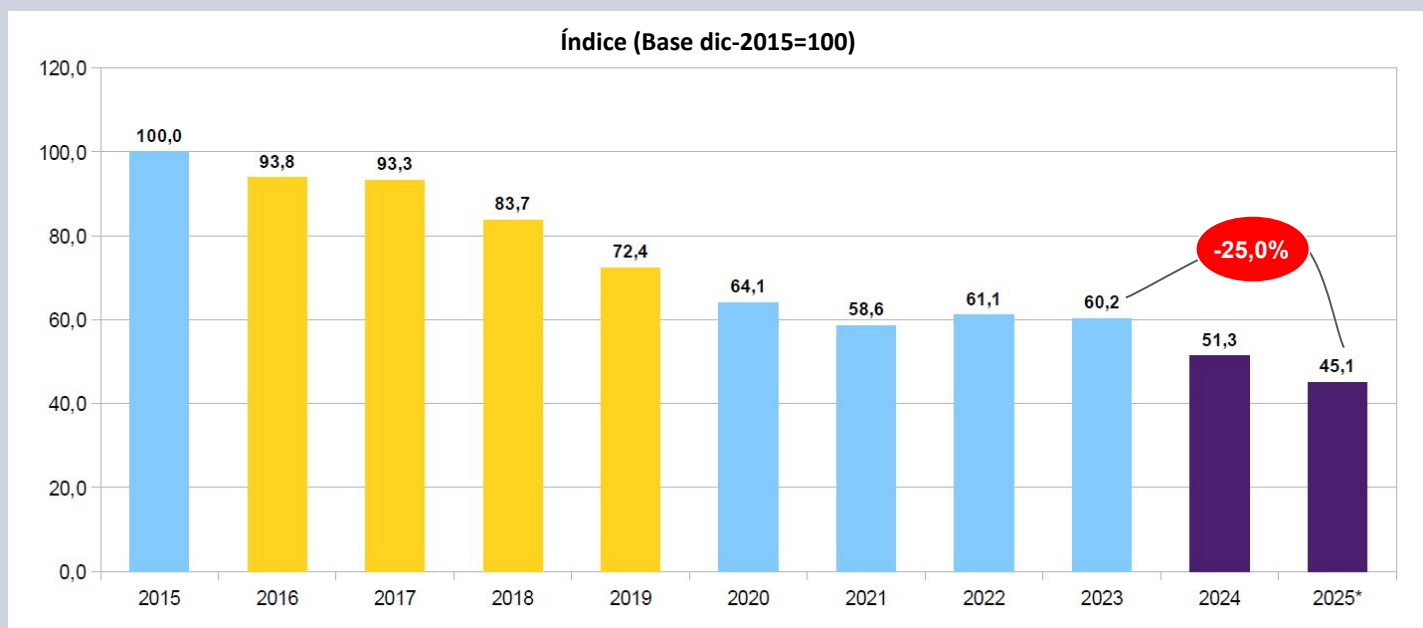
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP**; **24,3%** del personal del SNCTI) **declinaron** un **1,2%** en términos reales durante **octubre** de **2025**, perdiendo **28,3%** puntos reales desde **noviembre** de **2023**. Con ello se ubican a **56,6 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**. Caen un **9,0% real** en lo que va del año y un **10,9%** interanual.

**Gráfico 11. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)**



La **caída**, en promedio anual, del **25,0%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2025**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **54,9 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **dic-15**.

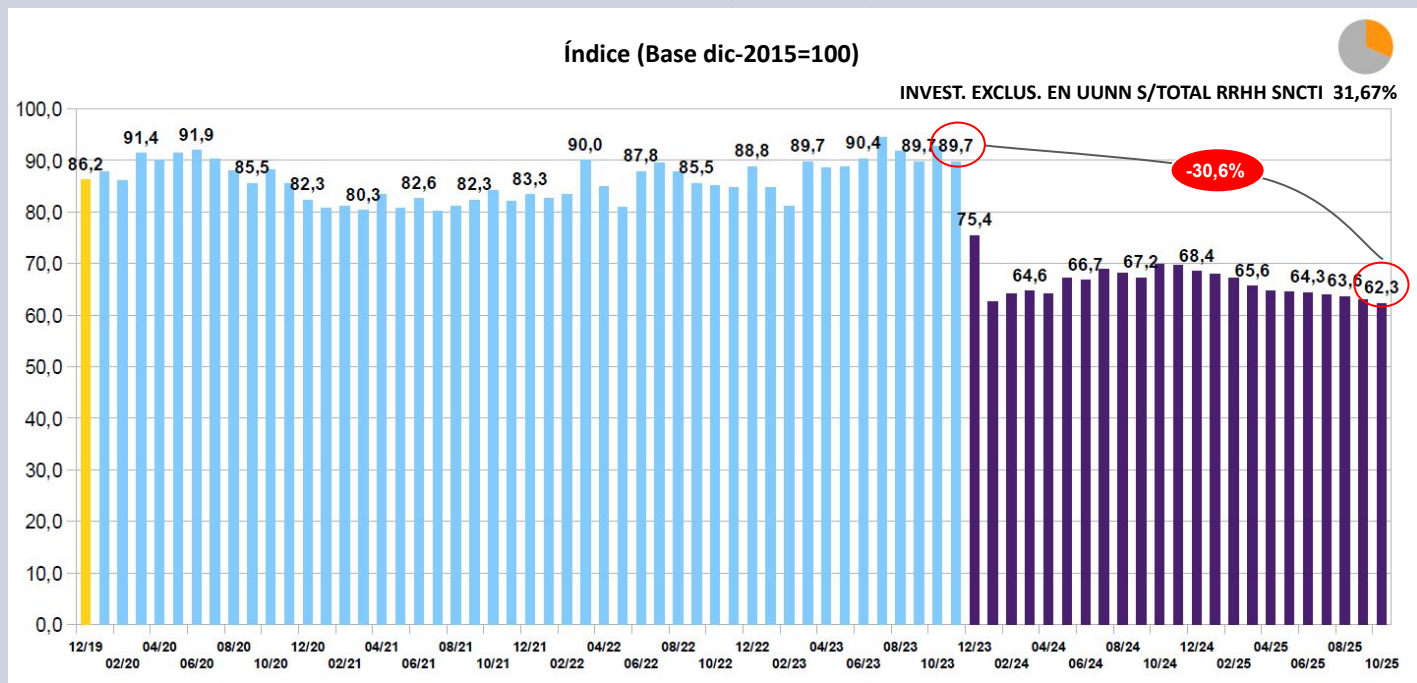
**Gráfico 12. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)**



## Universidades Nacionales

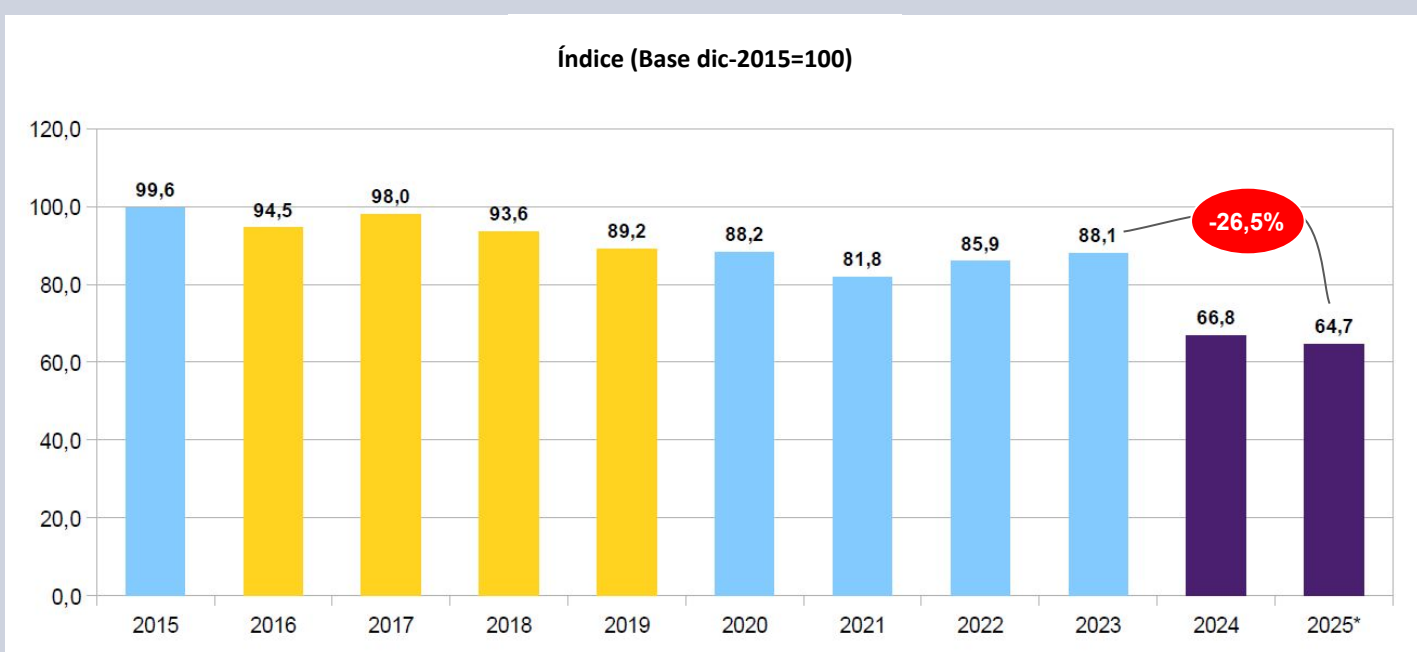
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,7%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **1,2%** en **octubre**. Con ello se deterioran un **30,6% real** respecto de **nov-23** y declinan **37,7 puntos reales** respecto de **dic-15**. Caen **9,0% real** en el año y **10,9%** en 12 meses.

**Gráfico 13. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)**



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan hasta **oct-25**, caen un **26,5% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **35,3 puntos** respecto de **dic-15**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

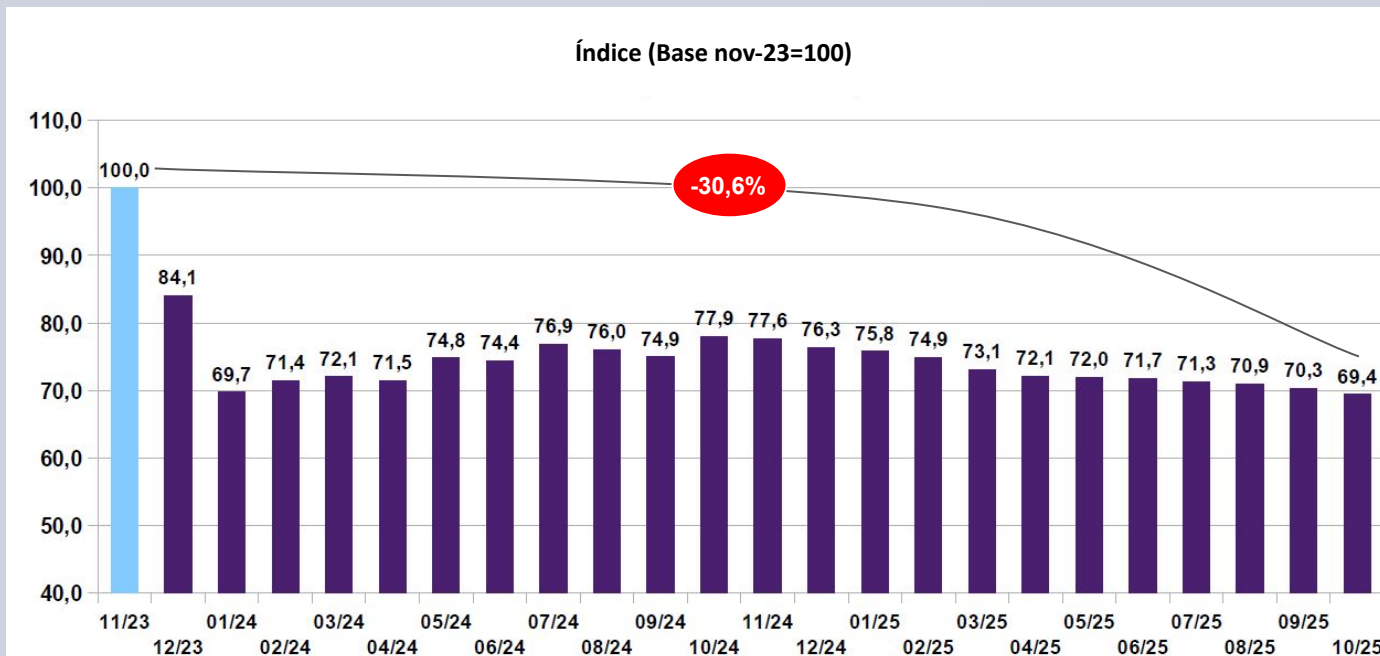
**Gráfico 14. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)**



## Universidades Nacionales

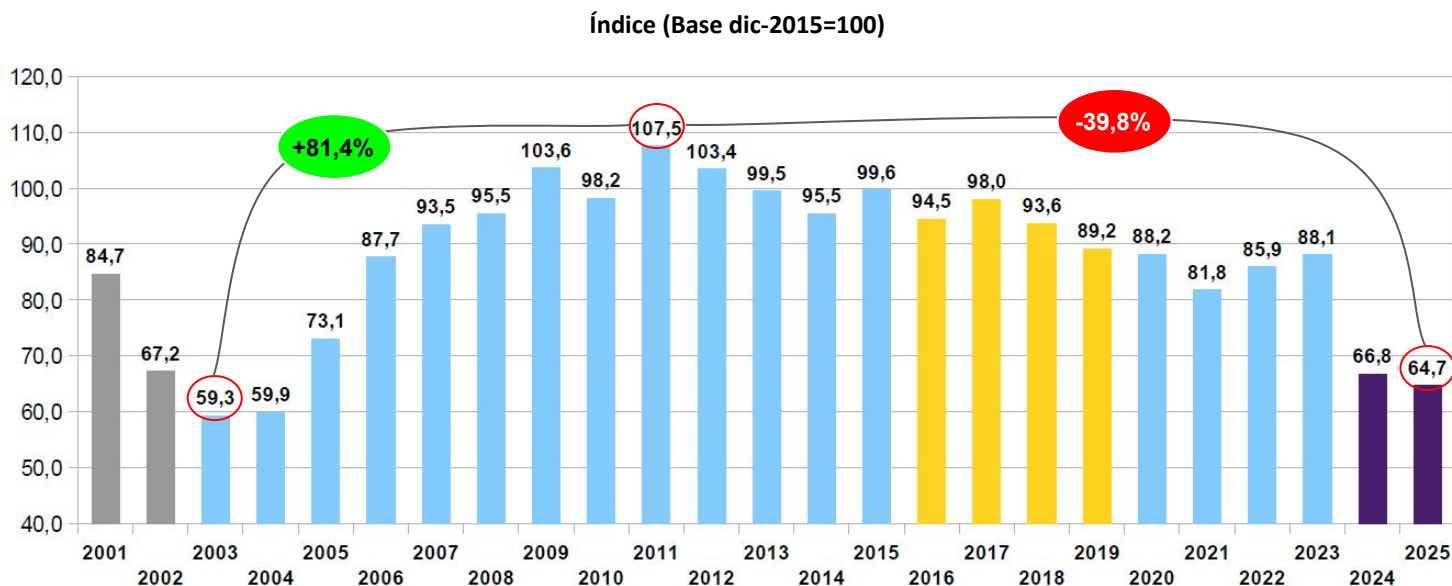
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **octubre** por **doceavo mes** consecutivo, al deteriorarse un **1,2%** real. De esta manera declinan **30,6 puntos** contra **nov-23**, tras haber permanecido relativamente estables en los **cuatro años precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora por debajo incluso del mínimo de **ene-24**.

Gráfico 15. Salarios reales en Universidades Nacionales



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** revierte plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011** (**+81,4% real**), acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2017** y **2021** y que habían comenzado a revertir en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo incluso del nivel de **2002** y a **39,8** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 16. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2025)



## Presupuesto salarios SNCTI 2025

En los primeros **diez meses del año** los **Organismos de CyT** ejecutaron el **80,3%** de su **inciso salarial**, apenas por encima de la **línea teórica de ejecución** del inciso (**79,9%**). En lo que va de 2025 el **INTI** se encuentra en un horizonte de **sub-ejecución** del inciso 1 (**67,2%**), en tanto otros **siete organismos** se encuentran con una sub-ejecución de entre **2 y 11 puntos** del objeto de gasto. Esta situación abarca al **SMN**, la **Secretaría de ICT**, la **Agencia**, la **Fundación Lillo**, el **INA**, el **BNDG** y el **INPRES**. El **CONICET** se encuentra **2,7 puntos** por sobre su línea de ejecución, con una creciente divergencia respecto de la línea teórica de ejecución del ejercicio. Por su peso dentro del inciso en la Función, el **CONICET** reviste un especial interés, ya que representa casi **la mitad de la masa salarial del sistema**, estimándose un requerimiento adicional en el orden de los **15 mil millones de pesos**. Otros **tres organismos** presentan ligera **sobre-ejecución** del inciso (**SEGEMAR**, **IGN**, **Programas del MINDEF**). Sin embargo este requerimiento adicional será compensado con la **sub-ejecución** en otros organismos, principalmente el **INTI**, de forma que el total del inciso de la función no se encuentra en necesidad de una ampliación significativa del crédito, rondando en una proyección preliminar en torno a los **5 mil millones de pesos netos** para el total de los organismos que componen el sistema.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

| Ejecución inciso 1 por OCT      |                   |                   |               |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|---------------|
|                                 | CV 2025           | Dev. Al 01/11     | Dev. / CV     |
| Organismo                       | Mill. De pesos    | Mill. De pesos    | %             |
| CONICET                         | 428.019,44        | 354.257,07        | 82,77%        |
| INTA                            | 200.545,54        | 161.719,62        | 80,64%        |
| CNEA                            | 98.458,72         | 79.356,61         | 80,60%        |
| INTI                            | 62.305,75         | 41.858,58         | 67,18%        |
| ANLIS                           | 29.708,06         | 24.008,64         | 80,82%        |
| SMN                             | 22.301,79         | 16.487,73         | 73,93%        |
| Secretaría de ICT – JGM         | 13.463,08         | 10.478,28         | 77,83%        |
| CONAE                           | 11.635,67         | 9.405,88          | 80,84%        |
| MINDEF – CITEDEF                | 9.718,39          | 7.773,51          | 79,99%        |
| SEGEMAR                         | 9.385,48          | 7.759,17          | 82,67%        |
| F. Lillo                        | 9.302,84          | 6.888,64          | 74,05%        |
| INA                             | 7.228,94          | 5.299,31          | 73,31%        |
| IGN                             | 5.789,91          | 4.758,10          | 82,18%        |
| Agencia IDI                     | 6.141,41          | 4.427,30          | 72,09%        |
| Dir. Nac. Del Antártico         | 5.669,37          | 4.607,64          | 81,27%        |
| MINDEF                          | 4.870,53          | 4.093,77          | 84,05%        |
| I.N. Prevención Sísmica         | 1.831,00          | 1.253,40          | 68,45%        |
| BNDG                            | 1.364,28          | 972,50            | 71,28%        |
| Obligaciones a cargo del tesoro | 0,00              | 0,00              | 0,00%         |
| <b>Total Función CyT</b>        | <b>927.740,20</b> | <b>745.405,75</b> | <b>80,35%</b> |

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

| Mes                                         | 1     | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | Total   |
|---------------------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT | 7,19% | 7,29%  | 7,46%  | 7,58%  | 7,65%  | 10,77% | 7,82%  | 7,93%  | 8,05%  | 8,18%  | 8,32%  | 11,75% | 100,00% |
| Acumulado                                   | 7,19% | 14,48% | 21,94% | 29,52% | 37,18% | 47,94% | 55,76% | 63,69% | 71,74% | 79,92% | 88,25% | 100,0% |         |

## Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución acumulada a octubre de 2025 prolonga las tendencias ya presentes durante el año anterior. En 2025 el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **66,2%** de la Función (**54,6%** en 2023 y **66,2%** en 2024). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3 "Servicios no personales"**) pasa del **81,9%** de la Función ejecutada a representar el **85,4%** del total.

La ejecución del **inciso 1 y del 3 (becas)** sigue sobre la línea de evolución teórica, y se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los incisos. Debido a esa evolución las **transferencias (inciso 5)** y los gastos en **bienes de consumo (inciso 2)** caen hasta representar el **6,3%** y el **2,2%** del total, respectivamente, siendo en el último caso el **66%** del peso que tenían en 2024.

La caída de la **variación real de la ejecución de la Función (-16,8%, que se añade al -30,2% de 2024)** se compone de descensos en la masa presupuestaria aplicada al pago de **salarios (-19,4%)**, junto con caídas en la inversión bruta en **bienes de capital (inciso 4)**, **transferencias (inciso 5)** e **insumos (inciso 2)**, objetos de gasto que respectivamente se retraen en términos reales **33,5%**, **27,2%** y **17,9%**, en tanto **servicios no personales (inciso 3)** presenta un alza real del **8,9%**.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

| Distribución FCyT por tipo de gasto |                     |               |                     |                     |               |               |
|-------------------------------------|---------------------|---------------|---------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Inciso                              | Ejecución 2024      |               | CV 2025             | Ejecución 01/11     |               |               |
|                                     | Mill. De pesos      | % Total       | Mill. De pesos      | Mill. De pesos      | % Total       | V. Real       |
| Gastos en personal                  | 820.987,83          | 66,2%         | 927.740,20          | 745.405,72          | 66,2%         | -19,4%        |
| Servicios no personales             | 195.034,49          | 15,7%         | 264.336,55          | 216.155,25          | 19,2%         | 8,9%          |
| Transferencias                      | 85.028,08           | 6,9%          | 108.032,10          | 70.612,73           | 6,3%          | -27,2%        |
| Bienes de uso                       | 96.956,91           | 7,8%          | 109.633,19          | 69.030,87           | 6,1%          | -33,5%        |
| Bienes de consumo                   | 40.543,99           | 3,3%          | 39.318,64           | 24.236,92           | 2,2%          | -17,9%        |
| Increment. activos financieros      | 714,26              | 0,1%          | 2.850,00            | 567,30              | 0,1%          | -36,2%        |
| Otros gastos                        | 0,09                | 0,0%          | 0,15                | 0,00                | 0,0%          |               |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>1.239.265,64</b> | <b>100,0%</b> | <b>1.451.910,83</b> | <b>1.126.008,79</b> | <b>100,0%</b> | <b>-16,8%</b> |

### Fuentes:

- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- [https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc\\_11\\_2517475C11AE.pdf](https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_11_2517475C11AE.pdf)
- [https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/sh\\_ipc\\_11\\_25.xls](https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_11_25.xls)
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- [https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta\\_11\\_25B916D63817.pdf](https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_11_25B916D63817.pdf)
- [https://www.bcra.gob.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento\\_Expectativas\\_de\\_Mercado.asp](https://www.bcra.gob.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp)
- <https://www.presupuestoabierto.gob.ar/sici/home> (Corte de información: 01-11-2025)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-octubre-2025/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 12 de diciembre de 2025