

Informe de evolución de sueldos CYT - Septiembre 2025

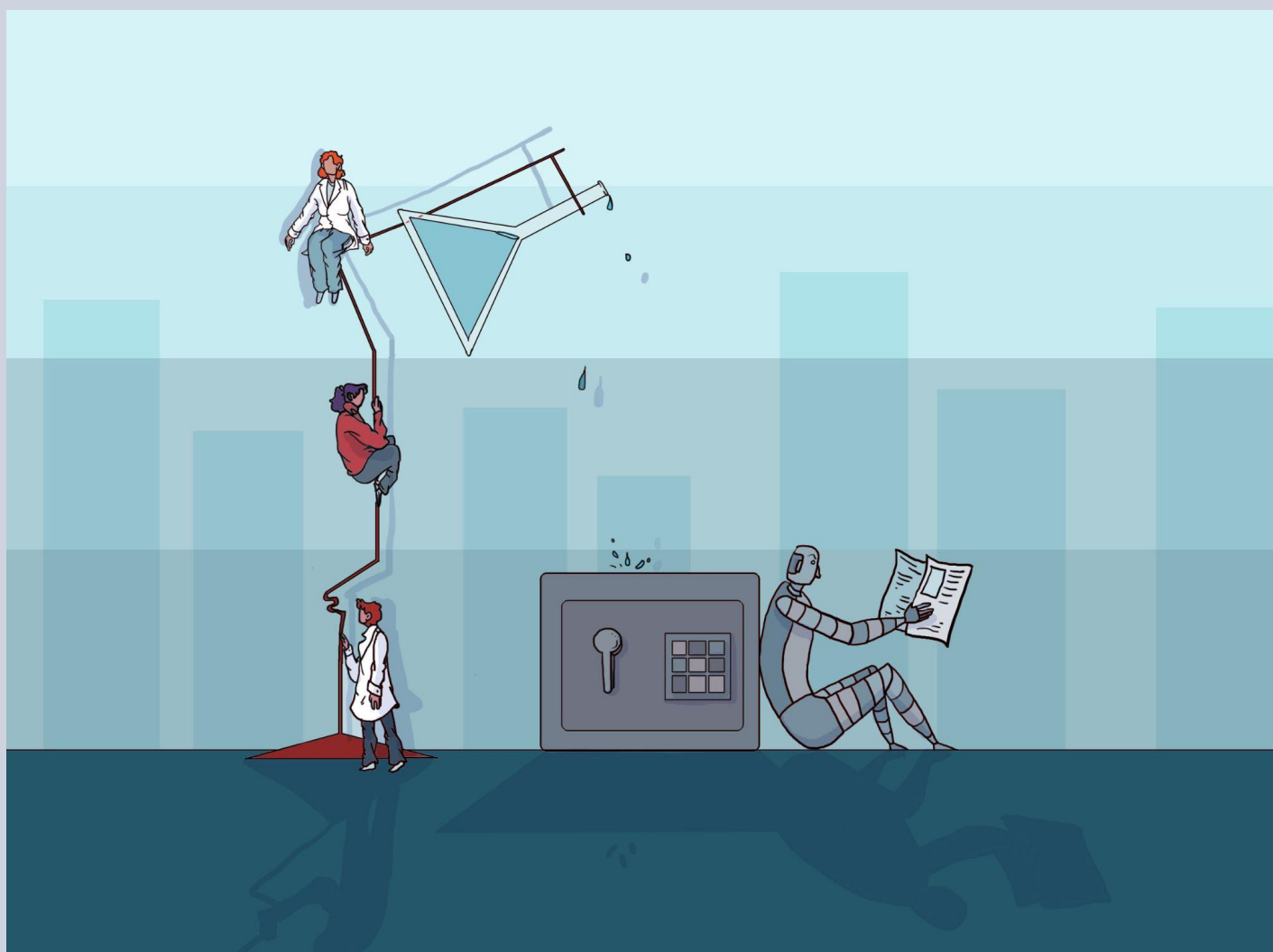


Tabla de contenidos IESCYT n.24

- Escenarios de inflación
- Sueldos SNCTI 2025
- Salarios y estipendios CONICET
- Sueldos SINEP
- Sueldos UUNN
- Presupuesto salarios SNCTI 2025
- Fuentes

Informe de evolución de sueldos CyT - Septiembre 2025

Sueldos SINEP



Variación real de los
salarios SINEP desde
nov-23

Sueldos CONICET



Caída salarios y becas en
términos reales desde
nov-23

Sueldos CyT sep-25



Caída real contra
ago-25

Sueldos UUNN



Pérdida real de los
salarios en UUNN
desde nov-23

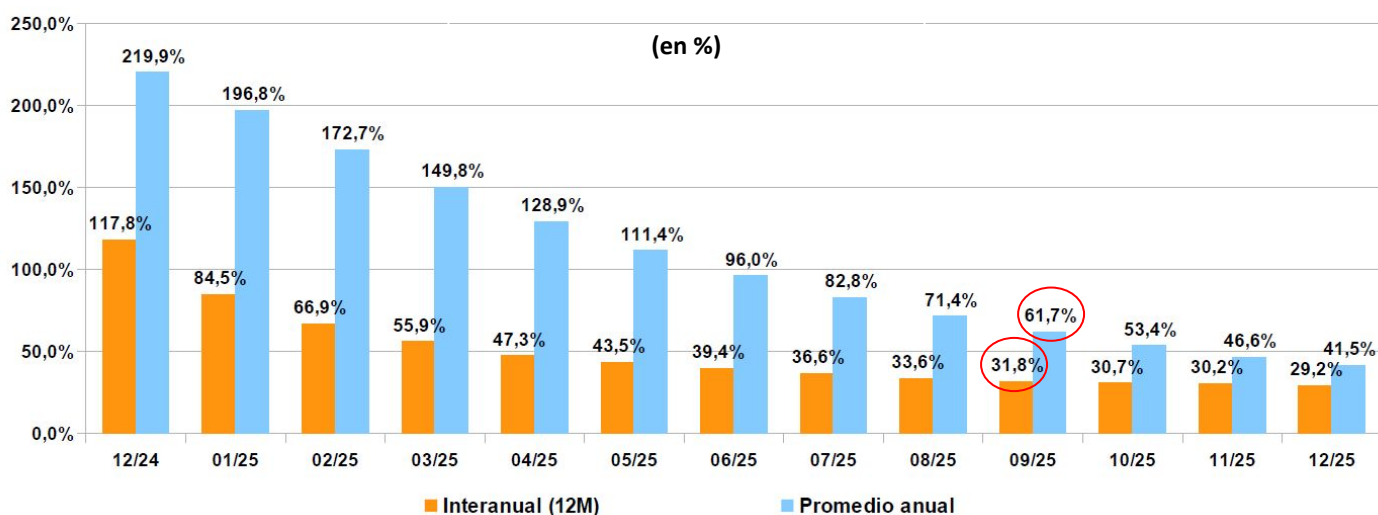
Resumen

- **Los salarios CyT continuaron cayendo en sep-25**, al perder un **0,9%** de su poder adquisitivo en términos reales contra el mes previo. Esta caída abarca a las remuneraciones de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, a las becas que otorga el organismo, a los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)** y a los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**. Este retroceso es producto de un incremento nominal del **1,2%** de los **salarios** durante **septiembre**, contra un **índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** que se incrementó un **2,1%**.
- En el acumulado de **22 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **36,3** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **29,7%** y los salarios del **SINEP** caen un **27,4%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **sep-25** caen un **56,0%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios han perdido un 37,0% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **35,5% real** en nueve años y nueve meses.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **233,2%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **141,8%, 134,2% y 112,1%** respectivamente.
- En relación con la **canasta básica total** del **INDEC** se aprecian fuertes pérdidas en el sector. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza**.
- **Salarios y becas** representan en **2025** el **85,3%** de la **Función CyT** ejecutada (**81,8%** en **2024**). **La masa salarial ejecutada durante el año en el ámbito de la Función CyT agrava su deterioro mes a mes, al caer un 21,2%** contra el acumulado a **septiembre** del año pasado.
- La ejecución del inciso salarial se encuentra ligeramente por encima de la línea teórica de ejecución del crédito disponible. Algunos organismos, notablemente el **CONICET**, requerirán **ampliaciones** de inciso, en tanto otros, en particular el **INTI**, se encuentran **sub-ejecutados**. El volumen neto de créditos adicionales requeridos para el inciso de todo el sistema se estima en **6 mil millones** de pesos.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** continuó en su senda ascendente (**mayo 1,5 %; junio 1,6%; julio 1,9%; agosto 1,9%**), al alcanzar un **2,1%** en **septiembre**. Este amesetamiento ubica la **inflación promedio anual** en el **61,7%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) alcanza un **31,8%**. La **inflación promedio anual** se proyecta en torno al **41,5% (+0,3 pts. vs. la medición anterior)**, con una variación de precios del **29,2% dic-dic (+1,4 pts)**. Las estimaciones presentadas en el Proyecto de Presupuesto eran del **35,3%** y el **18,3%** respectivamente.

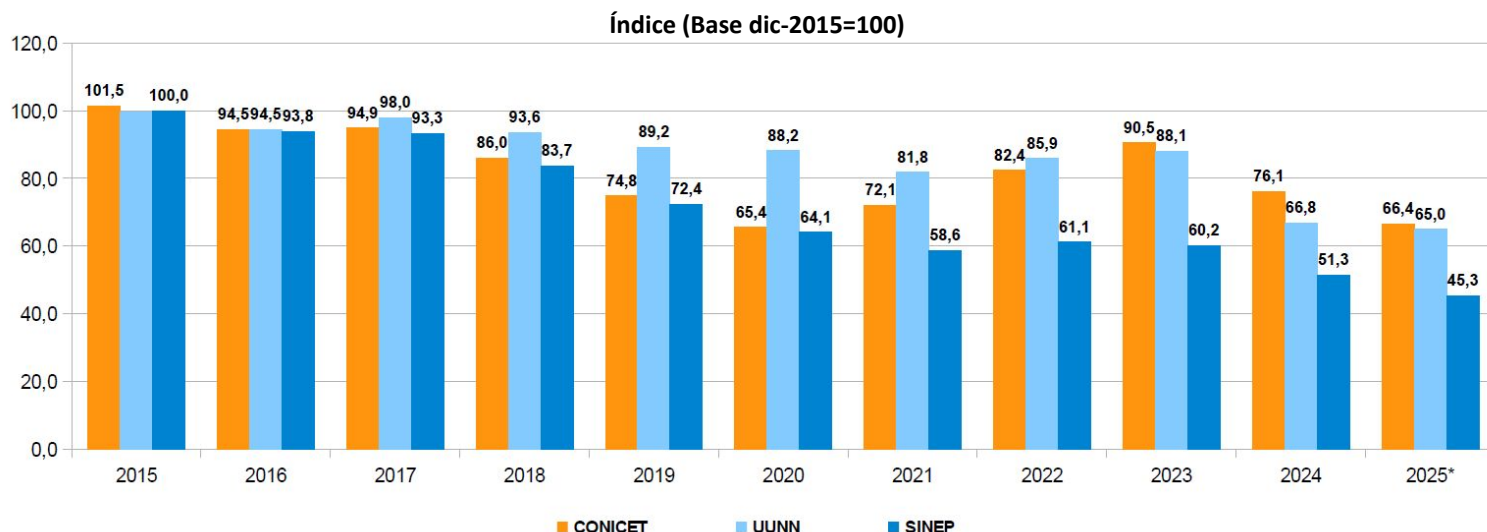
Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual



Sueldos SNCTI 2025

Los salarios en todo el SNCTI cayeron durante septiembre un **0,9% en términos reales**, producto de un incremento nominal del **1,2%** vs. una variación de **precios del 2,1%**. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** pierden un **26,6%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **26,2%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **24,7%** real respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **33,6%**, un **35,0%** y un **54,7%** desde **2015** respectivamente en términos reales, en promedios anuales.

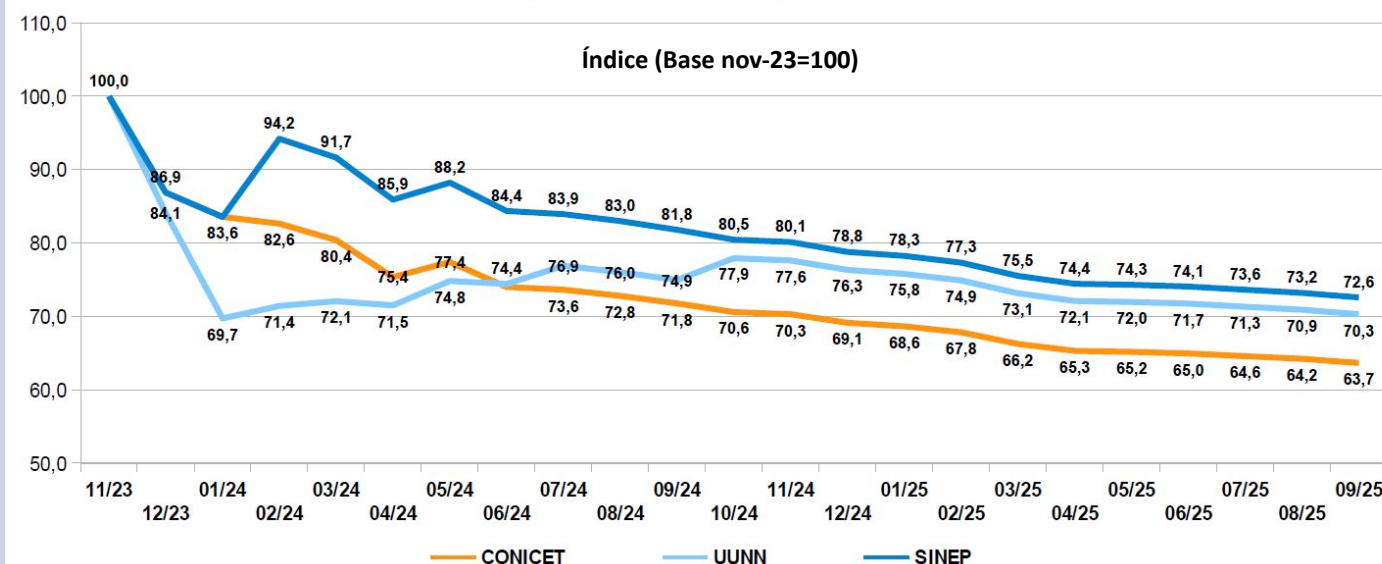
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)



Sueldos SNCTI 2025

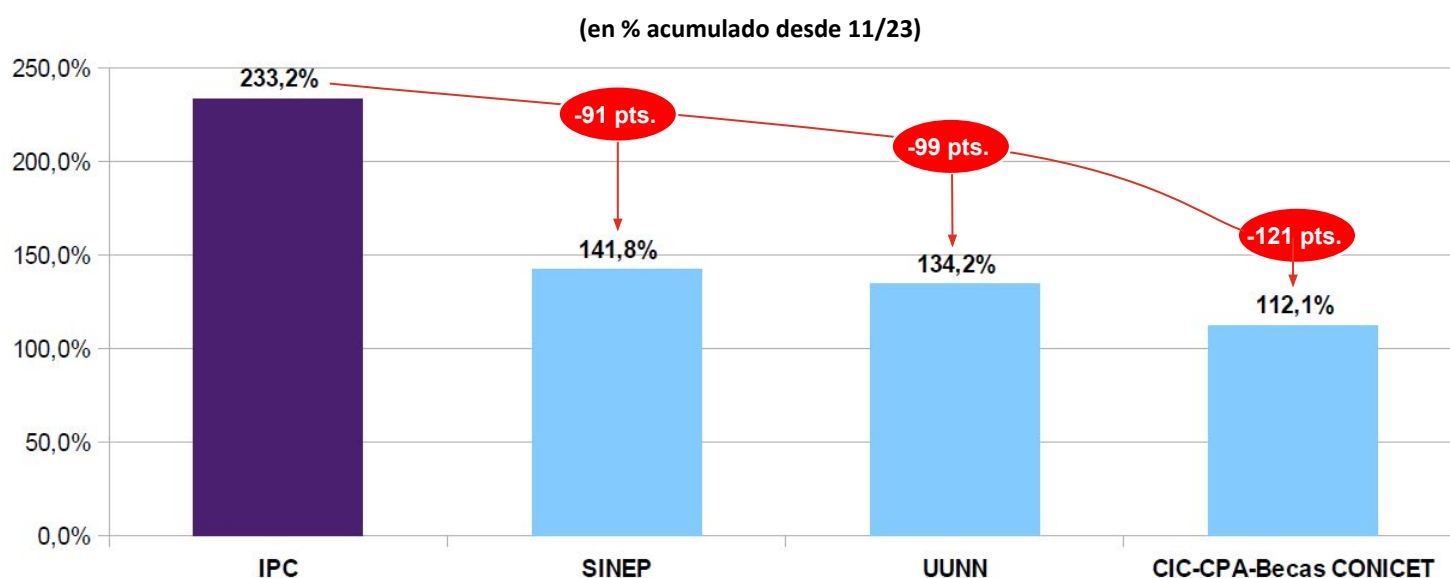
A **septiembre de 2025**, tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023**, los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **veintidós meses** un **36,3% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **29,7%** y el escalafón **SINEP** un **27,4%**.

Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **233,2%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **141,8%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **134,2%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **112,1%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 91 y 121 puntos base** respecto de **nov-23**.

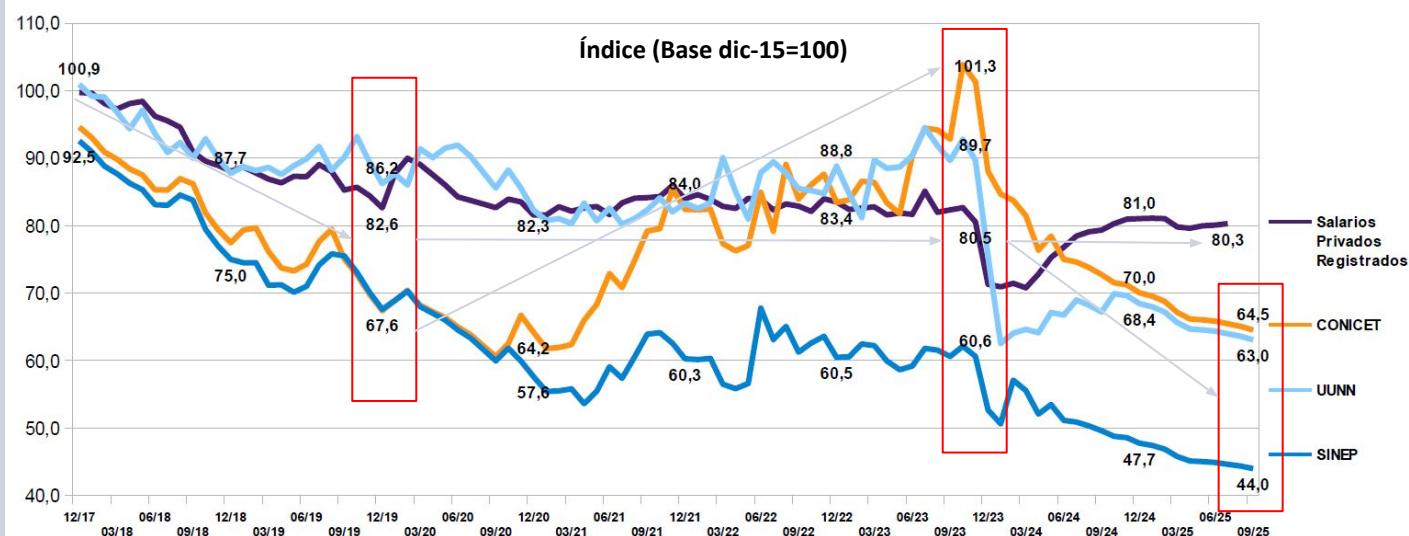
Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET



Sueldos SNCTI 2025

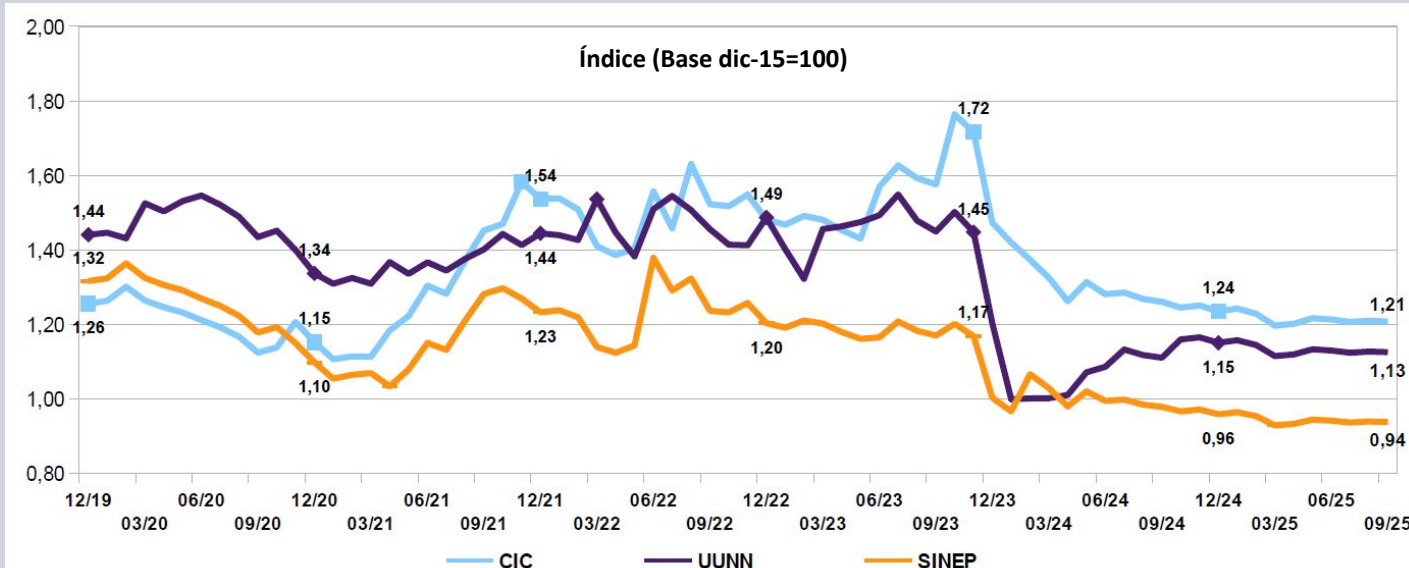
Los **salarios del SNCTI** muestran una evolución **discordante** respecto de otros tramos salariales, como por ejemplo los **salarios privados registrados**. La información salarial provista por el **INDEC** se encuentra disponible con rezago (último dato **jul-25**). Durante **2025** el **salario privado registrado se ha estancado**, en tanto los otros agrupamientos descienden de manera continuada, manteniéndose por **debajo** del promedio del período **2019-2023**. Esto es, los **salarios SNCTI** continúan descendiendo aceleradamente, alcanzando **mínimos en la serie**. En el caso del **CONICET** resalta la reversión completa de los avances logrados entre 2019 y 2023. En suma, a **jul-25** los **salarios privados han perdido 19,7 puntos contra dic-15**, en tanto a **sep-25** los **sueldos CONICET y UUNN caen entre 35 y 37 puntos reales y SINEP se ha deteriorado 56 puntos en nueve años y nueve meses**.

Gráfico 5. Evolución comparada salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2025)



Otra forma de ver el deterioro salarial consiste en expresar los **salarios** testigo por agrupamiento en **canastas básicas totales del INDEC** (Canasta Hogar 2). Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas en **nov-23** a **1,21** en **sep-25**, los salarios en **UUNN** pasaron de **1,45** a **1,13** en el mismo período, y los **SINEP** se encuentran bajo la línea de pobreza desde **dic-23** (**0,94** a **sep-25** contra **1,17** en **nov-23**).

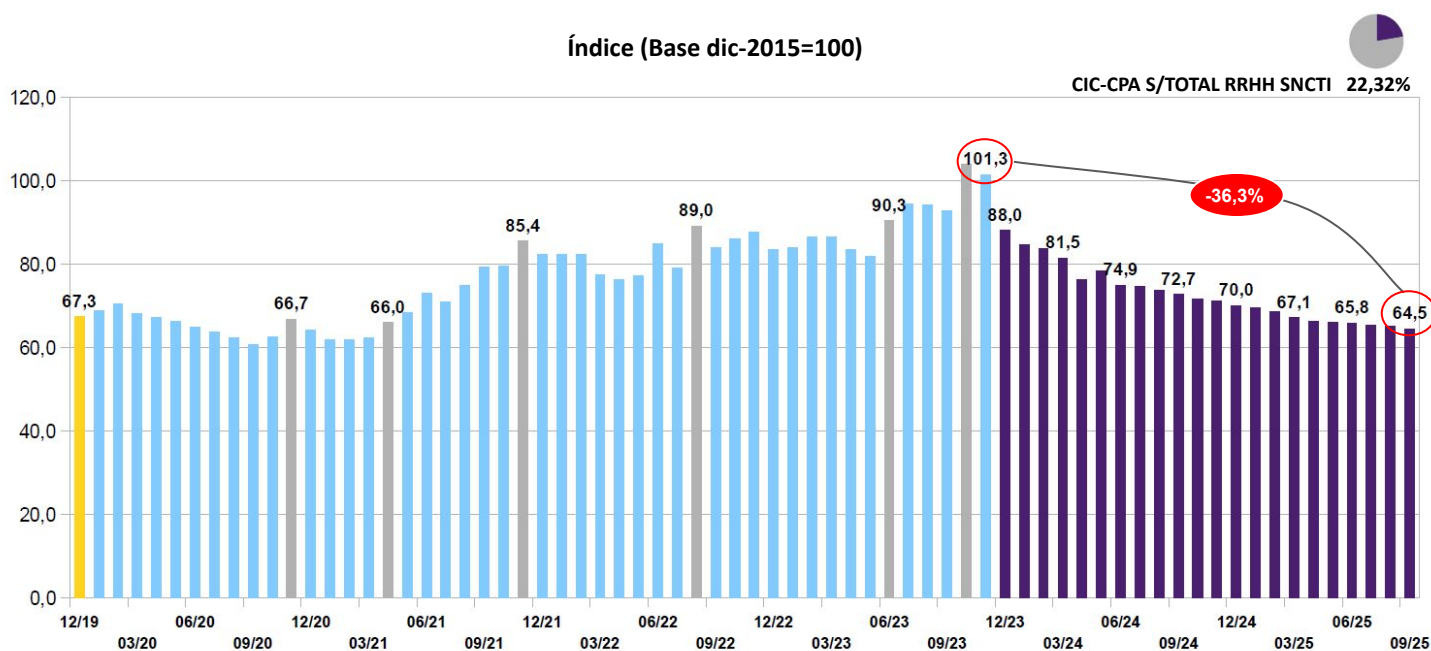
Gráfico 6. Sueldos CIC, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a sep-25)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,3%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,9%** real en **septiembre**. Desde **noviembre de 2023** se retrajeron un **36,3%** real y descendieron un **35,5%** en términos reales desde **diciembre de 2015**.

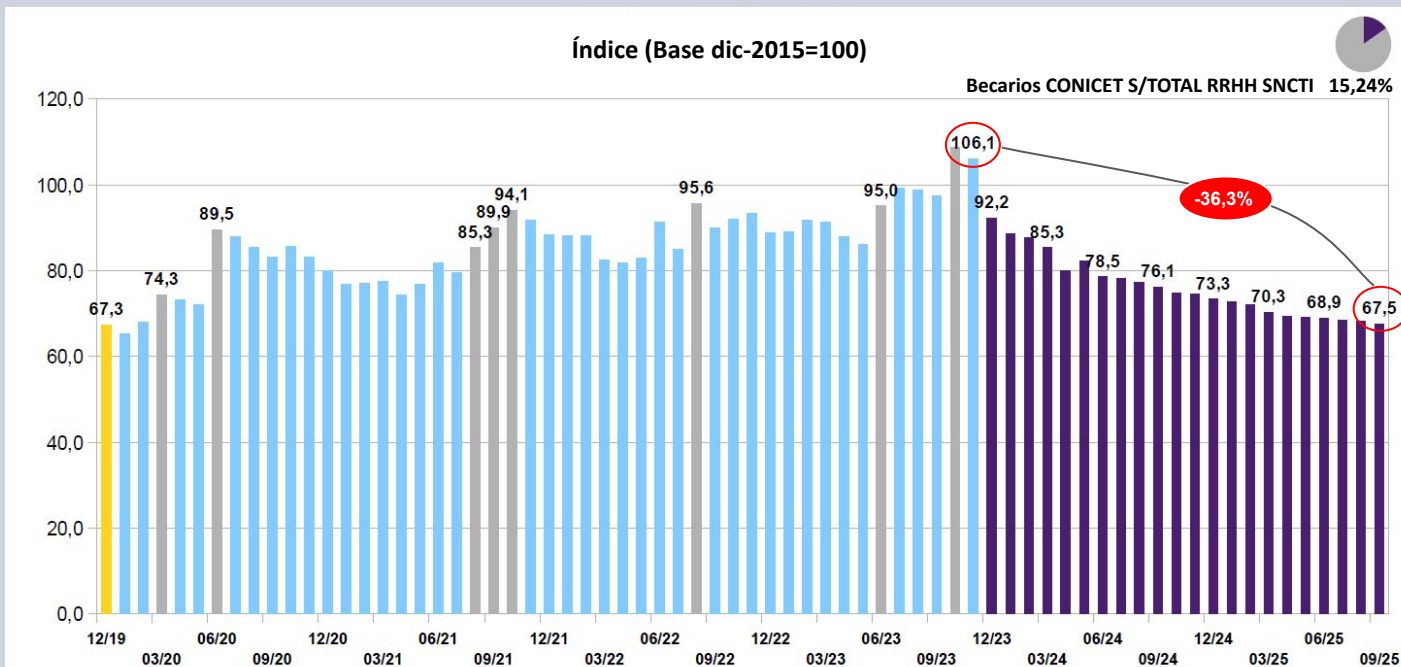
Gráfico 7. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **15,2%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron también un **0,9%** real en **septiembre**, y acumulan un deterioro de **36,3%** desde **noviembre de 2023**. Perdieron **32,5** puntos reales desde **diciembre de 2015**.

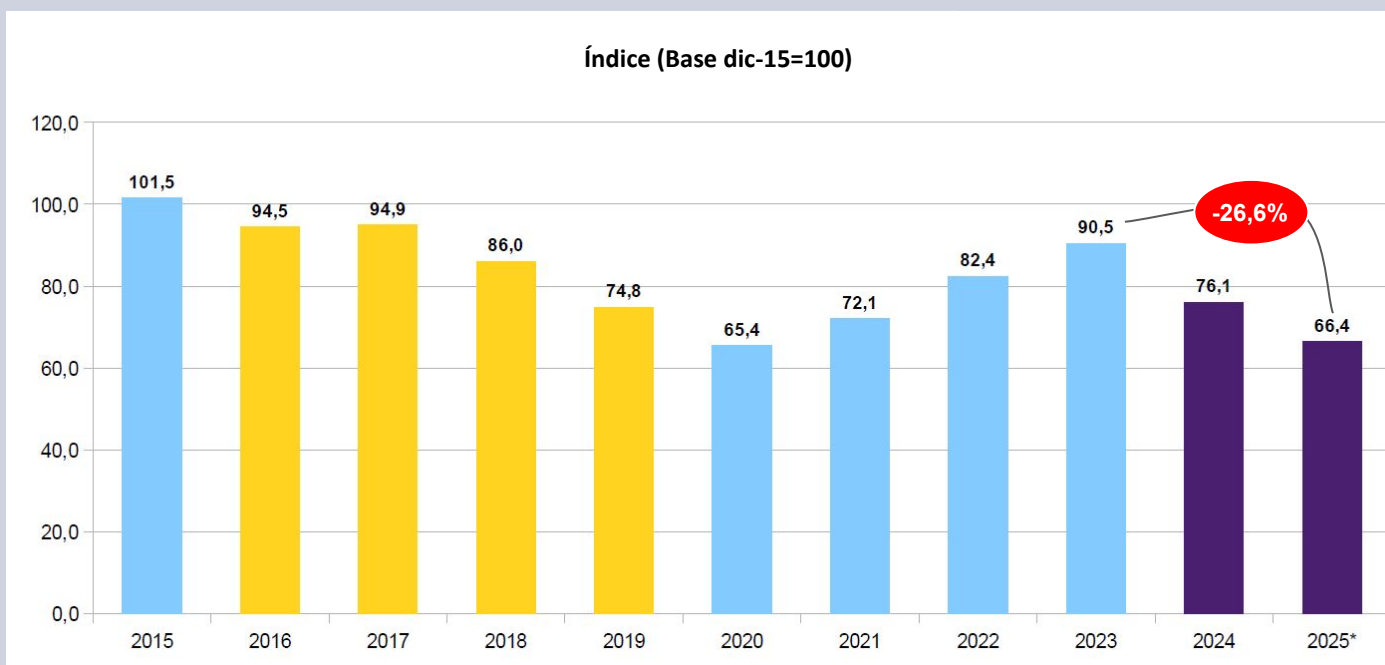
Gráfico 8. Evolución becas CONICET (2019-2025)



CONICET

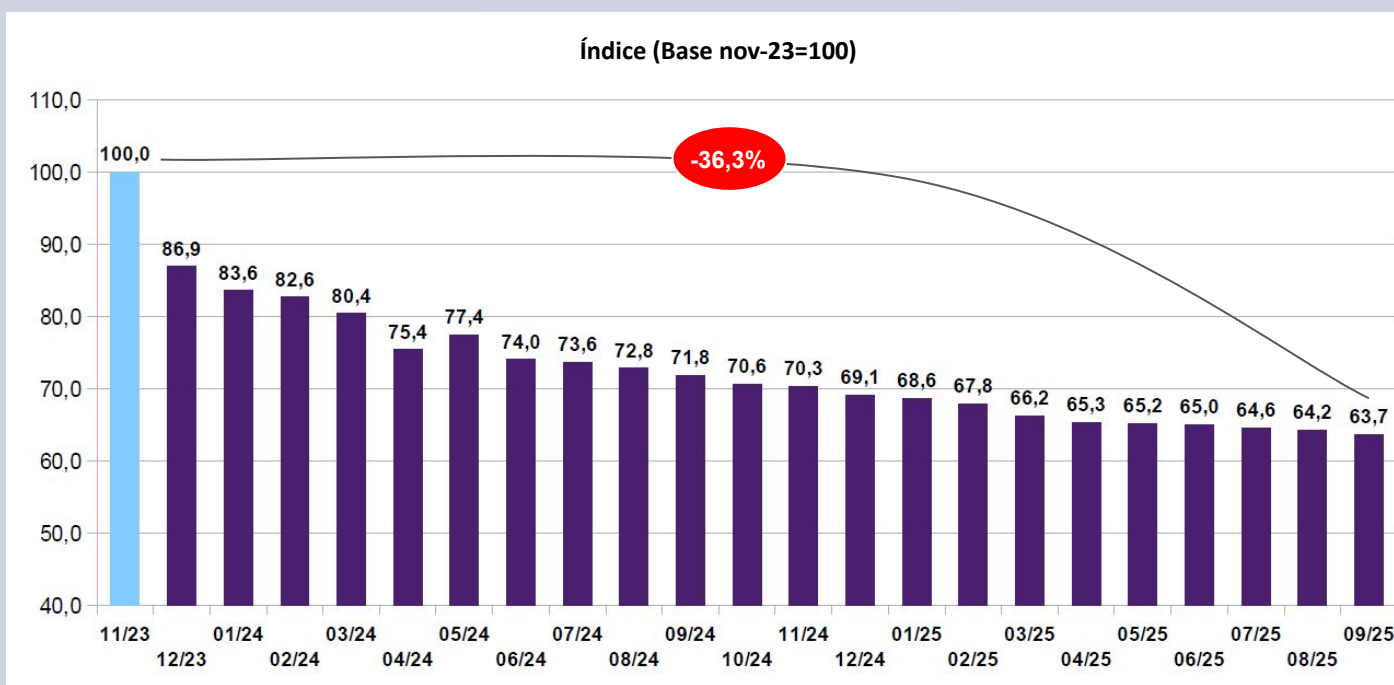
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **26,6%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **33,6 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 9. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continúan cayendo al **tener un incremento nominal del 1,2%** en un mes que presentó un alza de **precios del 2,1%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **36,3 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

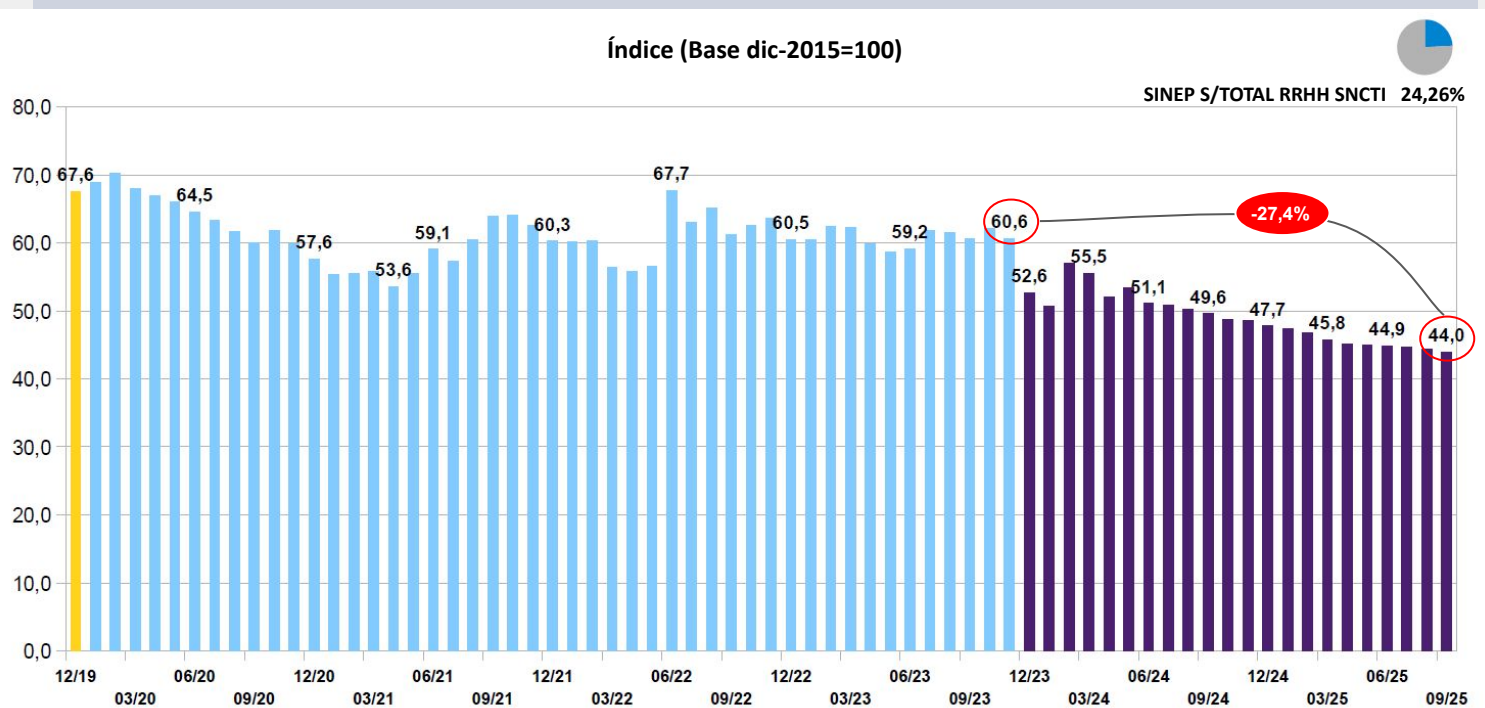
Gráfico 10. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET (2023-2025)



SINEP

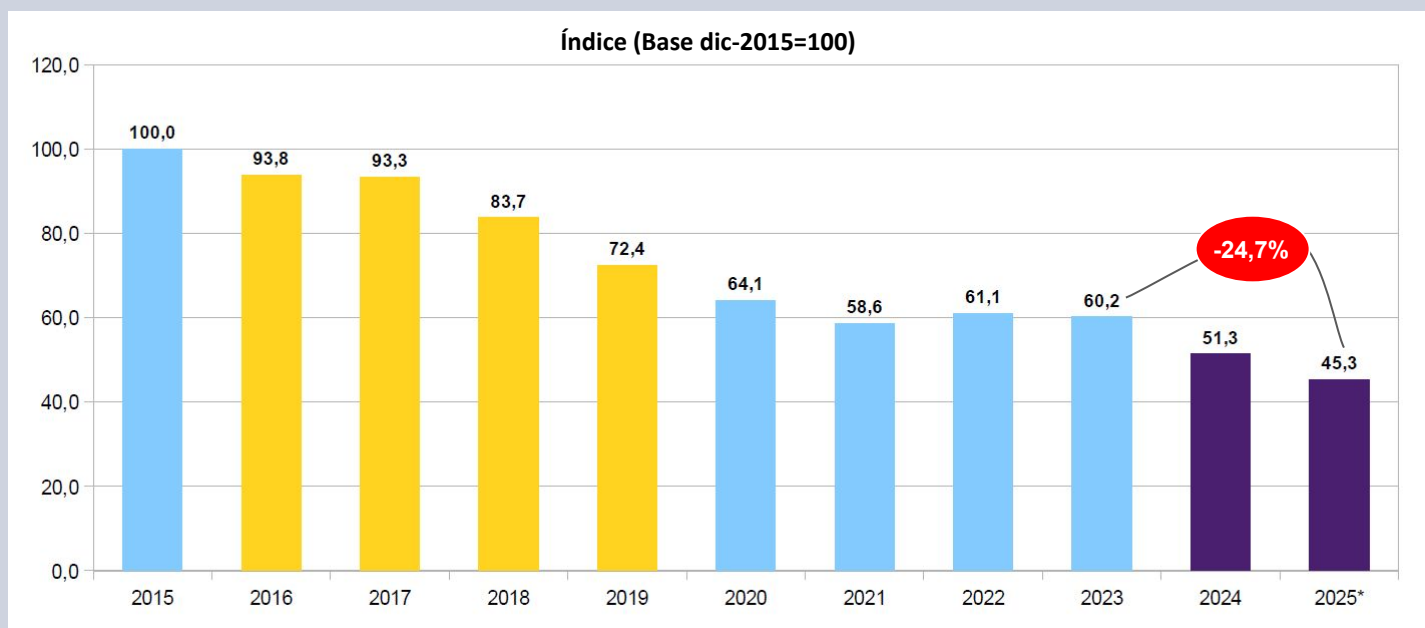
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP**; **24,3%** del personal del SNCTI) **declinaron** un **0,9%** en términos reales durante **septiembre** de **2025**, perdiendo **27,4%** puntos reales desde **noviembre** de **2023**. Con ello se ubican a **56,0 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**.

Gráfico 11. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)



La **caída**, en promedio anual, del **24,7%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2025**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **54,7 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **diciembre de 2015**.

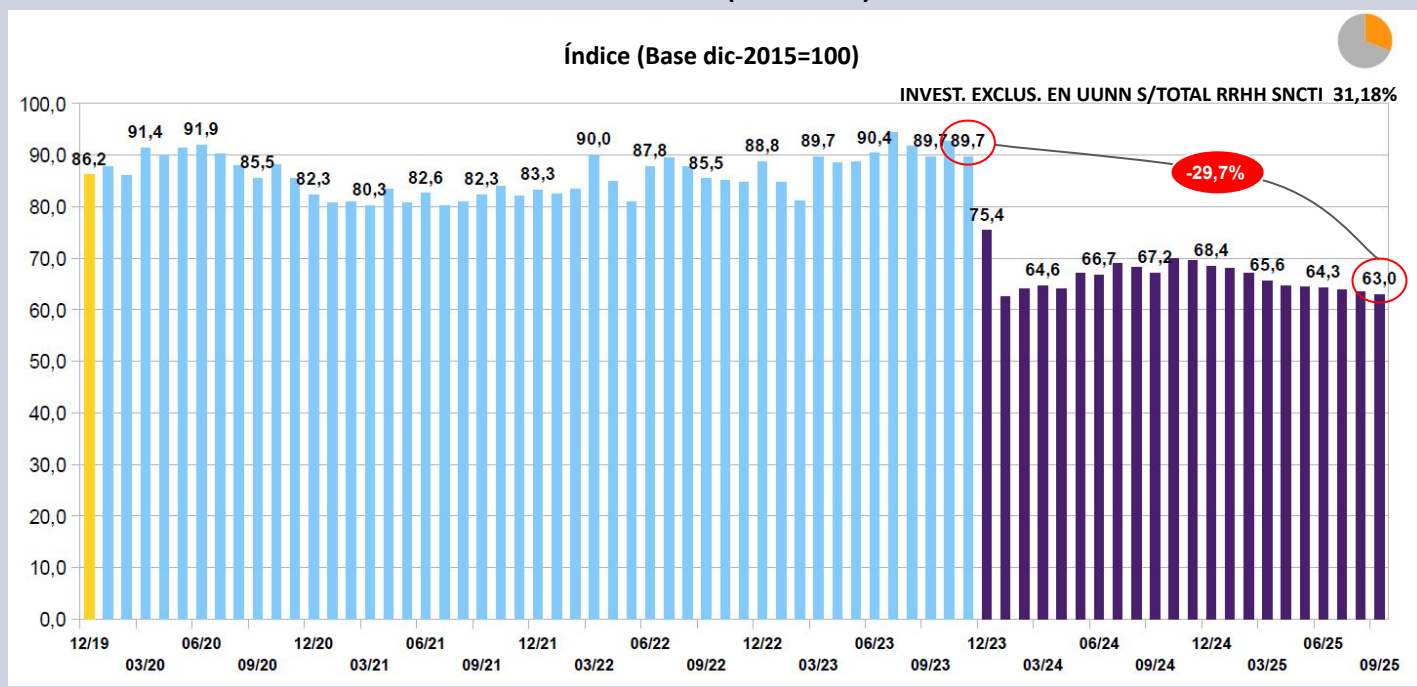
Gráfico 12. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

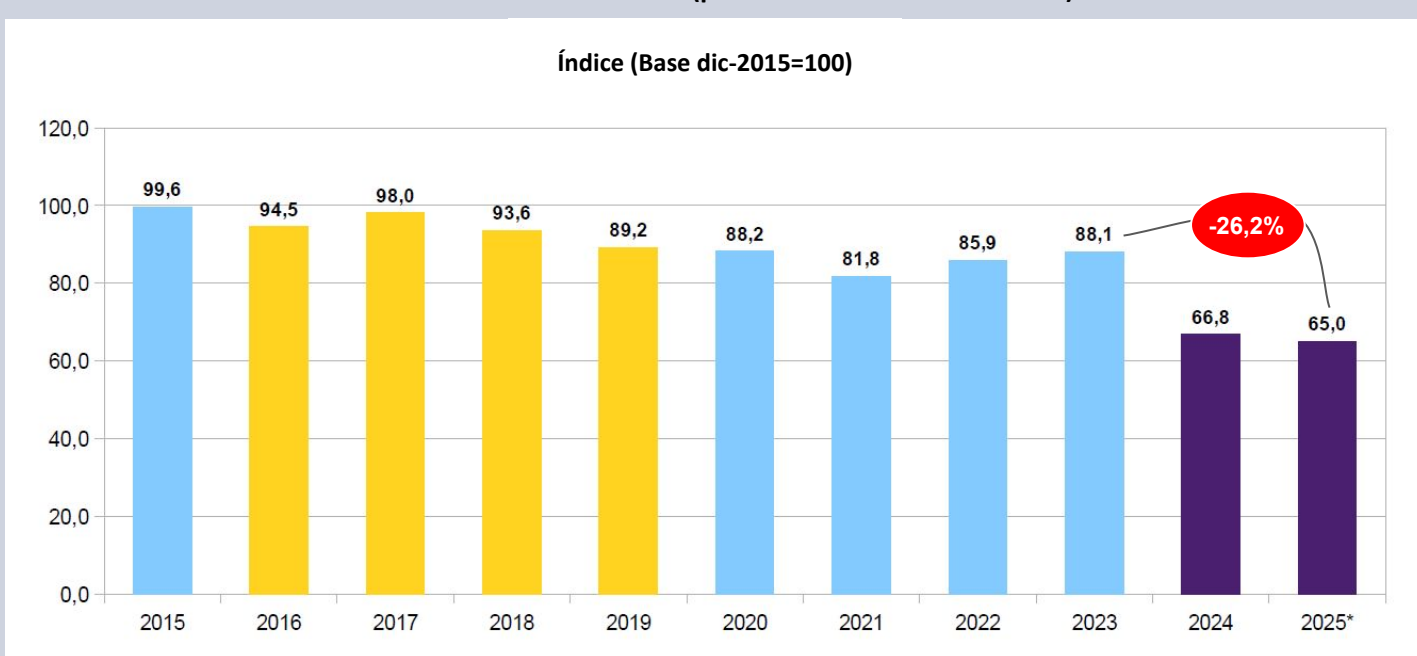
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,2%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **0,9%** en **septiembre**. Con ello se deterioran un **29,7% real** respecto de **noviembre de 2023** y declinan **37,0 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

Gráfico 13. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan hasta **sep-25**, caen un **26,2% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **35,0 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

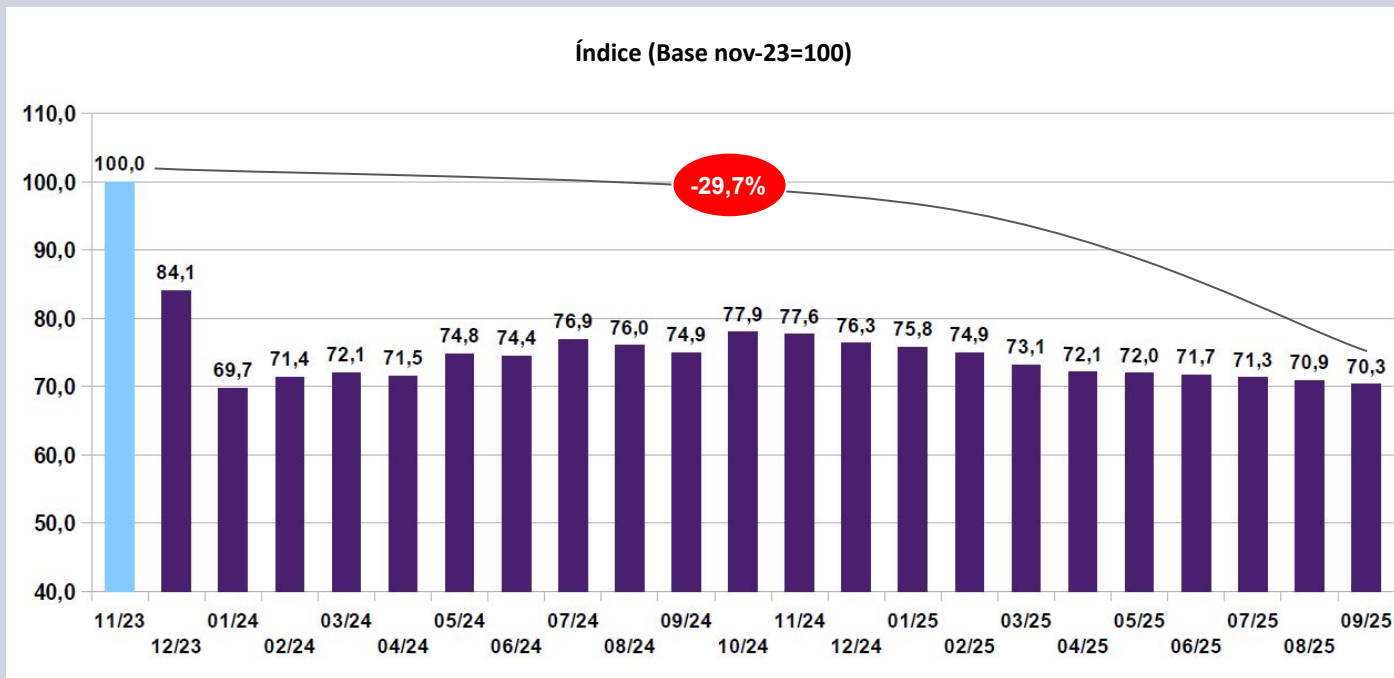
Gráfico 14. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

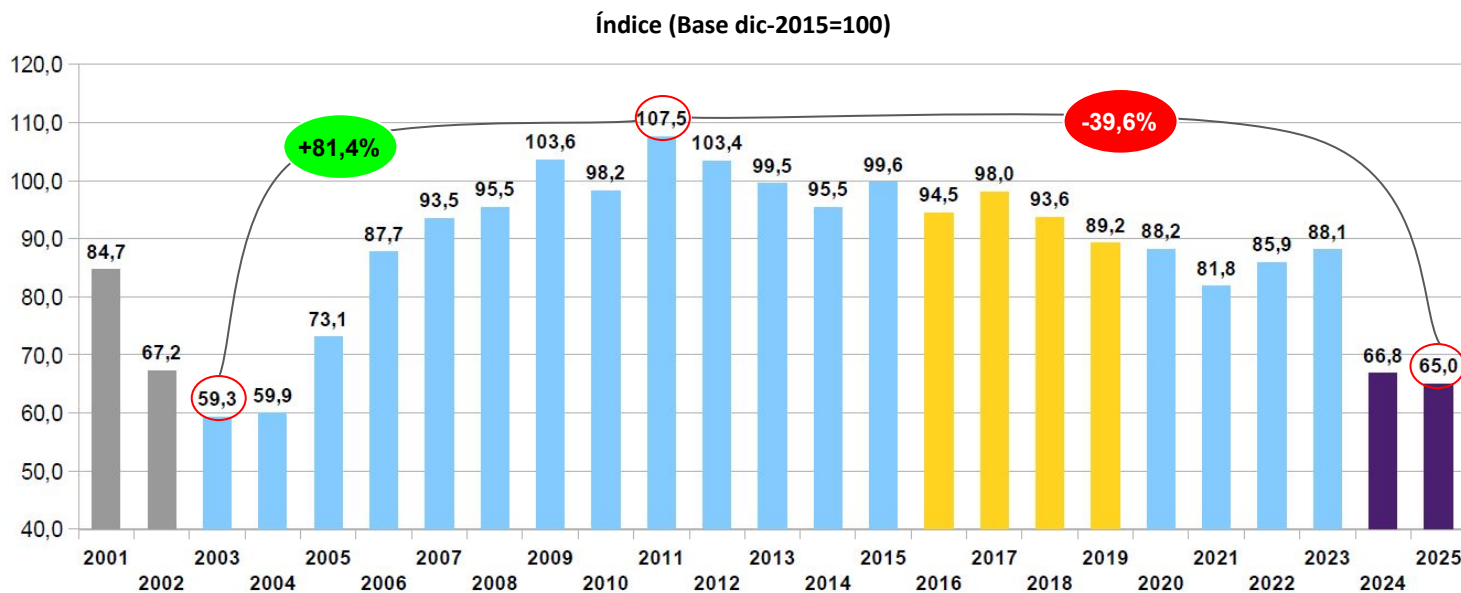
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **septiembre** por **onceavo mes** consecutivo, al deteriorarse un **0,9%** real. De esta manera declinan **29,7 puntos** contra **noviembre de 2023**, tras haber permanecido relativamente estables en los cuatro años precedentes. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora cerca del mínimo de **ene-24**.

Gráfico 15. Salarios reales en Universidades Nacionales



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** revierte plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011** (**+81,4% real**), acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2017** y **2021** y que habían comenzado a revertir en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo incluso del nivel de **2002** y a **39,6** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 16. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2025)



Presupuesto salarios SNCTI 2025

En los primeros **nueve meses del año** los **Organismos de CyT** ejecutaron el **72,4%** de su **inciso salarial**, apenas por encima de la **línea teórica de ejecución** del inciso (**71,9%**). En lo que va de 2025 el **INTI** se encuentra en un horizonte de **sub-ejecución** del inciso 1 (**60,3%**), en tanto otros **siete organismos** se encuentran con una sub-ejecución de entre **2 y 9 puntos** del objeto de gasto. Esta situación abarca al **SMN**, la **Secretaría de ICT**, la **Agencia**, la **Fundación Lillo**, el **INA**, el **BNDG** y el **INPRES**. El **CONICET** se encuentra **2,6 puntos** por sobre su línea de ejecución, con una creciente divergencia respecto de la línea teórica de ejecución del ejercicio. Por su peso dentro del inciso en la Función, el **CONICET** reviste un especial interés, ya que representa casi **la mitad de la masa salarial del sistema**, estimándose un requerimiento adicional en el orden de los **15 mil millones de pesos**. Otros **tres organismos** presentan ligera **sobre-ejecución** del inciso (**SEGEMAR**, **IGN**, **IAA**). Sin embargo este requerimiento adicional será compensado mayormente con la **sub-ejecución** en otros organismos, principalmente el **INTI**, de forma que el total del inciso de la función no se encuentra en necesidad de una ampliación significativa del crédito, rondando en una proyección preliminar en torno a los **6 mil millones de pesos netos** para el total de los organismos que componen el sistema.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

Ejecución inciso 1 por OCT			
	CV 2025	Dev. Al 01/10	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	428.019,44	319.162,62	74,57%
INTA	200.545,54	145.709,81	72,66%
CNEA	98.458,72	71.598,18	72,72%
INTI	62.305,75	37.568,49	60,30%
ANLIS	29.708,06	21.620,46	72,78%
SMN	22.301,79	14.798,71	66,36%
Secretaría de ICT – JGM	13.463,08	9.345,40	69,42%
CONAE	11.635,67	8.425,88	72,41%
MINDEF – CITEDEF	9.718,39	7.041,74	72,46%
SEGEMAR	9.385,48	6.937,56	73,92%
F. Lillo	9.302,84	6.202,08	66,67%
INA	7.228,94	4.779,57	66,12%
IGN	5.789,91	4.299,96	74,27%
Agencia IDI	6.141,41	3.994,51	65,04%
Dir. Nac. Del Antártico	5.669,37	4.164,22	73,45%
MINDEF	4.870,53	3.531,51	72,51%
I.N. Prevención Sísmica	1.831,00	1.253,40	68,45%
BNDG	1.364,28	867,95	63,62%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	927.740,20	671.302,05	72,36%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,21%	7,31%	7,48%	7,60%	7,67%	10,79%	7,84%	7,95%	8,06%	8,16%	8,27%	11,67%	100,00%
Acumulado	7,21%	14,52%	21,99%	29,60%	37,27%	48,06%	55,89%	63,84%	71,90%	80,06%	88,33%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución acumulada a septiembre de 2025 prolonga las tendencias ya presentes durante el año anterior. En **2025** el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **66,3%** de la Función (**54,6%** en **2023** y **66,2%** en **2024**). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3 "Servicios no personales"**) pasa del **81,9%** de la Función ejecutada a representar el **85,3%** del total.

La ejecución del **inciso 1 y del 3 (becas)** sigue la línea de evolución teórica, y se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los incisos. Debido a esa evolución las **transferencias (inciso 5)** y los gastos en **bienes de consumo (inciso 2)** caen hasta representar el **6,2%** y el **2,2%** del total, respectivamente, siendo en el último caso el **66%** del peso que tenían en **2024**.

La caída de la **variación real de la ejecución de la Función (-19,4%, que se añade al -30,2% de 2024)** se compone de descensos en la masa presupuestaria aplicada al pago de **salarios (-21,2%)**, junto con caídas en la inversión bruta en **bienes de capital (inciso 4)**, **transferencias (inciso 5)** e **insumos (inciso 2)**, objetos de gasto que se retraen en términos reales **37,1%**, **31,3%** y **20,0%** respectivamente, en tanto **servicios no personales (inciso 3)** presenta un alza estacional del **5,2%**.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

Distribución FCyT por tipo de gasto						
Inciso	Ejecución 2024		CV 2025	Ejecución 01/10		
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	V. Real
Gastos en personal	820.987,83	66,2%	927.740,20	671.302,05	66,3%	-21,2%
Servicios no personales	195.034,49	15,7%	251.956,84	192.058,75	19,0%	5,2%
Transferencias	85.028,08	6,9%	117.518,12	62.397,97	6,2%	-31,3%
Bienes de uso	96.956,91	7,8%	111.958,90	64.459,33	6,4%	-37,1%
Bienes de consumo	40.543,99	3,3%	39.766,60	22.247,78	2,2%	-20,0%
Increment. activos financieros	714,26	0,1%	2.850,00	467,96	0,0%	-48,0%
Otros gastos	0,09	0,0%	0,15	0,00	0,0%	
TOTAL	1.239.265,64	100,0%	1.451.790,81	1.012.933,86	100,0%	-19,4%

Fuentes:

- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_10_25A89E33268F.pdf
- https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_10_25.xls
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_10_2572F2E3AA66.pdf
- https://www.bcra.gob.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gob.ar/sici/home> (Corte de información: 01-10-2025)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-septiembre-2025/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 13 de noviembre de 2025