

Informe de evolución de sueldos CYT - Julio 2025



Tabla de contenidos IESCYT n.22

- Escenarios de inflación
- Sueldos SNCTI 2025
- Salarios y estipendios CONICET
- Sueldos SINEP
- Sueldos UUNN
- Presupuesto salarios SNCTI 2025
- Fuentes

Informe de evolución de sueldos CYT - Julio 2025

Sueldos SINEP



Variación real de los
salarios SINEP desde
nov-23

Sueldos CONICET



Caída salarios y becas en
términos reales desde
nov-23

Sueldos CyT jul-25



Caída real contra
jun-25

Sueldos UUNN



Pérdida real de los
salarios en UUNN
desde nov-23

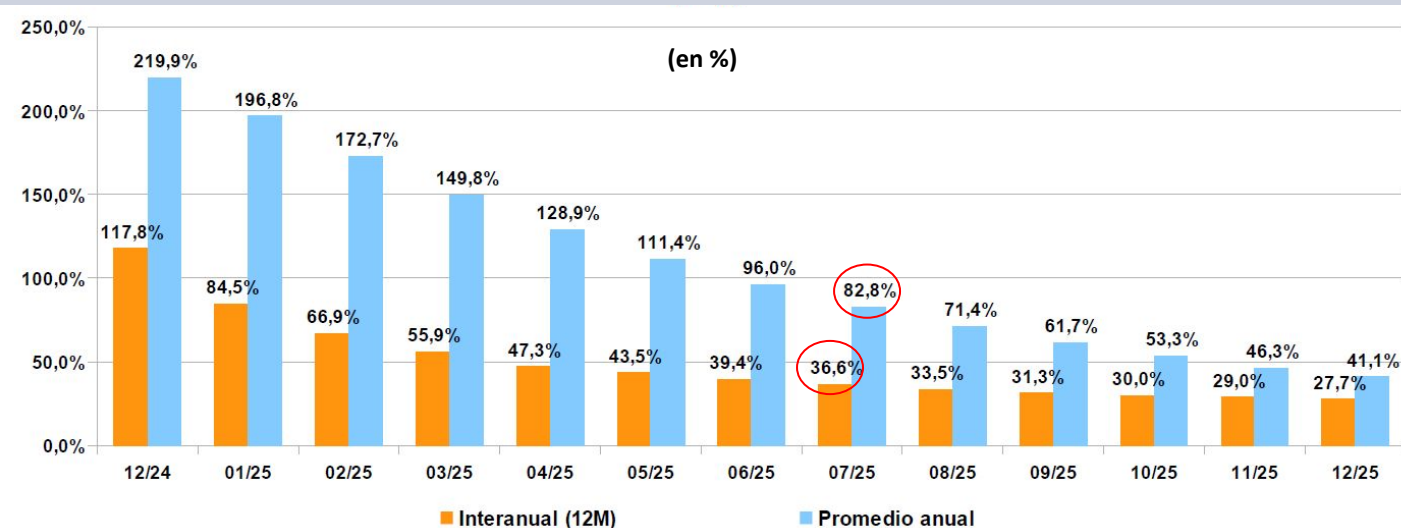
Resumen

- **Los salarios CyT continuaron deteriorándose en jul-25**, al caer un **0,6%** en términos reales contra el mes previo. Esta caída abarca a las remuneraciones de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, a las **becas** que otorga el organismo, a los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)** y a los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**. Esta caída es producto de un incremento nominal del **1,3%** de los **salarios** durante el séptimo mes del año, contra un **índice de Precios al Consumidor del INDEC** que se incrementó un **1,9%**.
- En el acumulado de **20 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **35,4** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **28,7%** y los salarios del **SINEP** caen un **26,4%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **jul-25** caen un **55,4%** respecto de **dic-15**. Los **salarios universitarios han perdido un 36,1% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **34,6% real** en nueve años y medio.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **220,4%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **135,9%, 128,5% y 106,9%** respectivamente.
- La situación de los **salarios** en el **SNCTI contrasta** con la situación de las remuneraciones del **sector privado registrado**, que tras haber **caído** en el **primer cuatrimestre de 2024** recuperaron una parte de lo perdido, a diferencia de las caídas continuas de los diferentes tramos salariales del SNCTI. No obstante, **desde dic-15 los salarios privados perdieron 19,9 puntos reales, mientras los sueldos SNCTI cayeron entre 34,6 y 55,4 puntos**. En relación con la **canasta básica total** del **INDEC** se aprecian fuertes pérdidas en el sector. Los trabajadores **SINEP** se encuentran por **debajo** de la **línea de pobreza**.
- **Salarios y becas** representan en **2025** el **86,8%** de la **Función CyT** ejecutada (**81,8%** en **2024**). **La masa salarial ejecutada durante el año en el ámbito de la Función CyT agrava su deterioro mes a mes, al caer un 20,4%** contra el acumulado a **julio** del año pasado.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** fue del **1,9%** en **julio**, marcando un incremento de la inflación mensual por segundo mes consecutivo (**mayo 1,5%; junio 1,6%**). La **inflación promedio anual** se ubica en el **82,8%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) alcanza un **36,6%**. La **inflación promedio anual** para el año se proyecta en torno al **41,1% (+0,3 pts. vs. la medición anterior)**, con una variación de precios del **27,7% dic-dic (+1,1 pts)**. Las estimaciones originales presentadas en el Proyecto de Presupuesto eran del **35,3%** y el **18,3%** respectivamente.

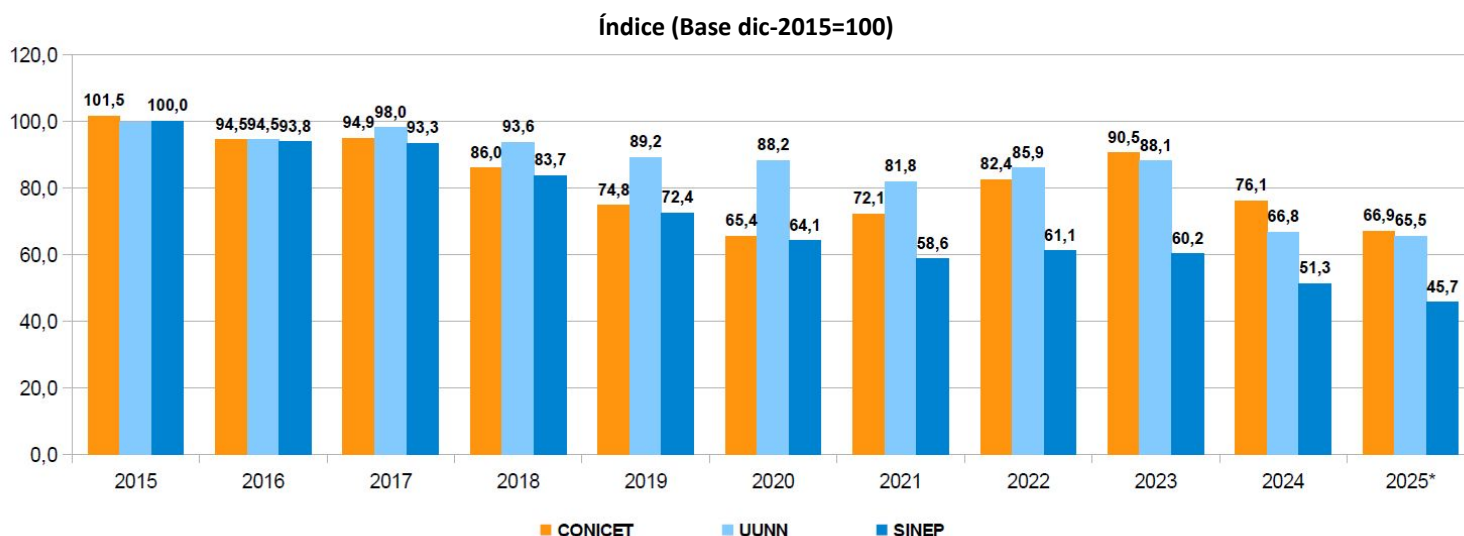
Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual



Sueldos SNCTI 2025

Los salarios en todo el SNCTI cayeron un 0,6% en términos reales, producto de un incremento nominal del **1,3%** vs. una variación de **precios del 1,9%**. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** pierden un **26,0%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **25,7%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **24,1%** real respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **33,1%**, un **34,5%** y un **54,3%** desde **2015** respectivamente en términos reales, en promedios anuales.

Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)

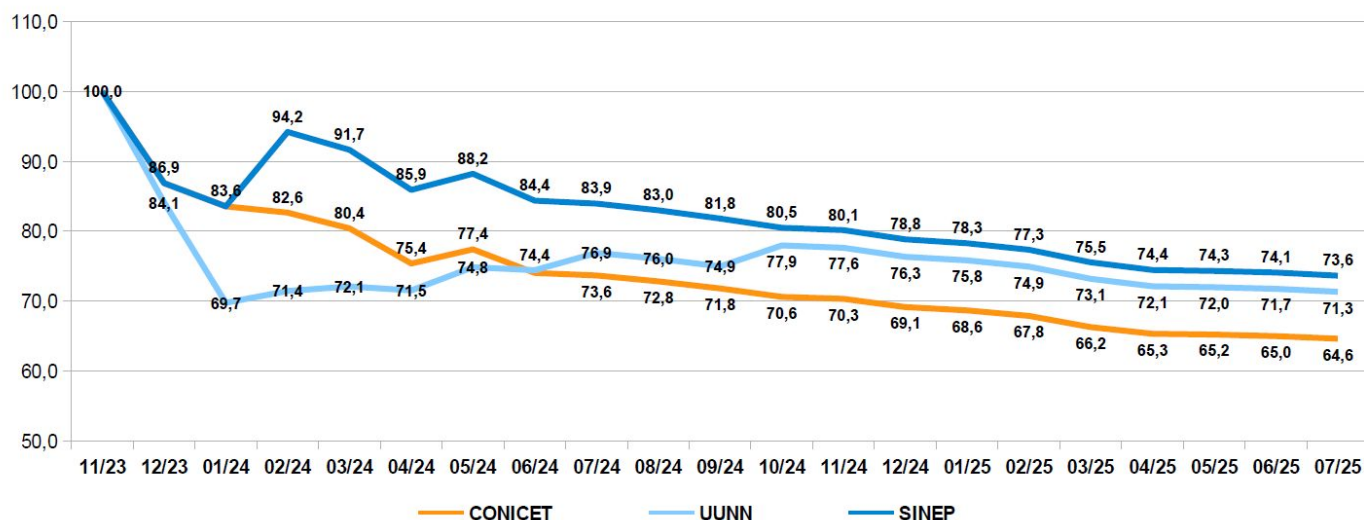


Sueldos SNCTI 2025

Tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023** (último mes liquidado por la anterior gestión), a **julio de 2025** los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **veinte meses** un **35,4% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **28,7%** y el escalafón **SINEP** un **26,4%**.

Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN

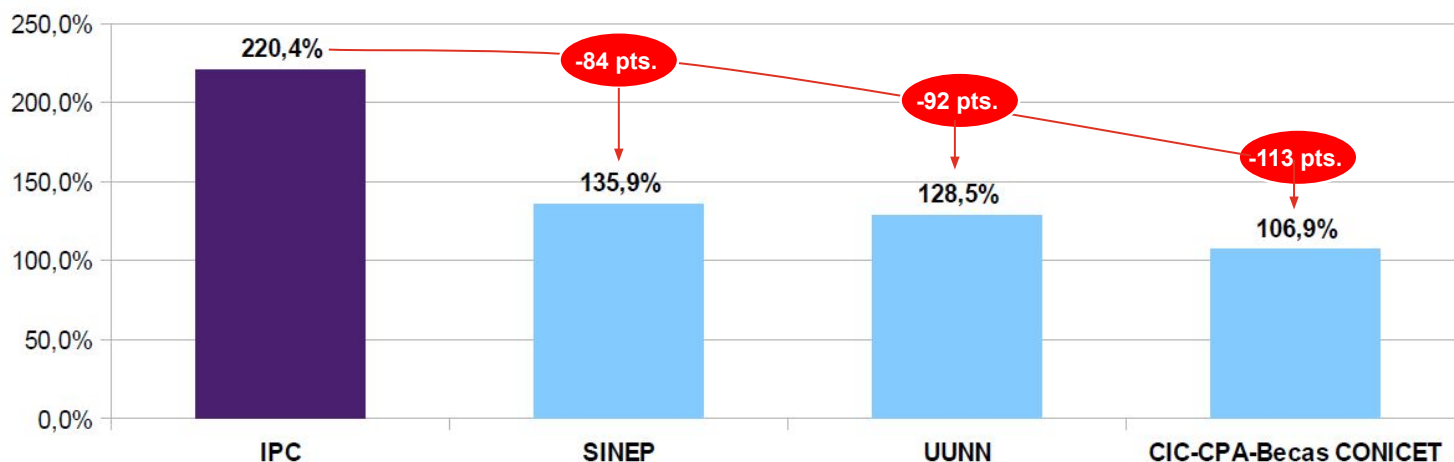
Índice (Base nov-23=100)



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **220,4%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **135,9%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **128,5%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **106,9%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 84 y 113 puntos base** respecto de **nov-23**.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

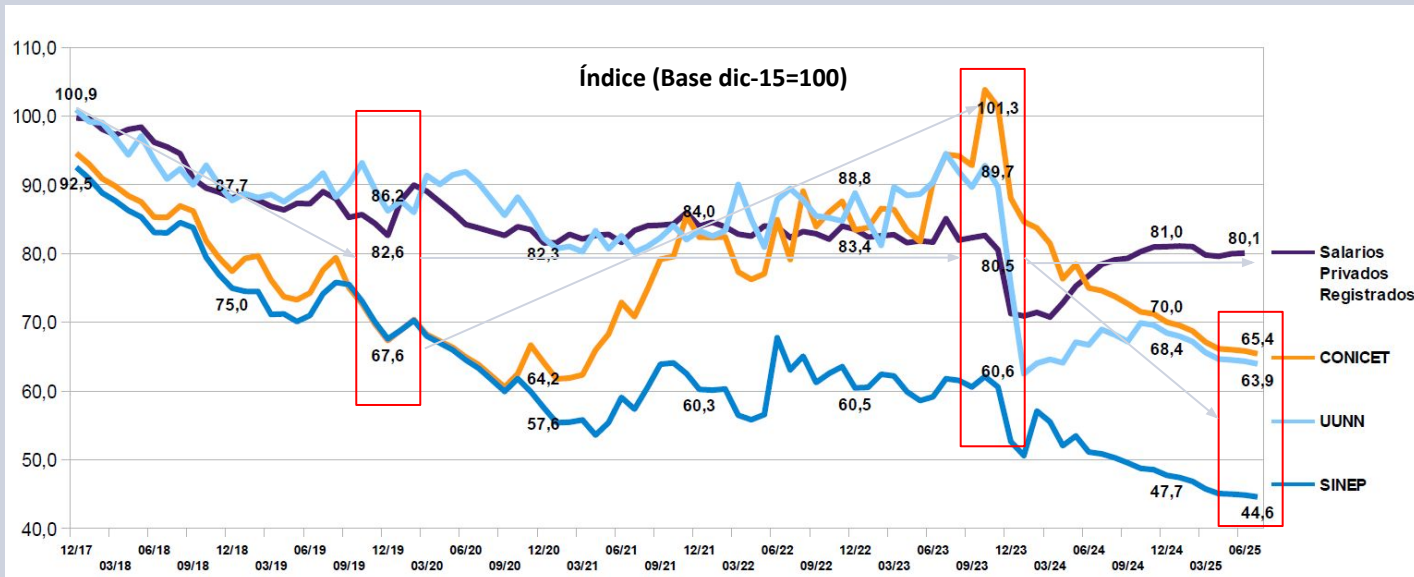
(en % acumulado desde 11/23)



Sueldos SNCTI 2025

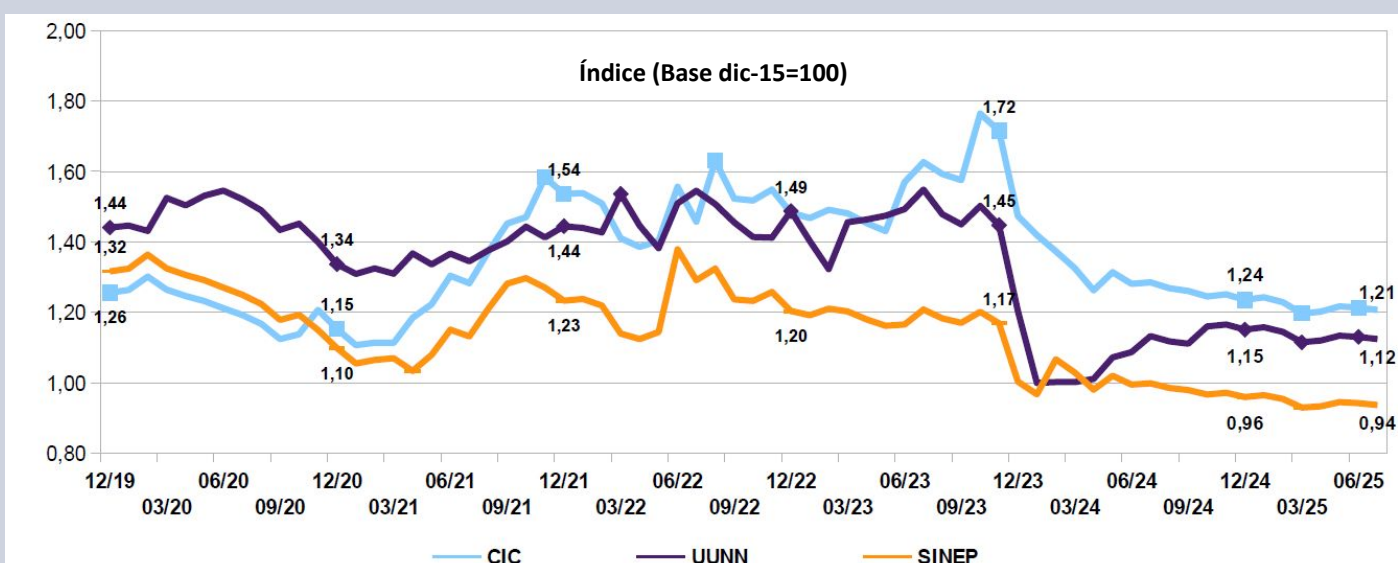
Los **salarios del SNCTI** muestran una evolución **discordante** respecto de otros tramos salariales, como por ejemplo los **salarios privados registrados**. La información salarial provista por el **INDEC** se encuentra disponible con rezago (último dato **jun-25**). Durante **2025** el **salario privado registrado se ha estancado**, en tanto los otros agrupamientos descienden de manera continuada, manteniéndose por **debajo** del promedio del período **2019-2023**. Esto es, los **salarios SNCTI** continúan descendiendo aceleradamente, alcanzando **mínimos en la serie histórica**. En el caso del **CONICET** resalta la reversión completa de los avances logrados entre 2019 y 2023. En suma, a **jul-25** los **salarios privados han perdido 19,9 puntos contra dic-15**, los **sueldos CONICET y UUNN caen entre 34 y 36 puntos y SINEP se ha deteriorado 55 puntos en 9 años y medio**.

Gráfico 5. Evolución comparada salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2025)



Otra forma de ver el deterioro salarial consiste en expresar los **salarios** testigo por agrupamiento en **canastas básicas totales del INDEC** (Canasta Hogar 2). Los sueldos **CIC** han pasado de **1,72** canastas en **nov-23** a **1,21** en **jul-25**, los salarios en **UUNN** pasaron de **1,45** a **1,12** en el mismo período, y los **SINEP** se encuentran bajo la línea de pobreza desde **dic-23** (**0,94** a **jul-25** contra **1,17** en **nov-23**).

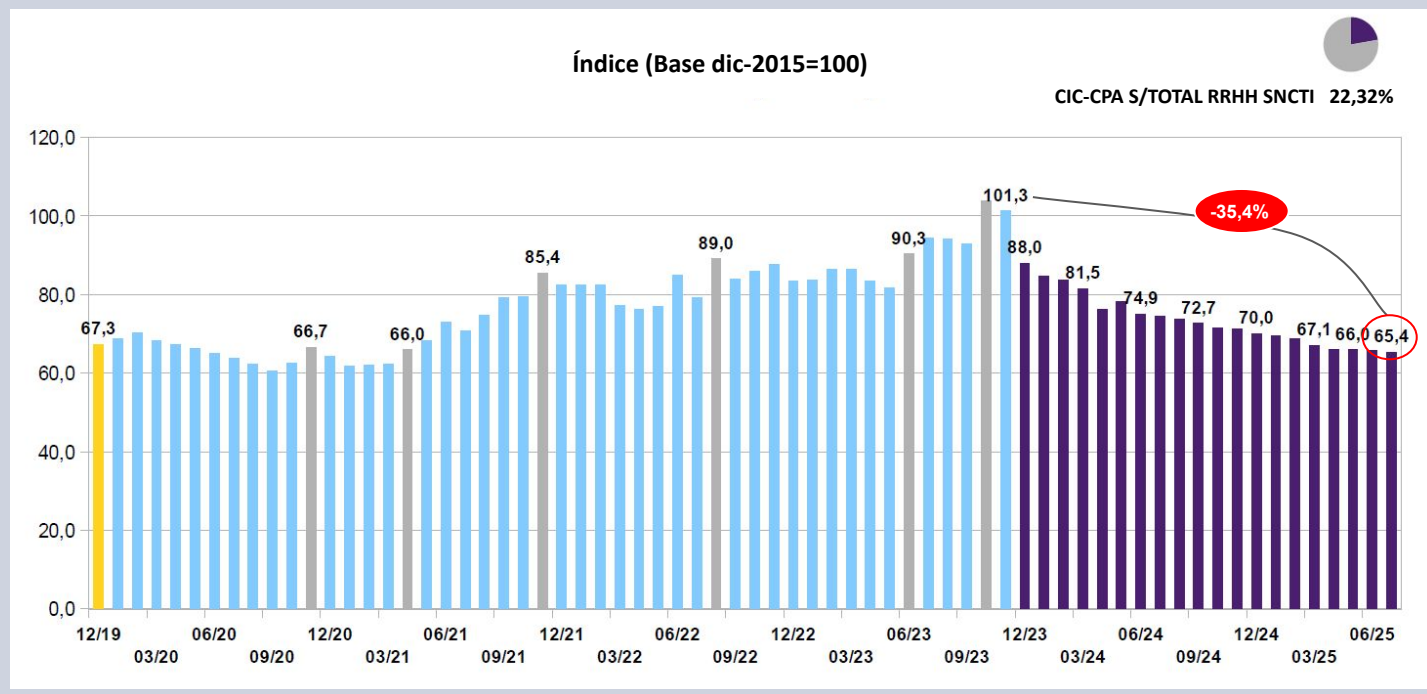
Gráfico 6. Sueldos CIC, UUNN y SINEP vs. CBT INDEC (dic-19 a jul-25)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,3%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,6%** real en **julio**. Desde **noviembre de 2023** se retrajeron un **35,4%** real y descendieron un **34,6%** en términos reales desde **diciembre de 2015**.

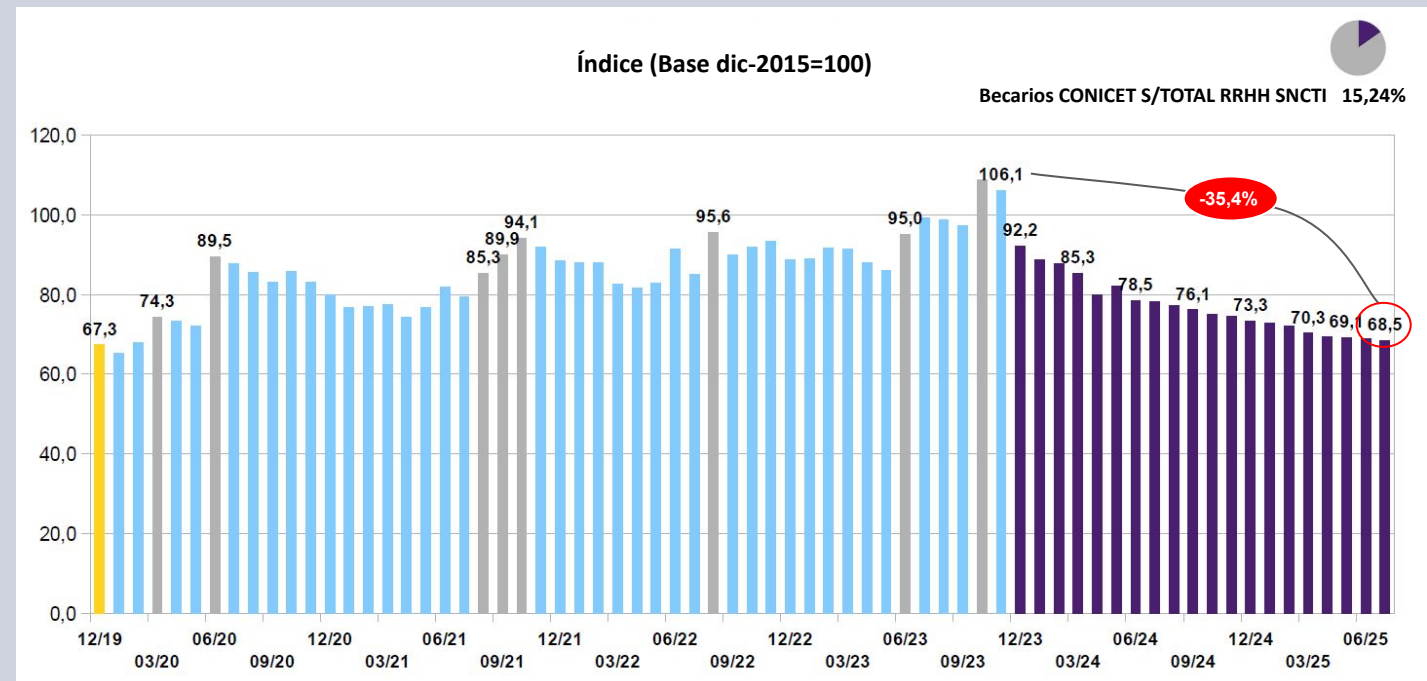
Gráfico 7. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **15,2%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron de igual manera un **0,6%** real en **julio**, y acumulan un deterioro de **35,4%** desde **noviembre de 2023**. Perdieron **31,5** puntos desde **diciembre de 2015**.

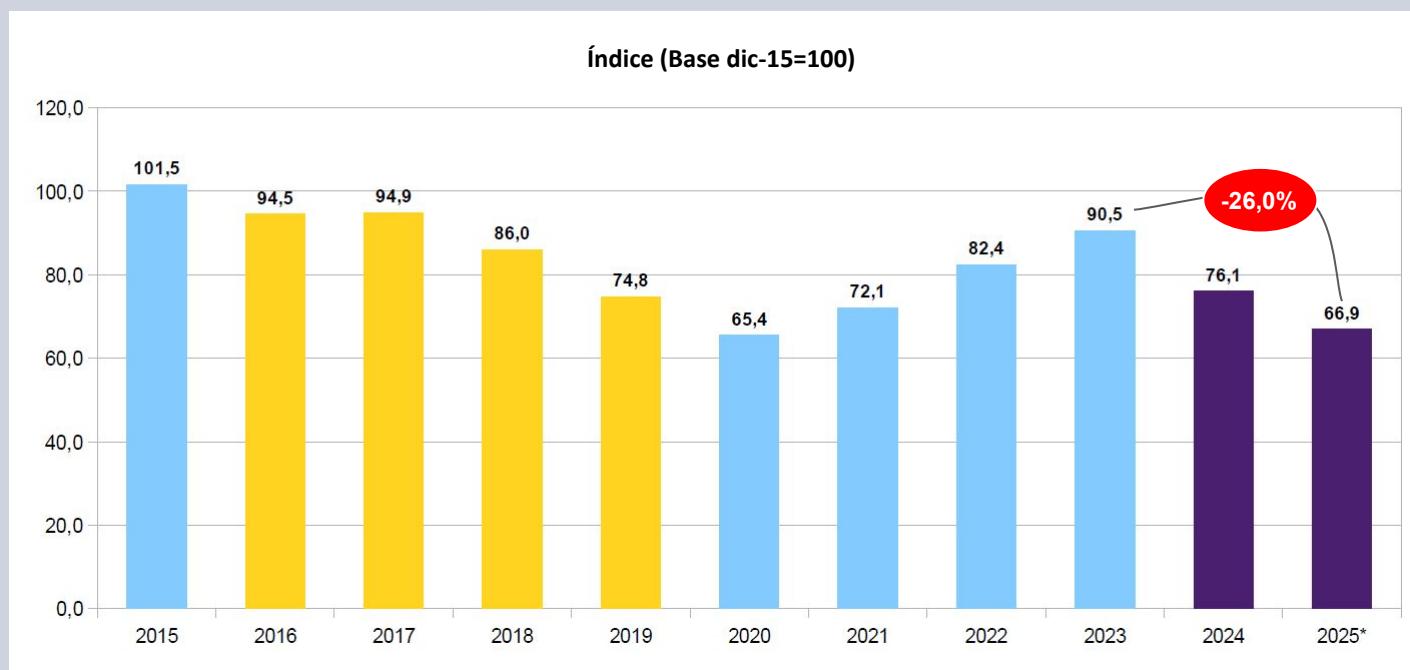
Gráfico 8. Evolución becas CONICET (2019-2025)



CONICET

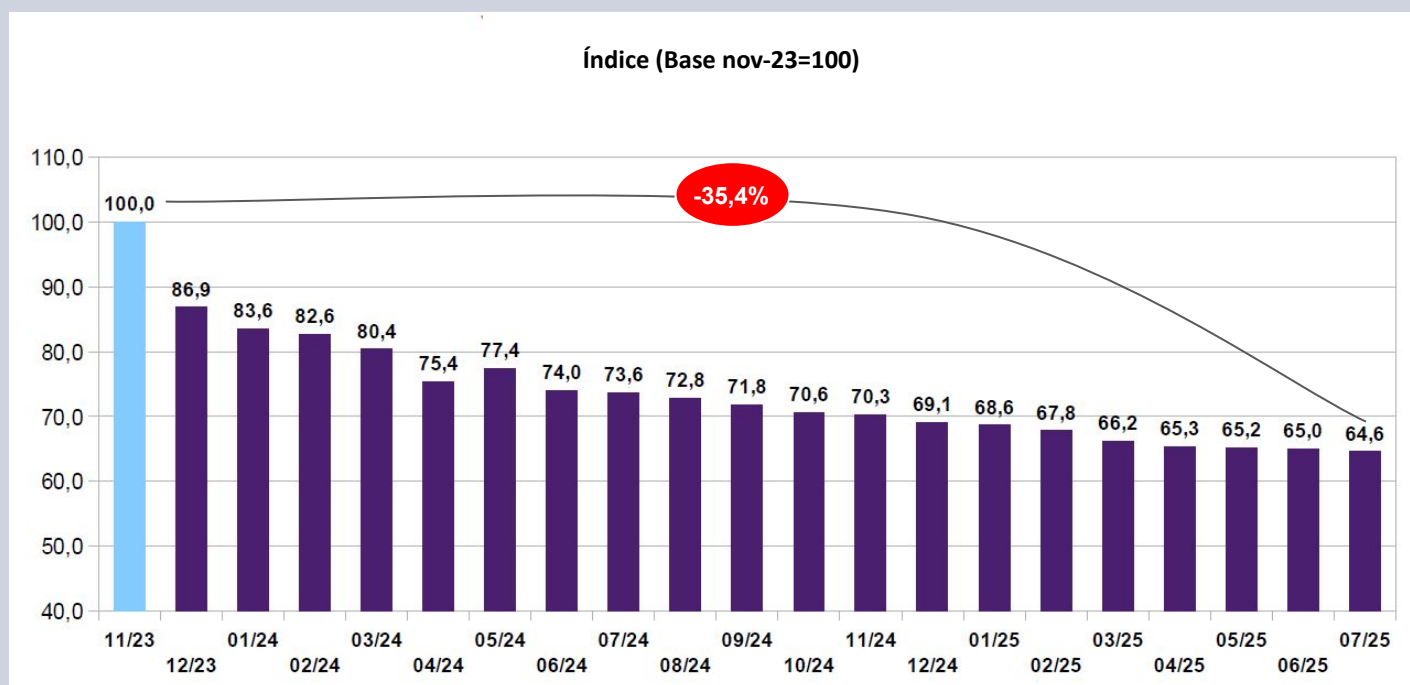
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **26,0%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período **2021-2023**, y situándose **33,1 puntos** por debajo del promedio anual de **2015**.

Gráfico 9. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** y los **estipendios** del **CONICET** continúan cayendo al **tener un incremento nominal del 1,3%** en un mes que presentó un alza de **precios del 1,9%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **35,4 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

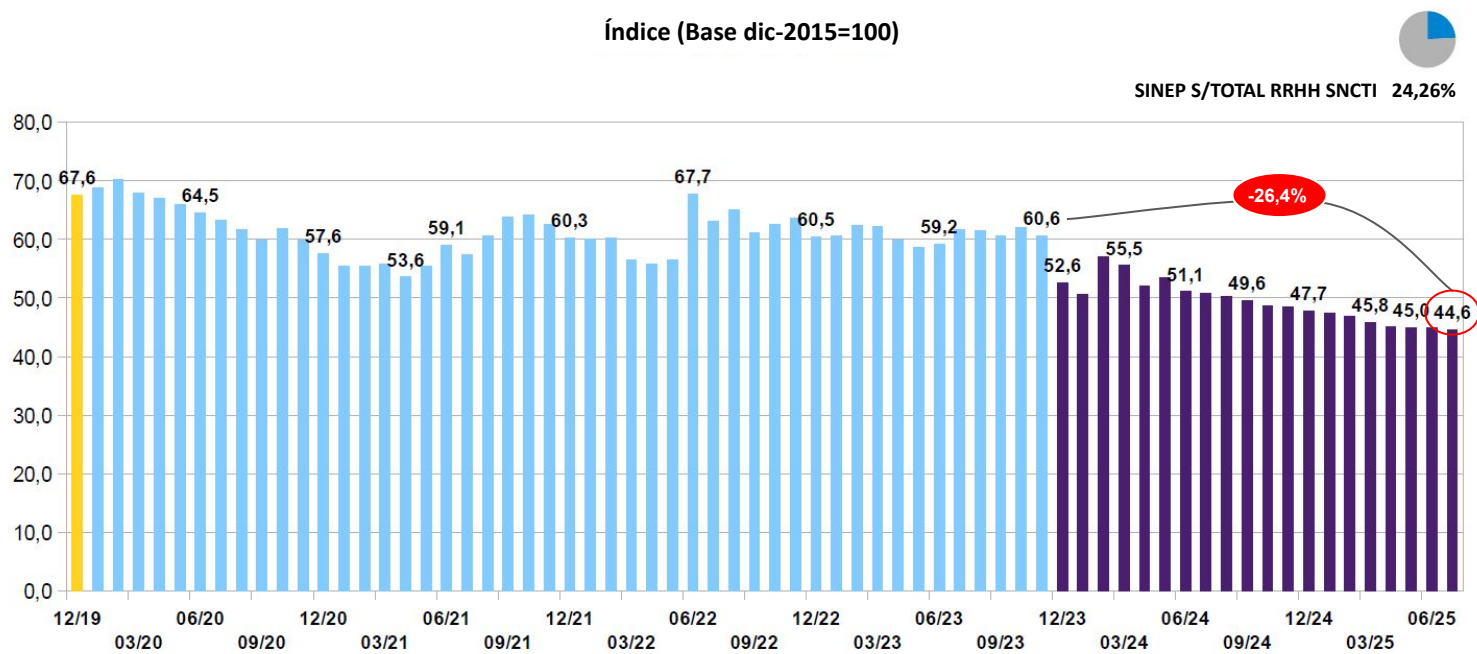
Gráfico 10. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET



SINEP

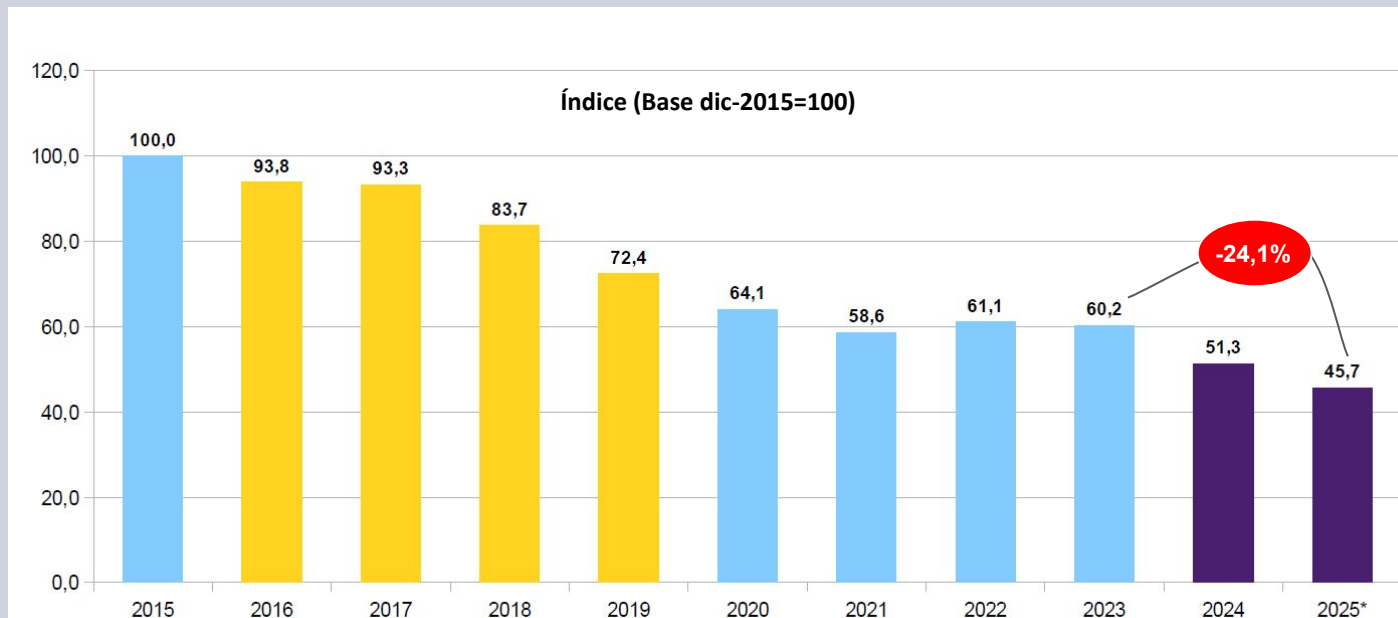
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP**; **24,3%** del personal del SNCTI) **declinaron** un **0,6%** en términos reales durante **julio** de **2025**, perdiendo **26,4%** puntos reales desde **noviembre** de **2023**. Con ello se ubican a **55,4 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**.

Gráfico 11. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)



La **caída**, en promedio anual, del **24,1%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2025**, se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **54,3 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **diciembre de 2015**.

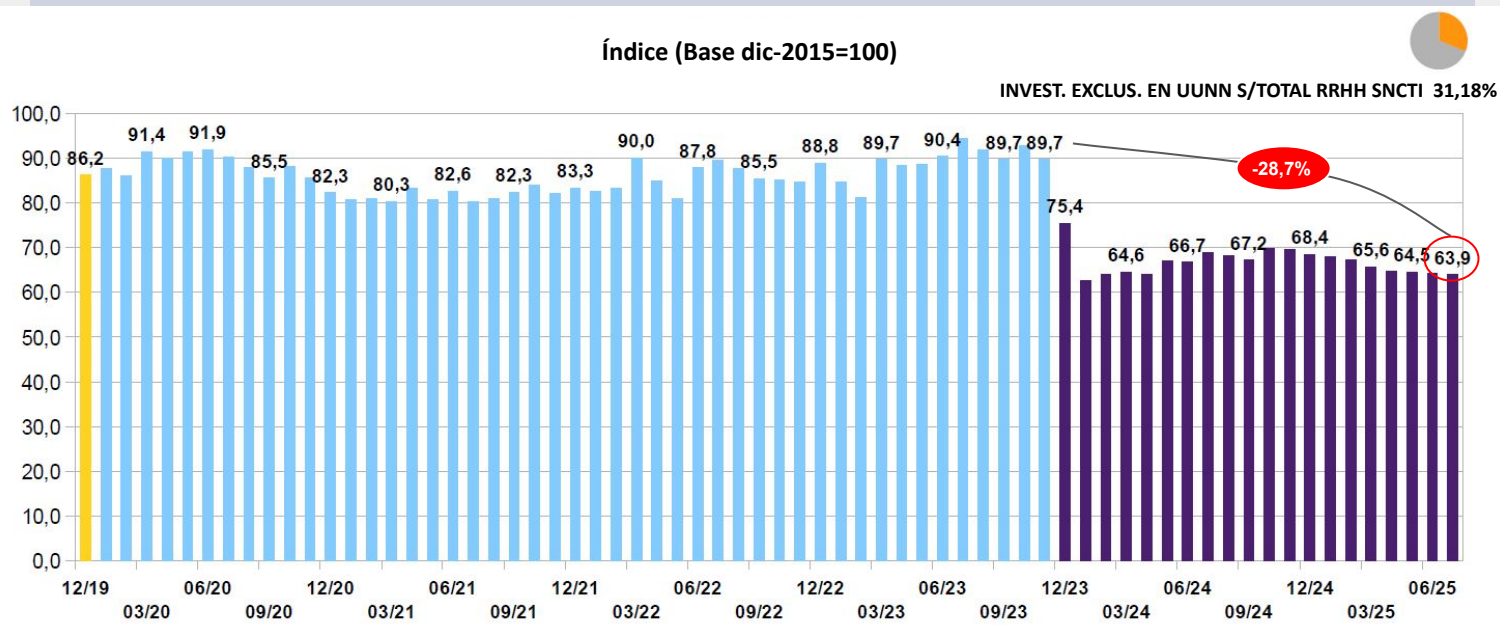
Gráfico 12. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

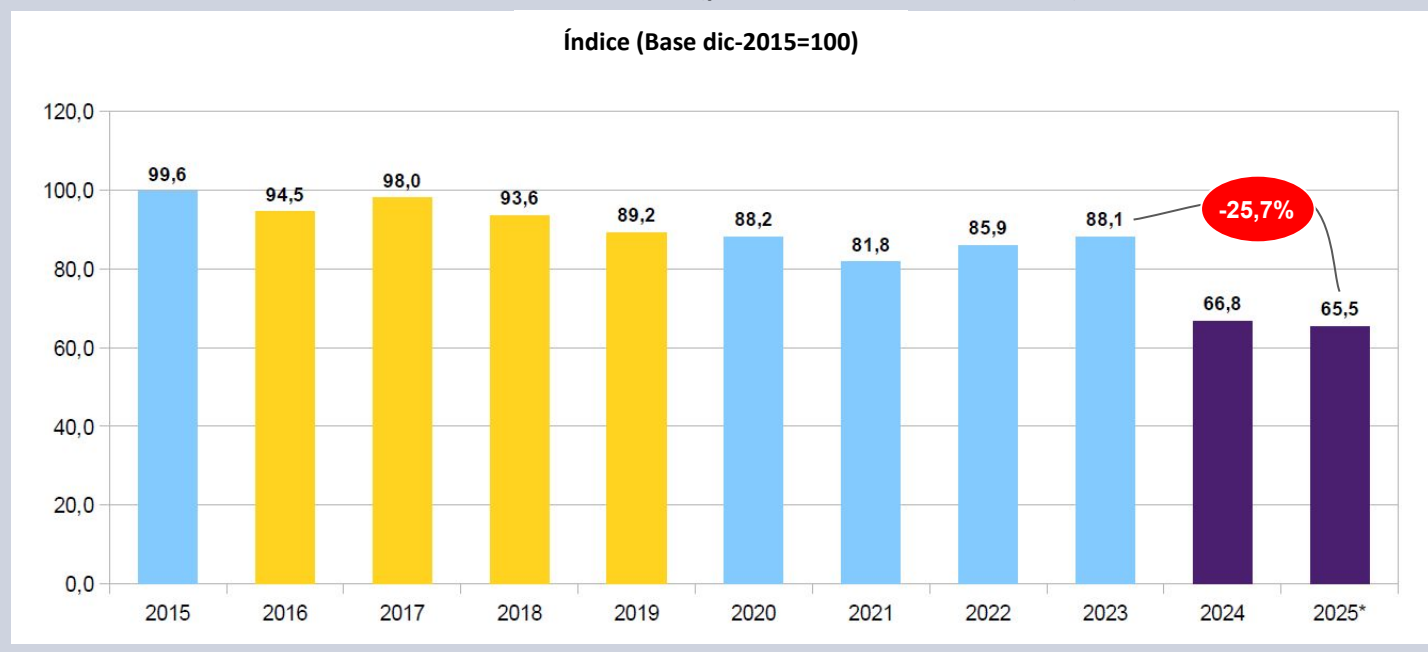
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,2%** de los trabajadores del SNCTI, también descendieron un **0,6%** en **julio**. Con ello se retraen un **28,7% real** respecto de **noviembre de 2023** y declinan **36,1 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

Gráfico 13. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan en el **primer semestre de 2025**, caen un **25,7% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **34,5 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

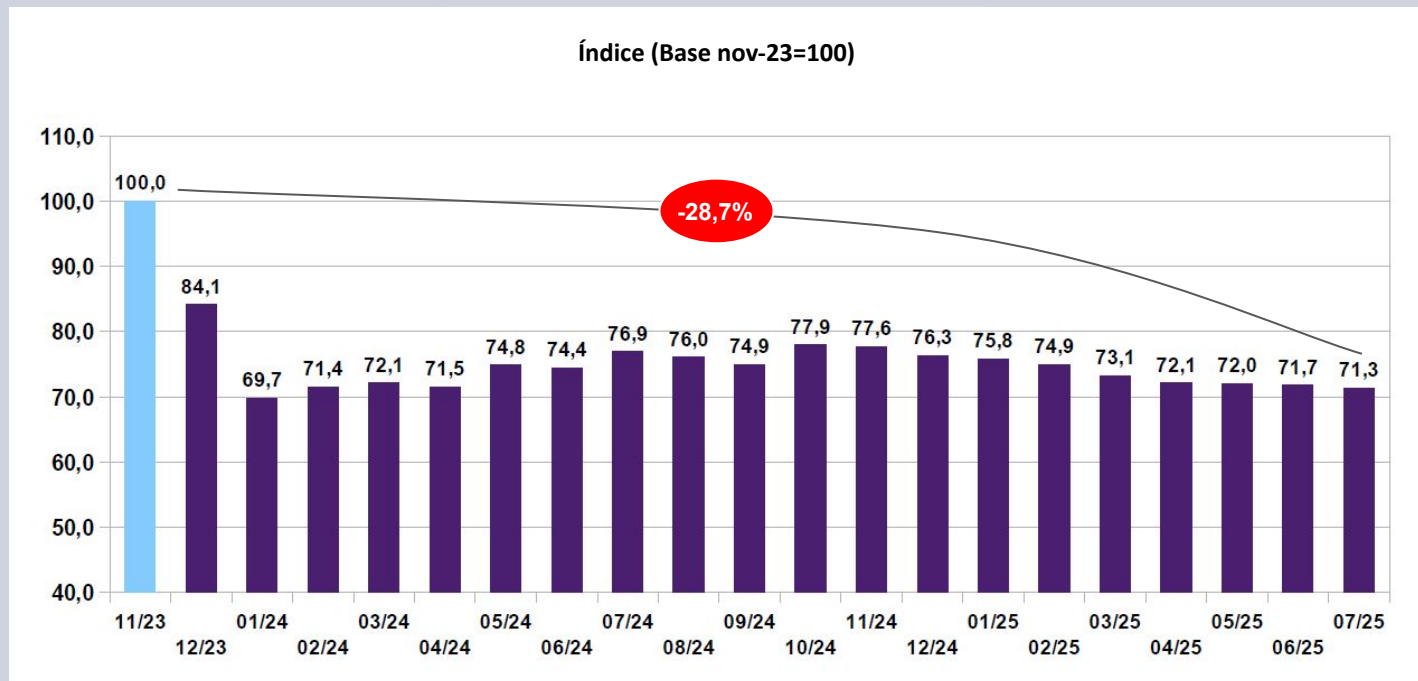
Gráfico 14. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

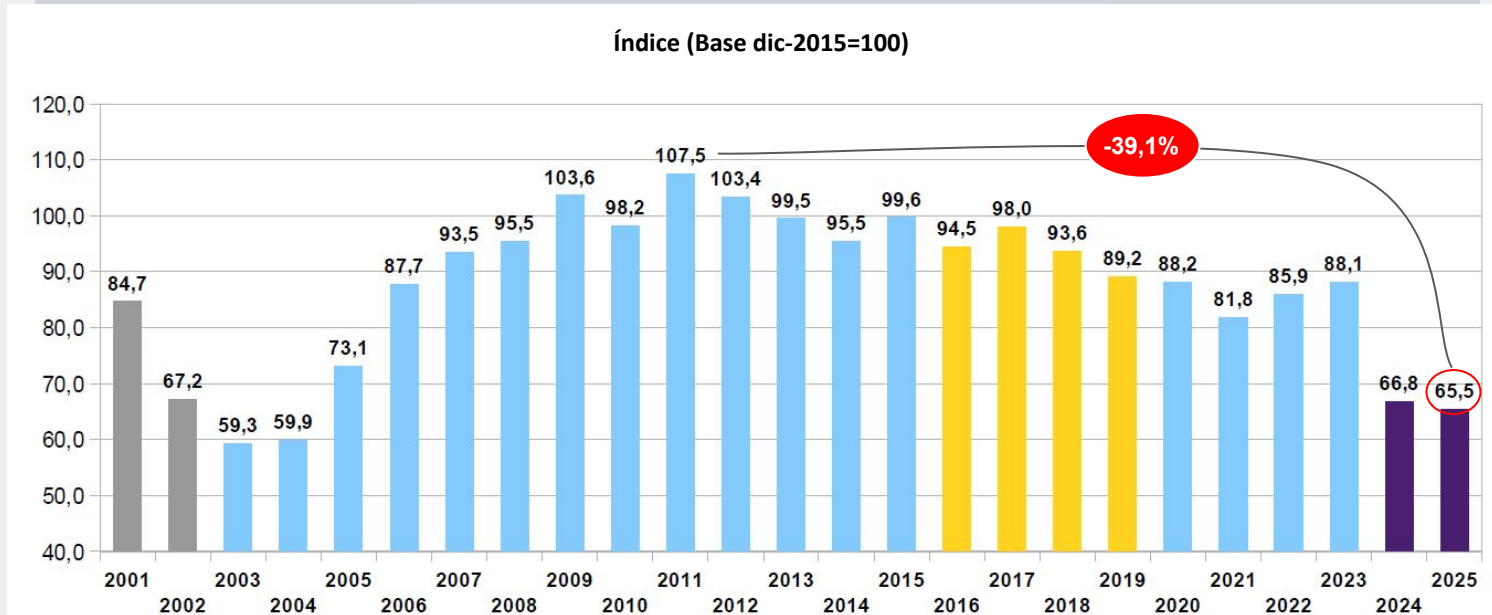
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo en **julio** por **noveno mes** consecutivo, al deteriorarse un **0,6%** real. De esta manera declinan **28,7 puntos** contra **noviembre de 2023**, tras haber permanecido relativamente estables en los **cuatro años** precedentes. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido desde **oct-24** en adelante, situándose ahora por debajo del valor de **ene-24**.

Gráfico 15. Salarios reales en Universidades Nacionales



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** revierte plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011** (**+81,4% real**), acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2011** y **2021** y que apenas habían comenzado a revertirse en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo del nivel de **2002** y a **39,1** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 16. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2025)



Presupuesto salarios SNCTI 2025

Al 01/08 se ha ejecutado el 56,0% del inciso 1 (salarios), ubicándose apenas por debajo de la línea teórica de ejecución. Tras la ampliación dispuesta por el **Dto. 425-25**, casi la totalidad de los Organismos de CyT se encuentran sin mayores requerimientos de inciso de aquí a fin de año, considerando la sostenida política de ajuste salarial dispuesta por el gobierno hacia el sector. Las excepciones a esta situación son el **INPRES** (que se encuentra **5,6 puntos** por sobre la línea teórica) y el **CONICET** (que requerirá un aumento marginal de inciso cercano al **3%** de la masa salarial actual). El **IGN** y la **Dirección Nacional del Antártico** presentan también un ligero desvío por sobre la línea teórica de devengamiento salarial. Por el contrario el **INTI**, el **SMN** y la **Secretaría de ICT** muestran un notorio cuadro de **sub-ejecución**. Otros organismos que exhiben un cuadro similar son la **Agencia IDI**, la **Fundación Lillo** y el **INA**, aunque más leve. Sin embargo debe tenerse en cuenta que esta proyección está basada en el supuesto de que los **salarios** continuarán retrasándose respecto de la inflación en el segundo semestre, adicionando **5 puntos reales** de deterioro respecto del umbral ya de por sí bajísimo en el que se encuentran en **jul-25**, a lo que se añadirá la **caída del empleo** en el sector.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

Ejecución inciso 1 por OCT			
	CV 2025	Dev. Al 01/08	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	428.019,44	248.223,39	57,99%
INTA	200.545,54	113.352,46	56,52%
CNEA	98.458,72	55.198,83	56,06%
INTI	62.305,75	28.836,51	46,28%
ANLIS	29.708,06	16.341,73	55,01%
SMN	22.301,79	10.995,32	49,30%
Secretaría de ICT – JGM	13.463,08	6.797,33	50,49%
CONAE	11.635,67	6.453,17	55,46%
MINDEF – CITEDEF	9.718,39	5.530,25	56,91%
SEGEMAR	9.385,48	5.277,24	56,23%
F. Lillo	9.302,84	4.804,08	51,64%
INA	7.228,94	3.781,40	52,31%
IGN	5.789,91	3.382,05	58,41%
Agencia IDI	6.141,41	3.137,32	51,08%
Dir. Nac. Del Antártico	5.669,37	3.339,77	58,91%
MINDEF	4.870,53	2.675,66	54,94%
I.N. Prevención Sísmica	1.829,00	1.127,84	61,66%
BNDG	1.364,28	769,93	56,43%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	927.738,18	520.024,27	56,05%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,25%	7,36%	7,52%	7,65%	7,72%	10,86%	7,88%	7,95%	8,04%	8,12%	8,18%	11,48%	100,00%
Acumulado	7,25%	14,61%	22,13%	29,78%	37,49%	48,35%	56,23%	64,19%	72,22%	80,34%	88,52%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución acumulada a julio de 2025 prolonga las tendencias ya presentes durante el año anterior. En **2025** el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **69,0%** de la Función (**54,6%** en **2023** y **66,2%** en **2024**). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3** “**Servicios no personales**”) pasa del **81,9%** de la Función ejecutada a representar el **86,8%** del total.

La ejecución del **inciso 1 y del 3 (becas)** sigue la línea de evolución teórica, y se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los incisos. Debido a esa evolución las **transferencias (inciso 5)** y los gastos en **bienes de consumo (inciso 2)** caen hasta representar el **6,1%** y el **1,3%** del total, respectivamente, siendo en el último caso el **40%** del peso que tenían en **2024**.

La caída de la **variación real de la ejecución de la Función (-17,9%, que se añade al -30,2% de 2024)** se compone de descensos en la masa presupuestaria aplicada al pago de **salarios (-20,4%)**, junto con caídas en la inversión bruta en **transferencias (inciso 5)**, **insumos (inciso 2)** y **bienes de capital (inciso 4)**, objetos que se retraen en términos reales **29,7%**, **25,8%** y **17,0%** respectivamente.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

Distribución FCyT por tipo de gasto						
Inciso	Ejecución 2024		CV 2025	Ejecución 01/08		
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	V. Real
Gastos en personal	820.987,83	66,2%	927.738,18	520.024,27	69,0%	-20,4%
Servicios no personales	195.034,49	15,7%	238.974,98	134.055,61	17,8%	0,8%
Transferencias	85.028,08	6,9%	131.632,98	43.868,13	5,8%	-29,7%
Bienes de uso	96.956,91	7,8%	110.232,61	45.721,95	6,1%	-17,0%
Bienes de consumo	40.543,99	3,3%	40.903,05	10.061,52	1,3%	-25,8%
Increment. activos financieros	714,26	0,1%	2.850,00	402,38	0,1%	-46,6%
Otros gastos	0,09	0,0%	0,15	0,00	0,0%	
TOTAL	1.239.265,64	100,0%	1.452.331,96	754.133,86	100,0%	-17,9%

Fuentes:

- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_08_25B0A3ACE622.pdf
- https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_08_25.xls
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_08_256CCC421DB8.pdf
- https://www.bcra.gob.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gob.ar/sici/home> (Corte de información: 02-08-2025)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-julio-2025/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 11 de septiembre de 2025

