

Informe de evolución de sueldos CYT - Mayo 2025

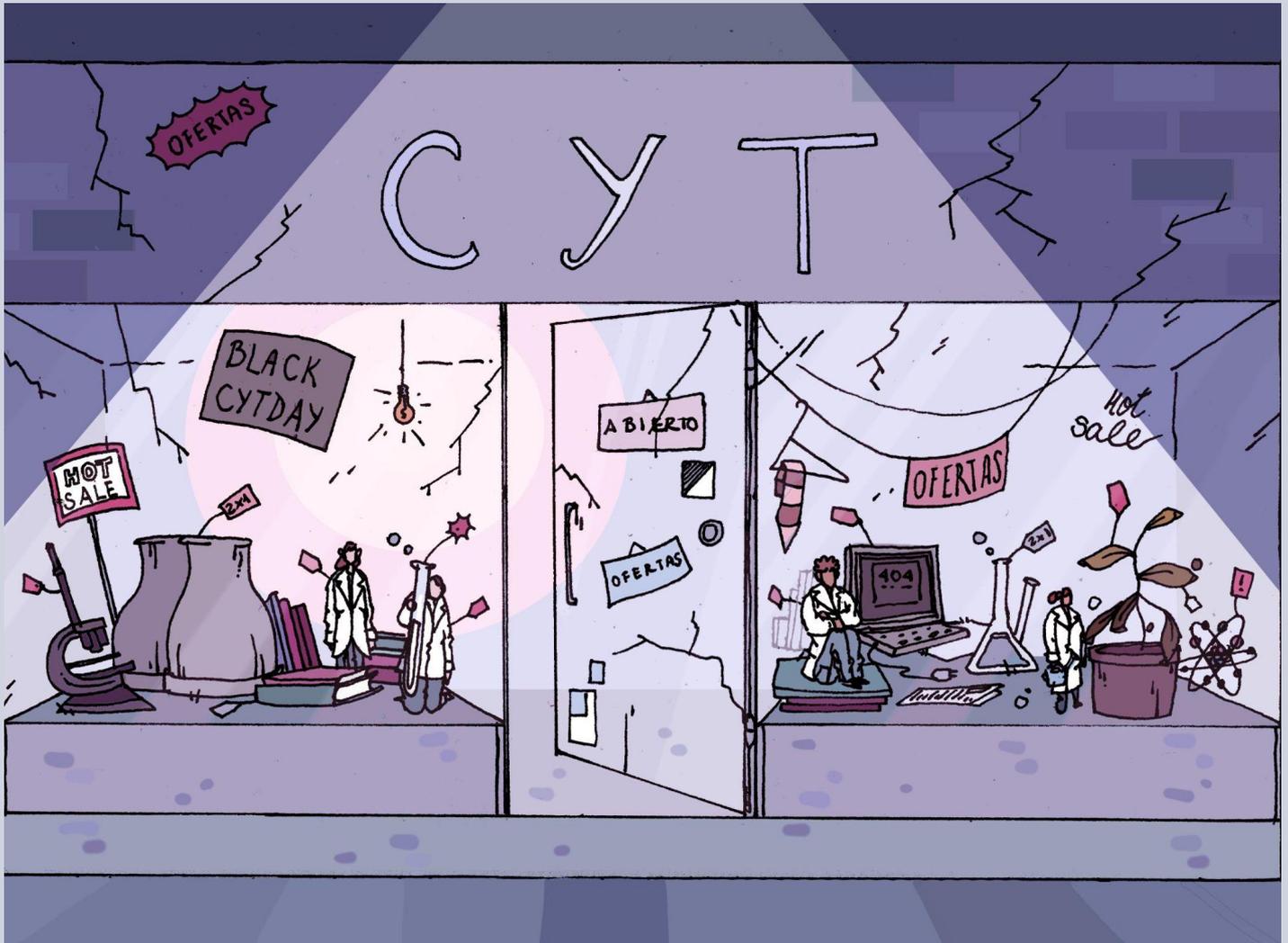


Tabla de contenidos IESCYT n.20

- Escenarios de inflación
- Sueldos SNCTI 2025
- Salarios y estipendios CONICET
- Sueldos SINEP
- Sueldos UUNN
- Presupuesto salarios SNCTI 2025
- Fuentes

Informe de evolución de sueldos CYT - Mayo 2025

Sueldos SINEP



Variación real de los salarios SINEP desde nov-23

Sueldos CONICET



Caída salarios y becas en términos reales desde nov-23

Masa salarial SNCTI



Caída real inciso 1 ejecutado 2025 contra acum. a may-24

Sueldos UUNN



Pérdida real de los salarios en UUNN desde nov-23

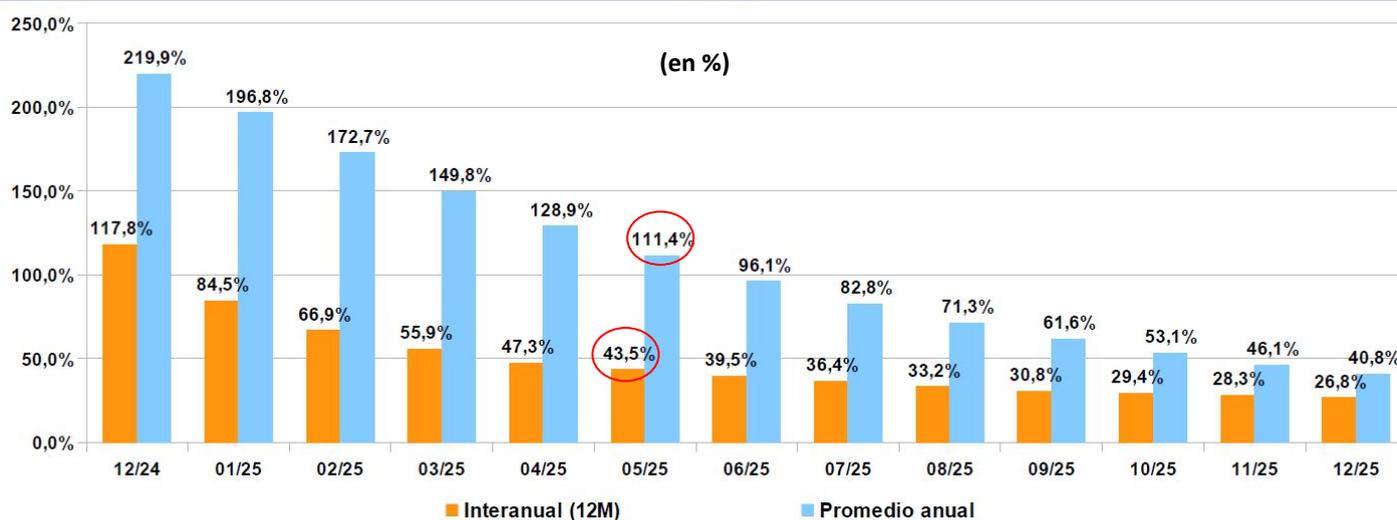
Resumen

- El **Índice de Precios al Consumidor del INDEC** se incrementó en el mes de **mayo de 2025** un **1,5%**. En ese contexto **los salarios CyT continuaron cayendo en términos reales**, al tener incrementos nominales del **1,3%** en el caso de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, en el de **las becas** que otorga el organismo y en el de los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)**, lo cual a su vez implica un **deterioro real en el mes del 0,2%**. Por su parte los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)** no tuvieron variación nominal, por lo que cayeron un **1,5%** en términos reales.
- En el acumulado de **18 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **34,8** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **29,0%** y los salarios del **SINEP** caen un **25,7%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **mayo de 2025** caen un **55,0%** respecto de **diciembre de 2015**. Los **salarios universitarios han perdido un 36,3% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **34,0% real** en nueve años y cinco meses.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **209,5%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **129,9%, 119,8% y 101,7%** respectivamente.
- La situación de los **salarios** en el **SNCTI contrasta parcialmente** con la situación de las remuneraciones del **sector privado registrado**, que tras haber **caído** en el **primer cuatrimestre de 2024** recuperaron una parte importante de lo perdido, situándose apenas por **debajo** del nivel que tenían en el **tercer trimestre de 2023**, a diferencia de las caídas continuas de los diferentes tramos salariales del SNCTI. No obstante, **desde dic-15 los salarios privados perdieron 20 puntos reales, mientras los sueldos SNCTI cayeron entre 34 y 55 puntos**.
- **Salarios y becas** representan en **2025** el **86,2%** de la **Función CyT** ejecutada (**81,8%** en **2024**). El nivel de ejecución no permite avizorar incrementos sustantivos del CV de la FCyT en el año. **La masa salarial ejecutada durante el año en el ámbito de la Función CyT presenta una caída real del 18,6%** contra el acumulado a mayo del año pasado.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** marcó un incremento del **1,5%** en **mayo**, marcando un pronunciado descenso respecto de **marzo (3,7%)** y **abril (2,8%)**. La **inflación promedio anual** continúa descendiendo, y se ubica en el **111,4%**. La **inflación interanual** (últimos 12 meses) cae de igual manera, alcanzando a **mayo** un **43,5%**. La **inflación promedio anual** para el año se proyecta en torno al **40,8% (-2,2 pts. contra la medición anterior)**, con una variación de precios del **26,8% dic-dic (-3,2 pts)**. Las proyecciones originales eran del **35,3%** y el **18,3%** respectivamente.

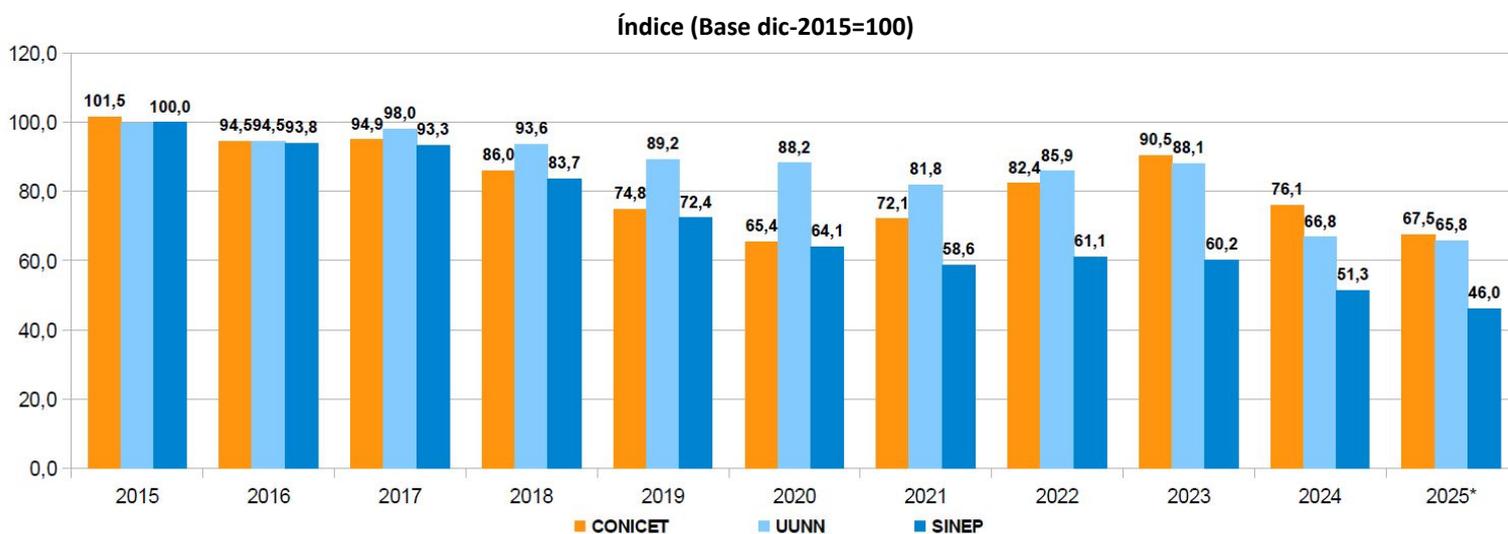
Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual



Sueldos SNCTI 2025

Los salarios **SINEP** y **CONICET** tuvieron en **mayo** un aumento nominal del **1,3%**. Frente a un **IPC** del **1,5%** esto implica que perdieron un **0,2%** real en el mes. Los sueldos de **docentes e investigadores en UUNN** no tuvieron aumentos nominales, perdiendo **1,5%** real. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** se pierden un **25,5%** real contra el promedio anual de **2023**. A su vez los sueldos en **UUNN** se encuentran **25,3%** por debajo y los del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **23,5%** real respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **32,5%**, un **34,2%** y un **54,0%** desde **2015** respectivamente en términos reales.

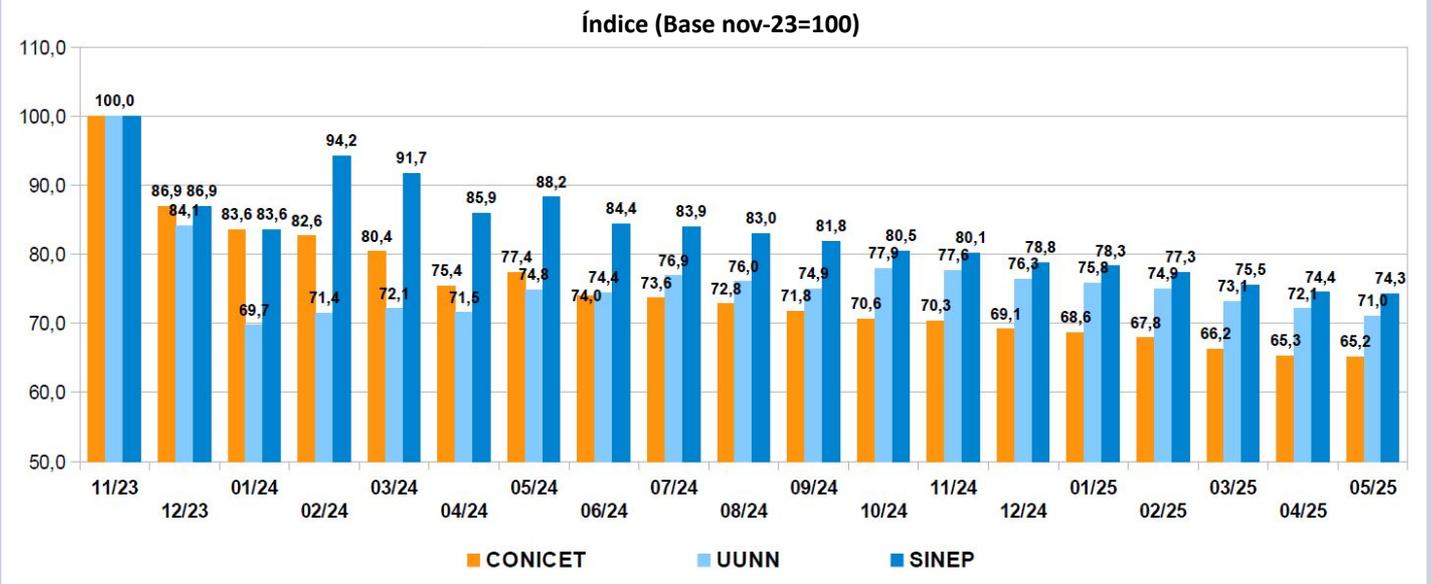
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)



Sueldos SNCTI 2025

Tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023** (último mes liquidado por la anterior gestión), a **mayo de 2025** los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **dieciocho meses** un **34,8% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **29,0%** y el escalafón **SINEP** un **25,7%**.

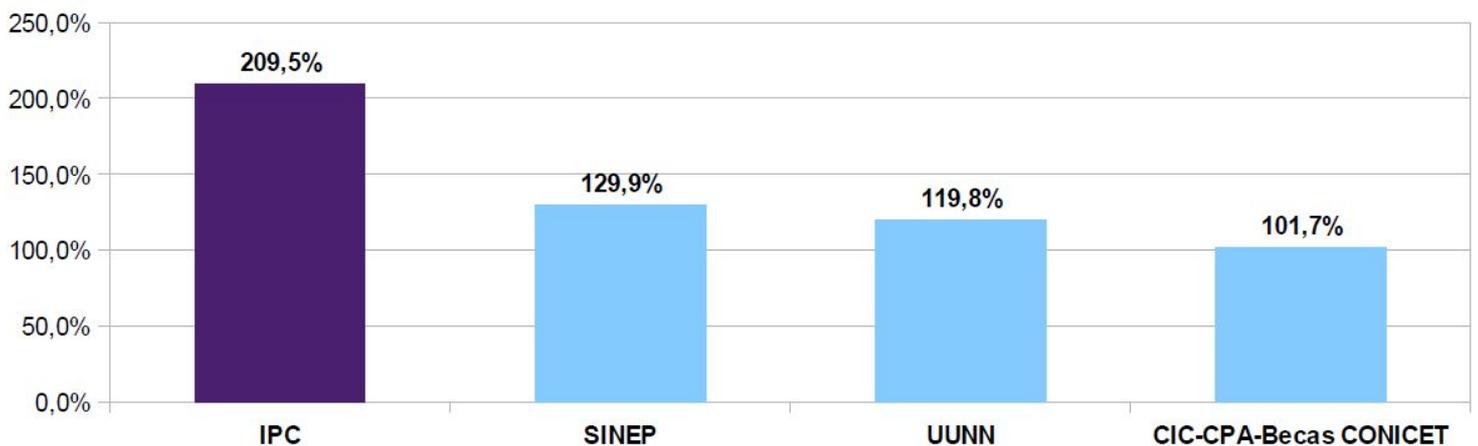
Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **209,5%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **129,9%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **119,8%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **101,7%**. De esta manera los diversos agrupamientos **pierden entre 79 y 107 puntos base** respecto de **nov-23**.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

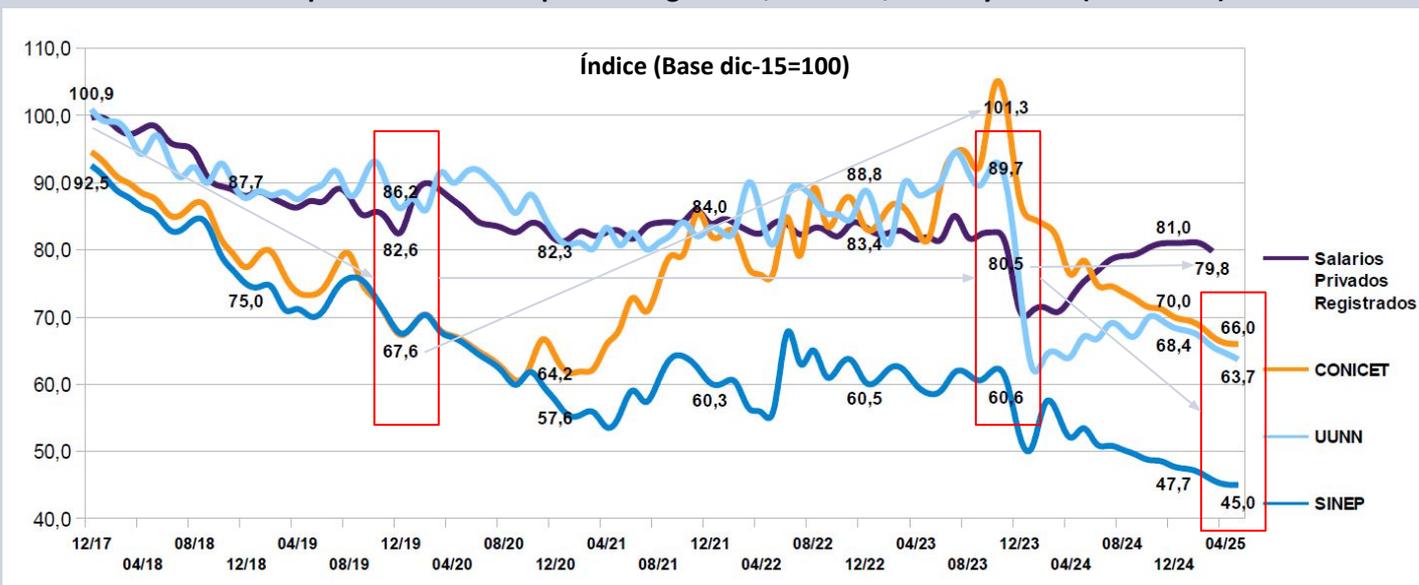
(en % acumulado desde 11/23)



Sueldos SNCTI 2025

Los **salarios del SNCTI** muestran una evolución **discordante** respecto de otros tramos salariales, como por ejemplo los **salarios privados registrados**. La información salarial provista por el **INDEC** se encuentra disponible con rezago (último dato **mar-25**), pero aún así muestra la **desigual evolución** de los ingresos de los trabajadores en la comparación entre el SNCTI y el sector privado.

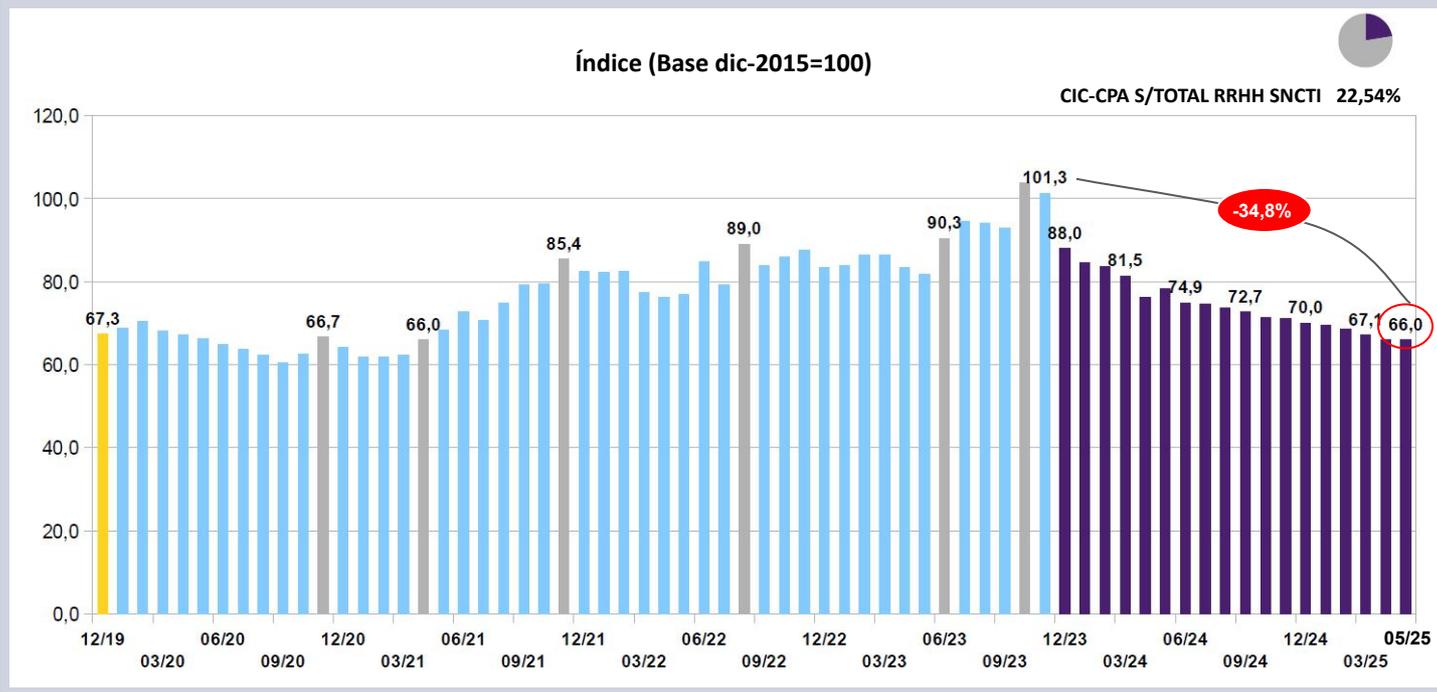
Gráfico 5. Evolución comparada salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2025)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,5%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,2%** real en **mayo**. Desde **noviembre de 2023** se retrajeron un **34,8%** real y descendieron un **34,0%** en términos reales desde **diciembre de 2015**.

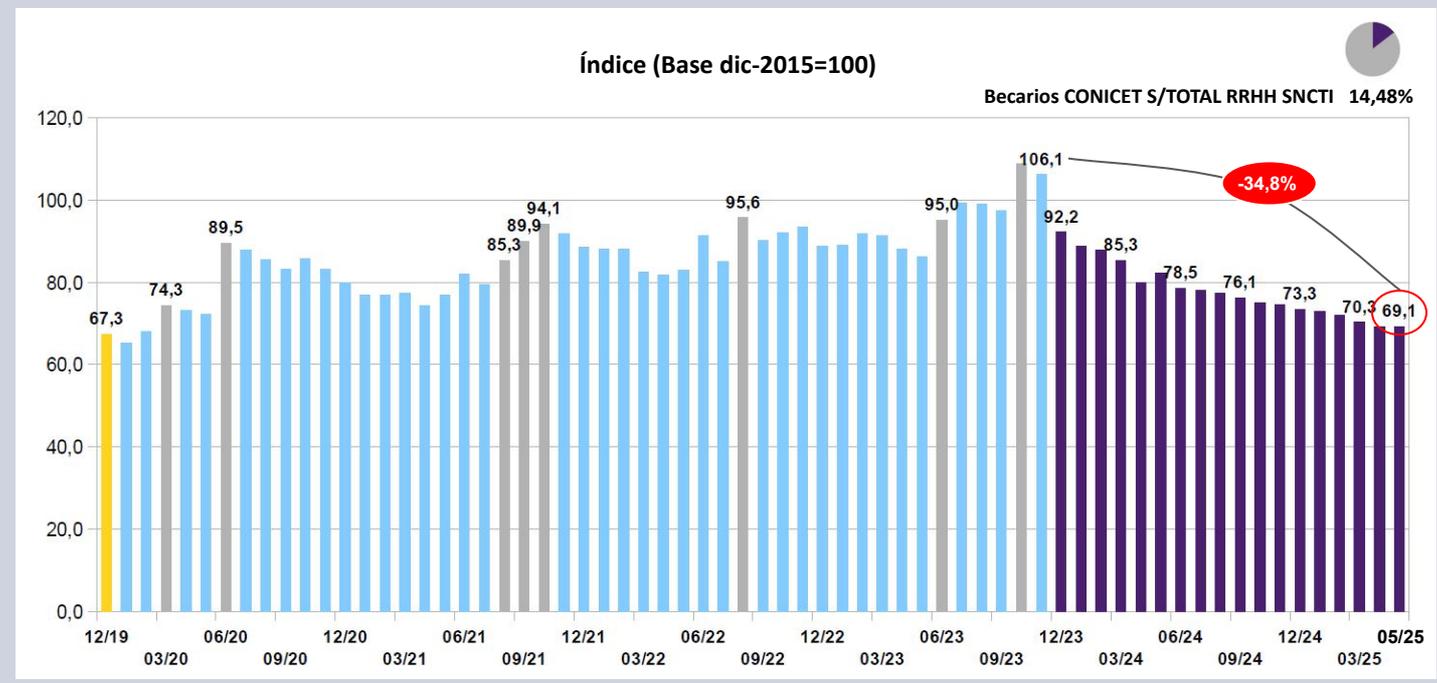
Gráfico 6. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,5%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron de igual manera un **0,2%** real en **mayo**, y acumulan un deterioro de **34,8%** desde **noviembre de 2023**. Perdieron **30,9** puntos desde **diciembre de 2015**.

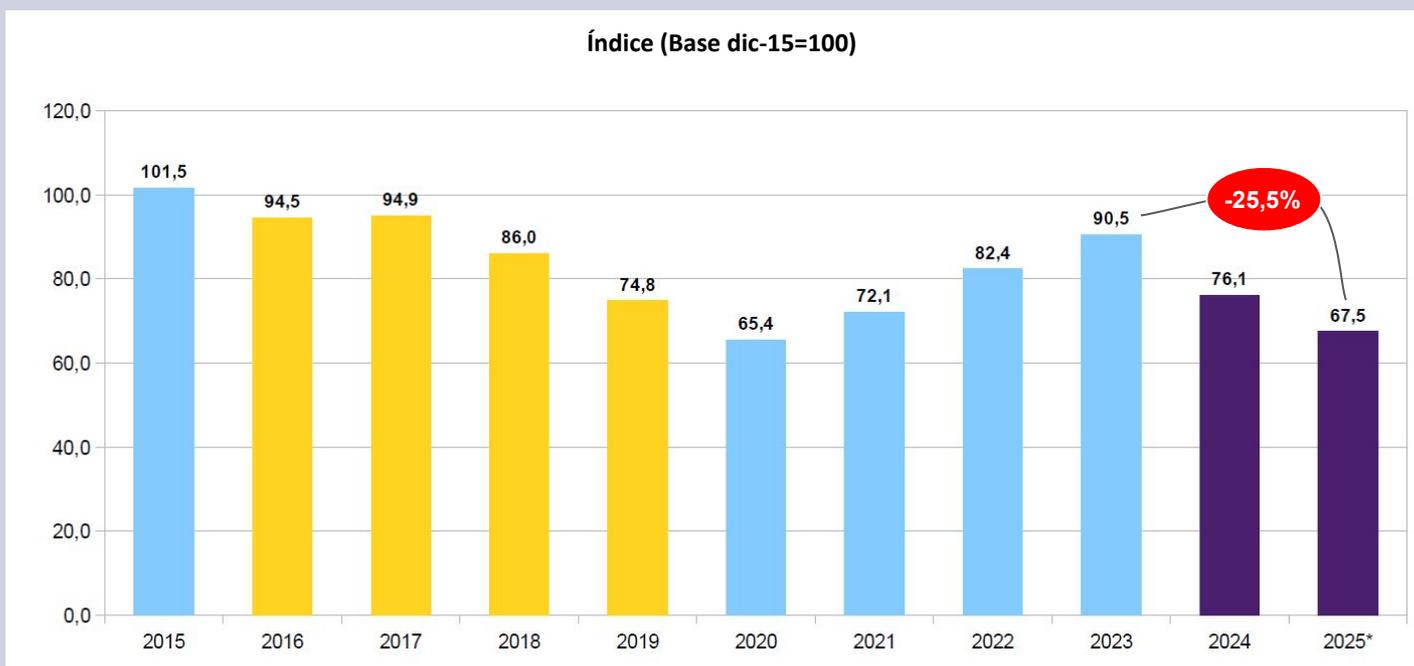
Gráfico 7. Evolución becas CONICET (2019-2025)



CONICET

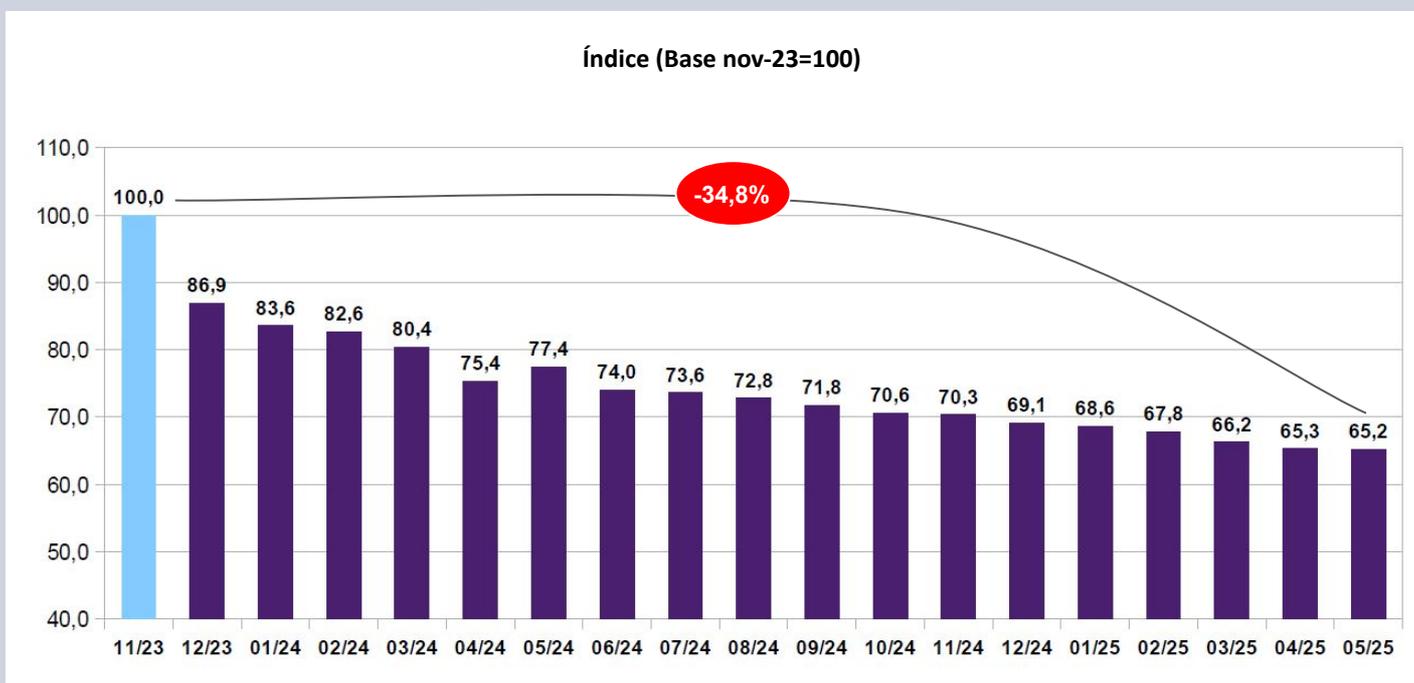
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **25,5%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período 2021-2023, y situándose **32,5 puntos** por debajo de **dic-15**.

Gráfico 8. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** continuaron cayendo pese al incremento nominal del **1,3%**, y pese a la desaceleración inflacionaria, en un mes que presentó un alza de **precios** del **1,5%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **34,8 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

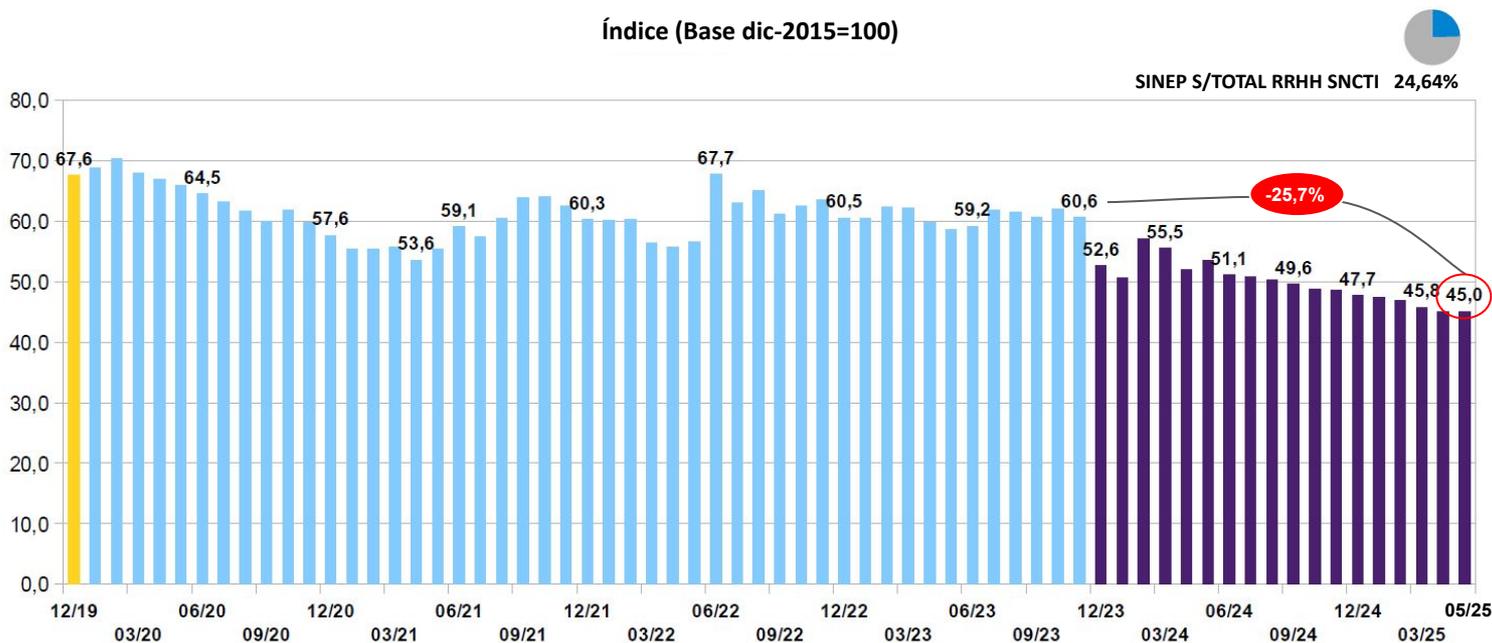
Gráfico 9. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET



SINEP

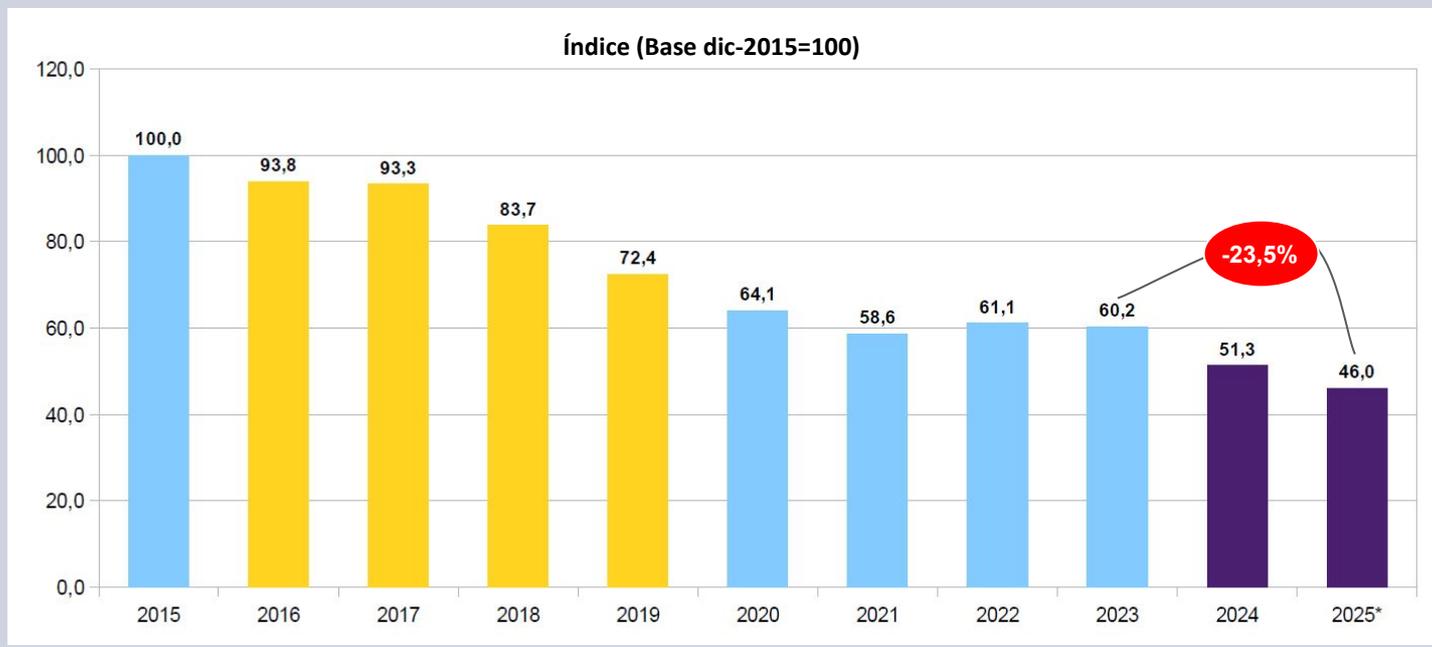
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,6%** del personal del SNCTI) **declinaron un 0,2%** en términos reales durante **mayo de 2025**, perdiendo **25,7%** puntos reales desde **noviembre de 2023**. Con ello se ubican a **55,0 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**.

Gráfico 10. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)



La **caída del 23,5%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2025** se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **54,0 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **diciembre de 2015**.

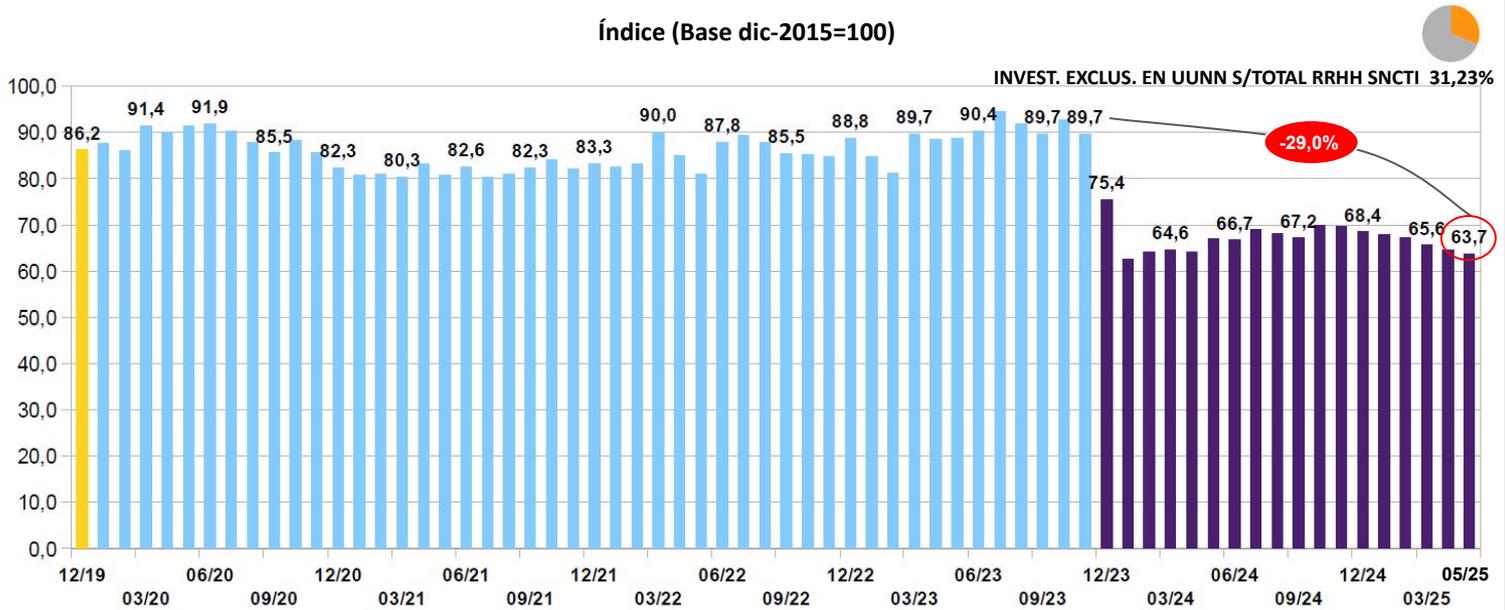
Gráfico 11. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

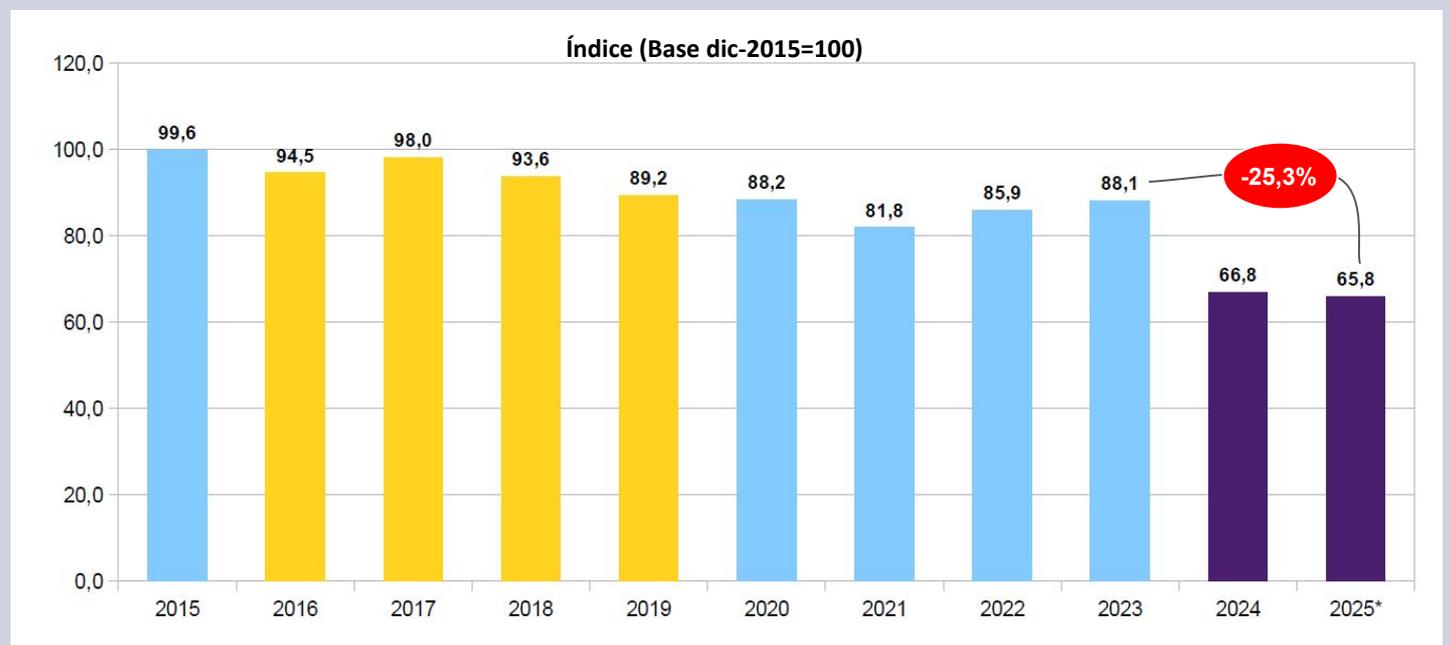
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,2%** de los trabajadores del SNCTI, descendieron un **1,5%** en **mayo**. Con ello se retraen un **29,0% real** respecto de **noviembre de 2023** y declinan **36,3 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

Gráfico 12. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan en el **promedio anual de 2025**, caen un **25,3% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **34,2 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

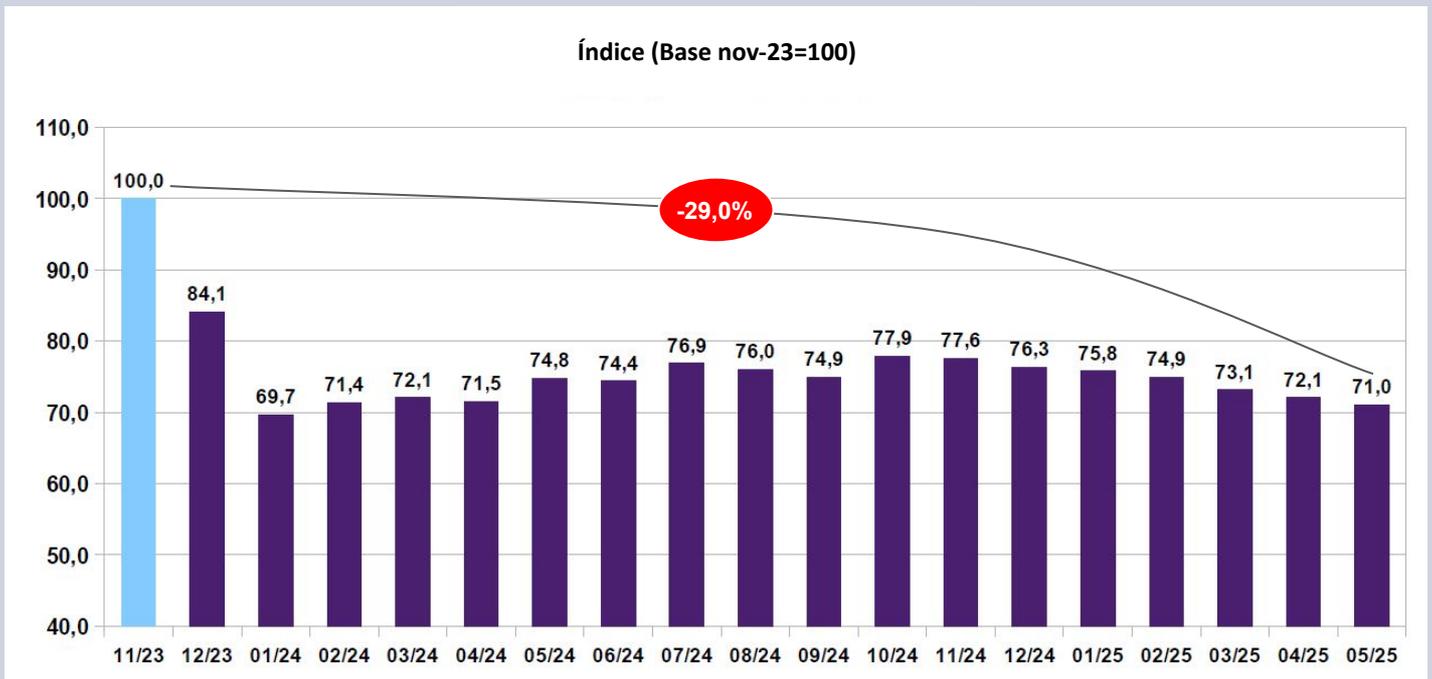
Gráfico 13. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

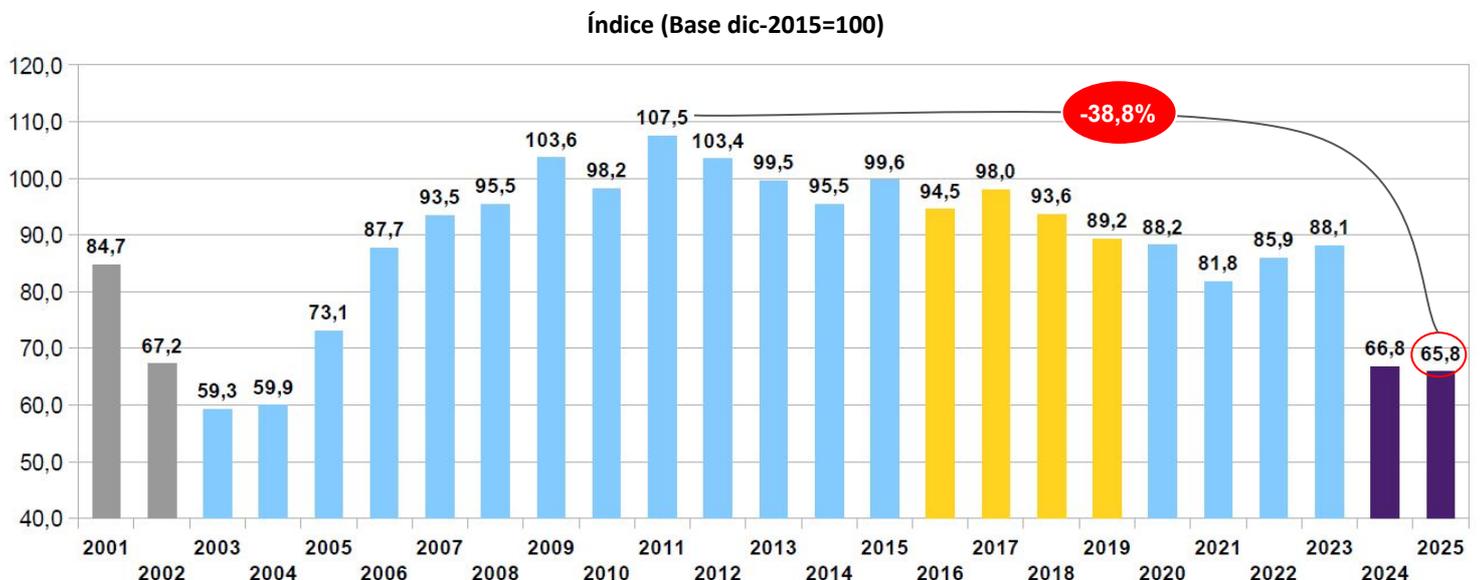
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo por **séptimo mes** consecutivo en **mayo**, al deteriorarse un **1,5%** real. De esta manera declinan **29,0 puntos** contra **noviembre de 2023**, tras haber permanecido relativamente estables en los **cuatro años precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido en lo sustancial desde oct-24 en adelante, volviendo al nivel de **feb-24**.

Gráfico 14. Salarios reales en Universidades Nacionales



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** revierte plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011 (+81,4% real)**, acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2011** y **2021** y que apenas habían comenzado a revertirse en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo del nivel de **2002** y a **38,8** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 15. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2025)



Presupuesto salarios SNCTI 2025

Al 02/06 se ha ejecutado el 41% del inciso 1 (salarios), 3,7 puntos por encima de la línea teórica de ejecución (37,3%). Dada la nominalidad de la economía este desfasaje tenderá a ampliarse, requiriendo la **ampliación de fondos** para el inciso a costa de otros objetos de gasto, a medida que avance el año.

La proyección asigna al **CONICET**, principal organismo del sector, un incremento de inciso cercano a los **60 mil millones de pesos**. Otros organismos, como la **CNEA, ANLIS, CONEA y Fundación Lillo**, requerirán aumentos de inciso, hasta totalizar **90 mil millones de pesos para el total de la FCyT**, siempre y cuando la **inflación promedio anual** se sitúe en el rango del **40-43% anual**, y en tanto los aumentos nominales de salarios acompañen con rezago la inflación mensual, hasta totalizar **caídas reales de 8-9 puntos** para los ingresos de los trabajadores del sector. Es probable que esa ampliación del inciso salarial se compense con **sub-ejecución** en otros objetos de gasto, notablemente la inversión en **bienes de uso e insumos**, dejando el devengado final de la **FCyT** en el nivel del actual CV.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

Ejecución inciso 1 por OCT			
	CV 2025	Dev. Al 02/06	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	383.076,40	163.755,08	42,75%
INTA	195.630,90	75.298,08	38,49%
CNEA	84.034,95	36.144,16	43,01%
INTI	62.305,75	18.985,85	30,47%
ANLIS	24.453,62	10.842,78	44,34%
SMN	16.900,79	7.052,16	41,73%
Secretaría de ICT – JGM	9.404,71	3.558,46	37,84%
CONAE	8.670,42	4.144,16	47,80%
MINDEF – CITEDEF	8.361,35	3.673,63	43,94%
SEGEMAR	7.869,76	3.428,90	43,57%
F. Lillo	6.432,84	3.165,02	49,20%
INA	5.988,88	2.580,50	43,09%
IGN	5.186,21	2.192,47	42,27%
Agencia IDI	5.002,68	2.103,81	42,05%
Dir. Nac. Del Antártico	4.434,58	2.423,00	54,64%
MINDEF	3.625,93	1.865,53	51,45%
I.N. Prevención Sísmica	1.801,40	664,38	36,88%
BNDG	1.279,14	514,27	40,20%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	834.460,31	342.392,25	41,03%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,21%	7,31%	7,48%	7,60%	7,70%	10,85%	7,88%	7,97%	8,07%	8,15%	8,23%	11,54%	100,00%
Acumulado	7,21%	14,52%	22,00%	29,60%	37,30%	48,16%	56,04%	64,01%	72,07%	80,23%	88,46%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución acumulada a mayo de 2025 prolonga las tendencias ya presentes durante el año anterior. En **2025** el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **67,7%** de la Función (**54,6%** en **2023** y **66,1%** en **2024**). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3 "Servicios no personales"**) pasa del **81,8%** de la Función ejecutada a representar el **86,2%** del total.

La ejecución del **inciso 1 y del 3 (becas)** por sobre la evolución teórica se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los incisos. Debido a esa evolución las **transferencias (inciso 5)** y los gastos en **bienes de consumo (inciso 2)** caen hasta representar el **6,2%** y el **1,4%** del total, respectivamente, siendo en el último caso apenas algo más de la **mitad** del peso que tenían en **2024**.

La caída de la **variación real de la ejecución de la Función (-15,1%, que se añade al -30,3% de 2024)** se compone de descensos en la masa presupuestaria aplicada al pago de **salarios (-18,6%)**, junto con caídas en las erogaciones brutas en **insumos (inciso 2), transferencias (inciso 5)** y **bienes de capital (inciso 4)**, las cuales se retraen en términos reales **26,0%, 21,6%** y **3,5%** respectivamente.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

Distribución FCyT por tipo de gasto						
Inciso	Ejecución 2024		CV 2025	Ejecución 02/06		
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	Mill. De pesos	% Total	V. Real
Gastos en personal	819.256,43	66,1%	834.460,31	342.392,25	67,7%	-18,6%
Servicios no personales	194.915,61	15,7%	209.067,97	93.617,87	18,5%	1,5%
Transferencias	84.109,66	6,8%	127.279,14	31.491,37	6,2%	-21,6%
Bienes de uso	98.956,76	8,0%	109.714,57	30.957,08	6,1%	-3,5%
Bienes de consumo	41.381,74	3,3%	41.300,22	7.239,30	1,4%	-26,0%
Increment. activos financieros	615,63	0,0%	2.850,00	163,66	0,0%	-67,2%
Otros gastos	0,09	0,0%	0,15	0,00	0,0%	
TOTAL	1.239.235,92	100,0%	1.324.672,35	505.861,54	100,0%	-15,1%

Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_06_2539EA74C12F.pdf
- https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_06_25.xls
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_06_2542817E2CFA.pdf
- https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 02-06-2025)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-mayo-2025/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 15 de julio de 2025