

Informe de evolución de sueldos CYT - Abril 2025



Tabla de contenidos IESCYT n.19

- **Escenarios de inflación**
- **Sueldos SNCTI 2025**
- **Salarios y estipendios CONICET**
- **Sueldos SINEP**
- **Sueldos UUNN**
- **Presupuesto salarios SNCTI 2025**
- **Fuentes**

Informe de evolución de sueldos CYT - Abril 2025

Sueldos SNCTI

-1,4%

Variación mensual real
abr-25 en salarios del
SNCTI

Sueldos CONICET

-34,7%

Caída salarios y becas en
términos reales desde
nov-23

Sueldos y becas

87,3%

Sobre el total de la
Función CyT 2025

Sueldos UUNN

-27,9%

Pérdida real de los
salarios en UUNN
desde nov-23

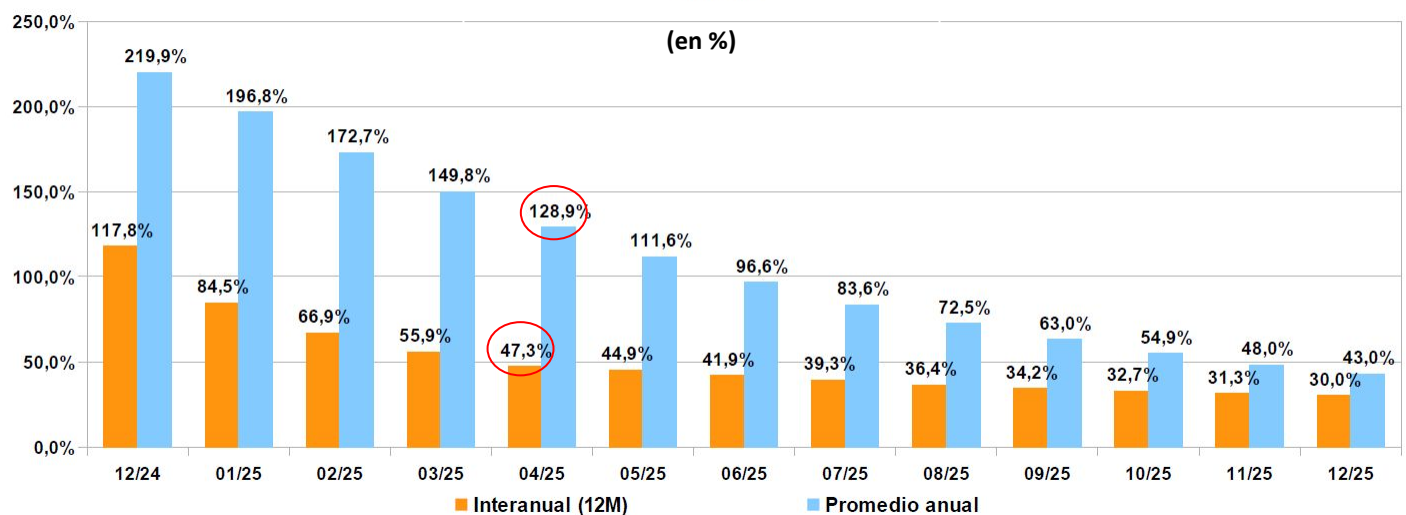
Resumen

- El **Índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** se incrementó en el mes de **abril de 2025** un **2,8%**. En ese contexto **los salarios CyT continuaron cayendo en términos reales**, al tener incrementos nominales del **1,3%**, lo cual a su vez implica un **deterioro real en el mes del 1,4%**. Esto alcanza a las remuneraciones de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, los **estipendios** que otorga el organismo, los sueldos de los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)** y los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**.
- En el acumulado de **17 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **34,7** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **27,9%** y los salarios del **SINEP** caen un **25,6%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **abril de 2025** caen un **54,9%** respecto de **diciembre de 2015**. Los **salarios universitarios han perdido un 35,3% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **33,9% real** en nueve años.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **204,9%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, subiendo **126,9%, 119,8% y 99,1%** respectivamente.
- La situación de los **salarios** en el **SNCTI contrasta** parcialmente con la situación de las remuneraciones del **sector privado registrado**, que tras haber **caído** en el **primer cuatrimestre de 2024** recuperaron una parte importante de lo perdido, situándose apenas por **debajo** del nivel que tenían en el **tercer trimestre de 2023**, a diferencia de las caídas continuas de los diferentes tramos salariales del SNCTI. **Desde dic-15 los salarios privados perdieron 20 puntos reales, mientras los sueldos SNCTI cayeron entre 33 y 55 puntos.**
- **Salarios y becas** representan en **2025** el **87,3%** de la **Función CyT** ejecutada (**81,8%** en **2024**). El nivel de ejecución no permite avizorar incrementos sustantivos del CV de la FCyT en el año. **La masa salarial prevista para el año en el ámbito de la Función CyT presenta una caída real del 28,8%.**

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** marcó un incremento del **2,8%** en **abril**, tras el alza del **3,7%** en **marzo**. La **inflación promedio anual** continúa descendiendo, y se ubica en el **128,9%**. La **inflación interanual** (últimos 12 meses) cae de igual manera, alcanzando en **abril** un **47,3%**. La **inflación promedio anual** proyectada para el año alcanza el **43%**, manteniéndose la previsión respecto del anterior informe, la cual supone una variación de precios del **30,0%** dic-dic. Las proyecciones presupuestarias originales eran del **35,3%** y el **18,3%** respectivamente.

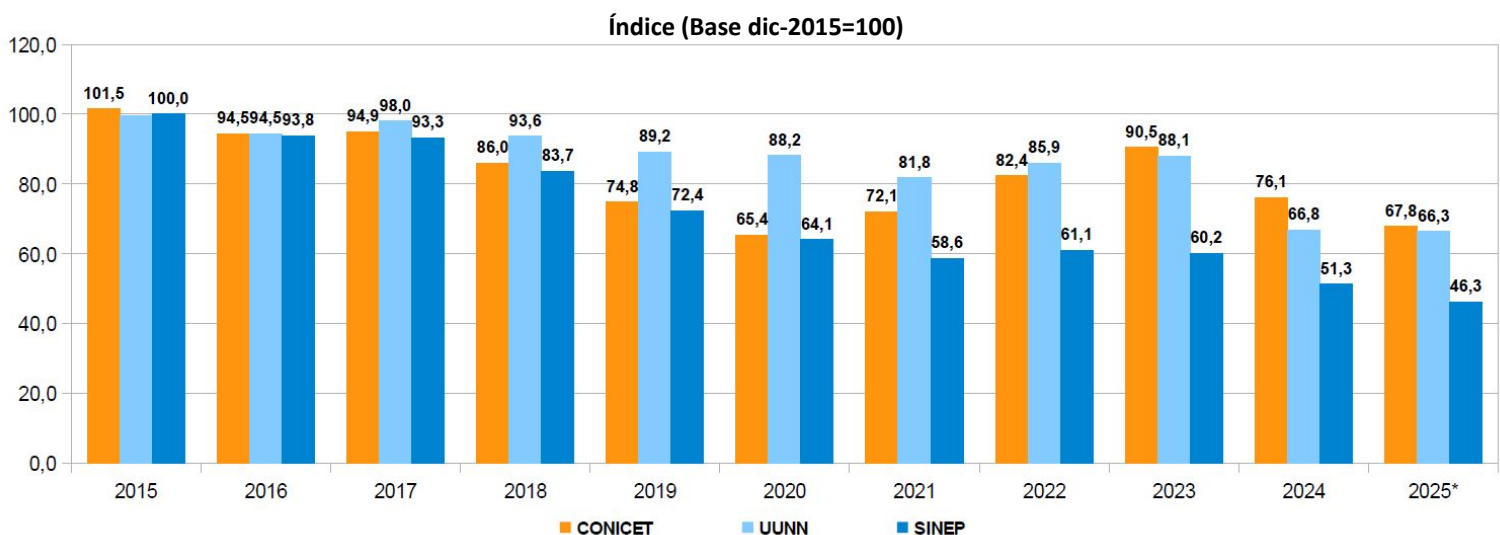
Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual



Sueldos SNCTI 2025

Los salarios **SINEP**, **UUNN** y **CONICET** tuvieron en **abril** un aumento nominal del **1,3%**. Frente a la **aceleración inflacionaria** del **2,8%** esto implica que los **tres tramos** pierden un **1,4%** real en el mes. Los **salarios CIC-CPA del CONICET** se encuentran un **25,0%** real por debajo del promedio anual de **2023**. A su vez los docentes e investigadores en **UUNN** se encuentran un **24,7%** por debajo y los que forman parte del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **23,1%** en términos reales respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **32,2%**, un **33,7%** y un **53,7%** real desde **2015** respectivamente.

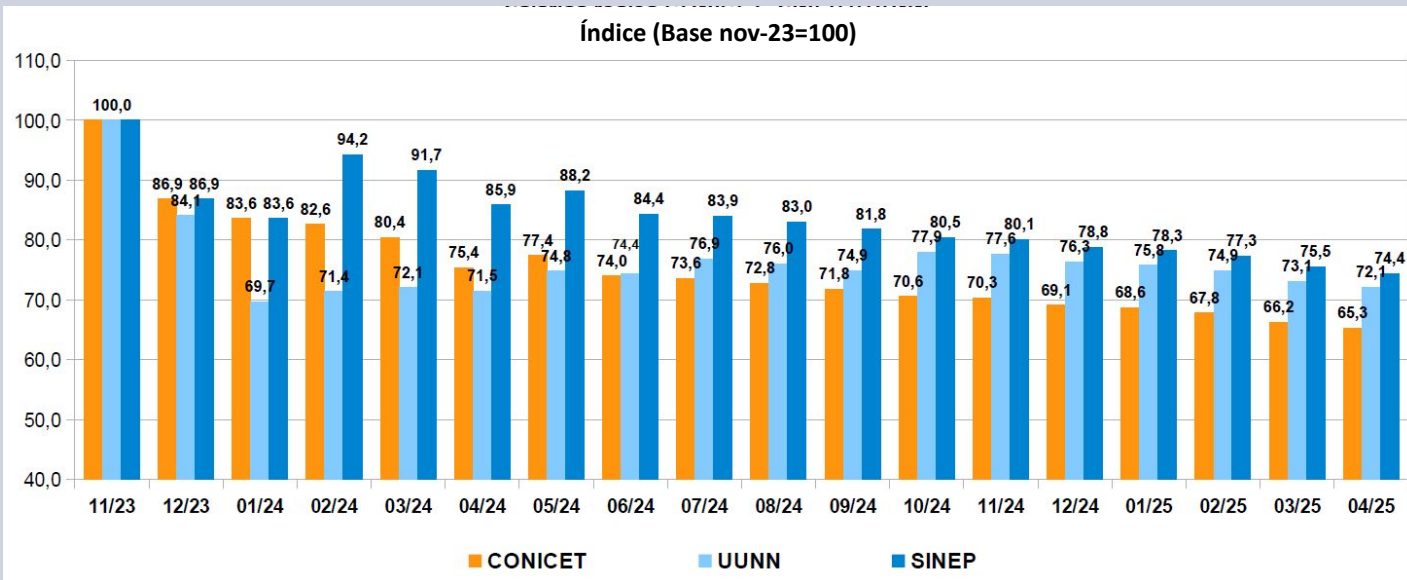
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)



Sueldos SNCTI 2025

Tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023** (último mes liquidado por la anterior gestión), a **abril de 2025** los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **diecisiete meses** un **34,7% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **27,9%** y el escalafón **SINEP** un **25,6%**.

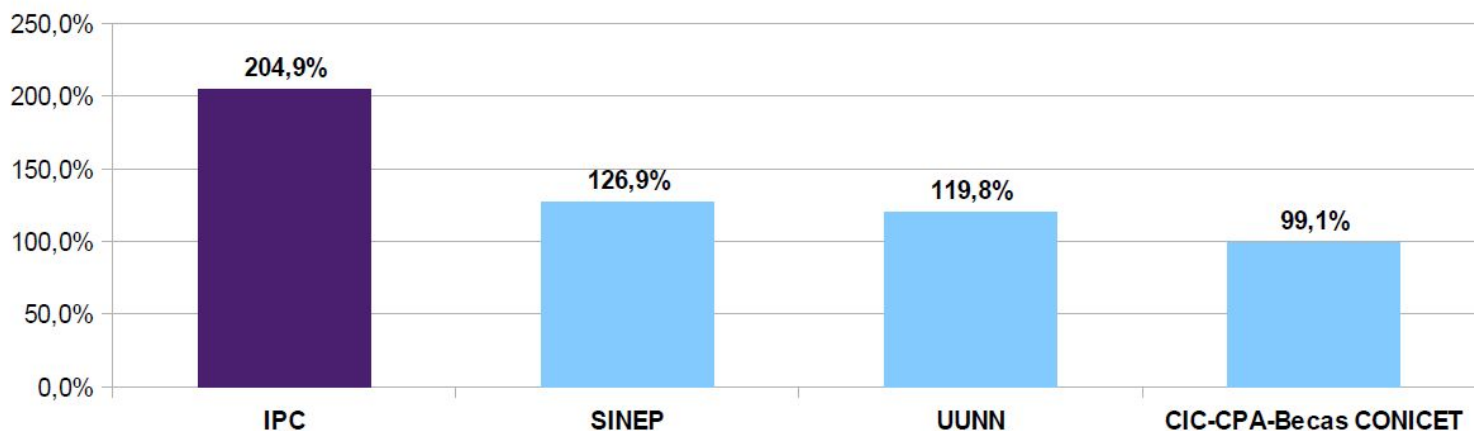
Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **204,9%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **126,9%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **119,8%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **99,1%**. De esta manera los diversos agrupamientos pierden entre **78** y **105** puntos base respecto de **nov-23**.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

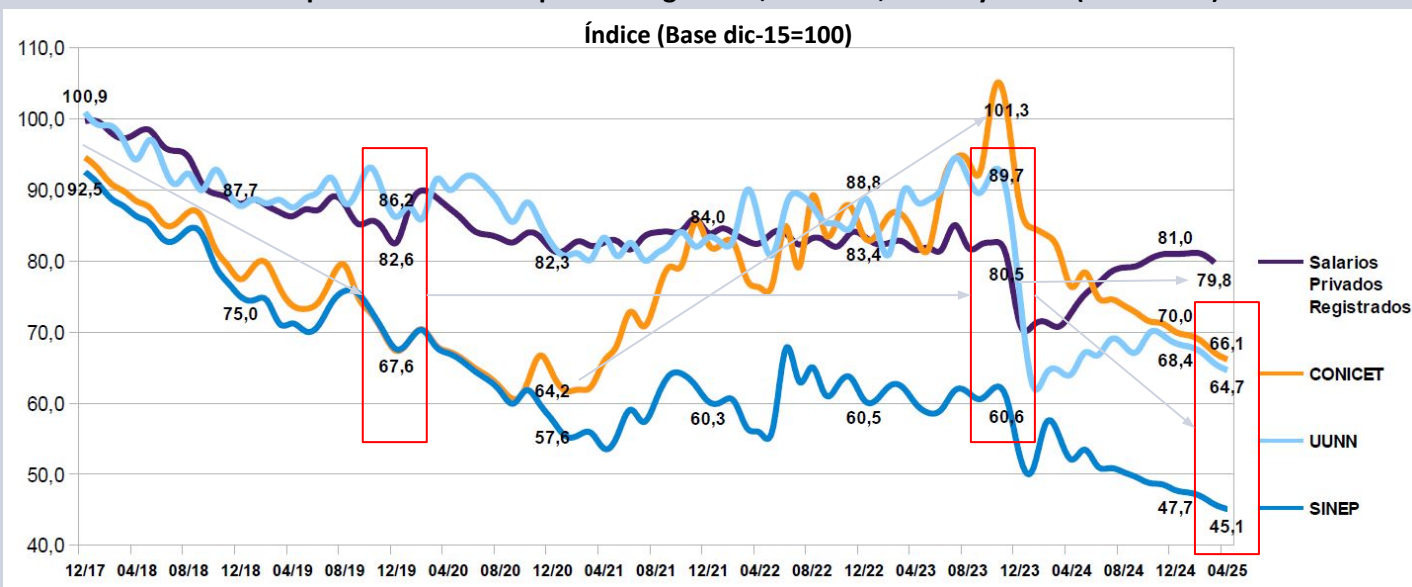
(en % acumulado desde 11/23)



Sueldos SNCTI 2025

Los **salarios del SNCTI** muestran una evolución **discordante** respecto de otros tramos salariales, como por ejemplo los **salarios privados registrados**. La información salarial provista por el **INDEC** se encuentra disponible con un mes de rezago (último dato **mar-25**), pero aún así muestra la desigual evolución de los ingresos de los trabajadores en la comparación entre el SNCTI y el sector privado.

Gráfico 5. Evolución comparada salario real privado registrado, CONICET, UUNN y SINEP (2017-2025)



La **serie salarial 2017-2025** muestra que tras haber mantenido aproximadamente el nivel de ingreso durante el primer bienio del gobierno de Macri, todos los tramos salariales **declinaron** intensamente en el período **2017-2019**. **Investigadores y empleados públicos** habían perdido más de **32 puntos** en **2019** contra **2015**, en tanto los **trabajadores privados registrados** habían visto deteriorarse sus ingresos más de **17 puntos** y los docentes en **UUNN** casi un **14%**.

Durante el gobierno de Alberto Fernández los salarios estatales y universitarios se deterioraron durante el primer año de gestión, para estabilizarse y tener una muy leve recuperación posteriormente. Entre **12-19** y **11-23** el **salario privado registrado** apenas declinó **2 puntos**, **SINEP** cayó **7 puntos** y los **sueldos universitarios** tan solo subieron **3 puntos**, con lo cual estos agrupamientos mayormente consolidaron el nivel de retracción que habían tenido durante el período del gobierno de Macri. La mayor variación se dio en los ingresos salariales **CONICET**, que en **11-23** habían recuperado todo lo perdido hasta **12-20**, igualando su nivel de ingresos de **dic-15**.

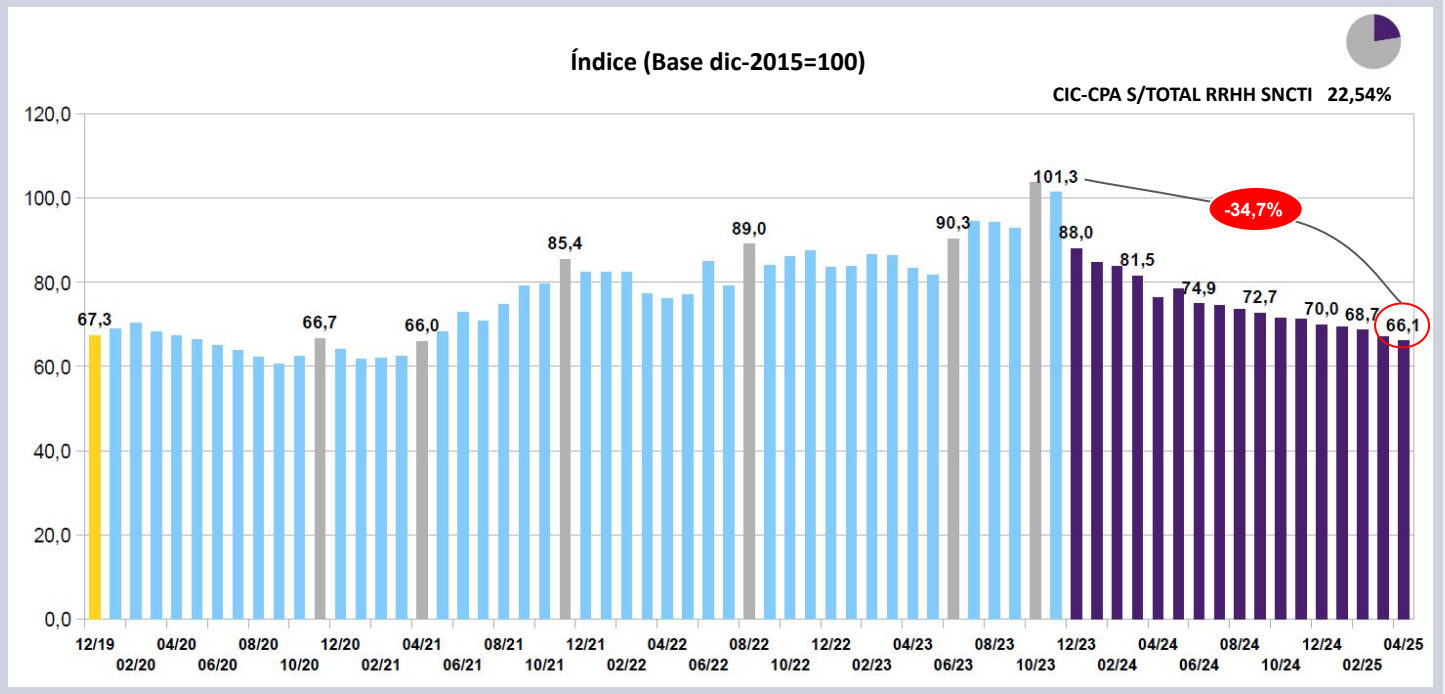
En el período del actual gobierno la hondonada de ingresos del **primer bimestre** de gestión, tras el salto devaluatorio y el pico inflacionario de comienzos de 2024, condujo con posterioridad a muy parciales recuperaciones en el caso de los **universitarios**, y a una más sólida **recomposición** en el caso de los **trabajadores privados registrados**. Estos últimos recuperaron hacia finales de 2024 el nivel que tenían en el tercer trimestre de 2023. **CONICET** y **SINEP**, en cambio, continuaron **cayendo**, lo cual en el último caso supuso reiniciar el descenso que había tenido durante el período 2015-2020.

Durante **2025** el **salario privado registrado se ha estancado** y cae ligeramente, en tanto los otros agrupamientos descienden de manera continuada. En suma, **los salarios privados han perdido 20,2 puntos reales contra 2015**, los **sueldos CONICET y UUNN se encuentran entre 34 y 35 puntos por debajo** y **SINEP se ha deteriorado casi 55 puntos en 10 años**.

CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,5%** del personal del SNCTI, cayeron un **1,4%** real en **abril**. Desde **noviembre de 2023** se retrajeron un **34,7%** real y descendieron un **33,9%** en términos reales desde **diciembre de 2015**.

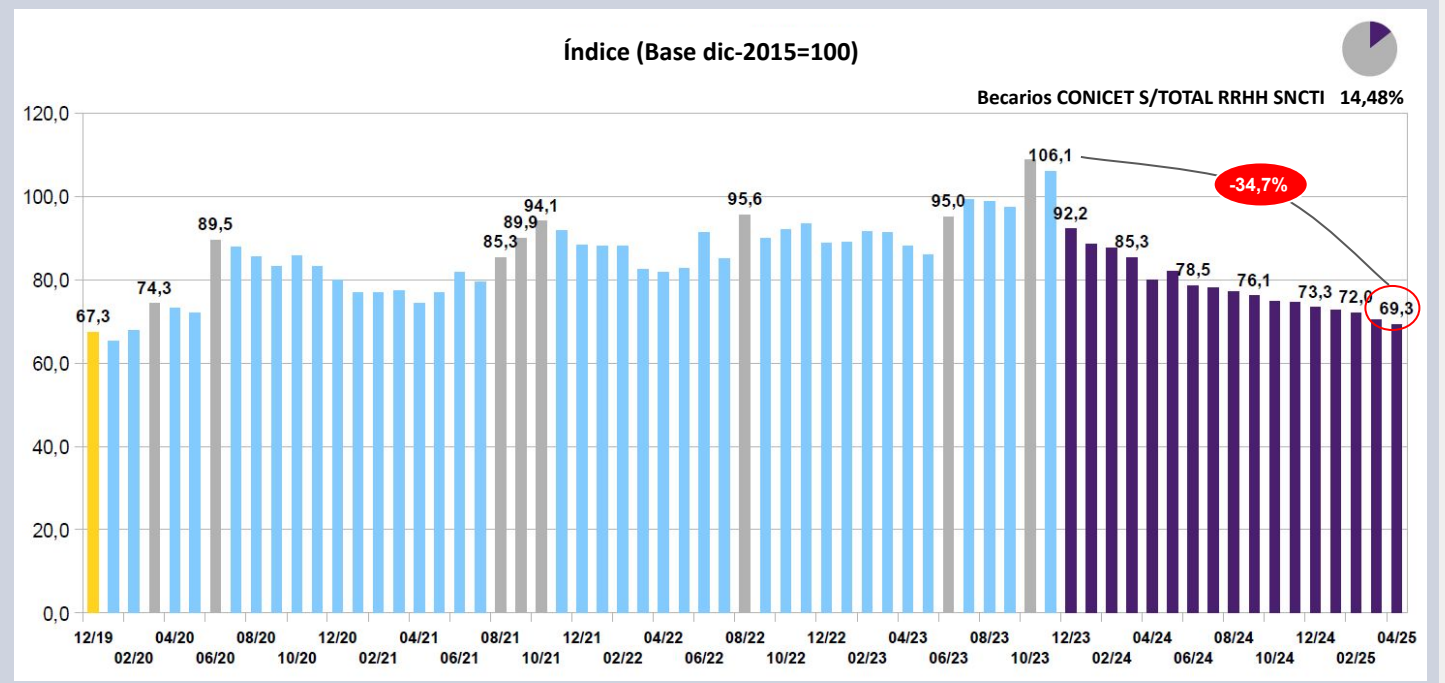
Gráfico 6. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,5%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron de igual manera un **1,4%** real en **abril**, y acumulan un deterioro de **34,7%** desde **noviembre de 2023**. Perdieron **30,7** puntos desde **diciembre de 2015**.

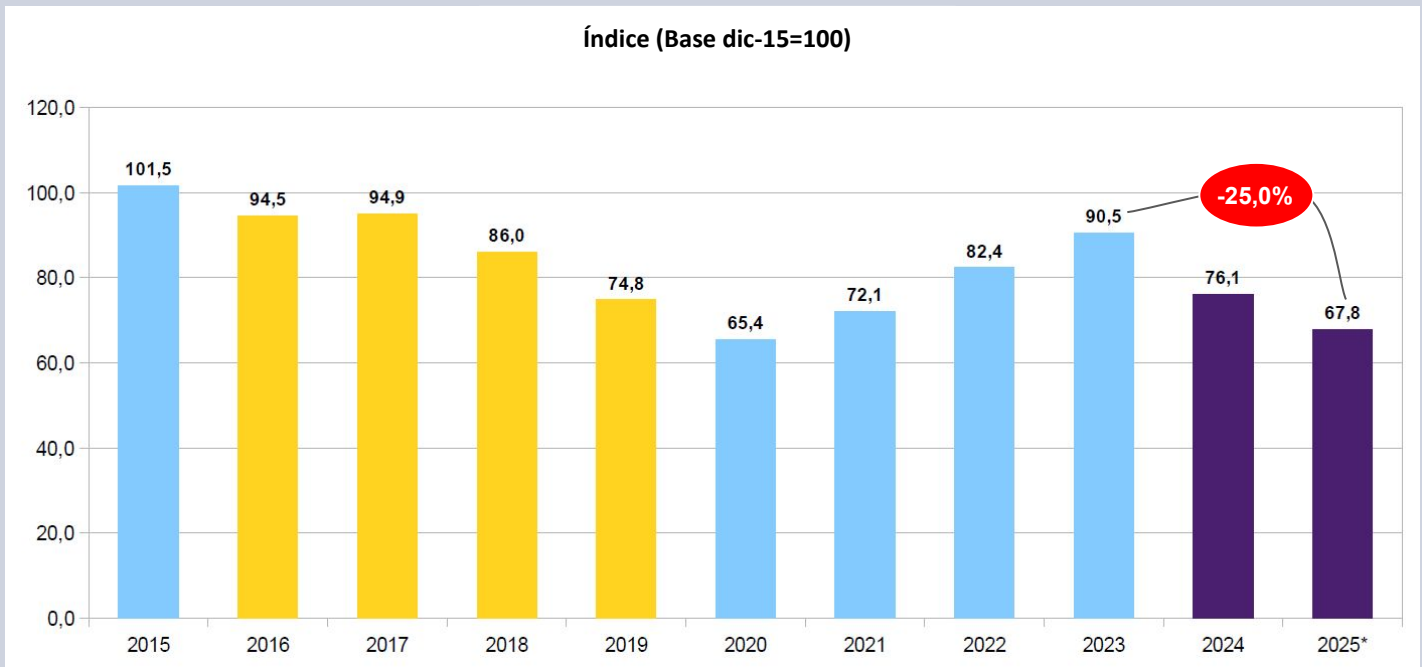
Gráfico 7. Evolución becas CONICET (2019-2025)



CONICET

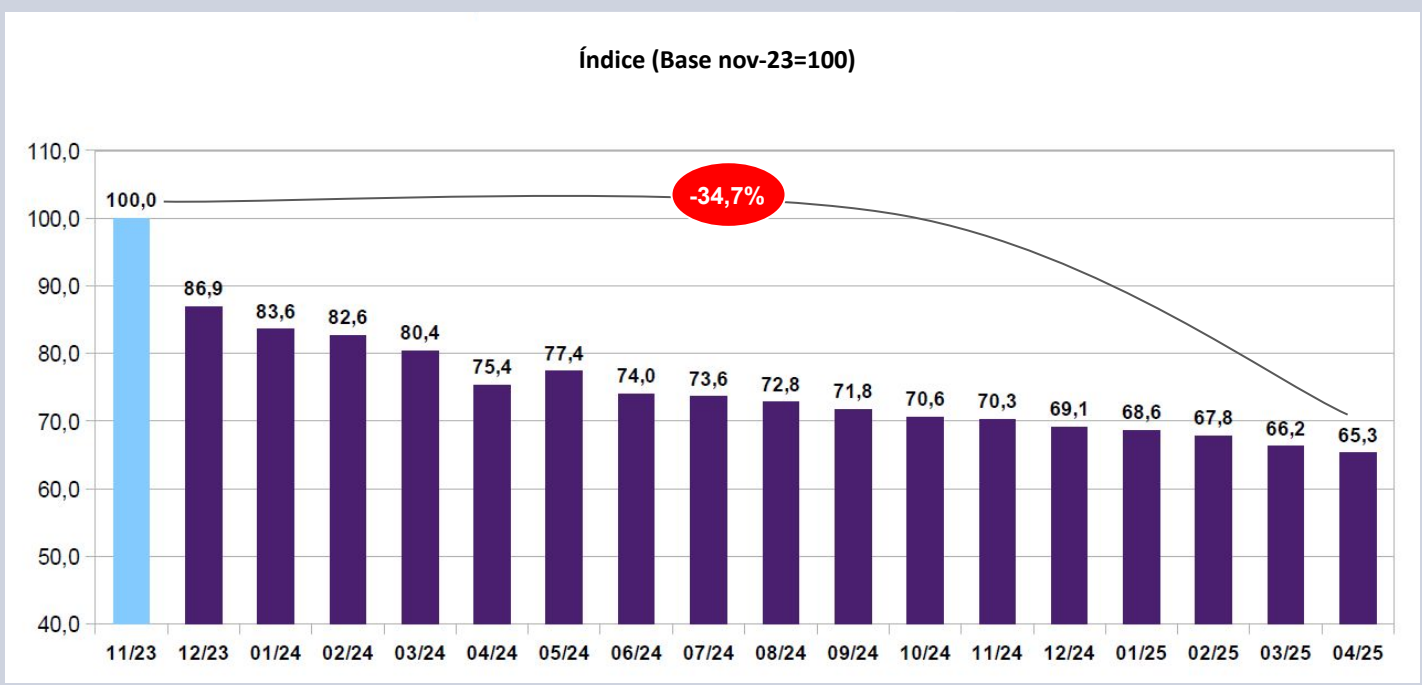
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **25,0%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período 2021-2023, y situándose **32,2 puntos** por debajo de **2015**.

Gráfico 8. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** continuaron cayendo pese al incremento nominal del **1,3%**, en un mes que presentó un alza de **precios** del **2,8%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **34,7 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

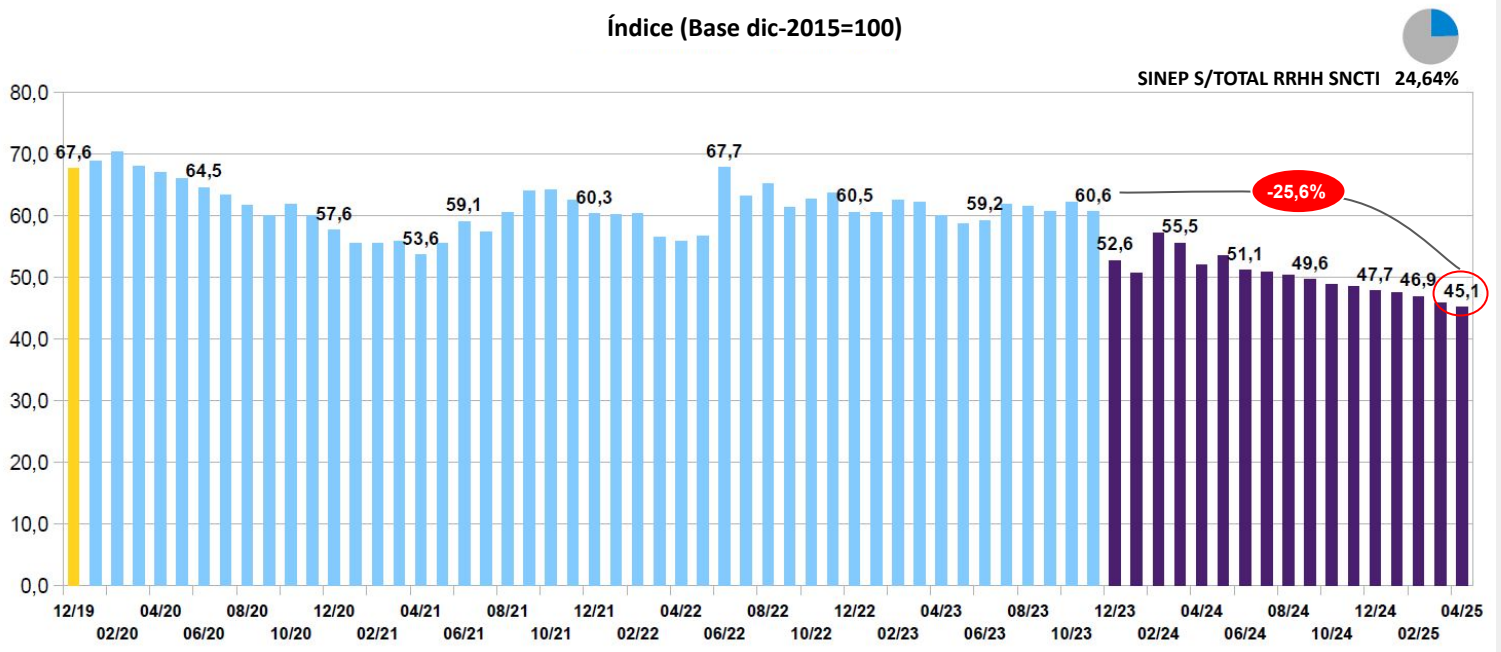
Gráfico 9. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET



SINEP

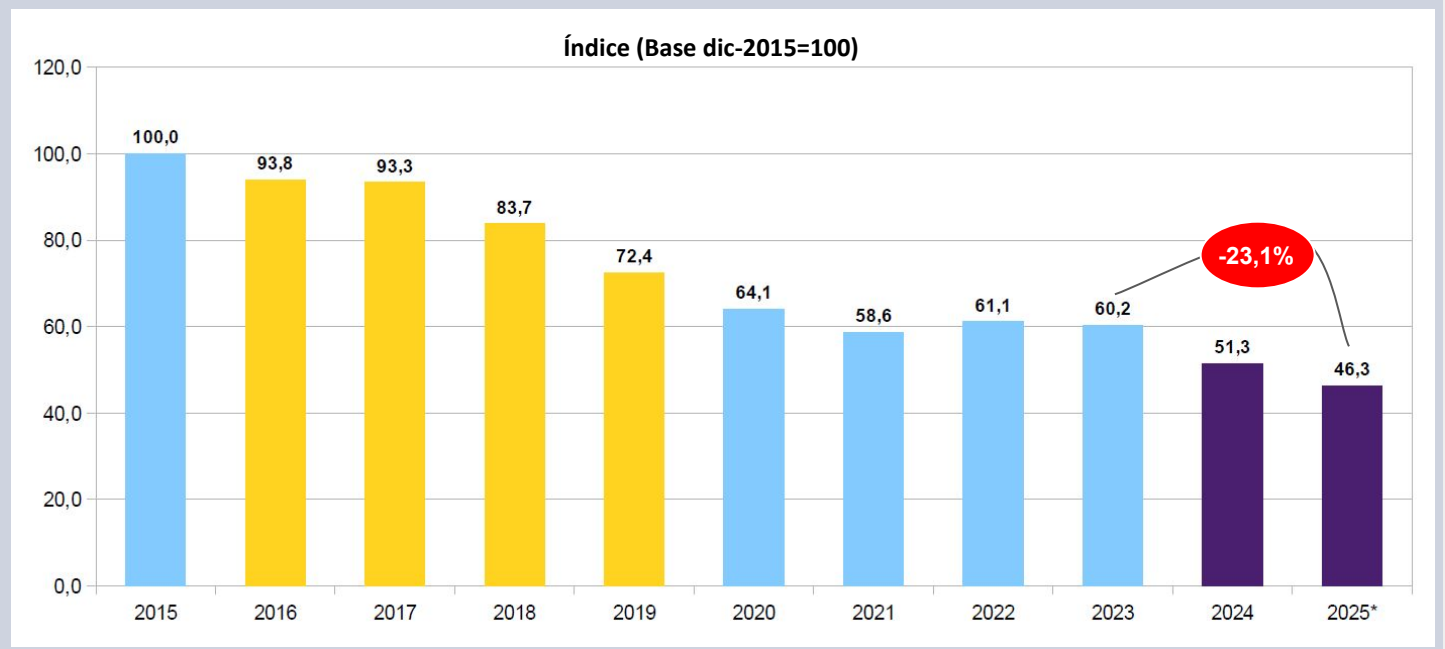
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,6%** del personal del SNCTI) **declinaron** un **1,4%** en términos reales durante **abril de 2025**, perdiendo **25,6%** puntos reales desde **noviembre de 2023**. Con ello se ubican a **54,9 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**.

Gráfico 10. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)



La **caída del 23,1%** real de los **sueldos SINEP** durante el período **2024-2025** se agrega a un deterioro de **39,8** puntos reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **53,7 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **diciembre de 2015**.

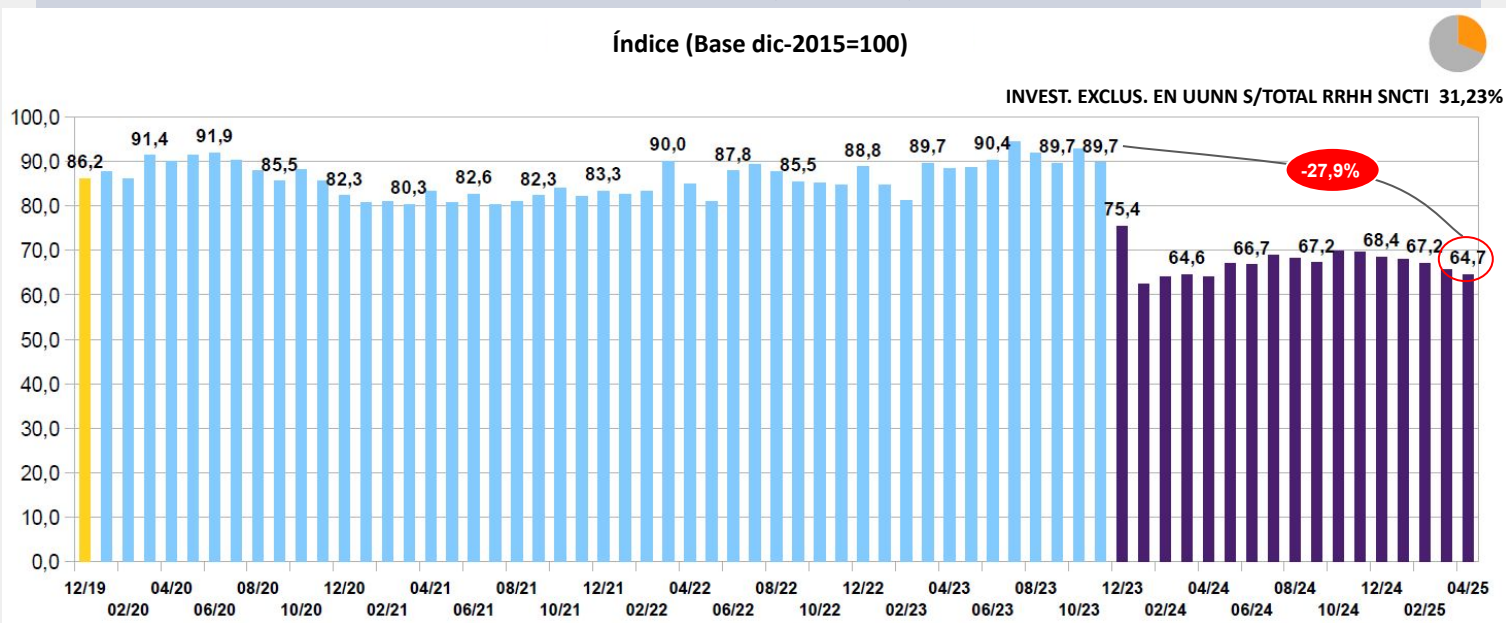
Gráfico 11. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

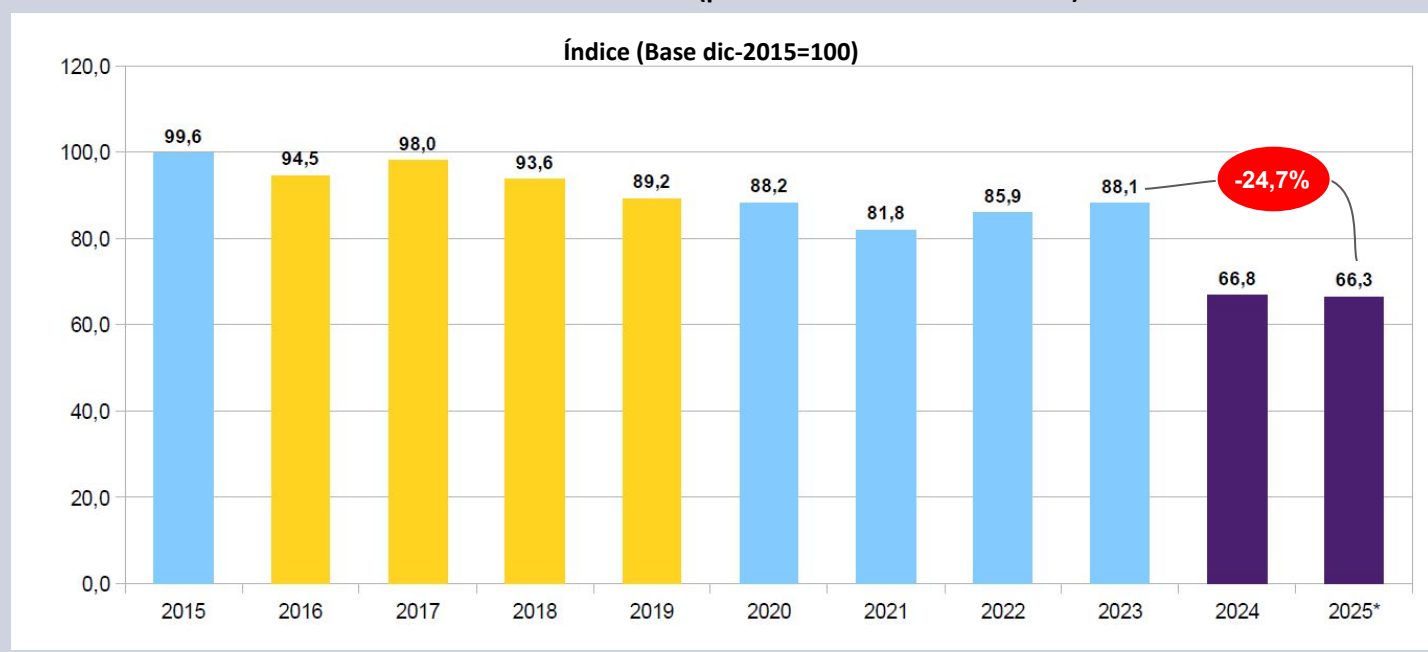
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **31,2%** de los trabajadores del SNCTI, descienden un **1,4%** en **abril**. Con ello se retraen un **27,9% real** respecto de **noviembre de 2023** y declinan **35,3 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

Gráfico 12. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan en el **promedio anual de 2025**, caen un **24,7% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **33,7 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

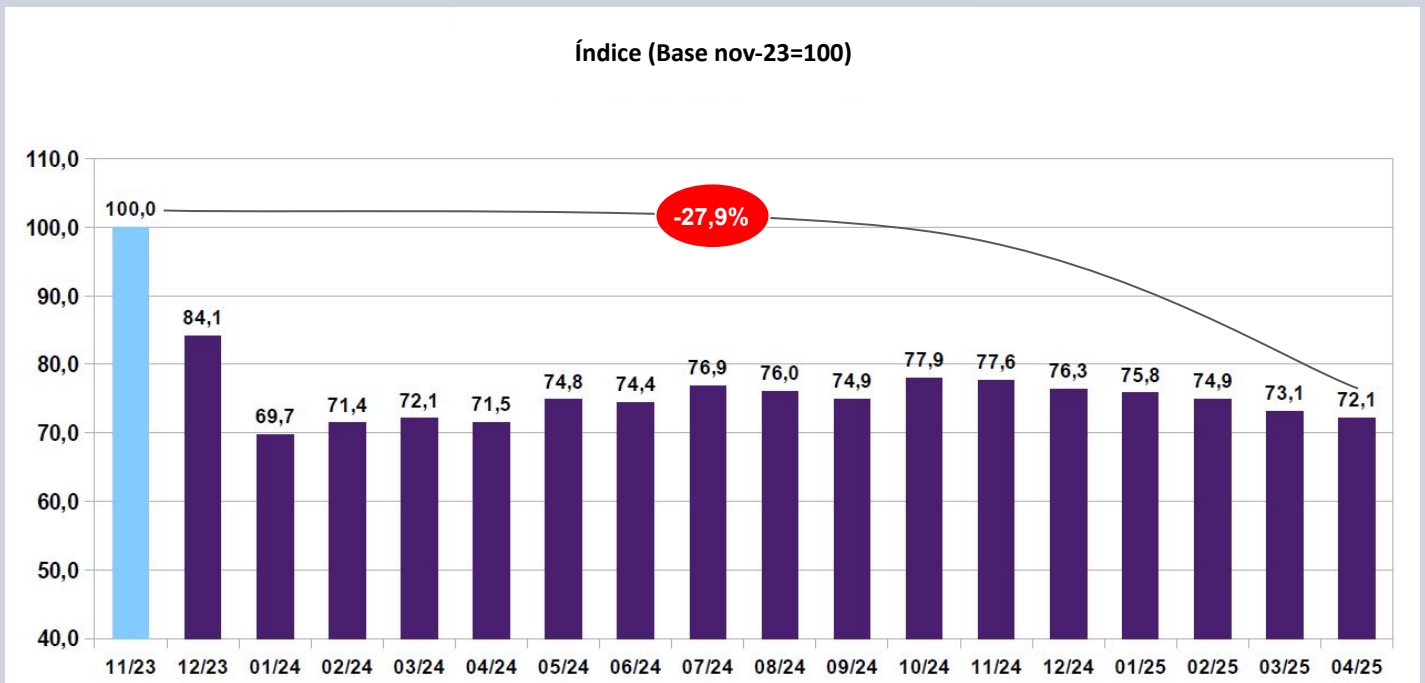
Gráfico 13. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

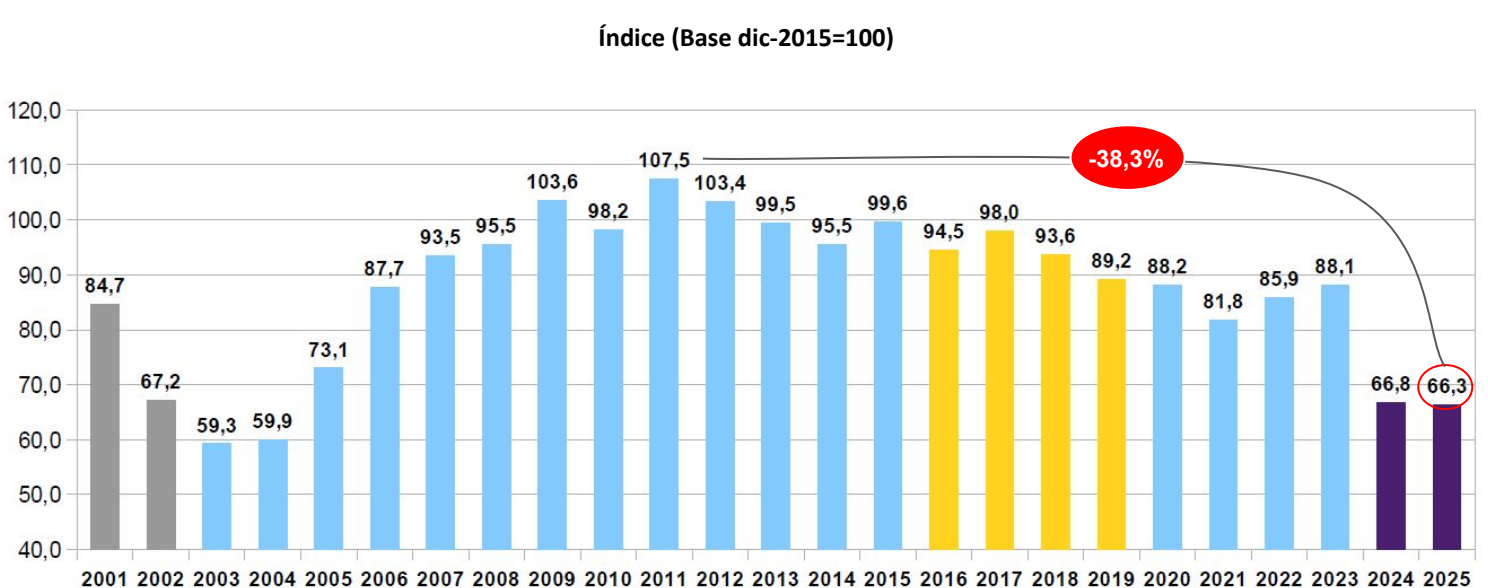
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo por **sexto mes** consecutivo en **abril**, al deteriorarse un **1,4%** real. De esta manera declinan **27,9 puntos** contra **noviembre de 2023**, tras haber permanecido relativamente estables en los **cuatro años precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido en lo sustancial desde oct-24 en adelante, volviendo al nivel de **mar-24**.

Gráfico 14. Salarios reales en Universidades Nacionales



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** revierte plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011 (+81,4% real)**, acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2011** y **2021** y que apenas habían comenzado a revertirse en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo del nivel de **2002** y a **38,3** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 15. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2025)



Presupuesto salarios SNCTI 2025

Al 30/04 se ha ejecutado el 32,5% del inciso 1 (salarios), tres puntos por encima de la línea teórica de ejecución (29,5%). Dada la creciente nominalidad de la economía este desfasaje tenderá a ampliarse, requiriendo la ampliación de fondos para el inciso a costa de otros objetos de gasto, a medida que avance el año.

El cálculo proyectivo asigna al **CONICET**, principal organismo del sector, un incremento de inciso cercano a los **75 mil millones de pesos**. Otros organismos, como la **CNEA**, también requerirán aumentos de inciso, hasta totalizar **130 mil millones de pesos para el total de la FCyT**, siempre y cuando la **inflación promedio anual** se sitúe en el rango del **40-43% anual**, y en tanto los aumentos nominales de salarios acompañen con rezago la inflación mensual, hasta totalizar **caídas reales de 7 puntos** para los ingresos de los trabajadores del sector. Es probable que esa ampliación del inciso salarial se compense con **sub-ejecución** en otros objetos de gasto, notablemente la inversión en **bienes de uso e insumos**, dejando el devengado final de la **FCyT** en el nivel del actual Crédito Vigente.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

Ejecución inciso 1 por OCT			
	CV 2025	Dev. Al 30/04	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	383.076,40	129.675,93	33,85%
INTA	195.630,90	59.502,76	30,42%
CNEA	84.034,95	28.801,20	34,27%
INTI	62.305,75	14.876,87	23,88%
ANLIS	24.453,62	8.645,05	35,35%
SMN	16.900,79	5.419,58	32,07%
Secretaría de ICT – JGM	9.254,71	2.852,47	30,82%
CONAE	8.670,42	3.218,64	37,12%
MINDEF – CITEDEF	8.361,35	2.922,20	34,95%
SEGEMAR	7.869,76	2.736,13	34,77%
F. Lillo	6.432,84	2.495,02	38,79%
INA	5.988,88	2.054,64	34,31%
IGN	5.186,21	1.756,77	33,87%
Agencia IDI	5.002,68	1.677,85	33,54%
Dir. Nac. Del Antártico	4.434,58	2.027,59	45,72%
MINDEF	3.625,93	1.489,55	41,08%
I.N. Prevención Sísmica	1.801,40	515,15	28,60%
BNDG	1.279,14	378,31	29,58%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	834.310,31	271.045,70	32,49%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,18%	7,29%	7,45%	7,57%	7,69%	10,87%	7,91%	8,00%	8,09%	8,16%	8,23%	11,55%	100,00%
Acumulado	7,18%	14,47%	21,92%	29,50%	37,19%	48,06%	55,96%	63,96%	72,05%	80,21%	88,45%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución durante el primer cuatrimestre de 2025 prolonga las tendencias ya presentes durante el año anterior. En **2025** el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **69,1%** de la Función (**54,6%** en **2023** y **66,1%** en **2024**). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3** “**Servicios no personales**”) pasa del **81,8%** de la Función a representar el **87,3%** del total.

La ejecución del **inciso 1 y del 3 (becas)** por sobre la evolución teórica se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los incisos. Debido a esa evolución las **transferencias (inciso 5)** y los gastos en **bienes de consumo (inciso 2)** caen hasta representar el **5,0%** y el **1,6%** del total, respectivamente, siendo en el último caso apenas algo más de la **mitad** del peso que tenían en **2024**.

La caída de la **variación real del CV de la Función (-25,4%, que se añade al -30,3% de 2024)** se compone de descensos en la masa presupuestaria aplicada al pago de **salarios y becas (28,8% y 23,2%** respectivamente), junto con caídas de doble dígito en las erogaciones brutas en **gastos de capital (inciso 4)** y **bienes de consumo (inciso 2)**, las cuales se retraen en términos reales **23,4%** y **25,9%** respectivamente.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

Distribución FCyT por tipo de gasto						
Inciso	Ejecución 2024		CV 2025		Ejecución al 30/04	
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	V. Real	Mill. De pesos	% Total
Gastos en personal	819.256,43	66,1%	834.310,31	-28,8%	271.045,70	69,1%
Servicios no personales	194.915,61	15,7%	214.110,07	-23,2%	71.251,04	18,2%
Transferencias	84.109,66	6,8%	117.276,99	-2,5%	19.457,96	5,0%
Bienes de uso	98.956,76	8,0%	108.402,37	-23,4%	24.082,71	6,1%
Bienes de consumo	41.381,74	3,3%	43.853,07	-25,9%	6.138,63	1,6%
Increment. activos financieros	615,63	0,0%	2.850,00		163,66	0,0%
Otros gastos	0,09	0,0%	0,15		0,00	0,0%
TOTAL	1.239.235,92	100,0%	1.320.802,96	-25,4%	392.139,70	100,0%

Fuentes:

- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_05_25323C8BC5C3.pdf
- https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_05_25.xls
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-43-149>
- https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_05_250C44F0789F.pdf
- https://www.bcra.gob.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gob.ar/sici/home> (Corte de información: 02-05-2025)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-abril-2025/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 13 de junio de 2025