

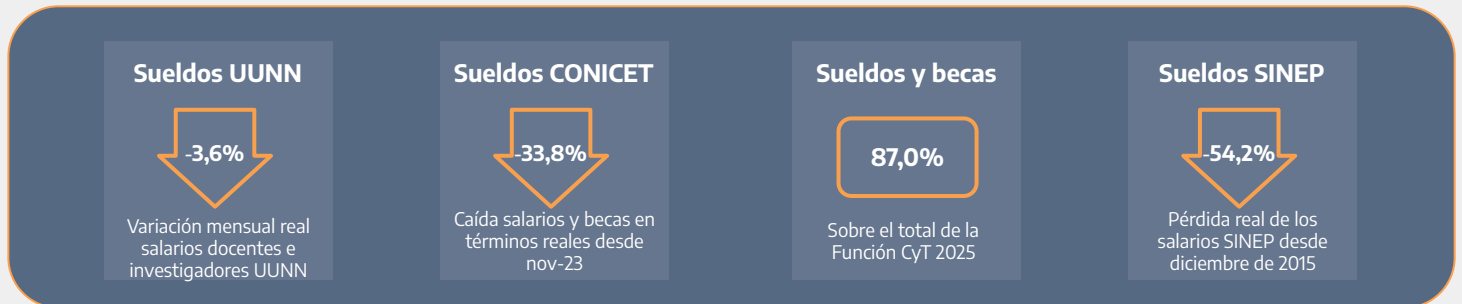
Informe de evolución de sueldos CYT - Marzo 2025



Tabla de contenidos IESCYT n.18

- **Escenarios de inflación**
- **Sueldos SNCTI 2025**
- **Salarios y estipendios CONICET**
- **Sueldos SINEP**
- **Sueldos UUNN**
- **Presupuesto salarios SNCTI 2025**
- **Fuentes**

Informe de evolución de sueldos CYT - Marzo 2025



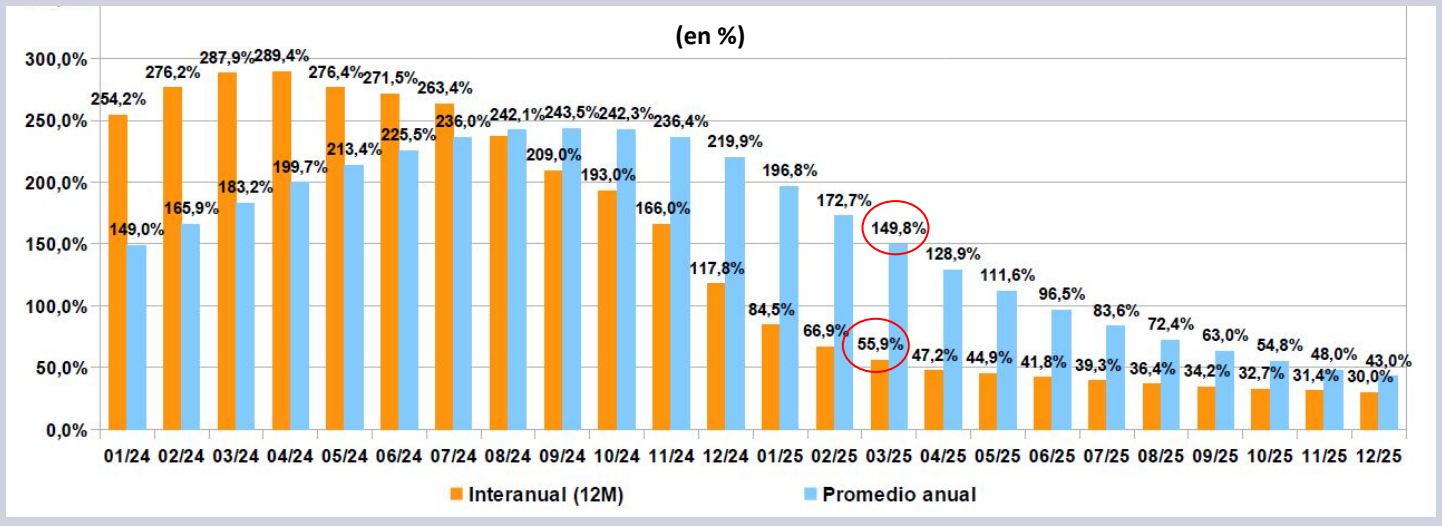
Resumen

- El **Índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** se aceleró en el mes de **marzo de 2025** alcanzando el **3,7%**. En ese contexto **los salarios CyT continuaron cayendo en términos reales**. Las remuneraciones de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, los **estipendios** que otorga el organismo, los sueldos de los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)** y los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**, se deterioraron entre un **2,3%** y un **3,6%** real en el mes.
- En el acumulado de **16 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **33,8** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **27,8%** y los salarios del **SINEP** caen un **24,5%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **marzo de 2025** caen un **54,2%** respecto de **diciembre de 2015**. Los **salarios universitarios han perdido un 35,2%** respecto del mismo mes base, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **32,9%** real en nueve años.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **196,6%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, alcanzando variaciones nominales del **124,0%, 114,2% y 96,5%** respectivamente.
- En relación con la evolución de la Canasta Básica Total (**CBT**) del **INDEC**, que define la **línea de pobreza**, los diversos agrupamientos pierden desde **nov-23** entre un **20,5%** y un **36,5%** de su poder adquisitivo en términos de la **CBT**. **CIC CONICET** y **UUNN** se encuentran **20%** y **10%** respectivamente por encima del umbral de pobreza (**72%** y **45%** en **nov-23**), en tanto el ingreso neto de **SINEP** ya se encuentra un **7%** por **debajo** (**17%** por encima en **nov-23**).
- **La ejecución 2025 agudiza tendencias ya presentes durante el año anterior**. **Salarios y becas** representan en **2025** el **87,0%** de la **Función CyT** ejecutada (**81,8%** en **2024**). El nivel de ejecución no permite avizorar incrementos sustantivos del CV de la FCyT en el año. **La masa salarial prevista para el año en el ámbito de la Función CyT presenta una caída real del 28,8%**.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** tuvo un importante incremento al marcar un alza del **3,7%** en **marzo**. Esto, aunado al probable salto cambiario de **abril**, anticipa un difícil segundo trimestre en términos de descenso inflacionario. La **inflación promedio anual** se ubica en el **149,8%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) continúa **descendiendo**, alcanzando en **marzo** un **55,9%**. Respecto de proyecciones anteriores, la **inflación promedio anual** alcanza el **43%** en **2025**, incrementándose **8 puntos** respecto del anterior informe, y se eleva al **30,0%** dic-dic (+5,0%).

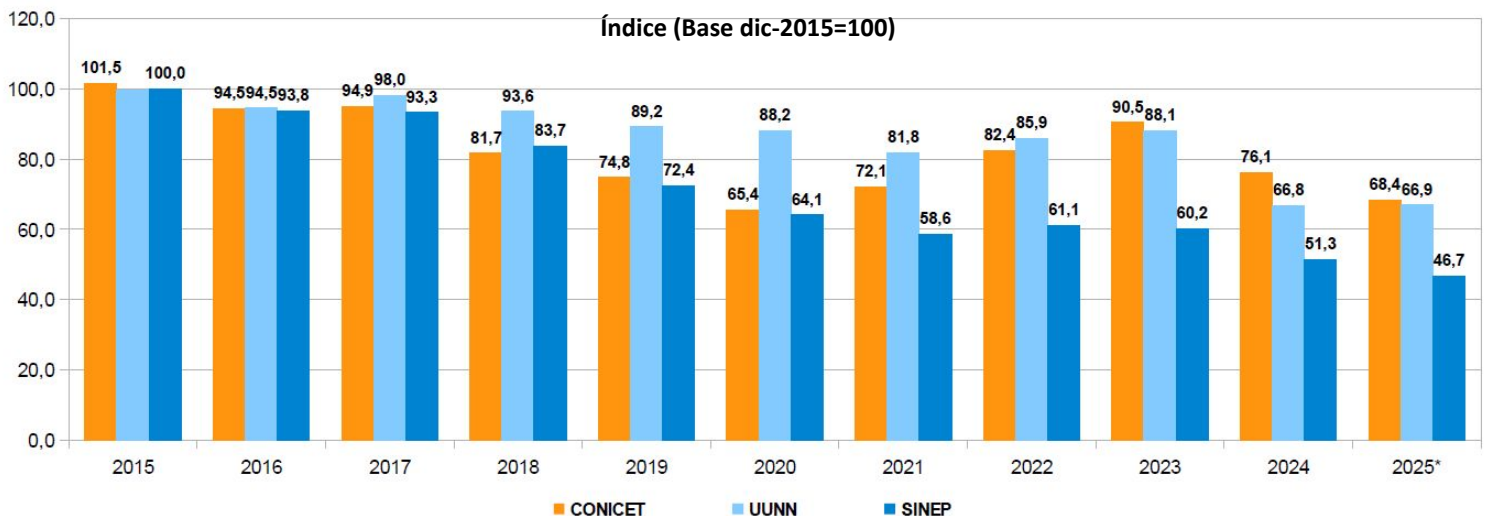
Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual



Sueldos SNCTI 2025

Los salarios **SINEP** y **CONICET** tuvieron en **marzo** un aumento nominal del **1,3%**, en tanto los sueldos en **UUNN no tuvieron variación alguna**. Frente a la **aceleración inflacionaria** del **3,7%** esto implica que los **salarios CIC-CPA del CONICET** se encuentran un **24,4%** real por debajo del promedio anual de **2023**. A su vez los docentes e investigadores en **UUNN** se encuentran un **24,3%** por debajo y los que forman parte del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **22,4%** en términos reales respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **31,6%**, un **33,1%** y un **53,3%** real desde **2015** respectivamente.

Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)

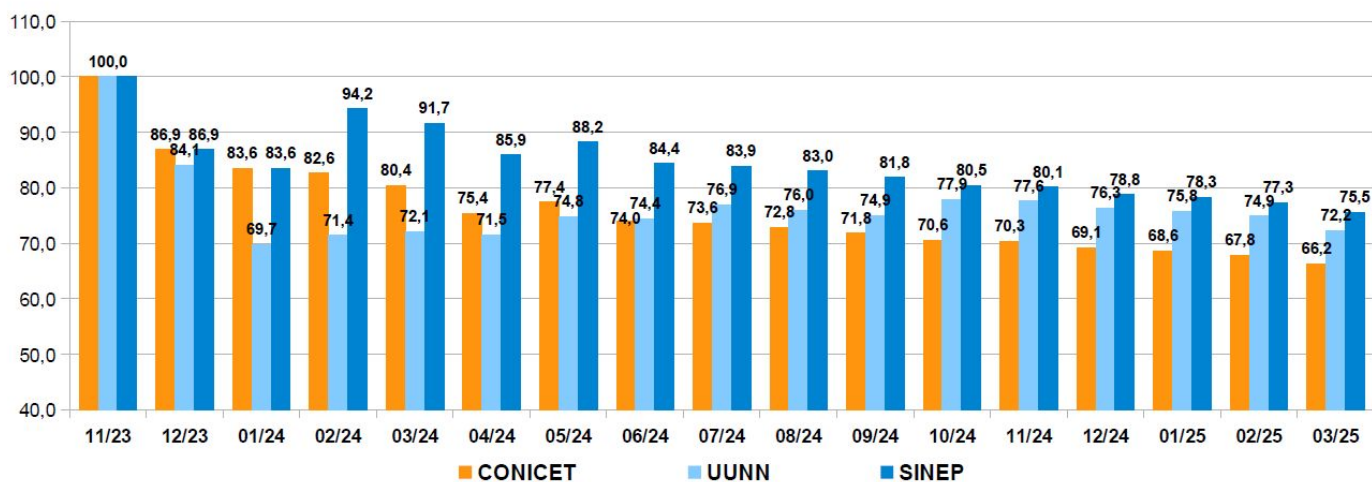


Sueldos SNCTI 2025

Tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023** (último mes liquidado por la anterior gestión), a **marzo de 2025** los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta en dieciséis meses un 33,8% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **27,8%** y el escalafón **SINEP** un **24,5%**.

Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN

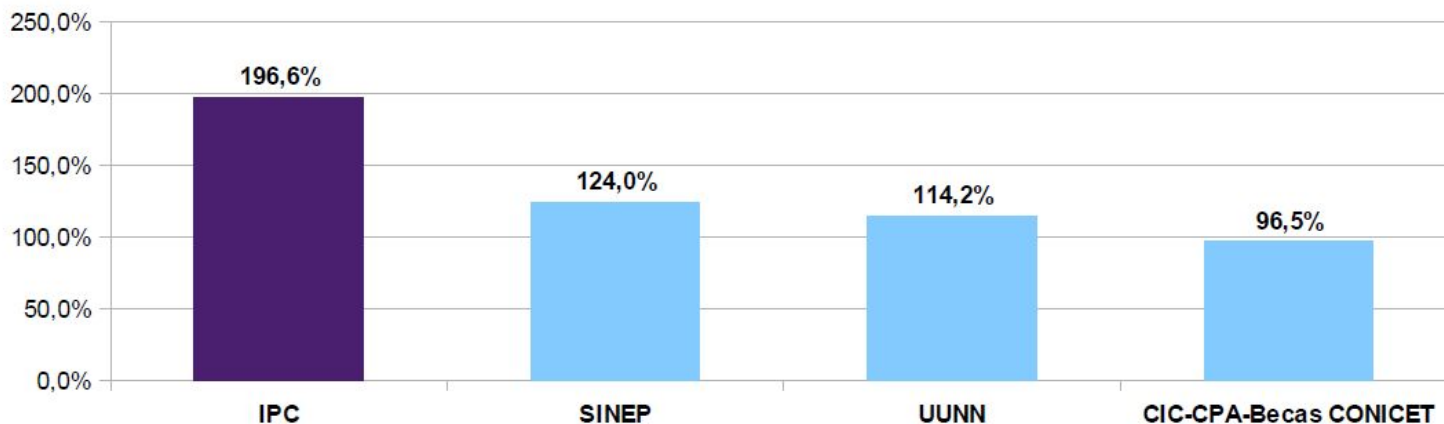
Índice (Base nov-23=100)



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **196,6%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **124,0%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **114,2%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **96,5%**. De esta manera los diversos agrupamientos pierden entre **72 y 100** puntos base respecto de **nov-23**.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

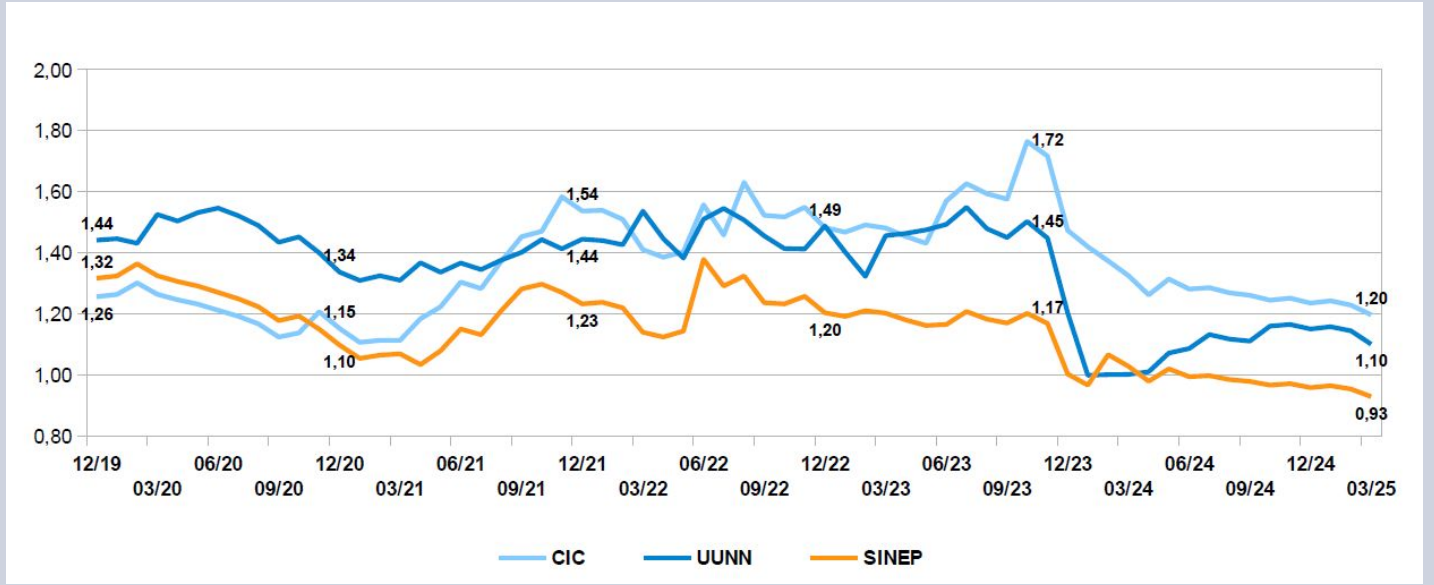
(en % acumulado desde 11/23)



Sueldos SNCTI 2025

Una forma de medir la evolución del poder adquisitivo de los salarios es comparar la **remuneración neta** de los empleados del sector con la evolución de la **Canasta Básica Total del INDEC**, la cual define el umbral de **pobreza** a través de la valorización de un conjunto de bienes disponible para los hogares.

Gráfico 5. Sueldos netos CIC UUNN y SINEP en Canastas Básicas Totales INDEC (12-19 a 03-25)



La medición se realiza tomando la **Canasta Básica Total (CBT)** para un **Hogar de Tipo 2** (cuatro integrantes), según la composición tipo que sigue el INDEC en su informe respectivo. A ella se contraponen los ingresos netos de la remuneración promedio de **Investigador Asistente** informada por el **CONICET**, el ingreso salarial para una dedicación exclusiva de **JTP con 10 años de antigüedad** en **UUNN** y el ingreso mensual para la letra **B2** en **Planta no Permanente** en el **SINEP**. Con independencia de cuál sea el grado escalafonario tomado, y su representatividad, lo relevante es la **evolución de la serie**.

Lo que se observa es que en el período considerado, la **CIC** pasó de tener un ingreso de **1,26 CBT** a **1,72** entre **12-19** y **11-23**, un incremento real del **36,5%**, más que compensado luego con una caída real del **30,2%** en dieciséis meses.

En **UUNN** el cargo testigo prácticamente **no tuvo variación** entre **2019** y **2023**, manteniéndose en el rango de **1,44-1,45 CBTs**, perdiendo desde **nov-23** un **24,1%** del poder adquisitivo en términos de la canasta tipo considerada.

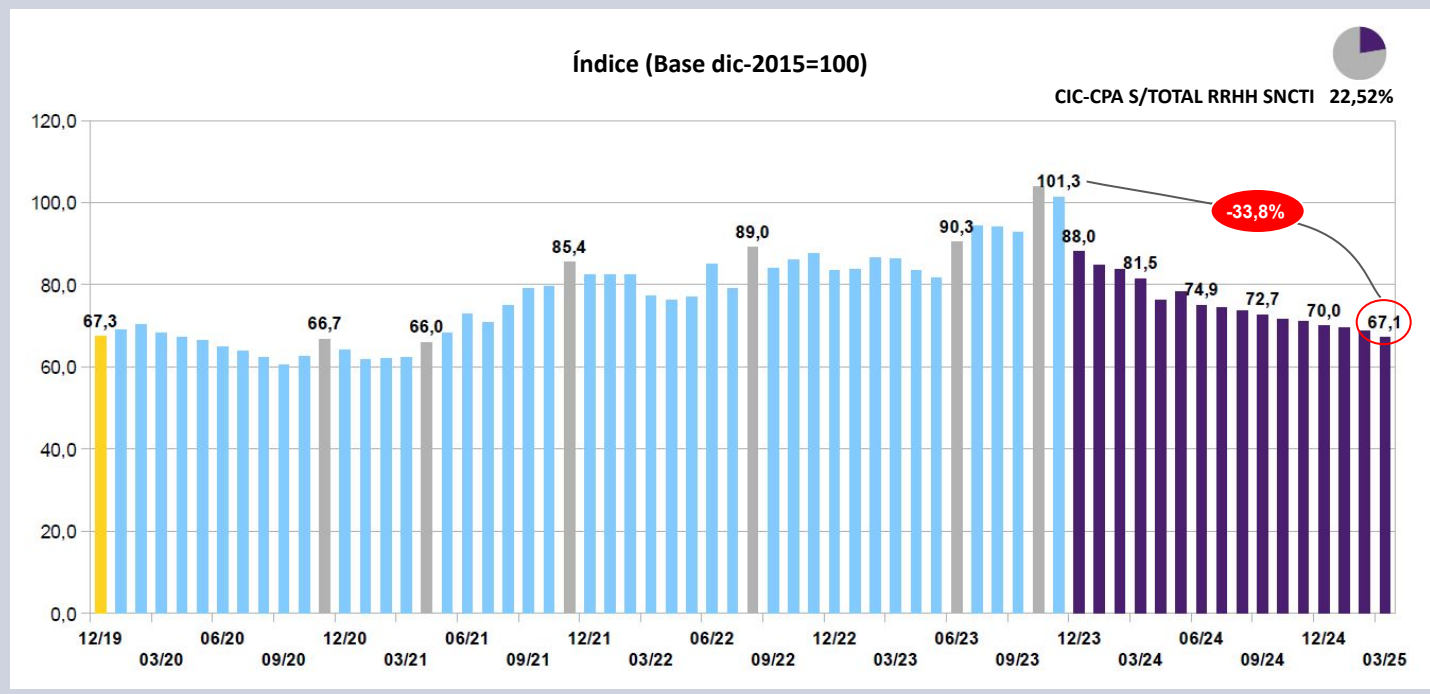
Finalmente el escalafón **SINEP** perdió un **11,3%** en términos reales frente a la evolución de la CBT durante **2019** y **2023**, deteriorándose un **20,5%** adicional desde entonces bajo la nueva gestión. Este escalafón **no alcanza a comprar una canasta** con la remuneración neta para la letra y grado considerado, lo cual equivale a decir que el empleado público que pertenece a ese escalafón, en ausencia de todo otro ingreso en su hogar, es **pobre**.

Los tres grupos presentaron una evolución declinante durante 2020, una recuperación tendencial de diferente intensidad en el trienio siguiente, y luego se vieron impactados por una **retracción brutal durante los primeros meses del nuevo gobierno**. Mientras CONICET y SINEP han continuado cayendo de manera permanente, se percibió un ligero recorte en la caída en UUNN entre feb-24 y oct-24. Sin embargo ahora los tres agrupamientos **declinan** en **2025** de manera acelerada.

CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,5%** del personal del SNCTI, cayeron un **2,3%** real en **marzo**. Desde **noviembre de 2023** se retrajeron un **33,8%** real y descendieron un **32,9%** en términos reales desde **diciembre de 2015**.

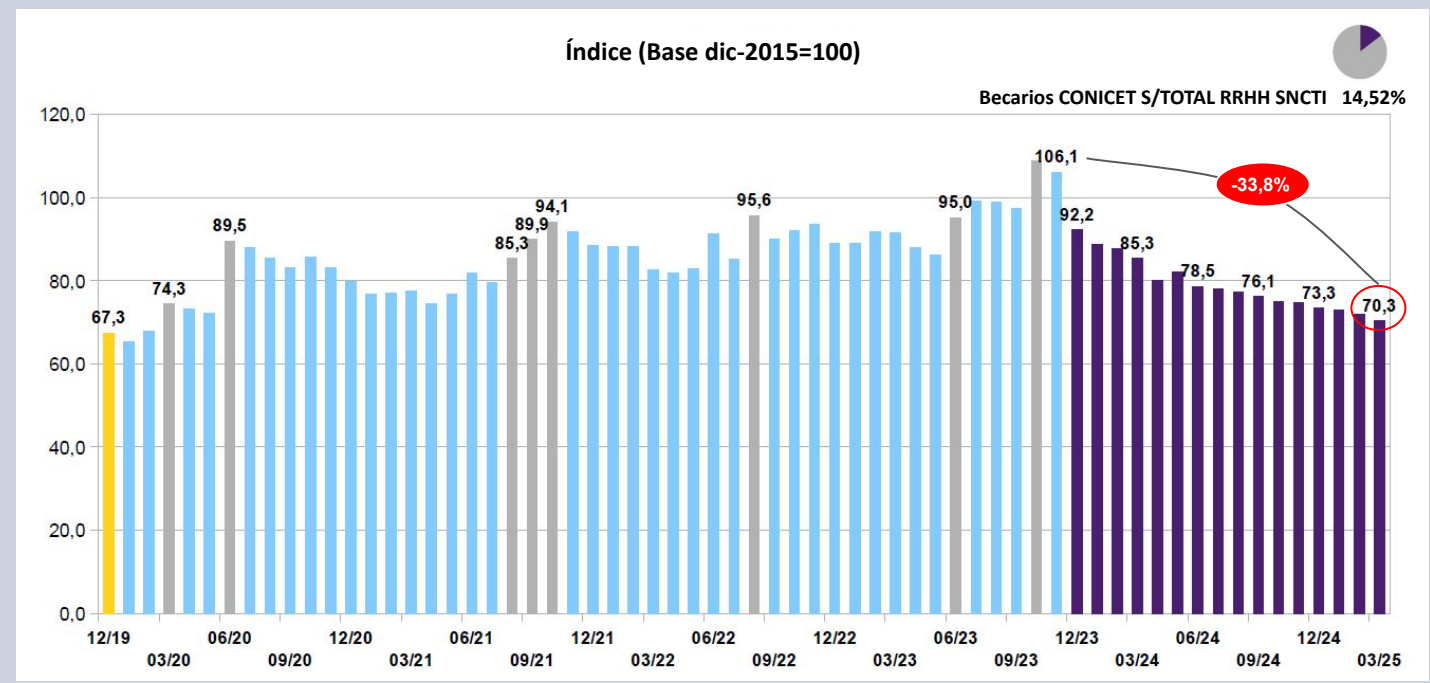
Gráfico 6. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,5%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron de igual manera un **2,3%** real en **marzo**, y acumulan un deterioro de **33,8%** desde **noviembre de 2023**. Perdieron **29,7** puntos desde **diciembre de 2015**.

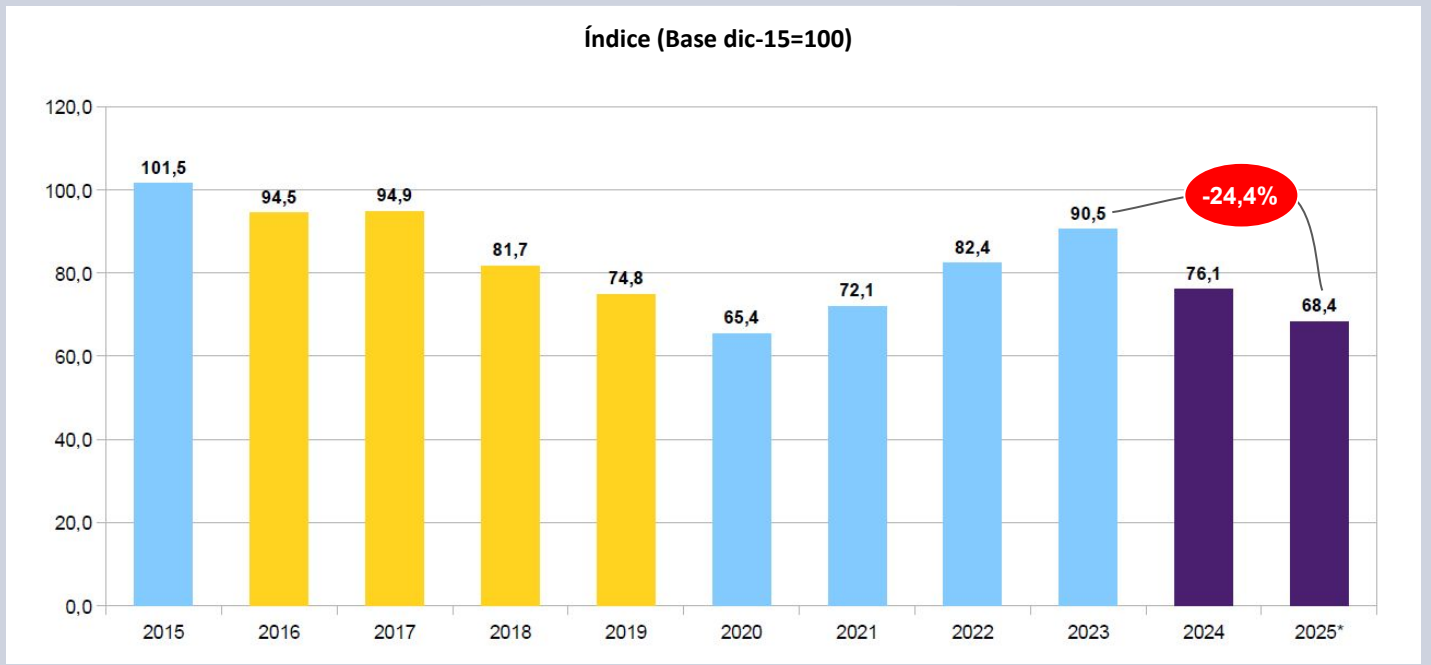
Gráfico 7. Evolución becas CONICET (2019-2025)



CONICET

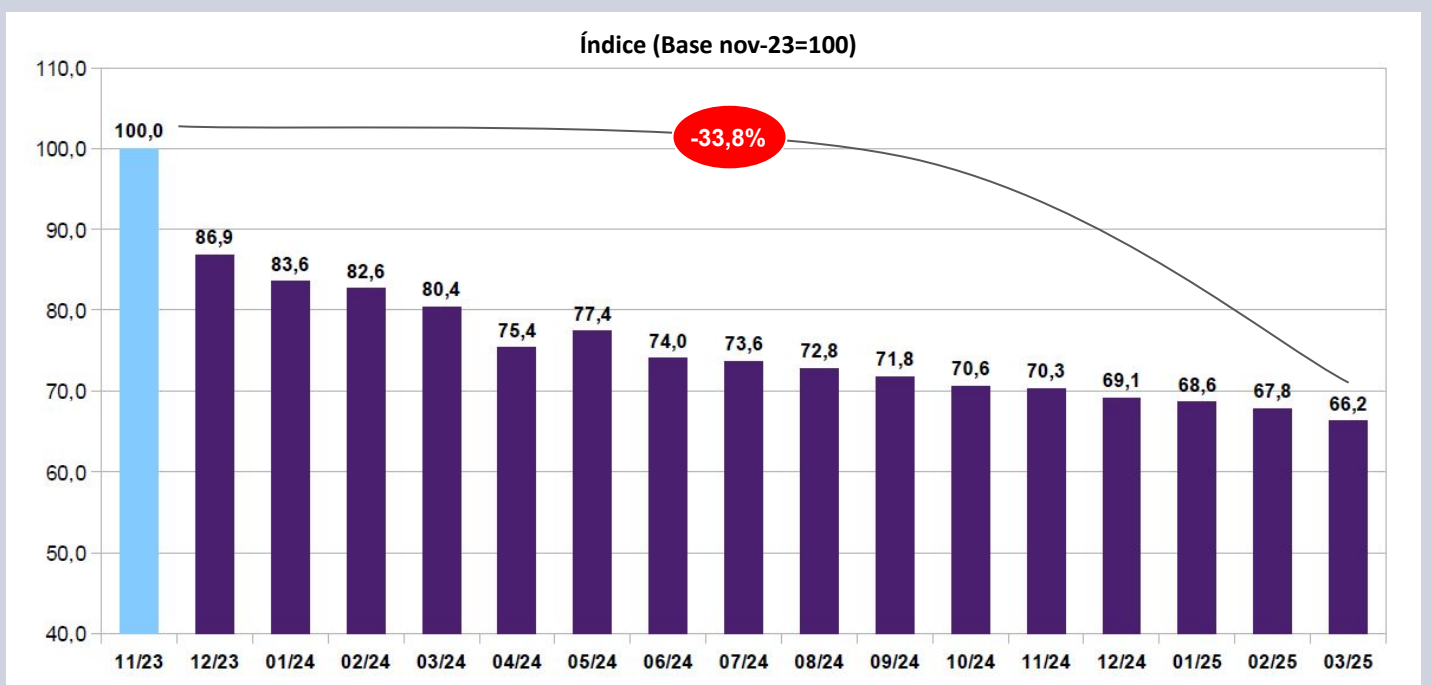
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **24,4%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los **promedios anuales**. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período 2021-2023, y situándose **31,6 puntos** por debajo de **2015**.

Gráfico 8. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** continuaron cayendo pese al incremento nominal del **1,3%**, en un mes que presentó un alza de **precios** del **3,7%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **33,8 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

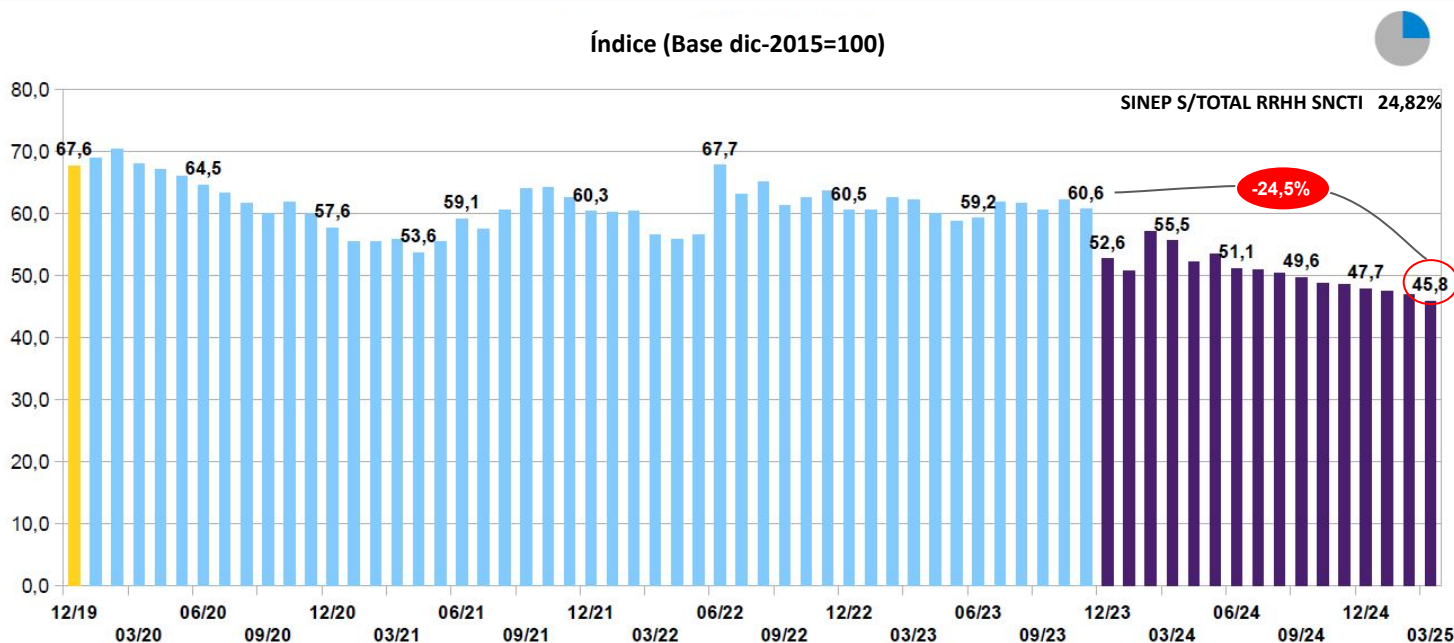
Gráfico 9. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET



SINEP

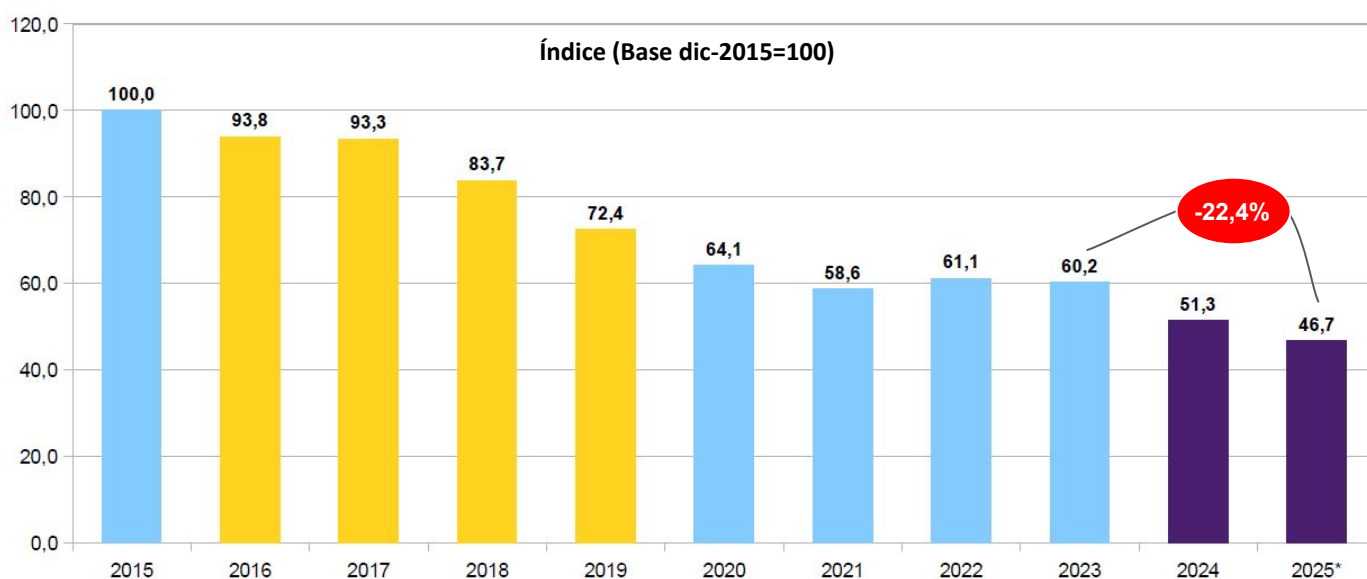
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,8%** del personal del SNCTI) **declinaron un 24,5% real desde noviembre de 2023**, perdiendo **2,3%** en términos reales durante **marzo de 2025**. Con ello se ubican a **54,2 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**.

Gráfico 10. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)



La **caída del 22,4% real de los sueldos SINEP** durante el período **2024-2025** se agrega a un deterioro de **39,8 puntos reales** que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **53,3 puntos reales** de los valores que tenían los salarios SINEP en **diciembre de 2015**.

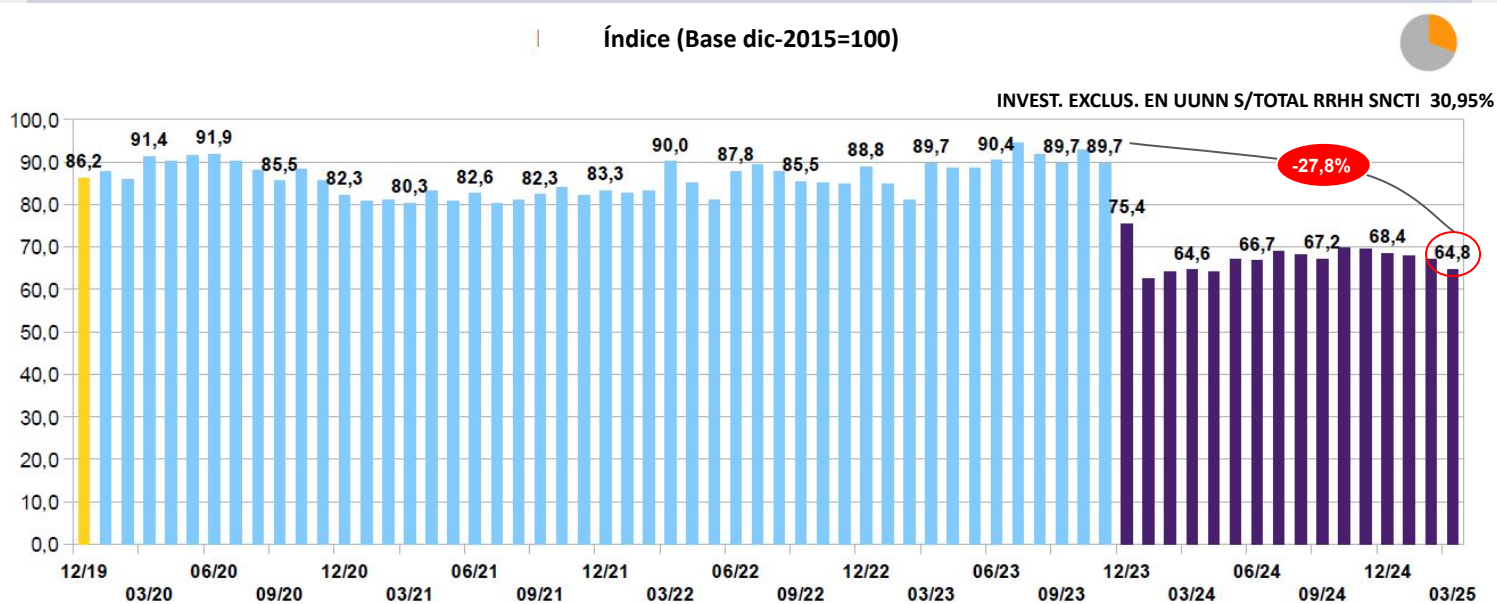
Gráfico 11. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

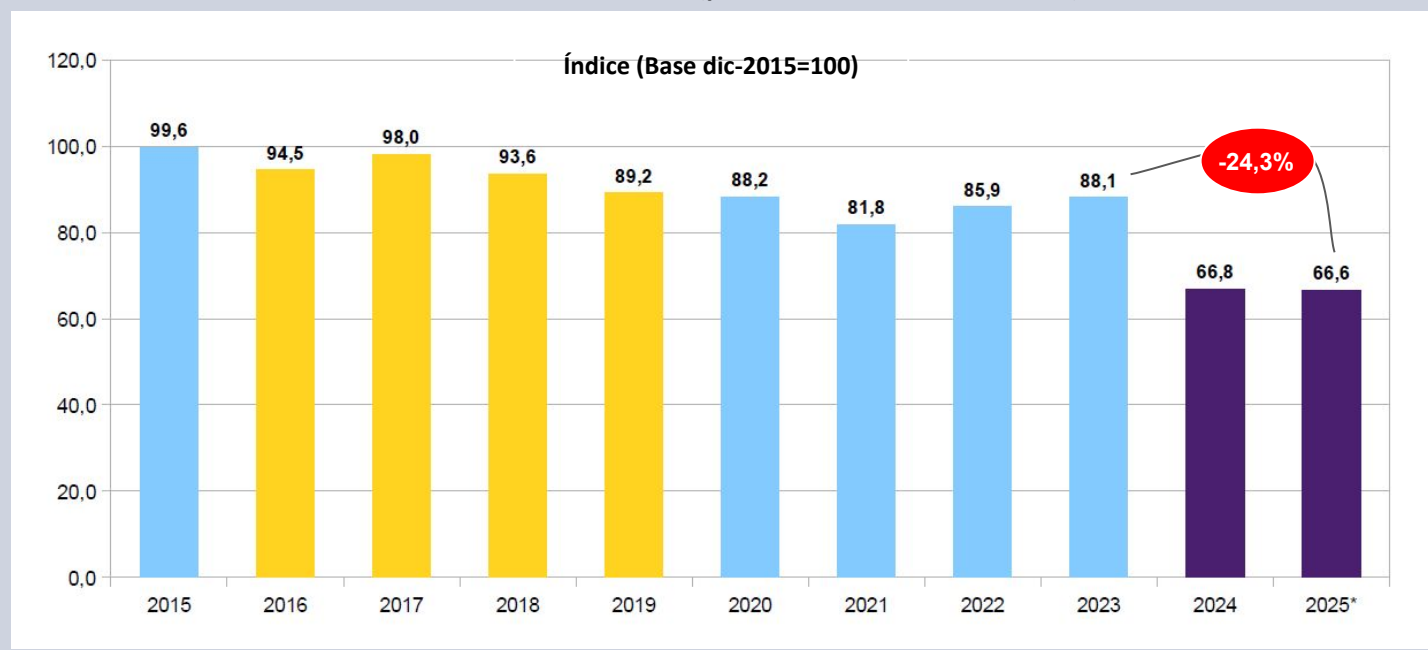
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **30,9%** del personal del SNCTI, no tuvieron variación nominal y descienden un **3,6%** en **marzo**. Con ello se retraen un **27,8% real** respecto de **noviembre de 2023** y declinan **35,2 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

Gráfico 12. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan en **enero de 2025**, caen un **24,3% real** contra **2023**, descendiendo incluso respecto del nivel que presentaron durante **2024**. Acumulan con ello una pérdida de **33,4 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

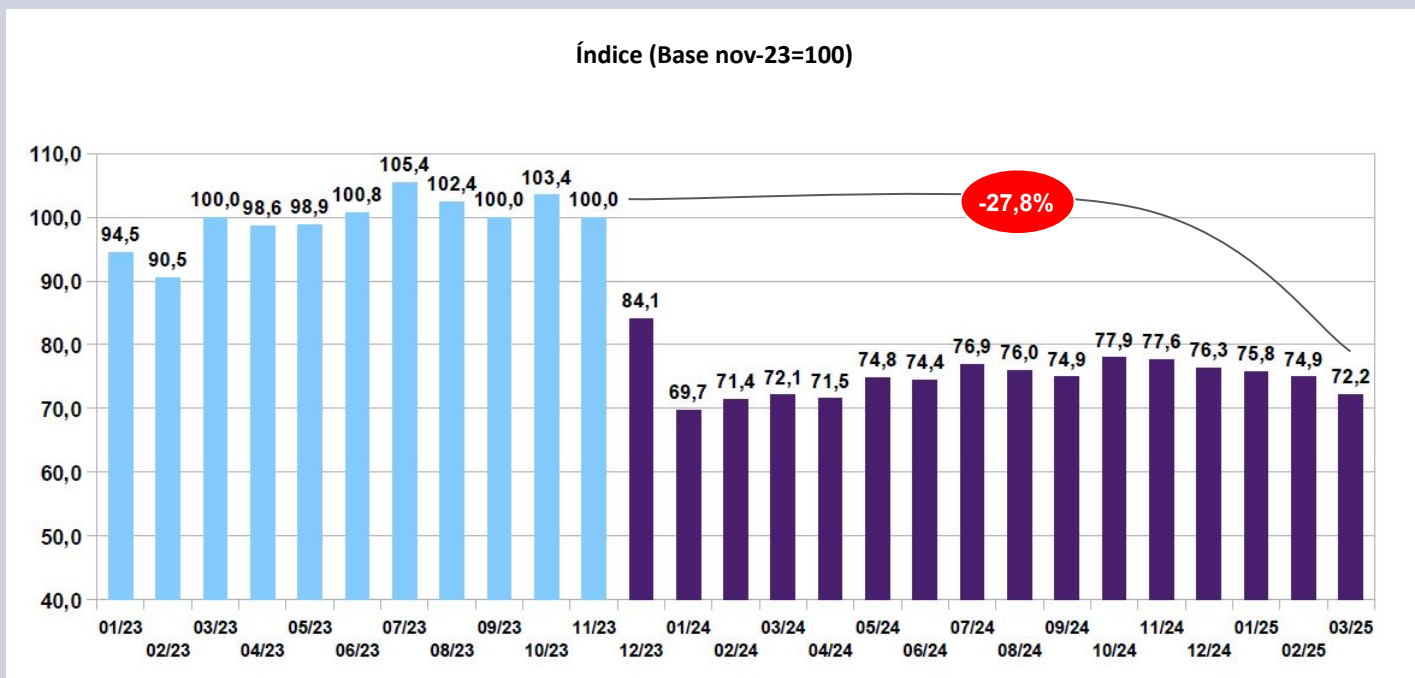
Gráfico 13. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

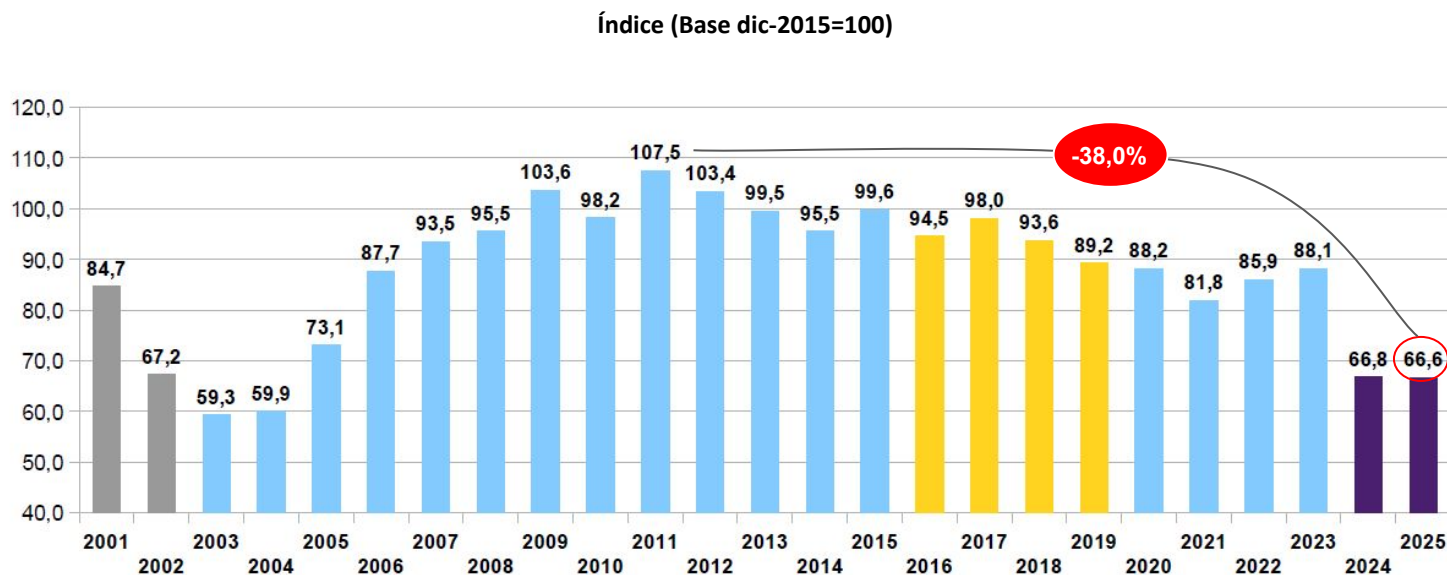
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo por quinto mes consecutivo en **marzo**, al deteriorarse un **3,6%** real. De esta manera declinan **27,8 puntos** contra **noviembre de 2023**, tras haber permanecido relativamente estables en los **cuatro años precedentes**. La tímida recuperación que sucedió a la brusca caída de dic-23 y ene-24, se ha revertido en lo sustancial desde oct-24 en adelante.

Gráfico 14. Salarios reales en Universidades Nacionales



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** revierte plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011** (**+81,4% real**), acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2011** y **2021** y que apenas habían comenzado a revertirse en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran por debajo del nivel de **2002** y a **38,0** puntos del pico de **2011**.

Gráfico 15. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2025)



Presupuesto salarios SNCTI 2025

Al 31/03 se ha ejecutado el 24,2% del inciso 1 (salarios), dos puntos por encima de la línea teórica de ejecución (22,5%). Dada la creciente nominalidad de la economía este desfasaje tenderá a ampliarse, requiriendo la ampliación de fondos para el inciso a costa de otros objetos de gasto, a medida que avance el año.

El cálculo proyectivo asigna al **CONICET**, principal organismo del sector, un incremento de inciso cercano a los **75 mil millones de pesos**. Otros organismos, como la **CNEA**, también requerirán aumentos de inciso, hasta totalizar **130 mil millones de pesos para el total de la FCyT**, siempre y cuando la **inflación promedio anual** se sitúe en el rango del **40-43% anual**, y en tanto los aumentos nominales de salarios acompañen con rezago la inflación mensual, hasta totalizar **caídas reales de 5-7 puntos** para los ingresos de los trabajadores del sector. Es probable que esa ampliación del inciso salarial se compense con **sub-ejecución** en otros objetos de gasto, notablemente la inversión en **bienes de uso e insumos**, dejando el devengado final de la **FCyT** apenas por encima del actual CV.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

Ejecución inciso 1 por OCT			
	CV 2025	Dev. Al 31/03	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	383.076,40	96.564,36	25,21%
INTA	195.630,90	44.154,07	22,57%
CNEA	84.034,95	21.458,24	25,53%
INTI	62.305,75	10.994,53	17,65%
ANLIS	24.453,62	6.458,85	26,41%
SMN	16.900,79	4.343,91	25,70%
Secretaría de ICT – JGM	9.254,71	2.074,50	22,42%
CONAE	8.670,42	2.279,28	26,29%
MINDEF – CITEDEF	8.361,35	2.147,13	25,68%
SEGEMAR	7.869,76	2.044,86	25,98%
F. Lillo	6.432,84	1.845,02	28,68%
INA	5.988,88	1.500,29	25,05%
IGN	5.186,21	1.311,31	25,28%
Agencia IDI	5.002,68	1.260,41	25,19%
Dir. Nac. Del Antártico	4.434,58	1.568,22	35,36%
MINDEF	3.625,93	1.063,62	29,33%
I.N. Prevención Sísmica	1.801,40	381,16	21,16%
BNDG	1.279,14	300,28	23,47%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	834.310,31	201.750,02	24,18%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,31%	7,41%	7,53%	7,62%	7,71%	10,86%	7,88%	7,95%	8,02%	8,08%	8,16%	11,48%	100,00%
Acumulado	7,31%	14,72%	22,25%	29,87%	37,58%	48,44%	56,32%	64,27%	72,28%	80,36%	88,52%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución durante el primer trimestre de 2025 consolida tendencias ya presentes durante el año anterior. En 2025 el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **68,9%** de la Función (**54,6%** en **2023** y **66,1%** en **2024**). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3** “**Servicios no personales**”) pasa del **81,8%** de la Función a representar el **87,0%** del total.

La ejecución del **inciso 1 y del 3 (becas)** por sobre la evolución teórica se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los incisos. Debido a esa evolución las **transferencias (inciso 5)** y los gastos en **bienes de consumo (inciso 2)** declinan hasta representar apenas el **4,8%** y el **1,8%** del total, respectivamente, apenas algo más de la **mitad** del valor que tenían en **2024**.

La **variación real del CV de la Función (-25,4%, que se añade al -30,3% de 2024)** impacta de manera muy desigual en los distintos objetos de gasto, concentrándose en una declinación en los incisos de mayor peso presupuestario (**salarios y becas; 28,8% y 23,4%** respectivamente), acompañado por caídas de doble dígito en **gastos de capital (inciso 4)** y **bienes de consumo (inciso 2)**, los cuales se retraen en términos reales **22,1%** y **28,6%** respectivamente. A ello se agrega un aumento significativo de la **deuda flotante** en el inciso 5 (**transferencias**), que alcanza al **39,9%** del gasto ejecutado en el rubro.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

Distribución FCyT por tipo de gasto						
Inciso	Ejecución 2024		CV 2025		Ejecución al 31/03	
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	V. Real	Mill. De pesos	% Total
Gastos en personal	819.256,43	66,1%	834.310,31	-28,8%	201.750,02	68,9%
Servicios no personales	194.915,61	15,7%	213.497,52	-23,4%	52.935,72	18,1%
Transferencias	84.109,66	6,8%	117.682,42	-2,1%	13.900,46	4,8%
Bienes de uso	98.956,76	8,0%	110.225,13	-22,1%	18.586,47	6,4%
Bienes de consumo	41.381,74	3,3%	42.229,98	-28,6%	5.292,86	1,8%
Increment. activos financieros	615,63	0,0%	2.850,00		163,66	0,1%
Otros gastos	0,09	0,0%	0,15		0,00	0,0%
TOTAL	1.239.235,92	100,0%	1.320.795,51	-25,4%	292.629,19	100,0%

Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_04_251F7DF5B2A3.pdf
- https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_04_25.xls
- https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 02-04-2025)
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_04_2585A9FF27A3.pdf
- https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/sociedad/serie_cba_cbt.xls
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-marzo-2025/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 16 de mayo de 2025