

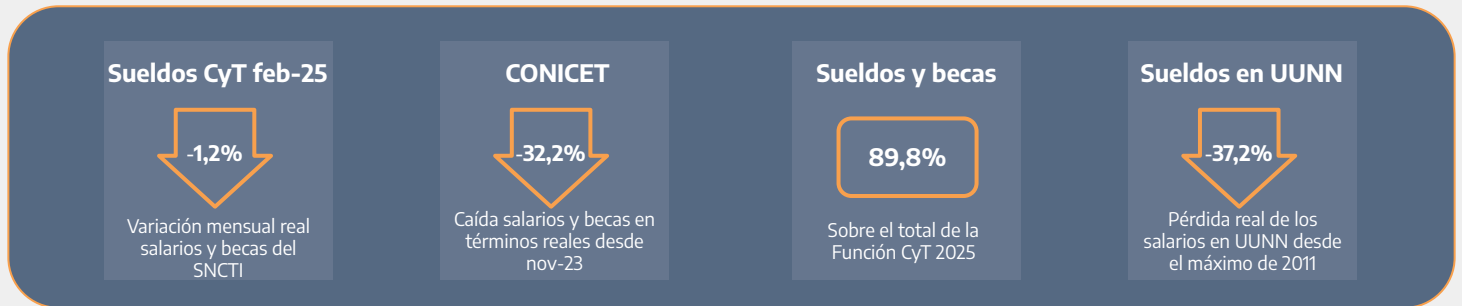
Informe de evolución de sueldos CYT - Febrero 2025



Tabla de contenidos IESCYT n.17

- **Escenarios de inflación**
- **Sueldos SNCTI 2025**
- **Salarios y estipendios CONICET**
- **Sueldos SINEP**
- **Sueldos UUNN**
- **Presupuesto salarios SNCTI 2025**
- **Fuentes**

Informe de evolución de sueldos CyT - Febrero 2025



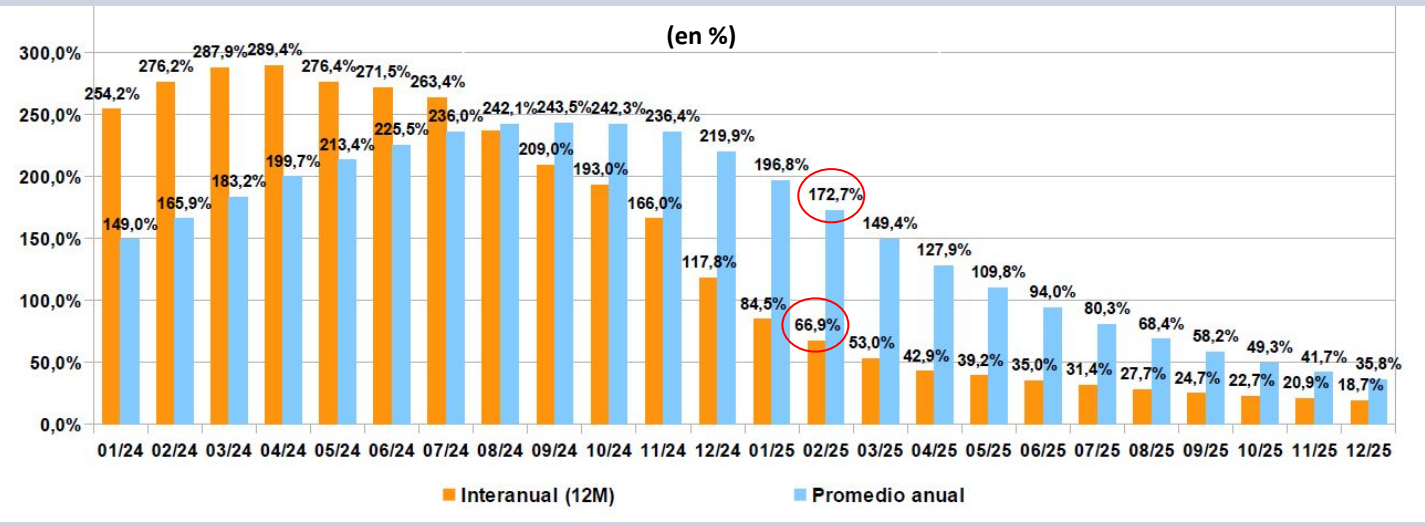
Resumen

- El **Índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** arrojó una variación en el mes de **febrero de 2025** del **2,4%**. En ese contexto **los salarios CyT continuaron cayendo en términos reales**. Las remuneraciones de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, los **estipendios** que otorga el organismo, los sueldos de los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)** y los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)**, al subir un **1,2% nominal**, presentaron una **declinación del 1,2% real** en el mes.
- En el acumulado de **15 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA** y las **becas de CONICET** llevan perdidos **32,2** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **25,1%** y los salarios del **SINEP** caen un **22,7%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **febrero de 2025** caen un **53,1%** respecto de **diciembre de 2015**. Los **salarios universitarios han perdido un 32,8% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **31,3% real** en nueve años.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **186,0%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, alcanzando variaciones nominales del **121,1%, 114,2% y 94,0%** respectivamente.
- Los **salarios universitarios**, prosiguen con **tendencia a la baja por cuarto mes consecutivo**. De este modo, la **caída de los sueldos docentes** en universidades nacionales ubica a los mismos en un nivel semejante a los del **2002**, habiendo perdido **37,2** puntos reales desde el pico de **2011**.
- **La ejecución 2025 agudiza tendencias ya presentes durante el año anterior**. **Salarios y becas** representan en **2025** el **89,8%** de la **Función CyT** ejecutada (**81,8%** en **2024**). El nivel de ejecución no permite avizorar incrementos sustantivos del inciso en el año. **La masa salarial prevista para el año en el ámbito de la Función CyT presenta una caída real del 25,0%**.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** tuvo un alza del **2,4%** en **febrero**. Esto significa un incremento mayor al de enero (2,2%), pese a lo cual continúa el descenso de la **inflación promedio anual**, que se ubica en el **172,7%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) continúa **descendiendo**, alcanzando en **enero** un **66,9%**. La **resistencia** de la inflación en un nivel del **2%** mensual compromete la posibilidad de alcanzar una variación de la inflación promedio anual del **35%** en 2025 (**18,3%** dic. a dic.), ya que para alcanzar este valor se requiere un IPC mensual **inferior al 1% a fines de año**.

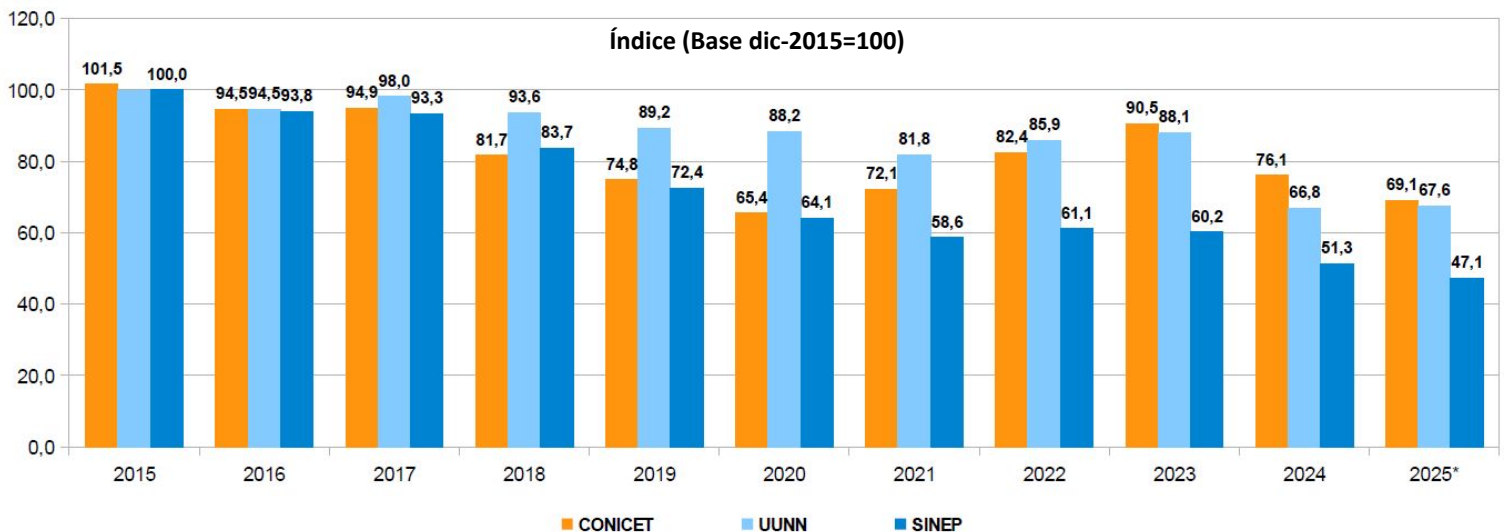
Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual



Sueldos SNCTI 2025

Los ingresos salariales para **2025** continúan consolidando el **deterioro** de la situación de los trabajadores del sector, ya impactados por la política de ingresos de **2024**. Las remuneraciones del primer bimestre de este año implican **salarios CIC-CPA del CONICET** un **23,7%** real por debajo del promedio anual de 2023. Los investigadores en **Universidades Nacionales** se encuentran un **23,3%** por debajo y los que forman parte del **SINEP** (Empleo Público) declinan un **21,7%** en términos reales respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **30,9%**, un **32,4%** y un **52,9%** desde **2015**.

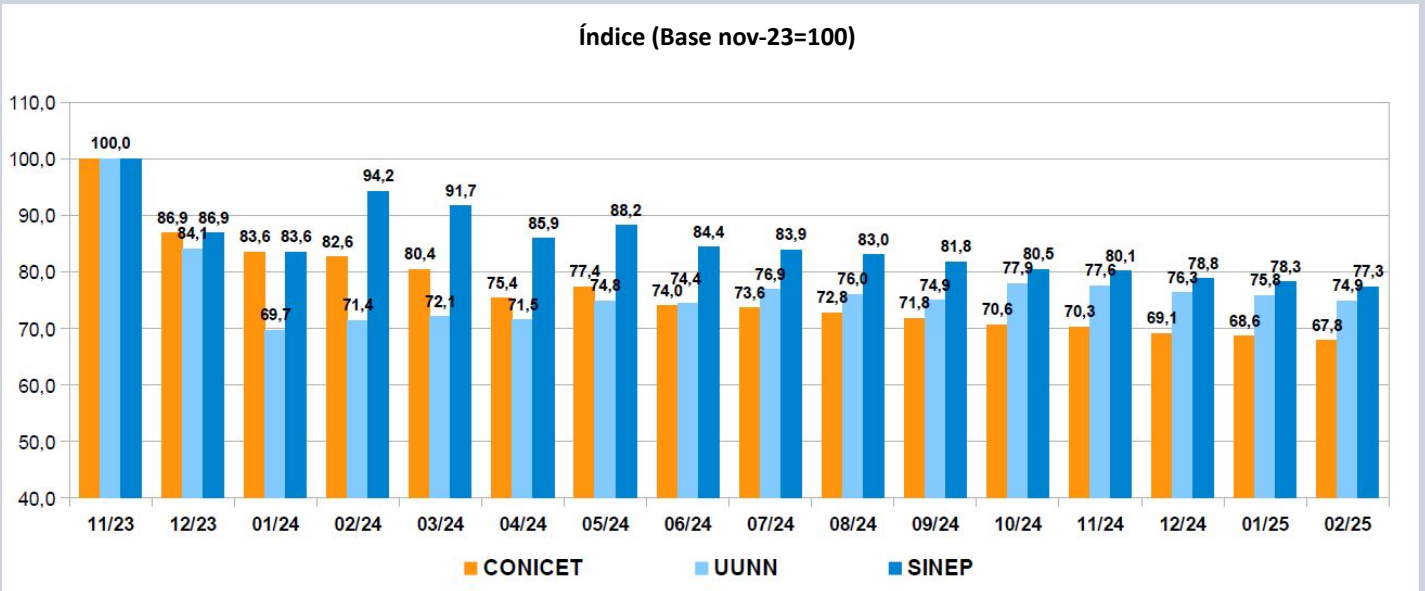
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)



Sueldos SNCTI 2025

Tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023** (último mes liquidado por la anterior gestión), a **febrero de 2025** los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **quince meses** un **32,2% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **25,1%** y el escalafón **SINEP** un **22,7%**.

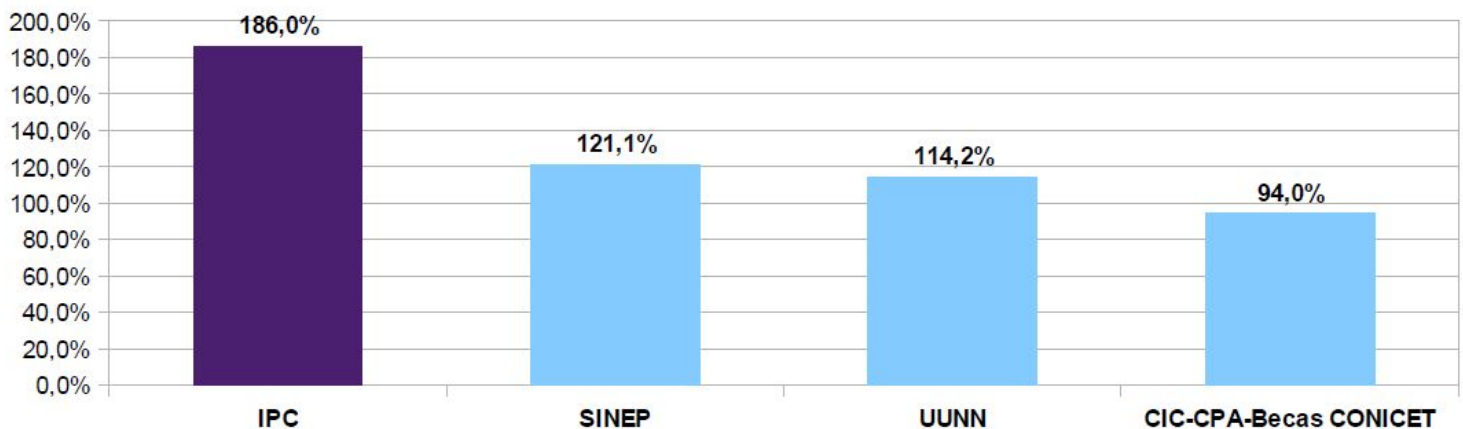
Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **186,0%**. En el mismo período las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** se incrementaron nominalmente un **121,1%**, los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** lo hicieron un **114,2%**. El mayor retraso en la medición punta a punta en el período considerado lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **94,0%** en términos nominales, acumulando la mayor pérdida real dentro del sector CyT.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

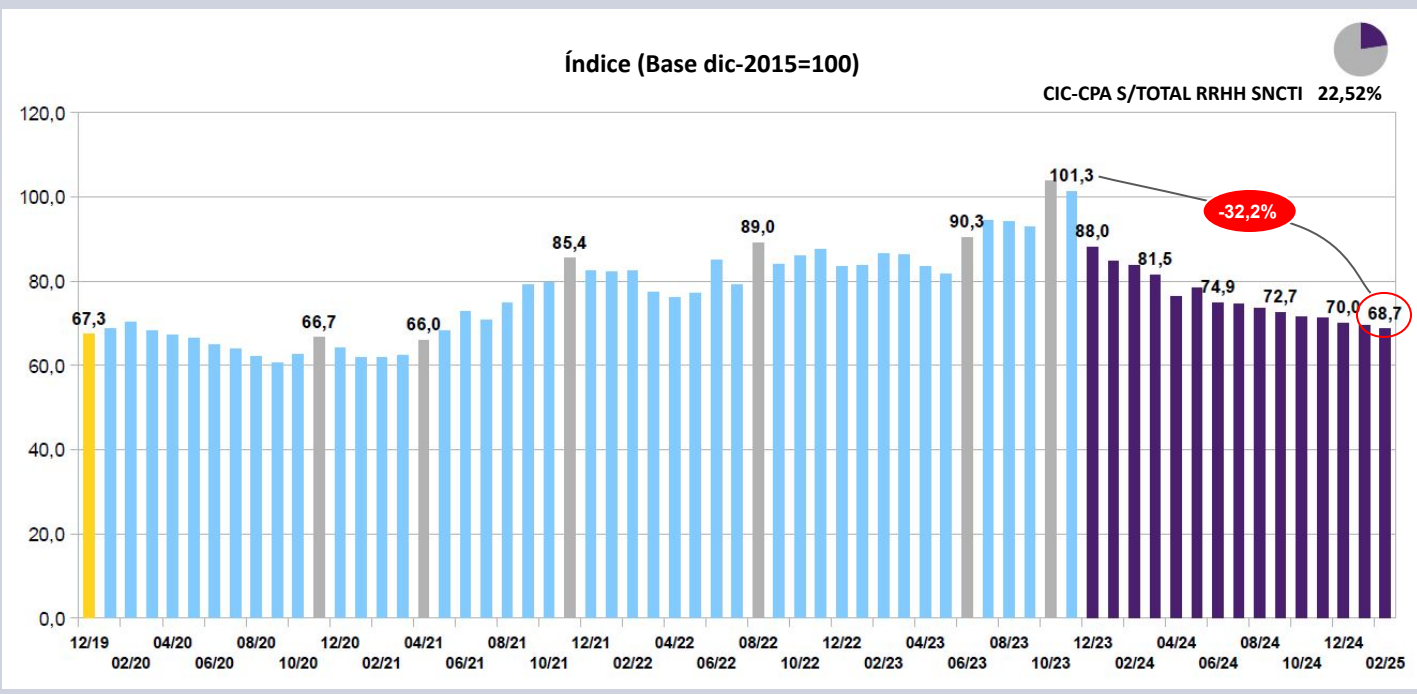
(en % acumulado desde 11/23)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,5%** del personal del SNCTI, cayeron un **1,2%** real en **febrero**. Desde **noviembre de 2023** se retrajeron un **32,2%** real y descendieron un **31,3%** en términos reales desde **diciembre de 2015**.

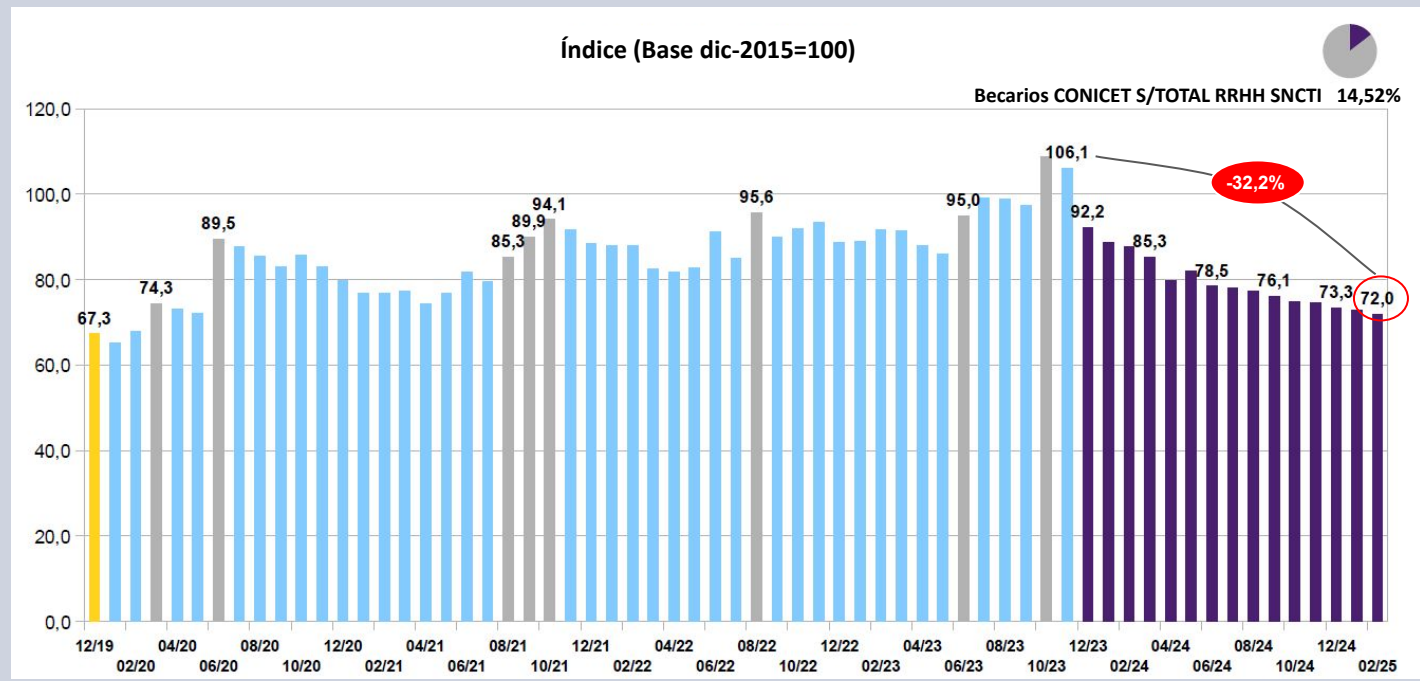
Gráfico 5. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,5%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron de igual manera un **1,2%** real en **febrero**, y acumulan un deterioro de **32,2%** desde **noviembre de 2023**. Perdieron **28,0** puntos desde **diciembre de 2015**.

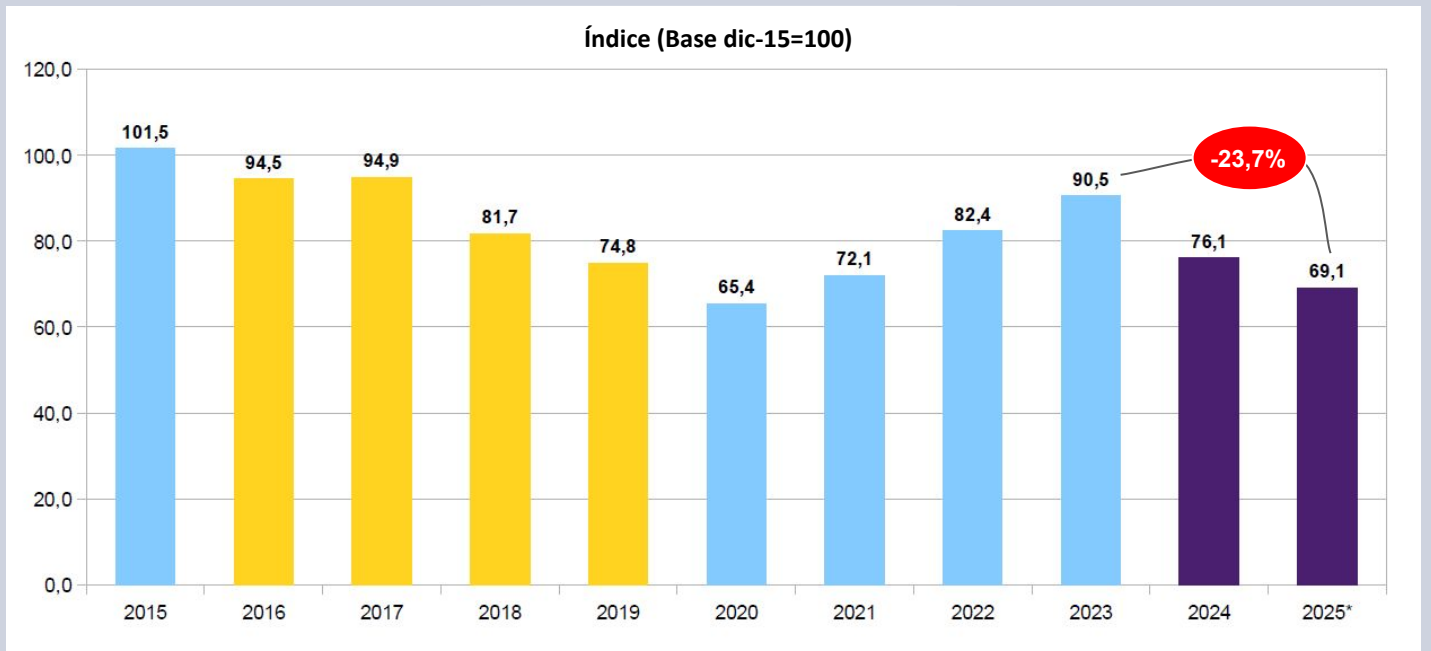
Gráfico 6. Evolución becas CONICET (2019-2025)



CONICET

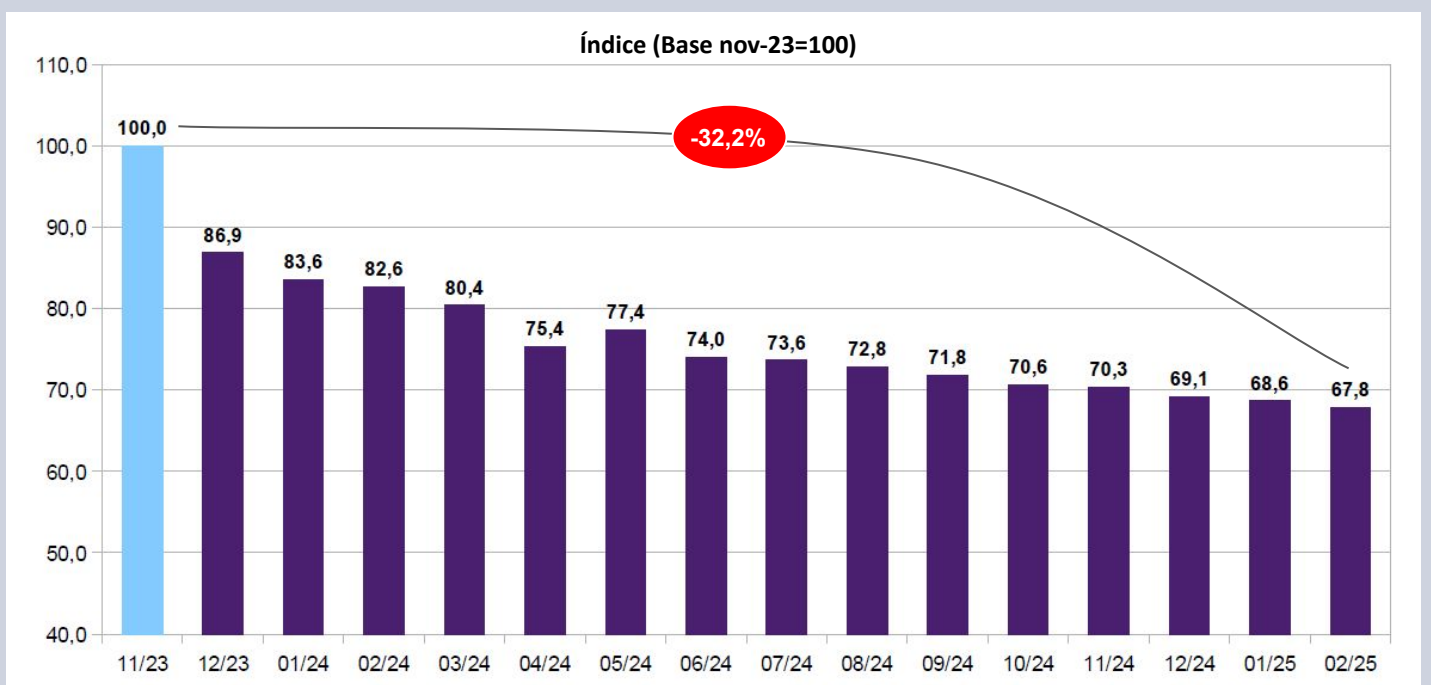
Los **salarios reales CIC-CPA**, se encuentran un **23,7%** por debajo de **2023** en términos reales, cuando se hace la medición considerando los promedios anuales. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, revirtiendo los incrementos del período 2021-2023, y situándose **30,9 puntos** por debajo de **2015**.

Gráfico 7. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** continuaron cayendo pese al incremento nominal del **1,2%**, en un mes que presentó un alza de **precios** del **2,4%**. Bajo el nuevo gobierno declinaron todos los meses, con la excepción de **may-24**, hasta alcanzar un nivel que se encuentra **32,2 puntos** por debajo de **nov-23** en términos reales.

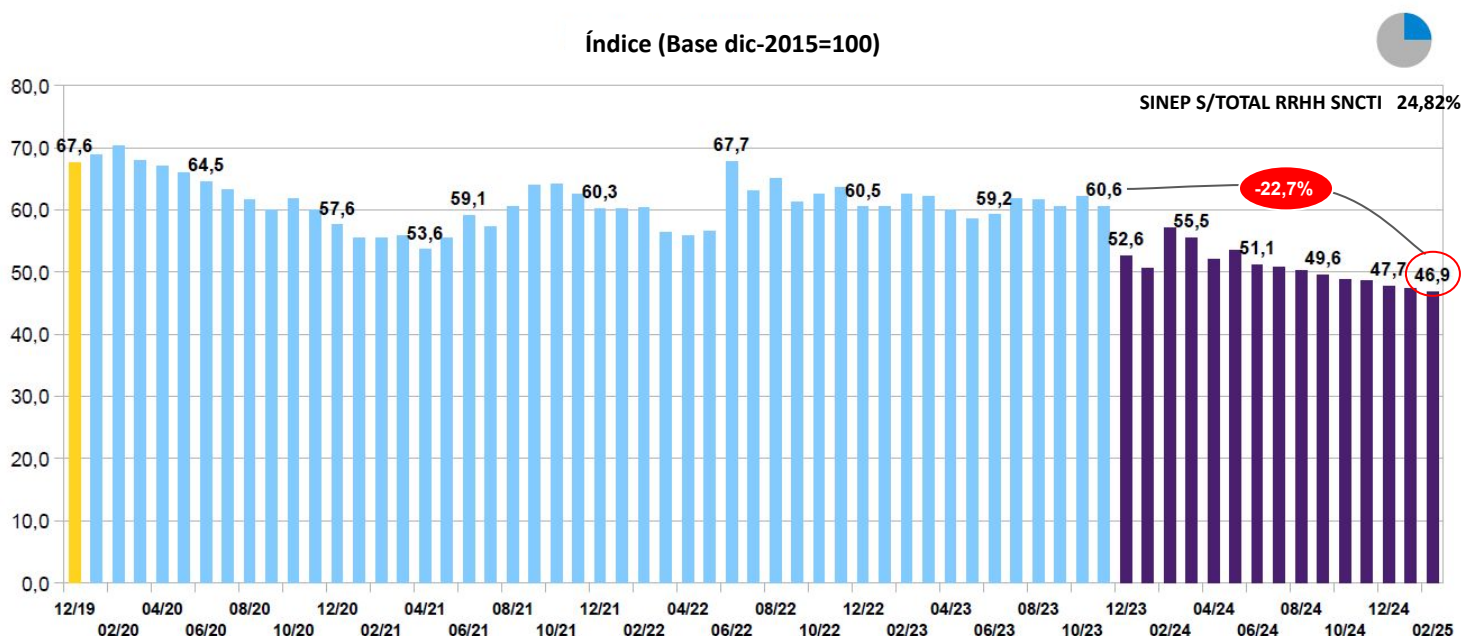
Gráfico 8. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET



SINEP

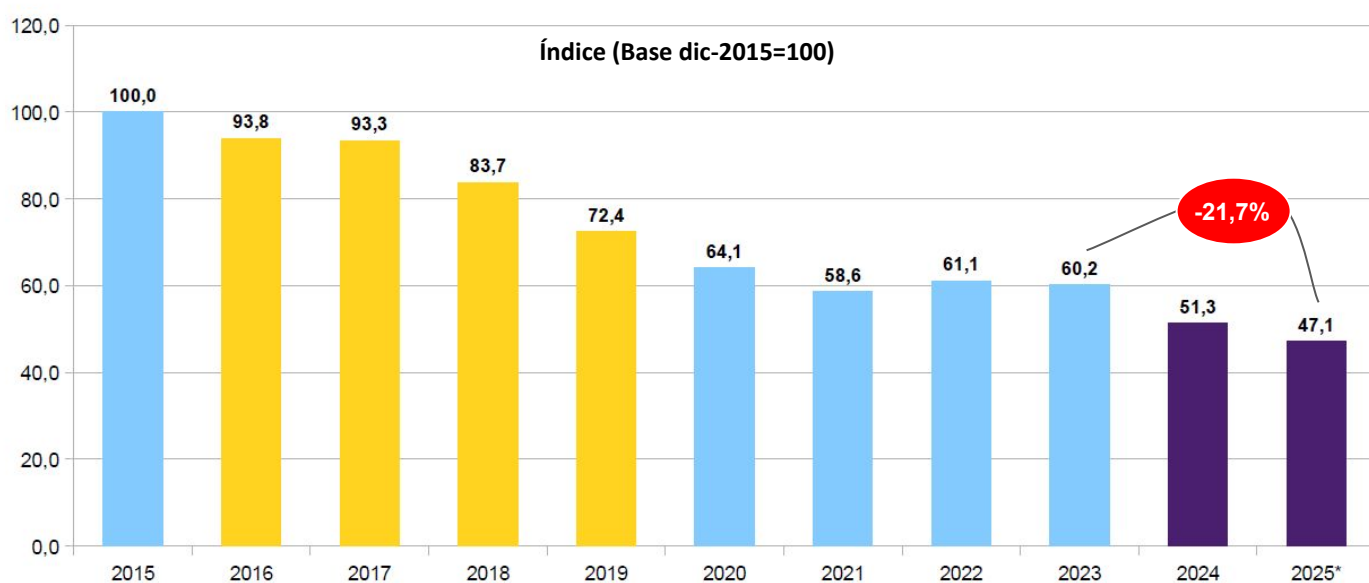
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,8%** del personal del SNCTI) **declinaron un 22,7% real desde noviembre de 2023**, perdiendo **1,2%** en términos reales durante **febrero de 2025**. Con ello se ubican a **53,1 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**.

Gráfico 9. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)



La **caída del 21,7% real de los sueldos SINEP** durante el período **2024-2025** se agrega a un deterioro de casi **40 puntos** reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. Esto implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **52,9 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **diciembre de 2015**.

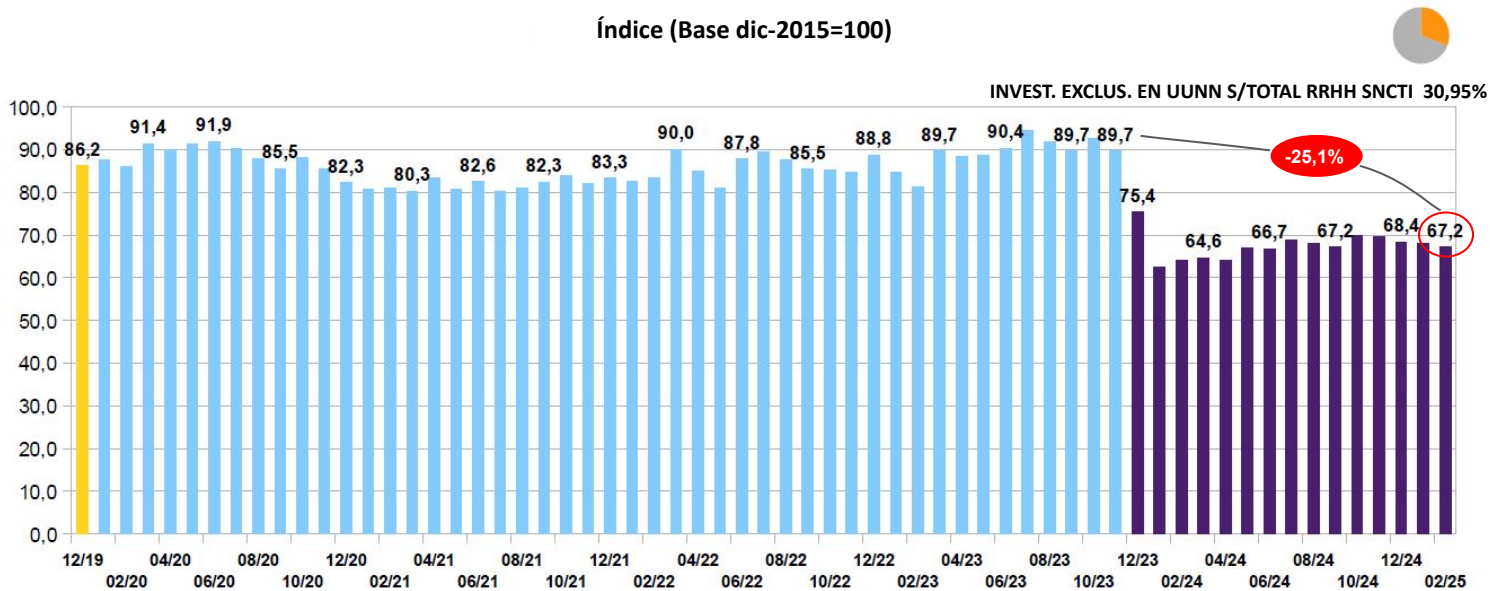
Gráfico 10. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

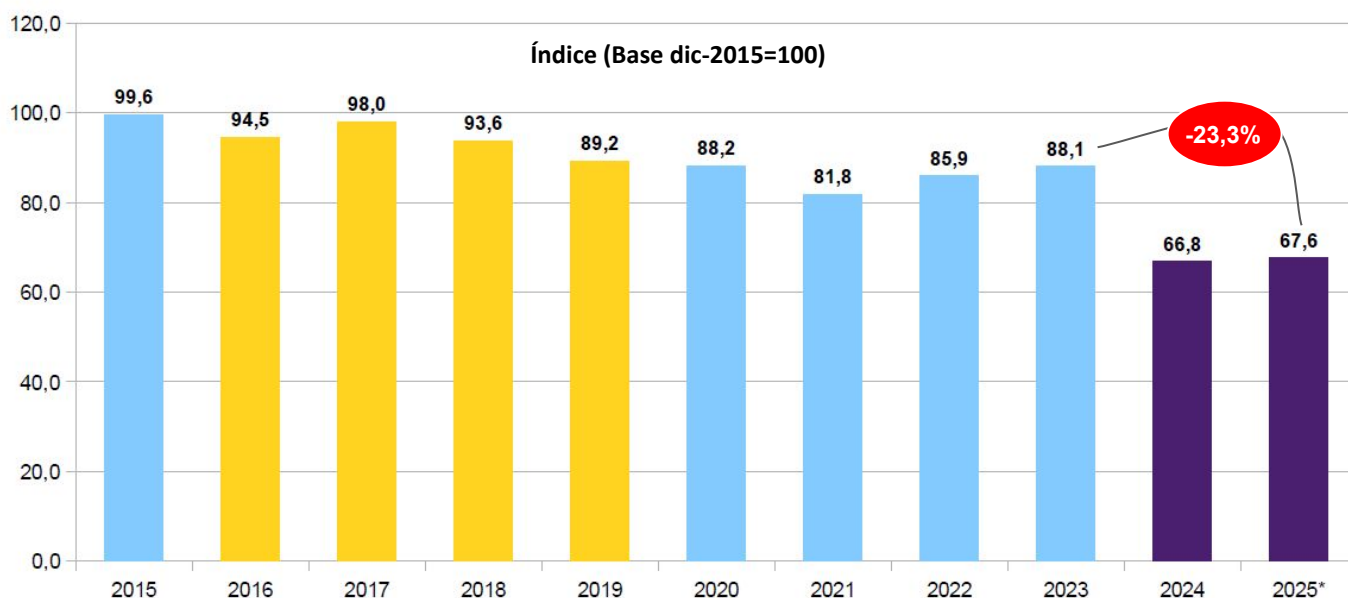
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **30,9%** del personal del SNCTI, descienden un **1,2%** en **enero**. Con ello se retraen un **25,1% real** respecto de **noviembre de 2023** y declinan **32,8 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

Gráfico 11. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan en **enero de 2025**, caen un **23,3% real** contra **2023**, manteniéndose apenas por sobre el nivel que presentaron durante 2024. Acumulan con ello una pérdida de **32,4 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

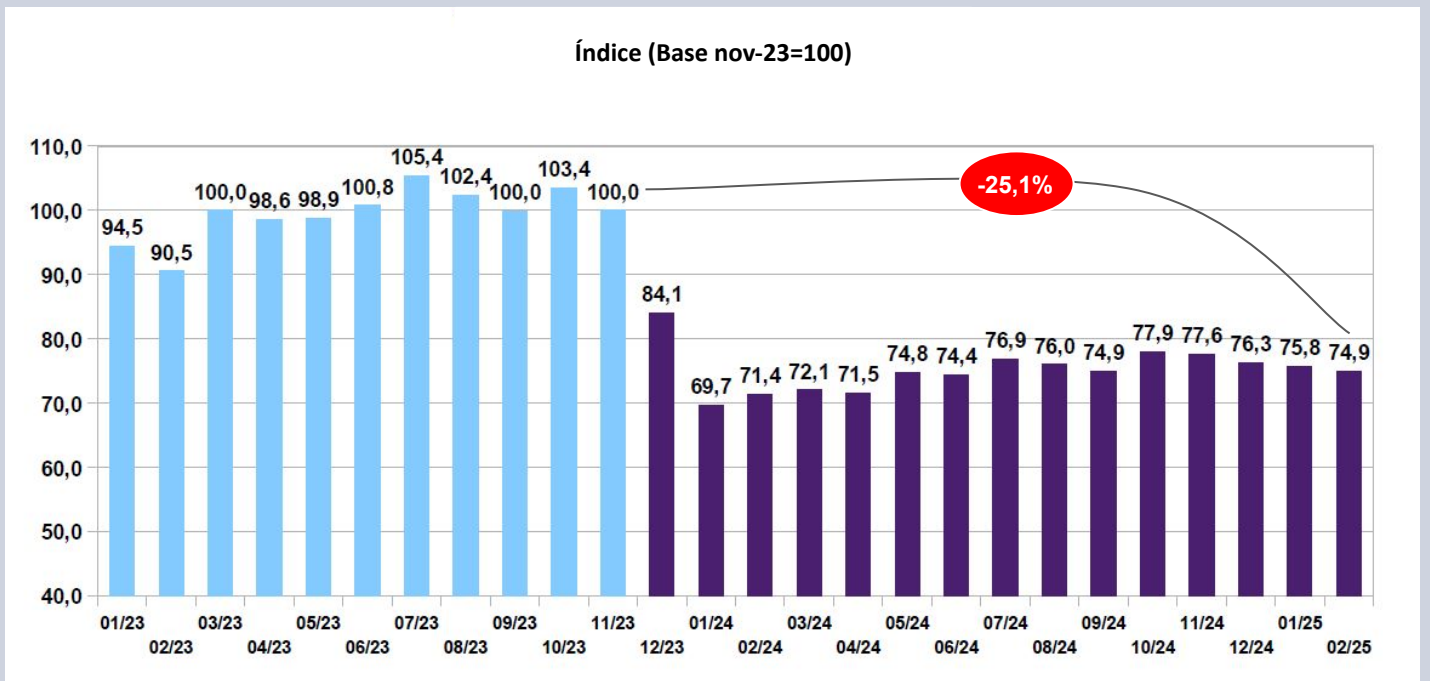
Gráfico 12. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

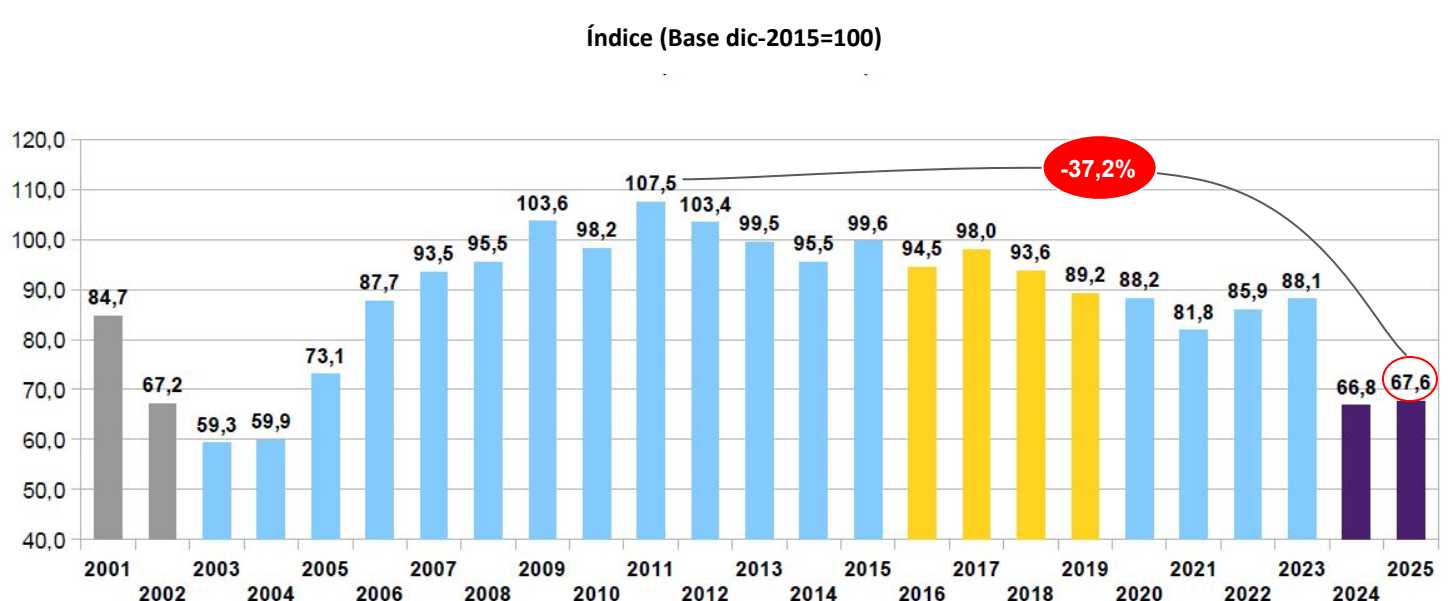
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, continuaron cayendo por cuarto mes consecutivo en **febrero**, al deteriorarse un **1,2%** real. De esta manera declinan **25,1 puntos** contra **noviembre de 2023**. La caída brutal de los meses de **diciembre de 2023** y **enero de 2024** fue sucedida con una recomposición muy acotada, durante el segundo trimestre del año pasado, para volver a retraerse paulatinamente desde entonces.

Gráfico 13. Salarios reales en Universidades Nacionales



Este **ajuste** en la **política salarial** hacia los docentes en **UUNN** revierte plenamente la **recuperación** que había tenido este sector entre **2003** y **2011** (**+81,4% real**), acelerando brutalmente el **deterioro** que habían sufrido entre **2011** y **2021** y que apenas habían comenzado a revertirse en **2022** y **2023**. Los salarios en **UUNN** se encuentran en el nivel de **2002** y **37,2** puntos por debajo del pico de **2011**.

Gráfico 14. Salarios reales en Universidades Nacionales (2001-2025)



Presupuesto salarios SNCTI 2025

Al 28/02 se ha ejecutado el 15,9% del inciso 1 (salarios), un punto por encima de la línea teórica de ejecución (14,9%). Dado el peso de este inciso y la cada vez más evidente sub-ejecución que presentan los demás objetos de gasto, lo que ocurra con la ejecución salarial será clave para proyectar el nivel de **caída real de la FCyT en 2025**.

El primer bimestre sigue permitiendo proyectar que más allá de casos puntuales (la **Dir. Nac. del Antártico**, la **Fundación Lillo**), **no se presentan desvíos sustantivos** que vayan a requerir de ampliaciones presupuestarias masivas como en 2024. La ampliación requerida por el **CONICET** se vislumbra **menor al 10%** del crédito que presenta actualmente el objeto de gasto, al igual que la **CNEA**.

Por su parte, **INTA** e **INTI** no requerirán partidas adicionales para el inciso. A su turno, el **SMN** y la **Secretaría de ICT** muestran una ejecución del inciso salarial por **debajo de lo esperado dado el crédito vigente**, permitiendo proyectar una caída real aún mayor de la Función CyT durante el 2025.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

Ejecución inciso 1 por OCT			
	CV 2025	Dev. Al 28/02	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	383.076,40	63.905,88	16,68%
INTA	195.630,90	29.386,85	15,02%
CNEA	84.034,95	14.325,72	17,05%
INTI	62.305,75	7.282,93	11,69%
ANLIS	24.453,62	4.295,22	17,56%
SMN	16.900,79	2.354,91	13,93%
Secretaría de ICT – JGM	9.154,71	1.072,48	11,72%
CONAE	8.670,42	1.498,26	17,28%
MINDEF – CITEDEF	8.361,35	1.401,12	16,76%
SEGEMAR	7.869,76	1.345,63	17,10%
F. Lillo	6.432,84	1.170,78	18,20%
INA	5.988,88	983,34	16,42%
IGN	5.186,21	880,59	16,98%
Agencia IDI	5.002,68	825,62	16,50%
Dir. Nac. Del Antártico	4.434,58	1.084,86	24,46%
MINDEF	3.625,93	693,02	19,11%
I.N. Prevención Sísmica	1.801,40	255,64	14,19%
BNDG	1.279,14	200,20	15,65%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	834.210,31	132.963,04	15,94%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,42%	7,53%	7,61%	7,68%	7,75%	10,88%	7,87%	7,92%	7,97%	8,02%	8,06%	11,28%	100,00%
Acumulado	7,42%	14,95%	22,56%	30,24%	37,99%	48,88%	56,74%	64,66%	72,64%	80,66%	88,72%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución durante el primer bimestre de 2025 consolida tendencias ya presentes durante el año anterior. En 2025 el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **72,8%** de la Función (**54,6%** en **2023** y **66,1%** en **2024**). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3 "Servicios no personales"**) pasa del **81,8%** de la Función a representar el **89,8%** del total.

La ejecución del **inciso 1** en línea con la evolución teórica se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los objetos de gasto, aunque en el segundo mes del año se **aceleró la ejecución en bienes de capital (inciso 4)** en organismos como **CNEA** y **CONAE**. Debido a esa evolución las **transferencias (inciso 5)** y los gastos en **bienes de consumo (inciso 2)** declinan hasta representar apenas el **3,4%** y el **1,6%** del total, respectivamente, la **mitad** del valor que tenían en **2024**.

La **variación real del CV de la Función (-21,5%, que se añade al -32,9% de 2024)** impacta de manera muy desigual en los distintos objetos de gasto, concentrándose en una declinación en los incisos de mayor peso presupuestario (**salarios y becas; 25,0% y 20,9%** respectivamente), acompañado por caídas de doble dígito en **gastos de capital (inciso 4)** y **bienes de consumo (inciso 2)**, los cuales se retraen en términos reales **18,0%** y **21,5%** respectivamente.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

Distribución FCyT por tipo de gasto						
Inciso	Ejecución 2024		CV 2025		Ejecución al 28/02	
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	V. Real	Mill. De pesos	% Total
Gastos en personal	819.256,43	66,1%	834.210,31	-25,0%	132.963,04	72,8%
Servicios no personales	194.915,61	15,7%	209.360,56	-20,9%	31.090,93	17,0%
Transferencias	84.109,66	6,8%	120.012,18	5,0%	6.293,20	3,4%
Bienes de uso	98.956,76	8,0%	110.225,13	-18,0%	9.348,90	5,1%
Bienes de consumo	41.381,74	3,3%	44.137,18	-21,5%	2.950,34	1,6%
Increment. activos financieros	615,63	0,0%	2.850,00		103,46	0,1%
Otros gastos	0,09	0,0%	0,15		0,00	0,0%
TOTAL	1.239.235,92	100,0%	1.320.795,51	-21,5%	182.749,88	100,0%

Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_03_25A3D34A2439.pdf
- https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/economia/sh_ipc_03_25.xls
- https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 28-02-2025)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-febrero-2025/>

Próxima fecha de publicación IESCYT: 14 de abril de 2025