

Informe de evolución de sueldos CYT - Enero 2025

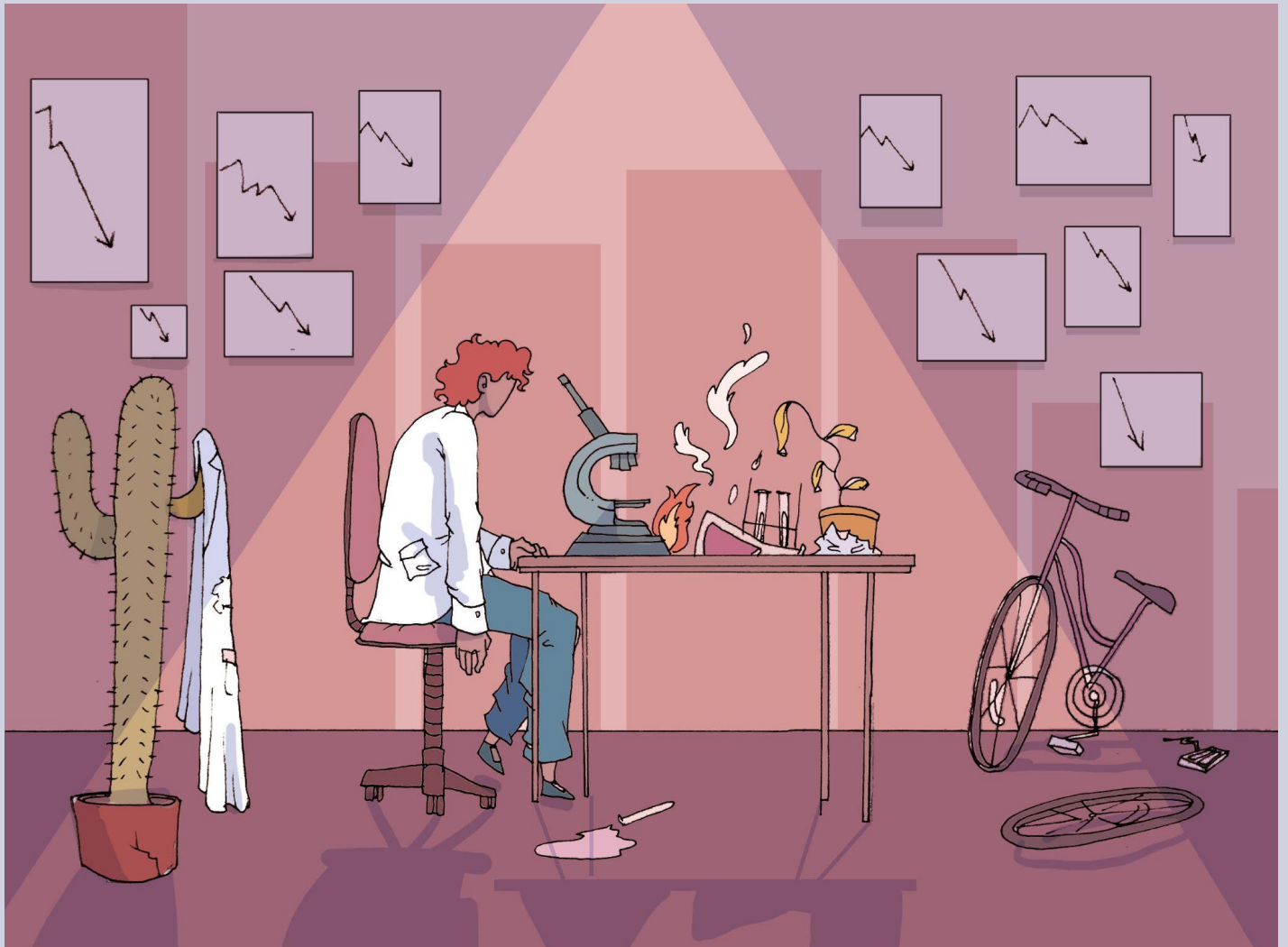


Tabla de contenidos IESCYT n.16

- Escenarios de inflación
- Sueldos SNCTI 2025
- Salarios y estipendios CONICET
- Sueldos SINEP
- Sueldos UUNN
- Presupuesto salarios SNCTI 2025
- Fuentes

Informe de evolución de sueldos CYT - Enero 2025

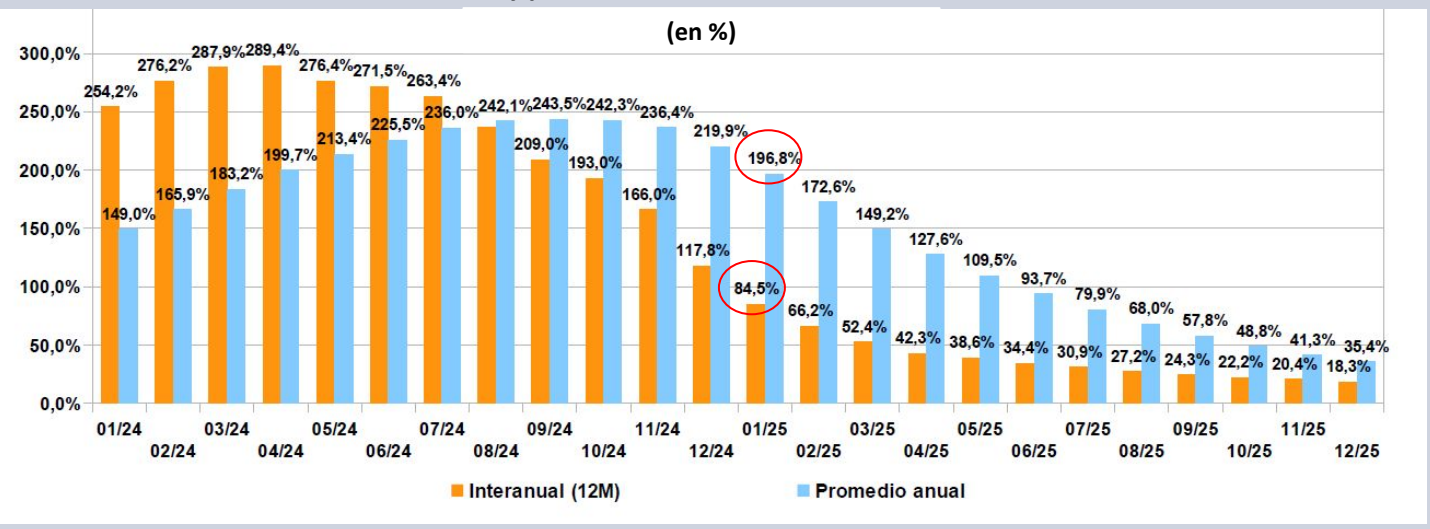
Resumen

- El **Índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** arrojó una variación en el mes de **enero** de **2025** del **2,2%**. En ese contexto **los salarios CyT continuaron cayendo en términos reales**. Las remuneraciones de los trabajadores **CIC-CPA del CONICET**, los **estipendios** que otorga el organismo y los sueldos de los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)**, al subir retroactivamente un **1,5% nominal en el acuerdo paritario 214/06 del 04-02-2025**, presentaron una **declinación del 0,7% real** en el mes. Por su parte los salarios de los docentes investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)** no recibieron **ninguna actualización**, por lo que afrontan un descenso real del **2,2%** en el primer mes del año.
- En el acumulado de **14 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA y las becas de CONICET** llevan perdidos **31,4** puntos, las remuneraciones en **UUNN** se retraen un **25,3%** y los salarios del **SINEP** caen un **21,7%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** en **enero de 2025** caen un **52,6** respecto de **diciembre de 2015**. Los **salarios universitarios han perdido un 33,0% respecto del mismo mes base**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **30,5% real** en nueve años.
- Desde que asumió el nuevo gobierno la variación acumulada del **IPC** ha sido del **179,3%**, en tanto los incrementos de **SINEP, UUNN y CONICET** han corrido por detrás, alcanzando variaciones nominales del **118,5%, 108,5% y 91,7%** respectivamente.
- Los **salarios universitarios**, tras **retroceder un 2,2% real en diciembre**, prosiguen con **tendencia a la baja por tercer mes consecutivo**. De este modo, la **caída de los sueldos en las UUNN** es del **24,0% contra el promedio anual de 2023**, siendo el **agrupamiento con la mayor pérdida salarial acumulada**. A **enero** de **2025** se encuentran **25,3 puntos** por debajo de los valores de **noviembre de 2023**.
- El nivel salarial docente alcanzado en **enero de 2025** es el **mínimo en la serie histórica desde el retorno de la democracia, ubicándose incluso por debajo de los pisos de 1992 y 2003**.
- **La ejecución 2025 agudiza tendencias ya presentes durante el año anterior**. **Salarios y becas** representan en **2025** el **94,6%** de la Función CyT (**FCyT**), subiendo más de 26 puntos desde el **68,1%** del **2023**. La **FCyT** cayó un **32,9%** real en **2024** y el **CV 2025** lo hace otro **21,3%**. El **nivel de ejecución de la FCyT** se encuentra por **debajo** de la línea teórica de ejecución, por lo que **no son de esperar ampliaciones presupuestarias** sustantivas que atenúen estas caídas.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** tuvo un alza del **2,2%** en **enero**. Esto continúa señalando un descenso de la **inflación promedio anual (I.P.A.)**; clave para medir las variaciones reales presupuestarias), que se ubica en el **196,8%**. La inflación **interanual** (últimos 12 meses) continuará **descendiendo**, alcanzando en **enero** un **84,5%**, en línea con la proyección indicada por el Proyecto de Presupuesto 2025, para la cual durante **2025** habrá un **35,4%** de **I.P.A.** (**18,3%** diciembre a diciembre). Sin embargo este escenario depende de alcanzar una inflación mensual por **debajo del 1%** a fin de año.

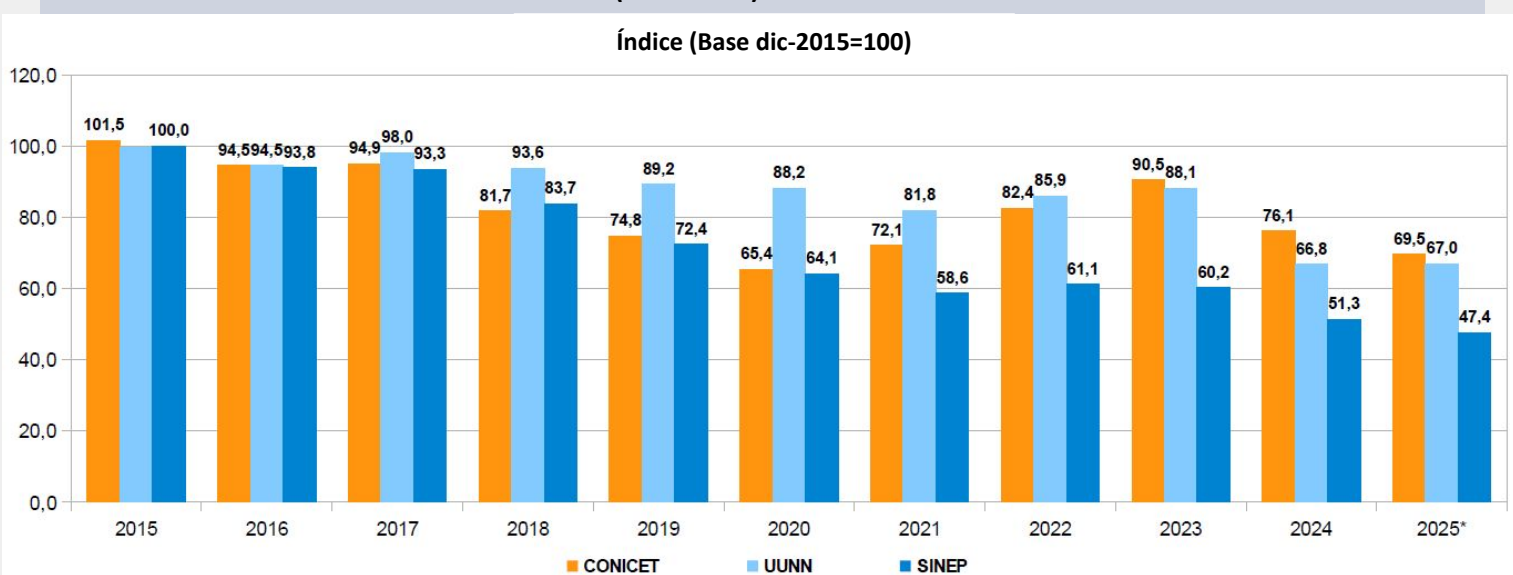
Gráfico 1. Inflación 2024-2025 interanual y promedio anual



Sueldos SNCTI 2025

Los ingresos salariales para **2025** parten de un nivel significativamente más bajo al del año anterior, producto del efecto del **ajuste** sobre el sector en **2024**. Los remuneraciones de **enero** de este año implican **salarios CIC-CPA del CONICET** un **23,2%** real por debajo del promedio anual de 2023. Los investigadores en **Universidades Nacionales** se encuentran un **24,0%** por debajo y los que forman parte del **SINEP** (Empleo Público) un **21,2%** en términos reales respecto de dos años atrás. Con ello han perdido un **30,5%**, un **33,0%** y un **52,6%** respectivamente del poder adquisitivo que tenían en **2015**.

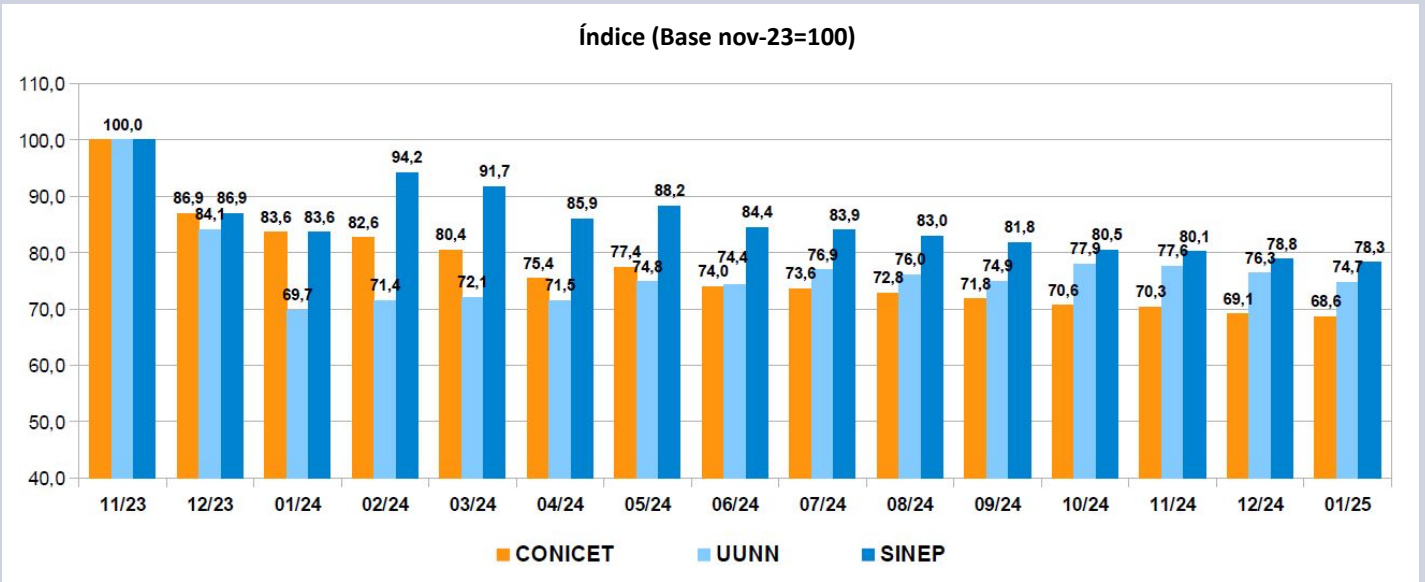
Gráfico 2. Salarios SNCTI - Promedios anuales (2015-2025)



Sueldos SNCTI 2025

Tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023** (último mes liquidado por la anterior gestión), a **diciembre de 2024** los salarios **CONICET (CIC-CPA y Becas)** caen **punta a punta** en **catorce meses** un **31,4% real**, docentes investigadores en **UUNN** lo hacen un **25,3%** y el escalafón **SINEP** un **21,7%**.

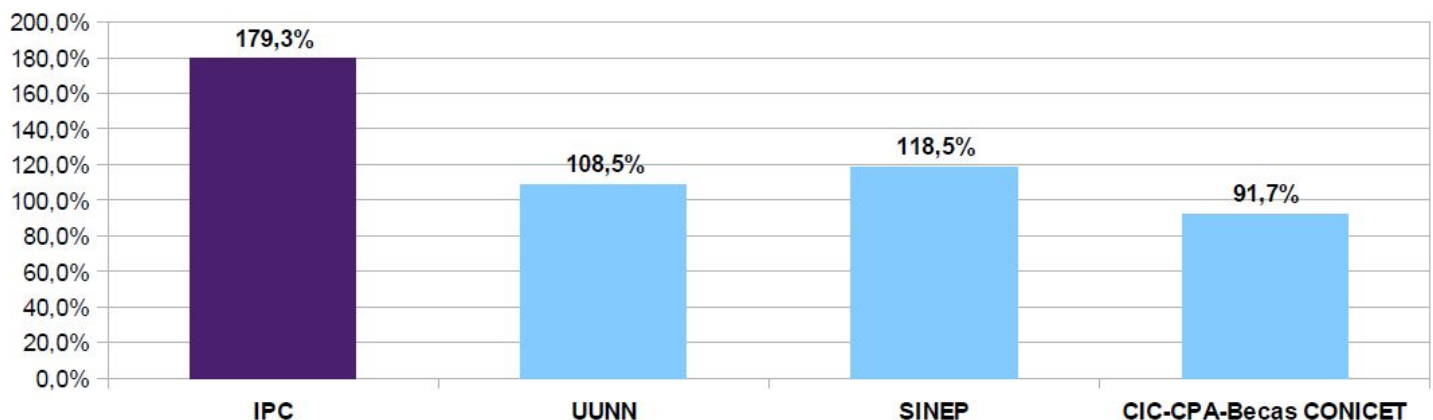
Gráfico 3. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN



Desde la asunción del nuevo gobierno la variación del **índice de precios al consumidor** alcanzó un **179,3%**. En el mismo período los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** se incrementaron nominalmente un **108,5%** y las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** lo hicieron un **118,5%**. En la medición punta a punta el mayor retraso lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas**, que se han incrementado un **91,7%** en términos nominales, acumulando con ello una pérdida sustantiva en el período considerado.

Gráfico 4. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

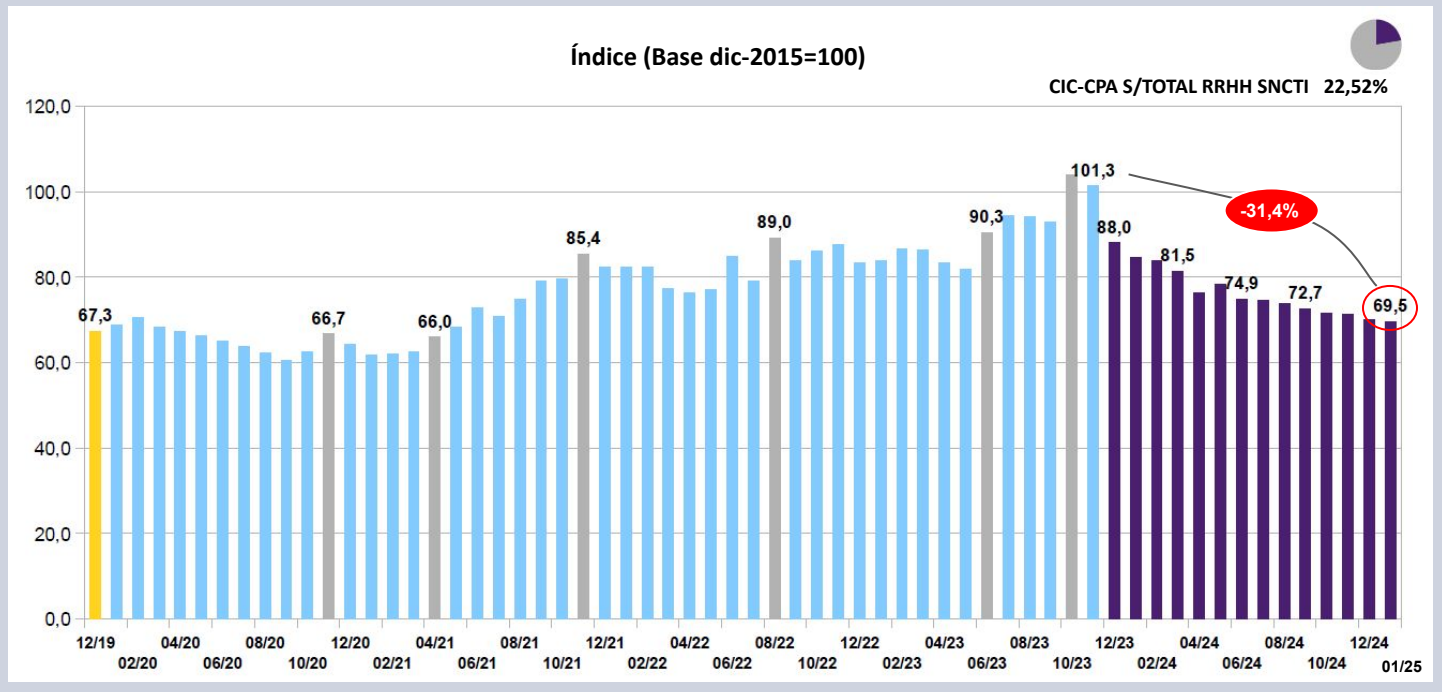
(en % acumulado desde 11/23)



CONICET

Los salarios de Investigadores (**CIC**) y del Personal de Apoyo (**CPA**) del **CONICET**, que representan al **22,5%** del personal del SNCTI, cayeron un **0,7%** real en **enero**. Desde **noviembre de 2023** se retrajeron un **31,4%** real y descendieron un **30,5%** en términos reales desde **diciembre de 2015**.

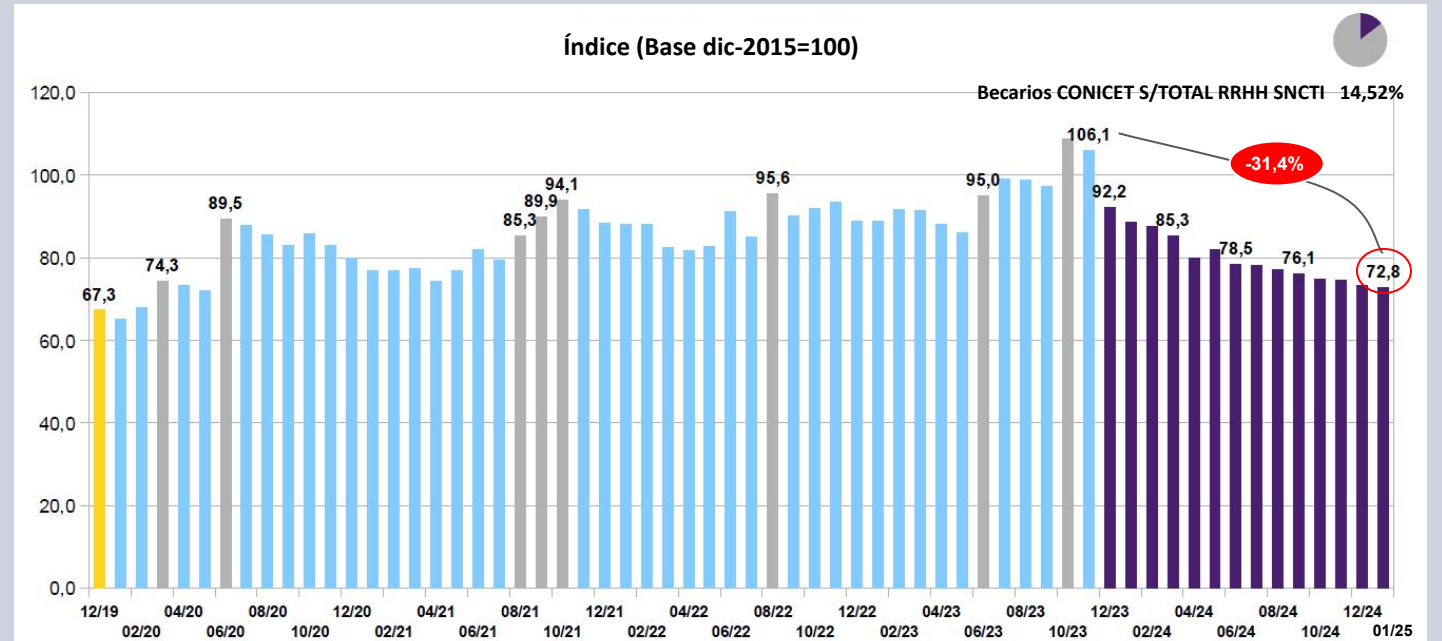
Gráfico 5. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2025)



Estipendios CONICET

Los **estipendios** de los **Becarios** de Posgrado del **CONICET**, donde se encuentra encuadrado el **14,5%** de los trabajadores del SNCTI, cayeron un **0,7%** real en **enero**, y acumulan un deterioro de **31,4%** puntos reales desde **noviembre de 2023**. Perdieron con ello **27,2** puntos de **diciembre de 2015** en términos reales.

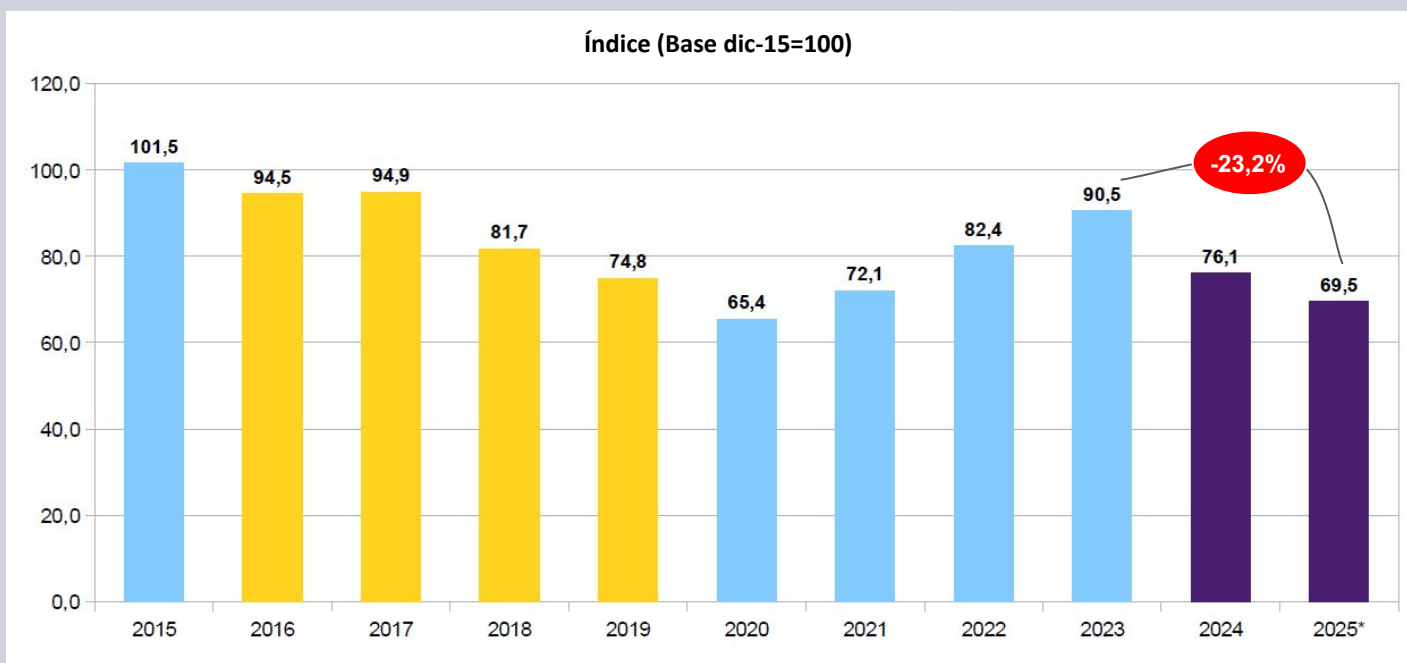
Gráfico 6. Evolución becas CONICET (2019-2025)



CONICET

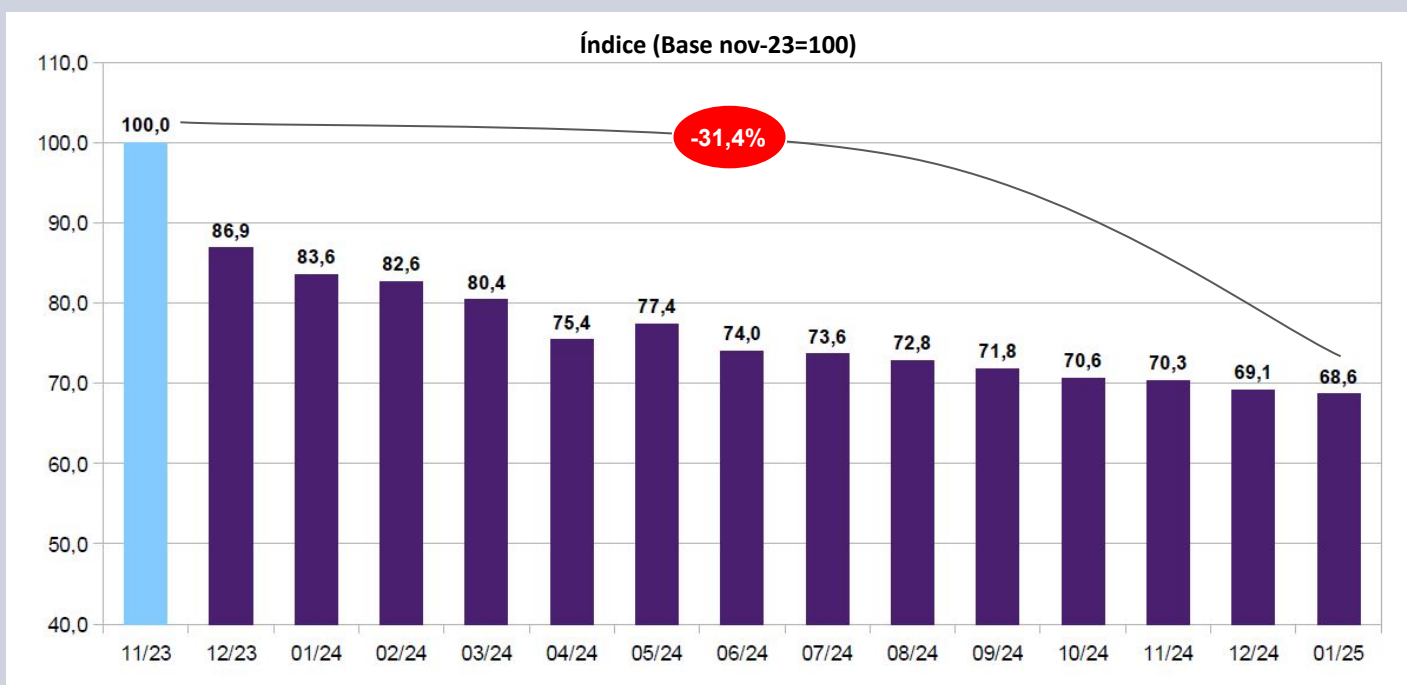
Los **salarios reales CIC-CPA**, cuando se miden los **promedios anuales**, se encuentran un **23,2%** por debajo de **2023** en términos reales, prolongando el marcado descenso que tuvieron durante el año precedente. La retracción de los salarios reales los ubica apenas por encima de los valores de **2020**, **30,5 puntos** por debajo de **2015**.

Gráfico 7. Salarios reales CIC-CPA (promedios anuales 2015-2025)



Los salarios reales **CIC-CPA** se deterioraron en casi todos los meses de la nueva gestión, con excepción de mayo de 2024. El fuerte deterioro real de **dic-23 (-13,1%)** continuó en 2024, hasta alcanzar un nivel en **ene-25** que se encuentra **31,4 puntos** reales por debajo de **nov-23**.

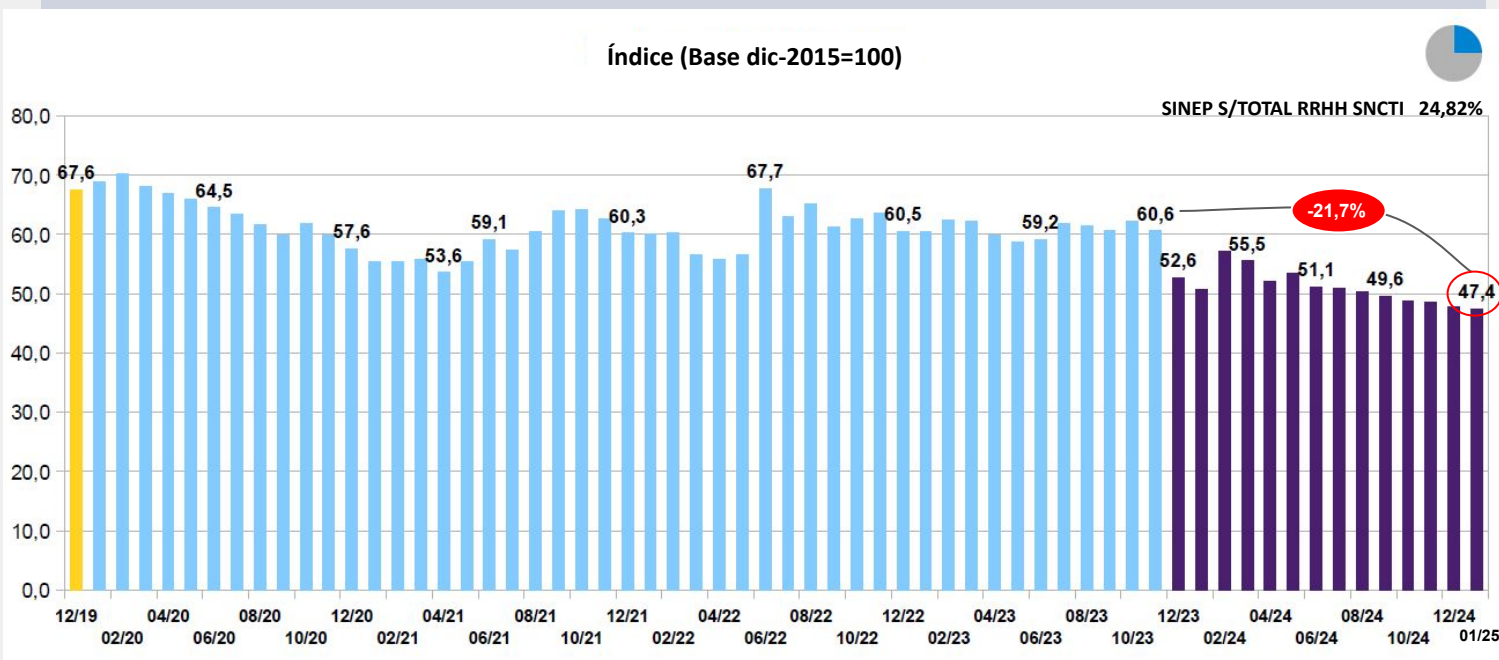
Gráfico 8. Salarios CIC-CPA y estipendios reales CONICET



SINEP

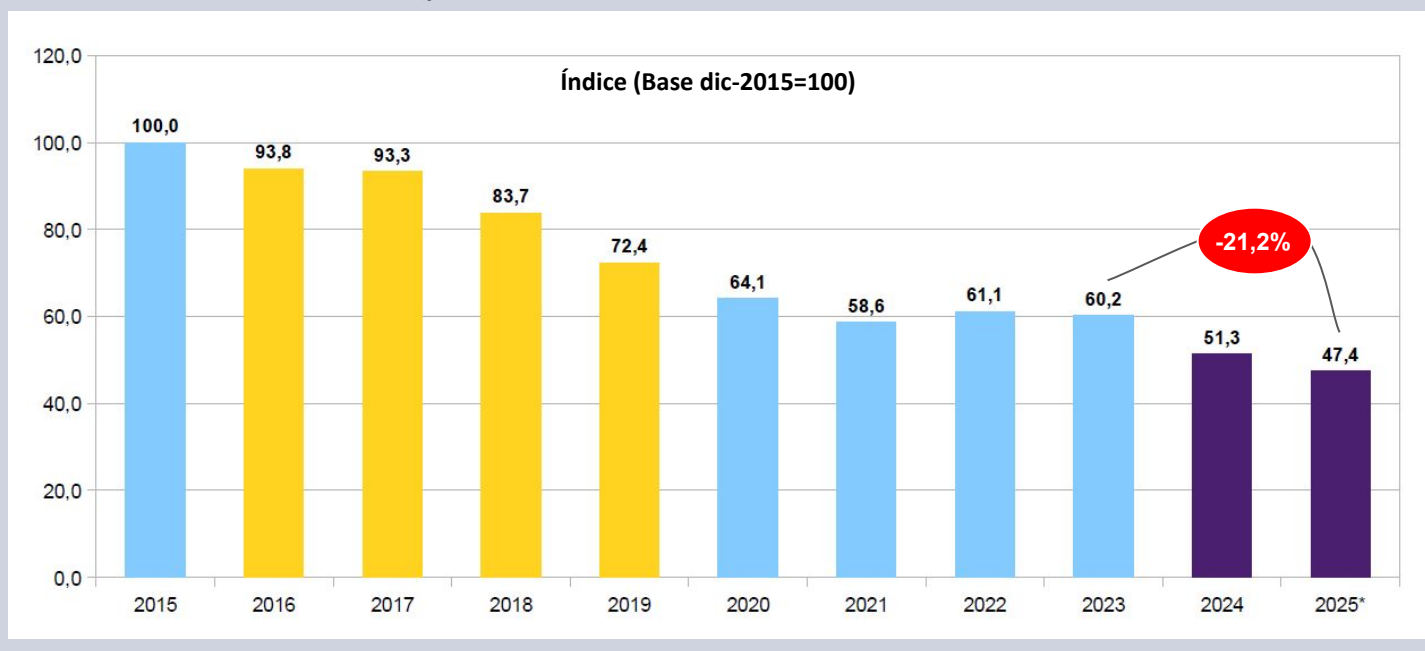
Las remuneraciones del personal encuadrado en el Sistema Nacional de Empleo Público (**SINEP; 24,8%** del personal del SNCTI) **declinaron un 21,7% real desde noviembre de 2023**, perdiendo **0,7%** en términos reales durante **enero de 2025**. Con ello se ubican a **52,6 puntos** del nivel en el que se encontraban en **diciembre de 2015**.

Gráfico 9. Evolución sueldos SINEP (2019-2025)



La **caída del 14,7% real de los sueldos SINEP** durante el año **2024** se agrega a un deterioro de casi **40 puntos** reales que había sufrido este agrupamiento **entre 2015 y 2023**, habiendo retrocedido en cada uno de los últimos **nueve años**, con excepción de **2022**. La pérdida adicional proyectada a partir de los valores de **enero de 2025 (7,6%)** implica dejar el **promedio anual** de ingresos de este agrupamiento a **52,6 puntos** reales de los valores que tenían los salarios SINEP en **diciembre de 2015**.

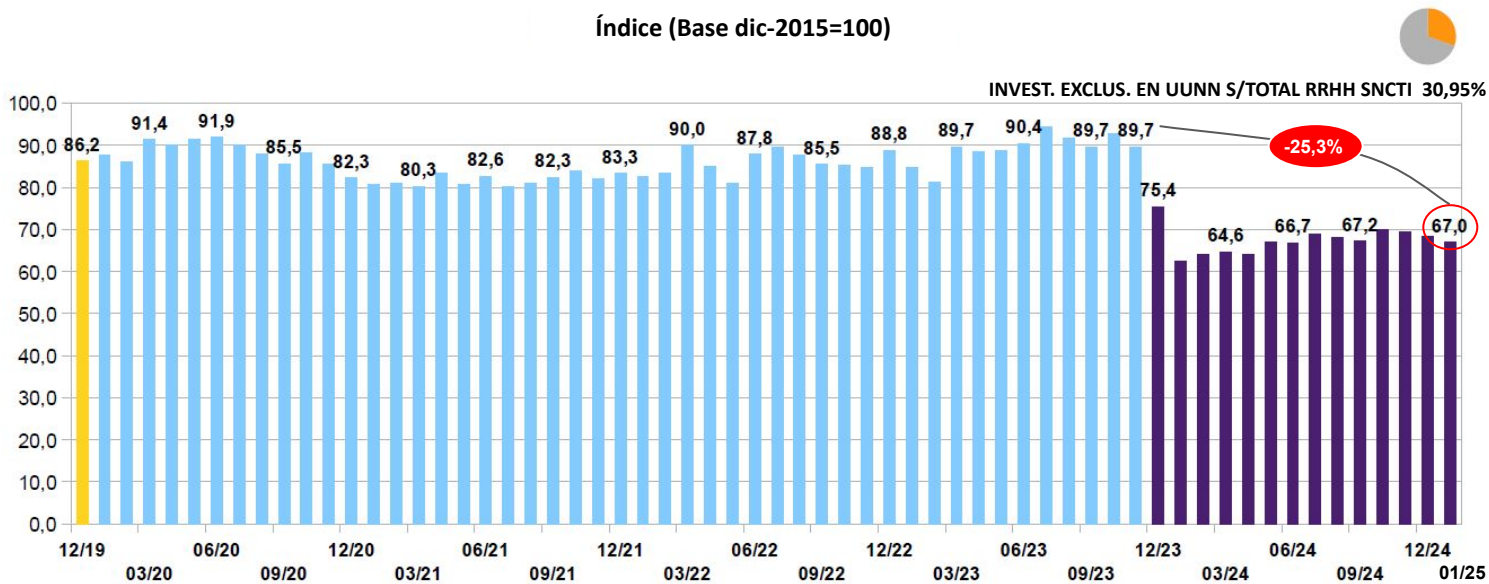
Gráfico 10. Salarios reales SINEP (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

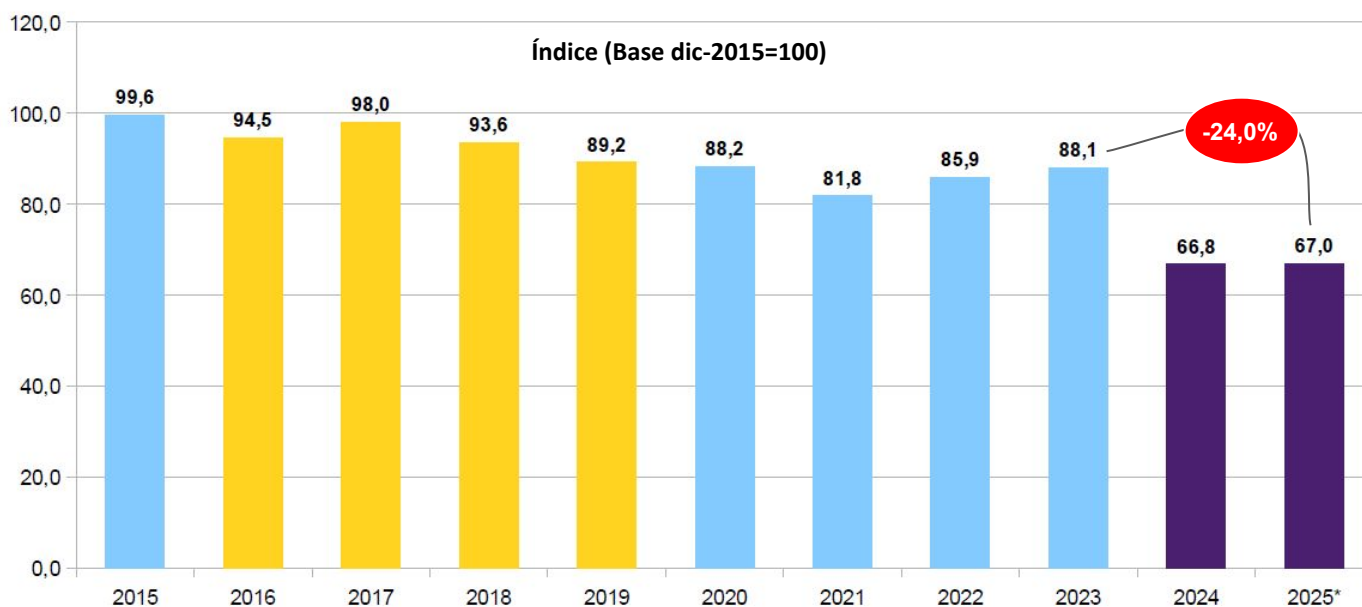
Por su parte, los salarios del personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo testigo de Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **30,9%** del personal del SNCTI, descienden un **2,2%** en **enero**. Con ello se retraen un **25,3% real** respecto de **noviembre de 2023** y declinan **33,0 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

Gráfico 11. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2025)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales, a partir del nivel que presentan en **enero de 2025**, caen un **24,0% real** contra **2023**, manteniéndose en el nivel deprimido que presentaron durante 2024. Acumulan con ello una pérdida de **33,0 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Se trata del agrupamiento que tuvo la **mayor caída en promedio anual en el SNCTI durante 2024**.

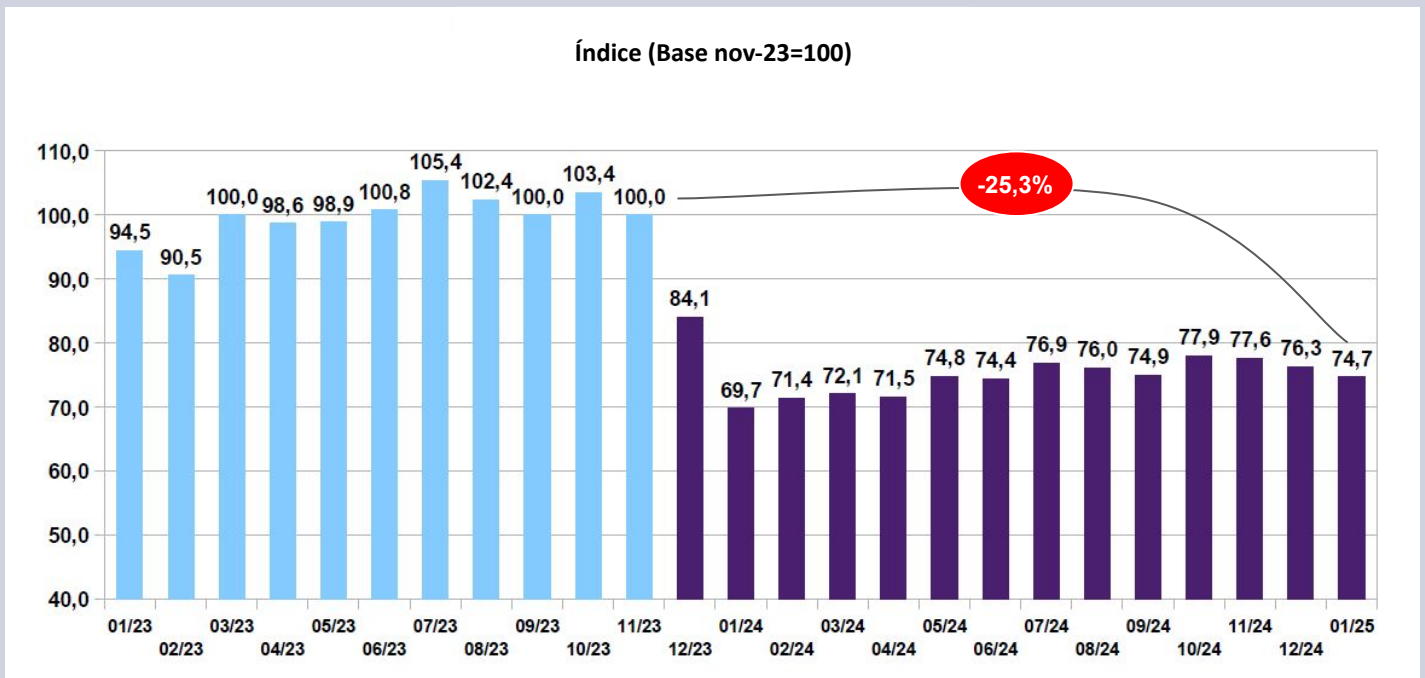
Gráfico 12. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2025)



Universidades Nacionales

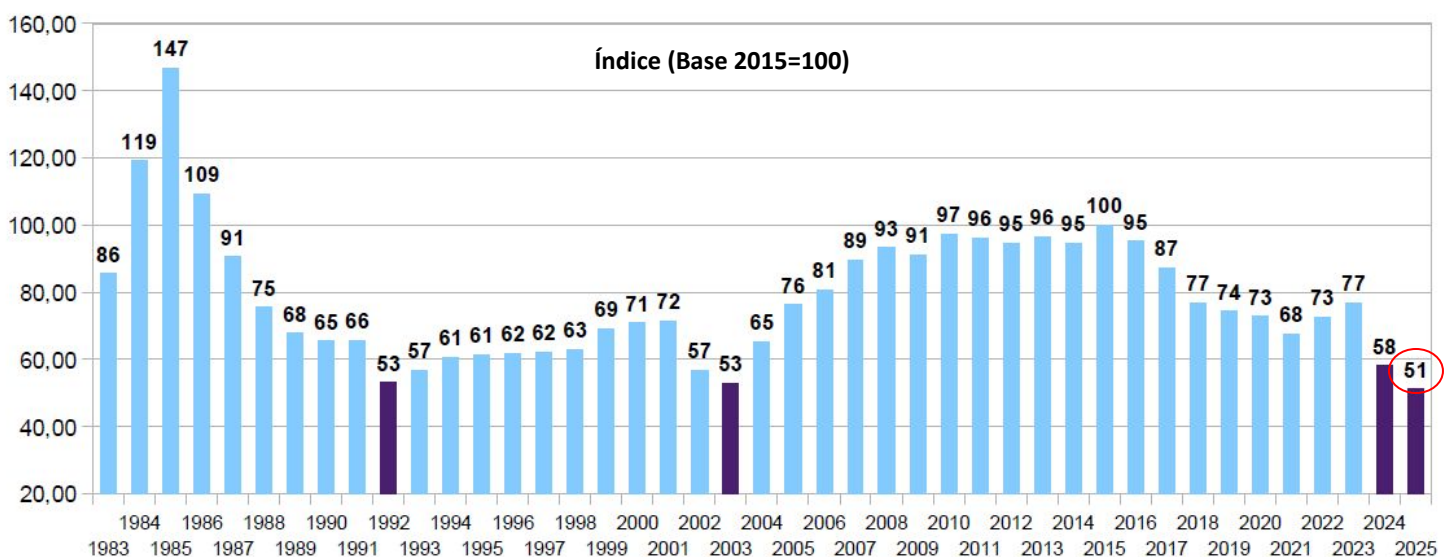
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, cayeron en **enero un 2,2%**. De esta manera declinan **25,3 puntos** reales contra **noviembre de 2023**. La caída brutal de los meses de **diciembre de 2023** y **enero de 2024** fue sucedida con una recomposición muy acotada, durante el segundo trimestre del año pasado. Pero desde **octubre de 2024** el agrupamiento exhibe descensos de manera continúa, revirtiendo las módicas mejoras que había tenido previamente.

Gráfico 13. Salarios reales en Universidades Nacionales



En la evolución de largo plazo este **ajuste** en la **política salarial** hacia el sector proyecta para 2025 un retroceso que coloca los **salarios docentes (promedios anuales)** en el **mínimo absoluto** en la **serie 1983-2025**. La retracción solo es comparable a la que se dio durante la hiperinflación (1988-1992) y al deterioro que experimentaron en el período **2001-2003**, pero con un **piso más bajo aún**.

Gráfico 14. Salarios docentes (1983-2025)



Presupuesto salarios SNCTI 2025

Al 02/02 se ha ejecutado el 7,77% del inciso 1 (salarios), apenas por encima de la línea teórica de ejecución (7,43%). Teniendo en cuenta el peso de este inciso y la sub-ejecución que presentan los demás objetos de gasto, lo que ocurra con la ejecución salarial será clave para proyectar el nivel de caída real de la FCyT en 2025.

El valor de ejecución de enero muestra que más allá de casos puntuales (la **Dir. Nac. del Antártico**, la **Fundación Lillo**), **no se presentan desvíos sustantivos** que vayan a requerir en el futuro ampliaciones presupuestarias masivas, como las que se dieron el año pasado. La ampliación requerida por el **CONICET** se vislumbra **menor al 10%** del crédito que presenta actualmente el objeto de gasto.

Esto es fundamental para situar el horizonte de crecimiento nominal de la FCyT en el año en curso (compuesta en un **80%** por el inciso 1) y de **caída real de la función por sub-ejecución, la cual será mucho más pronunciada de lo previsto inicialmente** a partir del Proyecto de Presupuesto 2025.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

Ejecución inciso 1 por OCT			
	CV 2025	Dev. Al 02/02	Dev. / CV
Organismo	Mill. De pesos	Mill. De pesos	%
CONICET	383.076,40	31.196,61	8,14%
INTA	195.630,90	14.306,18	7,31%
CNEA	84.034,95	7.047,03	8,39%
INTI	62.305,75	3.446,87	5,53%
ANLIS	24.453,62	2.073,63	8,48%
SMN	16.900,79	1.026,22	6,07%
Secretaría de ICT – JGM	9.154,71	628,25	6,86%
CONAE	8.670,42	730,64	8,43%
MINDEF – CITEDEF	8.361,35	696,04	8,32%
SEGEMAR	7.869,76	658,74	8,37%
F. Lillo	6.432,84	605,70	9,42%
INA	5.988,88	482,03	8,05%
IGN	5.186,21	407,72	7,86%
Agencia IDI	5.002,68	440,62	8,81%
Dir. Nac. Del Antártico	4.434,58	526,82	11,88%
MINDEF	3.625,93	337,94	9,32%
I.N. Prevención Sísmica	1.801,40	124,27	6,90%
BNDG	1.279,14	97,92	7,65%
Obligaciones a cargo del tesoro	0,00	0,00	0,00%
Total Función CyT	834.210,31	64.833,21	7,77%

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT	7,43%	7,52%	7,60%	7,67%	7,74%	10,88%	7,87%	7,93%	7,98%	8,03%	8,07%	11,29%	100,00%
Acumulado	7,43%	14,94%	22,54%	30,22%	37,96%	48,84%	56,71%	64,63%	72,61%	80,64%	88,71%	100,0%	

Presupuesto salarios SNCTI 2025

La ejecución 2025 agudiza tendencias ya presentes durante el año anterior. En 2025 el ítem salarial (**inciso 1**) representa el **79,9%** de la Función (**54,6%** en **2023** y **66,1%** en **2024**). La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3 "Servicios no personales"**) pasa del **81,8%** de la Función a representar el **94,6%** del total.

La ejecución del **inciso 1** en línea con la evolución teórica se complementa con una notoria **sub-ejecución** en el resto de los objetos de gasto. En ese sentido los mayores descensos se dan en las **transferencias** y los **bienes de capital, que pasan a representar el 2,8% y el 0,1% de la FCyT ejecutada (6,8% y 8,0% en 2024 respectivamente.**

A su vez, la **variación real del CV de la Función (-21,3%, que se añade al -32,9% de 2024)** impacta de manera muy desigual en los distintos objetos de gasto, concentrándose en una declinación en los incisos de mayor peso presupuestario (**salarios y becas; 24,8% y 22,1%** respectivamente), acompañado por caídas de doble dígito en **gastos de capital (inciso 4)** y **bienes de consumo (inciso 2)**, los cuales se retraen en términos reales **17,0%** y **19,1%** respectivamente.

Tabla 2. Función CyT 2025 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

Distribución FCyT por tipo de gasto						
Inciso	Ejecución 2024		CV 2025		Ejecución al 02/02	
	Mill. De pesos	% Total	Mill. De pesos	V. Real	Mill. De pesos	% Total
Gastos en personal	819.256,43	66,1%	834.210,31	-24,8%	64.833,21	79,9%
Servicios no personales	194.915,61	15,7%	205.448,75	-22,1%	11.922,01	14,7%
Transferencias	84.109,66	6,8%	121.797,19	7,0%	2.305,17	2,8%
Bienes de uso	98.956,76	8,0%	111.182,15	-17,0%	120,34	0,1%
Bienes de consumo	41.381,74	3,3%	45.306,97	-19,1%	1.945,51	2,4%
Increment. activos financieros	615,63	0,0%	2.850,00	242,0%	0,00	0,0%
Otros gastos	0,00	0,0%	0,15		0,00	0,0%
TOTAL	1.239.235,83	100,0%	1.320.795,51	-21,3%	81.126,25	100,0%

Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_02_252AD960A6A4.pdf
- https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.boletinoficial.gov.ar/detalleAviso/primera/319708/20250116> (DA 03-2025)
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home> (Corte de información: 02-02-2025)
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-enero-2025/>
- https://asap.org.ar/img_informes/01231233_EjecucionPresupuestariaAPNDiciembre2024.pdf

Próxima fecha de publicación IESCYT: 14 de marzo de 2025