

Informe de evolución de sueldos CYT - Octubre 2024

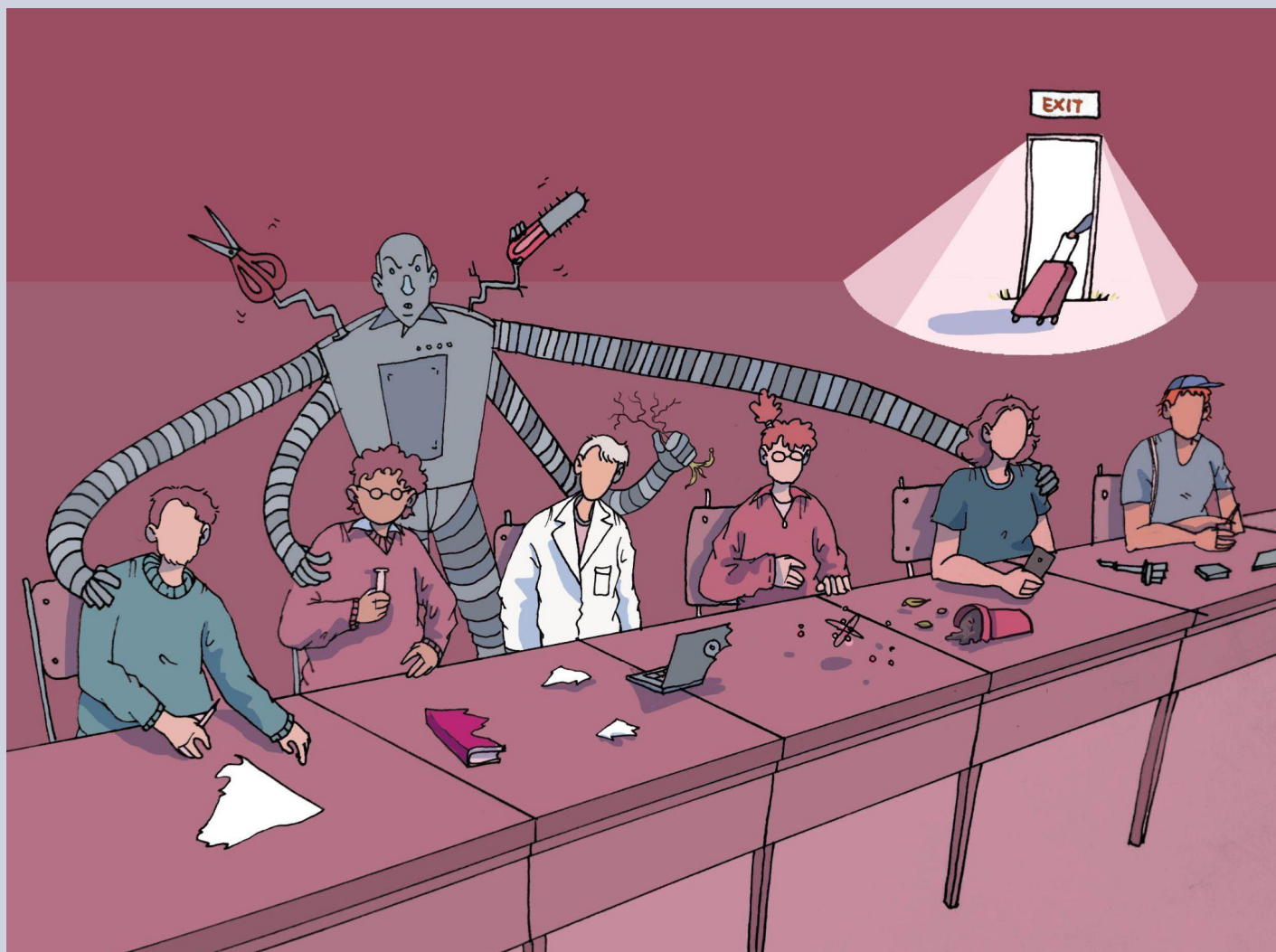


Tabla de contenidos IESCYT n.13

- Escenarios de inflación
- Salarios y estipendios CONICET, sueldos SINEP y UUNN
- Sueldos SNCTI 2015-2024
- Sueldos SNCTI 2024
- Presupuesto salarios SNCTI 2024
- Situación UUNN
- Fuentes

Informe de evolución de sueldos CYT - Octubre 2024

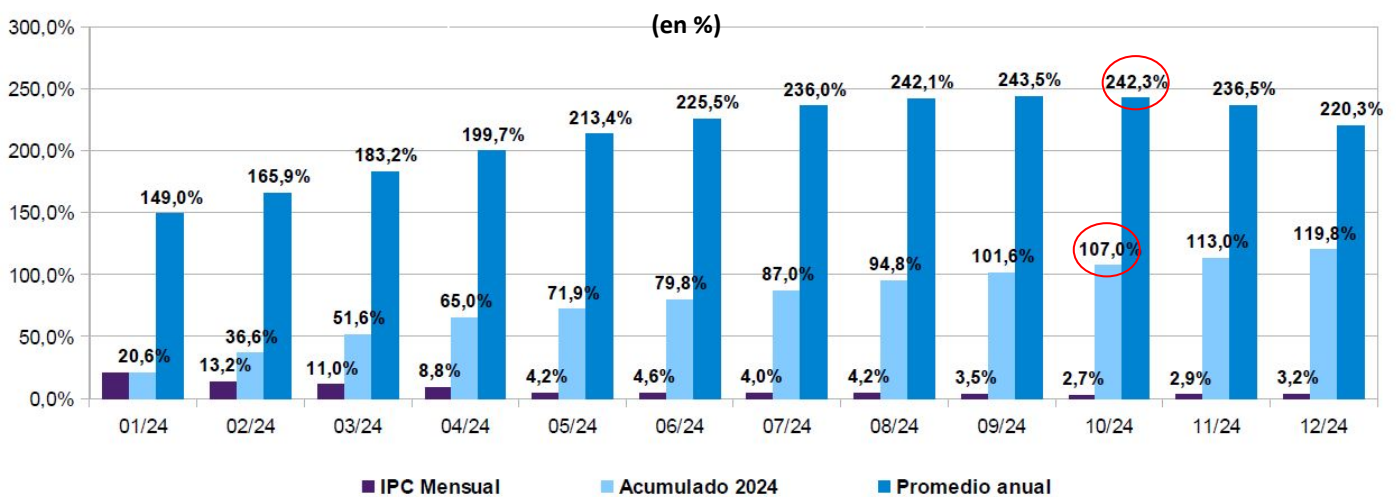
Resumen

- El **Índice de Precios al Consumidor** del **INDEC** arrojó una variación en el mes de **octubre de 2024** del **2,7%**. Pese a la desaceleración de la nominalidad de la economía, continúa la caída de los **salarios de los trabajadores CIC-CPA del CONICET**, los **estipendios** que otorga el organismo y de los sueldos de los empleados del **Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)**, todos los cuales **perdieron un 1,65% real** en octubre. Por otro lado los docentes investigadores en **Universidades Nacionales (UUNN)** tuvieron un **alza del 4,0% real** en el décimo mes del año.
- En el acumulado de **11 meses** de la nueva gestión los salarios **CIC-CPA y las becas de CONICET** llevan perdidos **29,4** puntos reales, los ingresos en **UUNN** cayeron un **22,1%** real y los salarios del **SINEP** descendieron un **19,5%** en términos reales.
- Los **salarios SINEP** tienen en **2024 menos de la mitad del poder adquisitivo** que tenían en **2015 (48,8%)**. Los **salarios universitarios han perdido un 30,1% respecto del mismo año**, en tanto los salarios **CIC-CPA** se han retraído un **28,5%** en términos reales en nueve años.
- En lo que va de **2024** la variación acumulada del **IPC** ha sido del **107,0%**, en tanto los incrementos punta a punta de **UUNN, SINEP y CONICET** han corrido por detrás, alcanzando variaciones nominales del **91,9%, 91,7% y 68,2%** respectivamente.
- La **caída salarial en las UUNN** alcanza un valor promedio para el año 2024 del **24,7% contra el promedio anual de 2023**. En los últimos meses se ha venido dado un recorte en el deterioro de las remuneraciones reales de este agrupamiento que, pese a mejorar tendencialmente desde enero, **continúan 22,1 puntos reales por debajo de los valores de noviembre de 2023**.
- En la estimación a **diciembre de 2024** de una **inflación anual del 119,8%** (-2,0% desde la proyección anterior) y una **inflación promedio anual del 220,3%** (-0,9%) la ejecución del **inciso 1** en la Función CyT (**FCYT**) se revela **acomodándose lentamente a la previsión teórica de ejecución del inciso (78,9% vs. 78,8%)**. El emparejamiento se debe a que **los salarios continúan retrasándose respecto del resto de los precios de la economía**.
- Algunos organismos, como la **Secretaría de ICT** en JGM, la **Fundación Lillo** o el **INA** se encuentran muy por encima en cuanto a devengamiento salarial respecto del requerimiento teórico. Organismos como el **CONICET, CNEA, INTI o ANLIS** también tienen un **exceso** de ejecución salarial, que seguramente será corregido mediante el **empeoramiento de los salarios reales** en el último bimestre.

Escenarios de inflación

El **Índice de Precios al Consumidor (IPC)** del **INDEC** continuó con la progresión de la **senda descendente de la curva nominal de precios**, al marcar un **2,7%** de **inflación** en **octubre**. Esto da cuenta del primer descenso de la inflación promedio anual (**242,3%**). La proyección de inflación a diciembre alcanza al **119,8%** (**-2,0%** respecto del anterior relevamiento), en tanto el **promedio anual a diciembre** se ubica en **220,3%** (**-0,9%**). En los últimos **doce meses** alcanza el **193,0%**, lleva **107,0%** en **2024** y **159,7%** desde la asunción del nuevo gobierno.

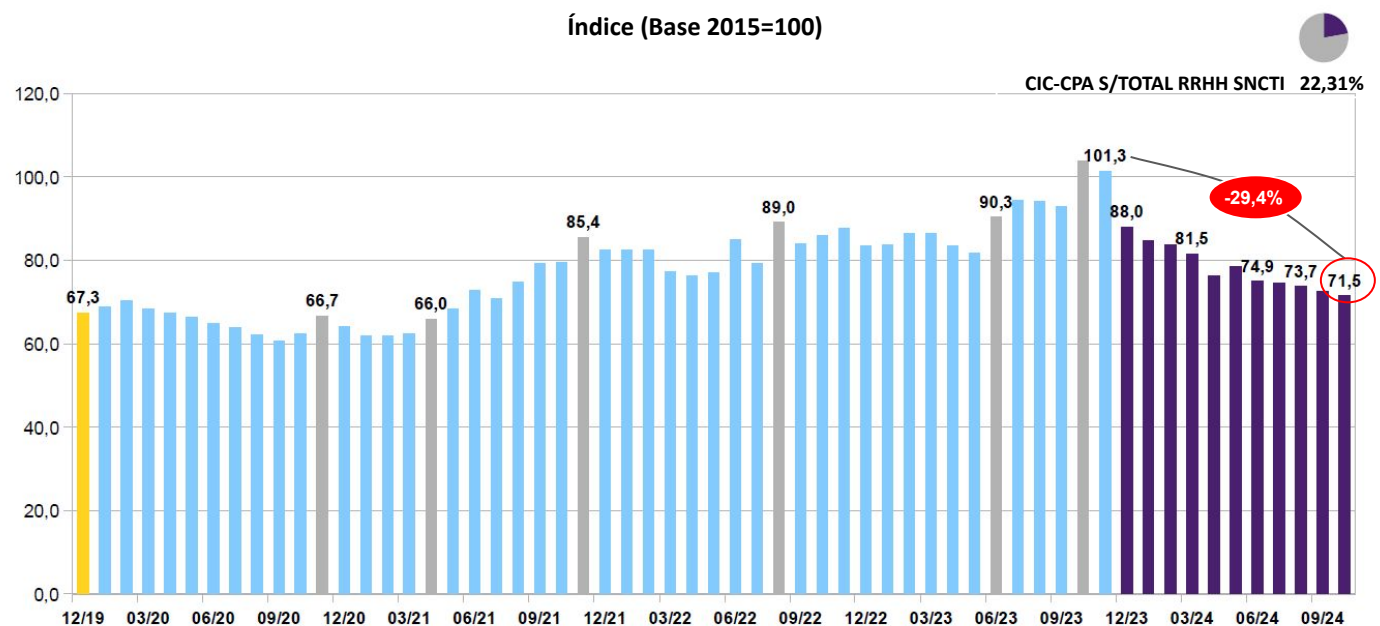
Gráfico 1. Inflación 2024 mensual, acumulada y promedio anual



Sueldos CONICET

Los salarios **CIC y CPA** del **CONICET**, que agrupan al **22,31%** de los investigadores de nuestro país, continuaron perdiendo contra la inflación en octubre, al retraerse un **1,65% real**, luego de un aumento nominal del **1%** contra una inflación del **2,7%**. En **once meses** de gestión los salarios CIC-CPA han caído un **29,4% real** y se ubican **28,5 puntos reales por debajo de los valores de diciembre de 2015**.

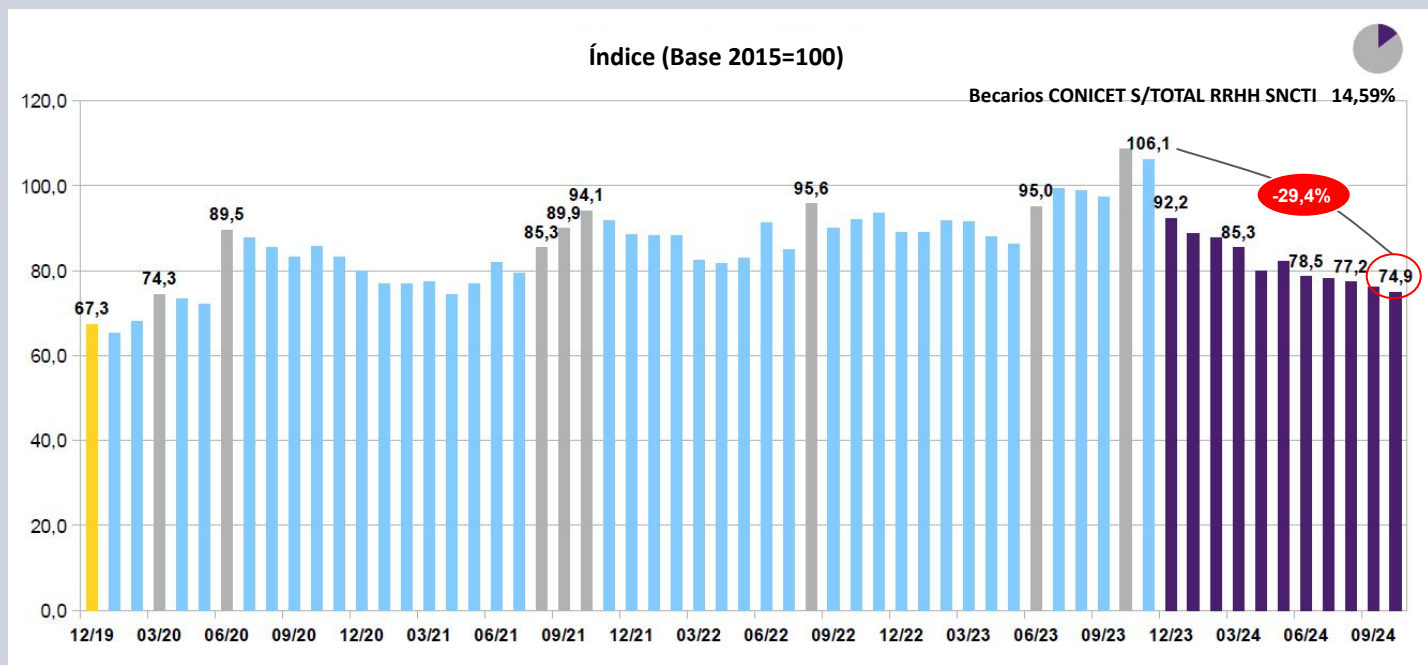
Gráfico 2. Evolución sueldos CIC-CPA (2019-2024)



Estipendios CONICET

De igual manera los estipendios de los becarios de posgrado **CONICET**, que representan al **14,59% del personal del SNCTI**, **cayeron un 1,65% real en octubre**. Desde noviembre de 2023 pierden un **29,4% real** y en lo que va del año descienden un **18,8% real**, con lo que la caída de las becas es de **25,1 puntos** respecto del mes base (**diciembre de 2015**).

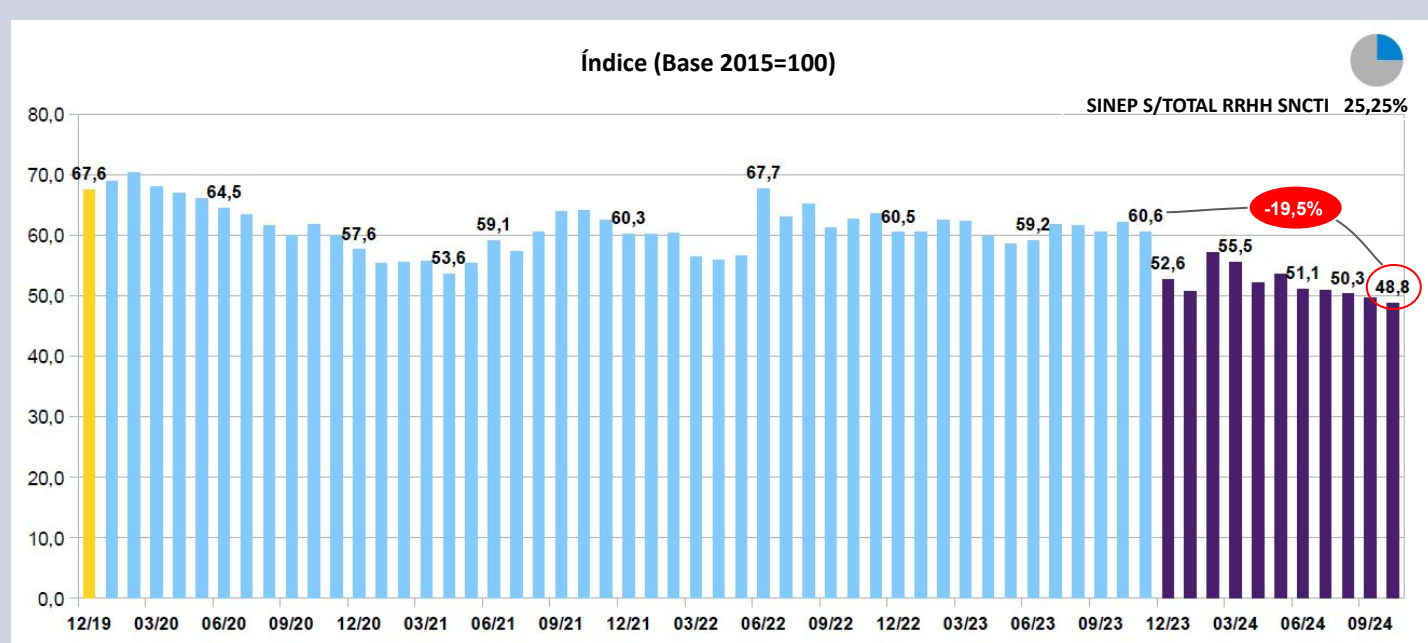
Gráfico 3. Evolución becas CONICET (2019-2024)



Sueldos SINEP

Los salarios **SINEP (Sistema Nacional de Empleo Público)**, donde se encuentra encuadrado el **25,25%** de los trabajadores del SNCTI, **cayeron un 1,65% real en octubre**, y acumulan un deterioro de **19,5% puntos reales** desde **noviembre de 2023**. De esta manera el salario real de los estatales del SINEP continúa en un **mínimo histórico**, cayendo un **51,2%** respecto de **diciembre de 2015**.

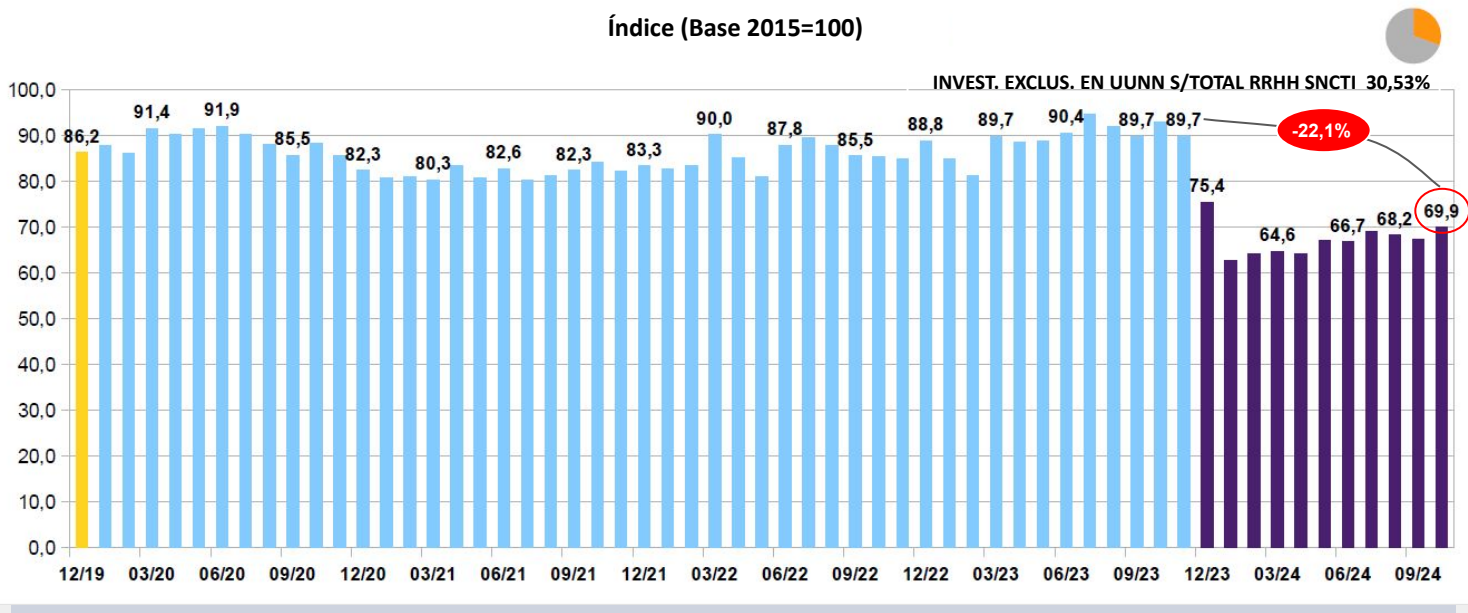
Gráfico 4. Evolución sueldos SINEP (2019-2024)



Sueldos UUNN

Por su parte, el personal con dedicación a la investigación en **UUNN** (cargo Prof. Adjunto con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad), que representa al **30,53% del personal del SNCTI**, es el único encuadramiento que tiene una mejora, con un alza real del **4,0% en octubre**. Aún así caen **22,1% real** respecto de **noviembre** de 2023 y **30,1 puntos reales** respecto de **diciembre de 2015**.

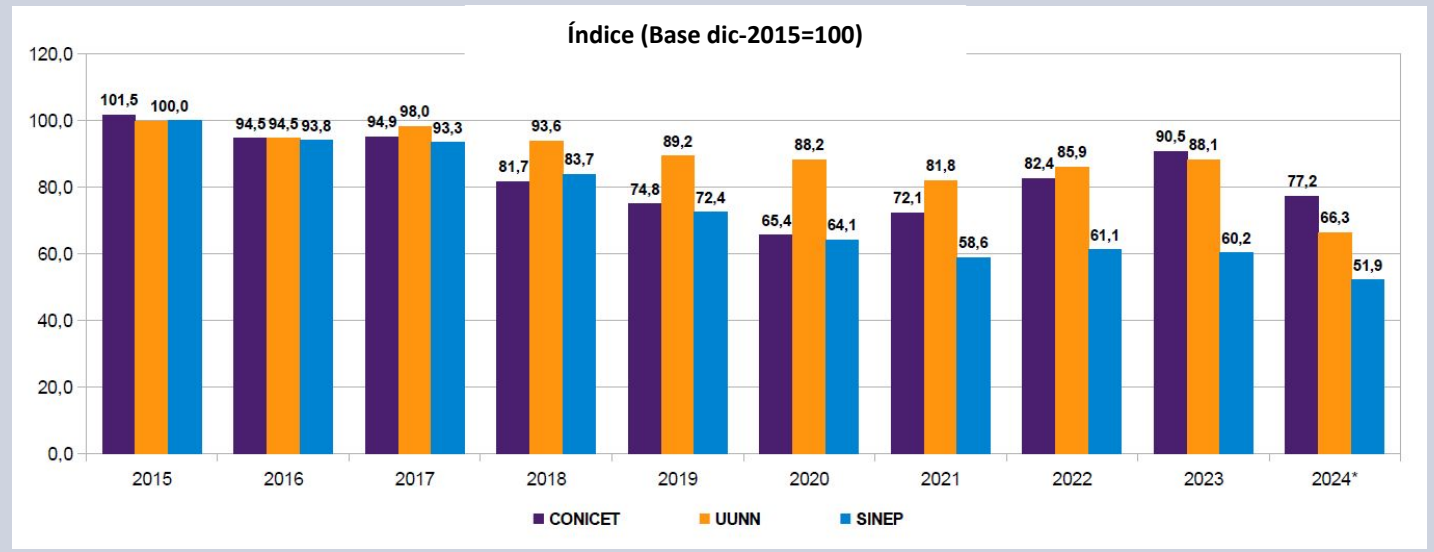
Gráfico 5. Evolución sueldos en Universidades Nacionales (2019-2024)



Sueldos SNCTI 2015-2024

La evolución de los ingresos CyT muestra para todos los agrupamientos una **consistente caída** que impacta a nivel agregado cuando se consideran los ingresos por sub-sector CyT en **promedios anuales**. Así se observa que **SINEP** se encuentra a **48,1 puntos del año base (2015)**, **UUNN** se encuentra a **33,7 puntos** y los salarios de **CIC** y **CPA** del **CONICET** a **22,8 puntos reales**. **Los salarios de los empleados públicos perdieron la mitad de su poder adquisitivo en nueve años, los universitarios un tercio y los empleados del CONICET casi un cuarto.**

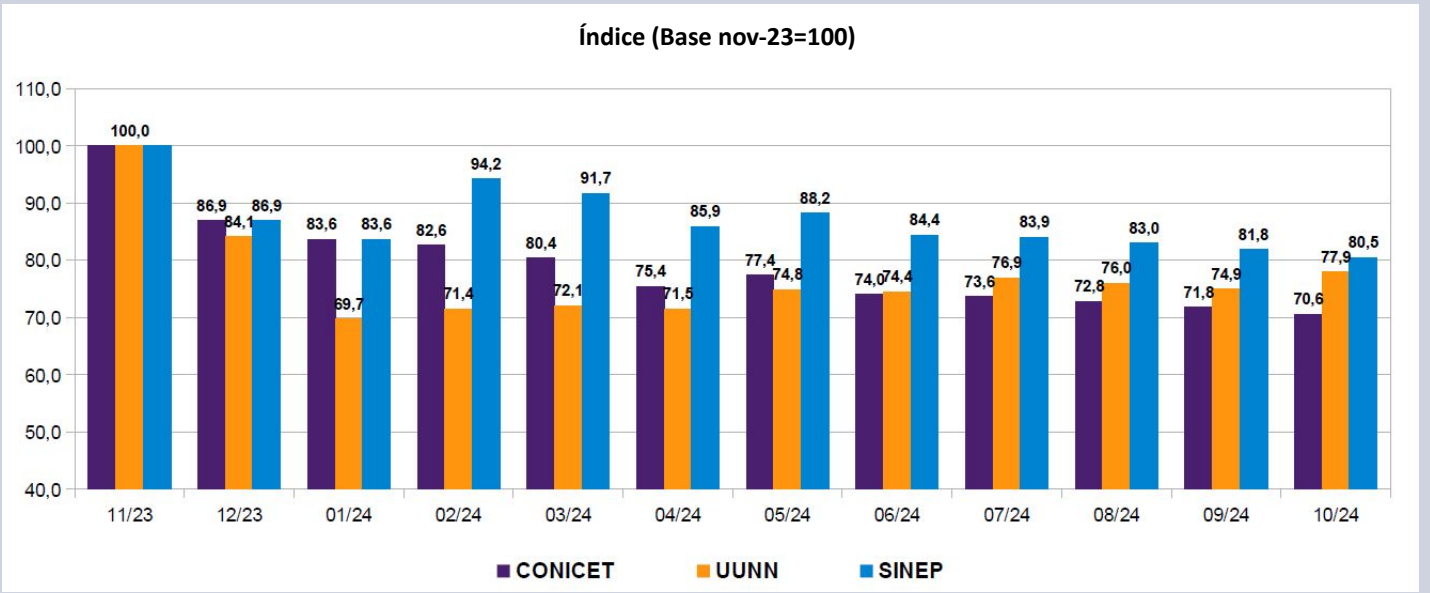
Gráfico 6. Salarios CyT - Promedios anuales (2015-2024)



Sueldos SNCTI 2024

Tomando como **base** el mes de **noviembre de 2023** (último mes liquidado por la anterior gestión), el escalafón **SINEP** ha perdido **19,5% en términos reales**, **CONICET (CIC-CPA y Becas)** cae **29,4% real** y docentes investigadores en **UUNN** un **22,1%**.

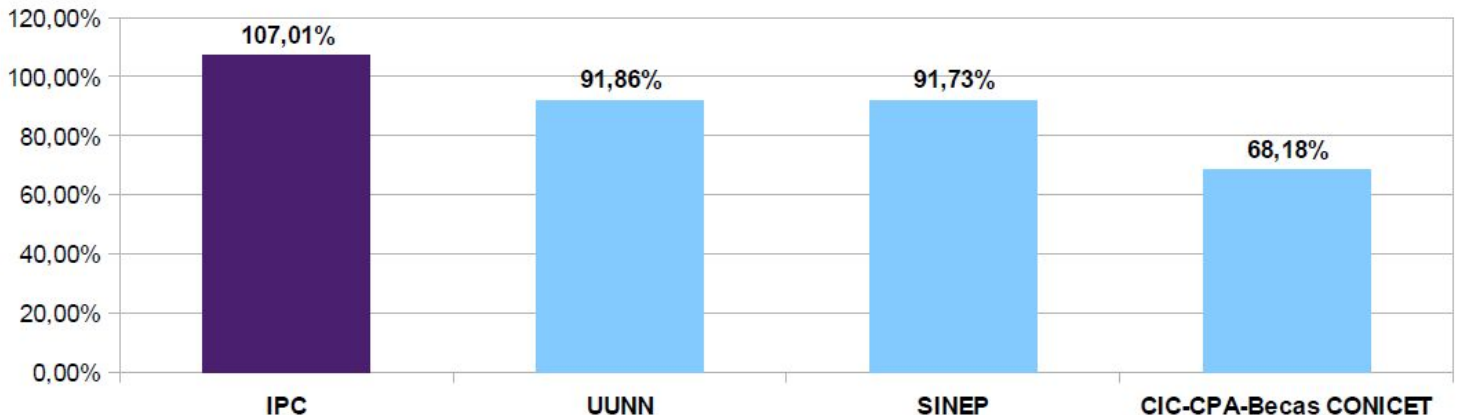
Gráfico 7. Salarios reales CONICET, SINEP y UUNN



En lo que va de 2024 la variación de **precios al consumidor** alcanza un **107,0%**. En el mismo período los salarios de los docentes e investigadores en **Universidades** se han incrementado en un **91,9%** y las remuneraciones de los trabajadores del **SINEP** lo han hecho un **91,7%**. En la medición punta a punta el mayor retraso lo presentan los distintos agrupamientos del **CONICET, CIC, CPA y Becas** de posgrado, que se han incrementado un **68,2%** en términos nominales, acumulando con ello un importante retraso respecto de la variación del resto de los precios de la economía.

Gráfico 8. Variación IPC vs UUNN-SINEP-CONICET

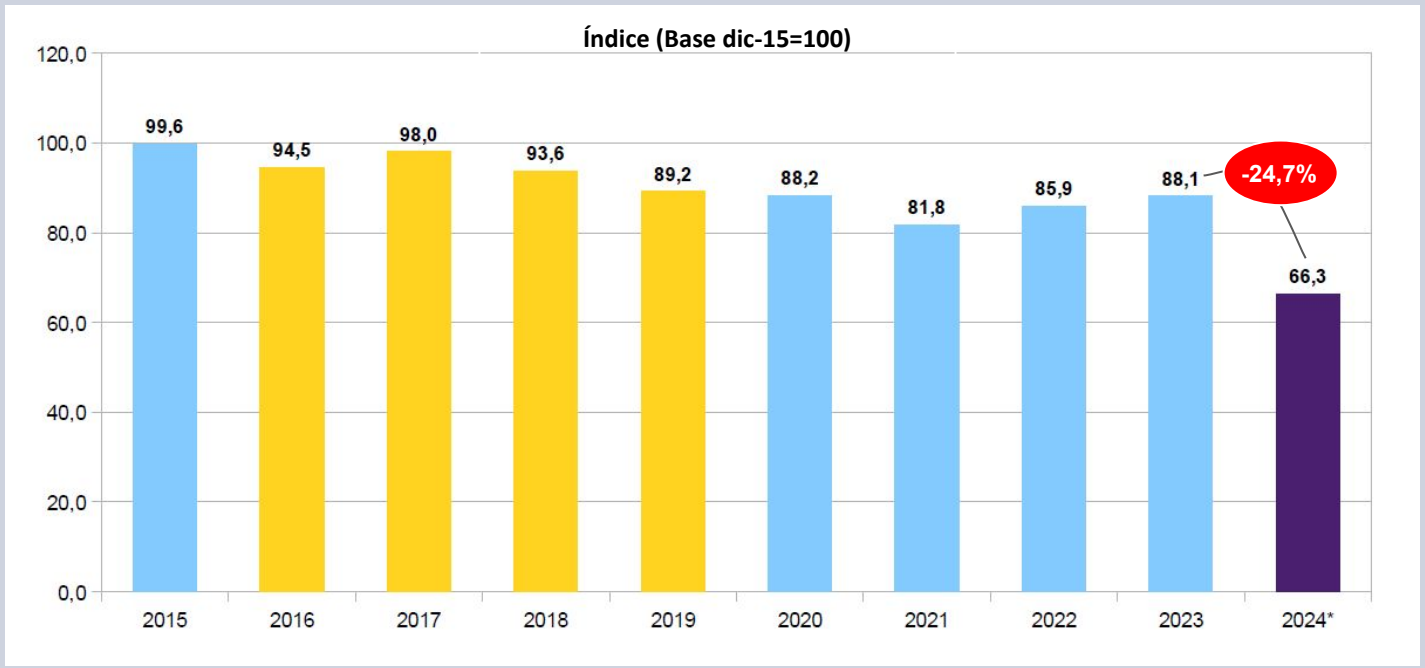
(en % acumulado desde dic-23)



Situación UUNN

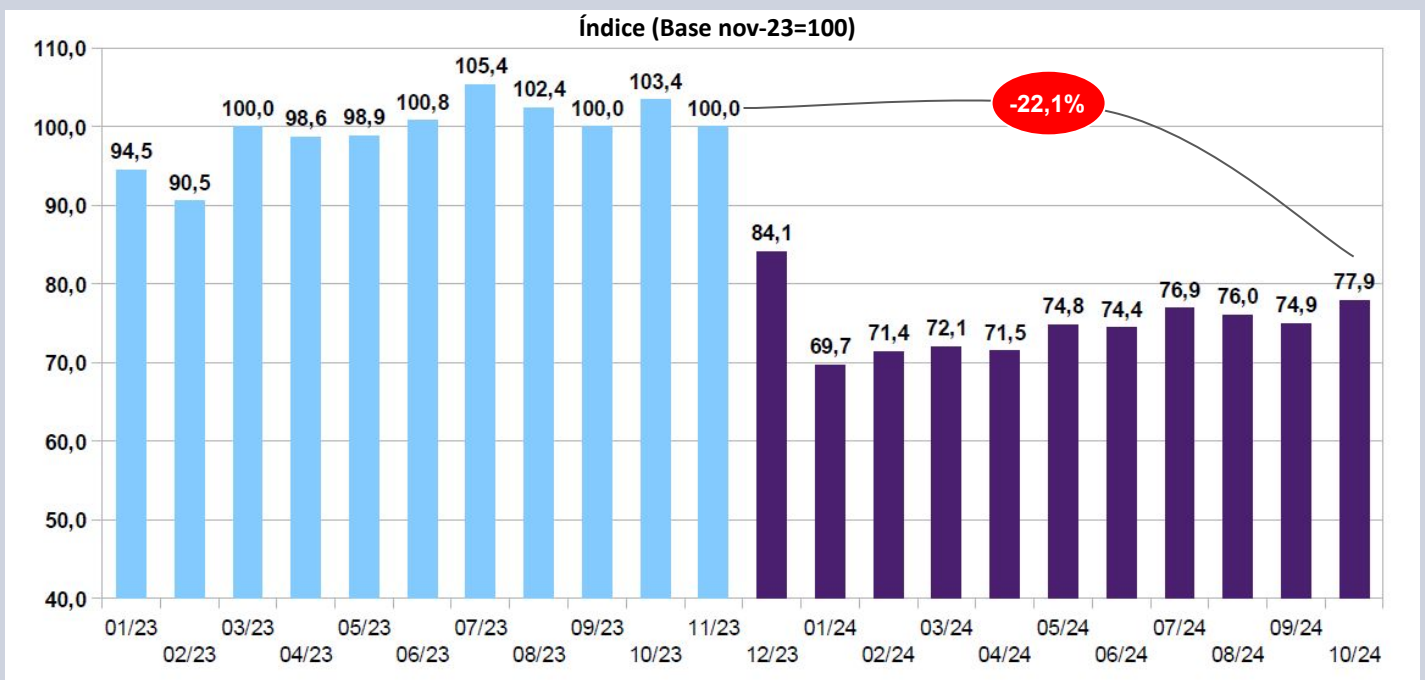
Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, en términos de promedios anuales caen un **24,7% real** contra **2023** y acumulan una pérdida de **33,7 puntos** respecto de **diciembre de 2015**. Alcanzan con ello un **mínimo en la serie decenal**, habiéndose desplomado de manera brutal en los **dos primeros meses** de la nueva gestión, manteniéndose desde ese entonces en el nivel deprimido en el que se encuentran.

Gráfico 9. Salarios reales en Universidades Nacionales (promedios anuales 2015-2024)



Los salarios reales de **docentes e investigadores en Universidades Nacionales**, tienen una leve mejora tendencial y recortan la pérdida desde **enero**, pero aún así caen un **22,1% real** contra **2023**, **sin poder revertir el deterioro que tuvieron en los dos primeros meses de gestión**.

Gráfico 10. Salarios reales en Universidades Nacionales



Presupuesto salarios SNCTI 2024

Al 01/11 se ha ejecutado el **78,9% del inciso 1 (salarios)**, un porcentaje que es prácticamente idéntico a la **línea de ejecución teórica (78,8%)** que debería presentar el inciso, considerando su desigual devengamiento durante el período y la inflación prevista para el ejercicio.

Algunos organismos y programas presentan **desfases respecto de la línea de ejecución**, siendo el **INA (87,9%)**, la **Secretaría de ICT (85,9%)** en el ámbito de Jefatura de Gabinete y la **Fundación Lillo (85,8%)** los que muestran un grado de ejecución más elevado, siendo probable que requieran ampliaciones presupuestarias hacia fin de año.

Con excepción del INTA, los organismos de mayor dimensión salarial (**CONICET, CNEA, INTI y ANLIS**) se encuentran entre **dos y tres puntos por encima** de la línea teórica de ejecución. La cada vez mayor convergencia entre la ejecución del inciso y la línea teórica es producto del creciente atraso del nivel real de los salarios, que crece por debajo de la inflación.

Tabla 1. Ejecución inciso 1 por Organismo Científico Tecnológico

| Ejecución inciso 1 por OCT | | | |
|----------------------------|-------------------|-------------------|---------------|
| | CV 2024 | Dev. Al 01/11 | Dev. / CV |
| Organismo | Mill. De pesos | Mill. De pesos | % |
| CONICET | 369.598,84 | 300.708,29 | 81,36% |
| INTA | 195.630,90 | 139.353,24 | 71,23% |
| CNEA | 78.322,81 | 64.156,11 | 81,91% |
| INTI | 62.305,75 | 50.485,16 | 81,03% |
| ANLIS | 23.335,74 | 19.075,68 | 81,74% |
| SMN | 16.226,66 | 13.038,98 | 80,36% |
| Secretaría de ICT – JGM | 9.154,71 | 7.864,01 | 85,90% |
| CONAE | 8.377,12 | 6.781,41 | 80,95% |
| MINDEF – CITEDEF | 8.164,87 | 6.360,15 | 77,90% |
| SEGEMAR | 7.595,84 | 6.154,01 | 81,02% |
| F. Lillo | 5.632,84 | 4.830,51 | 85,76% |
| INA | 5.342,23 | 4.694,22 | 87,87% |
| IGN | 4.941,61 | 3.927,30 | 79,47% |
| Agencia IDI | 4.934,35 | 3.814,31 | 77,30% |
| Dir. Nac. Del Antártico | 4.221,19 | 3.150,48 | 74,63% |
| MINDEF | 3.613,60 | 2.836,28 | 78,49% |
| I.N. Prevención Sísmica | 1.768,49 | 1.473,07 | 83,30% |
| BNDG | 1.273,58 | 973,11 | 76,41% |
| Total Función CyT | 810.441,11 | 639.676,31 | 78,93% |

Distribución teórica del crédito Presupuestario de la FCyT a lo largo del año

| Mes | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Total |
|---|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|
| Incidencia ejecución mensual s/Presup. FCyT | 5,64% | 6,29% | 6,89% | 7,43% | 7,70% | 9,93% | 8,30% | 8,60% | 8,86% | 9,12% | 9,37% | 11,86% | 100,00% |
| Acumulado | 5,64% | 11,92% | 18,82% | 26,25% | 33,95% | 43,88% | 52,18% | 60,78% | 69,64% | 78,77% | 88,14% | 100,00% | |

Presupuesto salarios SNCTI 2024

En los **primeros 10 meses de 2024** el ítem salarial (**inciso 1**) pasó de representar el **54,6%** del total de la **Función CyT** en **2023** al **68,3%**. La suma de **salarios y becas** (que constituye la gran mayoría del **inciso 3 "Servicios no personales"**) pasa del **68,1%** de la función a representar el **83,0%** del total.

El mayor **descenso** entre los objetos de gasto se da en las **transferencias** y los **bienes de capital**. La variación real de la **Función (-30,5%)** impacta de manera muy desigual en los distintos objetos de gasto. Las **transferencias (inciso 5)** a empresas, organismos públicos y universidades para gastos de capital y gastos corrientes declinan un **60,1% real**, y pasan de representar el **19,2%** de la Función a apenas el **7,2%**.

La inversión en **gastos de capital (inciso 4)** lo hace un **44,3%**; **servicios no personales (inciso 3; becas)**, **gastos en personal (inciso 1)** y **bienes de consumo (inciso 2;** insumos para actividades de CyT, entre otras cosas) tienen caídas menores en el marco de un **deterioro notable de la FCyT**, al retraerse en términos reales **26,1%**, **19,7%** y **0,2%** respectivamente.

Tabla 2. Función CyT 2024 - Distribución por incisos, CV, variación real, devengamiento y participación sobre el total

| Distribución FCyT por tipo de gasto | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------|---------------|----------------------|---------------|--------------------|---------------|
| Inciso | Ejecución 2023 | | Crédito Vigente 2024 | | Ejecución al 01/11 | |
| | Mill. De pesos | % Total | Mill. De pesos | V. Real | Mill. De pesos | % Total |
| Gastos en personal | 315.246,59 | 54,6% | 810.441,11 | -19,7% | 639.676,29 | 68,3% |
| Servicios no personales | 77.953,68 | 13,5% | 184.617,06 | -26,1% | 137.310,92 | 14,7% |
| Transferencias | 110.873,55 | 19,2% | 141.628,63 | -60,1% | 67.099,60 | 7,2% |
| Bienes de uso | 56.226,36 | 9,7% | 100.323,55 | -44,3% | 71.813,29 | 7,7% |
| Bienes de consumo | 14.258,87 | 2,5% | 45.584,21 | -0,2% | 20.439,87 | 2,2% |
| Increment. activos financieros | 2.850,00 | 0,5% | 2.850,00 | -68,8% | 615,63 | 0,1% |
| Otros gastos | 0,05 | 0,0% | 0,15 | -10,6% | 0,09 | 0,0% |
| TOTAL | 577.409,11 | 100,0% | 1.285.444,70 | -30,5% | 936.955,69 | 100,0% |

Fuentes:

- <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-3-5-31>
- https://www.indec.gov.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_11_246E0BFFA2AC.pdf
- https://www.bcra.gov.ar/PublicacionesEstadisticas/Relevamiento_Expectativas_de_Mercado.asp
- <https://www.presupuestoabierto.gov.ar/sici/home>
- <https://grupo-epc.com/informes/analisis-presupuestario-del-sncti-octubre-2024/>
- https://asap.org.ar/img_informes/11081652_InformeEjecutivo-Octubre2024.pdf

Próxima fecha de publicación IESCYT: 12 de diciembre de 2024